

HEMNES KOMMUNE



ÅRSMELDING 2016



Hemnes kommune
Skaperglede mellom smul sjø og evig snø

Hemnes kommune
Sentrumsvegen 1
8646 Korgen
Tlf: 75 19 70 00
Faks: 75 19 71 01
E-post: postmottak@hemnes.kommune.no
Web: www.hemnes.kommune.no

Årsmelding for Hemnes kommune

Ansvarlig utgiver: Hemnes kommune
Redaktør: Bård Fagerbakk

Tilrettelegging tekst og foto: Hemnes kommune
Forside: Brann ved Korgen sentralskole 2016

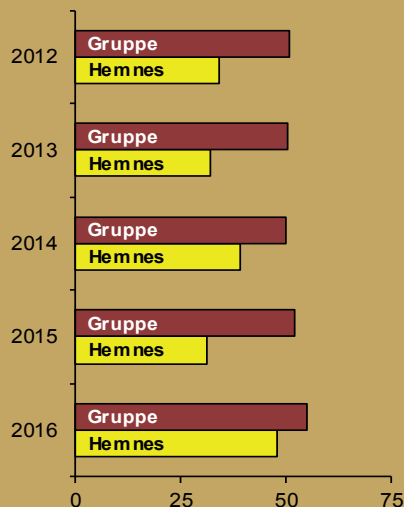
INNHOlds- FORTEGNELSE



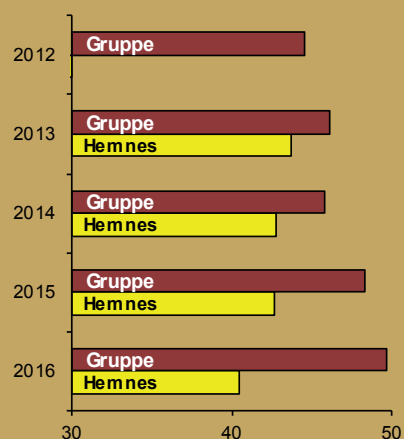
Fakta og nøkkeltall.....	4
Organisasjon.....	5
Ordførerens kommentar.....	6
Rådmannens kommentarer.....	7

Regnskap 2016	
Kommentar.....	8
Driftsregnskapet.....	9
Investeringsregnskapet.....	14
Balanse.....	15
Noter til regnskapet.....	16
Nøkkeltall.....	23
Likestilling/HMS/Etikk/Internkontroll.....	24
Gjennomføring av planer.....	26

Kommunens tjenestetilbud	
Administrasjon.....	28
Skole.....	32
Barnehage.....	37
Kultur.....	40
Teknisk.....	41
NAV/Sosiale tjenester.....	46
Barnevernet.....	47
Helse og velferd	48
Omsorgstjenesten.....	53



Innflytting per 1000 innbyggere



Utflytting per 1000 innbyggere

FAKTA OG NØKKELTALL

HEMNES KOMMUNE

Areal- og befolkningsdata

Arealfordeling

Om lag 15 % av arealet i Hemnes er tettbygd, jordbruksareal eller produktiv skog. 52-53 % er snaufjell eller isbre. 32-33 % er mindre produktiv utmark, vatn og sjø. Samlet areal er 1595 km².

Befolkningsutvikling

Folketallet 1. januar 2017 var 4 524. Det er 39 flere enn for ett år siden. Økingen tilsvarende 0,8 prosent, som er nesten likt med landsgjennomsnittet. Tilbakegangen i 2015 er dermed vunnet tilbake, men vi er fortsatt 60 færre enn 1. januar 2010.

Fordelt på skolekretsene fortsatte Bleikvasslia nedgangen, og her er det blitt 50 færre innbyggere de siste 10 årene. Bjerka hadde ingen endring mens de andre tre hadde økning. Finneidfjord og Hemnesberget hadde størst økning. De tre grunnkretsene med størst økning var Lapphella/Skjæran, Finneidfjord vest og Olderneset. I statistikken har Hemnes tre tettsted; Hemnesberget, Bjerka og Korgen, og i perioden 2014-2016 gikk den samla bosettinga her tilbake. Det er ikke kommet tall for 2017.

Netto innflytting til Hemnes i 2016 var 33 mot -51 og -18 de to forrige årene. Befolkningsveksten har derfor sin forklaring i netto tilflytting. Antallet innvandrere til Hemnes i 2016 var 273. Det er ca. 50 mer enn i 2014 og 2015, men det er ukjent hvor mange innvandrere som flyttet fra Hemnes.

Alderssammensetning

Aldersfordelinga viser positive trekk, for i 2016 økte aldersgruppene 0-5 år og 20-44 år. Det vil si at Hemnes hadde positiv nettoinnflytting av barnefamilier. Antall innbyggere i skolepliktig alder, 6-15 år, gikk ned, men det er større årskull på tur inn i denne gruppa. Aldersgruppa 16-19 år, elever i videregående skole, økte med 13. Den store aldersgruppa 16-66, der de fleste yrkesaktive telles, økte med 23. Det var aldersgruppa 67 år eller eldre som økte raskest, 1,8 prosent. Det ble 8 flere i gruppa 90 år eller eldre.

Likestilling

Statistisk sentralbyrå har valgt 12 indikatorer for likestilling. I 2015 var gjennomsnittsskår for Hemnes og Nordland henholdsvis 0,63 og 0,70. Hemnes skårer lavere enn fylkesgjennomsnittet på 9 indikatorer. Størst forskjell er det på kjønnsbalansen i kommunestyret, blant innbyggere med høyere utdanning, ansatte i offentlig sektor og fedre som tar ut hele fedrekvoten. Når Hemnes sine skår for 2015 sammenliknes med gjennomsnittet for 2012-2014, er det svært små endringer. Den klareste endringen er at nåværende kommunestyre har bedre kjønnsbalanse enn det forrige. Hemnes har særlig lav skår for kjønnsbalansen i deltidsarbeid, i næringsstruktur og i offentlig sektor.

Framskriving av folketallet

Statistisk sentralbyrås framskriving av fol-



ketallet med basis i 2016 viser ingen alternativ der Hemnes har 5 000 innbyggere i perioden fram til 2040. Slik var ikke den forrige framskrivingen, og det betyr at forutsetningene for befolkningsvekst er blitt dårligere. I første rekke gjelder det aldersfordelinga.

For små kommuner er imidlertid framskriving svært usikker og befolkningsveksten i 2016 sprenger framskrivingen med basistall 2014. Men det er verd å merke seg at med de forutsetningene Hemnes hadde 1. januar 2016, så sier SSBs middelalternativ at vi i 2040 vil ha 4 281 innbyggere. Antallet 0-5 åringer vil være uendret, antallet 67+ vil øke mens den mellomliggende aldersgruppa vil avta.

Kommuneplanens visjon

Hemnes - Skaperglede mellom smul sjø og evig snø

Kommuneplanens fem hovedmålsettinger

De fem hovedmålene er ment å være operative for Hemnes kommune som organisasjon, de er ment å gi føringer for valg av mål for sektorene og valg av mål for kommunedel- og temaplaner. Hovedmålsettingene er tverretatlige og gjenspeiler de politiske og administrative utfordringene det er å samordne planlegging og tiltak for å utvikle Hemnes kommune.

1. I 2025 er Hemnes en attraktiv bostedskommune i sentrum på Helgeland, med minst 5000 innbyggere
2. I 2025 er Hemnes kjent som en kommune med ekstra gode oppvekstvilkår
3. I 2025 har Hemnes et konkurransedyktig næringsliv og er en attraktiv kommune for arbeidstakere og bedrifter på Helgeland
4. I 2025 er Hemnes en bærekraftig kommune der det er lett å leve sunt og harmonisk
5. I 2025 er Hemnes en foregangskommune når det gjelder samspill og samarbeid

HEMNES KOMMUNE

ORGANISASJON



Rådmann Amund Eriksen



Ordførerkjedet har symboler for viktige kjerneområder og kjente severdigheter. På bildet er det Røssåga som lakseelv som er symbolisert.

Årsmelding 2016 5

**Rådmann
Amund Eriksen**

Stabsavdelinger

Rådmannskontor

Servicekontor
Sentralbord
Arkiv
Post
Utvalsbehandling

Lønns- og personalavd.
Lønningskontor
Ansettelser
HMS
Pensjoner
Lønnsforhandlinger

IKT avdelingen
Drift av nettverk
Datasikkerhet
Forvaltning av lisenser og
IKT infrastruktur

Økonomiavdelingen
Budsjett og økonomiplan
Forsikringer
Finans
Kraft
Økonomioppfølging
Kommuneregnskapet
Fakturerings og inkasso
Skatteinnkreving

Kulturtjenesten
Bibliotek
Museum
Allmenne kulturformål
Folkehelse

Strategi og utvikling
Næring
Økonomisk planlegging
Innkjøp
Internkontroll

Tjenesteproduksjons- enheter

Enhet skole:

Bleikvassli skole
Grunnskole 1 - 10 klasse /SFO

Korgen sentralskole
Grunnskole 1 - 10 klasse /SFO

Bjerka skole:
Grunnskole 1 - 4 klasse /SFO

Hemnes sentralskole
Grunnskole 1 - 10 klasse /SFO
Voksenopplæringen

Finneidfjord skole:
Grunnskole 1 - 7 klasse /SFO
Kulturskolen

Enhet for barnehager
Barnehagedrift på alle tettsteder

Tekniske tjenester
Veger parker og kirkegårder
Vann og avløp
Brann og feiing
Drift og anlegg kommunale bygg
Byggesak/Arealplan/Oppmåling.
Landbruk

Helse og velferd
Kommunehelsetjenesten
Barnevern
Folkehelsearbeid
NAV
Sosialtjenesten
Flyktningetjenesten
Gjeldsrådgivning

Omsorgstjenesten
Miljøtjenesten for utviklingshemmede og funksjonshemmede med spesielle behov.

Korgen omsorgstjeneste og Hemnesberget omsorgstjeneste

Institusjonstjenester:

- lang- og korttidsopphold
- avlastning

Hjemmetjenester:

- hjemmesykepleie
- praktisk bistand
- omsorgslønn
- brukerstyrt personlig assistent
- matombringning og matsalg
- dagsenteropphold
- boliger med heldøgns bemanning
- trygghetsalarm
- miljøarbeid
- støttekontakt
- ledsagermidler



Hemnes kommune anskaffet ordførerkjede i 2016. Kjedet er laget av gullsmed Merethe Mattson. Utsmykningen viser tradisjoner og kjente severdigheter fra kommunen



*Ordfører Christine Trones
Foto Kåre Børli*

ORDFØRERENS KOMMENTAR

Man kan ikke se tilbake på 2016 uten å nevne Artic Race. To dager der Hemnes kommune sto i sentrum for verdens oppmerksomhet som tilrettelegger for et idrettsarrangement i verdensklasse.

Og som vi leverte (!)

Hemnes kommune i samspill med næringsliv og frivillige aktører viste fram noen av våre beste sider og det ble lagt merke til og bemerket. Jeg er utrolig glad for at vi tok dette løftet, fordi det viser at vi kan når vi vil, og det er en god kunnskap å ha med seg.

Vi kan heller ikke se tilbake på 2016 uten å nevne skolebrannen på Korgen Sentralskole. Også dette en hendelse som viser at vi er en kommune som er god når det gjelder. I dagene etterpå brannen var brannkorpsene våre fremste helter, og dette ble et felles fokus for hele kommunen. Det imponerte også omverden hvor fort man fikk på plass nye undervisningslokaler og fikk undervisningstilbudet opp å gå.

Jeg er stolt over å være ordfører i en kommune som stadig viser at vi kan. Jeg er stolt over kommunens medarbeidere som har stått på for at Hemnes kunne vise fram sine beste kvaliteter i 2016. Dette borger for at vi er rustet til å levere godt også i 2017.



Korgen sentralskole fikk nytt parkouranlegg i 2016. Her er det full aktivitet.



*Vinnere av kommunale priser for 2016: Fra venstre:
Vinner av Hemnes ungdomsråds ildsjelpris, Bjørn Erik Dambråten.
Vinner av Hemnes kommunes Kulturpris, Per Jomar Hoel.
Vinner av Hemnes kommunes Byggeskikkpris: Hemnes turistforening med Rabothytta. Prisen mottatt av Morten Finneide og Tone Bygdåsmo*

RÅDMANNENS KOMMENTAR



Innledning

Denne årsmeldingen, sammen med årsregnskapet, gir et godt bilde av aktivitet og status for året 2016. I min kommentar vil jeg trekke frem noen forhold.

Brann ved Korgen sentralskole

Deler av Korgen Sentralskole ble totalskadet av brann i 2016. Hendelsen omtales både under kapittel om Enhet skole og Enhet teknisk. Beskrivelsene viser at vårt lokal-samfunn og tjenesteapparat har høy kompetanse og stor evne til å mobilisere både i en aksjonsfase og i mellomfasen for et permanent tilbud kan være på plass.

Interkommunalt samarbeid

Det ble, også i 2016, arbeidet med å etablere et interkommunalt samarbeid innen barnevern. I 2015 ble regionalt kompetansesenter (RKK Rana) utviklet av de samarbeidende kommuner (Rana, Nesna og Hemnes). Hemnes kommune utredet i 2016 mulige alternative løsninger for det ble besluttet å forsøke å få på plass et samarbeid med RK Vefsn.

2015 sa Hemnes kommune opp avtalen om interkommunalt krisesentertilbud, der Rana er vertskommune. Fra og med høsten 2016 tilsluttet Hemnes kommune seg Helgeland krisesenter i Vefsn.

Bygdeutvikling/ Næring/ lokalsamfunn

Bygdeutvikler har hatt ansvar for en rekke aktiviteter og prosjekter som omtales nærmere i årsmeldingen under pkt. bygdeutvikling. Den viktigste aktiviteten i 2016 var Artic Race of Norway. Arrangementet er verdens nordligste profesjonelle sykkelopp. Hemnes kommune gjennomførte våre forpliktelser i tråd med avtalen med arrangør. Bortsett fra de konsekvenser dårlig vær medførte ble arrangementet gjennomført på en god måte.

Alt næringsarbeid i kommunen ivaretas av samme avdeling og kan ses i sammenheng. Arbeidet omtales nærmere under BU- midler i landbrukskapittelet og næringsarbeid i kapittel om næring.

Bygging av fiberforbindelse mellom Hattfjelldal og Korgen startet opp sommeren 2015 og var forutsatt avsluttet i juni 2016. Prosjektet ble sterkt forsinket og ble ikke ferdigstilt i 2016. Det påløp også merkostnader. Dette prosjektet er et stort løft for å etablere viktig infrastruktur i områder som ikke er interessant for kommersielle områder.

Nærværsprosjektet

Har vært drevet i mange år. Et mål på 7 % sykefravær er innarbeidet i budsjett og økonomiplan. Resultatet for 2016 ble et samlet sykefravær på 9.1 %. Prosjektet E365 som omsorgstjenesten har deltatt i siden 2014 ble avsluttet i 2016 med positive resultater for tjenesten. Selv om fraværet ble redusert i løpet av 2016 er det viktig å fortsette arbeidet med å nå målet på 7 %. Dette vil ha stor betydning både for det økonomiske resultatet og kvaliteten på tjenestene våre.

Internkontroll

De siste år har kravene til betryggende kontroll med virksomheten økt. Hemnes kommune har lagt ned store ressurser i 2016 for å etablere rutiner og system for internkontroll.

«Terra»saken

Gradvis er saken i ferd med å avsluttes. I september 2016 besluttet høyesterett at anken fra Terras forsikringsselskap ACE ble nektet fremmet. Lagmannsrettens dom ble dermed rettskraftig. Hemnes kommunes del av forsikringsutbetalingen ble i overkant av 7.9 Mill. kr. I tråd med budsjettregulering ble 5,6 Mill. kr avsatt til disposisjonsfond.

Budsjett -og økonomiplanprosess/ Årets regnskapsresultat

I juni 2016 fastsatte kommunestyret 12 mål som rådmannen skulle legge til grunn for sitt forslag til budsjett og økonomiplan. Mål nr. 12 var at eiendomsskatt på boliger og fritidseiendommer ikke skal innføres i økonomiplanperioden. På grunn av informasjon, høsten 2016, om redusert eiendomsskatt i 2017 på over 10 Mill kr. måtte kommunestyret redusere ambisjonene som lå i måltallene for 2017, deretter gjennomføre en gradvis økning inntil måltallene er oppfylt siste år i økonomiplanperioden.

Driftsregnskapet for 2016 er gjort opp med et overskudd (regnskapsmessig mindreforbruk) på 12.6 Mill kr. Netto driftsresultat er 0.8% av sum driftsinntekter (målet er 1.5%)

Budsjett 2017, økonomiplan 2017-2020

Kommunen har et betydelig behov for omstilling for å kunne tilpasse løpende utgifter til løpende inntekter. Det er en politisk målsetting at kommunen, i løpet av planperioden 2017-2020, skal levere et netto driftsresultat som utgjør 1,5 % av driftsinntektene. I samme tidsrom skal budsjettet buffer/reserve økes fra 1 mill. til 5 mill. kroner og overføring fra drift til investering økes til 2,5 mill. kroner (fra 2018).

Kommunens gjeld per innbygger er nå kr 102 380 per innbygger mens landsgjennomsnittet er kr 62 562 per innbygger. Høy gjeld gjør kommunen sårbar for renteøkning. Det er et mål at kommunens gjeld, som belaster driften, ikke skal øke i planperioden.

Hemnes kommune er en kraftkommune og har av den grunn ekstra store frie inntekter. Kommunen opplever at kraftinntektene kan svinge kraftig fra år til år. Det blir en utfordring å unngå at disse svingningene direkte påvirker årlig tjenesteproduksjon. Det er grunn til å frykte at inntekten fra eiendomsskatt kan bli enda mindre enn forutsatt i vedtatt økonomiplan.

Kommunen har innekket underskudd knyttet til finansplasseringer i 2017. Rettskraftige dommer og inngåtte forlik har gitt kommunen engangsinntekter som har bidratt til overskudd. Det meste av disse midlene er avsatt til fond og det kan bidra til et for positivt bilde av kommunens økonomiske situasjon.

Årlige løpende driftsutgifter bør ikke finansieres av fond. Effektiv drift og optimal bruk av kommunens ressurser er viktig. For å oppnå gode løsninger kan det bli behov for å gjøre investeringer i ny teknologi, noe som kan være i direkte konflikt med ønsket om uendret eller redusert lånegjeld.

En forutsetning for å finne fram til de beste løsningene er at det er åpenhet og vilje til å vurdere alle mulige inntektskilder, organisering og struktur. Det blir en ekstra utfordring dersom denne viljen ikke er tilstede.

Kontinuerlig utvikling

Kommunestyrets behandling av budsjett 2017 og økonomiplan 2017-2020 innebærer at rådmannen, i første omgang, må søke å oppnå kostnadseffektivisering innenfor dagens struktur og tjenestetilbud.

En videreutvikling av arbeidet de siste år er samlet i begrepet kontinuerlig utvikling. Det langsiktige målet for dette arbeidet er å etablere en kultur hvor alle ansatte systematisk jobber: på tvers av sektorer, for å strømlinjeforme arbeidsprosessene, for å bedre arbeidsplassen og frigjøre tid til brukerne. En konsekvens av dette er bedre resultater for organisasjonen og bedre tjenester til brukerne. For å oppnå dette er samarbeid og samspill en nødvendig forutsetning.

Viktige virkemiddel i denne sammenheng vil være digitalisering og utvikling av velferdsteknologi. Innenfor disse områdene er kommunen i ferd med å høste egne erfaringer samtidig som vi deltar i flere utviklingsprosjekter som Interreg prosjektet Bitstream. Nærmere beskrivelser av disse finnes i de enkelte kapitler i årsmeldingen.

Utfordringer

-Økonomi: Utfordringene beskrevet i og budsjett- og økonomiplanprosessen viser at det vil være nødvendig med kontinuerlig fokus på endring/ forenkling og økonomistyring i årene som kommer. Uten å gjennomføre strukturtiltak og/ eller innføring av eiendomsskatt på boliger og fritidseiendommer vil det bli en utfordring å opprettholde dagens tjenestenivå.

-Kraft: Hemnes kommune er sårbar for prisvariasjoner i kraftmarkedet. På kort og mellomlang sikt viser disse en fallende tendens. Redusert likningstakst på kraftanlegg som en konsekvens av lavere kraftpriser sammen med økt kapitaliseringsrente vil innebære store utfordringer for Hemnes kommune.

Avsluttende kommentarer

Til slutt vil rådmannen takke alle for godt samarbeid i 2016

Kommunestyret (2015 - 2019)

Ledet av

Ordfører Christine Trones

Antall saker: 70

Antall møter: 7

Representanter	Antall	M	K
Arbeiderpartiet	8	5	3
Framskrittspartiet	2	2	0
Senterpartiet	4	4	0
Høyre	6	3	3
Miljøp. de grønne	1	1	0
Sos. venstreparti	2	0	2

Formannskapet (2015 - 2019)

Ledet av

Ordfører Christine Trones

Antall saker: 102

Antall møter: 11

Uvalg/leder	Parti	Ant. repr.
Adm. utvalget (2015 - 2019)		10
Christine Trones	H	
Oppvekstutv. (2015 - 2019)		7
Herbjørn Knutsen	SP	
Helse- og sos. utv. (2015 - 2019)		7
Marita Grønland	SP	
Tekn. og miljøutv. (2015 - 2019)		7
Rune Trettbakk	SP	

Kostnader ved politisk styring og kontroll

Beløp i 1000 NOK

	R-16	B-16
Kommunestyre og formannskap	2 243	2 429

Revisjonskostnader

Beløp i 1000 NOK

	R-16	B-16
Revisjon/ kontrollutvalg	3 011	2 668



REGNSKAPET 2016

KOMMENTAR

Regnskapsprinsipper

Regnskapet avlegges i følge forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for kommuner. Institutt for god regnskapsskikk gir også føringer for hvordan regelverket skal praktiseres. De kommunale regnskapsforskriftene bestemmer at tidspunkt for bokføring og periodisering skal skje etter anordningsprinsippet. Anordningsprinsippet innebærer at alle kjente utgifter/utbetalinger og inntekter/innbetalinger i året skal tas med i årsregnskapet for vedkommende år, enten de er betalt eller ikke, når regnskapet avsluttes. I kommuneregnskapet føres utgifter og inntekter hvor utgiftene representeres anskaffelse av varer og tjenester. I privat virksomhet føres påløpte kostnader og inntekter i resultatregnskapet hvor kostnadene representerer forbruk av varer og tjenester. De kommunale regnskapene belastes med låneavdrag mens avskrivninger ikke har resultateffekt.

Hovedtrekkene i kommunens bevilgningsregnskap, eksklusive interne finanstransaksjoner, kan sammenlignes med private virksomheters kontantstrømsanalyse i det det begge grupperes etter anskaffelse og anvendelse av midler.

Det kommunale regnskapet er delt i 3 deler:

- Driftsregnskap
- Investeringsregnskap
- Balansen

Balansen viser eiendeler som anlegg, likvider og fordringer (omløpsmidler og anleggsmidler) og hvordan disse er finansiert i form av kort eller langsiktig gjeld og egenkapital.

Skatteinntekter

Skatteopprekveren i Hemnes innfordret kr 385,7 mill. i skatt og arbeidsgiveravgift i 2016 mot kr 366,1 mill. i 2015. Hemnes kommunes andel av skatt og arbeidsgiveravgift er kr 121,7 mill. Av dette er ca. kr. 29,7 mill. naturressursskatt. Tilsvarende for 2015 var kommunens andel av skatt og arbeidsgiveravgift kr 115,8 mill. og naturressursskatt kr. 30,2 mill.

Årets resultat

Driftsregnskapet for 2016 er gjort opp med overskudd på kr 12,6 mill. Brutto og netto driftsresultat er henholdsvis kr. -6,8 mill. og kr. 3,9 mill. Netto driftsresultat i 2016 er 0,8% av sum driftsinntekter. Kommunens målsetning er imidlertid nettoresultatgrad på 1,5%. For 2016 betyr det et netto driftsresultat på kr. 7,2 mill. Rådmannen arbeider med tiltak som reduserer løpende utgifter og/eller øker løpende inntekter slik at målsetningen kan nås.

Det var ikke behov for overføring fra drift til investeringsregnskap (kr. 0,8 mill.). Avsetning til disposisjonsfond er i henhold til budsjett (kr. 12,7 mill.).

Betalt pensjonspremie

Betalt pensjonspremie kommunal landspensjonskasse (KLP) og statens pensjonskasse (SPK) er kr. 10,6 mill. lavere enn budsjettet. Pensjonspremien utgiftsføres i enhetene og bidrar til det positive avviket. Enhetenes positive avvik, korrigert for re-

duisert pensjonspremie utgjør kr. 7,4 mill.

Premieavvik

Premieavviket (KLP og SPK), med fradrag for amortisering (utgiftsføring) av tidligere års positive premieavvik, er budsjettet som en inntekt på kr. 6,1 mill. Premieavvik ble negativ (utgift) på kr. 0,5 mill. som er kr. 6,5 mill. dårligere enn forventet.

I forhold til enhetenes samlede nettorammer er regnskapsførte utgifter, korrigert for lavere pensjonspremie, kr. 7,4 mill. lavere enn budsjettet. Avvik mellom budsjett og regnskap i enheten varierer fra merforbruk på kr. 2,2 mill. for enhet for tekniske tjenester (TEK) til mindreforbruk for omsorgstjenesten (OMS) med kr. 3,1 mill.

Forklaring på enhetenes avvik mot budsjett er beskrevet på side 10 - 12

Fond

Kommunens samlede drifts og investeringsfond utgjør ved årets slutt kr. 84,2 mill. mot kr. 83 mill. pr 31.12.2015. Saldo disposisjonsfond er kr. 36,9 mill., mens saldo for bundne driftsfond kr. 43 mill. På ubundne kapitalfond har kommunen kr. 0,6 mill. og bundne investeringsfond kr. 3,5 mill.

Ubundne driftsfond

Netto bruk av ubundne driftsfond i 2016 utgjør kr. 3,5 mill.

Bruk

I 2016 er det brukt kr. 16,2 mill. fra bundne fond. Konesjonsavgiften som er avsatt foregående (kr. 9,8 mill.) år blir brukt påfølgende år til del finansiering av renter og avdrag. Den største bruken av bundne driftsfond er til selvkost vann kr. 1,5 mill., og selvkost avløp kr. 1,5 mill. og til finansiering av flere prosjektet administrert av bygdeutvikler kr. 1,6 mill.

Avsatt

I 2016 er det avsatt kr. 12,7 mill. til bundne fond. Øremerkede midler som mottas men ikke er brukt i løpet av året skal avsettes til bundne fond. De største avsetningene er konsesjonsavgift kr. 10 mill., tilskudd fra fylkesmannen til delfinansiering av videreutdanning for helse og omsorgspersonell (kompetanseløftet) kr. 0,6 mill., tilskudd fra fylkesmannen til innovasjon og velferdsteknologi kr. 0,5 mill. og tilskudd fra helsedirektoratet til skolehelsesøster (skolehelseprosjektet) kr. 0,4 mill.

Ubundne driftsfond

Netto avsetning til disposisjonsfond i 2016 utgjør kr. 3,5 mill.

Bruk og avsetning er i henhold til budsjett.

Bruk

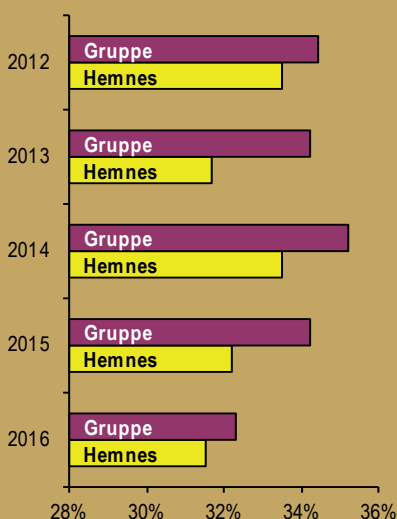
I 2016 er det brukt kr. 8,7 mill. av disposisjonsfond. Bruken er knyttet til kjøp av barnevernstjenester kr. 1,5 mill., utsatt omgjøring av 8 sykehjemsplasser til bemannede boliger kr. 3,6 mill. og forsterket enhet demente kr. 3,6 mill.

Avsatt

Det er i 2016 avsatt kr. 12,7 mill. til disposisjonsfond. De største avsetningene er deler av forrige års overskudd på kr. 8,7 mill., økt avsetning etter budsjettregulering kr.



Milan Nedeljkovic begynte som helsefagarbeider ved Gammelstua, Hemnesberget omsorgstjeneste i desember 2016. Han er utdannet sykepleier fra Serbia.



Eiendomsskatt i % av brutto driftsinntekter

REGNSKAPET 2016

DRIFT



2,7 mill. og avsetning av integreringstilskudd (NAV) kr. 1,6 mill.

Ubundne investeringsfond

Netto avsetning til ubundne investeringsfond i 2016 utgjør kr. 0,25 mill.

Bruk

Bruk av ubundne investeringsfond utgjør kr. 0,5 mill. og er i hovedsak brukt til finansiering av kjøp av arealer - Bjerka idrettshus/idrettsplass.

Avsatt

Avsatt til ubundne investeringsfond utgjør kr. 0,25 mill. og er udisponerte investeringsmidler (overskudd) fra 2015.

Bunde investeringsfond

Netto avsetning til bundne investeringsfond i 2016 utgjør kr. 1,3 mill.

Avsatt

Avsatt til bundne investeringsfond er motatt avdrag (Startlån) som senere vil bli brukt til nedbetaling av lån i Husbanken.

Gjeld

Kommunens samlede gjeld er ved årets slutt kr. 1 209 mill. hvorav pensjonsforpliktelser utgjør kr. 716 mill. Av samlet lånegjeld på kr. 493 mill. er kr. 22,8 mill. lån tatt opp til videre utlån (Startlån)¹. Resten kr. 470 mill. er lån tatt opp til finansiering av egne investeringer. Av dette utgjør lån til investeringer, som ikke påfører kommunen økte driftsutgifter (selvkost), kr. 128,9 mill. Lån som belaster drift utgjør 341,1 mill.

Ubrukte lånemidler

Kommunen har i 2016 tatt opp kr 40,8 mill. i lån til investeringer og 6 mill. til videreutlån (Startlån). Lån som er tatt opp men ikke

¹ Utlån kr. 18,3 mill. og ubrukte lånemidler kr. 4,5 mill.

disponert blir ubrukke lånemidler. Ubrukte lånemidler til finansiering av egne investeringer er ved årets slutt kr 4,4 mill., mens lån til videre utlån (Startlån) utgjør kr. 4,5 mill. .

Investeringer

Investeringsregnskapet er avsluttet med udisponert (overskudd) på kr. 2,015 mill. Udisponert er inntekter fra salg av utstyr, tomter og bolig.

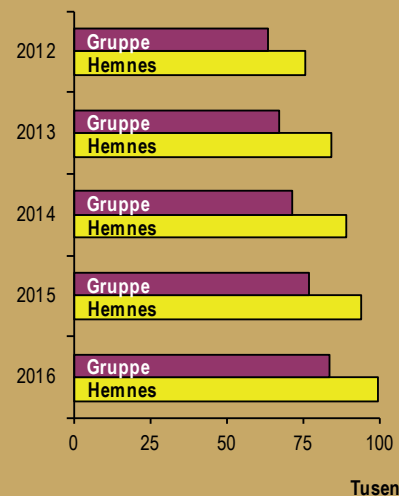
Det er bevilget kr. 57 mill. til investeringer (anleggsmidler) i 2016 mens påløpt utgifter ble kr. 64,2 mill. Av dette er kr. 1,0 mill. investeringstilskudd til kirken. Investeringer aktivert i balansen utgjør kr. 63,2 mill. Avskrivninger av anleggsmidler i 2016 er kr. 25,7 mill. mot 22,9 mill. i 2015. Lån til videre utlån (Startlån) utgjør kr. 4,4 mill. Kommunen betalte i 2016 kr. 0,7 mill. i avdrag på lån tatt opp til videreutlån. Mottatte avdrag fra låntakere (Startlån) utgjør kr. 2 mill. hvorav kr. 1,3 mill. er avsatt til bundet investeringsfond. Disse midlene vil i 2017 bli benyttet til nedbetaling av lån tatt opp til finansiering av videreutlån (Startlån).

Kommunen mottok kr. 1,5 mill. avdrag på ansvarlig lån fra Helgelandkraft AS. Midlene er budsjettert og regnskapsført som investeringsinntekt.

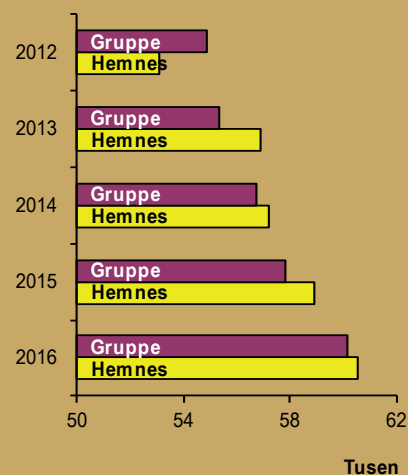
Forsikringsutbetaling

I september 2016 besluttet høyesterett at anken fra Terras forsikringsselskap ACE og Hattfjelldal nektes fremmet. Lagmannsrettens dom ble dermed rettskraftig og ACE måtte betale erstatning til kommunene for Terras uaktsomme rådgiving. Utbetaling av forsikringspolise med tillegg av forsikringsrenter og saksomkostninger til kommunene utgjør over 86 mill.

Hemnes kommunes andel av forsikringsutbetalingen er kr 7 908 573 og er mottatt i 2016.



