HEMNES KOMMUNE



ÅRSMELDING 2014

Hemnes kommune
Sentrumsvegen 1
8646 Korgen
Tlf: 75 19 70 00
Faks: 75 19 71 01
E-post: postmottak@hemnes.kommune.no
Web: www.hemnes.kommune.no

Årsmelding for Hemnes kommune

Ansvarlig utgiver: Hemnes kommune
Redaktør: Bård Fagerbakk

Tilrettelegging tekst og foto: Hemnes kommune
Forside: Prestegårdshagen bofellesskap



INNHOLDS-FORTEGNELSE

Fakta og nøkkeltall....4
Organisasjon....5
Ordførerens kommentar....6
Rådmannens kommentarer....7

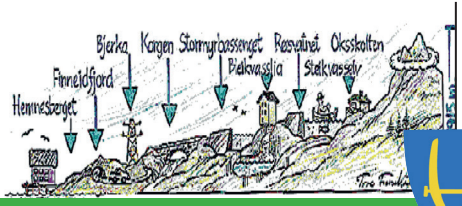
Regnskap 2014

- Kommentar....8
- Driftsregnskapet....9
- Investeringsregnskapet....14
- Balanse....15
- Noter til regnskapet....16
- Nøkkeltall....23

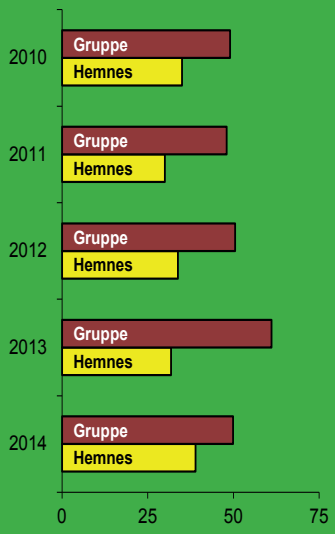
Likestilling HMS....24
Gjennomføring av planer....25

Kommunens tjenestetilbud

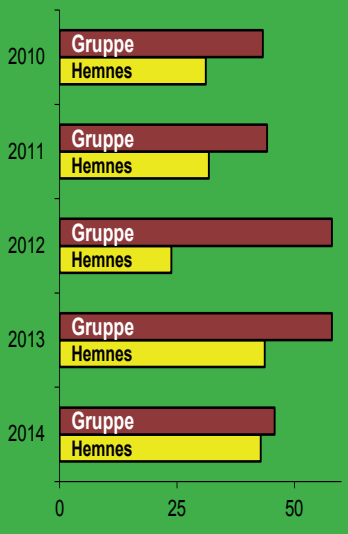
- Administrasjon....28
- Skole....32
- Barnehage....35
- Kultur....40
- Teknisk....41
- Nav....45
- Barnevernet....46
- Helse. 47
- Omsorgstjenesten....50



FAKTA OG NØKKELTALL



Innflytting per 1000 innbyggere



Utflytting per 1000 innbyggere

HEMNES KOMMUNE

Befolkning pr. 31.12.14: 4528

Areal- og befolkningsdata

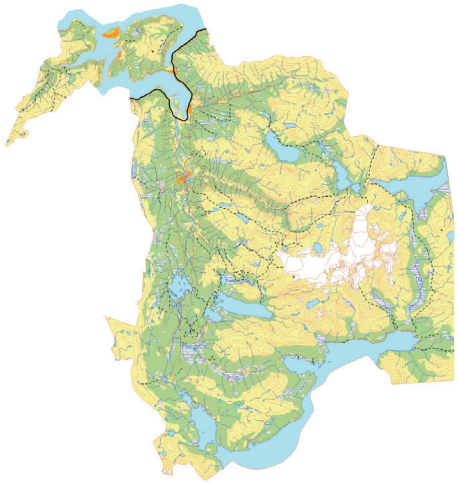
Arealfordeling
Om lag 15 % av arealet i Hemnes er tettbygd, jordbruksareal eller produktiv skog. 52-53 % er snaufjell eller isbre. 32-33 % er mindre produktiv utmark, vatn og sjø. Samlet areal er 1595 km2.

Befolkningsutvikling
I løpet av året 2014 ble det 0,5 prosent færre innbyggere i Hemnes kommune. Når vi ser folketallet i et lengre tidsperspektiv var det imidlertid 1,1 prosent flere innbyggere i 5-årsperioden 2011-2015 enn i 5-årsperioden 2006-2010. Det kan derfor se ut som folketallet fortsatt er i en stigende trend. I perioden 2010-2015 er det blitt færre innbyggere i alle skolekretser unntatt Bjerka. Tilbakegangen var sterkest på Hemnesberget og i Bleikvasslia.

Alderssammensetning
Aldersfordelingen forskyves mot færre unge og flere eldre. De siste fem årene er aldergruppen 0-19 år redusert med 128 personer eller 11 prosent. Utviklingen i 2014 fulgte denne trenden. I aldergruppen 20-67år var det små endringer mens 67-79 økte kraftig. Aldersgruppen 80+ var uendret de siste 5 årene, men med flere 90+ og færre 80-89 år.

Likestilling
Statistisk sentralbyrå har valgt 12 indikatorer for likestilling. De siste oppdaterte tallene (2013) viser at Hemnes har 7 prosent lavere skår enn fylkesgjennomsnittet. Bare på en indikator har Hemnes høyere skår enn fylket og det er andel fedre som tar hele foreldrekvoten eller mer av foreldrepermisjonen. Hemnes har særlig lav skår for kjønnsfordeling i kommunestyret, men skårer også lavt på kjønnsbalanse i arbeidslivet og fordelingen mellom kvinner og menn med høyere utdanning.

Framskriving av folketallet
Statistisk sentralbyrås framskriving av folketallet med basis i 2014 viser at Hemnes vil ha 5 000 innbyggere i 2035 hvis utviklingen følger det høyeste alternativet for vekst. Sammenlignet med framskrivingen fra 2012 er sannsynligheten for befolkningsvekst blitt mindre. Framskriving etter middelalternativet viser at grunnskolen vil ha samme elevtall som i 2014. Antall eldre 67-89 år vil øke fram til 2022, og seinere avta litt. Antall eldre 80-89 år vil være uendret fram til 2022 og seinere øke. Antall eldre 90+ vil avta fram til 2030 og seinere øke kraftig. Det er viktig



å huske at Hemnes har ei lita befolkning og framskrivinger er derfor usikre.

Kommuneplanens visjon
Hemnes - Skaperglede mellom smul sjø og evig snø

Kommuneplanens fem hovedmålsettinger
De fem hovedmålene er ment å være operative for Hemnes kommune som organisasjon, de er ment å gi føringer for valg av mål for sektorene og valg av mål for kommunedel- og temaplaner. Hovedmålsettingene er tverretatlige og gjenspeiler de politiske og administrative utfordringene det er å samordne planlegging og tiltak for å utvikle Hemnes kommune.

1. I 2025 er Hemnes en attraktiv bostedskommune i sentrum på Helgeland, med minst 5000 innbyggere
2. I 2025 er Hemnes kjent som en kommune med ekstra gode oppvekstvilkår
3. I 2025 har Hemnes et konkurransedyktig næringsliv og er en attraktiv kommune for arbeidstakere og bedrifter på Helgeland
4. I 2025 er Hemnes en bærekraftig kommune der det er lett å leve sunt og harmonisk
5. I 2025 er Hemnes en foregangskommune når det gjelder samspill og samarbeid



Den nye utescenen i Svartebukta ble ferdigstilt i 2014. Den ble tildelt byggeskikkprisen for samme år.

HEMNES KOMMUNE

ORGANISASJON

Rådmann
Amund Eriksen

Stabsavdelinger

Rådmannskontor

Servicekontor
Sentralbord
Arkiv
Post
Utvalgsbehandling

Lønns- og personalavd.
Lønningskontor
Ansettelser
HMS
Pensjoner
Lønnsforhandlinger

IKT avdelingen
Drift av nettverk
Datasikkerhet
Forvaltning av lisenser og
IKT infrastruktur

Økonomiavdelingen
Budsjett og økonomiplan
Forsikringer
Finans
Kraft
Økonomioppfølging
Kommuneregnskapet
Fakturering og inkasso
Skatteinnkreving

Kulturtjenesten
Bibliotek
Museum
Allmenne kulturformål
Folkehelse

Tjenesteprodusjonsenheter

Enhet skole:

Bleikvassli skole
Grunnskole 1 - 10 klasse /SFO

Korgen sentralskole
Grunnskole 1 - 10 klasse /SFO

Bjerka skole:
Grunnskole 1 - 4 klasse /SFO

Hemnes sentralskole
Grunnskole 1 - 10 klasse /SFO
Voksenopplæringen

Finneidfjord skole:
Grunnskole 1 - 7 klasse /SFO

Kulturskolen

Enhet for barnehager

Barnehagedrift på alle tettsteder

Tekniske tjenester
Veger parker og kirkegårder
Vann og avløp
Brann og feiing
Drift og anlegg kommunale bygg
Byggesak/Arealplan/Oppmåling.
Landbruk

Helsetjenesten
Kommunehelsetjenesten
Barnevern
Folkehelsearbeid

NAV
Sosialtjenesten

Omsorgstjenesten
Miljøtjenesten for utviklingshemmede og funksjonshemmede med spesielle behov.

Korgen omsorgstjeneste og Hemnesberget omsorgstjeneste

Institusjonstjenester:
- lang- og korttidsopphold
- avlastning

Hjemmetjenester:
- hjemmesykepleie
- praktisk bistand
- omsorgslønn
- brukerstyrt personlig assistent
- matombringing og matsalg
- dagsenteropphold
- boliger med heldøgns bemanning
- trygghetsalarm
- miljøarbeid
- støttekontakt
- ledsagermidler



Uteaktivitet i Hemnes barnehage



Kunst på kamkakfestivalen 2014 i Bleikvasslia

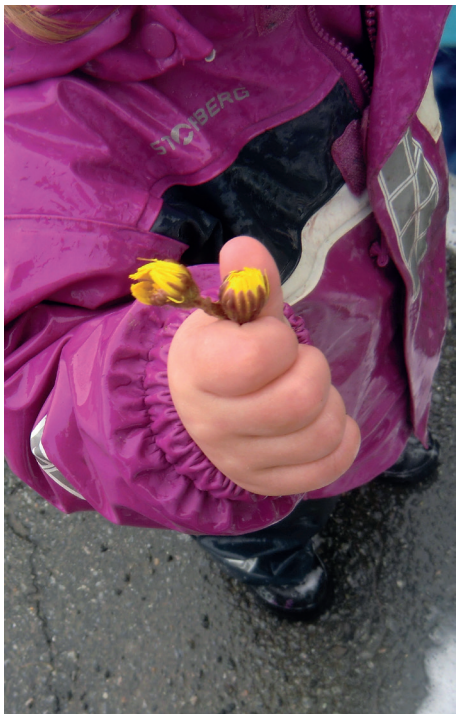
ORDFØRERENS KOMMENTAR



Ordfører Kjell Joar Petersen - Overleir

Etter iherdig jobbing med økonomien i 2013 har 2014 vært året hvor alle vedtakene skulle implementeres og gi delvis eller full effekt. Arbeidet med effektuering har vært arbeidskrevende og fokuset på budsjettstyring har vært betydelig gjennom året. Det er derfor veldig gledelig å se det gode økonomiske resultatet for 2014. At målrettet og god økonomisk jobbing krones med et så godt resultat er meget hyggelig. At det sterke fokuset på å forbedre økonomien også har blitt kombinert med et stort og godt utviklingsarbeid er veldig bra og lover godt for Hemnes kommune fremover.

Årsberetningen skal være rådmannens årlige rapport til kommunestyret. Jeg skal derfor la rådmannen stå for innholdet og øvrige kommentarer, men ønsker å takke for et godt samarbeid mellom kommunestyret og rådmannen og hans administrasjon i 2014.



Bukett fra Korgen fysak barnehage



Rådmann Amund Eriksen



Ansatte som fikk gullklokke etter 25 års tjeneste i 2014. Første rekke fra venstre, ordfører Kjell Joar Petersen - Overleir, Nina Øvringmo, Janne Risvik, Marit O. Andreassen og rådmann Amund Eriksen. Andre rekke fra venstre Janne Sjøvold, Anne Bjørg Medià, Ellen Åsheim, Kristin E. Hatten og Ketil Tverrå. Wenche Bjørkmo, Tove Jacobsen, Lillian Bjørkmo, Rita H. Rugdal, May Liss L. Fineide, Bjørg S. Nerleirmo, Monica Paulsen og Miroslav Grela var ikke tilstede ved utdelingen.



RÅDMANNENS KOMMENTAR

Innledning.
Året 2014 har både vært et arbeidskrevende og spennende år. Dette fremgår av årsmeldingen for 2014. I min kommentar omtaler jeg noen, av flere, viktige forhold.

Skaperglede
Visjonen i kommuneplanens samfunnsdel, vedtatt i 2013 er: Skaperglede mellom smul sjø og evig snø.
Visjonen inneholder elementer, som: kreativitet, nysgjerrighet, innovasjon og kompetanse. Årsmelding 2014 viser at kompetansen og ressursene i Hemnes kommune har blitt synliggjort på en meget positiv måte både nasjonalt og internasjonalt. Dette gjennom arbeid og initiativ fra ansatte i kommunen og ildsjeler i lokalsamfunnet. Noen stikkord: Kultur og festivaler, Bolyst – og parkprosjektene, skolen (årets entrepenørskapslærer), Rabothytta m.m. Det langsiktige målet er at visjonen skal synliggjøres i alle deler av den kommunale organisasjonen.

Planarbeid
Hemnes kommune vedtok en ambisiøs planstrategi i 2012. Som en oppfølging av denne ble det i september 2014 igangsatt et arbeid med to kommunedelplaner: Kommunedelplan for Barn- og unge og kommunedelplan for Helse- og omsorg. Det ble utarbeidet et planprogram som ble sendt ut på høring i oktober 2014 med seks ukers høringsfrist. Kommunedelplanene skal legges frem til politisk behandling i løpet av juni 2015.
Hemnes kommune ønsker å være en aktiv skoleeier. Det ble derfor i mars 2014 vedtatt en strategisk plan for skole, «læringslyst og kvalitet» 2014-2022.
På slutten av 2014 ble også arbeidet med å utvikle en strategi for frivillighet igangsatt. Strategien skal legges frem til politisk behandling i løpet av juni 2015.

Bygdeutvikling/ Næring/ lokalsamfunn
Bygdeutvikler har, i tillegg til andre oppgaver, hatt ansvar for to store prosjekter: Bolyst og Okstindan natur- og kulturpark
Alt næringsarbeid i kommunen ivaretas av samme avdeling og kan ses i sammenheng. Arbeidet omtales nærmere under BU- midler i landbrukskapittelet og næringsarbeid i kap. om administrasjon.
Fergeforbindelse Hemnesberget og Leirvika ble lagt ned høsten 2014. Selv om dette er fylkeskommunens ansvar er det lagt ned store ressurser fra Hemnes kommune, både politisk og administrativt, for å opprettholde tilbudet og senere for å bidra til et tilfredsstillende tilbud for de fastboende på Tverforlandet.
Hattfjelldal og Hemnes kommune har etablert et felles prosjekt for bredbåndsutbygging. Prosjektet ble tildelt 13 mill. kr. fra Nasjonal kommunikasjonsmyndighet. Dette kommer i tillegg til tildeling på 5.5 mill. kr. fra fylkeskommunen i 2013. Kostnadsrammen for prosjektet er 28. mill. kr.

Kommunereform
Som en oppfølging av regjeringens reformarbeid vedtok Hemnes kommunestyre høsten 2014 å utrede flere alternative løsninger. Målsettingen er å gjennomføre utredninger og involvere befolkningen slik at kommunestyret kan fatte et endelig vedtak i juni 2016.

Bærekraftig utvikling
De enkelte enheter har, også i 2014, brukt mye tid og ressurser på å gjennomføre tiltakene i omstillingsprosjektet «Bærekraftig utvikling» som ble vedtatt i 2013. Det ble vedtatt en gjennomsnittlig rammereduksjon for de enkelte enheter på 8% i 2013. I tillegg ble det vedtatt flere tiltak som må gjennomføres over flere år. Dette gjelder spesielt omsorgsenheten.
I september 2014 ble det igangsatt en administrativ omstillingsprosess som omfatter IKT- Service- og økonomiavdelingen. Prosjektet skal vare 1 år. Målet er å frigjøre ressurser, forbedre kvaliteten og bedre håndtere uforutsette ting som sykefravær. Nye styringssystemer og rutiner herunder automatisering og digitalisering er viktig for å oppnå målet.

Budsjett og økonomiplanprosess/ Årets regnskapsresultat
I 2014 ble arbeidet med budsjett og økonomiplan justert. Kommunestyret fastsetter nå mål og rammer før rådmannen utformer forslag til budsjett og økonomiplan.
Årets resultat: Netto driftsresultat ble 28 millioner kroner. Netto driftsresultat i prosent av driftsinntekter ble 6.2% . Kommunestyrets mål er minst 3%. I samsvar med revidert budsjett er kommunens underskudd redusert med 5,1 millioner kroner samtidig som det er avsatt 4,6 millioner kroner til disposisjonsfond. Netto økning av bundne fond utgjør 18,2 millioner og består i hovedsak av avsetninger av inntekter fra vann og avløp, konsesjonavgift og kompensasjon for Statkraft. Samlet for enhetene ble resultatet et mindre forbruk på i overkant av kr. 9 mill. kr. i forhold til budsjett.
De siste 4 år har investeringsutgiftene vært betydelig mindre enn bevilgningen. Administrasjonen har ikke hatt kapasitet til å gjennomføre alle investeringsprosjekt. Av denne grunn må ubrukte investeringsmidler overføres til neste års budsjett.

Utfordringer
- Økonomi: Utfordringene beskrevet i Bærekraftig utvikling i 2013 og budsjett- og økonomiplanprosessen 2014 viser at det vil være nødvendig med kontinuerlig fokus på økonomistyring i årene som kommer.
- Kommunereformen: Uansett hva kommunestyret vedtar i juni 2016 vil reformen kunne innebære utfordringer for Hemnes kommune. Dette gjelder særlig nye oppgaver til kommunene og nytt inntektssystem som innføres i 2017.
- Kraft: Hemnes kommune er sårbar for prisvariasjoner i kraftmarkedet. Endringer i dagens regler om beskatning av kraftanlegg vil innebære store utfordringer for Hemnes kommune.

Avsluttende kommentarer
Til slutt vil rådmannen takke alle for godt samarbeid i 2014

Kommunestyret
Ledet av
Ordfører Kjell Joar Petersen- Øverleir
Antall saker: 58
Antall møter: 8

Representanter	Antall	M	K
Arbeiderpartiet	8	6	2
Framskrittspartiet	4	4	0
Senterpartiet	4	3	1
Høyre	5	3	2
Hemnes samf. parti	1	1	0
Sos. venstreparti	1	1	0

Formannskapet
Ledet av
Ordfører Kjell Joar Petersen- Øverleir
Antall saker: 79
Antall møter: 11

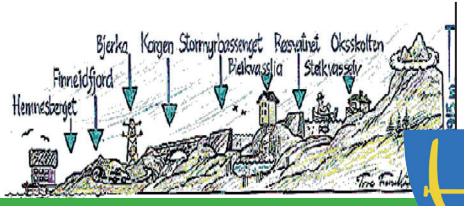
Utvalg/leder	Parti	Ant. repr.
Adm. utvalget		
Kjell Joar Petersen- Øverleir	H	10
Oppvekstutv.		
Herbjørn Knutsen	SP	7
Helse- og sos. utv.		
Inga Kvalbukt	SP	7
Tekn. og miljøutv.		
Per Arne Skreslett	FRP	7

Kostnader ved politisk styring og kontroll
Beløp i 1000 NOK

	R-14	B -14
Kommunestyre og formannskap	2 334	2 423

Revisjonskostnader
Beløp i 1000 NOK

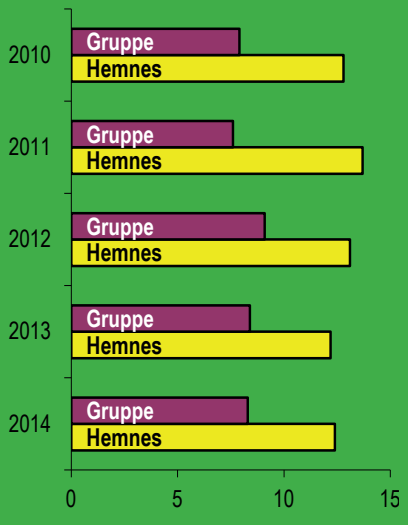
	R-14	B-14
Revisjon/ kontrollutvalg	1 130	1 135



REGNSKAPET 2014
KOMMENTAR



Ung krattrydder i Bjerka barnehage



Eiendomsskatt i % av brutto driftsinntekter

Regnskapsprinsipper
Regnskapet avlegges i følge forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for kommuner. Institutt for god regnskapsskikk gir også føringer for hvordan regelverket skal praktiseres.