Utvikling i lånegjeld pr. innbygger



Frie inntekter i kroner pr. innbygger

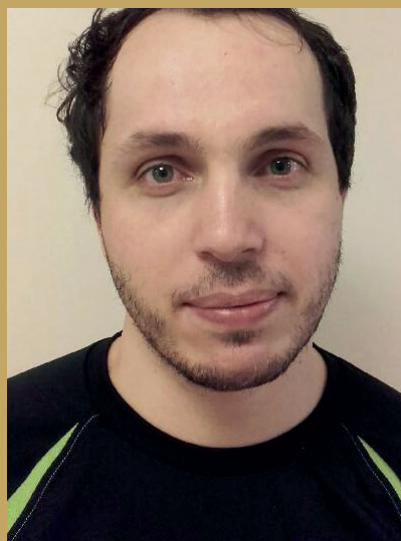


Arbeidet med legging av fiberkabel mellom Hattfjelldal og Korgen pågikk hele 2016. På bildet vises en del av utstyret som benyttes til å blåse fiberkabelen inn i trekkroret.



REGNSKAPET 2016

DRIFT



Per Latifi begynte som helsefagarbeider på avd. Kangsen/Økstind ved Korgen omsorgstjeneste i 2016



Ungjobber ved Korgen omsorgstjeneste i 2016, Joakim Holmslet

Politisk virksomhet

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2016	2016	2016	
Utgifter	5 027	5 179	5 314	-136
Inntekter	-917	-948	-916	-31
TOTALT	4 110	4 231	4 398	-167

Total mer utgifter kr. 0,67 mill. eller 3,9%
Avviket skyldes merutgifter til kommunestyre knyttet til møter og andre godtgjørelser. Økte pensjonsutgifter knyttet til nedlagt revisjon (IHKR). Videre mindre refusjon fra andre kommuner (kontrollutvalgs sekr.)

Adm, personal og fellesposter

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2016	2016	2016	
Utgifter	14 980	18 807	14 448	4 359
Inntekter	-231	-764	-1 087	323
TOTALT	14 749	18 043	13 361	4 682

Total mindre utgifter kr. 4,6 mill. eller 25,9%
Mindre utgifter til lønnsøkning (kr. 1,8 mill.) og udisponert reserveve (kr. 2,4 mill.) er hovedårsakene til avviket. Merinntektene skyldes i hovedsak at refusjon fra staten til funksjonskartlegging/dialogmøter og opplæring (datakurs) er høyere enn budsjettet.

Stab

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2016	2016	2016	
Utgifter	20 343	19 399	20 710	-1 312
Inntekter	-2 122	-3 445	-4 794	1 349
TOTALT	18 221	15 953	15 916	37

Total mindre utgifter kr. 0,09 mill. eller 0,6%
Avviket skyldes økte utgifter til IKT, regnskap, arbeidstaker organisasjoner, ung jobb og turistinformasjon. Budsjett til IKT-utgifter som lisenser, service og kommunikasjon er ikke justert i takt med utvikling og behov. Overtid, kurs, opplæring, utstyr og lisenser er høyere enn budsjettet på lønn og regnskap. Frikjøp av HTV, men som om er finansiert av refusjoner.

Mer inntekter i form av refusjoner som ref. sykelønn, refusjon frikjøp av tillitsvalgte, lærlingetilskudd, skjenkegebyr og salgsinntekter.

Strategi og utvikling

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2016	2016	2016	
Utgifter	6 091	10 311	12 279	-1 968
Inntekter	-581	-2 677	-4 724	2 047
TOTALT	5 510	7 634	7 554	80

Totalt mindre utgifter kr. 0,08 mill. eller 1%
Økte utgifter i hovedsak knyttet til prosjekter i regi av bygdeutvikler.

Avsatte midler tidligere år og innvilget tilsagn finansierer denne aktiviteten.

Mer inntekter i hovedsak knyttet til salg, refusjoner, tilskudd og bruk av fond knyttet til prosjekter i regi av bygdeutvikler (besøksforvaltning/miljødirektoratet, Parkprosjektet, Bolystprosjektet og Arctic Race). Til Arctic Race ble det bruk kr. 0,86 mill. som er 288 000 mindre enn budsjettet.

Pensjon

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2016	2016	2016	
Utgifter	-6 088	-6 088	731	-6 819
Inntekter	-	-11	-221	210
TOTALT	-6 088	-6 099	510	-6 609

Totalt mindre inntekter kr. 6,6 mill. eller 108 %
Merutgifter skyldes pensjonspremie inklusive amortisering av tidligere års premieavvik. Det var forventet positivt premieavvik (inntekt) på kr. 6,0 mill., men ble en utgift på kr. 0,7 mill. Inntekter og utgifter som knyttet til gavefond budsjetteres ikke. Inntekten i regulert budsjett har feil fordeling av mva. kompensasjon.

Skatter

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2016	2016	2016	
Utgifter	42 609	44 977	49 148	-4 171
Inntekter	-403 593	-405 915	-411 086	5 170
TOTALT	-360 985	-360 938	-361 937	999

Total mer inntekter kr. 1,0 mill. eller 0,3 %
Merutgifter skyldes kjøp av kraft (kr. 1,5 mill.), avskrivninger anlegg (kr. 1,9 mill.), juridisk bistand (kr. 0,5 mill.) og avsetning til bundne fond (kr. 0,2 mill.). Kjøp av kraft med en a-konto pris gjennom året. Prisen korrigeres for selvkostberegninger i slutten av året (okt. /nov.) og en etterberegning foretas. Selvkostprisen kan øke/reduceres fra et år til et annet avhengig av kostnader på kraftverket. Enkelte år får kommunen tilbakebetalt, mens andre år blir det ekstra betaling. I 2016 var det en økning i selvkostprisen og kommunen måtte derfor betale mer. Avskrivninger regnskapsføres med samme beløp både som inntekter og utgifter, men på ulike ansvar og har derfor ikke netto resultateffekt. Konsesjonsavgift med renter ble høyere enn budsjettet, men blir avsatt til fond og brukt påfølgende år.

Mer inntekter på skatt og formue (kr. 3,2 mill.), vertskommunetilskudd (kr. 0,3 mill.) eiendomsskatt (kr. 0,2 mill.), konsesjonsavgift (kr. 0,3 mill.) og renter kons. avgift fond (kr. 0,1 mill.) og kalkulatoriske poster (kr. 0,9 mill.)

REGNSKAPET 2016

DRIFT



Finans

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2016	2016	2016	
Utgifter	27 070	35 390	47 471	-12 081
Inntekter	-8 205	-15 428	-15 053	-375
TOTALT	18 865	19 962	32 419	-12 457

Totalt mer utgifter kr. 12,4 mill. eller 62,4 % Avviket skyldes merutgifter til renter på lån (kr. 0,4 mill.). Regnskapet avlegges med kr. 12,6 mill. i mindreforbruk (overskudd), dette er ikke budsjettert og forklarer avvik. Det har vært mindre utgifter til overføring fra drift til investering (0,8 mill.) Overføring fra drift til investering som ikke er nødvendig skal strykes. Betalt avdrag på lån kr. 18,3 mill. er 76 000 mindre enn budsjettert. På inntektssiden har en fått større inntekter av rente på bankinnskudd (kr. 0,1 mill.). Renteinntekten er vanskelig å stipulere. Merinntekt er 7 % høyere enn budsjettert. I forhold til budsjett har det vært mindre inntekter på rentekompensasjon (kr. 0,3 mill.) og bruk av bundne fond som skulle overføres fra drift til investering (kr. 0,2 mill.).

Enhet skole

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2016	2016	2016	
Utgifter	73 956	75 203	80 861	-5 658
Inntekter	-5 137	-6 310	-15 434	9 123
TOTALT	68 819	68 893	65 427	3 466

Budsjettramme på kr. 68,8 mill. i 2016. Regnskapet 2016 viste et underforbruk på kr. 3,46 mill. Dette er et positivt avvik på 5 %. Det høye positive avviket skyldes flere faktorer, men bl.a. økte inntekter (synergier/bosetting og flyktningmottak) på HEVO på over 1 million, 589 000,- mindre enn budsjettert på pensjonspremien, vakanse i stiling ved Bjerka ungdomsklubb, mindre forbruk kulturskolen på kr. 0,3 mill. samt refusjon sykelønn.

Barnehager

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2016	2016	2016	
Utgifter	38 193	39 825	41 373	-1 547
Inntekter	-4 529	-4 874	-8 341	3 467
TOTALT	33 664	34 951	33 032	1 919

Regnskapsavslutningen tilsa at enhet barnehage hadde et positivt avvik i forhold til budsjettet på kr. 1 919 000,- Spesifisert i forhold til budsjetterte driftsutgifter hadde enheten en negativ avvik på kr. -1 547 000,- Dette avviket skyldes høyt sykefravær og økte utgifter i forbindelse med innleie av vikarer. Enheten hadde i 2016 gjennomsnitt 11,65 % sykefravær, mens det i enhetens budsjett er kalkulert med 5 % sykefravær.



*Spesielt tre i Sjøforsen naturreservat
Foto: Fabrice Milochau*

På inntektssiden hadde enheten et positivt avvik på kr. 3 467 000,- Dette avviket skyldes i hovedsak økt inntekt i form av sykelønnsrefusjon samt svangerskapsrefusjon.

Grunnen til at overskuddet blir så høyt sammenlignet med utgiftene er at barnehagene vurderer i hvert enkelt tilfelle behov for vikarer ved sykefravær. Dette er spesielt fokus på i de store barnehagene som kan bruke personalet mer fleksibelt og flytte mellom avdelinger. I tillegg så har vi hatt sykefravær i gruppen ped. ledere og styrere, og i disse tilfellene vil vikarene som blir innleid ha lavere lønn enn hva vi får i refusjon.

Av enhetens netto overskudd på kr. 1 919 000,- forklares kr. 1 444 000,- med at pensjonspremien ble betydelig mindre enn budsjettert.

Kultur

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2016	2016	2016	
Utgifter	2 940	3 472	3 379	93
Inntekter		-26	-337	-311
TOTALT	2 940	3 472	3 042	430

Totalt sett kom kulturtjenesten ut med et overskudd på kr. 430 000,- av en budsjettramme på kr. 3 472 000,-. En stor del av dette skyldes at det ikke er betalt ut kommunale andeler til private utbyggere i forbindelse med spillemiddelannlegg, samt tilskudd egne nærmiljøanlegg. Videre har det vært færre søknader på forebyggende rus/ungdomsarbeid, mindre forbruk på administrasjon, samt at ungdomsrådet har fått tilbakebetalt en del refusjoner i forbindelse med prosjekter. Bibliotekdriften har gått med en del underskudd, og dette er dekket opp av mindre forbruk på andre ansvar uten at dette har gått ut over driften totalt sett.



Kine Salomonsen begynte som helsagarbeider ved hjemmesykepleien, Hemnesberget omsorgstjeneste i november 2016



Ordførerkjedet har symboler for viktige kjerneområder og kjente severdigheter. På bildet er det landbrukets viktige rolle som er symbolisert.



REGNSKAPET 2016

DRIFT



Hilde Larsen Bergem begynte som vernepleier i Miljøtjenesten, avd. Prestegårdsbagen i 2016.



Ester Levang begynte som vikar i praktisk bistand ved Korgen omsorgstjeneste i 2016

Tekniske tjenester

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2016	2016	2016	
Utgifter	79 178	79 979	82 935	-2 956
Inntekter	-37 538	-41 880	-44 263	2 383
TOTALT	41 640	38 098	38 672	-573

Enheten hadde et overskudd på pensjonspremien på ca. kr. 1,5 mill. Dette betyr at de faktiske oversridelsen er på ca. kr. 2,1 mill. I hovedsak er det vedlikehold og overtid som er årsaken til overforbruket. Det er også gjort noen regnskapemessige endringer som har medført at utgifter som har vært ført januar påfølgende år, nå blir belastet desember i gjeldende regnskapsår.

Helse og velferd

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2016	2016	2016	
Utgifter	22 509	23 595	25 137	-1 542
Inntekter	-726	-1 010	-3 550	2 541
TOTALT	21 783	22 585	21 586	999

Hovedårsaken til overskuddet er sykelønnsrefusjon på helsestasjonene og i psykiatritjenesten, samt mindre aktivitet i PSYRUS i fht. KID/KIB, støttekontakt og aktivitetstiltak mm. Også helsestasjonene har et betydelig overskudd. Sykefravær fører til merinntekter i form av refusjoner, men det fører også til lavere aktivitet og produksjon.

De ulike avdelingene driver innenfor budsjett-rammene, og innkjøp har vært foretatt kun på et minimum. Også utgifter til medisinsk forbruksmateriell er nå nærmere en balanse enn i 2015.

NAV

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2016	2016	2016	
Utgifter	16 438	14 939	16 351	-1 412
Inntekter	-7 242	-7 059	-8 402	1 343
TOTALT	9 196	7 880	7 949	-69

NAV hadde et regnskapsmessig underskudd på kr. 69 000 i forhold til regulert budsjett. Ved budsjettregulering i november bidro NAV med kr. 1,3 mill. i udisponerte midler. Dette har sammenheng med vesentlig redusert forbruk knyttet til stonader. Resultatet inkluderer også en fondsavsetning til fremtidige utgifter til bosatte flyktninger på kr. 1,6 mill.

Barnevern (BVT)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2016	2016	2016	
Utgifter	18 708	16 890	18 708	-1 817
Inntekter	-1 786	-965	-1786	821
TOTALT	16 922	15 926	16 922	-996

Barnevernet fikk et driftsmessig underskudd på kr. 996 000.-

Hovedsakelig kan dette tilskrives to forhold. Det ene er at kommunen fikk en del mindre inntekter, enn forutsatt. Det vil si på statlige refusjoner.

I tillegg ble institusjonsutgifter, på spesielt en klient, større enn beregnet. (ca. kr. 300 000.-) Det øvrige merforbruket er på kjøp av tjenester fra private – såkalt tiltaksarbeid. (ca. kr. 850 000.-) Omfanget/bruken på dette området er tatt ned, men effekten slo inn senere enn forutsatt. Tiltakene på nevnte områder opprettholdes. Dette for å styre ressursbruken bedre, og dermed sikre en bedre kostnadskontroll.

Omsorgstjenesten

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2016	2016	2016	
Utgifter	130 658	136 690	143 973	-7 283
Inntekter	-16 763	-23 705	-39 843	16 138
TOTALT	113 895	112 984	104 129	8 855

Omsorgstjenesten hadde store ambisjoner om å redusere utgiftene, og har delvis lyktes. Noe på grunn av effektivisering, men mest på grunn av økte inntekter for ressurskrevende brukere. I budsjettet for 2017 er dette tatt hensyn til. Omsorgstjenesten har parallelt med dette også økt driftsnivået og fått høyere utgifter på enkeltområder, i hovedsak gjelder dette ressurskrevende brukere og demensomsorgen.

En annen årsak til det positive avviket, er en feil i fakturasystemet til en leverandør, som førte til at tjenesten fikk flere titalls faktura for 2016 etter at regnskapet var oppgjort, til sammen utgjør dette kr 400 000.

Både Korgen og Hemnesberget omsorgstjeneste har hatt en del merutgifter til utstyr til senrene. I tillegg hadde Korgen oppbluss av MR-SA-utbrudd på en avdeling som krevde omfattende tiltak for å bekjempe smitten. Dette medførte ekstra kostnader. Rekrutteringsproblemer og overbelegg på korttids plasser er allikevel det som fører til mest ekstra utgifter i hele omsorgstjenesten.

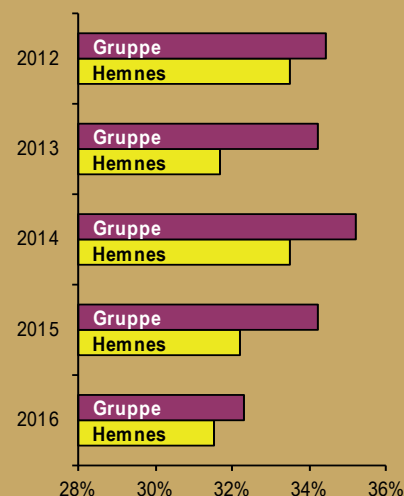
Miljøtjenesten (MIL) har hatt ledige leiligheter i bofellesskapene, og redusert innleie av vikarer. Avvikling av Aspmoen 20 og etablering av bofellesskap for eldre utviklingshemmede har gitt en bedre utnyttelse av ressursene. Ny ressurskrevende bruker medfører store utgifter, men sektoren har totalt sett en økning av tilskudd for samme målgruppe.. MIL klarte ikke å effektivisere full effekt av avviklingen av Aspmoen 20 i 2016, dette er målet i 2017.

Det som har størst betydning for det gode resultatet er altså økt tilskudd for ressurskrevende brukere i alle tre sektorene. Alle tre sektorene har jobbet aktivt med å redusere vikar- og overtidbruk, men rekrutteringsproblemer gjør at dette ikke viser seg som gode resultater i regnskapet. Sykefraværet viser en positiv utvikling med gradvis økende nærvær. Det meste av kurs- og utdanningsvirksomhet finansieres av tilskudd.

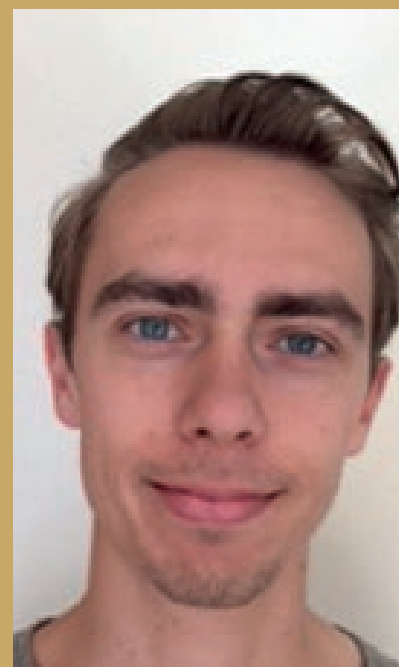
REGNSKAPET 2016

DRIFT

	Note	Regnskap 2016	Regnskap 2015
Økonomiske oversikter - drift			
Driftsinntekter			
Brukerbetalinger	1	18 012	17 320
Andre salgs- og leieinntekter	2	51 588	53 950
Overføringer med krav til motytelse	3	53 115	48 263
Rammetilskudd		152 276	148 429
Andre statlige overføringer	4	15 496	7 670
Andre overføringer	5	643	189
Skatt på inntekt og formue	6	92 043	85 667
Eiendomsskatt	7	59 835	58 533
Andre direkte og indirekte skatter	8	39 902	40 311
Sum driftsinntekter		482 910	460 333
Driftsutgifter			
Lønnsutgifter		275 062	257 305
Sosiale utgifter		47 761	45 899
Kjøp av varer og tj. som inngår i tj. produksjon	9	69 664	64 287
Kjøp av tjenester som erstatter tj. produksjon	10	28 275	23 606
Overføringer	11	47 125	39 771
Avskrivninger		25 714	22 951
Fordelte utgifter		-3 878	-2 335
Sum driftsutgifter		489 723	451 483
Brutto driftsresultat		-6 813	8 850
Finansinntekter			
Finansinntekter		-	-
Renteinntekter og utbytte	12	12 196	47 098
Gevinst på finansielle instrumenter (omløpsmidler)		-	-
Mottatte avdrag på utlån	13	91	455
Sum eksterne finansinntekter		12 287	47 554
Finansutgifter			
Renteutgifter og låneomkostninger		8 747	9 414
Tap på finansielle instrumenter (omløpsmidler)		-	-
Avdrag på lån		18 309	17 870
Utlån		194	354
Sum eksterne finansutgifter		27 251	27 639
Resultat eksterne finanstransaksjoner		-14 964	19 915
Motpost avskrivninger		25 714	22 951
Netto driftsresultat		3 936	51 716
Interne finanstransaksjoner			
Bruk av tidligere års regnsk. m. mindreforbruk		8 720	-
Bruk av disposisjonsfond		8 747	687
Bruk av bundne fond		16 222	17 558
Sum bruk av avsetninger		33 688	18 245
Overført til investeringsregnskapet		-	3 037
Dekning av tidligere års regnsk. m. merforbruk		-	15 411
Avsatt til disposisjonsfond		12 274	29 400
Avsatt til bundne fond		12 750	13 393
Sum avsetninger		25 023	61 241
Regnskapsmessig mer/mindreforbruk		12 601	8 720



Statlig rammeoverføring i % av brutto driftsinntekter



Anton Lindal var ferievikar på avd. Snytuva/ Nystua ved Korgen omsorgstjeneste sommeren 2016. Han er legestudent fra Sverige



REGNSKAPET 2016

INVESTERING

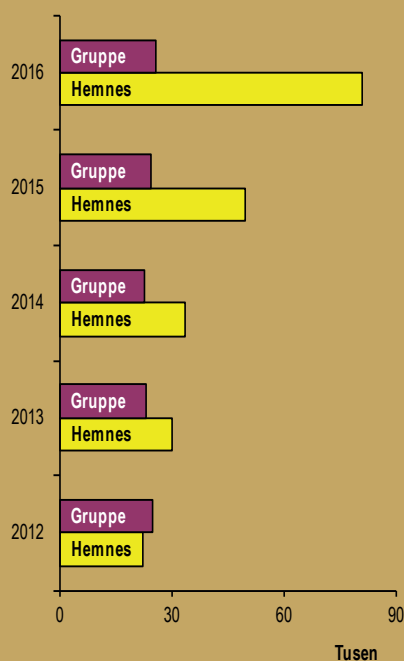
Note Regnskap 2016 Regnskap 2015

Økonomisk oversikt - investering

Inntekter			
Salg av driftsmidler og fast eiendom	14	946	122
Andre salgsinntekter	15	1 159	130
Overføringer med krav til motytelse	16	6 273	879
Kompensasjon for merverdiavgift		1 900	3 765
Statlige overføringer		181	0
Andre overføringer		11 873	3 673
Renteinntekter og utbytte		-	0
Sum inntekter		22 332	8 568
Utgifter		-	0
Lønnsutgifter		3 556	4 106
Sosiale utgifter		743	647
Kjøp av varer og tj. som inngår i tj. produksjon		53 722	35 844
Kjøp av tjenester som erstatter tj. produksjon		587	629
Overføringer		5 667	5 765
Renteutgifter og omkostninger		-	0
Fordelte utgifter		-	0
Sum utgifter		64 275	46 991
Finansransaksjoner		-	0
Avdrag på lån		750	4 353
Utlån	17	4 453	4 263
Kjøp av aksjer og andeler	18	1 531	1 312
Dekning av tidligere års udekket		-	0
Avsatt til ubundne investeringsfond		252	0
Avsatt til bundne investeringsfond		1 311	1 885
Sum finansieringstransaksjoner		8 297	11 813
Finansieringsbehov		50 240	50 235
Dekket slik:		-	0
Bruk av lån		47 873	38 928
Salg av aksjer og andeler		-	0
Mottatte avdrag på utlån	19	3 644	4 330
Overført fra driftsregnskapet		-	3 037
Bruk av tidligere års udisponert		252	778
Bruk av disposisjonsfond		475	0
Bruk av bundne driftsfond		-	3 414
Bruk av ubundne investeringsfond		12	0
Bruk av bundne investeringsfond		-	0
Sum finansiering		52 255	50 487
Udekket/udisponert		2 015	252



Sofia Andre var ferievikar på avd. Snytuva/ Nystua ved Korgen omsorgstjeneste sommeren 2016. Hun er legestudent fra Sverige.



Kommunale driftstilskudd til lag og foreninger pr. lag som mottar tilskudd

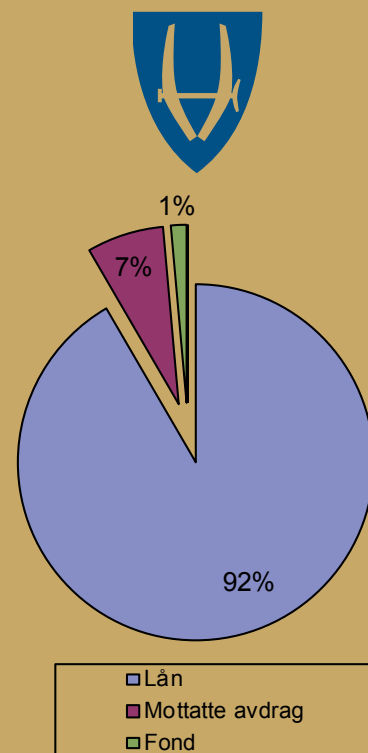


Alternativt "klasserom" etter brannen ved Korgen sentralskole. Her fra skianlegget i Vesterli

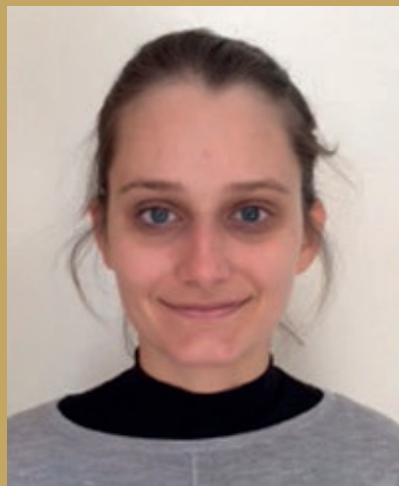
REGNSKAPET 2016

BALANSE

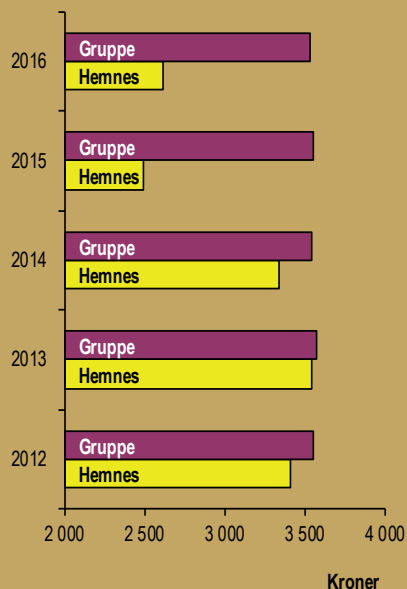
	Note	Regnskap 2016	Regnskap 2015
Økonomiske oversikter - balanse			
EIENDELER			
Anleggsmidler		1 421 458	1 362 470
Herav:		-	-
Faste eiendommer og anlegg	20	723 611	694 936
Utstyr, maskiner og transportmidler	20	36 509	23 797
Utlån	21	36 573	34 658
Konserninterne langsiktige fordringer		-	-
Aksjer og andeler	22	40 539	39 007
Pensjonsmidler	23	584 227	570 070
Omløpsmidler		163 974	158 731
Herav:		-	-
Kortsiktige fordringer		42 833	27 101
Konserninterne kortsiktige fordringer		-	-
Premieavvik	24	26 570	27 080
Aksjer og andeler		-	-
Sertifikater		-	-
Obligasjoner		-	-
Derivater		-	-
Kasse, postgiro, bankinnskudd	25	94 571	104 549
SUM EIENDELER		1 585 433	1 521 200
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital		313 359	291 408
Herav:	-	-	-
Disposisjonsfond	26	36 987	33 935
Bundne driftsfond	27	43 084	46 556
Ubundne investeringsfond	28	577	337
Bundne investeringsfond	29	3 569	2 258
Regnskapsmessig mindreforbruk	30	12 601	8 720
Regnskapsmessig merforbruk	31	-	-
Udisponert i inv. regnskap	32	2 015	252
Udekket i inv. regnskap		-0	-0
Kapitalkonto		220 530	205 355
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK (drift)		-6 004	-6 004
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK (inv)		-	-
Langsiktig gjeld		1 209 837	1 167 090
Herav:	-	-	-
Pensjonsforpliktelser		716 037	701 037
Ihendehaverobligasjonslån		-	-
Sertifikatlån		-	-
Andre lån	33	493 801	466 053
Konsernintern langsiktig gjeld		-	-
Kortsiktig gjeld	34	62 236	62 702
Herav:		-	-
Kassekredittlån		-	-
Annen kortsiktig gjeld		62 236	62 702
Derivater		-	-
Konsernintern kortsiktig gjeld		-	-
Premieavvik		-	-
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 585 433	1 521 200
MEMORIAKONTI			
Memoriakonto		10 466	9 975
Herav:		-	-
Ubrukte lånemidler	35	8 908	9 975
Ubrukte konserninterne lånemidler		-	-
Andre memoriakonti		1 558	-
Motkonto til memoriakontiene		-10 466	-9 975



Hanna Landberg var ferievikar på avd. Snyttuva/ Nystua ved Korgen omsorgstjeneste sommeren 2016. Hun er legestudent fra Sverige



Sara Kozjic var ferievikar på avd. Snytuva/ Nystua ved Korgen omsorgstjeneste sommeren 2016. Hun er legestudent fra Sverige



Årsgebyr for vannforsyning

REGNSKAPET 2016

NOTER

Regnskap 2016 Regnskap 2015

Note 1 Brukerbetaling

Skoler	-1 615	-1 606
Barnehager	-5 138	-5 082
Teknisk	-82	-92
Omsorg	-11 177	-10 541
Sum	-18 012	-17 321

Note 2 Andre salgs og leieinntekter

Div. salg og gebyr	-4 203	-1 961
Husleie/festavgift	-11 316	-10 679
Vann/kloakk/feicavgift	-14882	-15490
Annet salg	-1 586	-466
Salg av konsesjonskraft	-19 601	-25 354
Sum	-51 588	-53 950

Note 3 Overføring med krav til motytelse

Refusjon fra staten	-20 905	-18 643
Refusjon sykelønn	-16 025	-14 103
Refusjon mva	-11 937	-10 632
Refusjon fra kommuner	-1 011	-795
Refusjon fra fylkeskommunen	-2 060	-1 385
Refusjon fra private	-1 179	-2 707
Sum	-53 115	-48 265



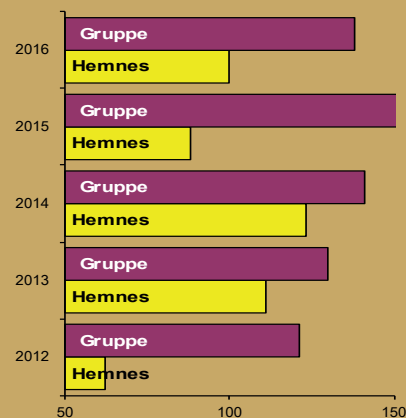
Hemnes kommune ble medlem av innkjøpssamarbeidet Samordnet innkjøp i Salten (SIIS) i 2016. Her fra signeringen av avtalen. Til venstre innkjøpssjef i Bodø kommune Øystein Nilsen og rådmann i Hemnes kommune Amund Eriksen

REGNSKAPET 2016

NOTER



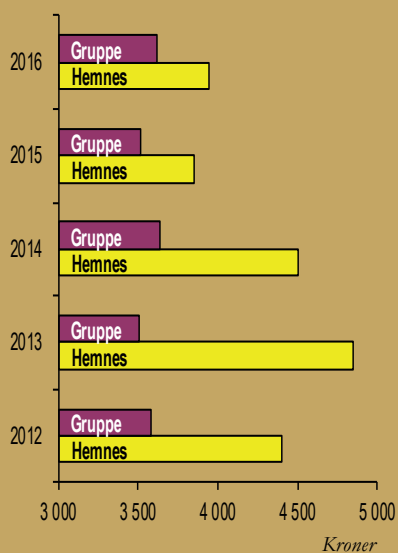
	Regnskap 2016	Regnskap 2015
Note 4 Andre statlige overføringer		
Andre statlige overføringer	-9 295	-3 893
Tilskudd integrering flykninger	-6 201	-3 777
Sum	-15 496	-7 670
Note 5 Andre overføringer		
Tilskudd fra fylkeskommunen	-365	0
Overføring fra andre private	-279	-189
Sum	-644	-189
Note 6 Skatt på inntekt og formue		
Skatteinntekter (eks. naturressursskatt)	-92 043	-85 667
Sum	-92 043	-85 667
Note 7 Eiendomsskatt		
Eiendomsskatt verker og bruk	-59 835	-58 533
Sum	-59 835	-58 533
Note 8 andre direkte og indirekte skatter		
Konsesjonsavgift	-10 204	-10 097
Naturressursskatt	-29 698	-30 214
Sum	-39 902	-40 311
Note 9 Kjøp av varer og tjenester som inngår i tjenesteproduksjonen		
Kontor/underv./arb,materiell	3 197	2 785
Med forbruksmateriell/kostutgifter	6 556	6 094
Annet forbruksmateriell	2 229	1 354
Post/bank/telefon	2 037	2 291
Annonser/reklame/informasjon	653	476
Opplæring veiledning kurs	1 849	1 766
Reiser og diett	4 005	3 909
Transport/drift av egen transportmidler	6 813	6 580
Energi	6 184	6 009
Forsikringer	2 685	2 912
Leie av lokaler og grunn	6 903	5 967
Avgifter/gebyr/lisense/døgnmulkt	6 000	5 895
Inventar og utstyr	4 078	2 944
Kjøp/leie av transport	2 045	1 864
Vedlikehold/serviceavtaler	15 324	13 605
Konsulenttjenester	3 110	3 746
Utgifter som rapporteres som lønnsutgifter	-4 005	-3 909
Sum	69 664	64 288



Brutto driftsutgifter bygge- og delesaksbehandling og seksjonering pr m2 godkj. bruksareal



Etter brannen måtte Korgen sentralskole finne alternative undervisningsmåter. Her et eksempel fra en formingstime.



Årsgebyr for avløpstjenesten



Dragana Stamenkovic begynte som helsefagarbeider på avd. Snytuva/ Nystua ved Korgen omsorgstjeneste i 2016.

REGNSKAPET 2016

NOTER

Regnskap 2016 Regnskap 2015

Note 10 Kjøp av varer og tjenester som erstatter egen tj. produksjon

Kjøp av tjenester fra kommuner / fylke/stat	10 658	11 907
Kjøp av tjenester fra private	17 617	11 699
Sum	28 275	23 606

Note 11 Overføringer - utgift

Overføring til staten	248	839
Merverdiavgift (komp. ordning)	11 937	10 632
Overføring til kommuner	164	1 305
Overføring arbeidsgivere	1 209	661
Revisjon (1)		0
Tilskudd kirke og trossamfunn	3 356	3 259
Konsesjonskraft kjøp	16 267	10 265
Overføring andre private	5 351	3 920
Tilskudd kultur og idrett	273	259
Andre tilskudd og bidrag	8 053	8 441
Tilskudd næring	267	190
Sum	47 125	39 771

Note 12 Renteinntekter og eieruttak

Renteinntekter (2)	-9 949	-44 368
Aksjeutbytte	-2 247	-2730
Sum	-12 196	-47 098

(2) Forsikringsoppgjør Ace inkl renter og saksomkostninger (7 709)

Note 13 Mottatt avdrag på utlån

Sosiallån	-91	-143
Lån idrettslag	0	-312
Sum	-91	-455

Note 14 salg av driftsmidler og fast eiendom

Salg driftsmidler	-56	
Salg av fast eiendom	-890	-122
Sum	-946	-122

Note 15 Andre salgsinntekter

Salg av varer og tjenester avg. pliktig	-1 159	-130
Sum	-1 159	-130

Note 16 Overføringer med krav til motytelse

Refusjon arb. praksis	-	-43
Refusjon sykelønn	-212	-209
Refusjon fødsel og adopsjon	-47	0
Refusjon fra fylkeskommunen (*)	-300	-250
Refusjon fra kommuner	-	-187
Refusjon fra private	-4 734	-190
Sum	-5 293	-879

REGNSKAPET 2016

NOTER

Regnskap 2016 Regnskap 2015

Note 17 Utlån

Startlån	4 453	4 263
Sum	4 453	4 263

Note 18 Kjøp av aksjer og andeler

Egenkapitalinnskudd KLP	1 531	1 312
Sum	1 531	1 312

Note 19 Mottatte avdrag på utlån

Startlån	-2 071	-2 757
Helgelandskraft	-1 573	-1 573
Sum	-3 644	-4 330

Note 20 Faste eiendommer og anlegg

Bokført verdi 01.01	718 735	696 695
Oppskrivning		
Aktivert	63 275	44 991
Avgang	-800	
Av og nedskrivning i året	-25 764	-22 951
Bokført verdi 31.12	760 120	718 735

Note 21 Utlån

Sosiale utlån	1 515	1 411
Start/utbedr/etableringslån	18 328	15 945
Næringslån	1 000	0
Ansvarlig lån Helgelandskraft	15 730	17 303
Sum	36 573	34 658



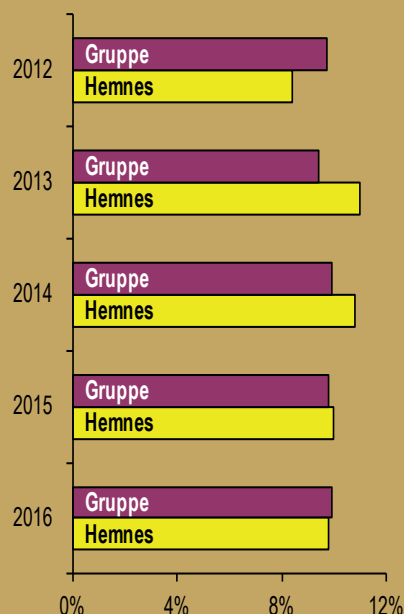
Elevene ved Bjerka skole er klar for Tinstafetten



I forbindelse med åpningen av bofellesskapet Aspmoen 41, benyttet beboer Jan Olav Spjelkevik anledningen til å gi ordføreren en god klem

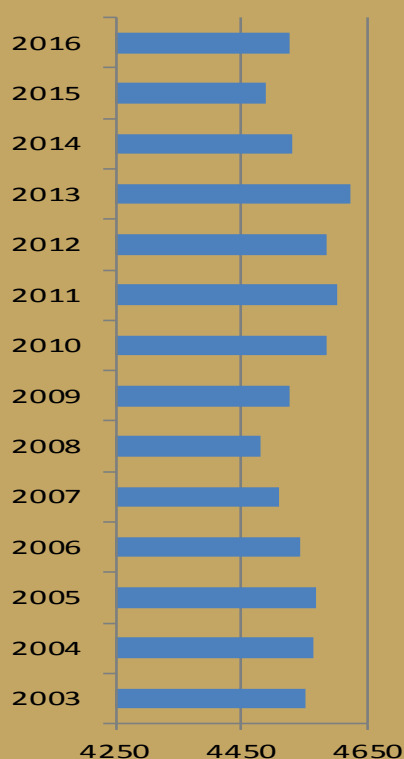


Beboer på Aspmoen 41, Otto Tuven er ute på ridetur



Netto driftsutgifter til kommunal eiendomsforvaltning, i prosent av samlede netto driftsutgifter

Folketall



Befolkningsutvikling i Hemnes

REGNSKAPET 2016

NOTER

Regnskap 2016 Regnskap 2015

Kjøp aksjer/andeler	1 312	1 198
Salg aksjer	0	0
Bokført verdi 31.12	39 007	37 695
Noe 22 Aksjer og andeler		
KLP	15 108	13 576
Hasvo	1 000	1 000
Radio Korgen	30	30
Helgelandkraft	21 000	21 000
Helgeland reiseliv	150	150
Finneid fjord samfunnshus	3 070	3 070
Komrevnord	85	85
Andre aksjer og andeler	95	96
Sum	40 538	39 007

Eierandel komrevnord 2015 - 1,70%

Tilgang/avgang aksjer

Bokført verdi 01.01	39 007	37 695
Kjøp aksjer/andeler	1 531	1 312
Salg aksjer	0	0
Bokført verdi 31.12	40 538	39 007

Note 23 Pensjonsmidler

Årets pensjonskostnad	31 185	30 727
Årets opptjening	28 897	28 763
Rentekostnad	27 514	26 935
Forventet avkastning	25 225	24 972
Administrasjonskostnader	2 068	2 204
Amortisert premieavvik	4 167	4 170
Forfalt premie inkl adm	36 336	30 753
Premieavvik	3 682	2 178

Note 24 Premieavvik

Premieavvik KLP 01.01	28 843	36 268
Premieavvik	3 254	-2 771
Amortisert premieavvik	-4 580	-4 655
Premieavvik KLP 31.12	27 517	28 842
Premieavvik SPK 01.01	-3 151	-4 230
Premieavvik	429	594
Amortisert premieavvik	413	485
Premieavvik SPK 31.12	-2 309	-3 151
Arb. avgift premieavvik KLP/SPK	1 363	1 387
Sum	26 571	27 079

REGNSKAPET 2016

NOTER



Regnskap 2016 Regnskap 2015

Note 25 Kasse, postgiro, bankinnskudd

Kontantkasser	103	47
Foliokonto	72 684	75 469
Oppgjørskonto kraftsalg	102	1 198
Skattetrekk	11 661	10 882
Diverse bankkonti	10 021	16 953
Sum	94 571	104 549

Note 26 Disposisjonsfond

Beholdning 01.01	33 935	5 222
Bruk i løpet av året (drift/inv)	-9 222	-687
Avsatt i løpet av året	12 274	29 400
Beholdning 31.12	36 987	33 935

Note 27 Bundne driftsfond

Beholdning 01.01	46 556	50 721
Bruk i løpet av året	-16 222	-17 558
Avsatt i løpet av året	12 750	13 393
Beholdning 31.12	43 084	46 556

Note 28 Ubundne investeringsfond

Beholdning 01.01	337	337
Bruk i løpet av året	-12	0
Avsatt i løpet av året	252	0
Beholdning 31.12	577	337

Note 29 Bundne investeringsfond

Beholdning 01.01	2 258	3 787
Bruk i løpet av året	0	-3 414
Avsatt i løpet av året	1 311	1 885
Beholdning 31.12	3 569	2 258

Note 30 Regnskapsmessig mindreforbruk

Akk mindreforbruk 01.01	8 720	8 720
Bruk av mindreforbruk	-8 720	0
Akk mindreforbruk 31.12.	12 601	8 720

Note 31 Regnskapsmessig merforbruk

Akk. merforbruk 01.01	0	-15 411
Inndekking	0	15 411
Akk. merforbruk 31.12	0	0

Note 32 Udisponert i inv. regnskap

Salg utstyr, bygg, eiendom og tomt	2 015	252
------------------------------------	-------	-----



Georg Larssen fra kulturskolen underholdte ved utdelingen av kommunale priser for 2016

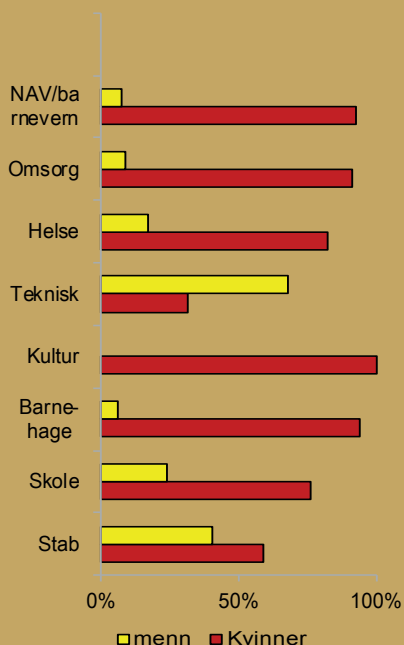


*Lederduoen i ungdomsrådet.
Leder Marita Martinsen til høyre og nestleder
Thea Sofie Marthinussen til venstre*

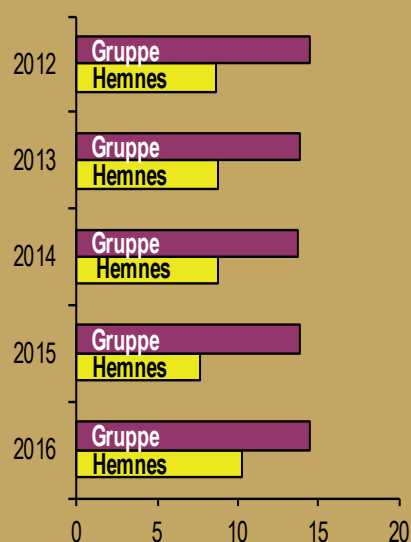


REGNSKAPET 2016

NOTER



Arbeidsstokken fordelt på kjønn - enhetsvis 2016



Legeårsverk pr 10 000 innbyggere, kommunehelsetjenesten

	Regnskap 2016	Regnskap 2015
Note 33 Andre lån	493 800	466 039
Lån til egne investeringer	345 730	345 265
Lån til selvkostområder	128 652	106 607
Lån Husbanken til veidireutlån	19 418	14 167

Note 34 Annen kortsiktig gjeld

Skattetrekk	11 476	10 700
Påleggstrekk	0	
Gruppeliv	0	463
Skyldig arb. avgift	3 883	3 277
Skyldig feriepengar	28 157	26 933
Skattetrekk	11 475	10 699
Påløpte ikke forfalte renter	0	0
Lån DNB	0	0
Lån DNB renter	0	0
Interrimskonto /periodisering		0
Leverandørgjeld	193	11 211
Diverse	7 052	15 118
Sum	62 236	67 701

Note 35 Ubrukte lånemidler

Ubrukte lånemidler investeringer	4 402	7 025
Ubrukte lånemidler videre utlån	4 506	2 949
Sum	8 908	9 974



Fra utdelingen av sluttgave til ansatte med mer enn 25 års tjeneste i kommunen som gikk av med pensjon i 2016. Fra venstre: ordfører Christine Trones, Marit Abrahamsen, Karin Jenssen, Leif Holmstrand, Rita Andersen, Gerd Svartvatn og rådmann Amund Eriksen

REGNSKAPET 2016

NØKKELTALL



Nøkkeltall (x1000)	2013	2014	2015	2016
Driftsinntekter pr innb.	102	100	103	100
Skattinntekt pr innb. (*)	25	24	26	20
Rammetilskudd pr innb.	32	34	33	34
Kraftinntekter pr innb. (*)	24	23	25	0
Driftsutgifter pr innb.	97	94	101	109
Investering pr innb.	17	8	11	11
Gjeld pr innb.	95	104	104	109
Netto gjeld per innbygger	84	90	94	99
Antall innbyggere (**)	4 553	4 528	4 490	4 528
(*) Inkl naturressurskatt				
(**) Gjeld fratrukket totale utlån og ubrukte lånemidler				
Driftsinntekter (x1000)	2013	2014	2015	2016
Brukerbetaling	16 442	16 973	17 320	18 011
Andre salgs og leieinntekter	53 292	57 469	53 950	51 588
Overføring m/krav til motytelse	45 159	40 745	48 263	53 115
Rammetilskudd	147 070	152 137	148 429	152 276
Andre statlig overføring	8 000	5 815	7 670	15 496
Andre overføring	16 216	7 044	189	643
Skatt på formue og inntekt	111 838	106 976	115 881	92 043
Eiendomsskatt	56 766	56 910	58 533	59 835
Andre direkt og indir.skatte	9 613	9655	10 097	10 204
	464 397	453 724	460 332	453 211
Driftsutgifter (x1000)	2013	2014	2015	2016
Lønn	248 842	246 329	257 305	275 062
Sosiale utgifter	49 730	41 479	45 899	47 761
Kjøp som inngår i tjenesteprod.	59 497	57 788	64 287	69 663
Kjøp som erstatter tjenesteprod.	18 901	19 097	23 606	28 275
Overføring	44 509	42 879	39 770	47 125
Avskrivinger	21 002	21 682	22 950	25 714
Fordelte utgifter	-2 736	-1 846	-2 335	-3 877
	439 746	427 408	451 482	489 723
Arbeidskapital (x1000)	2013	2014	2015	2016
Omløpsmidler	187 065	226 168	158 730	163 974
Kortsiktig gjeld	-165 370	-157 126	-62 701	-62 236
Arbeidskapital	21 694	69 042	96 029	101 738
Endring	2 869	47 348	26 987	5 709
Grunnlikviditet (x1000)	2013	2014	2015	2016
Omløpsmidler	187 065	226 168	158 730	163 974
Korr for premieavvik	-24 500	-33 749	-27 080	-26 570
Fond (eks.disposisjonsfond)	-35 554	-54 845	-49 151	-47 228
Ubrukte lånemidler	-12 143	-29 611	-9 975	-8 908
Kortsiktig gjeld	-165 370	-157 126	-62 701	-62 236
Grunnlikviditet	-50 503	-49 163	9 823	19 032
Nøkkeltall	2013	2014	2015	2016
Likviditetsgrad 1	0,85	1,14	1,67	1,52
Likviditetsgrad 2	1,13	1,44	2,53	2,63
Resultatdekningsgrad	42,29 %	44,70 %	47,56 %	45,05 %
Skatte/rammetilskuddsgrad	73,96 %	78,23 %	58,54 %	55,73 %
Resultatgrad	5,31 %	5,80 %	1,92 %	-1,81 %
Nettoresultatgrad	5,03 %	6,18 %	11,23 %	0,82 %
Egenkapitalfinansieringsgrad	24,83 %	0,00 %	14,39 %	32,60 %
Lånefinansieringsgrad	75,17 %	92,63 %	77,49 %	95,29 %

Likviditet er mål på kommunes løpende betalingssevne og defineres som omløpsmidler minus kortsiktig gjeld. En del av omløpsmidlene er øremerket og kan derfor ikke brukes fritt. Omløpsmidler fratrukket øremerkede midler kalles grunnlikviditet. Negativ grunnlikviditet innebærer at kommune ikke vil ha midler til å innfri alle øremerkede midler jf. tabellen over.

Dersom kommunen skulle innfri øremerkede midler pr 31.12.2014 vil den mangle kr. 49,1 mill. Den største enkeltposten under kortsiktig gjeld er lån og renter på DnB lån (89 mill+20 mill)

Likviditetsgrad 1 viser i hvilken grad kommunen evner å finansiere sin kortsiktige gjeldsforpliktelser. Bør være større enn 1.

Likviditetsgrad 2 viser forholdet mellom sum omløpsmidler og kortsiktig gjeld. Bør være større enn 2 for at kommunens likviditet skal være god.

Resultatdekningsgrad viser hvor stor del av driftsutgiftene som dekkes av skatteinntekter. Desto lavere skattedekningsgrad desto større avhengighet av andre inntekter.

Skatte/rammetilskuddsgrad viser hvor stor del av drifts-

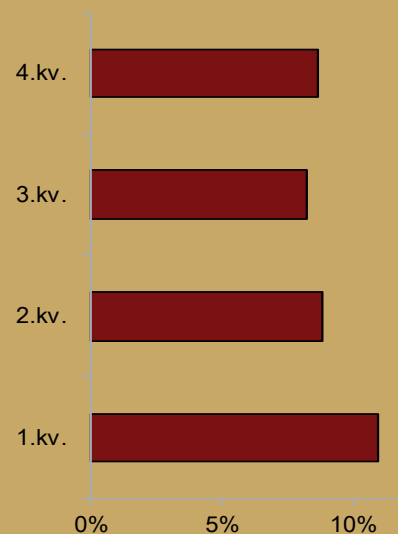
utgiftene som dekkes av skatteinntekter og rammetilskudd. Desto lavere skatte/rammetilskuddsgrad desto større avhengighet av andre inntekter

Resultatgrad viser hvor mye som er disponibelt til å dekke annet en sektorens driftsutgifter. Resultatgraden må være positiv. Negativ resultatgrad betyr at økonomien er i alvorlig ubalanse fordi kommune bruker av arbeidskapitalen for å dekke løpende utgifter.

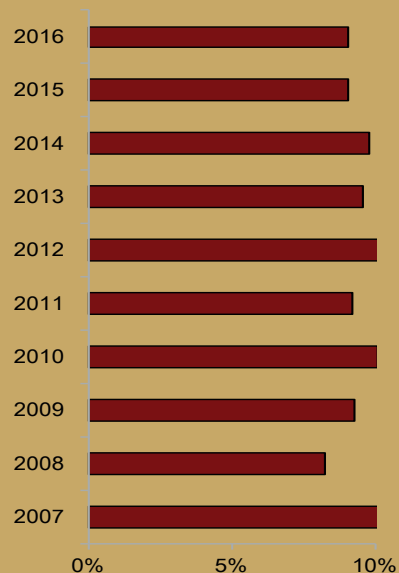
Netto resultatgrad forteller hvor stor del av driftsinntektene som kan benyttes til finansiering av investeringer og avsetninger. Dersom den er negativ har kommunen ikke økonomisk evne til hel eller delvis finansiering av investeringer eller bære evne til å driftsforsiere avsetninger.

Egenkapitalfinansieringsgrad viser i hvilken grad finansieringsbehovet dekkes av egenkapital. Desto større egenkapitalfinansieringsgrad desto mindre avhengig er kommunen av å finansiere investeringer ved tilskudd/refusjoner eller eksterne låneopptak.

Lånefinansieringsgrad viser i hvilken grad finansieringsbehovet dekkes ved låneopptak. Desto større lånefinansieringsgrad desto større avhengighet av lån til finansiering av investeringer.



Kvartalsvis fordeling på sykefraværet i 2016



Utvikling i sykefraværet 2007- 2016

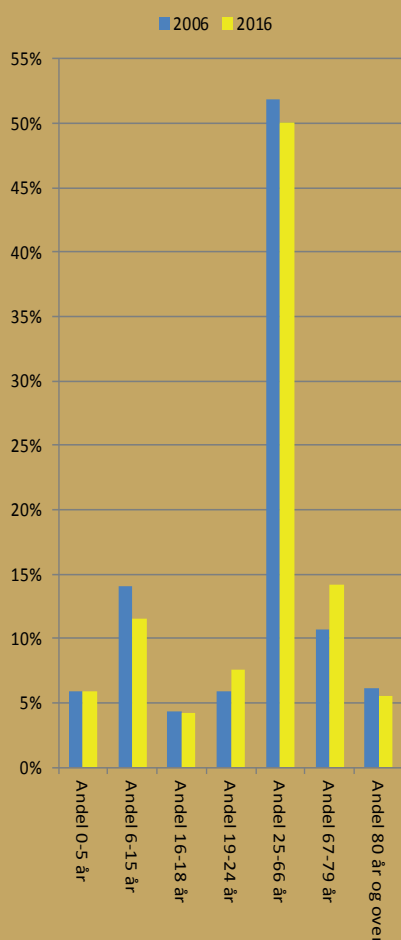


LIKESTILLING/ ETIKK

HMS/ INTERNKONTROLL



Yvonne Wiltsch begynte som sykepleier på avd. Økstind/Kangsen ved Korgen omsorgstjeneste i 2016



Befolkningssammensetning 2006 og 2016

Velferdsmidler 2016

Det settes av en sum på budsjettet hvert år til velferdsmidler. Forslag til fordeling settes opp av arbeidstakerorganisasjonene, etter at søknadsfristen er gått ut. AMU fordeler midlene etter fagforeningenes innstilling. Velferdsmidler ble etter vedtak i AMU fordelt slik:

Fritidsklubbene kr 25 600.

Miljøtjenesten v/Aspmoen 41 kr 9 200.

Korgen legekontor kr 5 000.

Hemnes barnehage kr 5 400.

Bleikvassli skole kr 6 500.

Likestilling

Det er ikke iverksatt spesielle likestillingstiltak i 2016. Den største utfordringen for kommunen er å få flere menn til å arbeide i de mer kvinnedominererte yrkene; omsorg, barnehage, renhold mm. Det er en utfordring å få rekruttert flere kvinner til teknisk sektor.

I rådmannens øverste ledergruppe er fordeling på kjønn 5 menn, 3 kvinner, mens på ledernivå er det 23 kvinner og 7 menn.

Likelønn

Lik lønn for likt arbeid er et prinsipp som vi forsøker å etterstrebe til enhver tid. Innad i samme yrkesgruppe er det ikke store utfordringer på dette området. Det er noen ulikheter mellom yrkesgrupper, med like lang utdanning. Forskjeller som har oppstått her kan i stor grad knyttes til tilgjengelig kvalifisert arbeidskraft. Da kan det oppstå lønnsforskjeller mellom yrkesgrupper, f.eks. omsorg vs. teknisk.

Arbeidsmiljøsamling

Høsten 2016 ble det arrangert arbeidsmiljøsamling for ledere, hovedverneombud, hovedtillitsvalgt og verneombud. På denne samlingen holdt AKAN - foredrag om «Ruspolicy» på arbeidsplassen, IA-rådgiver holdt foredrag om «overgang til digital sykemelding», og hvordan skrive en god oppfølgingsplan. Stamina helse (BHT) holdt foredrag

om hvordan bruke bedriftshelsetjenesten som ressurs ved forebygging og oppfølging ute i avdelingene. Til slutt på samlingen ble det snakket om prosjektet «egenmelding 365» som har vært i omsorgssektoren. I tilknytning til denne samlingen var det et eget opplegg for alle verneombudene i kommunen. Stamina Helse deltok på denne delen.

Arbeidsmiljøutvalget

Hemnes kommune arbeidet aktivt med å prioritere arbeidet på helse, miljø og sikkerhet i hele organisasjonen. Arbeidsmiljøutvalget (AMU), har et spesielt ansvar for at dette. AMU tar opp spørsmål på eget initiativ, eller drøfter slike tema etter anmodning fra ansatte, verneombud eller hovedverneombud. I Amu er det representanter fra den politiske og administrative arbeidsgiver, hovedverneombud, tillitsvalgt og bedriftshelsetjeneste. Arbeidsmiljøutvalget har møter etter oppsatt møteplan.

Bedriftshelsetjeneste – NAV arbeidslivssenter – NAV Hemnes

Arbeidsgiver, ved personalkontoret har etablert en fast møteplass (2 ganger i halvåret) med Stamina Helse, NAV-arbeidslivssenter, Nav Hemnes. Dette kalles «kontaktmøte». På møtene tas det opp ulike tema. Arbeidsgiver ønsker å ha en så god og tett dialog med de eksterne samarbeidspartnerne som mulig. Gjennom denne dialogen får vi tips, råd og innspill på hva andre gjør i forhold til nærvers-/sykefraværarbeid. Dette bidrar til å styrke kvaliteten på vårt arbeid.

Bedriftshelsetjenesten (BHT)

Det har vært gjennomført tiltak som dialogmøter, ergonomiske gjennomganger, funksjonskartlegginger, helsekontroller og kurs. Kommunen har samarbeidsavtale om bedriftshelsetjeneste med Stamina helse. Det er et tett og godt samarbeid med Stamina Helse. De «skreddersyr» tiltak og opplegg etter våre behov og bestillinger. Stamina tilbyr



Området foran sentrumsgården pyntet til Arctic race.

Foto: Fabrice Milochau

LIKESTILLING/ ETIKK

HMS/ INTERNKONTROLL



tjenester både på individ-, enhets- og systemnivå.

Inkluderende arbeidsliv (IA)

Hemnes kommune er en IA-bedrift. I nåværende avtaleperiode er målene å bedre arbeidsmiljøet, styrke jobbnærværet, forebygge og redusere sykefraværet samt hindre utstøtning og frafall fra arbeidslivet.

Kommunen har kontaktpersoner ved NAV Hemnes og ved NAV arbeidslivssenter, som er gode bidrag til hjelpe oss i vårt arbeid.

Nærværprosjektet

Nærværprosjektet i Hemnes kommune fortsetter. Nærværprosjektet går ut på at de ansatte kan benytte inntil 16 dagers egenmelding sammenhengende.

Det ble satt et mål på 7% sykefravær i 2013. Hemnes kommune har ikke nådd målet. I 2016 var fraværet på 9,1%, men vi fortsetter arbeidet inn i 2017 for å nå vårt mål på 7%. Nærværarbeid er noe man må ha kontinuerlig oppmerksomhet på.

Gode tjenester til innbyggerne forutsetter blant annet at sykefraværet er så lavt som mulig. Jo flere faste som er på arbeid, til færre vikarer det behov for. Mindre sykefravær sikrer bedre kvalitet.

Prosjektet «Egenmelding 365» i omsorg ble avsluttet i 2016. Prosjektet er beskrevet under tjenesteproduksjon omsorgstjenesten.

Utviklingen for sykefraværet de siste tre årene i Hemnes kommune:

2014: 9,8%

2015: 9,2%

2016: 9,1%

HMS opplæring og verneombud

Personalkontoret har hatt en ordning med faste kontaktmøter med hovedverneombudet. Hovedverneombudet, som var ansatt i teknisk sektor, sa opp sin stilling høsten 2016. På slutten av året var det ikke valgt nytt hovedverneombud. Hovedverneombudet har et frikjøp på 20 %.

Tilretteleggingstilskudd

Tilrettelegging for ansatte med nedsatt funksjonsevne

Kommunen arbeider aktivt med tiltak for medarbeidere med tilretteleggingsbehov. Dette er i tråd med både Delmål 2 i IA-samarbeidsavtalen og Arbeidsmiljøloven. Hensikten er å forebygge at egne arbeidstakere med redusert arbeidsevne går fra arbeid til passiv ytelse.

Som kommune har vi et stort samfunnsoppdrag. Et kontinuerlig fokus på nærværarbeid og HMS vil være svært viktig for å ivareta og utvikle den kompetansen som er nødvendig for å levere gode tjenester. Samtidig sikrer arbeidet også en ivaretagelse av den enkelte medarbeider og en systematisk utvikling av arbeidsmiljøet.

Det er stor aktivitet med tilrettelegging i kommunen. De som fikk innvilget mest tilretteleggingstilskudd i 2016 var barnehage- og omsorgssektoren, men andre avdelinger har også søkt og fått tildelt tilskudd. Summen på tilrettelegging som Hemnes kommu-

ne fikk innvilget var i 2016 på 496 080,00 kr. Tilskudd søkes både for å tilrettelegge for enkelt ansatte og til gruppetiltak. Søknadene for 2016 har vært mest rettet inn på enkeltansatte. Dette er ansatte som står i fare for å bli sykemeldt, eller ansatte som har vært 100% sykemeldt, og som har gått over på gradert og delvis friskmeldt. Ingen av de ansatte det er søkt tilretteleggingstilskudd på har gått over på noen ytelse, de er fortsatt i arbeid.

Ansatte fra mange land

Hemnes kommune har ansatte fra en rekke ulike land; har bl.a ansatte fra Sverige, Finland, Thailand, Tyskland, Russland, Island, Serbia, Polen, Spania, Nederland, Tsjekkia og Slovakia.

Rekruttering

P.t. er det sykepleiere, vernepleiere, pedagogiske ledere og teknisk fagpersonale som representerer den største utfordringen når det gjelder rekruttering til kommunale stillinger. I de fleste andre yrkene hvor det er krav om minst høyskoleutdanning har vi lyktes med å rekruttere i henhold til behovet.

Etikk

Det er viktig at kommunen har et felles sett av etiske regler, og at reglene er godt kjent av alle ansatte. Dette gjelder for alle ansatte i kommunen. Det ligger godt synlig på kommunens intranettsider, slik at det skal være lett å finne ved behov. I forbindelse med arbeidet med internkontroll, som startet opp i 2016, ble det bestemt at etikkreglementet skal gjennomgås på nytt i 2017. Dette vil så erstatte det gamle reglementet.

Internkontroll

Råmannen og hans ledergruppe deltok i 2016 på et samlingsbasert nettverksskurs i regi av KS.

Nettverket hadde 4 samlinger i 2016, der fokus var å kartlegge mangler og svakheter og finne tiltak for forbedringer.

Som et resultat av nettverket er det nå satt i gang et større prosjekt for å få internkontrollen opp på et nivå som tilfredsstiller de lovmessige kravene.

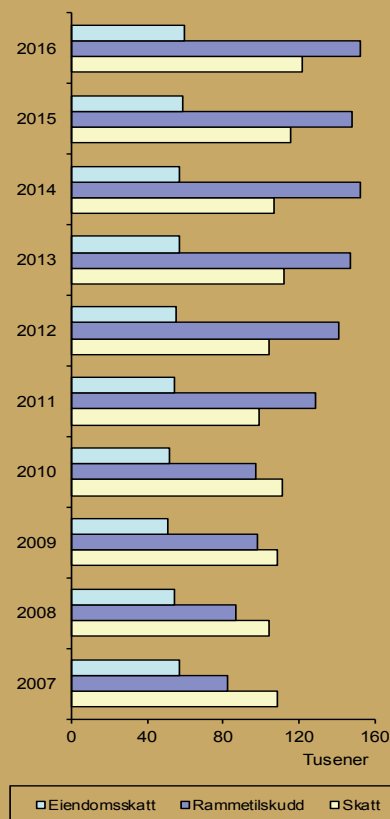
Kommunen har gått til anskaffelse av kvalitetssystemet Compilo, som benyttes av svært mange kommuner. Systemet er oppe og går, opplæring av superbrukere er gjennomført.

Det er utarbeidet en prosjektplan som skal være med på å sikre framdriften. Avviksbehandlingsdelen i Compilo vil bli tatt i bruk våren 2017.

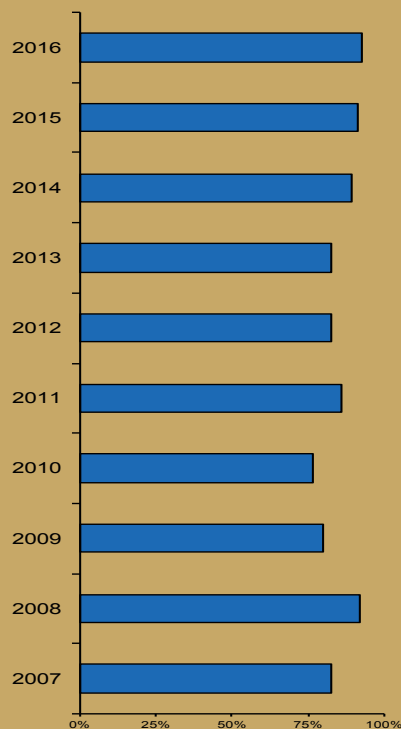
Rådmannens ledergruppe har fortatt en prioritering av revisjonen av overordnede reglementer og prosedyrer.

På stabsnivå er det i 2016 avsatt en personellressurs som skal koordinere internkontrollarbeidet og få på plass overordnede rapporteringsrutiner.

Det forestående arbeidet er omfattende og det vil ta lang tid før en kan si at kommunen har en fullverdig internkontroll.



Utviklingen i frie inntekter 2007 - 2016



Netto lånegjeld i % av driftsinntektene



GJENNOMFØRING AV PLANER



Zorica Vojinovic begynte i 2016 som lærer ved voksenopplæringen

Komm. plan strategiske del	KST, sak 54/13
Komm. plan arealdel 2006 - 2013	KST, sak 23/06
Kommunedelplaner (KPA)	KST, sak 04/04
KPA Bjerka	KST, sak 18/15
KPA Korgen	KST, sak 08/16
Plan for kriseledelse	KST, sak 04/04
Plan for fys. akt. og naturoppl.	KST, sak 67/16
Hovedplan for vannfors.	KST, sak 01/09
Hovedplan for avløp	KST, sak 18/16
Hovedplan for komm.veger	KST, sak 19/14
Trafikksikkerhetsplan	KST, sak 24/14
Hovedplan brann og redning	KST, sak 30/09
Hovedplan kommunale bygg	KST, sak 22/09
Næringsstrategier for Hemnes 2013-2023	KST, sak 22/14
Boligpolitiske handlingsplan for Hemnes kommune 2013-2025	KST, sak 01/14
Komm.delplan barn & unge	KST, sak 25/15
Komm.delplan Helse&Omsorg	KST, sak 26/15
Leselyst	OKU, sak 21/16

Strategisk kommuneplan 2013 -2025

Rullering

Krav om rullering i hver KST- periode. Kommuneplanen skal ha en handlingsdel som angir hvordan planen skal følges opp de 4 påfølgende år eller mer, og revideres årlig.

Evaluering

Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Det er satt opp strategier i planen. Strategiene er i varierende grad konkrete og målbar.

Kommuneplanens arealdel 2006 -2013

Rullering

Det er i vedtak/planen ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen, utover tidsbegrensningen.

Evaluering

Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Plandokumentet er førende for arealbruken i Hemnes.