De kommunale regnskapsforskriftene bestemmer at tidspunkt for bokføring og periodisering skal skje etter anordningsprinsippet. Anordningsprinsippet innebærer at alle kjente utgifter/utbetalinger og inntekter/innbetalinger i året skal tas med i årsregnskapet for vedkommende år, enten de er betalt eller ikke, når regnskapet avsluttes.
I kommuneregnskapet føres utgifter og inntekter hvor utgiftene representeres anskaffelse av varer og tjenester. I privat virksomhet føres påløpte kostnader og inntekter i resultatregnskapet hvor kostnadene representerer forbruk av varer og tjenester. De kommunale regnskapene belastes med låneavdrag mens avskrivinger ikke har resultateffekt.
Hovedtrekkene i kommunens bevilgningsregnskap, eksklusive interne finanstransaksjoner, kan sammenlignes med private virksomheters kontanstrømsanalyse i det det begge grupperes etter anskaffelse og anvendelse av midler.
Det kommunale regnskapet er delt i 3 deler:

- Driftsregnskap
- Investeringsregnskap
- Balansen

Balansen viser eiendeler som anlegg, likvider og fordringer (omløpsmidler og anleggsmidler) og hvordan disse er finansiert i form av kort eller langsiktig gjeld og egenkapital.

Skatteinntekter
Skatteoppkreveren i Hemnes innfordret kr 336,4 millioner kroner i skatt og arbeidsgiveravgift i 2014 mot kr 348,8 millioner kroner i 2013. Hemnes kommunes andel av skatt og arbeidsgiveravgift er kr 106,9 millioner. Av dette er ca. 29,2 millioner naturressursskatt. Tilsvarende for 2013 var kommunens andel av skatt og arbeidsgiveravgift kr 111,8 millioner og naturressursskatt 29,8 millioner.

Årets resultat
Driftsregnskapet for 2014 er gjort opp i balanse. Brutto og netto driftsresultat er henholdsvis 26,3 og 28,0 millioner kroner.
Kommunens akkumulert underskudd ble redusert med 5,1 millioner kroner i 2014 til 15,4 millioner kroner. Inndekking av underskudd er i henhold til budsjett.
På grunn av lavere investeringsaktivitet enn budsjettert var det ikke behov for overføring fra drift til investeringsregnskap (0,1 mill.). Avsetning til disposisjonsfond er 0,5 millioner kroner mindre enn budsjettert.

Betalt pensjonspremie
Betalt pensjonspremie kommunal landspensjonskasse (KLP) og statens pensjonskasse (SPK) er 4,2 millioner kroner lavere enn budsjettert. Pensjonspremien utgiftsføres i enhetene og bidrar positivt til deres avviket. Enhetenes positive avvik, korrigert for redusert pensjonspremie utgjør, 9,6 millioner kroner.

Premieavvik
Premieavviket (KLP og SPK), med fradrag for amortisering (utgiftsføring) av tidligere års positive premieavvik, er budsjettert som en inntekt på 11,3 millioner kroner. Regnskapet viser at inntekten ble 9,2 millioner kroner som er 2,1 millioner lavere enn forventet.
I forhold til enhetenes samlede nettorammer er regnskapsførte utgifter 13,8 millioner kroner lavere enn budsjettert. Avvik mellom budsjett og regnskap i enheten varierer fra merforbruk på 1,1 millioner kroner for sentrale støttetjenester til mindreforbruk for omsorgstjenesten med 5,8 millioner kroner.
Forklaring på enhetenes avvik mot budsjett er beskrevet på side 9 - 12

Fond
Kommunens samlede fond drifts og investeringsfond utgjør ved årets slutt 60 millioner kroner mot 36 millioner kroner pr 31.12.2013.
Øremerkede midler som mottas men ikke er brukt i løpet av året skal avsettes til bundne fond. I 2014 er det avsatt 23,6 millioner kroner til bundne fond. De største avsetningene er konsesjonsavgift 10,7 millioner kroner, kompensasjon utbyggingsavtalen med Statkraft 5,8 millioner kroner, selvkost vann og avløp 5,3 millioner kroner.
I 2014 er kommunens bundne fond gjennomgått og deler av fondene er frigitt. Av disse midlene er det avsatt 2,5 millioner kroner til disposisjonsfond. Selv om det ikke var grunnlag for å opprettholde bundet fondsavsetning ønsket kommunestyret at midlene skulle brukes til samme formål. Samlet avsetning til disposisjonsfond i 2014 utgjør 4,6 millioner kroner.
Saldo på ubundne investeringsfond er 0,3 millioner kroner og er midler til nærmiljøanlegg. Saldo på bundne investeringsfond utgjør ved årets slutt 3,7 millioner kroner og består av i hovedsak av mottatte avdrag startlån som kun benyttes til nedbetaling av Husbanklån til videreutlån.

Gjeld
Kommunens samlede gjeld er ved årets slutt 1 047 millioner kroner hvorav pensjonsforpliktelser utgjør 678 millioner kroner. Av samlet lånegjeld på 468,9 millioner kroner er 13,8 millioner kroner lån tatt opp til videreutlån (Startlån). Resten 455,1 millioner kroner er lån tatt opp til finansiering av egne investeringer. Av dette utgjør lån tatt opp til investeringer som ikke påfører kommunen økte driftsutgifter (selvkost) 91,5 millioner kroner. Lån som belaster drift utgjør 363,6 millioner kroner.

Ubrukte lånemidler
Kommunen har i 2014 tatt opp kr 47,7 millioner kroner i lån til investeringer og 4 millioner kroner til videreutlån (Startlån). Lån som er tatt opp men ikke disponert blir ubrukte lånemidler. Ubrukte lånemidler til finansiering av egne investeringer er ved årets slutt kr 26,1 millioner kroner mens lån til videreutlån (Startlån) utgjør 2,7 millioner kroner.

Investeringer
Investeringsregnskapet er avsluttet med udisponert (overskudd) på 0,77 millioner kroner. Udisponert består av inntekter fra salg av boliger, tomter og grus.
Det er bevilget 69,1 millioner kroner til investeringer i 2014 mens påløpt utgifter ble 37,1 millioner kroner. Med begrenset kapasitet i administrasjonen til gjennomføring av mange samtidige investeringsprosjekt vil det oppstå forsinkelser og avvik i forhold til planlagt aktivitet.
Investeringer aktivert i balansen utgjør 41,6 millioner kroner hvorav tilleggsaktivering fra 2013 er på 5,4 millioner. Avskriving av anleggsmidler i 2014 er 21,7 millioner kroner mot 21 millioner kroner i 2013. Lån til videreutlån (Startlån) utgjør 2,7 millioner kroner. Kommunen betalte i 2014 0,76 million kroner i avdrag på lån tatt opp til videreutlån. Mottatte avdrag fra låntakere (Startlån) utgjør 1,9 millioner hvorav 1,1 millioner er avsatt til bundet investeringsfond. Disse midlene vil i 2015 bli benyttet til nedbetaling av lån tatt opp til finansiering av videreutlån (Startlån).
Kommunen mottok 1,5 millioner kroner i renter og avdrag på ansvarlig lån fra Helgelandkraft AS. Midlene er budsjettert og regnskapsført som investeringsinntekt.

Robek
Hemnes kommune er oppført i Register om betinget godkjenning og kontroll. Plan for inndekking av underskudd er i 2014 revidert og godkjent av regional og moderniseringsdepartementet. I henhold til gjeldende økonomiplan (2015-2018) skal merforbruket være inndekket innen utgangen av 2017. Årlig planlagt inndekning utgjør 5,1 millioner kroner.

DnB lån
DnB har stevnet kommunen for Oslo tingrett for å få utbetalt lån på 89 millioner kroner pluss renter. Etter avtale mellom partene er rettsaken utsatt til september 2015. Kommunen beregner og belaster regnskapet med renter. I 2014 utgjør dette 1,8 millioner kroner. For perioden 2008 til 2014 er regnskapet belastet med 20 millioner kroner i renter. Utgiften er ført som kortsiktig gjeld i kommunens balanse.

REGNSKAPET 2014
DRIFT



Politisk virksomhet (POL)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2014	2014	2014	
Utgifter	2 903	2 914	2 847	67
Inntekter	0	-36	-23	-12
TOTALT	2 903	2 878	2 824	55

Mindreutgifter til kommunestyret, vennskapskapsarbeid, eldreråd og kontrollutvalg. Merutgifter til Indre H. regionråd som følge av at tilskudd for 2013 og 2014 er utgiftsført i 2014. Mindreinntekter skyldes mindre momsrefusjon enn budsjettert.

Fellesutgifter (FEL)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2014	2014	2014	
Utgifter	16 072	8 095	6 781	1 313
Inntekter	-1 225	-1 593	-2 678	1 085
TOTALT	14 848	6 502	4 104	2 398

Merutgifter revisjon som følge av for lite betalt pensjon 2013 og høyere honorar. Merutgifter til innkjøp. Mindreutgifter i hovedsak mindre bruk av avsatt reserve og lavere lønnsøkning enn forventet. Merinntekter fra refusjoner KS-prosjekt og refusjoner fra Nav.

Sentral støtte (SST)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2014	2014	2014	
Utgifter	16 209	18 035	19 652	-1 609
Inntekter	-2 661	-4 045	-4 554	589
TOTALT	13 548	13 990	15 098	-1 108

Mindreutgifter administrasjon, folkehelsearbeid, edb tjenester og personalavdelingen.
Merutgifter RAD, bygdeutvikler, fordelte IKT utgifter, post/arkiv og økonomiavdelingen. Avvik er i hovedsak knyttet til IKT hvor utgifter til kommunikasjon og lisenser/service ikke fullt ut blir fordelt til enhetene. Også økte personalutgifter i økonomiavdelingen og post/arkiv. Merinntekter RAD fra gebyr skjenkebevilling Merinntekter både i økonomiavdeling og post/arkiv fra refusjon (sykelønn).

Kirken og trossamf. (KIR)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2014	2014	2014	
Utgifter	3 030	3 060	3 049	11
Inntekter	0	0	0	0
TOTALT	3 030	3 060	3 049	11

Mindreutgifter til andre trossamfunn en budsjettert..

Næring (NÆR)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2014	2014	2014	
Utgifter	2 070	8 320	9 174	-853
Inntekter	0	-6 694	-6 740	46
TOTALT	2 070	1 626	2 433	-807

Mindre utgifter til tilskudd bedrifter. Merutgifter skyldes i hovedsak avsetning av kompensasjon knyttet til utbyggingsavtalen. Merinntekter refusjon fra fylkeskommunen (vannsenter).

Pensjon og arb. avg (POL)

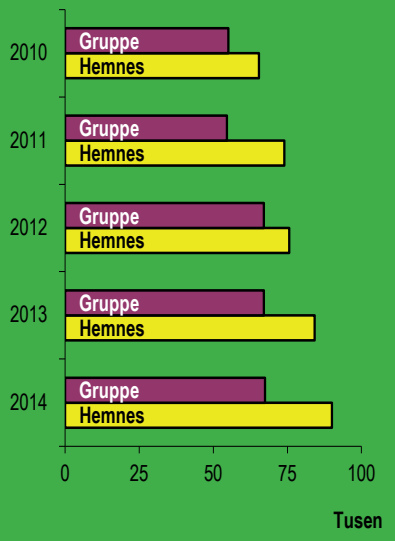
	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2014	2014	2014	
Utgifter	-10 172	-11 324	-8 901	-2 423
Inntekter	0	0	-256	256
TOTALT	-10 172	-11 324	-9 157	-2 167

Avviket skyldes i hovedsak at premieavvik korrigert for tidligere års premieavvik ble mindre enn budsjettert. Til tross for dette er det positive premieavviket 8,9 millioner kroner. Merinntekten skyldes bruk av bundne fond (gavefond) som ikke budsjetteres.

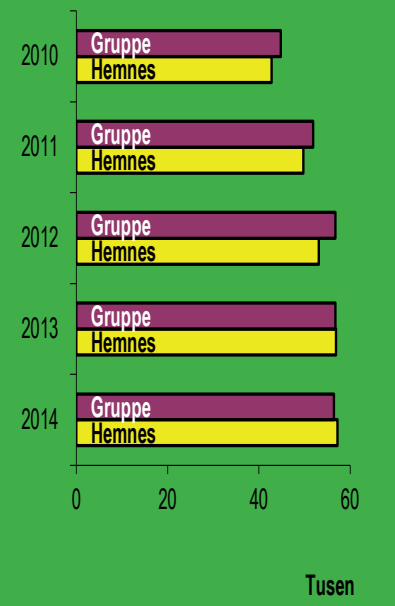
Skatter (SKA)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2014	2014	2014	
Utgifter	33 059	33 647	44 152	-10 505
Inntekter	-397 897	-377 572	-374 861	-2 711
TOTALT	-364 839	-343 925	-330 709	-13 216

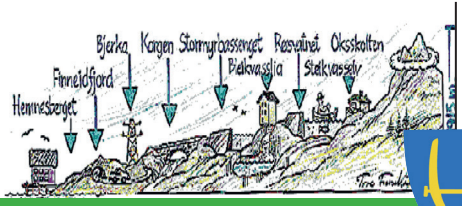
Merutgifter skyldes i hovedsak avsetning av konsesjonsavgift med renter til bundet fond. Det er også merutgifter til kjøp av konsesjonskraft som følge av økt volum (alminnelig forbruk) og juridisk bistand (Terra). Mindre renteutgifter knyttet til lån DNB som følge lavere Nibor rente enn forventet. Mindreinntekt i form av skatt/rammetilskudd samt motpost kalkulatoriske renter og avskrivninger (tilsvarende utgiftsreduksjon i enhet for Tekniske tjenester). Merinntekt konsesjonskraftsalg også som følge av økt volum.



Utvikling i lånegjeld pr. innbygger



Frie inntekter i kroner pr. innbygger



REGNSKAPET 2014

DRIFT



Fra Grøftrem urskogreservat vest for Stormyrbassenget. Her finnes trær og planter i alle stadier noe som gir en fantatstisk naturopplevelse. Foto: Fabrice Milochau

Finans (FIN)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2014	2014	2014	
Utgifter	54 188	38 297	36 606	1 690
Inntekter	-10 725	-13 847	-13 766	-81
TOTALT	43 463	24 450	22 840	1 609

Mindre renteutgifter og avdrag som følge av lavere rentenivå og at avdrag formidlingslån nå utgiftsføres over investeringsregnskapet. Overføring fra drift til investering strøket da det ikke var behov for midlene. Som følge av økt avsetning til bundne fond og for å klare budsjettert inndekking av tidligere års merforbruk er avsetning til disposisjonsfond redusert.

Til tross for dette er det avsatt 4,7 millioner kroner til disposisjonsfond. Merinntekter i form av rentekompensasjon. Mindreinntekt skyldes mindre renteinntekt på kommunens bankinnskudd som følge av lavere innskuddsrente enn forutsatt.

Enhet skole (SKO)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2014	2014	2014	
Utgifter	74 951	77 369	79 944	-2 575
Inntekter	-2 812	-4 127	-9 144	4 871
TOTALT	72 139	73 241	70 800	2 297

Det positive avviket i enhet skole skyldes i hovedsak god økonomistyring. Skolene er ryddige og holder god orden på økonomien. Det har ikke vært tiltak som vikarstopp og innkjøpsstopp i denne perioden. Det positive avviket er på ca 3 % av budsjettet. Mange utenforliggende variabler, samt endring av nytt skoleår midt i budsjettåret gjør det til en utfordring å budsjettere inntekter og utgifter Det ble et positivt bidrag til kommuneøkonomien denne gangen

Barnehager (BHA)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2014	2014	2014	
Utgifter	38 656	40 317	41 524	-1 207
Inntekter	-5 106	-5 439	-9 071	3 632
TOTALT	33 550	34 878	32 453	2 425

Enhet barnehage hadde et positivt avvik i forhold til budsjettet på kr. 2 425 500,- Spesifisert i forhold til budsjetterte drifts-utgifter hadde enheten en negativ avvik på kr -1 207 000,- Dette avviket skyldes høyt sykefra-

Videre hadde enheten gjennom hele 2014 vakanse i stillinger, noe som bidro til å holde det negative avviket lavere.
På inntektssiden hadde enheten et positivt avvik på kr 3 632 000,- Dette avviket skyldes i hovedsak økt inntekt i form av sykelønnsrefusjon. Det må også nevnes at barnehagene er ryddige og holder god orden på økonomien, de har vært veldig restriktive med innkjøp ,og har driftet «på sparebluss» med tanke på best mulig sluttresultat for Hemnes kommune.



Fysisk aktivitet i Korgen Fysak barnehage



IUA (interkommunalt utvalg mot akutt forurensning) holdt i 2014 øvelse på Finneidfjord. Øvelsen ble utvidet til å også omfatte det kommunale kriseteamet som fikk nyttig erfaring i krisehåndtering

REGNSKAPET 2014
DRIFT



Ansatte som fikk gullklokke etter 25 års tjeneste i Hemnes kommune. Første rekke fra venstre ordfører Kjell Joar Petersen-Øverleir, Lisbeth Solvang, Anna M. Larsen og rådmann Amund Eriksen. Andre rekke fra venstre Eli Nilssen, Vigdis Reinholdtsen, Connie Rasmussen, Anne Grethe Hind og Kari Kjeldsen

Kultur (KUL)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2014	2014	2014	
Utgifter	2 659	2 774	3 984	-1 211
Inntekter	-26	-124	-1 523	1 399
TOTALT	2 633	2 649	2 461	188

Totalt sett kom kulturtjenesten ut med et overskudd på kr. 188.000.-. Dette skyldes en bevisst holdning til økonomien gjennom hele året. Det er gjort en del omfordelinger innenfor eget budsjett for å jevne ut over/underforbruk, uten at dette har gått ut over den planlagte drift av enheten.

Tekniske tjenester (TEK)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2014	2014	2014	
Utgifter	72 893	73 336	77 464	-4 129
Inntekter	-33 471	-39 236	-42 609	3 372
TOTALT	39 422	34 099	34 855	-756

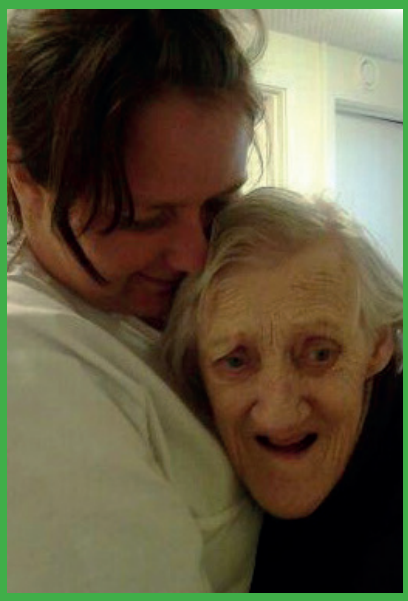
TEK hadde i 2014 en meget stram budsjettramme. I tillegg hadde enheten ca. kr. 3 mill. i uspesifiserte rammekutt.

For å betjene det driftsomfanget TEK har var det i utgangspunktet umulig å holde driftsrammen. Det ble satt i verk alle mulige tiltak for å holde utgiftene så lave som mulig. I tillegg var de værmessige forholdene i 2014 slik at driftsutgifter på veger og grøntanlegg ble uvanlig lave. Dette gjorde at TEK å begrense undeskuddet til kr. 756 000,-

Helsetjenester (HEL)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2014	2014	2014	
Utgifter	25 699	25 699	24 483	1 216
Inntekter	-2 519	-2 519	-3 889	1 370
TOTALT	23 180	23 180	20 594	2 586

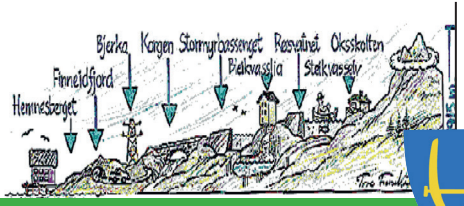
Helsetjenesten går med et overskudd på kr. 394 354 mot regulert budsjett. I regnskapet ser det ut som at overskuddet er kr 2 586 326. Av dette er 2 191 972 utgifter til interkommunalt samarbeid i 2014 der avregning ikke er foretatt før regnskapsavslutning. Det reelle overskuddet er i hovedsak pensjon. Budsjettreguleringen gjelder lønnsoppgjør.
Kommunen mottar et tilskudd til Ø-hjelp tilbud (interkommunalt samarbeid) på kr 1 416 011. Dette skal gå til Rana kommune som Hemnes kommunes andel av driften. Disse midlene ble ikke overført før regnskapet ble sluttført, og gir slik et feil bilde på overskuddet. Dette avsettes fond og gjøres opp mot 2015-regnskapet der utgiftene faktisk tas.
På legekontorene er det i stor grad inntektssvikt som er årsaken til underskuddet. Dette er regulert for inneværende år. Pensjonsutgifter går med et solid overskudd. Psykiatri/rus har et overskudd som er justert ned i forhold til budsjett 2015.
Legetjenesten inkludert interkommunal legevakt (IKL) har et underskudd på kr. 940 000. Budsjett for IKL var i utgangspunktet budsjettert for lavt med kr. 350 139. I tillegg har vi fått et krav fra Rana kommune om økt andel av utgifter til legevakt med kr. 775 961. Avregning for drift 2014 kom for seint til å kunne regnskapsføres i 2014. Dette må belastes 2015, og ønskes finansiert av overskuddet fra 2014.
I 2014 dekker dette underbudsjetteringen av legevaktsordningen og inntektstapet på legekontorene.



Ansatt og beboer på Korgen omsorgssenter i tillitsfullt vennskap.



Det trenes på spikkingens edle kunst i Tømmerheia naturbarnehage



REGNSKAPET 2014
DRIFT



Produksjon av kullstifter i Korgen fysak barnehage



De to Lucia-jentene Emma og Vilde gledet beboerne på Korgen omsorgssenter på Luciadagen

NAV

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2014	2014	2014	
Utgifter	11 940	13 893	14 452	-559
Inntekter	-2 780	-3 514	-3 902	387
TOTALT	9 160	10 379	10 550	-171

NAV Hemnes endte med et negativt avvik på kr 171 000. Dette etter en tilleggsbevilgning ved budsjettregulering på kroner 1 093 000. Tilleggsbevilgningen kom som konsekvens av høye kostnader til økonomisk sosialhjelp og for lavt budsjettert ramme for felles driftskostnader regulert av samarbeidsavtalen mellom Hemnes kommune og NAV Nordland.

Lønnskostnader ble holdt innenfor rammen. Det negative avviket pr 31.12.14 skyldes høyere enn antatt forbruk økonomisk sosialhjelp, avsetning til fond, og overføring av integreringstilskudd til annen kommune som følge av fraflytning

Barnevern (BVT)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2014	2014	2014	
Utgifter	14 138	15 824	14 785	1 039
Inntekter	-1 133	-338	-913	575
TOTALT	13 005	15 486	13 872	1 614

Mindre personalutgifter til lønn og godtgjørelser inklusive sosiale utgifter. Barnevernet fikk ikke nye omsorgovertakelser slik det var forventet. Som følge av dette ble utgifter til kjøp av advokattjenester og veiledning mindre.

Økonomiske bidrag ble også lavere enn forventet. Økte inntekt skyldes i hovedsak refusjon av egenandeler til fosterhjem og refusjon sykelønn.

Omsorgstjenesten (OMS)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2014	2014	2014	
Utgifter	119 563	128 659	129 602	-943
Inntekter	-13 210	-15 552	-22 345	6 792
TOTALT	106 353	113 107	107 258	5 849

Omsorgstjenesten har i 2014 hatt god budsjettdisiplin i hele enheten. Tjenesten hadde store ambisjoner om å redusere utgiftene, og har lykkes. Mye på grunn av iherdig arbeid, men også på grunn av uventede inntekter, stopp i enkelttjenester m.v. Enheten gikk med et samlet overskudd for 2014 på hele kr 5 849 347 mot regulert budsjett. Av dette er kr 3 910 368 pensjon. Dette skyldes i hovedsak at det er budsjettert med for høy premiesats. Dette har enheten ingen innflytelse på. Budsjettreguleringen gjelder lønnsoppgjør, kompensasjon for ikke iverksatt tiltak (utleie sykehjemsplasser), samt noe underbudsjettering på lønn.

Resterende overskudd på kr 1 938 979 forklares slik:
Miljøtjenesten har hatt flere ledige leiligheter i bofellesskapene, og redusert innleie av vikarer deretter. I tillegg fikk MIL kr. 1 000 070 mer i ressurskrevende tilskudd enn budsjettert.
Alle tre sektorene har jobbet aktivt med å redusere vikar- og overtidsbruk. Det jobbes iherdig med sykefraværet, og alt av kursvirksomhet har vært holdt på et minimum. Kommunen har hatt kun en døgnmulkt til sykehuset. Omsorgslønnsvedtak opphørte tidlig på året, og staben har hatt 0,4 årsverk vakant gjennom hele året, samt at vikarbasen kom i gang først i mai. Dette vil ikke være gjeldende for kommende år.



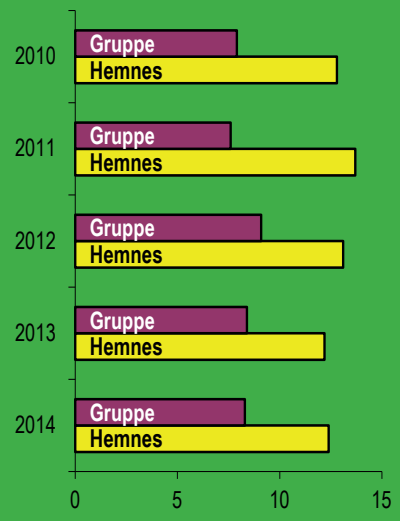
Kveldsstemning over Stormyrbassenget
Foto: Fabrice Milochau

REGNSKAPET 2014

DRIFT

Økonomiske oversikter - drift

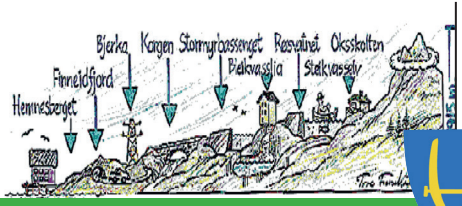
	Note	Regnskap 2014	Regnskap 2013
Driftsinntekter			
Brukerbetalinger	1	16 973	16 442
Andre salgs- og leieinntekter	2	57 469	53 292
Overføringer med krav til motytelse	3	40 745	45 159
Rammetilskudd		152 137	147 070
Andre statlige overføringer	4	5 815	8 000
Andre overføringer	5	7 043	16 216
Skatt på inntekt og formue	6	77 711	82 025
Eiendomsskatt	7	56 910	56 766
Andre direkte og indirekte skatter	8	38 917	39 425
Sum driftsinntekter		**453 722**	**464 397**
Driftsutgifter			
Lønnsutgifter		246 329	248 842
Sosiale utgifter		41 480	49 730
Kjøp av varer og tj. som inngår i tj. produksjon	9	57 788	59 497
Kjøp av tjenester som erstatter tj. produksjon	10	19 097	18 901
Overføringer	11	42 879	44 509
Avskrivninger		21 683	21 002
Fordelte utgifter		-1 846	-2 736
Sum driftsutgifter		427 409	439 746
Brutto driftsresultat		**26 312**	**24 651**
Finansinntekter			
Renteinntekter og utbytte	12	9 055	6 845
Gevinst på finansielle instrumenter (omløpsmidler)		0	0
Mottatte avdrag på utlån	13	74	216
Sum eksterne finansinntekter		**9 128**	**7 062**
Finansutgifter			
Renteutgifter og låneomkostninger		11 833	12 088
Tap på finansielle instrumenter (omløpsmidler)		0	0
Avdrag på lån		16 712	16 401
Utlån		550	857
Sum eksterne finansutgifter		29 095	29 346
Resultat eksterne finanstransaksjoner		-19 967	-22 284
Motpost avskrivninger		21 683	21 002
Netto driftsresultat		**28 028**	**23 368**
Interne finanstransaksjoner			
Bruk av tidligere års regnsk. m. mindreforbruk		0	0
Bruk av disposisjonsfond		0	3 298
Bruk av bundne fond		5 414	4 451
Sum bruk av avsetninger		**5 414**	**7 749**
Overført til investeringsregnskapet		0	7 464
Dekning av tidligere års regnsk. m. merforbruk		5 137	8 052
Avsatt til disposisjonsfond		4 677	0
Avsatt til bundne fond		23 628	15 602
Sum avsetninger		**33 442**	**31 117**
Regnskapsmessig mer/mindreforbruk		**0**	**0**



Statlig rammeoverføring i % av brutto driftsinntekter



Unger i Sørfjellet gårds- og friluftsbarnehage i geitefjøset



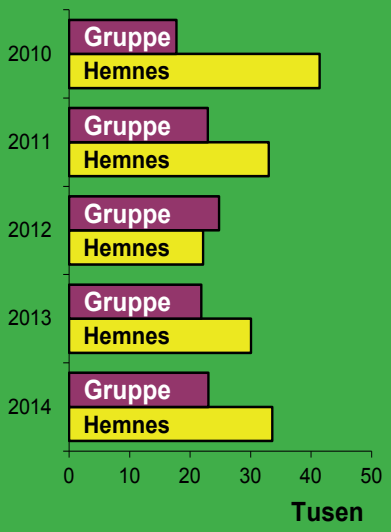
REGNSKAPET 2014
INVESTERING

Økonomiske oversikter - investering

	Note	Regnskap 2014	Regnskap 2013
Inntekter			
Salg av driftsmidler og fast eiendom	14	770	82
Andre salgsinntekter	15	194	0
Overføringer med krav til motytelse	16	66	284
Kompensasjon for merverdiavgift		4 193	**0**
Statlige overføringer		17	3 281
Andre overføringer		103	2 023
Renteinntekter og utbytte		526	634
Sum inntekter		**5 869**	**6 304**
Utgifter			
Lønnsutgifter		3 955	3 756
Sosiale utgifter		952	798
Kjøp av varer og tj som inngår i tj. produksjon		27 219	52 888
Kjøp av tjenester som erstatter tj. produksjon		48	7
Overføringer		4 979	11 919
Renteutgifter og omkostninger		1	1
Fordelte utgifter		0	0
Sum utgifter		**37 153**	**69 369**
Finanstransaksjoner			
Avdrag på lån		764	6 850
Utlån	17	2 710	4 783
Kjøp av aksjer og andeler	18	1 197	1 064
Dekn. av tidligere års regnskapsmessige merforbr.		0	0
Avsatt til ubundne investeringsfond		-200	200
Avsatt til bundne fond		1 277	2 248
Sum finansieringstransaksjoner		5 748	15 145
Finansieringsbehov		**37 032**	**78 209**
Dekket slik:			
Bruk av lån		34 301	58 788
Salg av aksjer og andeler		0	147
Mottatte avdrag på utlån	19	3 509	3 821
Overføringer fra driftsregnskapet		0	7 464
Bruk av tidligere års udisponertbr		0	0
Bruk av disposisjonsfond		0	0
Bruk av ubundne investeringsfond		0	0
Bruk av bundne fond		0	984
Bruk av likviditetsreserve		0	7 006
Sum finansiering		37 810	78 209



Første del av mølla fra Olderneset løftes på plass på Bjerka bygdetun



Kommunale driftstilskudd til lag og foreninger pr. lag som mottar tilskudd

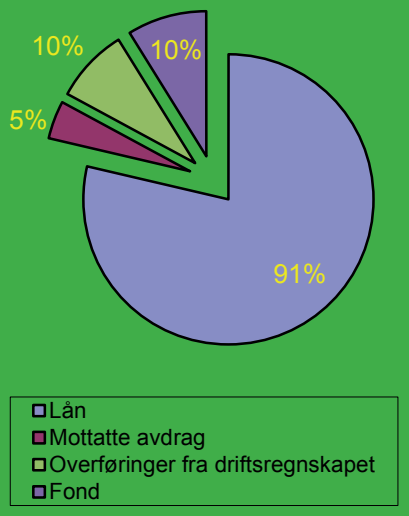


Beboere ved Prestegårdshagen bofellesskap ute på kaffetur

REGNSKAPET 2014

BALANSE

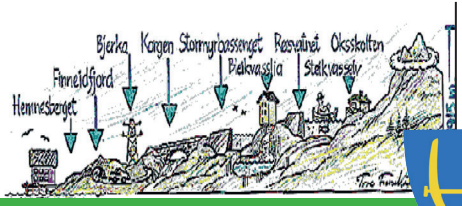
Udekket/udisponert		**778**	**0**
Økonomiske oversikter - balanse			
	Note	Regnskap 2014	Regnskap 2013
EIENDELER			
Anleggsmidler		1 303 662	1 241 049
Herav:			
Faste eiendommer og anlegg	20	684 952	666 438
Utstyr, maskiner og transportmidler	20	11 742	11 262
Utlån	21	34 826	39 421
Aksjer og andeler	22	37 695	36 498
Pensjonsmidler	23	534 447	487 431
Omløpsmidler		226 168	187 062
Herav:		0	0
Kortsiktige fordringer		13 898	21 240
Premieavvik	24	33 749	24 500
Aksjer og andeler		0	0
Sertifikater		0	0
Obligasjoner		0	0
Derivater		0	0
Kasse, postgiro, bankinnskudd	25	178 521	141 323
SUM EIENDELER		**1 529 830**	**1 428 111**
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital		225 622	189 562
Herav:			
Disposisjonsfond	26	5 222	545
Bundne driftsfond	27	50 721	32 506
Ubundne investeringsfond	28	337	537
Bundne investeringsfond	29	3 787	2 511
Regnskapsmessig mindreforbruk		0	0
Regnskapsmessig merforbruk	30	-15 411	-20 548
Udisponert i inv.regnskap	31	778	0
Udekket i inv.regnskap		0	0
Kapitalkonto		186 191	180 015
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK Drift		-6 004	-6 004
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK Invest		0	0
Langsiktig gjeld		**1 147 083**	**1 073 179**
Herav:			
Pensjonsforpliktelser		678 098	638 487
Ihendehaverobligasjonslån		0	0
Sertifikatlån		0	0
Andre lån		468 984	434 691
Kortsiktig gjeld		**157 126**	**165 370**
Herav:			
Kassekredittlån		0	0
Annen kortsiktig gjeld	32	157 126	165 370
Premieavvik		0	0
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		**1 529 830**	**1 428 111**
MEMORIAKONTI			
Memoriakonto		29 611	12 143
Herav:		0	0
Ubrukte lånemidler	33	29 611	12 143
Ubrukte konserninterne lånemidler		0	0
Andre memoriakonti		0	0
Motkonto til memoriakontiene		-29 611	-12 143



Finansiering av investeringer



Utsikt over Rødlia, med okstindene i bakgrunn
Foto: Fabrice Milochau



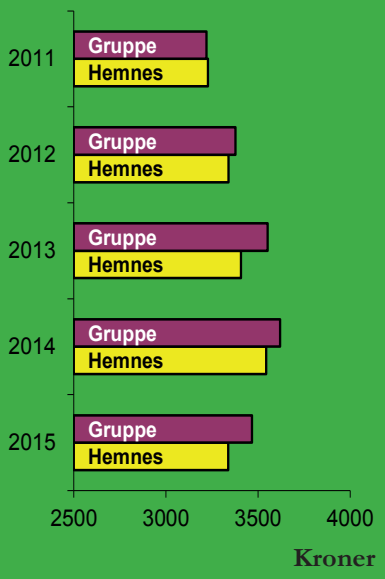
REGNSKAPET 2014

NOTER



Som et folkehelsetiltak kan ansatte i Hemnes kommune registrere sin trimaktivitet og være med i trekning om en premie. Espen Leirvik vant premien for høsten 2014

	Regnskap 2014	Regnskap 2013
Note 1 Brukerbetalinger		
Skole	-1 370	-1 110
Barnehager	-5 139	-5 323
Teknisk	-123	-125
Omsorg	-10 342	-9 884
Sum	**-16 974**	**-16 442**
Note 2 Andre salgs-og leieinntekter		
Div salgs og gebyrinntekter	-1 748	-1 499
Husleie/festeavgift	-10 614	-10 202
Vann/kloakk/feiing	-19 839	-17 762
Annet avg.pliktig salg	-358	-122
Salg av konsesjonskraft	-24 910	-23 707
Sum	**-57 469**	**-53 292**
Note 3 Overføring med krav om til motytelse		
Refusjon fra staten	-11 175	-8 530
Refusjon sykelønn	-16 388	-12 195
Refusjon mva	-9 726	-19 717
Refusjon fra kommuner	-1 335	-1 609
Refusjon fra fylkeskommunen	-906	-1 972
Refusjon fra private	-1 214	-1 135
Sum	**-40 744**	**-45 158**



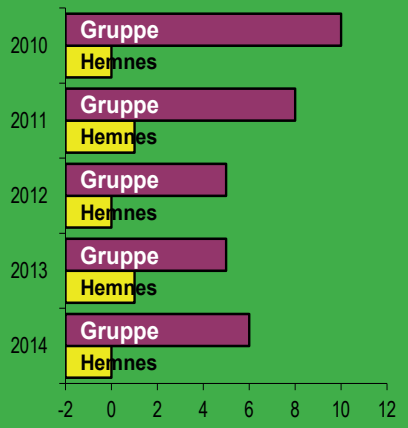
Årsgebyr for vannforsyning



Den gamle mølla som stod i Olderneset ble i desember 2014 flyttet til dens nye plassering ved Hemnes bygdetun på Bjerka. Vel fremme på Bjerka skal mølla restaureres.