Forholdet til reguleringsplaner

Det er vedtatt 2 reguleringsplan i tråd med overordnet plan (kommuneplanens arealdel).

Forholdet til dispensasjoner

Fritidsboliger - samtlige mottatte søknader innvilget 3 av 3 søknader). Boliger – ingen søknader i 2016.

I forhold til planens intensjon om å styre fritidsbebyggelsen til såkalte SF-områder (områder for spredt fritidsbebyggelse), kan det virke som at terskelen for innvilging av dispensasjonssøknader er noe lav.

Plan for kriseledelse 2004

Rullering

Planen ble vedtatt i 2004 og sist revidert i 2014. Planen fyller funksjonen som overordnet beredskapsplan. Vedleggene til planen oppdateres kontinuerlig, og i 2016 ble det tatt inn en plan for etablering av EPS (evakuerings- og pårørendesenter). Helhetlig ROS og Overordnet beredskapsplan skal utarbeides og vedtas på ny i 2019.

Evaluering

Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Oppdatering av vedleggene er gjennomført i henhold til vedtak i 2016.

Plan for fysisk aktivitet og naturopplevelser 2017 - 2020

Rullering

Ny plan ble vedtatt i desember 2016 i Hemnes kommunestyre (sak 67/16) og gjelder for perioden 2017 - 2020.

Det er i vedtak/planen ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen, utover tidsbegrensningen.

Evaluering

Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Planen fungerer bra som rettesnor for det arbeidet som skal gjøres på dette området.

Når det gjelder gjennomføring av planen, går det omtrent som planlagt når det gjelder bygging og renovering av mindre idrettsanlegg. Dette er også avhengig av tilskudd fra spillemidlene. Når det gjelder større anlegg, er idrettshall i Korgen under planlegging, og prosjektet er finansiert i gjeldende økonomiplan. Ellers er kommunen i gang med bygging av turstier i nærområdene for å få til et bedre lavterskeltilbud til befolkningen.

Hovedplan for vannforsyning 2009-2017

Rullering

Årlig investeringssum og gebyr fastsettes i forbindelse med årsbudsjettbehandlingen.

Evaluering

Hovedplanen er revidert i 2008 og foreligger i ny utgave (KST sak 01/09) for perioden 2009 -2017. Handlingsprogrammet ble behandlet på nytt i sak KSAK 16/16

Gjennomføring i henhold til planens mål

Målsetningen med planen er at Hemnes kommune og de private vannverkene skal arbeide for at befolkning, landbruk og næringsliv har sikker forsyning av godt og nok vann.

Fokus i forrige plan har vært å få vannverkene godkjent dvs vannkvalitet, mens fokus i neste planperiode er ledningsnett og sikkerhet i vannforsyningen.

Hovedplan for avløp

Rullering

Ny plan ble vedtatt i KSAK 18/16.

Evaluering

I planen er det satt definerte mål for avløps håndteringen i Kommunene. Målene er nært knyttet opp mot fysiske tiltak, og evalueringen



Elever ved Finneidfjord skole på tur i vårsola

GJENNOMFØRING AV PLANER



kan i stor grad gjøres opp mot i hvilken grad tiltakene er gjennomført.

Gjennomføring i henhold til planens mål.
I forhold til handlingsprogrammet for 2016 er man noe på etterskudd både når det gjelder renseanlegget på Hemnesberget og avløpsrenoveringen ved Bleikvassli gruber.

Hovedplan for kommunale vegger

Rullering
Bevilgning gis årlig gjennom budsjettbehandlingen på bakgrunn av økonomiplanen. Planen rulleres årlig i henhold til bevilgningene.

Evaluerings

Rapport på prosjektnivå framlegges for TMU.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Handlingsprogrammet er i hovedsak fulgt, men med noe endret prioritering.

Trafikksikkerhetsplan

Rullering
Handlingsprogrammet for trafikksikkerhetstiltak avhenger av behandlingen av søknad om trafikksikkerhetsmidler fra Nordland Fylkes Trafikksikkerhets Utvalg (NFTU). Hemnes kommune ble i 2015 tildelt kr. 1,1 mill. til forlengelse av fortau fra Samfunnshuset til Villmoneset. Dette prosjektet ble fullført i 2016.

Evaluerings

Ingen evalueringsbestemmelser er tatt inn i planen.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Prosjekter med tilskudd fra NFTU er gjennomført i henhold til plan.

Hovedplan brann og redning

Rullering
Hovedplan på brann vedtatt i 2009 med planperiode til 2019.

Evaluerings

Skal evalueres i 2019 og ellers ved endrede forutsetninger. Det er vedtatt noen endringer i forhold til den opprinnelige handlingsplanen. Blant annet er utskifting av brannbil både på Hemnesberget og i Korgen. Ny brannbil i Korgen er i gjeldende økonomiplan forutsatt utskiftet i 2018, mens bilen på Hemnesberget ikke er forutsatt utskiftet i gjeldende 4 års periode.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Hensikten med planen er at brannvern-/forebyggende arbeid tilfredsstiller lover og forskrifter og at beredskapen inkl. feiing har tilfredsstillende bemanning, organisering, utstyr og kompetanse.

Hovedplan kommunale bygg

Rullering
Hovedplan kommunale bygg ble vedtatt i 2009. Årlig revisjon av tiltaksdel skjer i forbindelse med budsjett.

Evaluerings

Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser, men dette tas inn ved neste revisjon av planen.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Hensikten med planen er også å synliggjøre ut-

fordringene som Hemnes kommune står overfor i forbindelse med å ivareta realverdiene som den kommunale bygningsmassen representerer. Planen skal også gi grunnlag for prioritering av de ulike tiltakene.

Boligpolitiske handlingsplan for Hemnes kommune 2013-2025

Rullering

Det er ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen

Evaluerings

Planen inneholder ingen evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Planen har en omfattende tiltaksliste for 2016. En del av tiltakene som er forutsatt gjennomført i 2016 er påbegynt, men ikke fullt ut gjennomført. En del av tiltakene er ikke påbegynt.

Kommunedelplan Helse&Omsorg

Kommunedelplan Helse&Omsorg 2015-2025 ble vedtatt i kommunestyret 03.09.2015, K-sak 26/15. Kommunestyret har vedtatt at organisasjonen skal gjennomgå en prosess med fokus kontinuerlig forbedring, med delmål for presentasjon i juni 2017. I denne prosessen må kommunedelplanens mål hensyntas, og slik blir dette en form for tiltaksplan.

Evaluerings

Det er ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen. Av vedtatt planstrategi for Hemnes kommune 2012-2015 fremkommer det at kommunedelplanens mål og strategidel skal rulleres hvert 4. år, og at handlingsdelen skal rulleres årlig i forbindelse med behandlingen av budsjett og økonomiplan.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Gjennom prosess «kontinuerlig forbedring» foreslås tiltak for å oppnå vedtatte mål og strategier. Mange pågående tiltak og prosjekt er også direkte rettet mot de vedtatte mål.

Øvrige planer innen Helse&Omsorg

Enheten hadde tidligere en del tema- og sektorplaner som er utgått. Det er ikke gjort noen bestemmelser administrativt hvilke områder enheten bør ha slike planer for.

Leselyst i Hemnes

Dette er en helhetlig kommunal plan som skal sikre utvikling av gode lese- og skriveferdigheter for alle barn som vokser opp i Hemes kommune.

Evaluerings

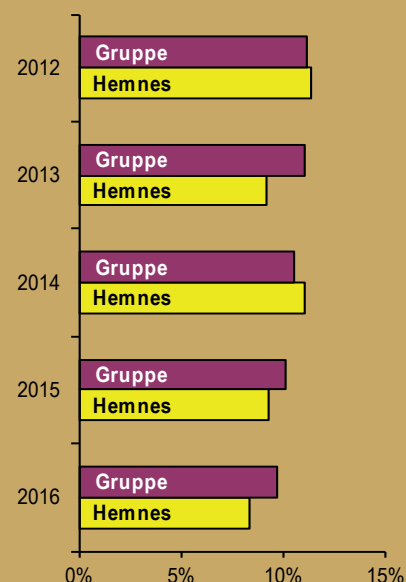
Planen inneholder ikke egne evalueringsbestemmelser. Både barnehagene og i skolene har verktøyer som kartlegger ferdigheter, som gir muligheter til å måle effektene av tiltakene som er tatt i planen.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Aktiviteten i 2016 har vært gjennomført i tråd med planen



Terje Nilsen ble i 2016 ansatt som daglig leder i Villmarksnett, som er driftsselskapet for fiberkabelforbindelsen mellom Hattfjelldal og Hemnes



Andel elever i grunnskolen som får spesialundervisning



TJENESTEPRODUKSJON ADMINISTRASJONEN

Generelt

Stabens hovedfunksjon er å ivareta felles sektorovergripende funksjoner som f.eks. regnskap, lønn, økonomi, IKT og servicekontor. Dette er nødvendige oppgaver for å drifte kommunen som arbeidsgiver og som organisasjon, og for å ivareta besøkende. At slike oppgaver tilligger staben skal også friggi ressurser i tjenesteproduksjonsenheten slik at de kan levere best mulig tjenester til innbyggerne.

Staben består av avdelingene:

- **Lønn/personalavd:** Denne avdelingen består av 3,6 årsverk fordelt på 4 ansatte. Avdelingen har en fagleder knyttet mot lønnsområdet som deltar i faglederteamet til Stabsleder. Avdelingen har fått ny fagleder i 2016. Personalområdet har personalsjefen som fagleder. Personalkontoret har en grunnbemanning på 2,1 årsverk – 1,6 personalkonsulent og 0,5 stilling personalsjef.
- **Regnskapsavdeling:** Denne avdelingen består av 2,4 årsverk fordelt på 3 ansatte. Avdelingen har en fagleder som deltar i faglederteamet til enhetsleder.
- **Skatt:** Avdelingen bestående av 1,2 årsverk fordelt på 2 ansatte. Avdelingen har en fagleder som deltar i faglederteamet til enhetsleder.
- **IKT-avdelingene:** Den har nå et skille mellom drift og utvikling. Dette sikrer at daglig drift blir ivaretatt, samtidig som strategisk bruk av IKT til organisasjonsutvikling kan gis et større fokus. (1 års prosjektstilling utlyst og tilsatt høst 2016.) Avdelingene består av totalt 3,5 årsverk, samt 2 lærlinger. I disse 3,5 årsverkene ligger en 20% stilling som er knyttet opp mot drift av kommunens hjemmeside. Drifts-avdelingen har fått ny fagleder som deltar i faglederteamet til enhetsleder. Stab har deltatt på Bitstream (Interreg prosjekt) for kompetansheving innenfor prosessutvikling og virksomhetsmodellering.

På driftssiden er det foretatt:

- Utskifting av gamle servere og lagringsløsning
- Oppgradering av batteri og overspenningsvern til serverdriften.
- Oppgrad. av saksbeh. system i omsorg.
- Mye jobb med etablering av midlertidige nettverk og telefoniløsninger i forbindelse med skolebrannen i Korgen, samt innkjøp og klargjøring av nye pc'er til elever og ansatte berørt av brannen.

Oppgaver fremover blir: Utskifting av nettverks-infrastruktur på omsorgssentrene, på Hemnesberget og i Korgen. I forbindelse med velferdsteknologi skal det bygges ut trådløst nettverk på begge omsorgssentrene. Korgen omsorgssenter skal også få bedre linjekapasitet. Gamle dataløsninger (tynnklienter) på omsorgssentrene skal byttes ut. -Hemnes barnehage legges til rette for digitaliserings- arbeid og prosjekt leselyst. Ny infrastruktur og bedre nett-tilgang.

- **Serviceavdeling:** Avdelingen består av 4,5 årsverk. Avdelingen har en fagleder som deltar i faglederteamet til Stabsleder. Fortsettelsen med «papirløse møter», innføring av iPad, har vært meget positiv. Overgangen til iPad gir store besparelser på porto, papir og arbeidsmengden på servicekontoret.

Kontinuerlig forbedring

Gjennom 2014 og 2015 ble det gjennomført en omstillingsprosess i Staben mtp å modernisere disse funksjonene under en felles ledelse. I 2016 ble det jobbet med at de nye strukturene og samarbeidsformene skulle få satt seg. Endringsprosjektet er avsluttet og all oppfølging og faglig ansvar ligger nå i linjen.

Fra 2017 er det ansatt ny Stabsleder og Staben er på lik linje med resten av kommunen underlagt en forventning om kontinuerlig forbedring og digitalisering. Dette gjøres blant annet med å jobbe med kultur for endring, en ny digitaliseringsstrategi og samar-



Liv Andersen gikk i 2016 over fra lønnsavdelingen til skatteavdelingen



Sander Bruheim ble i 2016 ansatt i engasjement ved IKT-avdelingen



Fra utdelingen av gullklokke etter 25 års tjeneste i Hemnes kommune. Fra venstre: ordfører Christine Trones, Bettina Avdem, Erna Joanne Tustervatn, Ann Helen Følling, Marit Storvik, Britt Eli Hjerpbakk og rådmann Amund Eriksen.

TJENESTEPRODUKSJON

ADMINISTRASJONEN



beid på tvers av enhetene. Modernisering og profesjonalisering av IKT-tjenestene er svar på en sluttrapport om IKT-tjenesten i kommunen. Denne rapporten ble fremlagt av en ekstern aktør i juni 2016.

Lærlinger og praksiskandidat

I 2017 har to lærlinger fullført sin praktiske utdanning og fått fagbrev.

En på IKT-driftsfag, og en barne- og ungdomsarbeider.

I tillegg har vi registrert at to praksiskandidater på Helsefag har fullført sin fagarbeiderutdanning.

Pr. årsskiftet har vi 10 løpende lærlingekontrakter fordelt på ulike fag.

Bygdeutvikler

Bygdeutvikler har også i første halvdel av 2016 besatt kun 65% av stillingen, pga. sin andre jobb som fransklærer. Fra skoleåret 2016/2017 besetter Bygdeutvikler 79% av stillingen. Agnes Arnardottir var i 2016 leid inn som prosjektmedarbeider i 35% stilling. Nedenfor beskrives hovedaktivitetene Bygdeutvikler har vært involvert i.

Arctic race of Norway i Hemnes

Arctic Race of Norway (ARN) er verdens nordligste profesjonelle sykkeløp. Etter tre år med arrangement lenger nord, kom turen til Polarsirkellandet og Helgeland i 2016. Bygdeutvikler var prosjektleder i Hemnes. Arrangementet er grundig beskrevet i rapporten «Arctic Race of Norway. Sluttrapport 2016» som ble presentert for kommunestyret den 2. februar 2017. Se for øvrig websiden www.hemnes.kommune.no/arn, og boken «Hemnes – Skaperglede mellom smul sjø og evig snø» med bilder fra bl.a. ARN tatt av den franske fotografen Fabrice Milochau.

Okstindan natur og kulturpark (ONK)

På grunn av Arctic Race of Norway ble det ikke jobbet intensivt med ONK i løpet av 2016. Det ble søkt om utsettelse på Hovedprosjektet til ut 2017, noe som ble innvilget av KMD. Sluttrapport på Forprosjektet ble levert KMD i desember 2016. KMD støttet Forprosjektet med 350 000 kroner. Matching ble bl.a. gjort i form av egeninnsats fra administrasjonen (lønnsutgifter) og frivillig innsats i form av deltagelse ved arrangement. Tiltak som ble gjennomført gjennom ONK i 2016 var (se også www.okstindan.net) :

- Deltagelse på møte med Fylkesmannen i Nordland, næringsavdelinga i NFK, Vefsna Regionalpark og Syv Søstre natur- og kulturpark 14. januar
- Deltagelse på møte i Norske Parker i Trysil 11. – 13. mai (Håkon Økland) og på Eidsverket 3. og 4. november (Bygdeutvikler)
- Deltagelse på Europarks årlige konferanse i Sveits 18. – 22. oktober, sammen med en delegasjon fra Hemnes. Deltagerne var styreleder i ONK, Svein-Erik Hjerpbakk, ordfører Christine Trones, varaordfører Bjørn-Terje Nilssen, representant fra Ap Sten-Oddvar Solhaug, samt Bygdeutvikler.
- Fem styremøter
- Oppdatering av fransk brosjyre om Okstindan som ble distribuert på vandremesse i Paris

- Fortløpende oppdatering av innhold på nettsiden www.okstindan.net
- Sluttrapport for Forprosjekt park med rapportering til KMD
- I samarbeid med Storuman kommun og länsstyrelsen i Västerbotten ble det utarbeidet en søknad om Interreg-midler innenfor satsingsområdet «kultur og miljø». Søknadskriteriene sammenfaller i veldig stor grad med målsettingen i Park. På grunn av uavklarte forhold på svensk side ble ikke søknaden realitetsbehandlet. For 2017 er midlene trukket i Statsbudsjetten og det er derfor ikke jobbet videre med dette.

Bolystprosjektet «Bygda mi – kommunen vår»

Bolystprosjektet har pågått siden 2014 og ble avsluttet i 2016. Egne årsrapporter til KMD foreligger. Totalt bidro KMD med 495 000 kroner til Bolysttiltak i Hemnes kommune. Matching ble bl.a. gjort i form av egeninnsats fra administrasjonen (lønnsutgifter) og frivillig innsats i form av deltagelse ved arrangement. Tiltak som ble gjennomført gjennom Bolystprosjektet i 2016 var:

- Månedlig utsending av Velkomstpakke til nyinnflyttede i kommunen
- Fortløpende oppdatering av www.visit.hemnes.kommune.no
- Bli-kjent-tur i hele kommunen for nye bosatte innvandrere og flyktninger i samarbeid med Hemnes Voksenopplæring og Bjerka Statlige Mottak.
- Støtte til skapergledetiltak under Arctic Race og Norway i Hemnes
- Flyktningearrangement på Hemnesberget den 25. oktober (fisketur i forkant)
- Koordinering av tekster og bilder til bok om Hemnes av fotografen Fabrice Milochau
- Oppdatering av turistbrosjyrer på norsk og engelsk. Delfinansiert av Bolystprosjektet og Miljødirektoratet.

Andre prosjekt

- Sammen med prosjektmedarbeider Agnes Arnardottir har Bygdeutvikler hatt ansvaret for Turistinformasjonen på Statoil, hvor to ungdommere var turistverter i perioden 2. juli – 15. august.
- Sammen med TEK, Hasvo, Tanken ARK og Hilde Sletten Grafisk har Bygdeutvikler jobbet med den nye informasjonstavla i Olderneset og hatt ansvar for idemyldring, administrasjon/økonomi og utarbeiding av tekst og bilder.
- Besøksforvaltningsprosjektet og mulighetsstudien ble avsluttet i 2016, og ble i stor grad administrert av Håkon Økland med bidrag fra Agnes Arnardottir. Miljødirektoratet bidro med totalt 645.000 kroner til dette prosjektet (50%). Matching ble bl.a. gjort i form av egeninnsats fra administrasjonen (lønnsutgifter), 255.000 kroner i bevilgning fra FSK og frivillig innsats i form av deltagelse ved arrangement. Se egen rapport til Miljødirektoratet, samt ferdig Mulighetsstudie gjennomført av Hanne Lykkja og Feste Arkitekter.

Folkehelse

Hemnes kommune har siden 2014 hatt en



Oyvind Lervik tok fagbrev som helsefagarbeider i 2016. Han jobber ved Korgen omsorgstjeneste



Rita Stien begynte i 2016 som fagleder ved lønnsavdelingen



TJENESTEPRODUKSJON ADMINISTRASJONEN



Andrew Amundsen ledet i 2016 flere prosjekter. Blant annet Olehallprosjektet og ny organisering av helse- og velferdsenheten



Terje Jensen har i 2016 ledet prosjektet med modernisering av stabsfunksjonene hos rådmannen.

samarbeidsavtale med Nordland fylkeskommune om folkehelsearbeidet, og kommunen har folkehelsekoordinator i 50 % stilling. Avtalen gikk ut i 2016, men er blitt prolongert videre også i 2017.

Avtalen inneholder fem hovedområder som det skal jobbes med i perioden. Disse områdene er helsefremmende skoler og barnehager, kunnskapsgrunnlaget, bo- og tettstedsnære aktivitetsstilbud, kommunen som helsefremmende arbeidsplass og frisklivssentral i Hemnes. Hemnes har et nettverksamarbeid med Hattfjelldal, Grane og Vefsn med jevne møter. Videre har vi et samarbeid med flere kommuner på Nord-Helgeland gjennom Polarsirkelen Friluftsråd. Folkehelsearbeidet i kommunen er forankret hos rådmannen i ledergruppa.

Enhetene i kommunen er det utførende organ for kommunens folkehelsearbeid.

I 2016 er det to store oppgaver som har vært prioritert og dermed har tatt mye av arbeidskapasiteten til folkehelsekoordinator. Det er opprettelse av Frisklivssentral og utarbeidelse av oversikt over helsetilstand og påvirkningsfaktorer for befolkningen i Hemnes kommune.

Hemnes kommune har gjennom sin Plan for Fysisk Aktivitet og Naturopplevelser strategier og tiltak for å fremme aktiv bruk av bostedsnære lavterskelanlegg - herunder stier, turveger og løyper. Arbeidet med helsefremmende skoler og barnehager er godt i gang i et samarbeid med Polarsirkelen friluftsråd. Det tilrettelegges for helsefremmende bo- og nærmiljø ved at det bygges nærmiljøanlegg og turstier fortløpende i den grad kommunen får tildelt spillemidler og den kommunale økonomien tillater det. Kommunen har et fokus på turstier og nærmiljøanlegg tilknyttet sentrumsnære områder samt skoler og barnehager. Dette skjer i et samarbeid med lag og foreninger i kommunen, bl.a. idrettslag og Mental Helse. Det er også satt ut trimkasser (ca. 40 stk.) som en motivasjon til aktiviteter. Kommunen har også et fokus på å få de ansatte i kommunen til å være fysisk aktive. Bl.a. med premiering blant de som inngår avtale om å delta i aktiviteter. Kommunens ansatte har tilbud om gratis turorienteringskart/deltakelse. Det tilrettelegges med trimrom for ansatte, samt gratis bruk av svømmehall. Nytt av året var appen «Aktiv i Hemnes» i et samarbeid med IGym Express der deltakere kan registrere seg med en applikasjon på mobiltelefon og opparbeide seg poeng ved å besøke forskjellige turmål rundt om i hele kommunen. Denne ble meget populær og mye brukt av befolkningen. Folkehelseuka i Hemnes ble avviklet 5. – 9. september med et titalls forskjellige arrangementer. I tillegg er det gitt en tilskudd til flere skoler til innkjøp av utstyr som skal tilrettelegges og øke den fysiske aktiviteten til barn og unge. Følgende kurs/møter har folkehelsekoordinator deltatt på i 2016:

- 06.04-07.04 Folkehelsekonferanse - Bodø
- 10.10-12.10 Helsedir. «Normen» - Trondheim
- 17.10-18.10 Folkehelsekonferanse - Bodø
- 16.11-17.11 Møte koordinatorene - Bodø

Lederutvikling

Lederutviklingsprogrammet fortsatte i 2016. Kommunen søkte om og fikk tildelt OU-midler fra KS i forbindelse med lederutviklingen. OU-midlene gjør det mulig å engasjere eksterne konsulenter til deler av programmet. Det var i 2016 også to parallelle program; ett for rådmannens ledergruppe og ett for den store ledergruppen – det vil si alle ledere med personalansvar. I løpet av våren 2016 ble det utarbeidet, og vedtatt et felles verdisett/verdiplattform for alle lederne i kommunen. Samtlige ledere var med i denne prosessen, slik at når verdiene endelig var vedtatt, så hadde alle et aktivt eieendomsforhold til dem. Den enkelte leder skal nå arbeide videre med verdiene ut i egen avdeling. Lederverdiene er som følger: helhet, kvalitet, raushet og skaperglede. Alle lederne arbeider også ut egne utviklingsplaner. Lederutviklingsprogrammet består også av regelmessige «stormøter», der erfaringsutveksling og deling er sentrale innslag. Det satses også på å bruke egne/interne krefter i utviklingsarbeidet.

Måltrett og kontinuerlig arbeid med lederutvikling vil være et prioritert område i årene fremover. Gode og trygge ledere er viktig for å kunne nå de målene som blir satt.

Innkjøp

Nordland fylkeskommune vedtok i 2014 å si opp avtalene de hadde med en rekke kommunen om felles innkjøpsordning, dette inkluderte også Hemnes kommune. I 2015/2016 har kommunen sett på ulike måter å organisere og håndtere innkjøp på. Kommunen ser at det har store fordeler å være tilknyttet en større ordning. Dette handler om kompetanse, nettverk og markedsrett (når større kontrakter skal fremforhandles). Kommunestyret vedtok derfor i 2016 å tilknytte seg SIIS (Samordnet innkjøp i Salten), der Bodø er vertskommune. I dette samarbeidet er nå 18 kommuner med, og medlemstallet vil trolig øke enda mer.

SIIS benytter programvaren Ajour, som er spesielt designet for innkjøpshåndtering.

Eiendomsskatt 2016

Hemnes kommunestyre vedtok utskrivning av eiendomsskatt for verker og bruk og næringseiendommer med skattesats på 7 promille i budsjettvedtaket for 2016.

Eiendomsskatten på store kraftanlegg og nettanlegg utgjorde den største andelen på til sammen kr. 57 023 993 – hvorav kraftanleggene alene utgjorde kr. 53 897 625. Eiendomsskatten på de store kraftverkene er ligningsbasert og vil variere noe fra år til år avhengig av produksjon og kraftpris.

Eiendomsskatten for andre verker og bruk og næringseiendommer utgjorde kr. 1 718 684 – dvs. ca. 3 % av den samla eiendomsskatten. Sum beregnet eiendomsskatt i 2015 for Hemnes kommune ble da ca. kr. 55,7 mill.

På grunn av spesielt lave kraftpriser i 2015, ble ligningstakstgrunnlaget for eiendomsskatt på de store kraftverkene i Hemnes redusert med over 220 mill. – noe som reduserer eiendomsskatten med ca. 10 mill. i 2017.

TJENESTEPRODUKSJON

ADMINISTRASJONEN



En økning av kapitaliseringsrenten for kraftanlegg i 2012 fra 3,3 % til 4,5 % førte til en betydelig reduksjon av verdien av anleggene – noe som slo kraftig ut med de lave kraftprisene og den dårlige inntjeningen i 2015.

Det ble gjort en betydelig jobb fra LVK-kommunene mot Stortinget og Regjeringen for å få redusert kapitaliseringsrenta, men det lyktes ikke for budsjettåret 2017.

Kraftprisene har økt en den igjen i 2016, men gjennomsnittet vil fortsatt være lavt noen år framover.

Snøskuter

I 2016 ble det åpne løypenettet for rekreasjonsskjøring etablert med åpning 1. februar. Det har vært et nært samarbeid med nabo-kommunene om muligheter for grenseoverskridende løyper, samordning av regelverket og en felles nettportal for kjøp av løypekort. Svenske myndigheter har avvist grensekryssende løyper fra norsk side.

I forbindelse med kommunestyrets vedtak om å etablere et sammenhengende løypenett på 152 km i Hemnes i møte 3.11.2015, ble det også vedtatt å gjennomføre en evaluering etter sesongslutt i 2016. Denne evalueringen førte til at det ble vedtatt en planrevisjon der det ble gjennomført åpne møter og høring av plan- og regelendringer. En ny løype ble lagt til ved planrevisjonen i 2016 (Rundmoen-Brygjelldalen), mens for løype 9 (Tustervassdammen-Korgfjellet) skulle det forhandles med reindriftsdistriktet om en løsning.

Det kom inn klager på 3 av løypene. Klage- ne skal avgjøres av settefylkesmann i Nord-Trøndelag. Ved utgangen av 2016 er fortsatt ikke klagen behandlet.

Løypenettet planlegges drevet etter selvkost slik at prisen blir justert i forhold til kostna- den over tid. I 2016 ble det et overskudd på salg av løypekort, noe som gav reduserte pri- ser for 2017.

Hemnes kommune innvilget 677 søknader om dispensasjon for motorferdsel i utmark i 2016. I tillegg var det 237 gyldige dispen- sasjoner gitt tidligere år (3 års varighet). Det største antallet gjaldt isfiske på Røsvatnet (ca. 400), mens de øvrige fordelte seg i hoved- sak på dispensasjoner for funksjonshemmede (§ 5 b) og kjøring til hytter mer enn 2,5 km fra brøyt vei (§ 5 c).

I 2016 ble det opprettet et løypenett for re- kreasjonsskjøring på 152 km.

Interreg samarbeid. Bitstream.

Hemnes kommune ble i 2016 invitert til å delta i et treårig samarbeidsprosjekt, i hoved- sak, finansiert av EUs Botnia- Atlantica pro- gram. Norske deltakere er: Nord Universitet, Statens Innkrevingsentral, Bodø kommu- ne og Hemnes kommune. Svenske deltakere er: Umeå Universitet, Umeå kommune, Åse- le kommune, Nordsjø kommune, Åsele kom- mune og Lensstyrelsen i Vesterbotn.

Hovedmål: Utvikle en robust innovasjons- kapasitet hos deltakerne for å bidra til å for- bedre offentlige virksomheters evne til å planlegge og gjennomføre digitaliserings og innovasjonsarbeid. Prosjektet skal utvikle metodikk, kompetanse og samarbeid over landegrensene, og ivareta et klart fokus på innbyggere og medarbeidere.

Hemnes kommune har i 2016 deltatt på et styringsgruppemøte og en ledersamling i regi av prosjektet. I tillegg har fem ansatte deltatt i et kompetansegivende kurs i Virk- somhetsmodellering. I tillegg til deltakelse på tre samlinger har kurset medført mye ar- beid mellom samlingene.

Bredbånd/ fiberutbygging

Byggingen av fiberforbindelsen mellom Hattfjelldal og Hemnes startet opp somme- ren 2015 med KNAS AS som hovedentre- prenør. I løpet av høsten ble det meste av trekkroene gravd/ pløyd ned for vinteren og snømengdene satte en stopper for arbei- dene.

Arbeidet starter opp igjen på ettervinter/ vår 2016 og hovedforbindelsen skulle væ- re klar i løpet av juni 2016. Tilknytning for abonnentene vil starte umiddelbart etterpå. Prosjektet har imidlertid blitt sterkt for- sinket, og det har oppstått tvist mellom kommunene som byggherre og hovedentre- prenøren om prissetting/fakturerings av fle- re punkt i kontrakten og om grunnlaget for beregning av døgnmølt.

I tillegg har det påløpt betydelige merkost- nader i prosjektet – noe som kan påføre Hemnes kommune en merkostnad på inn- til kr. 6 mill. avhengig av utfallet av tviste- saken.

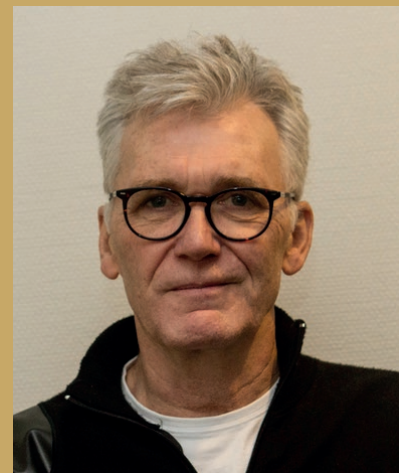
Næring

Formannskapet behandlet 7 søknader om støtte til næringsformål i 2016 hvorav 2 ble avslått. To av søknadene hadde utgangs- punkt i kultur som næring. Kommunestyret vedtok en ramme på kr. 211 500 i årsbud- sjettet, og pga. mindre etterspørsel ble det kun disponert 150 000.-

Hemnes kommune har forlenget avtalen med Aktiv Næringservice (AN) om oppføl- ging av etablerere på timebasis og en fort- settelse av næringsnettverket for ansatte i førstelinjetjenesten i Lurøy, Træna, Nesna, Rana (AN), Hattfjelldal og Hemnes. Nett- verket er et faglig utviklingssamarbeid for å styrke kompetansen i den enkelte kommune og i fellesskapet.

Hemnes kommune deltar i byregionpro- grammet fase 2 der formålet er å styrke sam- handlingen mellom by og land for at begge parter skal hente ut fordeler av samarbeidet. Ranaregionen fokuserer på et bedre samar- beid på Helgeland mellom næringslivet og kommunene - samt etablere interkommuna- le nettverk for samarbeid og næringsutvik- ling. Hemnes har hatt spesielt fokus på tema attraktivitet og profilering.

Programmet er finansiert av Kommunal- og moderniseringsdepartementet og ledes av Distriktssenteret.



Ass. rådmann Rolf Fjellestad ble i 2016 konstituert som enhetsleder for helse og velferd. Stillingen vil bli utbyst på nytt i 2017



Torstein Bang gikk av med pensjon i 2016. Han har siden 1995 vært lærer ved Hemnes sentralskole



TJENESTEPRODUKSJON SKOLE

Enhet skole	Årsverk 2015-16	Årsverk 2016-17
Bjerka skole/SFO	7,73	7,73
Bleikvassli skole/SFO	8,15	8,15
Finneidfjord skole/SFO	8,15	8,15
Hemnes S.s/SFO	35,91	31,9
Korgen S.s/SFO	31,48	29,03
Kulturskolen	3,2	3,16
Ungdomsklubber	2,37	2,37
HEVO	4,06*	8,18*
Skole adm.	1,2	1,2
Tidlig inn 1.-4. trinn (Finansiert Udir)	0	0,44*
Enhet skole totalt	102,25	100,31

*Økning i bemanning skyldes bosetting flyktninger, flyktningmottak og tidlig innsats 1.-4. trinn. Denne økningen er finansiert. Ellers er det en stor bemanningsreduksjon i grunnskole.