REGNSKAPET 2014
NOTER

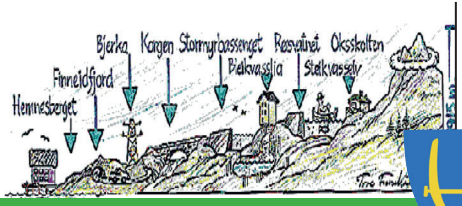
	Regnskap 2014	Regnskap 2013
Note 4 Andre statlige overføringer		
Andre statlige overføringer	-2 736	-2 644
Tilskudd integrering flykninger	-3 079	-5 356
Sum	**-5 815**	**-8 000**
Note 5 Andre overføringer		
Tilskudd fra fylkeskommunen	-356	-165
Overføring fra andre private	-6 687	-16 052
Sum	**-7 043**	**-16 217**
Note 6 Skatt på inntekt og formue		
Skatteinntekter (eks.naturressursskatt)	-77 711	-82 025
Sum	**-77 711**	**-82 025**
Note 7 Eiendomsskatt		
Eiendomsskatt verker og bruk	-56 910	-56 766
Sum	**-56 910**	**-56 766**
Note 8 Andre direkte og inndirekte skatter		
Konsesjonsavgift	-9 652	-9 613
Naturressursskatt	-29 264	-29 813
Sum	**-38 916**	**-39 426**
Note 9 Kjøp av varer og tjen. som inng. i tjenesteproduksjon		
Kontor/underv,/arb,materiell	2 765	2 558
Med forbrukmateriell/kostutgifter	5 281	5 484
Annet forbruksmateriell	1 843	2 948
Post/bank/telefon	2 147	2 021
Annonser/reklame/informasjon	409	368
Opplæring veiledning kurs	1 566	1 344
Reiser og diett	4 164	3 544
Transport/drift av egen transportmidler	5 994	6 548
Energi	6 314	6 714
Forsikringer	2 425	2 796
Leie av lokaler og grunn	6 365	6 706
Avgifter/gebyr/lisense/døgnmult	5 991	4 836
Inventar og utstyr	2 878	2 443
Kjøp/leie av transport	2 148	2 643
Vedlikehold/sericeavtaler	9 352	10 307
Konsulenttjenester	2 311	1 781
Utgifter som rapporteres som lønnsutgifter	-4 164	-3 544
Sum	**57 789**	**59 497**



Andel søknader om tiltak der kommunen har overskredet lovpålagt saksbehandlingstid

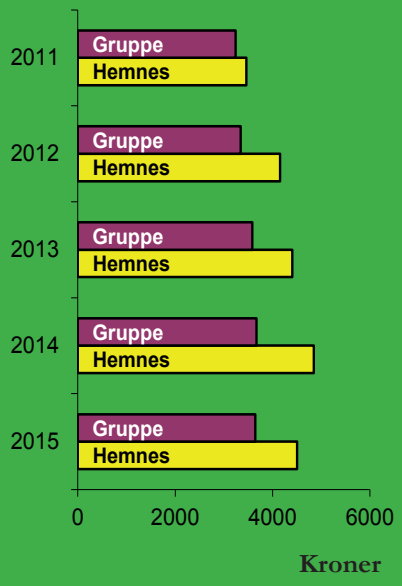


Det var 2 av ungene i Bjerka barnehage som foretok den offisielle åpningen av nybygget. Barnehagestyrer Johanne Kjemphei assisterer



REGNSKAPET 2014

NOTER



Årsgebyr for avløpstjenesten



Fargerik opptreden fra Hemnesjazz 2014

	Regnskap 2014	Regnskap 2013
Note 10 Kjøp av varer og tjenester som erstatter egen produksjon		
Kjøp av tjenester fra kommuner/fylke/stat	8 723	9 740
Kjøp av tjenester fra private	10 375	9 160
Sum	**19 098**	**18 900**
Note 11 Overføringer - utgift		
Overføring til staten	5 352	5 809
Merverdiavgift (komp.ordning)	9 726	10 458
Overføring til kommuner	103	184
Overføring arbeidsgivere (tap arb.fortj)	688	1 440
Revisjon	1 004	891
Tilskudd kirke og trossamfunn	3 022	3 032
Konsesjonskraft kjøp	12 275	9 588
Overføring andre private	2 119	2 428
Tilskudd kultur og idrett	**493**	**177**
Andre tilskudd og bidrag	8 340	7 946
Tilskudd næring	-242	2 556
Sum	**42 880**	**44 509**
Note 12 Renteinntekter, eieruttak		
Renteinntekter	-4 603	-4 665
Aksjeutbytte	-4 452	-2 180
Sum	**-9 055**	**-6 845**
Note 13 Mottatte avdrag lån		
Sosiallån	-74	-216
Sum	**-74**	**-216**
Note 14 Salg av fast eiendom		
Salg av varer og tjenester avg.pliktig	-770	-50
Sum	**-770**	**-50**
Note 15 Andre salgsinntekterm		
Salg av varer og tjenester avg.pliktig	-194	0
Sum	**-194**	**0**
Note 16 Overføring med krav om motytelse		
Refusjon sykelønn	-244	-39
Refusjon fødsel og adopsjon	-15	0
Refusjon fra fylkeskommunen (*)	200	-200
Refusjon fra private	-8	-45
Sum	**-66**	**-284**

(*) tilbakeføring inntekt 2013



REGNSKAPET 2014
NOTER

	Regnskap 2014	Regnskap 2013
Note 17 Utlån		
Startlån	2710	4783
Sum	**2710**	**4783**
Note 18 Kjøp av aksjer og andeler		
Egenkap, innskudd KLP	1197	1064
Sum	**1197**	**1064**
Note 19 Mottatte avdrag på lån		
Startlån	-1936	-2248
Helgelandskraft	-1573	-1573
Sum	**-3509**	**-3821**
Note 20 Fast eiendom/anlegg/maskiner mm		
Bokført verdi 01.01	677 700	642 192
Oppskriving	0	0
Aktivert	41 641	61 318
Avgang	-964	-50
Av og nedskriving i året	-21 682	-25 760
Bokført verdi 31.12	**696 695**	**677 700**
Note 21 Utlån		
Sosiale utlån	1 199	1 522
Start/utbedr/etableringslån	14 439	13 664
Næringslån	0	3 500
Lån idrettslag	312	286
Ansvarlig lån Helgelandkraft	18 876	20 449
Sum	**34 826**	**39 421**



Gamle Korgen bru ble restaurert i 2014. Som en del av prosjektet ble brua lyssatt på en spennende måte

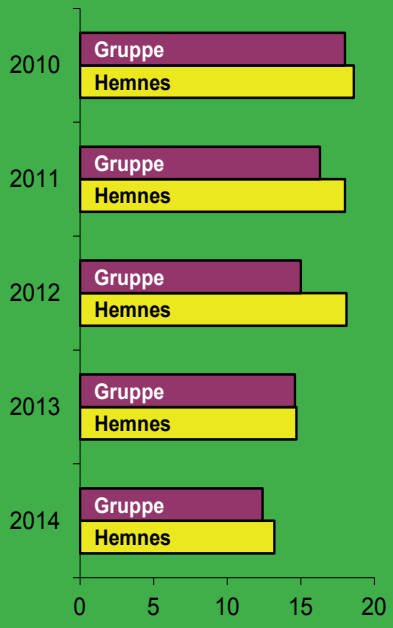


Finneidfjord barnehage ute på tur

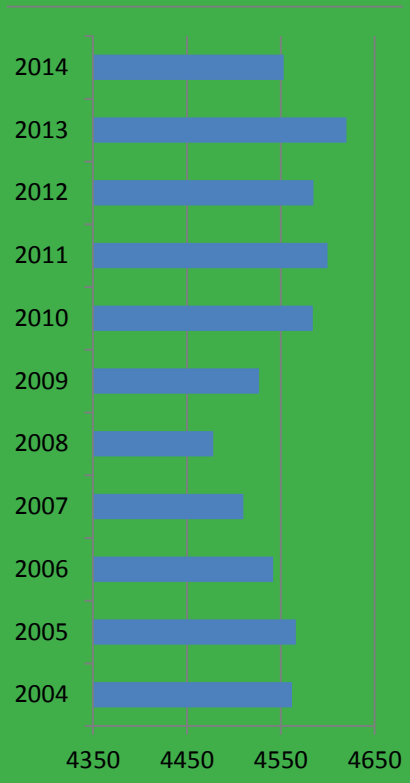


REGNSKAPET 2014

NOTER



Energikostnader for kommunal eiendomsforvaltning i prosent av brutto driftsutgifter til eiendomsforvaltning



Befolkningsutvikling i Hemnes

	Regnskap 2014	Regnskap 2013
Note 22 Aksjer og andeler		
KLP	12 349	11 151
Hasvo	1 000	1 000
Radio Korgen	30	30
Helgelandkraft	21 000	21 000
Helgeland reiseliv	150	150
Finneid fjord samfunnshus	3 070	3 070
Andre aksjer og andeler	96	96
Sum	**37 695**	**36 498**
Tilgang/avgang aksjer		
bokført verdi 01.01	36 497	35 454
Kjøp av aksjer /andeler	1 198	1 064
Salg av aksjer	0	-21
Bokført verdi 31.12	**37 695**	**36 497**



Hemnes ungdomsråd 2014 - 2015. Fra venstre: Leif Are Sørnes Larssen, Johan Hellem Grøttebø, Markus Johansen Øren, Martin Herstad, Jørgen Hind Sørensen, Marita Martinsen, leder Emilie Juvik, nestleder Thea Jonette Vedal Reinfjell, Mikael Røsvassbukt og Sander Lenningsvik

Note 23 Pensjonsmidler KLP-SPK		
Årets pensjonskostnad	32 614	31 475
Årets opptjening	29 655	29 519
Rentekonstnad	25 989	24 462
Forventet avkastning	23 029	22 506
Administrasjonskostnader	1 853	1 613
Amortisert premieavvik	2 548	2 438
Forfralt premie inkl adm	45 816	34 187
Premieavvik	**11 348**	**1 100**

REGNSKAPET 2014
NOTER

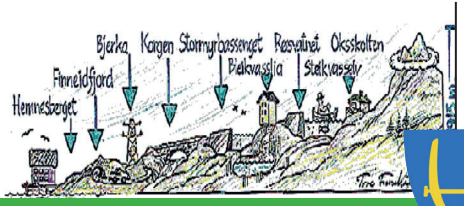
	Regnskap 2014	Regnskap 2013
Note 24 Premieavvik		
Premieavvik KLP 01.01	**27 251**	**27 736**
Premieavvik	11 963	2 237
Amortisert premieavvik	-2 946	-2 722
Premieavvik KLP 31.12	36 268	27 251
Premiavvik SPK 01.01	-4 013	-3 161
Premieavvik	-614	-1 137
Amortisert premieavvik	398	284
Premieavvik SPK 31.12	-4 230	-4 013
Arb.avgift premieavvik KLP/SPK	1 710	1 261
Sum	**33 749**	**24 500**
Note 25 Kasse, postgiro, bankinnskudd		
Kontantkasser	58	54
Folikonto	76 693	54 377
Oppgjørskonto kraftsalg	77 267	60 397
Skattetrekk	10 897	10 437
Divserse bankonti	13 606	16 058
Sum	**178 521**	**141 323**
Note 26 Disposisjonsfond		
Beholdning 01.01	545	3 842
Bruk i løpet av året	0	-3 298
Avsatt i løpet av året	4 677	0
Beholdning 31.12	**5 222**	**545**
Note 27 Bundne driftsfond		
Beholdning 01.01	32 507	21 356
Bruk i løpet av året	-5 414	-4 451
Avsatt i løpet av året	23 628	15 602
Beholdning 31.12	**50 721**	**32 506**
Note 28 Ubundne Investeringsfond		
Beholdning 01.01	537	1 321
Bruk i løpet av året	0	-984
Avsatt i løpet av året	-200	200
Beholdning 31.12	**337**	**537**
Note 29 Bundne investeringsfond		
Beholdning 01.01	2 511	7 269
Bruk i løpet av året	0	-7 006
Avsatt i løpet av året	1 277	2 248
Beholdning 31.12	**3 787**	**2 511**



Korgen fysak barnehage på tur i Trollskogen



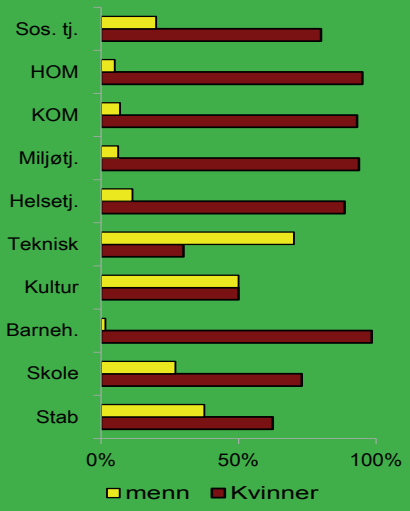
Ung kunstner i Finneidfjord barnehage



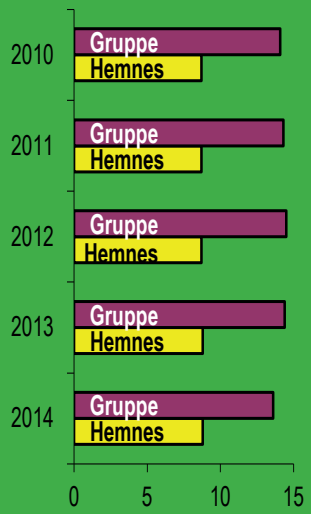
REGNSKAPET 2014

NOTER

	Regnskap 2014	Regnskap 2013
Note 30 Regnskapsmessig merforbruk		
Akk.merforbruk 01.01	-20 548	-28 599
Inndekking	5 317	8 052
Akk.merforbruk 31.12	**-15 231**	**-20 548**
Note 31 Udisponert i inv.regnskap		
Salg bygg, eiendom og tomt	778	0
Note 32 Annen kortsiktig gjeld		
Skattetrekk	0	10 412
Påleggstrekk	2	32
Skyldig arb.avgift	-121	2 309
Skyldig feriepenger	25 692	25 878
Påløpte ikke forfalte renter	401	353
Lån DNB	89 010	89 010
Lån DNB renter	20 015	18 146
Interrimskonto /periodisering	10 067	0
Leverandørgjeld	9 589	0
Diverse	2 471	19 228
Note 33 Ubrukte lånemidler		
Ubrukte lånemidler investeringer	26 904	10 731
Ubrukte lånemidler videre utlån	2 707	1 412
Sum	**29 611**	**12 143**



Arbeidsstokken fordelt på kjønn - sektorvis 2014



Legeårsverk pr 10 000 innbyggere, kommunehelsetjenesten



Fra kamkakfestivalen i Bleikvassli 2014



REGNSKAPET 2014

NØKKELTALL

Nøkkeltall (x1000)	2011	2012	2013	2014
Driftsinntekter pr innb.	86	92	101	100
Skattinntekt pr innb. (*)	22	23	24	17
Rammetilskudd pr innb.	28	31	32	33
Kraftinntekter pr innb. (*)	22	20	23	23
Driftsutgifter pr innb.	86	92	95	94
Investering pr innb.	13	8	17	8
Gjeld pr innb.	83	89	94	104
Netto gjeld pr. innbygger	74	76	84	90
Antall innbyggere (**)	**4 585**	**4 620**	**4 553**	**4 528**
(*) Inkl naturressurskatt				
(**) Gjeld fratrukket totale utlån og ubrukte lånemidler				

Driftsinntekter (x1000)	2011	2012	2013	2014
Brukerbetaling	16 024	16 431	16 442	16 973
Andre salgs og leieinntekter	32 402	36 936	53 292	57 469
Overføring m/krav til motytelse	42 081	46 103	45 159	40 745
Rammetilskudd	128 727	141 326	147 070	152 137
Andre statlig overføring	12 015	9 359	8 000	5 815
Andre overføring	178	2 880	16 216	7 044
Skatt på formue og inntekt (*)	99 211	103 994	111 838	77 711
Eiendomsskatt	54 090	55 249	56 766	56 910
Andre direkt og indir.skatter	9 327	9 327	9 613	38 917
	394 054	**421 605**	**464 397**	**453 721**

Driftsutgifter (x1000)	2011	2012	2013	2014
Lønn	234 601	245 385	248 842	246 329
Sosiale utgifter	38 666	40 838	49 730	41 479
Kjøp som inngår i tjenesteprod.	59 096	62 072	59 497	57 788
Kjøp som erstatter tjenesteprod.	17 834	23 673	18 901	19 097
Overføring	28 260	33 498	44 509	42 879
Avskrivinger	19 533	20 056	21 002	21 682
Fordelte utgifter	-2 798	-2 741	-2 736	-1 846
	395 192	**422 781**	**439 746**	**427 408**

Arbeidskapital (x1000)	2011	2012	2013	2014
Omløpsmidler	169 354	180 721	187 065	226 168
Kortsiktig gjeld	-160 279	-161 896	-165 370	-157 126
Arbeidskapital	9 075	18 825	21 694	69 042
Endring	15 608	9 750	2 869	47 348

Grunnlikviditet (x1000)	2011	2012	2013	2014
Omløpsmidler	169 354	180 721	187 065	226 168
Korr for premieavvik	-15 146	-25 905	-24 500	-33 749
Fond (eks.disposisjonsfond)	-25 925	-29 946	-35 554	-54 845
Ubrukte lånemidler	-4 778	-19 639	-12 143	-29 611
Kortsiktig gjeld	-160 279	-161 896	-165 370	-157 126
Grunnlikvididet	-36 774	-56 665	-50 503	-49 163

Nøkkeltall	2011	2012	2013	2014
Likviditetsgrad 1	0,78	0,83	0,85	1,14
Likviditetsgrad 2	1,06	1,12	1,13	1,44
Resultatdekningsgrad	44,64 %	42,78 %	42,29 %	44,70 %
Skatte/rammetilskuddsgrad	77,31 %	76,30 %	73,96 %	78,23 %

Likviditet er mål på kommunes løpende betalingsevne og defineres som omløpsmidler minus kortsiktig gjeld. En del av omløpsmidlene er øremerket og kan derfor ikke brukes fritt. Omløpsmidler fratrukket øremerkede midler kalles grunnlikviditet. Negativ grunnlikviditet innebærer at kommune ikke vil ha midler til å innfri alle øremerkede midler jf. tabellen over.

Dersom kommunen skulle innfri øremerkede midler pr 31.12.2014 vil den mangle 49,1 mill. Den største enkeltposten under kortsiktig gjeld er lån og renter DNB lån (89 mill. og 20 mill.)

Likviditetsgrad 1 viser i hvilken grad kommunen evner å finansiere sine kortsiktige gjeldsforpliktelser. Bør være større enn1.

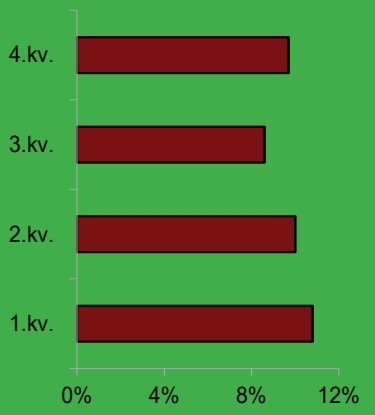
Likviditetsgrad 2 viser forholdet mellom sum omløpsmidler og kortsiktig gjeld.
Bør være større enn 2 for at kommunens likviditet skal være god.
Resultatdekningsgrad viser hvor stor del av driftsutgiftene som dekkes av skatteinntekter.
Desto lavere skattedekningsgrad desto større avhengighet av andre inntekter.

Skatte/rammtilskuddsgrad viser hvor stor del av driftsutgiftene som dekkes av skatteinntekter og rammetilskudd.Desto lavere skatte/rammetilskuddsgrad desto større avhengighet av andre inntekter

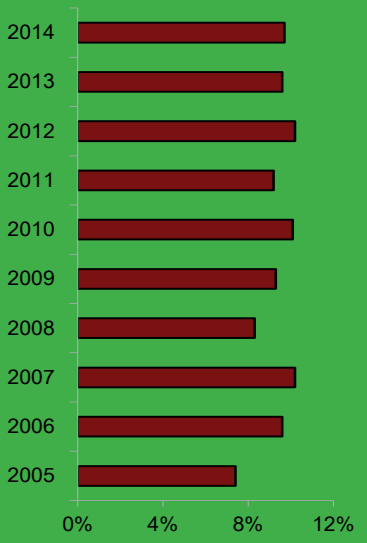
Resultatgrad viser hvor mye som er disponibelt til å dekke annet enn sektorens driftsutgifter.
Resutatgraden må være positiv. Negativ resultatgrad betyr at økonomien er i alvorlig ubalanse fordi kommune bruker av arbeidskapitalen for å dekke løpende utgifter.

Netto resultatgrad forteller hvor stor del av driftsinntektene som kan benyttes til finansiering av investeringer og avsetninger. Dersom den er negativ har kommunen ikke økonomisk evne til hel eller delvis finansiering av investeringer eller bæreevne til å driftsfinansiere avsetninger.

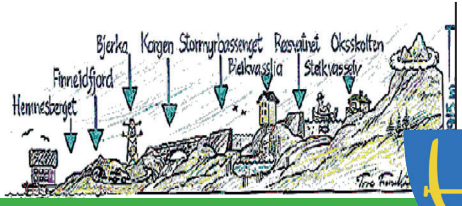
Egenkapitalfinansieringsgrad viser i hvilken grad finansieringsbehovet dekkes av egenkapital.
Desto større egenkapitalfinansieringsgrad desto mindre avhengig er kommunen av å finansiere investeringer ved tilskudd/refusjoner eller eksterne låneopptak.



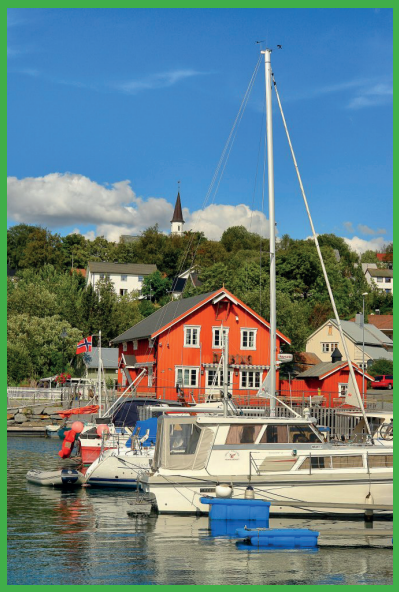
Kvartalsvis fordeling på sykefraværet i 2014



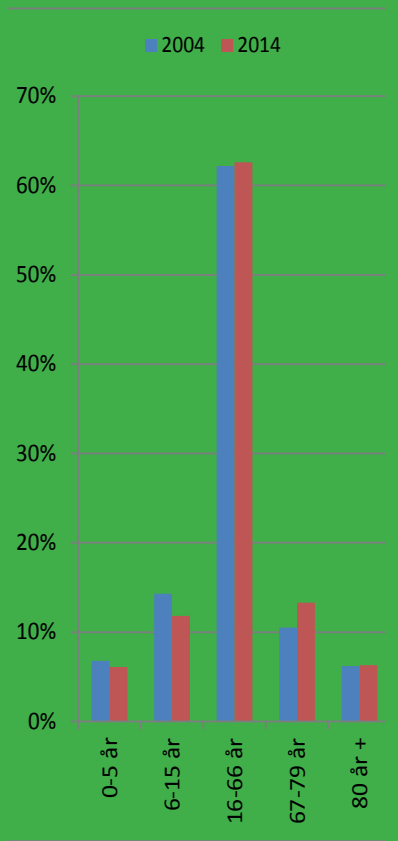
Utvikling i sykefraværet 2005- 2014



LIKESTILLING/ ETIKK HMS/ INTERNKONTROLL



Motiv fra Hemnesberget med moloen og Båtstua i forgrunnen
Foto: Fabrice Milochau



Befolkningssammensetning 2004 og 2014

Likestilling
Det har ikke vært iverksatt spesielle likestillingstiltak i Hemnes kommune i 2014. Den størst utfordringen for kommunen er, som tidligere, å få flere menn til å gå inn i de mer kvinnedominerte yrkene; omsorg, barnehage, renhold mm. Det samme er for å få rekruttert flere kvinner til teknisk sektor. Ulike pågående prosjekter på nasjonalt nivå – både i fagforeninger og i KS-regi – blir fulgt ved å gjennomgå rapporter mv. Aktuelle/ interessante rapporter blir formidlet videre ut i organisasjonen, slik at andres erfaringer kan gjennomgås/komme til nytte hos oss. Det er spesielt på deltidsproblematikk dette er aktuelt. Hemnes kommune er lik de fleste andre kommunene med flest kvinnelige ansatte (mellom 75 – 80 %).
Andelen deltidsansatte er fortsatt for høy. Kommunen gjennomførte for noen år tilbake en kartlegging om deltid. Ikke alle deltidsansatte hadde ønske om heltid, men det er trolig fortsatt en del uønsket deltid i Hemnes. En ny kartlegging på dette planlegges i 2015. Dette gjøres i nært samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene. Administrasjonsutvalget er kommunens likestillingsutvalg. Det er ikke behandlet saker med likestilling som tema i 2014.

Arbeidsmiljø – HMS
Arbeidsmiljøsamling
I september 2014 ble det arrangert arbeidsmiljøsamling for ledere, hovedverneombud, hoved- tillitsvalgte og verneombudene. Samlingene er årlige. Her blir arbeidsmiljø tatt opp med ulike vinklinger – og det er både eksterne og interne forelesere. Samlingene er ment å gi både faglig input og inspirasjon til å arbeide med arbeidsmiljøet i hverdagen. Her møtes også folk på tvers av tjenester i kommunen, slik at erfaringer blir delt og nettverk bygges. Ca.70 personer deltok på samlingen.
I desember ble ny HMS-plan ferdig. Denne skal rulleres årlig, og setter mål for HMS-arbeidet. Planen er utarbeidet sammen med Stamina.

Bedriftshelsetjeneste
01.01.13 fikk vi ny bedriftshelsetjeneste; Stamina helse. Det har vært tett samarbeid med Stamina helse for gjennomføring av tiltak og aktiviteter for å redusere sykefraværet. Det har vært gjennomført tiltak som dialogmøter, ergonomiske gjennomganger, funksjonskartlegginger, helsekontroller og kurs.

Nærværsprosjektet
Sykefraværet i 2014 ble høyere, enn i 2013 – 9,7 %. Dette er for høyt. Kommunens målsetting for nærvær er 93 % - eller 7 % sykefravær. Dette er også planlagt inn i kommunens budsjett / økonomiplan. Når målsettingen for nærvær ikke nås, så gir dette også utslag på regnskapet.
Det legges også opp til en langt tettere opp- følging av de ansatte fra lederne sin side – med bl.a. tilrettelegging på arbeidsplassen - Stamina er en aktiv medspiller i dette arbeidet. Ved sykdom forsøker en å få gjennomført dialogmøter så raskt som mulig, helst i lang tid før gjeldene frister. Kommunen satser på bruk av graderte sykemeldinger. Vi har den oppfatning at dette vil bidra til å forkorte sykemeldingene. Etter en positiv utvikling i 2013, så ble det motsatt i 2014. Dette til tross for samme nivå på satsingen og oppmerksomheten rundt nærvær. Oppsummert for 2014 så skal kommunen fortsette satsingen på nærværsarbeidet. Det vil stilt konkrete forventinger om resultat fra hver enkelt enhet og avdeling.
« Egenmelding 365 dager» Hemnes kommune ble i 2012 invitert av Arbeids og Velferdsdirektoratet i et nasjonalt egenmeldingsprosjekt. Forsøket skal evalueres av Proba samfunnsanalyse og Arbeidsforskningsinstituttet. Dette prosjektet går på å prøve ut utvidet rett til egenmelding – i inntil et år. Prosjektet er en del av et landsomfattende prosjekt, som vil gå frem til 2016. For Hemnes sin del er det omsorgssektoren som deltar. I første fase var Hemnes «referansekommune». Fra høsten 2014, og frem til sommeren er 2016, er Hemnes ved omsorgstjenesten, med som forsøkskommune.
I forsøket vil egenmelding være likestilt med sykemelding fra lege. Det er frivillig om de ansatte vil delta, eller benytte sykemelding fra lege. Lege/ behandler vil uansett stå for den medisinske oppfølging ved behov. Det er høy deltakelsesprosent. Selv om selve forsøket startet opp i september, så kan vi alt nå tegn til positive resultater fra de avdelingene som er med. Etter at prosjektet avsluttes i 2016 vil det bli evaluert av Proba. Om det på sikt blir en generell adgang til ett års egenmelding, skal vurderes når resultatene foreligger. I så tilfelle ligger dette frem i tid. Uansett høster kommunen ny erfaring der samhandlingen mellom medarbeider og leder er tettere og mer forpliktene, enn tidligere. Denne metodikken vil uansett kunne deles med resten av organisasjonen.

Arbeidsmiljøutvalget
Stamina helse møter fast i AMU. Det legges Stamina helse møter fast i AMU. Det legges også opp til at enhetene, etter tur, presenterer sitt arbeid i forhold til arbeidsmiljøet ute i de ulike enhetene. Arbeidsmiljøutvalget har møter etter oppsatt møteplan.
I 2014 har prosjektleder for «Nærvær» og «365 egenmeldinger» informert i på hvert møte om hva som er gjort innen sykefraværsarbeidet og lagt frem statistikker. I tillegg har ulike enheter vært å informert AMU om deres arbeid/aktiviteter på HMS-området.

HMS opplæring og verneombud
Det ble færre kontaktmøter med hovedverneombudet, enn planlagt. Kontaktmøtet mellom hovedverneombudet og alle verneombudene i september måtte avlyses grunnet sykdom.

Tilrettelegging for ansatte med nedsatt funksjonsevne
Kommunen arbeider aktivt med tiltak for medarbeidere med tilretteleggingsbehov. Dette er i tråd med både Delmål 2 i IA-samarbeidsavtalen (delmål 2: personer med redusert funksjonsevne) og Arbeidsmiljøloven. Hensikten er å forebygge at egne arbeidstakere med redusert arbeidsevne går fra arbeid til passiv ytelse.
Hemnes kommune har et forholdsvis høyt antall ansatte som helt eller delvis går over på uførepensjon. Spesielt er andelen unge høy, sett i forhold til landssnittet. Dette er en problematikk som har hatt oppmerksomhet i 2014, og vil bli fulgt opp i 2015.

Et kontinuerlig fokus på nærværsarbeid og HMS vil være svært viktig for å ivareta og utvikle den kompetansen som er nødvendig for å levere gode tjenester. Samtidig sikrer arbeidet også en ivaretakelse av den enkelte medarbeider, og en systematisk utvikling av arbeidsmiljøet.

Internkontroll
Hemnes kommune vurderte ulike tilbud på Enhet for tekniske tjenester fikk i oppdrag å prøve ut et nytt digitalt HMS-system. Systemet ble valgt etter en forutgående anbudsrunde hos flere ulike leverandører. Dersom forsøket i TEK blir vellykket, så vil dette systemet bli tatt i bruk i hele organisasjonen. Slik innfasing blir bestemt og evt. innført i 2015. Hemnes kommune vurderte ulike tilbud på nytt elektronisk HMS-system i 2013. Det ble besluttet å velge et system fra Stamina. I en ut- prøvingsfase vil enhet for tekniske tjenester bli valgt. Dette skjer i første halvår 2014.
Hemnes kommune har i tillegg til HMS-system en rekke ulike internkontrollsystem. Dette spenner seg fa økonomi, prosjektoppfølging, via medisin til saksbehandling

GJENNOMFØRING AV PLANER



Aktuelle kommunale planer

IKT – plan skole	KST, sak 40/06
Klima og energiplan	KST, sak 82/08
Landbruksplan	KST, sak 85/05
Komm. plan strategiske del	KST, sak 54/13
Komm. plan arealdel 2006 - 2013	KST, sak 23/06
Kommunedelplaner	KST, sak 04/04
Plan for kriseledelse	KST, sak 04/04
Plan for fys. akt. og naturopplevelser	KST, sak 78/12
Hovedplan for vannforsyning	KST, sak 01/09
Hovedplan for avløp	KST, sak 28/03
Hovedplan for kommunale veger	KST, sak 19/14
Trafikksikkerhetsplan	KST, sak 24/14
Psykiatriplan	KST, sak 18/03
Omsorgsplan 2009 - 2012	KST, sak 38/09
Hovedplan brann og redning	KST, sak 30/09
Hovedplan kommunale bygg	KST, sak 22/09
Næringsstrategier for Hemnes 2013-2023	KST, sak 22/14
Boligpolitiske handlingsplan for Hemnes kommune 2013-2025	KST, sak 01/14

IKT-plan for skolene
Rullering

I planbehandlingsvedtaket pkt. 4 er det vedtatt at planen skal rulleres årlig.

Evaluering

Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Planen er ikke rullert i henhold til vedtak, da det i økonomiplanen ikke er tatt inn midler til fornying og utvikling. Det er ikke gjort evalueringer i forhold til gjennomføringen av tiltakene i planen.

Landbruksplan 2006 -2009
Rullering

Det er i vedtak/planen ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen, utover tidsbegrensningen.

Evaluering

Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Det er satt opp mål med tiltak i 9 hovedpunkt. Mål og tiltak er i varierende grad konkret og målbar. Målene ansees som i hovedsak oppfylt.

Strategisk kommuneplan 2013 -2025

Kommuneplanen skal ha en handlingsdel som angir hvordan planen skal følges opp de 4 påfølgende år eller mer, og revideres årlig.

Evaluering

Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Det er satt opp strategier i planen. Strategiene er i varierende grad konkrete og målbar.

Kommuneplanens arealdel 2006 -2013
Rullering

Det er i vedtak/planen ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen, utover tidsbegrensningen.

Evaluering

Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Plandokumentet er førende for arealbruken i Hemnes.

Forholdet til reguleringsplaner:

Det er vedtatt 1 reguleringsplan i tråd med overordnet plan (kommuneplanens arealdel).

Forholdet til dispensasjoner

Fritidsboliger - samtlige mottatte søknader innvilget 3 av 3 søknader).

Boliger – samtlige mottatte søknader innvilget (4 av 4 søknader).

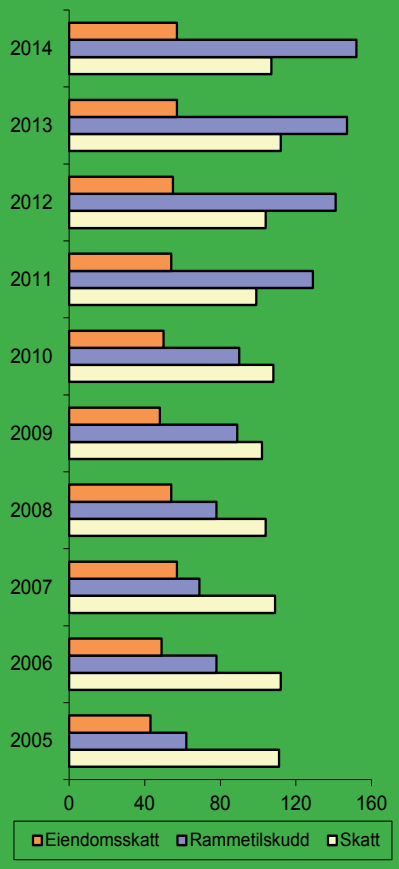
I forhold til planens intensjon om å styre fritidsbebyggelsen til såkalte SF-områder (områder for spredt fritidsbebyggelse), kan det virke som at terskelen for innvilging av dispensasjonssøknader er noe lav.

Plan for kriseledelse 2004 – 2006
Rullering

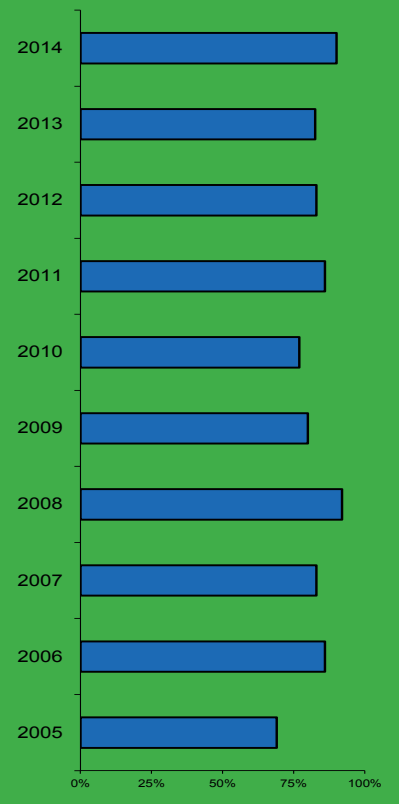
Det er i vedtak/planen ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen. Vedleggene skal i henholdtil planvedtaket være oppdatert til enhver tid.

Evaluering

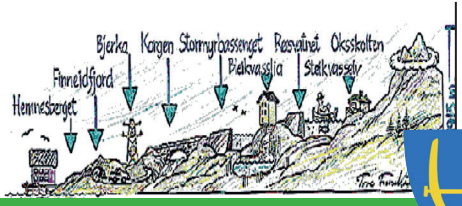
Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.



Utviklingen i frie inntekter 2005 - 2014



Netto lånegjeld i % av driftsinntektene



GJENNOMFØRING AV PLANER



Utsikt fra Ramflåget
Foto: Fabrice Milochau



Realistisk brannøvelse for røykdykkere når et saneringsferdig hus brukes som øvingsobjekt

Gjennomføring i henhold til planens mål

Oppdatering av vedleggene er gjennomført i henhold til vedtak i 2014.

Plan for fysisk aktivitet og naturopplevelser 2013 - 2016
Rullering

Ny plan ble vedtatt i desember 2012 i Hemnes kommunestyre (sak 78/12) og gjelder for perioden 2013 - 2016.

Det er i vedtak/planen ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen, utover tidsbegrensningen.

Evaluering

Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Planen fungerer bra som rettesnor for det arbeidet som skal gjøres på dette området, men en større fokus på folkehelsearbeid generelt både fra enhetene (gjennomføring av tiltak) og politikere (økonomisk), ville gitt større uttellinger i forhold til de mål som er satt i planen.

Når det gjelder gjennomføring av planen, går det omtrent som planlagt når det gjelder bygging og renovering av mindre idrettsanlegg. Dette er også avhengig av tilskudd fra spillemidlene. Når det gjelder større anlegg, er idrettshall i Korgen under planlegging, men prosjektet er avhengig av finansiering for å kunne igangsettes. Når det gjelder tiltak for økt fysisk aktivitet i kommunen, så er det igangsatt en kartlegging av nærmiljøet rundt skolene og barnehagene som har som mål en planlagt renovering/ oppgradering av anleggene med tanke på å øke mulighetene for fysisk aktivitet på disse områdene. Ellers er kommunen i gang med bygging av turstier i nærområdene for å få til et bedre lavterskeltilbud til befolkningen.

Hovedplan for vannforsyning
Rullering

Årlig investeringssum og gebyr fastsettes i forbindelse med årsbudsjettbehandlingen.

Evaluering

Hovedplanen er revidert i 2008 og foreligger i ny utgave (KST sak 01/09) for perioden 2009 -2017.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Målsetningen med planen er at Hemnes kommune og de private vannverkene skal arbeide for at befolkning, landbruk og næringsliv har sikker forsyning av godt og nok vann.

Fokus i forrige plan har vært å få vannverkene godkjent dvs vannkvalitet, mens fokus i neste planperiode er ledningsnett og sikkerhet i vannforsyningen.

Hovedplan for avløp
Rullering

Hovedplan for avløp skal revideres/rulleres i 2015.

Evaluering

I revidert plan vil det bli tatt inn evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål.

Tas inn i kommende revidert plan.

Hovedplan for kommunale veger
Rullering

Bevilgning gis årlig gjennom budsjettbehandlingen på bakgrunn av økonomiplanen. Planen rulleres årlig i henhold til bevilgningene.

Evaluering

Rapport på prosjektnivå framlegges for TMU.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Handlingsprogrammet er i hovedsak fulgt, men med noe endret prioritering.

Trafikksikkerhetsplan
Rullering

Handlingsprogrammet for trafikksikkerhetstiltak avhenger av behandlingen av søknad om trafikksikkerhetsmidler fra Nordland Fylkes Trafikksikkerhets Utvalg (NFTU). Hemnes kommune ble i 2014 tildelt kr. 1,2 mill. til opprydding av trafikkale forhold ved Bleikvassli skole og fortau i Leirvegen på Bjerka.

Evaluering

Ingen evalueringsbestemmelser er tatt inn i planen.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Prosjekter med tilskudd fra NFTU er gjennomført i henhold til plan.