Lærertetthet 2016/2017

Generelt

Enhet skole har ansvaret for 5 grunnskoler, Hemnes kulturskole, 5 ungdomsklubber og Hemnes voksenopplæring (flytningskolen/HEVO). Elevtallet på grunnskolene høsten 2016 var 521, en nedgang på 4 elever fra 2015. De tre minste skolene (Bjerka, Finneidfjord og Bleikvassli) er fådelt det vil si at elever fra flere trinn som går i samme gruppe. Brannen ved Korgen sentralskole preget oss noe i høst. Enheten og kommunen sto på for å legge til rette for å komme hurtig i gang med undervisning. Barnetrinnet kom raskt i gang og var tilbake i undervisning etter 1 dags fravær. Ungdomstrinnet var i gang igjen etter 3 dager, da på tre/fire ulike lokaliteter. Imponerende jobb av ansatte ved Korgen sentralskole, IKT og Tek som har gjort at undervisningen kom raskt i gang og med kvalitet.

Regnskap/økonomi (se regnskap drift 2016)

Bemanningsrammen ble tatt ned i grunnskole med i overkant av 6,2 årsverk (lærer/assistent), og 0,2 årsverk ved Kulturskolen. Dette for å imøtekomme nedgangen i budsjettet. «Finansiert» bemanning er i perioden økt med 4,12 årsverk ved HEVO (finansiert IMDI/NAV), samt 0,44 % lærer tidlig innsats 1-4. trinn (finansiert Udir). Høsten 2016 gikk Marit Abrahamsen og Leif Holmstrand av som rektorer ved henholdsvis Bleikvassli skole og Finneidfjord skole. Ved Bleikvassli skole ble Jon Ervik ansatt som ny rektor og ved Finneidfjord skole ble Unn-Christin Svartvatn ny rektor høsten 2016. Sykefraværet varierer mellom skolene og varierer gjennom året. Dette totale sykefraværet i 2016 for enhet skole var 7,2 %. Fraværet er redusert fra 7,6 % i 2015. Det jobbes godt med nærværarbeidet ute i enhetene. Enhet skole har som mål at vi skal fravær som er under 7 % og mener at vi skal klare dette i 2017. Tiltak Enhet skole og enhet barnehage revitaliserte planen «Leselyst i Hemnes» i 2016. Dette er et viktig tiltak for å styrke barn og

unge sitt læringsmiljø. En av styrkene i denne planen er at det jobbes med tidlig innsats og at det jobbes tverrfaglig. Helsestasjonene, logoped, bibliotek, barnehager, skoler og samarbeid med hjemmene. Planen er et styringsdokument og vil være et viktig for å få styrket mestringsfølelsen, minske mobbeproblematikk, bedre overgangene mellom barnehage/skole og mellom de ulike skoleslagene. En annen viktig funksjon for en slik plan er å få flere unge fra Hemnes til ta- og til å fullføre videregående skole.

Kompetanse Det ble i 2016 utarbeidet en kompetanseplan for Hemnes skolene. En slik er nyttig når vi skal søke etter bemanning og når vi skal ha folk inn på bl.a. statlig videreutdanning. I Hemnes skolene har vi høy kompetanse, men vi må kontinuerlig fortsette å jobbe med dette. Nye lover og forskrifter om kompetanse for skoleverket gjør at vi må utnytte de statlige tilbud om videreutdanning. Vi hadde 8 på statlig videreutdanning og 2 på rektorskolen. Enhet skole er flink til å benytte seg av disse statlige midlene.

Spesialundervisning Inneværende skoleår mottok 8,1 % (GSI tall 1. Okt. 2016) av elevene i Hemnes kommune spesialundervisning. Her fortsetter den positive reduksjonen fra 9,14 % i 2015 og 11,1 % i 2014. noe som er et tegn på godt arbeid i kommunen.

Kartlegging i skolen blir det lagt stadig større vekt på å kartlegge læringsresultat og basere den videre skoleutvikling på analyse av disse resultatene. Elevene på småtrinnet gjennomfører nasjonale kartleggingsprøver for tidligere å avdekke elever som har spesielle faglige utfordringer. I 5. trinn, 8. trinn og 9. trinn gjennomføres nasjonale prøver for å avdekke elevenes grunnleggende ferdigheter, og ved avslutning av 10. trinn gjennomføres skriftlig og muntlig avgangseksamen. Resultatene for Hemnes kommune varierer fra år til år, noe som er en naturlig konsekvens av få elever og dermed lite statistikkgrunnlag. Eksamenresultatene og resultatene fra nasjonale prøver vil bli bedre belyst i skolen sin Tilstandsrapport for 2016. I 2016 har alle skolene utført en planlagt «Ståstedsanalyse».



Jon Ervik begynte i 2016 som rektor ved Bleikvassli skole



First Legoe League fra Korgen sentralskole vant markedsføringsprisen under Legoe League i 2016

TJENESTEPRODUKSJON

SKOLE



Dette er en grundig analyse om status på den enkelte skole. Det danner grunnlaget for den enkelte skoles satsingsområder, men gir også føringer for den overordnede kommunale satsingen. Alle skolene gjennomfører hvert år trivselsundersøkelser, og resultatene viser at elevene i veldig stor grad trives på skolene. Alle skolene har gode handlingsplaner og arbeider systematisk for å skape gode læringsmiljøer og forebygge mobbing og annen uønsket adferd.

Foreldresamarbeidet er generelt viktig for å få til gode læringsmiljøer for elevene våre. Vi har heldigvis mange initiativrike foresatte, som stiller opp og hjelper til i arbeidet for at elevene skal få en god skolehverdag. Det at foreldrene snakker positivt om skolen og deltar i aktiviteter er en suksessfaktor for at elevene skal få en god skolegang (og bedre resultater).

Skolene i Hemnes er blant 40 skoler på Helgeland som er med i prosjektet Helsefremmende skoler, med Polarsirkelen friluftsråd som en av drivkreftene. Det er også vedtatt i kommunestyret at skolene i Hemnes kommune skal være helsefremmende. Det er nå mye som er på plass. Det er et mål at alle skolene våre skal kunne få godkjenningen helsefremmende skoler i 2017. Stikkord er bl.a.: Riktig kosthold, tilstrekkelig fysisk aktivitet, nei til rusmidler, aktiv skolevei, kroppsøving, rutiner for informasjon, innarbeidet i planverket m. m. Ved alle skolene fortsetter også utviklingen av uteområdene.

Bjerka skole

Vår 2016 har Bjerka skole fortsatt med IKT satsningen, I-Pad har blitt tatt enda mer i bruk i begynneropplæringen. Høsten 2016 har hovedsatsningen vært klasseledelse/læringsmiljø hvor de ansatte har jobbet med ulike områder for å bedre læringsmiljøet ved skolen. Dette har blitt gjort ved bruk av lærende møter, fremlegg og gruppediskusjoner. Samtidig har den nye Leselyst planen for Hemnes kommune vært fokusområde. Her har vi blant annet laget en spennende plan for samarbeid med barnehagen. Våre elever skal i barnehagen å lese høyt for de mindre barna. Dette har vi akkurat begynt med og ser stor leseglede både hos våre elever og de mindre barna. Skolen har gjennom året vært opptatt av helsefremmende arbeid og deltatt på Tinstafetten og Hopp for hjertet. Vi har også fått inn Miljøprisen som er en pris klassene kan søke på etter gitt kriterier innenfor ordensreglement og positiv adferd. Gjennom fastlagte uteskoletimer har 1. og 2. klasse bygd lavøer. Felles matematikkdager med tema som går igjen hvert år bidrar til økt konkretisering og mulighet for forståelse for tema elevene skal kunne etter 4. trinn. Uteområdet rundt skolen har blitt betydelig oppgradert de 2 siste årene gjennom tippemidler. Her har foresatte, FAU spesielt og de ansatte ved skolen gjort en kjempeinnsats for å skape et kreativt uteareal for elevene ved skolen. En fotballbinge, sandkasse, Zip-line (taubane) og sykkelbane rundt hele skolen har blitt laget. Ved utgangen av 2016 ble regnskap og området ferdigstilt og godkjent.

Bleikvassli Skole

Marit Abrahamsen gikk av med pensjon 01.09. Jon Ervik overtok stillingen som rektor fra samme dato. Bemanningen ved skolen har vært stabil over flere år. Vi fikk imidlertid en

endring i oktober da Espen Moen søkte permisjon for å ta et vikariat ved Korgen Sentralskole og vi fikk overført Hanne Heggedal fra Korgen Sentralskole. Dette «byttet» gjelder ut skoleåret 2016/2017. Berit Oksfjellelv har i høst arbeidet i 30 % prosjektstilling finansiert via statlige midler. Skolen har tilbud om SFO og leksehjelp. Vi har fokus på læring, og læringen skal ta utgangspunkt i elevenes egne forutsetninger. Vi har som et mål at alle elevene skal bli sett, og de skal oppleve trygghet og samhold. Ut fra dette har vi formulert noen punkter som vi skal arbeide ut fra:

- Vi skal forbedre de grunnleggende ferdighetene i alle fag
- Vi skal ha som mål å oppnå gode resultater på nasjonale prøver og eksamen
- Vi skal jobbe for en mobbefri skole med å arbeide bevisst for å ha et godt psykososialt miljø
- Vi skal ha fellesaktiviteter for alle elevene der vi bruker aldersblandede grupper
- Vi skal gi elevene tilbud om fysisk aktivitet hver dag
- Vi skal bygge gode relasjoner mellom de voksne, og mellom de voksne og elevene
- Vi skal skape et godt samarbeid mellom skole og hjem
- Vi skal i skoleåret 2016/2017 ha et spesielt fokus på matematikk
- Vi skal ha en bevisst satsning på å bruke de praktisk-estetiske fagene i undervisningen
- Vi skal ha en bevissthet hos de voksne om at det er den kollektive samhandlingen som skaper en god læringsarena for elevene

Disse formuleringene har bl.a. gjort at vi i høst startet med «Skolens time» der vi samler alle elevene til en felles stund på kantina. Timen inneholder både informasjon fra rektor/lærere, felles sang, underholdning og det er mulig å ta opp saker som angår alle elevene på skolen. Vi har rustet opp sløyd-sal, keramikkavdelingen og komplettert materiell til kunst og håndverk. Dette for å bruke disse fagene i praktisk tilnærming til f.eks. matematikk, norsk og engelsk. Forskning viser at dette over tid vil bidra til å øke elevenes forståelse i teorifagene. Vi har gjennomført fagdager i matematikk som bl.a. bestod av en matematikksti med poster der elevene måtte løse matematiske oppgaver for å komme videre. Vi er flinke til å bruke nærområdet til skolen både til aktiviteter og til turer. Småskolen har fast uteskole hver torsdag. Bleikvassli skole har en lang tradisjon med å arrangere «Redd Barna-dag». Her bidrar elevene med underholdning, står for kaffesalg og har salgsboder der det selges varer produsert i u-land. Årets arrangement gikk av stabelen 1.12 med mange besøkende, og i tillegg var det en fin reportasje i «Avisa Hemnes». I høstsemesteren har vi hatt et musikkprosjekt i samarbeid med Kulturskolen. Prosjektet hadde navnet «Blås i skolen» og var tilrettelagt for mellomtrinnet. Alle elevene fikk prøve å spille tre forskjellige blåseinstrument. Lærernes utviklingsprosjekt har i høst tatt utgangspunkt i Nils Arne Eggen sin bok «Godfoten». Denne har alle lærerne lest og vi har gjennom både individuelt- gruppe- og fellesarbeid jobbet med Eggen sin teori og postulater for å se hva vi



Marit Abrahamsen ble i 2016 pensjonist fra stillingen som rektor ved Bleikvassli skole



Unn-Christin Svartvatn begynte i 2016 som rektor ved Finneidfjord skole



TJENESTEPRODUKSJON SKOLE



Kate Bang ble i 2016 pensjonist fra stilling som lærer ved Hemnes sentralskole

kan ta med oss inn på vår arbeidsplass. Noen utfordringer: Skolen har gjennom hele høsten hatt store utfordringer i forhold til nett-tilgang. Det er et håp om at dette vil bedre seg i 2017. Situasjonen rundt svømmeundervisningen er utfordrende med hensyn til ressurs- og tidsbruk i og med at vi må bruke bassenget i Korgen. Det er utfordrende å organisere valgfagtimene i ungdomsskolen fordi gjeninnføringen av valgfag medførte at ungdomsskolen fikk 31 undervisningstimer pr uke, og for skoler i grisorstredte strøk der vi er avhengig av skolebuss, blir dette problematisk å gjennomføre innenfor skoledagens ramme. Vi vil fortsette utviklingsarbeidet i lærerkollegiet. Fokus vil være undervisningsopplegg og relasjonspedagogikk, vi vil innføre «Arbeids-livsfag» som et alternativ til språklig fordyping, vi vil forsøke å tilby flere muligheter for valgfag. Vi har som målsetning at skolen i løpet av 2017 skal kunne kalle seg en helsefremmende skole.

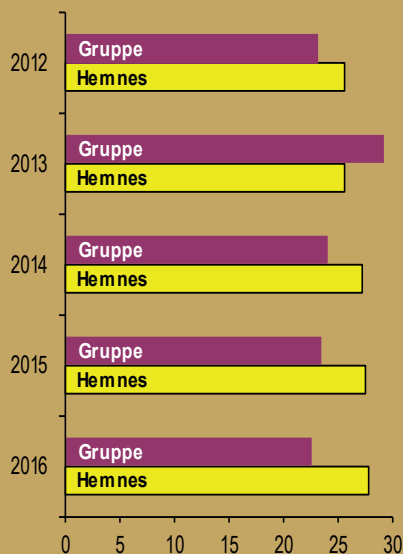
Finneidfjord skole

Høsten 2016 gikk Leif Holmstrand av med pensjon. Unn-Christin Svartvatn har nå overtatt som rektor. I 2016 har Finneidfjord skole hatt stedsbasert læring, IKT og Leselyst som sine satsingsområder. Skolen har jobbet frem undervisningsopplegg knyttet til to lokale steder – Rævhagen og Holmgruva. Oppleggene er tenkt brukt i undervisning og er lagt på «Kart i skole». På Finneidfjord jobbes det med IKT i alle fag. Vi er heldige å ha en ressursperson innenfor IKT her på huset, og det gjør at det til enhver tid står 15-20 maskiner klar til bruk. I tillegg brukes nettbrett i stasjonsundervisning og ellers der det er naturlig å ta den i bruk. I høst har personalet jobbet

mye med «Leselyst». Det har vært gode diskusjoner både i plenum og rundt omkring på arbeidsplassene om kriterier i LUS-trappa – har eleven ferdighetene som kreves for dette trinnet, hvilken betydning legger vi i kriteriene, er vi enige eller tolker vi ulikt. Gjennom diskusjonene kom det frem mange gode poeng som vi tar med oss i den videre kartleggingen. Skolen har en lærer med på videreutdanning i engelsk dette året. Før jul var alle elevene på Mo, først på teater og så på kino. Gode, varme forestillinger som satte både store og små i god julestemning. Tradisjon tro organiserte lærerne juleverksted for alle elevene i aldersblandede grupper – det er mye god læring i å få ta ansvar for en mindre elev eller å få være sammen med en stor venn. Må heller ikke glemme grøtfeften for hele Finneidfjord som 6. trinn arrangerte. Flott underholdning av elevene, og stinn brakke. Og at der snille barn på Finneidfjord er ganske så sikkert – Nissen kom også! Finneidfjord skole sto i år for tur når det kom til investeringsmidler utstyr. Det gjorde at vi fikk oppgradert arbeidsplasser til både lærere og sekretær, samt kjøpt inn nye stoler til elevene. Uteområdet på Finneidfjord skole skal oppgraderes. Det er, i samarbeid med Knut Berntsen og Polarsirkelen Friluftsråd, lagt en stor og flott plan over uteområdet. FAU har, i samarbeid med skolen, jobbet med denne saken i høst.

Hemnes sentralskole

Våren 2016 ble det klart at Hemnes sentralskole skulle ta ned ca. to lærerstillinger og to assistentstillinger. Gjennom en kommunal prosess ble dette håndtert ved naturlig avgang og overflyttinger til andre enheter. Hemnes sentralskole har følgende mål:



Samlet areal på skolelokaler i kvadratmeter pr. elev



Som elevarbeid ved Korgen sentralskole ble det i 2016 laget en kopi av Klemethelleren

TJENESTEPRODUKSJON SKOLE



1. Skape et godt arbeidsmiljø for elever og personale
2. Skape læringstrykk og læringsengasjement
3. Ivareta og videreutvikle elevenes kreative og skapende evner
4. I samarbeid med heimen bidra til elevenes karakterdannelse blir slik at de blir i stand til å ta hånd om sitt eget liv, utføre forpliktelser overfor samfunnet og omsorg for livsmiljøet.

I 2016 har vi hatt følgende pedagogiske utviklings tiltak: Ferdigstillelse av utviklingsprosjektet: Lesing som grunnleggende ferdighet og klasseledelse. Dette er et prosjekt som skolen startet med høsten 15 etter en grundig kartlegging av skolens behov. Våren 2016 arbeidet vi mye med kollegabasert veiledning med bl.a. observasjon av hverandre i undervisningssituasjoner. 2016 startet vi med Iktplan.no, som er et ferdig utvikling opplegg tilpasset alle klassetrinn fra 1-10. Her har vi arbeidet med ulike undervisningsopplegg etter læreplanmålene for det enkelte klassetrinn. Så har forskjellige lærere hatt foredrag i plenum om hva de har gjort og hvilke erfaringer de har gjort seg. Prosjektet regner vi med ferdigstilles i løpet av våren 2017. Høsten 2016 ble vi med i et interregionalt prosjekt mellom skoler, museum og skogstyrelsen i Nordland i Norge og Västerbotten i Sverige. Her ble vi etterhvert plukket ut som en av 3 pilotskoler i Norge og er godt i gang med å lage pedagogiske opplegg for 20 kulturmål (2 pr. klassetrinn), dette i sykkel eller gangavstand fra Hemnes sentralskole. Disse oppleggene skal utprøves i løpet av skoleåret 2017/2018. Prosjektet ferdigstilles i løpet av våren 2019.

Skolen fortsetter å holde fokus på antimobbe-arbeid. I løpet av skoleåret 2015/2016 ble det utarbeidet en ny handlingsplan mot mobbing ved skolen. Planen ble også vedtatt av alle de ulike organene ved skolen, med full støtte fra elever og foreldre. Elevundersøkelsen i oktober 2016 viste også at det var sterk nedgang i mobbing ved skolen.

SFO ble våren 2016 flyttet fra sitt «samboerskap» med HEVO. Dette på grunn av den sterke økningen i antall elever ved voksenopp-læringen. Det ble inngått et samarbeid med ungdomsklubben og kulturskolen og i løpet av en hektisk uke, ble SFO flyttet uten at vi trengte å stenge en eneste time.

Skolen har også i løpet av 2016 gjennomført flotte musikkprosjekt på alle trinn med både forestillinger på dag og ettermiddagstid. Prosjektene er Hemnes sentralskoles varemerke, men krever også veldig mye ekstra arbeid av de involverte. Vi har nå vedtatt at prosjektene skal gjennomføres annethvert år.

10. trinn var på klassetur til Krakow i starten av mai. Det ble både en lærerik og sosial tur. Resultatene fra nasjonale prøver er brukbare sammenlignet med mange andre, men vi opplevde en skuffelse i forhold til eksamensresultatet i skriftlig engelsk på 10. trinn våren 16. Vi har evaluert prøven, karakterene og forhåpentligvis vil de endringer vi har gjort gi bedre resultater neste gang. Hemnes sentralskole er i stadig endring i takt med tiden og digitale læremidler og metoder tvinger seg frem hos oss. Vi opplever at de ansatte ved skolen er ivrige og lærevillige i forhold til å skape et best mulig læringsmiljø for våre elever.

Korgen sentralskole

2016 ble et spesielt år ved Korgen sentralskole. Etter brannen 18. september brukte vi mye tid på å opprettholde driften. Flere kommunale etater samarbeidet godt slik at vi kunne gi elevene et tilfredsstillende tilbud. I ettertid er vi stolte over at elevene på barnetrinnet bare fikk en dag med fravær, mens elevene på ungdomstrinnet var inne i midlertidige lokaler tre dager etter brannen.

Fra og med 01.08. ble det gjort en reduksjon i bemanningen på 1.5 assistentstilling og 1 lærer stilling (skole/SFO).

Høsten 2015 fikk alle førsteklasinger tilgang til hvert sin IPAD, denne satsingen er videreført i 2016. Dette betyr at nå disponerer både førsteklasingene og andreklasingene IPAD. Målet er at innen to år skal alle elevene på småtrinnet disponere IPAD. Nettbrett er et viktig verktøy i forhold til differensiering av undervisning og et viktig hjelpemiddel i de fleste fag. Også årets førsteklasinger jobber med såkalt avansert matematikk. Progresjonen er raske, begrepslæring vektlegges enda sterkere og det er stor variasjon i oppgavetypene. På sikt er målet med dette å få hevet realfagsforståelsen hos elevene.

Hemnes kommune har knyttet seg til IKT.plan.no. Ved Korgen sentralskole har lærere de to siste årene oppdatert seg i forhold til bruk av digitale læremidler. Skolen har en relativt oppdatert IKT-park. Viktig for oss at lærerne behersker IKT slik at elevene har gode forutsetninger for videre studier.

På tross av brannen klarte vi å stable et lag med 20 ungdomsskoleelever til den regionale First Lego League konkurransen. Vi hadde små forventninger, men elevene leverte varene og gjorde reint bord under konkurransen i Mo i Rana. I begynnelsen av desember deltok elevene på Skandinavisk finale i Bodø. Gleden var stor da elevene stakk av med den gjeve markedsføringsprisen.

Som tidligere nevnt ble året spesielt, men vi ser fram til 2017 og ferdigstillelsen av den brannskadde ungdomsskolen.

Hemnes kulturskole

Kulturskolens visjon er «Kulturskolen for alle». Det innebærer at vi ønsker å gi et tilbud til alle, uansett alder.

I 2016 hadde kulturskolen 8 fast ansatte i tillegg sammen 3,0 årsverk. Det inkluderer dirigent-tjeneste til 2 skolekorps og kjøp av tjenester til husflid-undervisning. Vi har hatt vakanse i 20 % på grunn at det ikke har latt seg gjøre å ansette en messing-lærer. Arvid Martinsen ble pensjonist i oktober 2016.

Elevtallet er ca. 140, med 117 søknader på venteliste. Venteliste-tallet er høyere enn vanlig på grunn av manglende lærer på messing. Elevene er fordelt på alle 5 tettsteder. Søker-tallet/ elevtallet i Bleikvassli har økt. Undervisningen foregår på alle tettstedene. Vi har hatt tilbud på treblås, sang, piano, gitar, bass, band, husflid, barnekor, tilrettelagt undervisning og billedkunst. Unge kulturarrangører har også et tilbud gjennom Kultarr. Nytt av året, er kurs i Garageband, et komponerings – og arrangeringsprogram. Her deltar både barn og voksne.

Også i 2016 har vi hatt et høyt aktivitetsnivå; Sjøgata Live, Parkrock, Kulturskoledagene, Blås i skolen, institusjonskonserter i



Tone Kråkstad begynte i 2016 som lærer ved Bjerka skole

Elever med spesialundervisning

	2014	2015	2016
Hemnes kommune	11,11 %	9,14 %	8,07%

Skole	Elevtall	Barn
	Skole	SFO
Bjerka skole	39	19
Bleikvassli skole	35	0
Finneidfjord skole	49	10
Hemnes sentralskole	167	23
Korgen sentralskole	231	19

Elevtall ved skolene 2016/2017



TJENESTEPRODUKSJON SKOLE



Wieneke Oomen begynte i 2016 som lærer ved voksenoppleringen



Frank Westgård begynte i 2016 som lærer ved voksenoppleringen

Korgen og på Hemnesberget og julekonsert i Meyergården Spektrum i samarbeid med Rana kulturskole. I tillegg hadde vi tradisjonell avslutningskonsert for jul, der alle elevene deltok og huset var fylt til siste stol. Noen måtte stå. Vi har jobbet med å få den nye rammeplanen vedtatt og implementert i kommunen. I den forbindelse arbeider vi med å øke kompetansen vår på området 'Vurdering for læring'.

Vi har også i 2016 hatt prosjektet «Blås i skolen» på Bleikvassli skole og Bjerka skole. Ut over det, har vi samarbeidet med Mental Helse Hemnes på flere arrangement, og med Hemnesjazz/ Ungjazz. Vi samarbeider med Kirken ved å bruke gudstjenester som konsertarena. Kulturskolen opptre på kommunestyremøter og andre arrangement i kommunal regi. I tillegg administrerer vi notarkiv for kor og korps. Rektor er leder for DKS-utvalget.

Kulturskolerådet har vedtatt at integreringsarbeid må få større oppmerksomhet, og i den anledning har lærerne startet kursing i 'Fargespill'. Et opplegg der barn med ulik etnisitet samarbeider om å lage forestilling. Kursing fortsetter i 2017. Av annen kompetanseheving kan nevnes at rektor tar videreutdanning i Kultur og ledelse, et 2-årig studium.

Hemnes voksenopplæring (HEVO)

Motto/visjon: Kompetanse – mangfold – likeverd

Vi åpner dører og setter spor – sammen. HEVO er en arbeidsplass som spenner over et stort mangfold av kulturer, mennesker og språk. Mangfoldet ved HEVO medfører at ansatte må vise toleranse og innsikt i møte med deltakerne. Mange av deltakerne er sårbare og utrygge, så det blir en viktig oppgave for de ansatte å legge til rette for nødvendig trygghet, som igjen kan bidra til at læring og utvikling skjer. Skolen skal jobbe for at deltakerne har et best mulig grunnlag for aktiv deltakelse i samfunnet, både når det gjelder utdanning, arbeidsliv og fritid. Det viktigste i så måte er at deltakerne har et funksjonelt språk.

Høsten 2016, er det i overkant av 8 årsverk fordelt på administrasjon, undervisning, IKT og assistent.

På grunn av «uroen» i gruppen enslige mindreårige i mottak, har elevtallet her vært synkende. 15 nye bosatte for året 2016, kom sent på året, og de startet derfor skoleløpet først i begynnelsen av 2017.

Totalt antall elever på tampen av året var i overkant av 60. Disse kom fra følgende land: Eritrea, Somalia, Thailand, Filippinene, Namibia, Tyrkia, Syria, Afghanistan, Pakistan og Russland.

Økonomi fra Staten får skolen tilskudd pr. capita i tre år, samt grunntilskudd hvert av disse årene. Lovpålagt grunnskoletilbud skal dekkes av kommunale rammetilskudd.

Sentrale fokusområder: Norskprøvene, samfunnskunnskapsprøven, grunnleggende ferdigheter, grunnskole, variert undervisning, IKT, gode individuelle planer og musikkprosjekt. Øvrige aktiviteter: Gym, svømming, mat og helse samt ekskursjoner i kommunen generelt og nærmiljøet spesielt.

Opplæringsgrupper: HEVO tilbyr opplæring til følgende grupper;

Voksne innvandrere og flyktninger - introduksjonsloven.

Voksne innvandrere og flyktninger – etter endt

introduksjonsordning.

Voksne med behov for grunnskoleopplæring – Opplæringsloven § 4A-1.

Voksne som er familieegjenforent med norske statsborgere og personer som har oppholdstillatelse og er i arbeid.

Enslige mindreårige i mottak – særskilt norsk og grunnskole

Utfordringer: Å få på plass et norskopplæringstilbud som med jevne mellomrom kan tilfredsstille behovet blant arbeidsinnvandrene. Tilstrekkelig økonomi for å ivareta alle lov-pålagte oppgaver vi er stilt ovenfor.

Å bevare/oppretholde et stabilt og godt kvalifisert lærerpersonell.

Viktige samarbeidspartnere er bl.a.: Hemnes kommune, Flyktningetjenesten, Imdi, Kompetanse Norge, Fylkesmannen, Nettverk Helgeland, Bjerka mottak og IKVO (Interseorganisasjon for kommunal voksenopplæring).

Ungdomskubbene

Det er ungdomsklubber på alle tettstedene. Ved Bjerka har det ikke vært drift i høsten 2016. Det har ikke lyktes å få på plass en leder for Bjerka ungdomsklubb. Det er høy aktivitet på klubbene, men vi ser noe nedgang på besøk fra de største barna/ungdommen. Utenfor vanlige klubbkvelder har det bl.a. blitt arrangert møter sammen ungdomsrådet, det har vært aktiviteter sammen med psykisk helse og det har vært arrangert bussturer til Ung i Vefsn. Flere klubbarbeiderne var med til Lycksele i et samarbeidsprosjekt om utvikling av oppvekst vilkår. Det ble også utarbeidet en plan/årsplan for klubbene i 2016. Denne ønsker vi å videreutvikle i 2017. Det har også vært et samarbeid med Rana kommune og felles kursing av klubbansatte.



Steking av kamkake i bakerhuset ved gammelskolen i Bleikvassli

Foto: Fabrice Milochau

TJENESTEPRODUKSJON

BARNEHAGENE



Generelt

Bemanning	Årsverk
Bjerka barnehage	11,60
Sørfjellet gårds- og friluftsbarnhage	6,74
Finneidfjord barnehage	9,30
Hemnes barnehage	11,60
Korgen Fysak barnehage	12,40
Tømmerheia natur barnehag	7,10
Spesialpedagog	1,00
Kommunal logoped	1,00
Merkantil (sko/bhg/kul)	1,00
Enhetsleder	1,00

Sykefravær i %

Sted	2016	2015
Sørfjellet gårds- og friluftsbh.	9,7	12,9
Korgen Fysak barnehage	10,5	8,5
Tømmerheia natur barnehage	14,2	24,3
Bjerka barnehage	15,9	8,5
Finneidfjord barnehage	17,1	3,9
Hemnes barnehage	13	12,5
Administrasjon	1,2	0,6

Enhet Barnehage har hatt en liten økning i sykefraværet fra 2015 til 2016 på 1,4%.

Enhet barnehage hadde en total budsjett ramme etter endring i 2016 på kr. 34,95 mill. Enhetens totale ramme har økt sammenlignet med året før. Dette skyldes bl.a. at fra 01.01.16. ble budsjettet for kommunal logoped overført

enhet barnehage. En annen årsak til økningen er at fra 01.08.16. ble Sørfjellet gårds- og friluftsbarnhage utvidet med en avdeling. Ved hovedopptaket pr. 01.08.16. var det en stor oversøkning til denne barnehagen, og kommunen har plikt å tilby alle med rett til barnehageplass et tilbud. Av den grunn ble driften ved barnehagen utvidet. Videre har enheten hatt et nedtak i rammen gjennom 2016 på kr 1 190 000,- Dette nedtaket har vært fordelt på alle barnehagene, og omfatter rammereduksjon på driftsmidler. I tillegg har en av barnehagene hatt en nedgang i antall barn, slik at det er foretatt en reduksjon i årsverk. Innenfor rammen driftes det 221 barnehageplasser, spesialpedagog, logoped, merkantil og enhetsleder.

Barnehagene i Hemnes kommune

Barnehagene i Hemnes har ulike egenart, og ulike satsingsområder, som er utarbeidet gjennom mange år. Noen satser på kultur, andre satser på fysisk aktivitet, natur- og friluftsliv, og gårdsbarnehage. Barnehagene jobber etter egne utarbeidede virksomhetsplaner, som for de fleste barnehagene er utarbeidet for 2015 – 2018. I virksomhetsplanen skal barnehagens egenart komme tydelig fram og danne grunnlaget for alt pedagogisk arbeid. Egenarten skal komme til uttrykk gjennom personalsamarbeid, satsingsområder, aktiviteter, prioriteringer og foreldresamarbeid. Planen sier noe om hvordan barnehagen skal planlegge, dokumentere og vurdere sin pedagogiske virksomhet, og den skal sees i sammenheng med Rammeplan for barnehagene. Barnehagene jobber fortløpende med evaluering og utvikling av virksomhetsplanene. Mange barnehager satser etter hvert på prosjektarbeid. Den nye rammeplanen forventer stor grad av barns medvirkning i hverdagen. Det blir persona-



Katrine Krum Bang begynte som pedagogisk leder i Korgen Fysak barnehage i 2016



Barn fra Korgen Fysak barnehage på tur i skogen



Stine Sjøfors begynte som barne- og ungdomsarbeider i Sørfjellet gårds- og friluftsbarnhage i 2016



TJENESTEPRODUKSJON

BARNEHAGE



Edel Trerberg begynte som pedagogisk leder i Sørfjellet gårds- og friluftsbarnehage i 2016

lets oppgave å skape læringsarenaer gjennom å observere og fange opp barnas interesser. Dette krever et personal som er gode på å lytte til barn, se deres behov og skape en hverdag ut fra dette som gir mening og utvikling for barna. Evaluering av prosjektene er nødvendig, både etter endt prosjekt, men også underveis. Denne evalueringen tar barnehagen med seg inn i nye prosjektperioder.

Prosjekt «Jo bedre vi er sammen.....»

Det ble i april 2014 startet et omfattende prosjekt for alle ansatte i barnehagene i Hemnes kommune.

Hovedmål for prosjektet var å legge til rette for utvikling av de voksnes handlingskompetanse, slik at de ble i stand til å møte hvert enkelt barn på en hensiktsmessig måte. Gjennom å utvikle sin handlingskompetanse, ønsket enhet barnehage voksne som bygger gode relasjoner med hvert enkelt barn, voksne som har tro på sin viktige betydning i relasjon med barn og som handler utfra dette. Dette prosjektet ble avsluttet i 2016. En ekstern evaluering av dette prosjektet er i avslutningsfasen, og en evalueringsrapport vil foreligge vår 2017.

Kompetansehevende utviklingsarbeid

«Være sammen»

Etter at enhet barnehage avsluttet prosjektet «jo bedre vi er sammen.» vår 2016, fortsatte enhet barnehage å jobbe med kompetansehevende tiltak knyttet mot alle ansatte i barnehagene. Være sammen er et kompetanseløft for tidlig innsats og endringsarbeid i barnehagen. Være sammen handler om kvalitetsutvikling og utvikling av barnehagene. Grunntema i Være sammen er tidlig innsats, sosial kompetanse, autoritative voksne, implementering og håndtering av utfordrende atferd. Barnehagene vil få kompetanseheving i hele personalet i løpet av en ett årsperiode. Alle styre og pedagogisk ledere i barnehagene i kommunen vil gjennomføre et 4 dagers veilederkurs i Være sammen, for å sikre kompetanse ut i hver enkelt barnehage.