Hovedplan brann og redning
Rullering

Hovedplan på brann vedtatt i 2009 med planperiode til 2019.

Evaluering

Skal evalueres i 2019 og ellers ved endrede forutsetninger.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Hensikten med planen er at brannvern-/ forebyggende arbeid tilfredsstiller lover og forskrifter og at beredskapen inkl feiing har tilfredsstillende bemanning, organisering, utstyr og kompetanse.

Hovedplan kommunale bygg
Rullering

Hovedplan kommunale bygg ble vedatt i 2009.

Årlig revisjon av tiltaksdel skjer i forbindelse med budsjett.

Evaluering

Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser, men dette tas inn ved neste revisjon av planen .

Gjennomføring i henhold til planens mål

Hensikten med planen er også å synliggjøre utfordringene som Hemnes kommune står overfor

GJENNOMFØRING AV PLANER

i forbindelse med å ivareta realverdiene som den kommunale bygningsmassen representerer. Planen skal også gi grunnlag for prioritering av de ulike tiltakene.

Psykiatriplan 2007 - 2012
Rullering

Det er i vedtak/planen ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen, utover tidsbegrensningen.

Evaluering

I psykiatriplan 2007 - 2012 er det ikke noe krav om evaluering.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Handlingsprogrammet i Psykiatriplan 2007-2012 følges opp i budsjett- og økonomiplanarbeid. I hovedsak er alle tiltak gjennomført i tråd med handlingsprogrammet.

Omsorgsplan 2009-2012
Rullering

Planen er utgått, og det jobbes nå med kommunedelplan for helse- og omsorg. Denne forventes behandlet i kommunestyret i juni 2015. Deretter starter arbeidet med eventuelle sektor- og/eller fagplaner

Evaluering
Gjennomføring i henhold til planens mål
I all hovedsak er planens mål nådd. Konkret er tjenesten ikke i mål med øking av fysioterapi- og tilsynslegeressurser i institusjonene. Arbeide med innføring av Samhandlingsreformen har vært førende for tjenesteutviklingen og til dels kompetansesatsingen i perioden. Dette fortsetter også de kommende år, og blir derfor også en viktig del av den nye planen.

Gjennomføring i henhold til planens mål

I all hovedsak er planens mål nådd. Konkret er tjenesten ikke i mål med øking av fysioterapi- og tilsynslegeressurser i institusjonene. Arbeide med innføring av Samhandlingsreformen har vært førende for tjenesteutviklingen og til dels kompetansesatsingen i perioden. Dette fortsetter også de kommende år, og blir derfor også en viktig del av den nye planen.

Klimaplan 2009 - 2013
Rullering

Det er ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen utover tidsbegrensningen

Evaluering

Planens mål skal evalueres årlig, og det skal utarbeides en evalueringsrapport for de tiltakene planen forutsettes.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Det er ikke utarbeidet evalueringsrapport for 2013, og det er ikke meldt inn at tiltak i henhold til planen er gjennomført.

Næringsstrategier for Hemnes 2013-2023

Rullering
Strategiene skal rulleres årlig.

Evaluering
Det er ingen bestemmelser om evaluering.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Det er ingen handlingsdel til strategiene.

Boligpolitiske handlingsplan for Hemnes kommune 2013-2025
Rullering
Det er ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen

Evaluering
Planen inneholder ingen evalueringsbestem-melser.

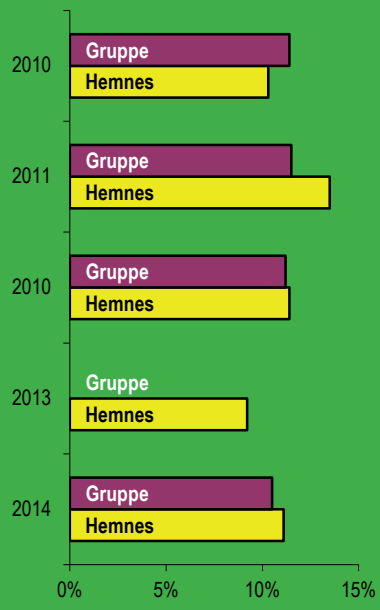
Gjennomføring i henhold til planens mål
Planen har en omfattende tiltaksliste for 2014 og 2015.
En del av tiltakene som er er forutsatt gjennomført i 2014 er påbegynt, men ikke fullt ut gjenomført. En del av tiltakene er ikke påbegynt



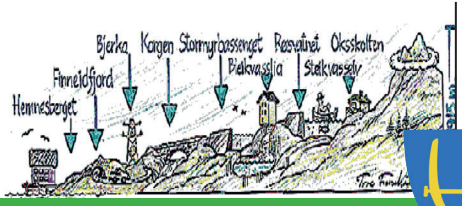
Fra utdelingen av erkjentlighetsgaver for 2014. Her er bilde av de som fikk sluttgave etter å ha blitt pensjonister etter mer enn 25 års tjeneste i Hemnes kommune. Fra venstre Janne Risvik , Anna M. Larsen, Janne Sjøvold, Anne - Lise Bryggfeld og Ellen Åsheim. Sluttgavemottakerne er flakert av ordfører Kjell Joar Petersen - Øverleir og rådmann Amund Eriksen.
Ingvild Antonsen var ikke til stede på utdelingen



Fra monteringen av tilbygget til Hemnes sentralskole. Tilbygget som er tilpasset multihandicappede elever er bygget av ferdigelementer



Andel elever i grunnskolen som får spesialundervisning



TJENESTEPRODUKSJON ADMINISTRASJONEN



Krister Helskog begynte i 2014 som lærling ved IKT-avdelingen



Terje Nilsen jobber som leder på IKT-avdelingen

Sentraladministrasjonen
Denne består av følgende:

Rådmann – 1 årsverk
Ass. rådmann/personalsjef/adm. leder barnevern – 1 årsverk

Bygdeutvikler 0,65 årsverk

Økonomiavdeling – 6, 6 årsverk
Personalkontor – 1, 6 årsverk
Servicekontor – 5,2 årsverk
IKT 3 årsverk + 2 lærlinger

Økonomiavdelingen
Høyt sykefravær i 2013 mer enn dobles i 2014. Dette medfører forsinkelser i tjenesteproduksjonen og økt arbeidsbelastning. Til tross for bruk av ekstrahjelp og overtid blir kapasiteten betydelig redusert. Planlagte anskaffelse og innfasing av nye moduler til økonomi og personalsystem som var forventet å gi økt kvalitet og bedre effektivitet lot seg ikke gjennomføre. Avdeling får i 2014 også nye arbeidsoppgaver og ansvar for ett nytt selskap. Avdelingen er sårbar som følge av få årsverk og arbeidsoppgaver som forutsetter god kompetanse og erfaring. I 3 kvartal 2014 iverksetter rådmannen en administrativ omstillingsprosess som omfatter IKT, service og økonomiavdelingen. Målsetningen er å etablere styringssystemer og rutiner slik at avdelingene kan fungere sammen under felles ledelse. Arbeid med omstillingsprosjektet blir en ekstra utfordring i 2014. Det er imidlertid en investering i en bedre arbeidssituasjon i framtiden. Utredningsarbeidet skal være sluttført første halvår 2015 men implementering av endringer vil ta lengre tid. .

Personalkontoret
En av medarbeiderne var ute i ulønnet permisjon fra 01.05. - 31.10.14. I tillegg er den andre personalkonsulenten fast knyttet opp til «Nærværsprosjektet» og «Egenmelding 365» som prosjektansvarlig. Dette førte til en lavere kapasitet på personalkontoret på flere av de øvrige oppgavene/arbeidsområdene.
Personalkontoret hadde ansvaret for arbeid og prosess med fremme sak for politisk behandling for «Arbeidsgiverpolitisk plattform». Denne ble vedtatt av kommunestyret.
Personalkontoret arrangerte den årlige arbeidsmiljøsamlingen i september. Dette er en samling for alle verneombud, hovedverneombud, hovedtillitsvalgte og alle ledere med personalansvar i. Her deltok innledere bl.a. fra Helgelandskraft AS, Korgen fysak barnehage og helsetjenesten i kommunen.

IKT
2013 har vært et år som har bestått av flere «stoI 2014 har avdelingen bestått av 3 faste årsverk der 0,5 er vakant. Her har vi leid inn Marius som tok fagbrev hos oss i 2011 på de ledige midlene ut 2014.
Vi har også satset på lærlingeordningen med å ta inn en ny lærling hvert år med overlapping av hverandre på ett år. Dette gir en bra kontinuitet i opplæringen samtidig som det gir mye tilbake til avdelingen.
I løpet av 2014 er det Daniel Bonsaksen og Krister Helskog som er inne som lærlinger.
Vi har i løpet av året begynt å få på plass fibertilknytninger på en del «større» lokasjoner som igjen gir bedre opplevelse for brukerne. Fremover vil det bli vurdert fiber til erstatning etter hvert som det blir mulighet for dette gjennom kommersiell utbygging. Der hvor det er behov og mulighet legger vi ren kommunal fiber. Det jobbes også med et større fiberprosjekt mellom Hemnes og Hattfjelldal – dette blir omtalt et annet sted.
For å høyne tilgjengelighet og sikkerhet både for kommunens data/telefoni park og for «krise/stab» ble det forsøkt anskaffet nødstrømsaggregat, men dette ble beklageligvis ikke prioritert økonomisk.
På driftssiden er det foretatt:

- Bytte av kommunens saksbehandlingsprogram
- Det er innkjøpt nye økonomi-/personalmoduler
- Innenfor NAV/sosial er det foretatt en stor oppgradering av programvare
- Omsorg har også fått nye moduler og det har skjedd mye iht. eMeldinger
- Kommunens ePost har fått ny virus/spamfilter med backup av epost
- Det er også byttet backup system for all lagret data
- Både ny Bjerka barnehage og Prestegårdshagen (MIL) ble satt i drift med utstyr og kommunikasjon i 2014

Oppgaver fremover blir: telefoni, organisasjonsendringer,

Servicekontoret
Servicekontorets drift har stort sett gått etter planen. Det har vært nedlagt et stort arbeid med valg av nytt saksbehandlersystem; et omfattende arbeid som også medfører omarbeiding av rutiner og skjema for saksbehandling generelt i kommunen. Dette arbeidet har til tider har preget den vanlige driften på post/arkiv, noe som enkelte perioder har ført til forsinkelser med fordeling av post. Frøydis Oksfjellelv har vært ute i svangerskapspermisjon, og vi har hatt inne Marita Tustervatn som vikar for henne. Bjørg Hansen gikk i september over i pensjonistenes rekker. Camilla Berg deltok på arkivlederseminar i Bodø.

Trafikksikkerhet
Kommunestyret vedtok ny trafikksikkerhetsplan for kommunen i 2014.
Rådmannen er leder av trafikksikkehetsutvalget. Kommunen fikk positiv omtale av fylkestinget i Nordland og Trygg trafikk på grunn av at kommunen hadde fått utarbeidet og vedtatt den nye planen. Kommunen fikk også tildelt kr. 1 040 000- i trafikksikkerhetsmidler.
Utvalget møtes regelmessig, minst to ganger pr. år. Det utarbeides en egen handlingsplan, som skal rulleres årlig.

Innkjøp
Fylkeskommunen sa opp innkjøpsavtalen som inkluderte flere kommuner i Nordland, blant annet Hemnes. Kommunen har brukt høsten til å vurdere andre al-

TJENESTEPRODUKSJON ADMINISTRASJONEN

ternativ. Det er tidligere kjøpt inn et dataverktøy for kommunale innkjøp, om mulig bør dette kunne benyttes ved et eventuelt valg av nye samarbeid. En eventuell tilknytning til andre innkjøpssammenslutninger vil bli lagt frem for politisk behandling 1. halvår 2015.

Bygdeutvikler
Høsten 2013 fikk kommunen innvilget 350.000 kroner fra KMD til et Forprosjekt for Okstindan natur- og kulturpark, et verdiskapningsprosjekt basert på lokale ressurser. Bygdeutvikler har vært ansvarlig for dette arbeidet og oppfølging av tiltakene i Forprosjektet. Flere av tiltakene er gjennomført i 2014 og det ble i tillegg søkt om midler til et Hovedprosjekt. KMD innvilget 1 million kroner og NFK innvilget 300.000 kr til Hovedprosjektet. Noen av aktivitetene i Hovedprosjektet er allerede gjennomført, bl.a. besøk av profesjonell fotograf som har gitt 1207 bilder til kommunen. Midlene muliggjorde også at kommunen kunne ansette en prosjektleder for Park i 50 % stilling over to år. Bygdeutvikler har jobbet tett sammen med Parkgruppa og med Norske Parker. Norske Parker godkjente Forstudien den 19.12.2014 og Okstindan natur- og kulturpark er nå Parkkandidat.

I tillegg har Bygdeutvikler jobbet med Bolyst-prosjektet og gjennomført flere av tiltakene der, bl.a. Vertskapskurs, Internasjonale Bygdekvelder, Bli-kjent-turer, fotokonkurranse/utstilling og work-shop om Omdømmebygging. Profilarbeidet for kommunen, basert på visjonen «Skaperglede mellom smul sjø og evig snø», ble startet opp i 2014 og websiden www.visit.hemnes.kommune.no ble lansert. Bolystprosjektet fortsetter ut 2015. Alle tiltak dekkes av midler fra KMD, som har bevilget 495.000 kroner til prosjektet.
Bygdeutvikler var også i 2014 involvert i Fjellcamp Bleikvasslia og hjalp bl.a. til med søknader, noe som resulterte i totalt 140.000 kroner i offentlige midler. Bygdeutvikler var ansvarlig for Turistinformasjonen 2014, med ansettelse, opplæring og oppfølging, samt utarbeidelse og distribusjon av brosjyre for 2014 og ny versjon for 2015.
Bygdeutvikler var også ansvarlig for presseturer og diverse møte- og informasjonsvirksomhet rundt Rabothytteåpninga, samt for arrangementet «Fransk Aften».
Bygdeutvikler har sittet i diverse kommunale arbeidsgrupper og hatt ansvaret for besøk og opplegg for bl.a. Innovasjon Norge og fylkesråd for kultur, miljø og folkehelse. Disse besøkene resulterte bl.a. i oppstarten av et Bedriftsnettverk med midler fra Innovasjon Norge. Bygdeutvikler har også hatt ansvar for informasjon til lokale aktører om søkemuligheter og har hatt diverse møter med enkeltpersoner vedr. ideutvikling og oppstartshjelp.
Bygdeutviklerstillingen har i 2014 vært en 65 % stilling. I tillegg var Bygdeutvikler helt eller delvis sykemeldt i perioden april – juni 2014.

Servering-, skjenke- og salgsbevillinger
Hemnes har ett Vinmonopolutsalg, ett mikrobryggeri (med salgsbevilling), 4 utsalgssteder for øl og alkoholholdig drikke opp til 4,7 volumprosent alkohol og 8 skjenkebevillinger, med serveringsbevilling. Det var ingen som avla kunnskapsprøver for salg, skjenking eller servering i 20014.
Det er gjennomført regelmessige kontroller av salgs-, skjenke og serveringssteder i kommunen. Det er ikke rapportert noen form for avvik.
Ansvaret for tjenesten er lagt til RAD. Helse har ansvaret for prøvetaking.

Interkommunalt barnevern
Hemnes har fått i oppgave å utrede eventuelle muligheter for et interkommunalt barnevernssamarbeid i regionen. I alt 7 kommuner har sluttet seg til ønsket om en slik utredning. Det ble engasjert en utreder til dette arbeidet høsten 2014. Forventet politisk behandling 1. halvår 2015.

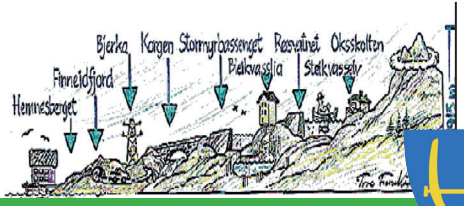
Vannkraften i Hemnes
Statkraft er den dominerende kraftprodusenten i Hemnes med ca 2,5 TWh pr. år i Røssåga-anleggene, 144 GWh i Bjerka kraftverk – samt at Hemnes kommune mottar ca 20% av konsesjonskraften fra Rana kraftverk pga. overføringene fra Leirbotn, Gressvatnet og Kjensvatnet.
Til sammen har Hemnes kommune konsesjonskraftrettigheter på 173 GWh, men får bare benytte ca 89 GWh (tilsvarende det alminnelige forbruket i kommunen). Resten av konsesjonskraften (83 GWh) tilfaller Nordland fylkeskommune. Produksjonen i Hemnes alene bidrar med ca 2/3 av fylkeskommunens samla konsesjonskraftmengde. Inntektene fra konsesjonskraftsalget varierer mye med kraftprisene.
Statkraft foretar for tiden en stor oppgradering av Røssåga-anleggene til en verdi av ca 1,3 mrd. Dette gir en økt produksjon på ca 150 GWh – tilsvarende ca. 15 middels store småkraftverk. Oppgraderingen fører ikke til endring i reguleringskapasitet. Utbyggingen medfører et betydelig arbeid for kommunen med planbehandling og annen oppfølging mot Statkraft.
I Hemnes er det også et stort potensiale for småkraftverk, og det er søkt om til sammen ca 20 konsesjoner de siste årene. I 2013 gav kommunen uttalelse til 10 søknader hvorav 2 av disse er ferdigbehandlet av NVE. En søknad ble avslått og en innvilget så langt. Totalt er det omsøkt og innvilget småkraftkonsesjoner for en produksjon på ca 175 GWh i Hemnes – dvs. det doble av årsforbruket i kommunen. Noen av småkraftutbyggingene er kontroversielle pga. naturinngrepene som følger med - både i anleggsfasen og pga. de varige sporene.
Hemnes kommunestyre vedtok utskriving av eiendomsskatt for verker og bruk og næringseiendommer i 2014 med maks sats på 7 promille av takst. Til sammen får Hemnes kommune inn ca.kr 55 mill. i eiendomsskatt årlig.
Den absolutt største andelen av eiendomsskatten kommer fra kraftanleggene med over 90%. Kraftanlegg takseres etter ligningsverdi, og den kan variere noe fra år til år fordi overskuddet svinger med kraftprisene og produksjonen. For Statkraft sine anlegg og reguleringer i Hem-



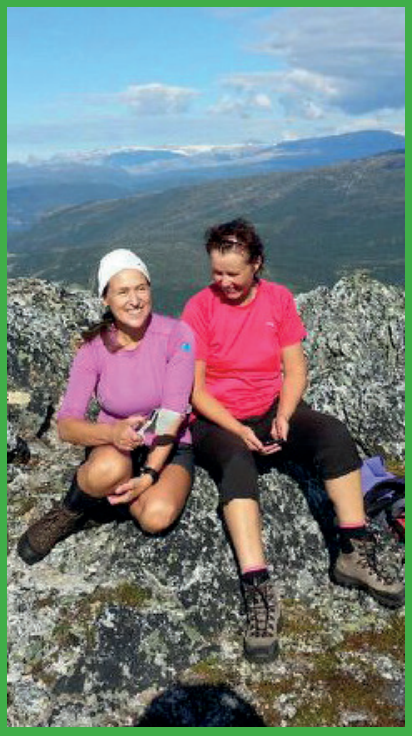
Det har vært tatt ut store mengder stein fra kommunens steinbrudd i Juvika. Blant annet ble massene til utfyllingen utenfor Trenor i 2014 tatt herfra



Thomas Lauritsen var lærling ved tekniske tjenester og bestod i april 2014 fagprøven i industrimekanikerfaget



TJENESTEPRODUKSJON ADMINISTRASJONEN



Tre spreke ansatte i Korgen omsorgstjeneste, somatisk avdeling, benyttet denne fine augustdagen til en tur på Selhornet. Fra venstre Wenche Skog og Anne Lise Edvardsen, Fotograf er Jorid Tustervatn



Heidi Lien begynte i september 2014 i et års engasjement som prosjektleder for arbeidet med kommunedelplan for henholdsvis barn og unge og helse og omsorg. I engasjementet inngår også prosjektledelse for modernisering av stabsfunksjonene hos rådmannen.

nes så slår makstaket inn på taksten, slik at kommunen får ca kr. 25 mill. mindre i eiendomsskatt enn om anleggene ble taksert til markedsverdi. Eiendomsskatten fra kraftanleggene er likevel på i overkant av 50 mill. for kommunen, og den blir ikke samordnet mot inntektssystemet for øvrig. Kommunen har inntekter fra konsesjonskraftsalget og mottar i tillegg ca 8,5 mill. i konsesjonsavgifter fra de store utbyggingene med reguleringsmagasin. Kommunen mottar også naturressursskatt fra kraftproduksjonen, men her skjer en delvis samordning mot inntektssystemet for øvrig (skatt og rammeoverføringer).
Selv om kraftutbyggingene foretas med store firma som hovedentreprenører, betyr virksomheten en betydelig økonomisk gevinst for lokalsamfunnet ved at lokale underentreprenører og andre tilbydere av varer og tjenester vil ha økt etterspørsel i en periode.
Evigvarende konsesjoner (offentlig eid) skal revideres med jevne mellomrom. I tillegg stiller EU sitt vanndirektiv krav om gjennomgang av miljømessig status i vassdragene i vannregionen hvert 6. år. NVE har åpnet for revisjon av konsesjonsvilkårene både for Røssåga-utbyggingen og Bjerka-Plura-utbyggingen (Rana og Bjerka kraftverk) – samt Langvatn kraftverk som ligger i Rana i sin helhet. Kommunene har sendt inn revisjonskrav som er under behandling, men det kan ta flere år før revisjonene er ferdig behandlet og avgjort av Regjeringen. Hemnes kommune har etablert et samarbeid med Grane og Hattfjelldal ang. Røssåga-revisjonen, og med Rana ang. Bjerka-Plura-revisjonen.
Snøskuterløyper
Hemnes kommune fikk, sammen med alle andre kommuner som hadde søkt, anledning til å delta i et 4-årig forsøksprosjekt med etablering av snøskuterløyper for rekreasjonskjøring. Kommunen inviterte deltakere fra berørte lag og foreninger, grunneiere og reindriftsnæringen til en plangruppe med mandat til å fremme et forslag til løypenett med bestemmelser. Regjeringen trakk imidlertid tilbake hele forsøksordningen i juni 2014 og sendte i stedet et lovendringsforslag ut på høring sommeren 2014. Plangruppa ble reetablert og planarbeidet startet opp igjen senhøsten 2014. Dersom Stortinget vedtar endring av Motorferdselloven og Nasjonal forskrift våren 2015, tar kommunen sikte på å ha et godkjent løypenett for rekreasjonskjøring på plass fra 1.01.2016.