Strukturendring

I 2016 startet arbeidet med å planlegge nye Finneidfjord barnehage. Det ble av kommunestyret bevilget penger til at avdelingene skal samlokaliseres i en ny barnehage i kjelleren på samfunnshuset. Personalet har deltatt i prosessen med å skape en barnehage som inneholder et godt leke og læringsmiljø for barna og et godt arbeidsmiljø for personalet. Denne prosessen vil fortsette i 2017.

I Korgen har enhet barnehage to barnehager, Tømmerheia naturbarnehage og Korgen Fysak barnehage. I Korgen Fysak barnehage har det i mange år vært en midlertidig løsning for å dekke det behovet kommunen har for barnehageplasser. Behovet for barnehageplasser har vært stabilt i Korgen, og det har meldt seg et behov for å vurdere strukturen i tilbudet.

Det ble i 2015 vedtatt at barnehagene i Korgen skal slås sammen til en barnehage. På bakgrunn av dette ble det i 2016 satt ned en arbeidsgruppe som skal vurdere ulike muligheter for en slik samlokalisering. Gruppen la

frem forslag på fire ulike løsninger til politisk behandling desember 2016. I kommunestyret ble det vedtatt at denne utredningen skal fortsette i 2017.

Helsefremmende barnehager

I 2016 satset barnehagene mye på gode naturopplevelser, fysisk aktivitet og et godt kosthold. Dette har preget planer og den hverdagslige aktiviteten. I desember ble det klart at alle barnehagene med rette kan kalle seg helsefremmende barnehager. Dette ble klart etter at barnehagen oppfylte de krav som fylkesmannen satte for å kunne kalle seg helsefremmende. Egne skilt ble satt opp for å markere dette. Det vil bli en offisiell markering av at kommunen har fått godkjente helsefremmende barnehager, våren 2017.

Folkehelseuken og markeringen av psykisk helse dagen

Disse to ukene var i en sammenfallende periode. Barnehagene satte spesielt fokus på tema og aktiviteter tilknyttet folkehelse og psykisk helse. Det ble arrangert store og små sammenkomster. Det ble blant annet jobbet med vennskap, det å være ny i barnehagen og følelser. Dette er områder vi jobber mye med i barnehagene våre fordi vi mener det er svært viktig for en god mental helse. Uken ble avsluttet med grilling av mat vi fikk av Hemnes Mental helse.

Det har blitt en tradisjon å få besøk av Nordland teater i forbindelse vinterlysfestivalen. I år fikk barnehagene to ulike forestillinger. MILLEMINE MESTERKOKK var en artig forestilling der barna fikk vite litt om råvarer i et morsomt møte med Millemine som lager mat. HÅVARD PAULSEN fra NRK Super, fenget barna med showet «Jubelstund». Han hadde med seg gitaren, en bunt gulrøtter og noen snedige eksperimenter. Det ble konkurranser, flammer, grønnsakskarate og mange sanger. Noen kjente og kjære sanger, og noen nye og rare.

Flerkulturell barnehage

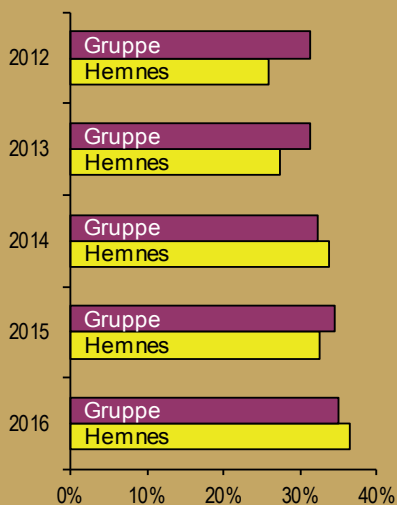
Hemnes barnehage hadde ved utgangen av 2016, 16 barn fra tospråklige familier. Dette utgjør ca 35 % av den totale barnegruppa. Barnehagen har 11 forskjellige nasjonaliteter representert i barnehagen og to av deres faste vikarer er også fra Tyrkia og Grønland. Barnehagen er i så måte en flerkulturell barnehage, hvor en av deres viktigste oppgaver er å skape en arena hvor ulikheter blir en ressurs både for barnehagen og Hemnesberget. Det er startet et arbeid internt i kommunen med utarbeidelse av en veileder for dette arbeidet.

Spesialpedagog

I 2016 har spesialpedagogen arbeidet direkte med 20 barn. De var fordelt i følgende barnehager:

Bjerka barnehage, Tømmerheia natur barnehage, Korgen fysak barnehage.

Dette året har spesialpedagogen holdt språknettverk med tegn til tale opplæring, i forhold til 1 barn. Dette har foregått på kveldstid med en time i måneden. Dette vil vi fortsette med utover i 2017.



Andel ansatte i barnehager med barnehagelærerutdanning

TJENESTEPRODUKSJON

BARNEHAGE



Barn fra Finneidfjord barnehage venter på sykelistene i Arctic Race

I tillegg har spesialpedagogen ved behov gitt barnehager, skole og PPT veiledning i forhold til fagprogrammet Visma Flyt Sampro.

For å kvalitetssikre de spesialpedagogiske oppleggene som gjennomføres har det vært innført spesialpedagogiske møter ca. 6 ganger i året. Der deltar kommunelogoped og de som arbeider med språkstimulering/spesialundervisning i de ulike barnehagene.

Målet med jobben som spesialpedagog er å komme tidlig inn i språkutviklingen hos barna, og få kartlagt ulike problemstillinger. Slik at man kan sette inn riktig tiltak så fort som mulig.

Ved å sette inn riktig tiltak så tidlig som mulig, ønsker enheten å stimulere barna slik at de kan få språklidene på plass, forbedre språkforståelsen og setningsoppbyggingen osv. Dette kan være med på å forebygge lese- og skrivevansker senere.

Det å arbeide med barn som har spesielle behov, krever en del ekstra arbeid i barnehagen. Det er ekstra møter rundt barna, det skal skrives møteinnkallelser, referater, IOP'er, ½ - årsrapporter. Og lage pedagogiske opplegg for det enkelte barn. Samt gi disse barna ekstra veiledning gjennom barnehagedagen. Ved at jeg samarbeider med den enkelte barnehage fordeler vi arbeidsmengden slik at de pedagogiske lederne får tid til å ta seg av alle de andre barna på avdelingen også.

Spesialpedagogen samarbeider med PPT Rana, Kommunelogoped, fysioterapeuter, helsestasjon, foreldreveileder, leger, barnevernet og ergoterapeut.

Logopedtjenesten

Det er høy aktivitet når det gjelder logopedtjenestens direkte klientkontakt, utredning, veiledning, nettverksarbeid og møtevirksomhet. Logopedtilbudet omfatter barn i førsko-

lealder, elever i grunnskolen og voksne. Ca. 8 voksne og 70 barn har fått behandling / oppfølging / veiledning av logopeden. Disse er fordelt på områdene afasi, stemmевansker, taleflytvansker, lese- og skrivevansker og ulike språkvansker.

Høsten 2015 startet enhet Bhg og enhet Skole arbeidet med å revidere «Leselyst i Hemnes». Ei tverrfaglig gruppe med deltagere fra folkebiblioteket, helsestasjonene, barnehagene og skolene har dette året arbeidet med å fornye det som trengs i planen. Den reviderte planen ble ferdig og godkjent politisk til skolestart august 2016. Kommunelogopeden følger opp arbeidet i "Leselyst i Hemnes". Det er fortsatt fokus på den "forebyggende siden"; tidlig innsats og sosial utjevning.

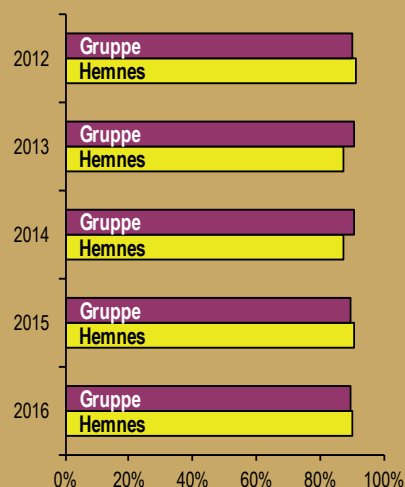
Høsten 2016 startet enhet barnehage arbeidet med å utarbeide en «Veileder for arbeidet med minoritetsspråklige barn» for å sikre disse barna et godt tilbud i vår kommune. Prosjektgruppa består av to ansatte fra Hemnes barnehage samt kommunelogopeden. Dette vil bli et tverrfaglig samarbeid da enhet Skole, NAV, flyktningetjenesten, helsestasjonen og barnevernet vil være en naturlig del av veilederen.

Logopeden samarbeider med enhetslederne for barnehage og skole, samt styrere, inspektører og rektorer. Andre samarbeidspartnere er PPT Rana, lærere, assistenter, spesialpedagoger, pedagogiske ledere, fysioterapeuter, ergoterapeut, helsesøstre, barnevernet og ansatte i kommunens omsorgstjeneste. Et godt samarbeid med foresatte og pårørende er viktig.

Videre deltar logopeden i TPO-team og TFU-team på alle skoler, samt FMU-møter i barnehagene.



Jan Moen begynte som assistent i Sørfjellet gårds- og friluftsbarnehage i 2016



Andel barn 1-5 år med barnehageplass



TJENESTEPRODUKSJON

KULTUR



Leselyst i Korgen natur-barnehage



Jelena Milosovic er helsefagarbeider og begynte som vikar på avd. Kløbben, Korgen omsorgstjeneste i august 2016

Generelt

Kulturtjenesten i Hemnes har i 2016 hatt 11 ansvarsområder, fordelt på 1,3 årsverk, hvorav 1 årsverk er på biblioteket. Kulturtjenesten jobber i hovedsak med anlegg og spillemidler, behandling av søknader til politiske utvalg og etter kapasitet en viss grad av service til lag og foreninger. Det jobbes aktivt med flere nærmiljøanlegg i kommunen – og flere igangsettes av skoler og barnehager. Turstien Røssåga øst og nærmiljøanlegg Bjerka skole ble ferdig høsten 2016. Med tilskudd fra riksantikvaren er det startet et arbeid med profilering av Blodveien over Korgfjellet. Kultursjefen deltok også på en møteserie i forbindelse med oppstart av bygdelag (til erstatning av nærmiljøutvalgene) i Hemnes. Det er i løpet av året etablert et godt samarbeid men Svartebuktas venner for oppgradering av aktivitetsparken i Svartebukta. Sommeren 2016 deltok kultursjefen en god del i forberedelsene til ARN. Kulturprisen for 2016 ble tildelt Per Jomar Hoel, og byggeskikkprisen ble tildelt Rabothytta v/Hemnes Turistforening. Kultursjefen har deltatt på regional samling i Sandnessjøen i forbindelse med oppstart av arbeide med kommunale kulturminneplaner.

Hemnes folkebibliotek

Hemnes folkebibliotek har to like store avdelinger, Hemnesberget og Korgen. Begge avdelingene har god tilgang for funksjonshemmede. Biblioteket har katalog- og utlånssystem som er søkbart over internett. Publikum kan utføre endel tjenester hjemmefra, som fornying og reservering.

Biblioteket tilbyr internett til publikum, både med maskin på biblioteket og fra egen PC, ettersom det er trådløst nett. Biblioteket gir også veiledning i nettbruk, dersom det trengs. Lokalene kan også lånes av eksterne til møter og andre små arrangementer.

Biblioteket har hatt åpent 21 timer i uka, fordelt på 11 timer i Korgen og 10 timer på Hemnesberget.

På Hemnesberget er det i tillegg meråpent, med selvbetjent utlån alle hverdager mellom 8 og 14. Personressurser er ett årsverk som dekker begge tettstedene.

Biblioteket har ca. 27000 enheter, fordelt på bøker, tidsskrift, aviser, lydbøker og filmer.

Vi er også med i et samarbeid om e-bøker i Nordland fylke.

Der er det nå over 10 000 e-bøker som alle i Nordland kan låne. (2000 for barn og 8000 for voksne)

I 2016 har ca. 14000 personer besøkt biblioteket, og det er lånt ut 17315 enheter.

Dette er litt mindre utlån enn i 2015. (17706) Filmutlånet fortsetter å synke, men alt annet er det stabilt utlån av.

Utlån av e-bøker er ikke det helt store ennå, men det er lånt 143 e-bøker av kunder som hører til Hemnes folkebibliotek. Biblioteket har hatt et aktivt år i 2016. Først og fremst sammen med andre:

Biblioteket på Hemnesberget er et flerbrukshus og brukes både til møter, kurs og annet. Sammen med Frivilligsentralen har Seniornett holdt kurs annenhver uke på biblioteket.

Skolene har brukt biblioteket godt. Både lærere som bruker folkebiblioteket som fagressurs, og at det jevnlig har vært skoleklasser på biblioteket. Spesielt på Hemnesberget ettersom skolen er så nær. Etter skolebrannen i Korgen i høst ble jo ungdomsskolen lokalisert nært biblioteket. I dette tidsrommet har de brukt biblioteket

jevnlig. Barnehagene er aktive brukere av biblioteket og det har vært holdt lesestunder for barnehagene. «Leselyst i Hemnes» er en helhetlig kommunal plan som skal sikre gode lese- og skriveferdigheter for alle som vokser opp i Hemnes. Biblioteket er en av aktørene som skal bidra til å stimulere leselyst, og deltar på småbarnskontroll på helsestasjonene.

Hemnes folkebibliotek fikk tildelt kr. 40 000 av Nasjonalbibliotekets arenautviklingsmidler for 2016. Pengene skal brukes til å gjøre bibliotekene i stand til å være debatt-, møte- og arrangementsarena.

Det ble kjøpt inn reoler med hjul, slik at nå er begge bibliotekene fleksible for arrangementer. Rett før nyttår fikk vi tildelt kr. 40 000 av Nasjonalbibliotekets arenautviklingsmidler også i 2017.

De skal bli brukt til å kjøpe projektor, lerret og stoler.

Biblioteksjefen deltok på det årlige bibliotekmøtet i Bodø i september.

Hemnes museum

Hemnes museum er formelt underlagt Helgeland museum. Museet har stor aktivitet på formidlingssiden, men den forholdsvis store bygningsmassen lider under for små ressurser til vedlikehold. Avtale med grunneier på Jamtjord om parkering/adkomst til Eldhuset er ennå ikke på plass. I budsjettbehandlingen for 2017 ble det vedtatt oppstart av arbeidet med renovering av Ranheimbrygga.

Hemnes ungdomsråd

Hemnes ungdomsråd har hatt et bra arbeidsår. Leder har vært Martin Herstad med Thea Sofie Marthinussen som nestleder. Rådet har behandlet 29 saker. På møte 8. Nov. ble Marita Marthinsen valgt til ny leder, mens Thea Sofie Marthinussen fortsetter som nestleder. Martin Herstad ble valgt som Hemnes ungdomsråds representant i Helgeland ungdomsråd.

Hemnes kommune har sammen med Brønnøy og Vefsn søkt og fått midler fra fylkesmannen i Nordland til videreutvikling av prosjektet «Investing in Children» som på norsk har fått navnet «Med ungdom i fokus». Prosjektet utvikler metoder for medbestemmelse til barn og ungdom.

12. Mars ble det arrangert busstur til skibakkene i Hemavan, og ungdomsrådet arrangerte rusfrikveld på Korgen samfunnshus 6. April der de unge flyktningene fra Bjerka var spesielt invitert. 5 deltakere fra Hemnes deltok på Helgeland ungdomsråds «Sommercamp» i Lycksele i august. Thea Sofie Marthinussen og Martin Herstad deltok på Ungdommens fylkesting i Bodø, og 3 stk. deltok på ungdomskonferanse i Tärnaby 29. – 31. Januar. Ungdomsrådets Ildsjelpris ble utdelt for 2016 og vinner ble Bjørn Erik Dambråten.

I forbindelse med prosjekter for ungdom har kultursjef/sekretær ungdomsrådet deltatt på følgende møter:

- 14.01 Investing in Children – Oslo
- 25.02-01.03 Oppl. ungdomsarb. - Lycksele
- 11.04-12.04 Prosjektmøte - Bodø
- 28.06-29.06 Prosjektmøte - Vega
- 14.11-15.11 Prosjektmøte - Bodø

TJENESTEPRODUKSJON

TEKNISKE TJENESTER



Generelt

Enhet for tekniske tjenester (TEK) har en bemanning på 58 årsverk. I tillegg har TEK hatt to lærlinger. TEK har ansvaret for drift og vedlikehold av veg og kommunale bygg, vann, avløp, renhold, Parker/grøntarealer, brannberedskap og feiertjenester, organisering av planarbeid, landbruk, byggesak og oppmåling. TEK har også ansvaret for boligformidling av alle kommunale omsorgsboliger/leiligheter og leiligheter som leies ut av Hemnes Boligstiftelse, oppfølging av bostøtte samt startlån. TEK har døgnkontinuerlig beredskapsvakt på veg, vann, avløp og brann (tlf. 47879700). I tillegg har TEK ansvaret for lovforvaltning, saksbehandling og prosjektering innenfor veg, vann, avløp og kommunale bygg. Totalt omfatter dette:

110 km kommunale veger

83 km vannledninger

65 km Avløpsledninger

4 Vannverk

3 avløpsrensaneanlegg

Ca 45.400 m2 kommunal bygningsmasse

Ca. 100.000 m2 grøntareal inkl. kirkegårder

Utleie av 220 leiligheter

Boligtilskudd til tilpasning

Med bakgrunn i innkommet søknad i 2015, med tilskuddsbehov på kr. 1 200 000,- ble det søkt om kr. 1 500 000,- fra Husbanken (vi ønsket å kunne imøtekomme innvilget søknad, i tillegg til å inneha kr. 300 000,- i midler i forkant av evt. nye søknader).

Vi fikk tildelt kr. 900 000,-. Vår søker valgte en annen løsning for å kunne ivareta sitt behov for tilpasning, og den totale utbetalingen av tilskudd ble da på kr. 810 000,-. Vi hadde ikke flere søknader på denne rammen i 2016.

Startlån

For 2016 fikk vi tildelt som omsøkt kr. 6 000 000,- fra Husbanken – til videre utlån.

Vi har behandlet 13 saker. Av disse har 3 fått forhåndsgodkjenning; en er utgått uten utbetaling, og 2 er innvilget utbetalt. Ved årsslutt hadde vi 4 pågående saker. I tillegg har vi hatt 11 henvendelser/forespørsler om startlån, som ikke er blitt sak av.

Totalt er det utbetalt kr. 4 443 500,- i startlån for 2016.



Nordlandsbåten Hemnes



Deler av Korgen sentralskole ble totalskadet av brann 18 sept. 2016. Det skapte store utfordringer å få på plass et skoletilbud til elever og lærere som ble rammet av brannen. Etter stor innsats ble undervisningstilbudet gjenopprettet bare få dager etter brannen

Sykefraværet har i 2016 vært 9,7% som er en nedgang fra året før på 0,7%. Sykefraværet skyldes i all hovedsak langtidssykemeldinger. Enheten hadde ingen arbeidsskader.

Bostøtte

Totalt utbetalt i bostøtte i Hemnes kommune i 2016: kr. 1 742 532,-

I gjennomsnitt har det vært inne 85 søknader inne pr. mnd. – hvorav i snitt 79 stk. har fått innvilget utbetaling, og 6 er avslått.

I snitt mottok vi 6 nye søknader pr. mnd.

Vi har i 2016 hatt 1 stk. klage på bostøttevedtak.

Boligtilskudd til etablering

Ettersom vi ikke har hatt utbetalinger de siste 3 årene, hadde vi kr. 320 000,- i denne rammen fra tidligere år, så det ble ikke søkt om mer midler for 2016.

I løpet av 2016 hadde vi 2 søknader på denne rammen. Begge ble innvilget, og det ble utbetalt totalt kr. 200 000,-.

Kommunale bygg

Kommunens bygningsmasse representerer et areal på opp mot 50.000 m2, og tilsvarer en realverdi på om lag kr. 1,2 mrd. (forsikringsmessig fullverdigrunnlag). Etter veiledende bransjetall (Norsk kommunalteknisk forening), gjenspeiler kommunens bygningsareal et bemanningsbehov på 8 – 10 årsverk for ivaretagelse av løpende drift- og vedlikeholdsoppgaver. Driftsbudsjettet har over flere år gitt handlingsrom for om lag halvparten av definert behov, noe som gir store driftsmessige utfordringer i forhold til både slitasje og et stadig økende etterslep på vedlikeholdet.

Av gjennomførte investeringstiltak nevnes renovering av omsorgsboliger, bygging av søppeleskur ved Finneidfjord skole, ferdigstilling av takrenovering på lavbygget ved Korgen samfunnshus, prosjektering for samlokalisering av barnehagene på Finneidfjord ved Finneidfjord samfunnshus mm.

Ellers har siste del av 2016 vært noe påvirket



Spennende byggeprosjekt i Korgen Natur barnehage



TJENESTEPRODUKSJON

TEKNISKE TJENESTER



1. Februar 2016 ble 9 skuterløyper i Hemnes åpnet. Løypene ble offisielt åpnet av ordfører Christine Trones



Elsa Olufsen ble pensjonist i 2016. Hun jobbet ved tekniske tjenester som renholder.



I 2016 ble arbeidet med sentrumsutvikling i Olderneset fullført. Prosjektet ble finansiert med 50% tilskudd fra Fylkeskommunen

av konsekvenser og etterarbeid i sammenheng med skolebrannen ved Korgen sentralskole.

Renhold

Renholdsavdelingen har i 2016 endelig kommet til et av sine mange mål som vi har arbeidet med over tid og gjennom Jobo Personutvikling. Bevisstgjøringen igjennom kursene har utviklet leder og medarbeidere, og gjort organisasjonen mer bærekraftig.

Renholderne er blitt Miljøservicearbeidere

Miljøservicearbeideren er en person som driver helsefremmende-, holdningsskapende virksomhet. Utfører flere tjenester som mindre vedlikeholdsoppgaver, bidrar til integrering av flyktninger med språk og arbeidstrening. Vi har i år også hatt fokus på arbeidsmiljø og sykefravær og ser en nedgang i sykefraværet som er veldig positivt.

Ellers har avdelingen jobbet med effektivisering, finne nye måter å utføre rengjøring/vedlikehold på og forandring av våre rutiner der det er mulig.

Utleie av omsorgs- og eldreboliger

Alle boliger i Bleikvassli, Bjerka og Finneidfjord har hatt full utleie i 2016. På Hemnesberget har vi renvert noen leiligheter og de har av den grunn vært ledige i renoveringsperioden. I Korgen har beboerne i Aspmoen 20 flyttet i nye leiligheter som eies av HBS og vi har av den grunn hatt ledige leiligheter her. Det er ikke avklart hva Aspmoen 20 skal brukes til så vi har latt vikarer leie rom her inn til avklaring er tatt. Avtalen med Hemnes boligstiftelse om framleie av omsorgsleilighetene fortsetter slik at vi tildeler og fakturerer leietakerne for disse leilighetene.

Lov om eiendomsregistrering

Det ble gjennomført ca. 60 oppmålingsforretninger i marka 2016. I tillegg ble det markarbeid fullført for 11 eiendommer som ble opprettet «midlertidig» i 2015. Det ble med dette registrert 59 nye eiendommer i matrikelen i 2016, inklusive innløste festetomter. I tillegg ble det matrikkelført saker fra Jordskifteretten og oppmålingsforretninger avholdt av Statens Vegvesen. Også i år er det fullført god del rettingssaker i forbindelse med Statskogs SIMA-prosjekt. En del andre retting- eller endringskrav fra private ble også behandlet og

matrikkelført.

Lov om eierseksjonering

Det ble gjennomført en eierseksjonering i 2016. Dette gjaldt oppretting av seksjoner i nye Sentrumsgården i Korgen.

Forvaltning, drift og vedlikehold av geodata

Kommunen er originaldatavert for enkelte kartdatabaser som i fellesskap eies av partene i det såkalte GEOVEKST-samarbeidet. Kommunen leverte oppdaterte kartdatabaser før 1. Mai, som er kommunens frist for årlig levering av data. I 2016 ble kommunens kartbaser konvertert til ett nytt høydesystem NN2000. Dette høydesystemet som blir korrigert for landheving og er bedre egnet for satellittbasert måleteknologi.

Kommunale veier

Tekniske tjenester har ansvaret for drift og vedlikehold på kommunale veier, gangveier og plasser med tilhørende elementer. Dette omfatter ca 103 km vei, ca 5 km gangvei, 5 km med veier til kommunale VA-anlegg, samt ca 65 000 m2 parkeringsarealer tilknyttet kommunale bygg.

Budsjettet for investering på kommunale veier i 2016 var på kr. 4.6 mill., og det ble gjennomført renovering av ca 4 km vei: Myraveien, Idrettsveien og veier tilknyttet Fv. 808 på Hemnesberget, Nergårdsgata på Bjerka, Sentrumsveien, Sjøtofta og Nedre Villmones i Korgen, og Bygdåsveien i Bleikvassli.

I tillegg ble gangvei i Nordmarkveien på Finneidfjord totalrenvert, og gatelysanlegg i Hagaveien komplettert med midler fra Statens vegvesen i forbindelse med at veien ble benyttet som omkjøring under arbeidene i tunnelene på E6.

Gatelys

Hemnes kommune drifter i overkant av 1200 gatelys, i 2016 ble det bevilget 200 000,- til ferdigstilling av prosjekt for innføring av sentralstyrt driftsovervåking på gatelysanleggene.

Trafikksikkerhet

Budsjett for trafikksikkerhetstiltak i 2016 var på kr. 200 000,-, disse midlene til egenandel til fortau langs Fv. 806 til Villmoneset. 80 % av utgiftene på dette prosjektet dekkes av fylkes-

TJENESTEPRODUKSJON

TEKNISKE TJENESTER

kommunale trafikksikkerhetsmidler.

Grøntanlegg

Kirkegårder, parker og grøntanlegg tilknyttet bygg og veier i Hemnes Kommune utgjør i alt ca. 10 000 m². De senere årene er det årlig bevilget kr. 500 000,- til grøntanlegg/stedsutvikling, i 2016 gikk disse midlene til ferdigstilling av stedsutvikling Olderneset.

Vann og avløpsanlegg

Følgende anlegg har vært/ er til utførsel i 2016/17:

Renovering FV 808 Åsen Torvet.

Dette prosjektet var et samarbeidsprosjekt mellom SVV og Hemnes kommune. Prosjektet omhandlet etablering av ny gangbane, opprusting av eksisterende FV 808, etablering av nytt overvannsystem, renovering av vannledninger samt etablering av et nytt avskjærende avløpssystem hvis hensikt er å føre avløpsvannet på selvfall ned til nytt renseanlegg. Prosjektet ble i all hovedsak ferdigstilt i november 2016. Budsjettet var, på kommunes andel kr. 11,5 mill. Slutt kostnad ca kr. 13,0 mill. Overskriften av budsjettet skyldtes i all hovedsak en underkalkulasjon poster som omhandlet løpemeter fjell og graving på tvers av kabler. Videre ble det tilleggs bestilt renovering av eksisterende vannledning lokalisert mellom Fv 808 og Myravegen.

Hemnes RA

Utfylling av tomt ble delvis utført i 2015 og delvis utført i 2016 og avsluttet i hovedsak februar 2017. Årsaken til lang oppfyllestid henger sammen med leveransetidspunkt av sump samt tilpassinger av entreprenørens arbeidsportefølge. Oppstart oppføring av bygg blir i slutten av mars. Forventet ferdigstillelse av bygg er i september 2017. Parallelt med arbeidene med bygget vil vi starte arbeidene med ny avløpsstrase fra lapphelvegen og opp til FV 808. Forventet ferdigstillelse av ny trase vil være sommer 2017. Budsjett kr. 21,5 mill.

Vannkilde Hemnesberget

Hemneshalvøya forsynes i dag med drikkevann fra øvre og nedre vannverksdam lokalisert på fjellet Vetten. Nedre dam aures igjen av torv mm hvilket reduserer dammens volum. Som et mottiltak vil vi i løpet av 2017/18 traue ut dammen for å få tilbake ønsket magasinivolum. Vi har i 2016 startet forberedelsene til dette arbeidet ved å etablere en ny vannkum med inntak på ned siden av demningsfoten. Vi vil samtidig med nevnte arbeid renovere dagens inntaksarrangement. Budsjett 1,8 mill.

Renovering Hemnesberget

Vi har i 2016 renoverert flere delstrekk på Hemnesberget bla i Parkvegen, Idrettsvegen samt landingstrase mellom Sykehjemmet og opp til kryss Myravegen/ Kirkevegen. I siste del av 2016 startet vi opp arbeidet med å utbedre ledningsstrekket i Skolegata dvs. strekket mellom Parkvegen og Gammel skolen. I 2017 vil vi ferdigstille strekket til Gammel skolen derpå vil vi starte renovering av ledningsstrekke i Idrettsvegen. Arbeidet med renovering av Idrettsvegen vil bli ferdigstilt i løpet av 2019. Anleggene omfatter separering av overvann og spillvann, nytt ledningsnett for vann og renovering av vei. Årlig budsjett ca. kr. 2,5 mill. Arbeidene utføres i egenregi.

Høydebasseng Finneidfjord

Dagens høydebasseng har gitt oss driftsutfordringer over lengere tid. For å sikre et godt og trygt drikkevann til abonnentene samt redusere våre driftsoppgaver, vil vi i 2017 etablere et nytt høydebasseng. Dette bassenget vil bli plassert på utsiden av dagens basseng. Budsjett kr. 2,5 mill.

Renovering ledningsanlegg Gruva.

Hemnes Kommune vedtok i 2016 å overdra avløpsledningene som er lokalisert i området rundt Gruva. Planlagt tiltak er å renovere dagens ledningsanlegg samt etablering av nytt avløpsrenseanlegg. Oppstart prosjekt vår 2017. Ferdigstilt prosjekt 2019. Budsjett kr. 10,2 mill.

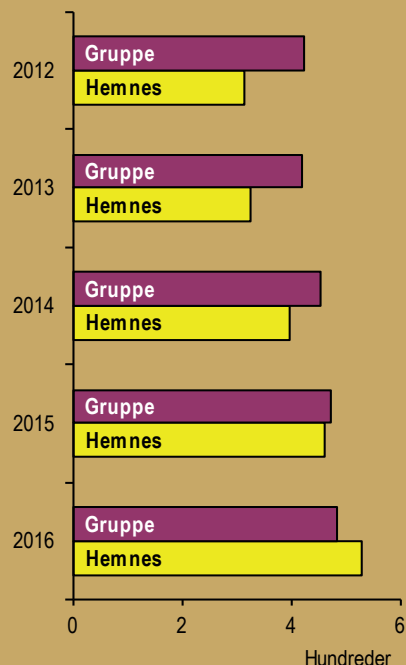


Arctic race of Norway ble et stort arrangement. Det ble nødvendig med ganske store investeringer på Korgfjellet der det var målgang på den ene etappen.

Foto: Fabrice Milochan



Eirik Svartvassmo ble i 2016 ansatt som driftsleder ved tekniske tjenester



Årsgebyr for feiing



TJENESTEPRODUKSJON

TEKNISKE TJENESTER



Gerd Svartvatn gikk av med pensjon i 2016. Hun jobbet ved tekniske tjenester, med startlån, bostøtte og boligadministrasjon som arbeidsoppgaver



Solve Tuven begynte i 2016 i stilling som enbetsleder ved tekniske tjenester.

Renovering vannledning Svartmarka – Markusmoen

Prosjektet omhandler renovering av dagens vannledning. Budsjett kr. 1,1 mill.

Brannvern - forebyggende

Ny forskrift om brannforebygging trådte i kraft 01.01.16. Denne medfører en del endringer i kravene til gjennomføring av feiing og tilsyn, samt et mer risikobasert tilsyn i særskilte brannobjekter. Den største endringen er at det fra denne dato er et lovpålagt krav om feiing i fritidsboliger, noe som vil medføre en økning fra i dag 2003 skorsteiner og ildsteder til ca 2900. Hemnes brannvesen har også i 2016 deltatt i brannvernuka som årlig avsluttes med åpen brannstasjon, hvor folk kunne møte brannvesenet for å få informasjon om brann og brannvern. Her får de også innsikt i hvordan brannvesenet jobber og hvilke verktøy vi har. Barna får også mulighetene til å kjøre brannbil og prøve brannslanger, som også er svært populært.

«Skoleprosjektet», som er brannvernopplæring av alle elever på 6. klassetrinnet ved alle kommunens skoler ble også gjennomført 2016. Dette foregikk i desember, som statistisk sett er den verste brannmåneden. I tillegg til brannvernopplæring fikk alle elevene utdelt brannvesenets egen adventskalender, med råd og tips om brannvern.

I desember er vi også med i «aksjon boligbrann». I år ble det holdt stand under «Jul på berget» der det ble gitt råd og veiledning om brannsikkerhet hjemme, samt utdeling av røykvarsler batteri og informasjonsfolder.

Av informasjonstiltak informeres det gjennom kommunens hjemmeside om brann og brannsikkerhet ved enkeltanledninger, for eksempel i forbindelse med påske og Julehøytiden.

Pr. 31.12.16 er det registrert 53 særskilte brannobjekter etter § 13 i brann- og eksplosjonsvernloven, samt 7 objekter registrert etter forskrift om håndtering av farlig stoff. Av disse var målet å gjennomføre 17 tilsyn i 2016. Det er gjennomført tilsyn i ca. 90 % av disse objektene.

Feier har gjennomført feiing på 803 skorsteiner og tilsyn på 150 ildsteder. Under disse tilsynene har vi også tilbudt eldre og uføre en liten brannsjekk. Dette har blitt godt mottatt av disse gruppene.