Næringsarbeid
Kommunestyret avsatte kr. 500 000.- til næringsformål på budsjettet for 2014.
Formannskapet bevilget støtte til 8 bedrifter/ etablerere – de fleste gjaldt oppstart av ny virksomhet eller utvikling av nye produkter.
Næringsarbeidet innenfor landbruket er omtalt under BU-midler i landbrukskapittelet. Det som imidlertid er spesielt for Hemnes er at all næringsbistand er organisert inne samme avdeling og kan ses i sammenheng.
Kommunen deltar i et nettverkssamarbeid for ansatte i næringsetatene innenfor Indre Helgeland Regionråd sitt område. Dette gir nyttig utveksling av informasjon og samarbeid om kompetansebygging.
Bredbåndsutbygging
Hattfjelldal og Hemnes kommuner har etablert et felles prosjekt for bredbåndsutbygging på strekningene Hattfjelldal-Varntresk-Røsvassbukt-Bleikvasslia-Korgen-Tverå. På grunn av omleggingen av den statlige finansieringsordningen er prosjektet et år forsinket, men vi fikk i 2014 innvilget kr. 13 mill. til prosjektet fra det som nå heter Nasjonal kommunikasjonsmyndighet (Nkom) og 5,5 mill. fra Nordland fylkeskommune i 2013.
Prosjektet har en ramme på 28 mill. og innbefatter tilbud om tilknytning til både bedrifter, offentlig virksomhet og private langs strekningene der den gjennomgående fiberkabelen blir lagt. I Bleikvasslia skal også «Gruvabyen» og Halvarddalen knyttes til.
Den gjennomgående forbindelsen planlegges gjennomført i løpet av 2015, mens alle de øvrige tilknytningene først vil være på plass i løpet av 2016.

Skysstilbud Tvertforlandet
Diskusjonene rundt alternativ transport for de fastboende på Tvertforlandet etter at fergeforbindelsen mellom Hemnesberget og Leirvika ble lagt ned, har krevd mye tid og ressurser fra kommunenes side. Ved utgangen av 2014 er kommunens framtidige rolle i dette enda ikke avklart.

Byregionprogrammet
Hemnes kommune har sammen med Rana, Nesna, Lurøy fått gjennomført en samfunnsanalyse for Ranaregionen med kartlegging av utvikling innen næringsliv, arbeidsplasser, pendling og bosettingsmønster. Undersøkelsen er utført av Trøndelag Forskning og Utvikling og gir en god analyse av det næringsmessige samspillet mellom Rana by og omlandet. Det må presiseres at byregionprogrammet ikke er en del av kommunereformutredningene. Programmet er finansiert med 50% av Kommunal- og moderniseringsdepartementet.
Programmet har en fase 2 med søknadsfrist 1. mai 2015 der kommunene kan søke om midler til konkrete prosjekter som skal stimulere til økt samhandling i regionen innenfor næringsliv og utviklingsarbeid.

Energirådet
Håkon Økland har vært Nord-Norge sin representant i Energirådet i Landssammenslutningen av vannkraftkommuner (LVK). Dette arbeidet gå i hovedsak ut på å styrke vannkraftkommunenes interesser både ovenfor sentrale myndigheter og kraftverkseierne samt drive intern opplæring og kompetanseheving om vannkraftforvaltningen og kraftutbygginger.

Kommunereformen
Regjeringen har startet et reformarbeid ang. kommunestruktur der kommunene i første omgang utfordres til å utrede alternative kommunesammenslåinger. Hemnes kommunestyre vedtok høsten 2014 å få utredet 6 punkter med til sammen 7 alternativer:

TJENESTEPRODUKSJON ADMINISTRASJONEN

1. Fortsette som egen kommune – evt. med mindre grensejusteringer.
2. Inngå i en storkommune med Rana, Lurøy og Nesna (evt. flere)
3. Inngå i en storkommune med Grane, Hattfjelldal og Vefsn
4. Inngå i en kommune med Hattfjelldal eller i en kommune med Hattfjelldal og Grane.
5. Inngå i en storkommune med Rana og Vefsn».
6. Inngå i en storkommune med Hattfjelldal, Hemnes og Rana

Første fase med innhenting og sammenstilling av faktagrunnlaget for de ulike alternativene utføres administrativt med ferdigstillelse av rapport innen 1. juni 2015.

Kommunestyret forutsetter at politikerne involveres i videreføringen av prosessen i neste fase når vurderinger og prioriteringer skal gjøres på grunnlag av framskaffet informasjon.

Likeens må befolkningen involveres på en grundig måte i fase 2.

Fase 2 må være ferdig utredet forsommeren 2016 slik at kommunestyret har grunnlag for å fatte endelig vedtak i juni 2016 om framtidig kommunestruktur for Hemnes - i samsvar med den sentrale fremdriftsplanen.»

Det arbeides nå videre med utredning av de to hovedalternativene i punkt 2 og 3 i egne prosjekter.

I desember 2014 ble det etablert et prosjekt for utredning av punkt 3 der rådmennene i de 4 kommunene utgjør styringsgruppa og Håkon Økland er engasjert som prosjektleder. Stian Skjærvik, rådmann i Hattfjelldal, er leder for styringsgruppa.

Vefsn kommune er også involvert i VE-HALD-alternativet med utredning av sammenslåing mot kystkommunene (Helgeland Regionråd).

Det tas sikte på å få etablert et tilsvarende prosjekt for Rana-alternativet (pkt. 2) tidlig 2015.

Plan- og omstillingsprosess i Hemnes kommune

Planprosessen
Hemnes kommune igangsatte i september 2014 arbeidet med to kommunedelplaner., kommunedelplan for Barn- og unge, kommunedelplan for Helse- og omsorg. Planene skal fungere som kommunens styringsverktøy.

Kommunens planstrategi slår fast at barn og unge skal være et satsingsområde framover. I tillegg blir helse- og omsorgstjenester et sentralt område framover i forbindelse med samhandlingsreformen. Det skal blant annet med bakgrunn i dette, utarbeides en kommunedelplan for Helse & Omsorg og en kommunedelplan for Barn & Unge.

Prosjektet er et utrednings – og utviklingsprosjekt i samarbeid med Nordlandsforskning. Planene skal bygge på de eksisterende produkter og tjenester, og skal forankres i kommuneplanens samfunnsdel 2013-2025. Kommunedelplanene skal legges frem til politisk behandling i løpet av juni 2015.

Rådmannen i Hemnes eier planprosjektet. Det ble utarbeidet et planprogram som ble sendt ut på høring i oktober 2014, med høringsfrist 26.november 2014. Planprogrammet gjorde rede for formålet med planarbeidet og opplegget for planprosessen.

Planarbeidet har vært drevet fram av ei prosjektgruppe. Prosjektleder Heidi Lien, og prosjektmedarbeider Synnøve Ødegård. En styringsgruppe sammensatt av administrasjon og tillitsvalgt, har bidratt i den overordnede styringen av prosjektet. Det ble opprettet to plangrupper for hhv plan for Helse & Omsorg og plan for Barn & Unge. Plangruppene er sammensatt av fagpersoner innen de ulike fagfelt som prosjektet har fokus på. Hovedoppgaven for plangruppene er å delta i drøftinger og gi innspill slik at arbeidet som gjøres er relevant, faglig forankret og riktig prioritert i forhold til prosjektets målsettinger. Plangruppene skal også vurdere de innspill og betraktninger som kommer fra høringsrundene

Det har vært avholdt informasjons – og drøftingsmøter med Ungdomsrådet, Eldrerådet, Rådet for likestilling av funksjonshemmede, Oppvekst og kulturutvalget, Helse og omsorgsutvalget, Pensjonistforeningen, Frivilligsentralen, Mental Helse Hemnes, rektorgruppa, styrergruppa for barnehagene, sektorledergruppa og avdelingslederne i omsorgstjenesten, FAU, referansegruppa og politirådet. Det har foreløpigvært avholdt 4 møter med plangruppene. Orienteringer har også blitt gitt i kommunestyret og Formannskapet.

Omstillingsprosess
Rådmannen satte i september i gang en administrativ omstillingsprosess som omfatter IKT, Service og Økonomiavdelingen. Målet er å etablere styringssystemer og rutiner slik at avdelingene fungerer sammen som en enhet under felles ledelse. Videre delmål med prosjektet er å frigjøre ressurser og forbedre kvaliteten på arbeidet, samt å etablere en enhet som er bedre i stand til å håndtere uforutsette ting som sykefravær og som har større fleksibilitet til å håndtere «topper» innenfor de enkelte fagmiljø. Rådmann oppnevnte Heidi Lien til prosjektleder.

Utover høsten har det blitt jobbet i hver enkelt avdeling med individuelle kartleggingssamtaler, og det har blitt avholdt ukentlige avdelingsmøter. De ulike avdelingene har ulikt utgangspunkt, men felles arbeidsområder har vært (og er fortsatt) utarbeidelse av årshjul, rutiner/ prosedyrer og stillingsbeskrivelser med fordeling av oppgaver og ansvar.

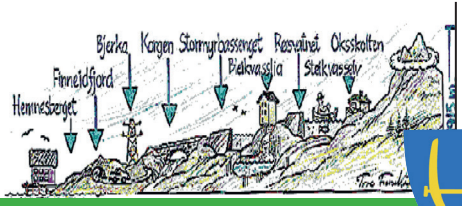
Omstillingsprosessen skal være ferdig utredet til august 2015.



Synnøve Ødegård begynte i september 2014 i et års engasjement som prosjektmedarbeider i forbindelse med utarbeidelse av kommunedelplan for barn og unge og kommunedelplan for helse og omsorg



Utsikt fra Stekvassdalen med Bessedørtinden i bakgrunnen
Foto: Fabrice Milochau



TJENESTEPRODUKSJON SKOLE

Skole	Lærerårsverk	Elever pr. lærerårsverk
	2014/15	2014/15
Bjerka	4,69	8,32
Bleikvassli	5,54	7,94
Finneidfjord	4,83	8,90
Hemnes	24,59	6,91
Korgen	23,75	9,89
SUM	63,40	8,30

Lærertetthet 2014/2015

Skole	Årsverk assistenter	Elever pr. ass. årsverk
	2014/15	2014/15
Bjerka	1,46	26,70
Bleikvassli	1,22	36,07
Finneidfjord	1,24	34,68
Hemnes	5,93	28,67
Korgen	4,08	57,60
SUM/ GJ. SNITT	13,93	38,12

Assistenttetthet 2014/2015

Skole	Elevtall	Elevtall
	SKOLE	SFO
Bjerka	39	15
Bleikvassli	44	1
Finneidfjord	13	13
Hemnes	187	28
Korgen	236	21
SUM/ GJ. SNITT	531	78

Elevtall 2014/2015

Grunnskolene
Hemnes kommune har 5 grunnskoler. Høsten 2014 hadde Bleikvassli skole 44 elever fordelt på 10 trinn, Korgen sentralskole hadde 235 elever fordelt på 10 trinn, Bjerka skole hadde 39 elever fordelt på 4 trinn, Finneidfjord skole hadde 43 elever fordelt på 7 trinn, mens Hemnes sentralskole hadde 170 elever fordelt på 10 trinn. Det totale antallet elever 2014-2015 er 531, en nedgang på 14 elever fra 2013. De tre minste skolene er fådelt, det vil si at elever fra flere trinn går i samme klasse.

Bemanningen i grunnskolen er ved utgangen av 2014 redusert med ca. 4.8 årsverk. Ved utgangen av året hadde de fem grunnskolene samlet bemanning på 90.10 årsverk (skole/ SFO). Bemanningsreduksjonen er en følge av reduserte økonomiske rammer til enheten og har skjedd ved naturlig avgang. Grunnskolene hadde i 2014 et underforbruk som skyltes en strammere linje økonomisk som følge av mindre innkjøp og noe redusert vikarbruk. Prosjektmidler (UiU) gjør også at noen kostnader ble redusert.

sakkyndige vurderingene tilfredsstiller lovens minstekrav (rapport levert våren 2014).

Skolene i Hemnes har vært med i pulje 1 i den nasjonale ungdomsskolesatsinga. Prosjektperioden startet høsten 2013 og gikk ut 2014. Satsingen er iverksatt for å få opp motivasjon og mestring hos elevene ved landets ungdomsskoler. I Hemnes kommune var alle skoler og alle årstrinn inkludert i satsingen. Det har vært mindre fokus på dette hos barneskolene siste halvdel av 2014. Målet har vært at undervisningen skal bli mer praktisk rettet, variert og ha fokus på mestring i de grunnleggende ferdighetene. Universitet i Nordland og Høgskolen i Nesna har vært samarbeidspartnerne våre, som vi har fått veiledning og kursing fra i denne perioden. Det er prosjektpenger (Udir) inne i dette som har gjort at Kirsten Dille har vært inne som prosjektleder i 20 % i 2014. Selv om prosjektperioden er slutt er det ervervet mye kunnskap som blir tatt med videre.
Klasseledelse har vært det andre satsningsområdet. Forskning viser at god klasseledelse er noe som høyner kvaliteten



Hemnes kulturskole har hatt mange opptredener i 2014. Her ved Veronika og Andrea Axelsen Lillevold

Morten Edvardsen gikk av som Enhetsleder skole etter 3 år i lederstolen. Rolf Arne Westgaard kom inn 01. september i et engasjement som varer ut juli 2015. Det avventes en utlysning på Enhetsleder skole.

Sykefraværet varierer mellom skolene og varierer gjennom året. Dette totale sykefraværet i 2014 for enhet skole var 5.8 % (2013 var sykefraværet på 7,3 %). Selv om enhet skole er fornøyd med lavt sykefravær, vet vi at dette svinger og det må fortsatt jobbes systematisk med oppfølging av de sykemeldte og med forebyggende tiltak på den enkelte skole.

Fylkesmannen utførte i vårsemesteret 2014 et tilsyn med spesialundervisning og forsvarlig system i Hemnes kommune. Tema for dette tilsynet var om Hemnes kommune som skoleeier oppfyller plikten til å gi barn og unge spesialundervisning etter reglene i kapittel 5 i opplæringsloven. Fylkesmannens konklusjon ble at Hemnes kommune oppfyller elevenes rett til lovmessige enkeltvedtak om spesialundervisning. Hemnes kommune oppfyller kravet til at de

på undervisningen elevene får, og dette vil få stor oppmerksomhet ved alle skolene i årene fremover. Det første fokusområdet i denne satsingen har vært å skape god struktur i skolehverdagen, og det er laget felles regler for hvordan strukturen i timene skal være, med spesielt fokus på start og avslutning av timene. Gjennom arbeidet har vi skapt bedre arbeidsro og fått et tydelig faglig fokus i oppstart av timen. Parallelt med oppstart av dette prosjektet er det utarbeidet en strategisk plan for enhet skole, som skal gjelde frem til 2022. Planen baserer seg på det skoleutviklingsarbeidet som er i gang på de fem grunnskolene. Denne planen ble vedtatt i kommunestyret (skoleeier) i mars 2014.

Inneværende skoleår mottar 11 % av elevene i Hemnes kommune spesialundervisning (landet ca. 8 %) Dette er et noe høyere tall enn ønskelig, og skolene jobber for å redusere omfanget av spesialundervisning gjennom bedre tilpasset opplæring og gjennom forebygging med tidlig innsats. Korgen sentralskole er den av grunnskolene

TJENESTEPRODUKSJON SKOLE

som har lavest andel spesialundervisning med sine 6,8 %.

Gjennom 2014 har det vært en rekke små og store aktiviteter på alle skolene. Det er konserter og fellesaktiviteter, turer og ekskursjoner og kunstaktiviteter. Gjennom den kulturelle skolesekken (DKS) får skolene del i turnevirksomhet fra musikere og andre kunstuttrykk, i tillegg til at skolene selv kan ta initiativ til kulturaktiviteter. I 2014 har alle skolene benyttet Merete Mattson til en av sine aktiviteter i DKS-sammenheng.

Hemnes sentralskole har en årelang tradisjon med å sette opp forestillinger, der både sang, musikk, dans og drama inngår. I de senere år har også bilder og film blitt en sentral del av prosjektene. Først ute i 2014 var mellomtrinnet, som med sin Beatles-forestilling virkelig fikk vist fram flotte prestasjoner, og det var ikke fritt for at nostalgien blomstret hos de mange tilhørerne som fikk et kjært møte med sine gamle helter og låter. I forbindelse med Prøysenåret laget småskoletrinnet i november 2014 en imponerende forestilling med kor, mindre sanggrupper, solister og instrumentale innslag. I tillegg jobbet de med kunst knyttet til Prøysens sanger og viser. Dette ble fotografert og vist fram på forestillingen for å understreke innholdet i de verkene som ble framført.

Årets entreprenørskapslærer 2014
Elisabeth Møllevik Skjæran fra Hemnes sentralskole ble kåret til Årets entreprenørskapslærer 2014. Prisen ble delt ut av Kommunal- og moderniseringsminister Jan Tore Sanner under Hovedorganisasjonen Virkes sin årskonferansemiddag 5. november. Dette viser hvor mye bra arbeid som legges ned i kommunen. En fin og velfortjent pris til Elisabeth og Hemnes sentralskole i sin jobbing med bl.a. entreprenørskap og elevens valg. Positiv omtale i media, og positivt for alle i Hemnes kommune.