Brannvern - beredskap

Beredskapsnivået i brannvesenet har vært det samme som forrige år med helkontinuerlig overordnet vakt og mannskapsvakter i høytidshelger og vanlige helger i sommerferien. Bemanningen har vært 28 brannmannskap, herav 8 utrykningsledere og 18 godkjente røykdykkere.

Det har totalt vært 41 registrerte hendelser i brannvesenets innsatsområde i 2016.

ROS analyse for beredskap ble vedtatt i 2016. Brannvern - samarbeid mellom kommuner har vi gjensidig bistandsavtaler med Rana, Vefsn, Leirfjord og Hattfjelldal kommune. I tillegg har vi utvidet samarbeidsavtale med Hattfjelldal, som innebærer at Hemnes har administrativt ansvar for brannvern i Hattfjelldal. Det er registrert 18 særskilte brannobjekt, hvor det er gjennomført tilsyn på samtlige.

Skolebrannen

Søndag den 18.09.16 kl. 16.51 fikk vi melding om branntiløp på Korgen sentralskole. Brannkorpsset i Korgen rykket ut, og ved ankomst

ble det tidlig konstatert at brannen var meget omfattende og det brant i store deler av takkonstruksjonen. Det ble da besluttet at det var behov for forsterkning brannkorps Hemnesberget. Da Hemnes brannvesen ikke innehar tilgang til eget høydemateriell, rekvirerte vi dette fra Rana brannvesen, samt 2 kranbiler fra firma Rune Vasdal AS. Dette ble helt avgjørende for resultatet av slokkeinnsatsen.

Vi hadde hele brannstyrken på 32 mann og 4 biler på plass og i arbeid i løpet av kort tid. I tillegg fikk vi støtte fra bedriftsvernet fra Nor-tura med 2 mann.

Vi skjønte tidlig at dette ble en krevende og langvarig innsats og prioriterte ressursene ut fra dette. Brannen var under kontroll rundt kl. 24.00, men etterslokking fant sted fram til ca. klokken 17.00 den 19.09.16.

Under innsatsen ble det lokale brannvesenet hele tiden utfordret med tanke på tilgang til ressurser, koordinering av innsatsen og ikke minst et stort mediepress.

Landbruk-og utmarksnæringen

Sommeren 2016 var det 84 foretak som søkte produksjonstilskudd. Disse fordeler seg på 82 enkeltprodusenter og 2 samdrifter. På samme tid i 2015 søkte 82 foretak produksjonstilskudd.

Registrert jordbruksareal er redusert fra 21.610 til 21.507 daa gjennom året. Reduksjonen skyldes at det er en del areal ute av drift.

Oversikt over husdyrproduksjonen i Hemnes kommune:

Antall foretak			Antall dyr	
Produksjon	2015	2016	2015	2016
Melkekyr	24	23	651	641
Ammekyr	10	10	183	177
Øvrige storfe	34	33	1605	1605
Vf. sau	40	37	4550	4658
Geiter (ikke meierileveranse)	3	2	34	12
Avlspurker	3	3	161	143
Ungpurker til avl	3	3	247	270
Slaktegris (gjennom året)	5	7	2941	2797
Verpehøns	3	4	30	53
Hester	15	14	44	43
Esler	1	1	2	2
Bikuber	2	1	28	25

BU-saker

Det ble i 2016 innvilget 2 bygdeutviklingssaker. Det gjaldt 1 generasjonsskiftesak og en ny melkekufjøs.

Robust Landbruk

Dette er en ordning som i sin helhet er finansiert over kommunens driftsbudsjett.

Formål	Antall vedtak	Beløp i kr
Kurs, befaringer, fagdager:	5	32 250
Tilskudd til kjøp av melkekvoter:	3	85 674
Tilskudd til mindre tiltak i landbruket:	3	54 000
Plastinnsamling:	1	25 030
Sum:	12	196 954

TJENESTEPRODUKSJON

TEKNISKE TJENESTER



Tilskudd til drenering

Antall innvilgede søknader	Antall dekar	Støttebeløp i kroner
6	40	45 250

Behovet for drenering av sannsynligvis vesentlig høyere enn dette aktivitetsnivået.

Kulturlandskap

Også i 2016 var det forholdsvis høy aktivitet når det gjelder SMIL-prosjekter.

Formål	Antall innvilget	Antall avslag	Beløp
Skjøtsel av kultur-mark	3	0	45 950
Tiltak ved vann og vassdrag	1		2 400
Verneverdige bygg og andre kulturminner	8	0	428 650
Områdetiltak	0	0	
Sum	12	0	477 000

Andre kultur og kulturlandskapstiltak

Også i 2016 ble det gitt støtte til skjøtsel av slåtemark på 5 eiendommer gjennom tilskuddsordningen «Prioriterte naturtyper» (Midler fra Miljødirektoratet). Våren 2016 ble det innvilget støtte til 7 prosjekter fra Norsk Kulturminnefond med et samlet støttebeløp på kr 996 000,-. Søknadene var sendt inn høsten 2015. Høsten 2016 ble det sendt inn 5 søknader fra Hemnes kommune. Av disse hadde 3 bistand fra kommunen i søknadsprosessen.

Behandling av saker etter jordlovens §§ 9 og 12

Type saker:	Antall	Areal i daa:
Saker behandlet etter jordlovens § 12 (deling av landbruksseiendom)	3	
Saker behandlet etter jordlovens § 9 (Omdisponering av dyrket og dyrkbar jord)	1	1
Driveplikt:	0	

Saker behandlet etter konsesjons-loven

Ant.	Saker m/ pers. boplikt	Saker m/ fritak for boplikt
6	2	1

Skogbruk 2016

Avvirkning for salg i 2016:

	M3	Kr.
Avvirkning i m3 totalt salgsvirke	11 636	
Totalverdi i kr		3 036 858
Sagtømmer volum	4 480	1 622 716
Massevirke volum	7 020	1 414 142

Det har vært en viss oppgang i avvirkningen fra året før. Avvirkningen veksler over tid avhengig av priser og driftsforhold og tilgjengelige driftsapparat. I 2016 var det mer hogst i kulturskog enn hva som har vært vanlig tidligere år.

Skogkultur

Tiltak	Antall planter	Areal i daa	Kostnad i kr	Tilskudd i kr
Nyplanting	26 750	112	112 165	29 859
Suppleringsplanting	4 500	50	18 000	10 800
Ungskogspleie		80	53 416	42 732
Total Hemnes			214 225	94 191

Skogsveibygging

Det ble ikke ferdigstilt nye skogsveier med tilskudd i 2016.

Viltforvaltning

Elgjakt

Tildelt elg i 2016:

Totalt	129
Fridyr	123
Kalv	2
Hanndyr	2
Hunndyr	2

Felt elg i 2016

Totalt	110
Hannkalv	6
Hunncalv	7
Hanndyr 1 1/2 år	22
Hunndyr 1 1/2 år	14
Hanndyr eldre	41
Hunndyr eldre	20
Fellingsprosent	85,3

Rådyr

Det ble ikke felt rådyr i 2016

Tap til rovdyr (hele kommunen):

Sau sloppet: 4350 Sau tapt: 89 (2,1 %)
Lam sloppet: 7560 Lam tapt: 489 (6,5 %)

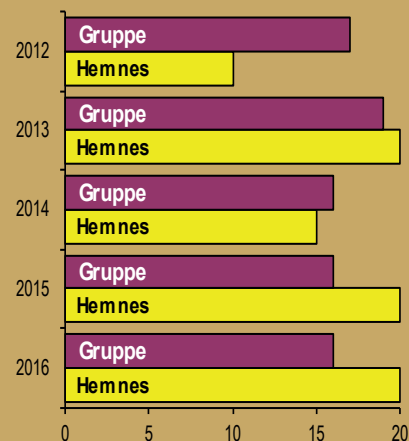
Kurs/seminarer og prosjekter

Hemnes kommune er en av samarbeidspartnerne i prosjektet merverdi fra skogen i regi av Kystskogbruket. I den forbindelse har vi kjørt flere kurs i bygningsvern her i Hemnes Kommune:

- Kurs i tilstandsvurdering av verneverdige bygg.
- Kurs i neverløyping.
- Kurs i utvalgelse og skjæring av bord til båtbygging.

Kursserien fortsetter i 2017

I forbindelse med prosjektet klimaskog i Leirskarddalen har vi nå takstert et betydelig skogareal. Dette arbeidet fortsetter i 2017.



Kroner

Gjennomsnittlig saksbehandlingstid, i dager
byggesaker med 3 ukers frist.



Karin Jenssen gikk av med pensjon i 2016.
Hun jobbet som hjelpepleier på avd. Kløkken
ved Korgen omsorgstjeneste

Sakstype	Antall
Byggemeldinger	116
Disp. boliger og fritidsboliger.	11
Matrikkel (oppmåling)	96

Antall saker behandlet i 2016



TJENESTEPRODUKSJON

NAV/SOSIALE TJENESTER

Generelt

NAV Hemnes ivaretar kommunens ansvar knyttet til Lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen, Introduksjonsloven og Lov om gjeldsordning § 1-5. I tillegg ivaretar kontoret Arbeids- og velferdsetatens sine oppgaver knyttet til Folketrygdloven, Arbeidsmarkedsloven, Lov om barn og foreldre og Lov om barnetrygd. Samarbeidet reguleres mellom egen samarbeidsavtale og driftsavtale mellom Hemnes kommune og NAV Nordland.

Sosialtjenesten i NAV

118 personer har mottatt økonomisk sosialhjelp i 2016, mot 148 personer året før (-20%). Dette er fortsettelsen av en trend siden 2013 med reduksjon år for år. I 2013 var det 171 personer som mottok økonomisk sosialhjelp. Mottakere i 2016 kan grupperes slik (tall for 2015 i parentes);

	Antall
Enslige 18-24 år	10 (19)
Enslige 25+	45 (57)
Par/Samboer 18-24 år	2 (0)
Par/Samboer 25+	13 (17)
Par/Samboer med barn	22 (25)
Enslig med barn	26 (30)
Totalt ant. sosialhjelpsmottakere:	118 (148)

Antall ungdommer i aldersgruppen 18-24 er redusert til 12 personer. Antall mottakere med barn er også redusert i 2016 til 48 personer. Netto utbetalt økonomisk sosialhjelp (utbetalt sosialhjelp korrigert for refusjoner) ble redusert med kr 1 941 000 (-29,7%) sammenlignet med fjoråret og kr 3 307 000 (-41,8%) fra 2013. Samlet sett er sosialtjenesten drøyt én million kroner billigere i drift enn året før.

Den gode utviklingen skyldes interne forhold sånn som økt ressursutnyttelse til oppfølging og tiltak, økonomi- og gjeldsrådgivning, ensartet praksis for utmåling av stonader, og tiltaket «På lag – i lag». Omgivelsesforhold har også bidratt med vedvarende lav ledighet og lavt rentenivå.

På lag - i lag

NAV Hemnes etablerte tilbudet «På lag – i lag» i oktober 2015 på bakgrunn av kommunestyrets vedtak. Tilbudet ble etablert etter et prosjektsamarbeid mellom NAV og Helsetjenesten.

Vår erfaring med tiltaket har vært udelt positiv. Tilbudet har tatt sikte på å gi et arbeidstreningstilbud til sosialhjelpsmottakere under 30 år med mål om overgang til arbeid, statlige arbeidsrettede tiltak eller utdanning. Tilbudet har blitt videreutviklet siden oppstart gjennom hyppige møter mellom ressurspersoner i NAV Hemnes og Hasvo. Instanser fra den kommunale helsetjenesten har engasjert seg sterkt og tilbudet fungerer nå som en god arena for tverrfaglig samhandling både på system- og individnivå. Målgruppen har endret seg i tiden etter oppstart. Hemnes kommune har opplevd en reduksjon i antall sosialhjelpsmottakere under 30 år, men samtidig registrert at bistandsbehovet og sammensatt problematikk blant de som er igjen er større. Det tverrfaglige samarbeidet har bidratt til at flere deltakere

re får sitt hjelpebehov kartlagt på en helhetlig måte, hvilket gir grunnlag for å tilpasse virkemidler på målrettet vis. Mange i målgruppen har tidligere vært vanskelig å engasjere i dette arbeidet over tid, noe som har resultert i manglende oppfølging, lite effektiv virkemiddelbruk, manglende avklaring mot folketrygd-utøvelser, og til syvende og sist at brukerne har beveget seg lengere fra arbeidslivet istedenfor nærmere. «På lag – i lag» har møtt denne utfordringen og bidrar til å heve det kommunale tjenestetilbudet betraktelig på området.

Flyktningetjenesten

Tjenesten har bosatt 14 nyankomne flyktninger i 2016. Disse er i hovedsak enslige voksne med unntak av én familie. I tillegg har tjenesten gitt oppfølging til 10 personer som ble bosatt i 2015 og som har deltatt i introduksjonsprogrammet i hele 2016. Programinnholdet for de fleste har vært hovedsakelig norskopplæring og samfunnsfag. Annet innhold har vært språkpraksis og arbeidsrettede tiltak i regi av Nav. For de fleste er overgang til grunnskole og/eller videregående opplæring hovedmålet i programmet.

Bosetting og oppfølging av flyktninger er en omfattende oppgave. Stort engasjement hos medarbeiderne i tjenesten og et nært samarbeid med Hevo har vært kritiske suksessfaktorer for å lykkes. Hemnes kommune kan være stolt over sitt tilbud overfor målgruppen.

Integreringstilskudd fra IMDi fordeler seg over 5 år for bosatte flyktninger og 3 år for familieegjenforente. De to første årene fra bosettingsåret gir betydelige høyere tilskudd enn de tre påfølgende år. Hemnes kommune har dempet risiko for fremtidige underskudd ved å gi et godt og målrettet tilbud, drive effektivt, og sette av en stor andel av integreringstilskuddet til fond. Fondsavsetningen utgjør kr. 1,4 mill. i 2015 og kr. 1,6 mill. i 2016.

Regnskapsmessig avvik

NAV Hemnes endte med et negativt avvik på kr 69 000. Grunnet gode økonomiske resultater gjennom hele året, ble NAVs budsjett regulert ned med kr. 1,3 mill. kroner i november. Inkludert i resultatet er avsetning til disposisjonsfond på kr 1 600 000, med formål om å dekke fremtidige utgifter knyttet til bosetting av flyktninger, i tråd med kommunestyrets prioritering.

Utfordringer fremover

En del av forklaringen til den positive utviklingen i sosialtjenesten er et vedvarende sterkt arbeidsmarked, med lav ledighet og høy sysselsetting innenfor flere bransjer. Utfordringen fremover knytter seg her til risiko for et svakere arbeidsmarked, renteoppgang og prisvekst.

Stadig flere havner i økonomisk uføre med høy gjeld og et forbruk som ikke står i stil med inntekten. Dette gjelder flere i lokalsamfunnet enn de som i dag henvender seg til NAV Hemnes ved sosialtjenesten. Utfordringen fremover vil være å kunne tilby økonomisk rådgivning og gjeldsrådgivning til alle som har behov for dette. Vi har også en stadig større gruppe som trenger bistand til forvaltning av sin økonomi. Tjenesten må finne nye måter å møte denne problematikken på, slik at brukere gjøres i stand til å forvalte egen økonomi på sikt.



Lene Stien begynte i 2016 som sykepleier på avd. Kangsen/ Okstind ved Korgen omsorgstjeneste



Erna Nerleir sluttet i 2016 som sykepleier på avd. Kangsen/Okstind ved Korgen omsorgstjeneste

TJENESTEPRODUKSJON

BARNEVERNET



Bemanning:
4,00 årsv. saksbehandlere, inkludert fagleder.
1,00 årsv. stilling merkantil
0,20 årsv. stilling adm.leder

Manglende foreldreferdigheter	11
Annet	4

Arbeidssituasjon og utfordringer

Kommunestyret vedtok i budsjettet for 2016 å utvide stillingen som merkantil fra 75 til 100 %. Første halvdel av 2016 var sykefraværet relativt stort, og det ble leid inn to medarbeidere fra andre tjenester i kommunen. I juli valgte fagleder å si opp sin stilling. Denne stillingen, samt den ledige saksbehandlerstillingen ble besatt i løpet av høsten. I tillegg søkte en saksbehandler om permisjon ett år fra sin stilling. Også denne stillingen ble besatt med tiltredelse 1. November. Kommunen søkte fylkesmannen om styrkningsmidler - for å styrke bemanningen i barnevernet. Kommunen fikk tildelt midler til ett årsverk for en periode på 18 måneder, fra juli 2016. Denne stillingen ble først besatt fra 1. November. Dette viser at det i 2016 har vært forholdsvis store utskiftninger i bemanningen.

Saksmengde /saker

I løpet av året har det vært 135 aktive saker. I gjennomsnitt 91 aktive saker i barnevernet til enhver tid. Fordelt på fire saksbehandlere er tallet noe i overkant av hva som anbefales. Normen her er på ca. 17 aktive saker pr. saksbehandler. Hemnes ligger noe i overkant (22/23 saker pr. saksbehandler) sammenlignet med både fylke- og landsgjennomsnitt.

Tjenesten mottok 59 bekymringsmeldinger. 11 av disse ble henlagt uten undersøkelse. 48 meldinger førte til undersøkelse, hvorav 25 ble henlagt etter endt undersøkelse. 23 bekymringsmeldinger førte til tiltak.

Bekymringsmeldingene har vært relativt jevnt fordelt over hele året. Det viser imidlertid en markant topp i månedene januar, april og oktober.

Antall meldinger: 59

Bakgrunn for meldingene:

Rusmisbruk foreldre	7
Rus barn	3
Foreldres psykiske helse	8
Barns psykiske helse	5
Konflikt i hjemmet	5
Foreldre somatisk sykdom	3
Barn utsatt for vanskjøtsel	1
Barnets atferd/ kriminalitet	3
Vold	8
Barn med nedsatt funksjonsevne	1

Hvem melder saker til barnevernet:

Politi	10
Skole	4
Foresatte	3
Andre private	9
Barnehage	0
Psykisk helsevern	9
Barnevern	3
Helsestasjon	5
Lege/ sykehus	10
Andre offentlige	6

Tiltaksarbeid

På tiltakssiden har kommunen valgt å leie inn eksterne konsulenter i en viss grad. Dette både ut fra behov for spesiell kompetanse, men også ut fra kapasitet. Vi har svært gode erfaringer med dette. Et barnevern i en liten kommune har ikke nødvendig kompetanse i egen stab, for å gå inn i alle saker. Kjøp av eksterne tjenester er en forutsetning for å arbeide forsvarlig med noen av sakene. Det har også noe med antall saker pr. saksbehandler å gjøre. Ved kjøp av eksterne konsulenter har dette gitt oss den nødvendige fleksibilitet i noen av sakene. Det kan være behov for barnevernet både i skole-, fritids og hjemmesituasjonen. I enkelte tilfeller vil kjøp av eksterne tjenester muliggjøre «skreddersøm». Dette er tjenester som barnevernet vil fortsette å bruke i en viss utstrekning. Ut over høsten har behovet for å kjøpe eksterne tjenester gått noe ned. En har sett at behovet for eksterne tjenester har gått ned, parallelt med at bemanningen har stabilisert seg, og ekstre midler til en saksbehandler fra fylkesmannen.

Interkommunalt barnevern

Prosjektet fra 2015 har blitt videreført. Målsettingen har blitt innsnevret til å i første omgang dreie seg om interkommunalt samarbeid med tanke på rekruttering og oppfølging av foster- og beredskapshjem.

Målsettingen med prosjektet er med dette å styrke rekrutteringen av foster- og beredskapshjem i vår region. Det er en stor utfordring å ha en tilfredsstillende tilgang på slike hjem. Behovet oppstår ofte veldig brått, og ofte må en ty til løsninger utenfor egen region. Dette medfører betydelige ekstrakostnader, det vil kunne by på praktiske utfordringer – og det byr på utfordringer rent faglig sett.



Rabothytta, som i 2016 ble tildelt Hemnes kommunes byggeskikkpris

Foto: Fabrice Milochau



Ungdomsrådet 2016



TJENESTEPRODUKSJON

HELSE OG VELFERD

Generelt

Denne enheten ble vedtatt opprettet av kommunestyret 22. September 2016. Stillingen som enhetsleder ble lyst ut umiddelbart etter opprettelsen. Planen var å få etablert enheten fra og med 01.01.17. Etter søknadsfristens utløp ble flere kandidater innkalt til intervju. Det ble bestemt at tilsettingsprosessen skulle stilles i bero inntil videre. Fra 01.12.16 ble assisterende rådmann/personalsjef Rolf Fjellestad konstituert i stillingen som midlertidig enhetsleder. Dette i påvente av at ny enhetsleder ble tilsatt.

Årsmeldingen for de tjenestene som vil tilhøre den nye enheten vil med bakgrunn i dette bli levert hver for seg; NAV, barnevern og de ulike deltjenestene innenfor helse.

Regnskap for helsetjenestene

Helsetjenesten
Avvik regulert budsjett:
999 000
Av dette pensjon:
478 000
Reelt avvik:
521 000

Hovedårsaken til overskuddet er sykelønnsrefusjon på helsestasjonene og i psykiatritjenesten, samt mindre aktivitet i PSYRUS i fht. KID/KIB, støttekontakt og aktivitetstiltak mm. Også helsestasjonene har et betydelig overskudd. Sykefravær fører til merinntekter i form av refusjoner, men det fører også til lavere aktivitet og produksjon. De ulike avdelingene driver innenfor budsjetttramme, og innkjøp har vært foretatt kun på et minimum. Også utgifter til medisinsk forbruksmateriell er nå nærmere en balanse enn i 2015.

Helsestasjonene, skolehelsetjenesten, jordmortjenesten og familieveileder

Bemanning 31.12.16	Årsverk
Adm/ledelse	1,0
Helsestasjonene	6,5
Legekontorene	6,2
PSYRUS	4,5
Fysio/ergo	2,0
Kommunale legetimer	1,1
Samlet:	21,3

I 2016 var sykefraværet på 11,2%. Dette er en økning i forhold til tidligere år. I 2015 var fraværet 5,9%.

Legekontorene har 4 fastlegeavtaler som er fordelt på 6 leger; 3 på Hemnesberget og 3 i Korgen.

Anders Bolstad Storetvedt begynte som fastlege ved Hemnesberget legekontor 01.02.2016

Personellsituasjonen ved helsestasjonene

I 2016 hadde helsestasjonene 4 årsverk helsesøsterstillinger, 1 årsverk familieveilederstilling og 50% stilling jordmorstilling. Det har vært 3 helsesøstre i 2,3 av 4 årsverk. I tillegg er det 3 sykepleiere som dekket opp resten med 1,7 stilling. I tillegg er det sykepleier i 60 % stilling som jobber opp mot enslige mindreårige flyktninger i asylmottak på Bjerkå. Familieveileder har stort sett arbeidet 50 % stilling dette året og vi har ikke hatt vikar i den resterende stillingen.



Synnøve Ødegård ble i 2016 ansatt som leder for barnevernet



Stina Sparby ble ferdig sykepleier 2016. Hun jobber på avd. Snytuva/ Nystua ved Korgen omsorgstjeneste



I 2016 ble det laget tursti langs Svartebukta

TJENESTEPRODUKSJON HELSE OG VELFERD



Befaring på frisklivssentralen som ble oppstartet i 2016. Fra venstre Karoline Hatten, Kari B. Lillebjørka og Heidi Lien

Jordmortjenesten

Kontroller blir gjennomført i tråd med sentrale retningslinjer. Det var 50 fødsler i Hemnes kommune i 2016.

Helsekontroller av barn og ungdom

Helsekontroller av barn og ungdom blir utført i tråd med sentrale retningslinjer. Det er gjennomført hjemmebesøk til 46 nyfødte, 47 barn har vært på 6-ukerskontroll, 50 barn på 1-årskontroll, 41 barn på 2-årskontroll, 32 barn på 4-årskontroll, 46 barn på skolestartundersøkelse og 100 ungdom på 8-9. klassekontroller.

I tillegg til individuelle kontroller har det vært grupper med ulike tema, både på helsestasjonen og i skolehelsetjenesten.

Det har vært gjennomført to COS-kurs til foreldre med småbarn. Dette er et kurs som går en gang i uken over 8 uker. Kurset er forskningsbasert og er utarbeidet for å gi omsorgsgivere forståelse av hva man ser og gjør for å gi barnet en trygg relasjon. Dette kurset fortsetter også i 2017.

Vaksinering

Gjennomføring av barnevaksinering og vaksiner i skolealder gjennomføres i tråd med anbefalt program fra folkehelseinstituttets nasjonale retningslinjer. Rapportering av vaksinasjoner gjøres rutinemessig til Sysvak. Influensavaksinering av eldre og personer i risikogruppene ble gjennomført med to dager på hver helsestasjon. De som ikke hadde anledning til å komme på de oppsatte dager hadde anledning til å komme på helsestasjonene på fastsatte tidspunkter senere. Til sammen ble det satt ca 290 influensavaksiner.

Reisevaksinering i forbindelse med de mest vanlige vaksiner blir foretatt ved helsestasjonene i kommunen.

I november startet vaksinering mot livmor-

halskreft, en innhentingsvaksine som alle jenter født i eller etter 1991 får tilbud om. Dette er en vaksine som settes 3 ganger i løpet av et halvt år.

Skolehelsetjeneste

Helsesøstertjenester inn i skolen har de siste årene vært satsingsområde både nasjonalt med midler til økt bemanning til dette formålet. Kommunen opprette i 2015 100% stilling i skolehelsetjenesten som er videreført i 2016. Det brukes nå 1,6 årsv. direkte inn mot arbeidet i skolene.

Skolehelsetjenesten har kontor på alle skolene og helsesøstrene har faste møtetidspunkter ved skolene.

Ved Korgen og Hemnes sentralskoler er helsesøster fast til stede 2-2,5 dager pr. uke. Ved Bleikvassli skole en dag hver, eller annenhver uke. På Bjerka og Finneidfjord en dag annenhver uke.

Det har vært mange konsultasjoner med elever under 16 år. Elever med psykiske vansker kan bli fulgt opp med samtaler over lang tid. En del elever i videregående skole ringer oss eller kommer for å fornye resepter.

Helsesøster har vært inne i skolene i forhold til enkeltelever med spesielle problem og behov, og deltar på ansvarsgruppemøter.

Helsesøster deltar i tverrfaglig team som er 4-5 ganger på hver skole (Korgen og Hemnes) i løpet av skoleåret.

Prosjekt Psykisk helse i skolen

Fra i november har vi hatt en stilling i prosjekt som retter seg mot psykisk helse i småskolen, dette fortsetter vi med i 2017. Denne stillingen er prosjektfinansiert (statlige midler). Prosjekt i skolehelsetjenesten – TRYGG BARN I HEMNES KOMMUNE.

Barn og unges oppvekstvilkår er i fokus i kommunen. Med utgangspunkt i dette ble det i 2016 søkt Helsedirektoratet om pro-



Gerd Vaag gikk av med pensjon i 2016. Hun har en lang yrkeskarriere bak seg i Hemnes kommune. Hun har blant annet jobbet som helse- og sosialsjef, sektorleder og leder for helsetjenesten.



Rita Andersen sluttet i 2016 etter 40 års tjeneste i Hemnes kommune. Siste arbeidsplass var omsorgsboligene ved Hemnesberget omsorgstjeneste



TJENESTEPRODUKSJON

HELSE OG VELFERD



Mai-Britt Karlsen begynte i stillingen som sektorleder ved Miljøtjenesten i januar 2016



Bojan Stamenkovic er sykepleier fra Serbia, han begynte som helsefagarbeider ved Hemnesberget omsorgstjeneste i mars 2016

sjeftmidler for å styrke skolehelsetjenesten, som da i samarbeid med skolene skal jobbe forbyggende for å styrke barn og unges psykiske helse. Kommunen fikk innvilget kr. 500 000 til prosjektstilling.

Erfaringer viser at forebygging av psykisk helse og rusproblematikk må starte tidlig og derfor fokuserer prosjektet på barnetrinnet. Gjennom å jobbe med klassemiljø, vennskap, mestring og trygghet skal den enkelte bli bedre rustet til å takle utfordringer senere i livet. Via grupper, enkeltsamtaler og ulike program vil elevene bli styrket til å ta selvstendige valg og bli trygge i sosiale situasjoner. Prosjektleder ble ansatt og startet opp i november 2016.

2016 ble brukt til, i samarbeid med skolene å utforme prosjektets innhold. Fra 2017 skal prosjektet implementeres i skolene. Det søkes Helsedirektoratet om forlengelse av prosjektperioden også for 2017.

Ergoterapeut

Ergoterapeuten har gått i 100% stilling i 2016. Jeg har hatt kontakt med 145 brukere, 20 personer med hørselsproblem, 13 med synsproblemer og 8 barn med forskjellige funksjonshemninger. Hverdagsrehabilitering 3 stk.

Målsetting

Jobbe for å bedre eller vedlikeholde brukers funksjonsevne for størst mulig grad av selvstendighet og sosial tilpasning til eget hjem, arbeidsplass og fritid. Legge forholdene til rette for nødvendig hjelp til selvhjelp. Ergoterapeuten benytter aktivitetens utviklingsmulighet som redskap i metodisk arbeid. Det jobbes med tiltak som kan forebygge, kompensere og gjenopprette tapt aktivitetsfunksjon.

Arbeidsområde

Hele kommunen. Har fast dag på Korgen omsorgssenter tirsdager og Hemnesberget torsdager.

Ergoterapeuten er kontaktperson i Hemnes for Nav Hjelpepennsentralen Nordland når det gjelder hørsel, syn og bevegelse.

Oversikt over brukere i 2016

Brukere.	145
Brukere med hørselsproblem.	20
Brukere m. synsprobl. (visus 0,33 el. lavere)	13
Barn med forskjellige funksjonshem.	8
Koordinator for ansvarsgrupper mv.	3
Hverdagsrehabiliteringsbrukere	3

Kommunal fysioterapeut

På grunn av sykefravær, var det engasjert to eksterne vikarer (nyutdannet) i deler av den kommunale stillingshjemmelen i 2016.

Kommunal fysioterapeut deler ukene med 2 dager på Hemnesberget og 3 dager i Korgen. Det var da 4 rehabiliteringsplasser/avlastningsplasser på hvert av omsorgssentrene. På høsten 2016 ble alle plassene samlet i Korgen.

I hovedsak har den kommunale fysioterapeuten arbeidet med eldre i og utenfor omsorgssentrene. Noen har et kort behov som opptrening etter brudd etc., og flytter deretter hjem. Andre har langvarig behov for trening f. eks etter slag eller kronisk sykdom.

Kommunal fysioterapeut får også henvendelser fra barnehager, skoler, helsestasjoner om vurdering av barns motorikk. Følger opp med motoriske tester som kan gi en pekepinn om hvor mye trening barnehagen eller skolen bør sette inn for å normalisere motoriske svakheter.



Kommunelege Trond Rydsaa og rådmann Amund Eriksen ble i 2016 enig om intensjonsavtale om nærvars- og sykefraværarbeid for kommunens ansatte

TJENESTEPRODUKSJON

HELSE OG VELFERD



Har vært engasjert i prosjektet hverdagsrehabilitering i løpet av året.

Frisklivssentralen

Sentralen startet opp sin virksomhet høsten 2016, etter en forutgående planleggingsperiode. Målgruppen er i utgangspunktet alle innbyggere i Hemnes kommune. Sentralen er lokalisert til Korgen omsorgssenter. I den innledende fasen var sentralen bemannet med en fysioterapeut. Da denne gikk ut i svangerskapspermisjon har sentralen vært drevet av en ernæringsfysiolog.

Frisklivssentralen får støtte fra Nordland fylkeskommune til oppstart og drift. Dette er en del av den nasjonale satsningen på folkehelse. Hva en er frisklivssentral: Frisklivssentralen er en helsefremmende og forebyggende kommunal helsetjeneste. Målgruppen er de som har økt risiko for, eller som har utviklet sykdom og trenger støtte til å endre levevaner og mestre helseutfordringer. Alle frisklivssentraler skal gi kunnskapsbasert hjelp til fysisk aktivitet, kosthold og snus- og røykeslutt gjennom et strukturert oppfølgings-tilbud. Frisklivssentralene kan i tillegg tilby kurs i mestring av depresjon (KiD) og belastning (KiB), veiledning ved søvnvansker og samtaler om alkoholvaner. Alt personell som jobber på en frisklivssentral anses som helsepersonell og er omfattet av helsepersonelloven. Frisklivssentralen er en tverrfaglig tjeneste og de ansatte vil kunne ha ulike faglige bakgrunn. Frisklivssentralen samarbeider og har oversikt over og kjennskap til offentlige, frivillige og private tilbud og tjenester i kommunen og i spesialisthelsetjenesten. Brukerne ledes videre til disse når dette er aktuelt. Målet er at de blir i stand til å fortsette med egen aktivitet eller i andre lokale tilbud etter deltakelse på frisklivssentralen.

Henvisningene til sentralen kan skje fra legene i kommunen, men også arbeidsgivere – også private – kan henvise sine medarbeidere til sentralen. Det er laget egne «reseptblokker» til dette, som da henviser til Frisklivssentralen. Ved inntak på sentralen vil det først

være en kartleggings-/helsesamtale, og eventuelt fysisk test. Etter denne samtalen vil det så bli vurdert om sentralen kan gi vedkommende et tilbud. Brukerne får så tilbud om en 12 ukers oppfølgings-/reseptperiode. På slutten av perioden vil det så bli en avslutningssamtale. I noen tilfeller vil det kunne tilbys en ekstra 12 ukers periode. I 2016 var det 7 deltakere på frisklivsresept. På slutten av året var det klare indikasjoner på at dette tallet var sterkt økende.

Familieveileder

Familieveileder 2016 arbeidet med 12 aktive saker, og avsluttet 6. 3 av sakene overført til 2017.03.14.

Fortsatt stort fokus på samarbeid/veiledning med skoler og barnehager. I 2016 er det gjennomført 12 møter og observasjoner med barnehagene, skoler og foreldre. Antall saker er redusert fra 2015 til 2016 grunnet sykdom, og overgang til delvis AFP.

Familieveileder har blant annet samarbeid med BUP- Rana og PPT. Deltar ellers på lege/psykiatrimøter 2 ganger i måneden, svangerskapskurs, FMU og TFU- møter i kommunen.

Kompetanseprogrammet «Tidlig Inn» går som beskrevet, der familieveileder, jordmor, helsesøster og tilsynslege deltar.

Psykisk helse- og rustjenesten (PSY-RUS)

PSYRUS har tilbud til omlag 100 av pasientene som er registrert med P-diagnoser (Diagnoser som gjelder psykisk helse og rus) ved legekantorene. Omlag 40 av disse er særlig ressurskrevende med tunge psykiske lidelser. Antallet mennesker med P-diagnoser i Hemnes er relativt stabile og stemmer overens med nasjonale tall, der vi finner at omlag 20% av befolkningen har slike lidelser. De fleste av disse sliter med lettere til moderate lidelser og vi ser at tidlig intervensjon og informasjon ovenfor disse har god effekt. Omtrent halvparten (ca 450 personer) av de med psykiske lidelser i Hemnes er i al-



Mikal Jensen begynte i 2016 som fagleder IKT



Kommunen har gode støttespillere som bistår i arbeidet med arbeidsmiljø og helse. Fra venstre NAV arbeidssenter v/ Brigte Aslak Hjelte, NAV Hemnes, v/ Andrew Amundsen og Stamina helse/BHT v/ Gunn Elisabeth Lillegård



Rebekka Olufsen fra kulturskolen underholdte ved utdelingen av kommunale priser for 2016



TJENESTEPRODUKSJON HELSE OG VELFERD



Karoline Hatten er ansatt i vikariat ved
Frisklivssentralen



Maren Holmen har i 2016 jobbet i et vikariat
som kommunal fysioterapeut

dersgruppen 40-69 år. I gruppen 70-89 år er det omlag 200 personer.

PSURUS består i dag av en fast bemanning på 4,5 årsv. med 100% fagleder/psykisk helsearbeider/kognitiv terapeut, 100% psykiatrisk sykepleier, 100% miljøarbeider, 50% miljøterapeut og 100% stilling som aktivitetsleder ved Olsenhågen aktivitetssenter på Hemnesberget.

I tillegg til den faste bemanningen er det avsatt 0,2 årsv. legestilling som arbeider med voksne med psykiske lidelser og rusproblematikk.

PSYRUS har en bevisst holdning om å tilby brukerne en mer aktivitetsbasert tilnærming bla KID-kurs, yoga-kurs, skogsgruppe, damegruppe og andre aktiviteter gjennom Olsenhågen på Hemnesberget, «Kaffesiken» i Bleikvasslia og Olehallen i Korgen. PSYRUS har en veiledningsfunksjon i forhold til andre tjenester. Teamet rådfører seg med, og samarbeider med BUP og VOP både generelt og i enkeltsaker. Faste møter med ambulant team ca. annenhver måned. Det at tjenesten har samarbeidsrutiner i forhold til det øvrige hjelpeapparatet, gjør at mennesker i målgruppen får et mer helhetlig tilbud. I tillegg til faste møter med legene, har tjenesten et fast og forpliktende samarbeid med NAV- Hemnes. Møtene avholdes ukentlig. PSYRUS har i 2016 samarbeidet med Helgelandssykehuset og Rana kommune om gjennomføring av psykoedukative tiltak til pårørende til mennesker med rus-/avhengighetsproblematikk samt tilbud til pårørende til mennesker med psykoseproblematikk.

Olehallen aktivitetssenter

I 2015 fikk Hemnes kommune kr. 1,4 mill. av fylkeskommunale prosjektmidler øremerket kommunalt rusarbeid. Midlene skulle gi en «kapasitetsvekst i det samlede kommunale rusarbeidet». Formålet det ble gitt tilskudd til var etablering av aktivitetssenter i Korgen, lokalisert til Olehallen på rådhuset. Forprosjekt ble gjennomført i perioden juni til september, prosjektet startet opp med tilsetning av aktivitetsleder fra 1. desember 2015. Prosjektet ble videreført i 2016 med samme sum, kr. 1,4 mill. øremerket lønnsutgifter til aktivitetsleder 100%, brukertilsetning 100% og instruktør KID-kurs 40%. Midlene er i 2016 brukt til Aktivitetsleder 1 årsverk, samt 0,4 årsv. I løpet av 2016 Olehallen har aktivitetstilbudet kommet godt i gang. Olehallen er «oppe og går» som et lavterskeltilbud for Korgen og omegn. Tilbudet har blitt godt mottatt, tas i bruk av stadig flere brukere i målgruppen.

Rutiner for henvisning, kartlegging og tildeling av tjenester

I 2016 har det vært arbeidet spesielt med å etablere bedre rutiner for registrering, kartlegging og tildeling av tjenester for brukere av psykisk helse- og rustjenesten i kommunen. Det kan nevnes at psykisk helse- og rustjenesten engasjerte eksternt hjelp for å bistå tjenesten i dette arbeidet i en 2- måneders periode høsten 2016. Arbeidet gjøres i nært samarbeid med tildelingskontoret i Hemnes.

KID-kurs

Helsetjenesten i Hemnes har over flere år tilbudt kurs i depresjonsmestring. Kursholdere er godkjente kursholdere av kurs i mestring av depresjon (KiD).

- Kurs i mestring av depresjon:
- Utarbeidet for voksne som har en lett til moderat depresjon.
- Basert på kognitiv, sosial læringsteori.

Kurset bygger på 8 samlinger, hver på 2,5 time. Etter kurset er det oppfølgingsmøter etter ca. 1,2 og 4 måneder. Det er 8-10 deltakere på hvert kurs. Deltakerne kan henvises til kurset av fastlege/behandler, eller selv ta kontakt med kursleder. Det arrangeres to kurs årlig, vår og høst. I 2015 har etterspørselen økt betraktelig og det har opparbeidet seg venteliste for deltakelse.

Psykososialt beredskapsteam

Beredskapsteamet er en ressurs som ved behov skal kunne ta vare på enkeltpersoner/familier eller andre som blir involvert i en hendelse av dramatisk eller uventet karakter. Teamet består av lege, lensmann, prest og fagleder PsyRus. Andre tilkalles ved behov. Innsats i teamet blir utløst gjennom kontakt fra de involverte instanser, dersom det er hensiktsmessig.

Brukerplan - kartleggingsverktøy

Hemnes kommune har siden 2014 deltatt i en landsomfattende kartlegging blant kommunens tjenestemottakere med rusproblematikk. Fra 2015 ble også personer med psykiske lidelser med i kartleggingen. Her kartlegges demografiske opplysninger, aktuelt funksjonsnivå og bruken av psykiatri- og rustjenester. Registreringen er anonym. Resultatet blir lagt inn i BrukerPlan, et verktøy for kommuner som ønsker å kartlegge omfanget og karakteren av rusmiddelproblematikk og psykiske lidelser blant brukerne over 18 år. Til sammen ble 57 personer med rusproblematikk kartlagt i 2015, mot 28 i 2014, og 70 personer med psykiske lidelser ble kartlagt i 2015. Resultatene brukes til å synliggjøre omfang og karakter av rusmiddelproblematikk sammenlignet med andre kommuner. Resultatene for registrering i Brukerplan for 2016 er ikke ferdigstilt. Kartleggingen utføres i mai/juni og resultatene forventes ferdige i løpet av sommeren 2017.

Ny krisesentertilknnytning

Etter en periode med forhandlinger valgte Hemnes kommune å si opp avtalen om krisesenter med Rana kommune i 2015. Hemnes innledet dialog og forhandlinger med Helgeland krisesenter i Vefsn. Det ble fremforhandlet en avtale, og fra og med 1. september 2016 ble Hemnes tilknyttet Helgeland krisesenter. De øvrige kommunene i dette samarbeidet er: Vefsn, Grane, Hattfjelldal, Alstahaug, Leirfjord, Herøy og Dønna kommuner.

TJENESTEPRODUKSJON

OMSORGSTJENESTEN



Generelt

Omsorgstjenesten i Hemnes er et samlebegrep for institusjonstjenester, hjemmetjenester, bemannede boliger, dagaktiviteter, støttekontakt, samt miljøterapeutisk tilbud for utviklingshemmede.

Organisering

Omsorgsenheten er inndelt i tre sektorer: Miljøtjenesten (MIL), Korgen omsorgstjeneste (KOM) og Hemnesberget omsorgstjeneste (HOM). MIL yter tjenester til utviklingshemmede og andre med spesielle behov. KOM og HOM yter hjemmetjenester og institusjonstjenester til øvrige med et definert behov. Tjenesten har også en stab, med vikarbase, kreftkoordinator, tildelingskontor og fagkonsulenttjenester.

I 2015 og 2016 har helseenheten vært organisert under samme enhet som omsorg, som ett av flere tiltak i «bærekraftig utvikling». Årsmeldingen har et eget kapittel om Helse. Denne samorganiseringen opphørte fra 31.12.16.

Bemanning 31.12.16

Enheten er kommunens største og har mange ansatte.

31.12.16	MIL	KOM	HOM	stab	samlet
Årsverk	47,91	73,81	50,41	5,4	177,53

Sykefravær og nærvær – E365

Omsorgsenheten jobber aktivt med å redusere fraværet og øke nærværet. Ledere, tillitsvalgte, fastlege, NAV og bedriftshelsetjeneste jobber tett sammen i denne prosessen. I august 2014 gikk omsorgstjenesten inn i et prosjekt, Egenmelding 365. Kort innebar dette at ansatte ikke trengte legeerklæring for sitt fravær, de kan bruke egenmelding i til sammen 365 dager. Dette handler om bevisstgjøring og ansvarliggjøring. Det er viktig å presisere at lege må konsulteres for behandling og medisinsk oppfølging som ellers. Prosjektet ble avsluttet i juni 2016, og med gode resultater. Betydelig nedgang i langtidsfraværet er det ene, en annen faktor er den

tette og tidlige dialogen mellom partene.

Fravær %	2013	2014	2015	2016
MIL	10,1	11,8	12,2	11,8
KOM	8,5	13,6	10,3	6,6
HOM	9,0	10,4	8,0	8,4
ADM/stab	0,9	0,7	0,3	1,5
Samlet	8,9	11,8	9,7	8,4

Ungjobb og ferievikarer

Også i 2016 hadde enheten ungjobbere. Dette er positivt for videre rekruttering. Enhetene hadde stimuleringstiltak for rekruttering av ferievikarer, med positiv effekt. Allikevel sliter tjenesten med å rekruttere tilstrekkelig og kompetente vikarer.

Heltid/deltid

Omsorgsenheten har mange ansatte som jobber deltid, og mange i ufrivillig deltid. Det er også klart at alle disse jobber faktisk mye mer enn grunnstillingen, og er en betydelig ressurs for enhetene. Tiltak for å redusere deltidsstillinger, har vært alternative turnusordninger, etablering av vikarbase, jobbing på tvers av avdelinger og ved frivillig økning av helgefrikvens. Nytt tiltak i 2016 er fast tilsetning av 2 årsverk faste vikarer. Disse jobber bredt i organisasjonen og i alle typer fravær. Ordningen finansieres av sykelønnsrefusjon. Godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene er viktig.

Miljøtjenesten (MIL)

I 2016 har det vært lederendringer i MIL. Mai-Britt Karlsen ble tilsatt som sektorleder i januar, og Anita Kirkreit som avdelingsleder i Prestegårdshagen fra i mars.

Våren 2016 flyttet de to siste beboerne fra Aspmoen 20 og bofellesskapet ble avviklet. Flytteprosessen foregikk fra høsten 2015 til våren 2016. Det tok tid å få ferdigstilt leiligheter som skulle tilpasses den enkelte bruker, samt å iva-



Ana Simonovic er helsefagarbeider og begynte som vikar på avd. Kløbben ved Korgen omsorgstjeneste i april 2016



St. Hansfeiring ved Hemnesberget omsorgssenter



Marita Nygård ble ferdig utdannet sykepleier i juni 2016, og begynte som sykepleier ved Hemnesberget omsorgstjeneste samme måned



TJENESTEPRODUKSJON

OMSORGSTJENESTEN

reta en god prosess for brukere og ansatte.

I desember ble det arrangert grøttest på Valla-skolen for brukerne, med godt oppmøte. Nissen kom også. Arrangementet ble stelt i stand av avdelingslederne. Flere av våre brukere deltar på aktiviteter både i og utenfor vår kommune. VAKU og SAKU som arrangeres av Rana kommune er noe flere benytter seg av. Bassenget i Korgen er flittig brukt. Terapiriding er noe som også er blitt en aktivitet. Ellers så kan du ofte se våre brukere på kulturkvelder i kommunen. 13 av brukere har jobbtilbud, de fleste på HASVO, men det er også noen som jobber i privat næring.

De yngste brukerne er i barnehage og skole. De som ikke er i jobb har ulike helseutfordringer som gjør at det å være i fast aktivitet blir for krevende. Noen er blitt pensjonister.

I 2016 har de fleste vært på ferieturer, enten i Syden eller i Sverige.

Koordineringer med sykehus

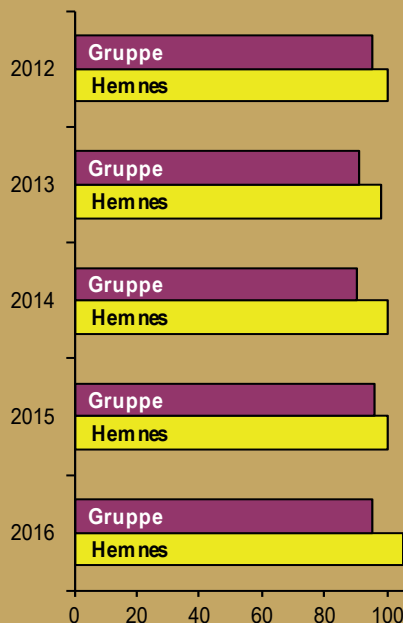
	2015		2016	
Antall koordineringer:	152		171	
Utskrevet til:	Ant.	%	Ant.	%
Eget hjem	80	52,6	97	56,7
Korttidsopphold inst.	52	34,2	51	29,8
Rehab i sykehus	6	2,6	2	1,2
Somatisk sykehus	4	2,6	12	7,0
Psyk. sykehus	2	1,3	2	1,2
Omsorgsbolig	0	0,0	0	0
Død	8	5,3	5	2,9
Døgnmulkt (ant. døgn)	15		78	

Ressurskrevende brukere

Hemnes kommune gir tilbud til personer med et betydelig bistandsbehov. I 2016 er det 11 personer som tilfredsstiller Helsedepartement-



Regnbue over Bjørka
Foto: Fabrice Milochau



Andel nyfødte med hjemmebesøk innen 2 uker etter hjemkomst



Utearrangement ved Korgen omsorgssenter i forbindelse med Folkehelsetuken 2016

Vikarbase

Vikarbasen har lyktes med å redusere arbeidsbyrden for lederne, redusere uønsket deltid, nyttiggjøre kompetansen der det trengs mest og koordinere vikarene. KOM og HOM er nå godt implementert, nå står miljøtjenesten for tur.

Tildelingskontoret

Tildelingskontoret fattet 780 enkeltvedtak i 2016, henholdsvis 717 innvilgede, 30 vurderingsvedtak og 19 avslag, 14 behov opphørt. 1 av vedtakene ble påklaget og oversendt fylkesmannen. Kommunen fikk medhold. Vurderingsvedtakene gjelder institusjon, bolig med heldøgns bemanning og omsorgsboliger.

Samhandling med sykehus – koordinerende enhet

Tildelingskontoret er kontaktpunkt for utskrivingsklare pasienter i sykehus. Behovet for korttidsplass til utskrivingsklare pasienter har vært betydelig større i 2016. Tildelingskontoret er koordinerende enhet for innbyggere over 18 år

tets regler for tilskudd for ressurskrevende tjenester. Dette er personer som mottar kommunale tjenester over et tak på kr. 1,157 mill. Kommunen får refundert 80 % av lønnsutgifter over innslagspunktet.

Multidose

De nasjonale føringer for bruk av multidose er nå innfridd i Hemnesberget og Korgen omsorgstjeneste. Multidose er et kvalitetsverktøy som skal bidra til redusert forekomst av feilmedisinering og samtidig bidra til at brukere kan ta større ansvar selv. Det dreier seg om ferdig doserte legemidler fra apotek til den enkelte pasient. I Miljøtjenesten er det to boliger som er begynt med multidose, den siste følger på i 2017.

Kompetanse- og innovasjonsprosjektet

Tjenesten har de siste år mottatt tilskudd fra fylkesmannen gjennom Kompetanseløftet. I 2016 fikk tjenesten kr 700 000 til kompetansetiltak og 650 000 til innovasjonsprosjektet. Prosjektene som ble valgt er hverdagsrehabilitering og velferdsteknologi. Tjenesten ser at det krever menneskelige ressurser i tillegg til penger for å få benyttet tilskuddene i gode prosjekter. Dette må hensyntas i den videre jobbingen.

TJENESTEPRODUKSJON

OMSORGSTJENESTEN



Utdanning (under utdanning eller fullført)	Antall
Helsefagarbeider	17
Bachelor i sykepleie	14
Palliativ behandling	1
Læringer helsefag	3
Kognitiv terapi	1
Virksomhetsmodellering	3
Kreftsykepleie	1
Hverdagsrehabilitering	1

For framtiden ser tjenesten at det er viktig med kompetanse i hverdagsrehabilitering og velferdsteknologi, det er ønskelig at noen tar kompetanseøkning på dette.

Hverdagsrehabilitering

Hverdagsrehabilitering handler om arbeids-

lering, neste arbeidspakke er LEAN. Det er metoder for utviklingsarbeid og effektivisering av tjenestene.

Ressursgruppen Lindrende behandling

Gruppen har bistått i enkeltsaker med hjemmesøk, kartlagt behov og gitt råd og veiledning til brukere, personal og pårørende. De har samarbeidet med spesialisthelsetjenesten og internt i kommunen om aktuelle saker. Fire av gruppes medlemmer har fått kompetanseheving i form av kurs. Gruppen er tilknyttet et nettverk i regionen.

Kreftkoordinator

Kreftkoordinator er under utdanning til kreftsykepleier, ferdig 2017. Tjenesten har 60 % stilling til dette arbeidet, foreslått økt til 80 % fra 2018.

Demensteam

Teamet er en ressursgruppe med kompe-



Jannicke Bern Osmo begynte som pleiemedarbeider på omsorgsboligene ved Hemnesberget omsorgstjeneste i 2016



I forbindelse med folkehelseuken ble det arrangert seniordans på Korgen omsorgssenter

metoder som gjør brukeren mer selvstendig i form av rehabilitering og tilrettelegging i eget hjem.

Prosjektet startet i september. Da ble det nedsett en arbeidsgruppe som består av 3 hjemmetrenere i 50 % stilling hver. Første del av arbeidet har bestått i kompetanseøkning med kursing og hospiteringer, ellers har arbeidsgruppen jobbet med rutiner, tjenestebeskrivelse og informasjonsfolder. Vi er enda i en tidlig fase i prosjektet og det vil ta tid før hverdagsrehabilitering er implementert i omsorgstjenesten. Det handler i vesentlig grad om endringer i holdninger og kultur. Dette er et spennende endringsarbeid som vil være positivt for våre brukere.

Velferdsteknologi

Enheten jobber med utvikling og bruk av digitale verktøy for forbedring av tjenestekvalitet og effektivisering. Kommunen har investert i dataprogram som Praktiske Prosedyrer i Sykepleie og Digital vaktbok. Det er bestilt 10 nettbrett til hjemmesykepleien. Utbygging av Wi-Fi på omsorgssentrene er under planlegging og utføring.

Tjenesten har flere deltakere i Bitstream-prosjekter. Tre har tatt kurs i virksomhetsmodell-

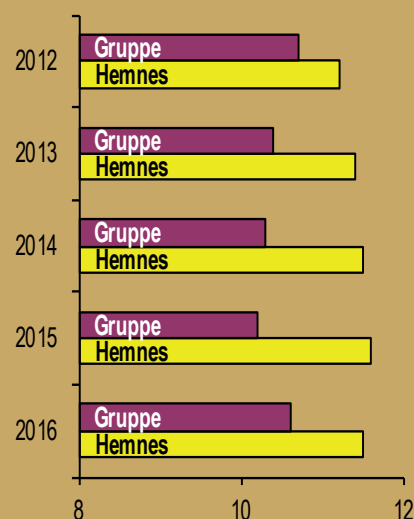
tanse på demens og er representert i begge omsorgsdistrikt. Teamet samarbeider med nettverk i nabokommuner og deltar årlig på konferanser og nettverksmøter i Nordland.

Rehabiliteringsteam

Teamet gikk fra å være et prosjekt til å gå over i fast drift høsten 2016. Målet er å forbedre samhandlingen og styrke kompetansen, slik at brukerne i større grad kan oppleve et helhetlig og sømløst tjenestetilbud. Teamet jobber bra med fokus på målet. Teamet planlegger et dagsseminar i hverdagsrehabilitering i februar 2017.

Institusjon

Institusjonstjenester er langtidsopphold, korttidsopphold (rehabilitering, utredning og annet), avlastning og dag-/nattopphold. Avlastning er gratis for brukerne. Det er en viktig tjeneste, spesielt for pårørende, og bidrar til at flere kan bo lenger hjemme. Kommunen har 50 sykehjemsplasser, 46 langtidsplasser i enerom og 4 korttidsplasser. På korttids plass må pasienter regne med å dele rom ved overbelegg.



Fysioterapiårverk per 10 000 innbyggere - kommunehelsetjenesten



TJENESTEPRODUKSJON OMSORGSTJENESTEN



Kristine Aspelund begynte i 2016 som vernepleier på avd. Klobben ved Korgen omsorgstjeneste



Hagefest ved Korgen omsorgssenter

Ny avdelingsleder Nystua/Snytuva

Lene Bordevik sluttet som avdelingsleder ved Snytuva og Nystua bofellesskap, og Stine Mari Bjørkås Tuven ble tilsatt 1. Februar 2016 som ny avdelingsleder.

Korttidsavdeling

I november ble de fire korttids plassene samlet ved Korgen omsorgstjeneste, avd. Kangsen. Det betyr at de to korttids plassene på Hemnesberget ble omgjort til langtids plasser og motsatt i Korgen. Å ha alle korttids plassene samlet har gitt denne tjenesten et kvalitetsløft og større fleksibilitet. Det har vært stort behov for korttids plasser. Langtids plasser benyttes til avlastning og korttidsopphold ved ledighet.

Sykehjem	Liggedøgn			
	2015	%	2016	%
Langtidsopphold	16 581	89,6	16 590	90,9
Korttidsopphold	1 792	9,7	2 350	12,9
Avlastning	136	0,7	79	0,4
Samlet	18 509		19 019	
Beleggs-%		101,4		104,2

Forsterket enhet – Snytuva

Etter å ha driftet med midlertidig økning av bemanning på Snytuva i ca 1 år ble det i juni 2016 vedtatt at Snytuva demensavdeling er en kompetanseavdeling for personer med demens, der noen av plassene er for pasienter med spesielt utfordrende adferd. Avdelingen fikk styrket bemanningen med 6,82 årsverk. Det ble også gjort noen bygningsmessige tilpasninger.

MRSA utbrudd.

Det ble hele året jobbet med smittetiltak for å få kontroll på og få bort MRSA-smitten fra avdelingen. Så langt er det ikke påvist noe smitte etter saneringen.

Barneavlastningen

Hemnes kommune gir institusjonsavlastning til funksjonshemmede barn. I avlastningsboligen

er det plass til å ta imot inntil 6 barn samtidig. I 2016 har 5 barn fått et tilbud. Avlastning gis hver tredje helg og for noen også i tillegg uke-dager. Avlastningen har fått nytt kjøkken og litt oppussing i stue. Det ble bra for både ansatte og brukere av tilbudet.

Hjemmetjenestene

Hjemmetjenesten gir tilbud innenfor hjemme-sykepleie, hjemmehjelp, omsorgslønn, personlig assistent, trygghetsalarmer, matombringning og heldøgns tjenester i omsorgsbolig.

Boliger med heldøgns bemanning

Hemnes har 40 boliger med heldøgns bemanning på de to omsorgssentrene. Dette er et godt alternativ til institusjon. De fleste som bor i bemannede boliger velger å kjøpe alle tjenester, inkludert måltider. Omsorgstjenesten disponerer i tillegg et betydelig antall andre boliger på alle fem tettstedene.

Miljøtjenesten (MIL)

Utgjør en betydelig del av hjemmetjenestene i kommunen. Tjenesten drifter tre bofellesskap, samt barneavlastningen. MIL har 25 brukere i boligtilbud og med hjemmetjenester. 5 barn har vedtak om institusjonstjenester (avlastning). I tillegg har noen avlastning utenfor institusjon, samt at kommunen kjøper tilbud til en bruker i privat institusjon. Høsten 2016 ble det utført en spørreundersøkelse for å kartlegge brukernes behov for aktivitetstilbud. Svarprosenten var relativt lav, så vi valgte å ha samtale med brukerne om saken i tillegg. De fleste brukerne melder at de har nok aktiviteter på dagtid. Hvordan er behovet for fritidsaktiviteter ellers? Dette jobbes med videre.

Aspmoen 41

I bofellesskapene som Miljøtjenesten har driftsansvar for, bor det mennesker i ulike alder og med ulike behov for bistand. Å møte alle sine behov er utfordrende når alder og funksjonsnivå er ulike. Dette var bakgrunnen for vedtaket om etablering av eget bofellesskap for eldre utviklingshemmede på Aspmoen.



Stine-Mari Bjørkås Tuven begynte som avdelingsleder for avd. Snytuva/ Nystua ved Korgen omsorgstjeneste 1. Februar 2016

TJENESTEPRODUKSJON

OMSORGSTJENESTEN



en 41. Dette arbeidet ble fullført i 2015. Den 3. mars 2016 ble det offisiell åpning av boligen, med både pårørende, ansatte, administrativ og politisk ledelse. Mange møtte opp til en trivelig stund med kaffe og kaker, og det var mange gode ord om tilbudet, etter en lang og krevende prosess. Ved utgangen av 2016 har rutiner falt på plass, ansatte har fått kompetanseheving og brukerne viser tydelig at de har det bra. Alle faginstanser, eksternt og internt, som er i kontakt med dette tilbudet, skryter av det Hemnes kommune har gjort for denne målgruppen og betegnet det som unikt i kommunenorge.

Hjemmesykepleien – helsehjelp i hjemmet

Hjemmesykepleien har det sykepleiefaglige ansvaret for beboerne i bemannede boliger, samt at det ytes sykepleiefaglige tjenester til hjemmeboende.

Tjenesten har færre pasienter med lite bistandsbehov og flere brukere med betydelig bistandsbehov. Nedgangen i antall pasienter skyldes overgang til multidoser og et endret innslagspunkt for tildeling av tjenesten. Bemanningen i hjemmetjenesten er redusert som en følge av dette.

Tjenestemottakere pr. 31.12.16 - helsehjelp i hjemmet

	2015	2016
0-17 år	0	0
18-49 år	15	5
50-66 år	19	14
67-74 år	15	15
75-79 år	24	18
80-84 år	23	19
85-89 år	32	23
90 år +	32	30
I alt	160	124

Distriktet strekker seg fra Leirvika, Geitvika og Hemnesberget i vest, Yttervik i nord og helt inn til Tustervatn og Nord Røssvatn i øst. Det går mye tid til kjøring, og det krever god planlegging å nå fram med et godt tilbud til alle med et definert behov. Hjemmesykepleien har høy fagkompetanse og er et viktig og godt alternativ til sykehjem.

Hjemmehjelp (Praktisk bistand)

Antall brukere av praktisk bistand, praktisk bistand abonnement og brukerstyrt personlig assistent:

	2015	2016
0-17 år	2	1
18-49 år	17	17
50-66 år	22	21
67-74 år	19	22
75-79 år	17	19
80-84 år	22	24
85-89 år	40	40
90 år +	29	34
I alt	164	178

Brukerstyrt personlig assistanse

Ved årets slutt har 9 brukere denne tjenesten, gjerne i kombinasjon med andre tjenester. 2 av brukerne er barn. Det viser seg vanskelig å rekruttere og beholde assistenter i denne ordningen. Ordningen krever at bruker er arbeidsleder. I Hemnes er kommunen arbeidsgiver. Nytt rundskriv rettighetsfester BPA, samtidig er listen for å få tjenesten hevet.

Omsorgslønn

9 hjemmeboende mottar denne stønaden 31.12.16, 4 av disse brukerne er barn. Omsorgslønn er en økonomisk ytelse til den som over tid yter særlig tyngende omsorgsarbeid.



Tove Jakobsen sluttet som hjelpepleier på avd. Kangsen/Okstind ved Korgen omsorgstjeneste i 2016



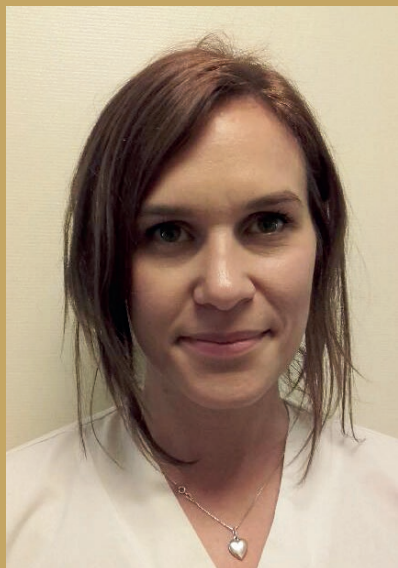
Nadica Jovanovic er helsefagarbeider og begynte som vikar i hjemmesykepleien ved Korgen omsorgstjeneste i juni 2016



I forbindelse med innvielsen av de nye lokalene til barneavlastningen overrakte ordfører Christine Trones en TV til fellesarealet. Vernepleier Ellen Agnete Bryggjeld tar imot gaven på vegne av bofellesskapet.



TJENESTEPRODUKSJON OMSORGSTJENESTEN



Lise Lotte Heggedal begynte som vikar ved avd. Kangsen/Okstind - Korgen omsorgstjeneste i 2016.



Miljøtjenestens barnearvlastning på tur med en av brukerne.

Støttekontakt

Pr 31.12.16 har 46 brukere vedtak om støttekontakt. Av disse mangler 7 støttekontakt, mest fordi det er vanskelig å rekruttere støttekontakter.

Dagrehabilitering

Det har vært mange aktiviteter på sentrene, med bingo, konserter, julebord, jazzkonsert, teater, kafe, bussturer, aktiviteter på arbeidstuene, trim, Folkehelseuka, m.v.

15 hjemmeboende hadde 31.12.16 vedtak om dagtilbud. Sentrale føringer har fokus på dagtilbud, da spesielt til personer med demens. Kommunen fikk også i 2016 tilskudd på kr 71300 til opprettholdelse av dagplasstilbud til personer med demens.

Kjøkken

Det er et økende fokus på ernæring til eldre. Det jobbes systematisk med forbedringer, og dette har ført til mange flere individuelle tilrettelegginger/dietter. Det er ikke mottatt klager i 2016. Det er iverksatt faste samarbeidsfora for kjøkken og avdelingene. Dette bidrar til bedre samhandling og koordinering av bl.a. dietter, matbestillinger og oppfølging av kvalitetsrutiner. Korgen og Hemnesberget samarbeider godt. Det ses på en endring av måltidsstruktur på omsorgssentrene for å forbedre ernæringsstatus til beboerne.

Pr. 31.12.16 var det 29 hjemmeboende som fikk matombringning.

Prosjekt Frisklivssentral (FLS)

Omsorgstjenesten har hatt ansvar for prosjekt Frisklivssentral. Et prosjekt som startet høsten 2015 med mål om opprettelse av en Frisklivssentral i kommunen. Hovedintensjon med et slik forebyggende arbeid er gjennom tiltak å få til varige endringer i levevaner for en god helse i befolkningen. Våre levevaner fører til store helseutfordringer for fremtiden, spesielt

knyttet til ernæring, rus, tobakk, søvn og fysisk aktivitet.

I løpet av året har prosjektleder Jennifer Mikalsen og vikar for henne Karoline Hatten, gjort en god jobb med å tilrettelegge og planlegge for drift av sentralen. Det er gjort et omfattende arbeid med informasjon i organisasjon om hva dette tilbudet innebærer. Det er laget en egen nettside med link fra kommunens nettside, og fått på plass dokumentasjonssystemer. Det er tilrettelagt med lokaler og utstyr er innkjøpt. Samarbeid med kommunal fysioterapeut har vært godt og helt nødvendig. Det har vært kompetansetiltak i form av nettverkssamling med andre Frisklivssentraler, og kurslederkurs i blant annet søvn. På slutten av året begynte FLS å ta imot henvisninger og følge opp med helseamtaler og tilpassede aktiviteter. Det ble også gjennomført røykesluttekurs.

Frivillige

Enheten har et godt samarbeid med frivillige, og det er ønskelig med mer konkret samarbeid. Her vil spesielt fremheves kjøring av beboere og hjemmeboende på handel og ledsagerordningen som administreres av Frivilligsentralen. Dette er de mest brukte frivillige innslagene i omsorgstjenesten. I tillegg er det medhjelpere til brukerundersøkelsen, Frivilligsentralen, sanitetsforeninger, Lions, Pensjonistforeningen, Eldrerådet, Mental Helse med flere. Omsorgstjenesten takker for alle typer bidrag både til tjenestens brukere, men i hele tatt til alle innbyggere som setter pris på deres utrettelige virksomhet.



Anita Kirkreit begynte i stillingen som avd. leder i Miljøtjenesten, avd. Prestegårdshagen, i mars 2016.