På de fådelte skolene er det mange aldersblandete aktiviteter for elevene. Bjerka skole har i 2014 hatt fokus på kreative innlæringsmetoder i matematikk, og hatt mange flotte matteverksted, med elevene i aldersblandede grupper, men også malerverksted, ski-/aktivitetsdager, lesekurs og gammeluka på bygdetunet er eksempler på aktiviteter.
Finneidfjord skole feiret 100-årsjubileum i 2014 med jubileumsfest 26. november. Mange fra bygda deltok også på utstilling og elevarbeider som knyttet sammen gammel og ny tid.
Bleikvassli skole arrangerer hver høst en aksjonskveld, der inntektene går til Redd Barna og Forut. Alle elevene er med på gjennomføringa på ett eller annet vis, og i 2014 fordelte vi det slik: Mellomtrinnet arrangerte «u-landsbutikk» der de solgte mange fine varer for Forut, ungdomstrinnet bakte og drev kafé og småtrinnet var sirkusartister i det berømte Sirkus Leatos. Flere andre elever var også involvert som kor og medhjelpere. Arbeidet med denne aksjonen foregikk selvsagt i lang tid før selve aksjonskvelden. Lærere og assistenter gjorde en kjempejobb med forberedelser og tilrettelegging. I tillegg til det praktiske arbeidet med selve forestillinga ble det også fokusert på hvordan barn i fattige land har det.
Forestillinga var en suksess, og ikke nok med at det var mye god læring, inntekter til en god sak, og det ble også et flott oppslag i Avisa Hemnes.
Korgen sentralskole stilte igjen lag i First Lego Leauge høsten 2014. Satsinga på FLL ble lagt inn i valgfagene media og informasjon, teknologi i praksis og forskning i praksis. Dermed jobbet 19 elever fra ungdomstrinnet knallhardt i forhold til den lokale finalen som gikk av stabelen på Mo lørdag 8. november. Det var derfor stort at Korgen Lego Locos rasket med seg en rekke priser og til slutt ble utropt til Champions. Dermed ble det enda mer jobbing i forhold til deltakelse i skandinavisk finale i København. Den ble avholdt 29. november og elevene fra Korgen gjorde en svært god figur.
Korgen sentralskole ønsker å videreføre satsinga på valgfag og FLL. I tillegg til den faglige dimensjonen er det viktig i forhold til å skape positive kulturer på tvers av klassene på ungdomstrinnet.
En annen ny satsing fra og med høsten 2014 er de såkalte miljøagentene. Det er elever fra skolens mellomtrinn som har ansvar i forhold til å organisere aktiviteter i friminuttene. I tillegg til dette har de som oppgave å ta seg av nye elever og hjelpe til dersom de ser elever som er mye alene i friminuttene. Skolen har kjøpt inn en del utstyr som miljøagentene organiserer. I tillegg har skolens FAU vært svært positiv og bevilget 5000 kroner til prosjektet. Målsettinga med dette tiltaket er å skape mer liv og røre i friminuttene med mer varierte aktiviteter. Vi håper at dette skal være et positivt tiltak i forhold til å forebygge mobbing og ser det også som et helsefremmende tiltak

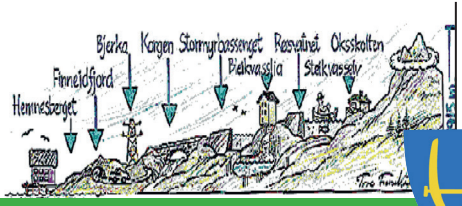
I skolen blir det lagt stadig større vekt på å kartlegge læringsresultat og basere den videre skoleutvikling på analyse av disse resultatene. For elevene på småtrinnet gjennomføres nasjonale kartleggingsprøver for å tidligere avdekke elever som har spesielle faglige utfordringer, i 5. trinn, 8. trinn og 9. trinn gjennomføres nasjonale prøver for å avdekke elevenes grunnleggende ferdigheter, og ved avslutning av 10. trinn gjennomføres skriftlig og muntlig avgangseksamen. Resultatene for Hemnes kommune varierer fra år til år, noe som er en naturlig konsekvens av få elever og dermed lite statistikkgrunnlag. Eksamensresultatene for avgangselevene i 2014 viste at elevene presterer på landsgjennomsnittet for norsk og engelsk, mens vi ligger noe under på matematikk etter skriftlig eksamen. Resultatene på muntlig eksamen ligger over landsgjennomsnittet. På de nasjonale prøver ligger vi noe under landsgjennomsnittet på de fleste prøvene. Det skoleutviklingsarbeidet som vi nå er i oppstartsfasen av, har et sterkt fokus på de grunnleggende ferdigheter, og vi forventer derfor at resultatene på de nasjonale prøvene forbedres de kommende årene.
Læringsmiljøet ved skolene er viktig, og den tidligere omtalte satsingen på klasseledelse er blant tiltakene som vi gjør for å forbedre læringsmiljøet. Alle skolene gjennomfører hvert år trivselsundersøkelser, og resultatene viser at elevene i veldig stor grad trives på skolen, men at det er noen utfordringer. Alle skolene har gode handlingsplaner og arbeider systematisk for å skape gode læringsmiljøer og forebygge mobbing og annen uønsket adferd.
Foreldresamarbeidet er generelt viktig for å få til gode læringsmiljøer ved skolene. Vi har heldigvis mange initiativrike foreldre, som stiller opp og hjelper til i arbeidet for at elevene skal få en god skolehverdag. Det at foreldrene snakker positivt om skolen og deltar i aktiviteter er en suksessfaktor for at elevene skal få en god skolegang.
Skolene i Hemnes er blant 40 skoler

Gruppe	Antall årsverk
Godkjent lærerkompetanse	56,9
Uten godkjent lærerkomp.	0,6
Assistenter	13,9
SUM:	71,4

Kompetanseoversikt skolene 2014/2015



Eliza Andersen begynte i august 2014 i et årsvikariat som rektor ved Bjerka skole



TJENESTEPRODUKSJON
SKOLE



Rolf Arne Westgard begynte i september 2014 i et års engasjement som enhetsleder for skole

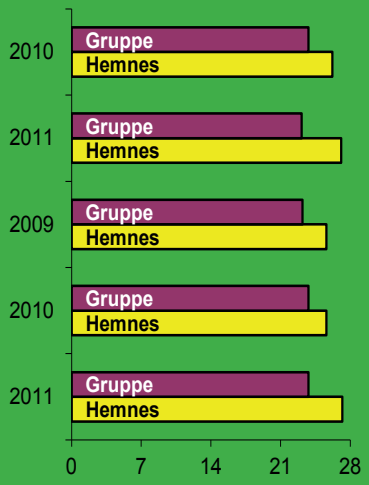
på Helgeland som er med i prosjektet Helsefremmende skoler, med Polarsirkelen friluftsråd som en av drivkreftene. Det er også vedtatt i kommunestyret at skolene i Hemnes kommune skal være helsefremmende. Det er mye som er på plass, men det er mange ting som det kan jobbes videre med. Stikkord er: riktig kosthold, tilstrekkelig mosjon, nei til rusmidler, aktiv skolevei, fysisk aktivitet, kroppsøving o.l. Vi håper på sikt å få positiv uttelling på dette både i forhold til læringsmiljø og læringsresultater.
Ved alle skolene er det også satt i gang et arbeid med uteområdet. I samarbeid med Knut Berntsen (Polarsirkelen friluftsråd) er det satt opp en plan for å ruste opp et uteområdene som har vært lite oppgradert de siste årene. Det blir laget en egen plan for uteområdene med investeringer og fremdrift. Denne skal være ferdig våren 2015, med oppstart på de fleste skolene allerede i 2015. Her vil kommunens midler bli brukt for å trekke ut store midler fra fylkeskommunen til formålet.

«Kult-arr» - planlegging og gjennomføring av kulturarrangement. Vi samarbeider med lokale lag og foreninger. Rektor er leder i DKS-utvalget og samarbeider også med HOM om «Den kulturelle spaserstokken».

Hemnes voksenopplæring
Motto/visjon: «Vi åpner dører og setter spor – sammen».



Sørfjellet gårds- og friluftsbarnehage på besøk i hønsegården



Samlet areal på skolelokaler i kvadratmeter pr. elev

Kulturskolen
Kulturskolen hadde pr. 1.8.2014 8 fast ansatte i til sammen 2,9 årsverk (av totalt 3,4). I tillegg kommer 0,32 dirigenttjeneste til skolekorpsene. Totalt 3,22. Ut over dette er 0,17 brukt til engasjement. Kulturskolen har i inneværende skoleår hatt tilbud på klarinett, fløyte, saksofon, trompet, horn, baryton, trombone, sang, piano, kirkeorgel, slagverk, gitar, bass, billedkunst, lydteknikk og husflid. Undervisningen foregår på alle skolene i kommunen, samt Korgen Samfunnshus.
Elevtallet pr. mars 2015, er 152 og 83 på venteliste. All søking foregår elektronisk med hovedopptak 1. august. Det er mulig å søke hele året.
Vi har avholdt institusjonskonserter på Hemnesberget og i Korgen, samt tradisjonelle elevkonserter. Vi har også gjort en del bestillings-konserter for både kommunen og private. Kulturskolen har deltatt på Sjøgata Live i februar. Vi har også vært medarrangør av UKM, i samarbeid med Vefsn og Grane ungdomsråd.
Det var felles start for kulturskolene på Helgeland i Mosjøen den 19. august. Rektorene har årlig møte i april. Kunstlærer har deltatt på samling for alle kunst-lærere på Helgeland. Denne gangen på Vega. Det planlegges nytt møte i Brønnøysund i mai. Nye tilbud dette skoleåret har vært lydteknikk og husflid. Dette er tilbud vi ønsker å videreføre. I tillegg starter vi fra høsten av opp med

Generelt
Voksenopplæringen har av 2,7 årsverk fordelt på 5 personer. (Rektor, fagleder og fire lærere.) Det er 20 elever som kommer fra Eritrea, Somalia, Thailand, Filipinene og Kroatia. Voksenopplæringen har 2 klasser/grupper. Den ene gruppa får undervisning etter læreplan i norsk og samfunnskunnskap for voksne innvandrere. Den andre gruppa er grunnskoleklasse som undervises i fem fag, med tanke på grunnskoleeksamen og videre skolegang. I denne sammenheng er kunnskapsløftet retningsgivende.

Økonomi
Skolen får tilskudd pr. capita og grunntilskudd fra Staten. Kommunen holder lokalene.

Satsningsområder
- Vurdering for læring
- Norskprøvene A1/A2 og A2/B1. Bestå disse både muntlig og skriftlig.
- Grunnskole
- Variert undervisning

Aktiviteter
Gym, svømming, mat og helse, samt div. ekskursjoner (Statkraft, Marmorslottet, bowling, turer i nærmiljøet. I tillegg har noen av elevene vært med på turer i forbindelse med kommunens Bolyst - prosjekt.)

Utfordringer
Å bevare en godt oppbygd voksenopplæring med kvalifiserte og dedikerte lærere. Kunne gi et tilbud til en stadig økende arbeidsinnvandrergruppe.
Legge til rette for kommunal søknad og drift av BKA- midler(Basiskompetanse i arbeidslivet.)

Viktige samarbeidspartnere
NAV, flyktningetjenesten, Hemnes kommune, Imdi, VOX, fylkesmannen, nettverk Helgeland (voksenopplæringssentra i vår region.)
.

TJENESTEPRODUKSJON BARNEHAGE

Generelt

Bemanning	Årsverk
Bjerka barnehage	10,94
Sørfjellet gårds- og friluftsbarnehage	5,10
Finneidfjord barnehage	9,70
Hemnes barnehage	15,80
Korgen Fysak barnehage	10,60
Tømmerheia natur barnehag	6,90
Spesialpedagog	1,00
Kommunal logoped	1,00
Merkantil (sko/bhg/kul)	1,00
Enhetsleder	1,00

Sykefravær i %

Sted	2014	2013
Bjerka barnehage	10,9	12,8
Sørfjellet gårds- og friluftsbarnehage	10,2	16,4
Finneidfjord barnehage	21,8	13,5
Hemnes barnehage	12,8	11,7
Korgen Fysak barnehage	4,7	7,9
Tømmerheia natur barnehage	16,2	7,8

«Jo bedre vi er sammen»
Enhet barnehage har i 2014 satset stort på å heve kompetansen blant de ansatte gjennom prosjektet «Jo bedre vi er sammen»
Prosjektet er 2-årig og hovedmål for prosjektet er å legge til rette for utvikling av de voksnes handlingskompetanse, slik at de er i stand til å møte hvert enkelt barn på en god og hensiktsmessig måte. Gjennom å utvikle sin handlingskompetanse, ønsker vi voksne som bygger gode relasjoner med hvert enkelt barn, voksne som har tro på sin viktige betydning i relasjon med barn og som handler utfra dette.
For å nå dette ønsker prosjektet å vektlegge videreutvikling av barnehagen som en lærende organisasjon. En lærende organisasjon der de ansatte opplever et miljø med kultur for endring og utvikling, som setter hvert enkelt individ i stand til å reflektere over egen praksis og nyttiggjør seg dette. Et miljø der de ansatte opplever motivasjon til å møte endringer.
Bakgrunn for prosjektet:
Personalet i barnehagene har følt et behov over flere år, for å få økt sin kompetanse i forhold til hvordan en som voksen bør forholde seg til ulik type atferd blant barna i barnehagen, både «de ville og de stille».
Det vi erfarer i kommunen er at det er en økning i bruk av tiltak i forhold til barn som får tildelt ekstra ressurser. Dette er ikke nødvendigvis svaret på utfordringen. Vi ønsker å gjøre hele personalet best mulig i stand til å møte hvert enkelt barn på en hensiktsmessig måte, gjøre de trygge i sin rolle.

Hemnes barnehage
Hemnes barnehage har fortsatt en nedgang i barnetallet. Ved oppstart av nytt barnehage år i august 2014 var det 43 barn tilknyttet barnehagen. Grunnen til dette er at fødselstallene går ned, og at det var et stort årskull som gikk over til skolen. Vi har nå 3 avdelinger i drift. En av dem har utvidet gruppe. Fra august 2014 ble bemanningen redusert fra 15,4 årsverk til 12,4 årsverk. Hemnes barnehage er fortsatt i den situasjonen at det er mange deltidsstillinger. Over 50 % går i redusert stilling. For første gang på mange år har det vært overtall i bemanningen som har ført til at personal har blitt overført til en annen barnehage.



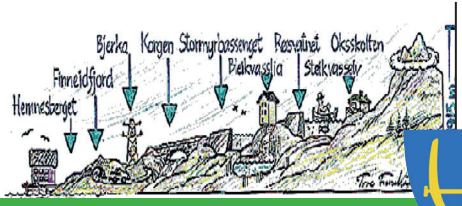
Prisvinnerer 2014. Fra venstre Ketil Tverrå som på vegne av Hemnes kommune mottok byggeskikkprisen for utescenen i Svartebukta. I midten Hugo Tverrå som fikk kulturprisen, og til høyre Terje Ånonli som fikk ungdomsrådets ildsjelpris



Stig Ulvestad sluttet i Hemnes kommune i 2014. Han har jobbet som rektor og undervisningsinspektør ved Korgen sentralskole.



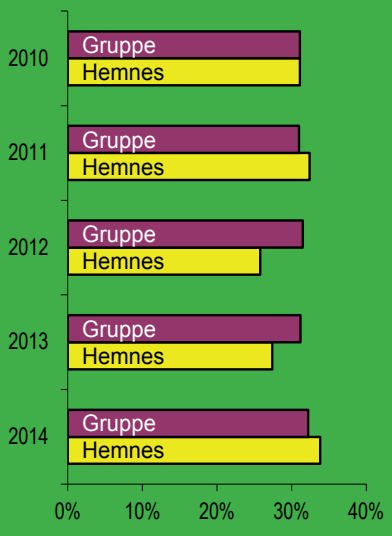
Morten Edvardsen sluttet i 2014 i stillingen som enhetsleder skole



TJENESTEPRODUKSJON BARNEHAGE



Unger fra Sørfjellet gårds- og friluftsbarnehage på tur i lysløypa



Andel ansatte i barnehager med barnehagelærerutdanning

Hemnes barnehage har i 2014 hatt 15 ansatte. Barnehagen er i den heldige situasjonen at 6 personal er utdannet førskolelærere, 6 personal er utdannet barne- og ungdomsarbeidere og en ansatt er sosionom. Hemnes barnehage har jevnt over hatt et høyt sykefravær de siste årene. Dette er en prosess som må jobbes med over tid sammen med bedriftshelsetjenesten og Hemnes kommune.
Hemnes barnehage jobber etter visjonen: kreative barn som er glad i Hemnes. I 2014 har det vært et spesielt fokus på lekemiljøet ute. Lekemiljøet som tilbys barna har mye å si for den sosiale samhandlingen barna i mellom. Uteområdet vil på sikt få flere lekeapparater som skal stimulere til lek. Barnehagen har hatt et samarbeid med Hemnes sentralskole som i løpet av høsten 2014 har snekret flere lekeapparater. Dette er det elever i 9 klasse som har gjort sammen med Torstein Bang og Kai Sjåvik.
De eldste barna 4-5 åringene som går på avdeling Regnbuetoppen har i høst jobbet med Fly som prosjekt. Barn og personal dro i den forbindelse til Røssvoll flyplass, hvor de fikk omvisning. De fikk se alt fra flytårn, terminalbygg, sikkerhetsrutiner til brannbil. Etter denne turen fungerte Regnbuetoppen som storflyplass i lang tid. Snystormen som har 2-3 åringene har jobbet med søppelbilen som tema i sitt prosjekt. Det er stor stas på tirsdager når søppelbilen kommer forbi barnehagen. Virvellvind som har barn fra 1-2 år har jobbet med sansing. Å male med hendene og føttene kan være en stor opplevelse og erfaring når man bare er 1 år.

Sørfjellet gårds og friluftsbarnehage
Robuste barn på jakt etter kunnskap. I 2014 har barnehagen planlagt og dokumentert sin pedagogiske virksomhet ut i fra tre satsningsområder; gårdsdrift, friluftsliv og språkutvikling.
Barnehagens fasade og uteområde: I 2014 har det blitt jobbet mye med å forskjønne barnehagen og uteområdet. Foreldregruppa og personalet har malt barnehagen i nye farger. Bleikvassli husflidslag har hjulpet oss med å skjære ut figurer, som synliggjør våre satsningsområder. Figurene og barnehagens navn ble hengt opp på veggen til barnehagen.

Uteområdet
Prosjektmidler ble brukt til å drenere bort vann og fylle opp/slettet ut et myrlendt uteområde. I tillegg ble det kjøpt en gapahuk, produsert og satt opp av Bleikvassli bygdelag. Elva i Bleikvasslia har vært et tema gjennom hele barnehageåret. Et av målene var å bli bedre kjent i området. Det har vært gjennomført ei ute uke for hver årstid, med elva som tema. Det var stor stas for barnehagebarna å prøvekjøre ferja som Bleikvassli bygdelag har lagd ved køtaplassen. Elv-prosjektet ble avsluttet med sommeravslutning for barn, foreldre og personal ved Elvgreina.

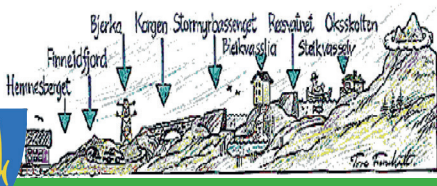


Barn i Finneidfjord barnehage på tur

Polarsirkelen friluftsråd: Barnehagen har deltatt i lærende nettverk i friluftsliv i regi av Polarsirkelen friluftsråd. Hovedfokus har vært på et sunt kosthold og fysisk aktivitet.

Bjerka barnehage
Endelig ny barnehage på Bjerka. Det som tidligere ble kalt undervisningsbygget i Leirn, er forvandlet til et praktbygg. Første dag i nye lokaler var 6. januar 2014. Det var en stor glede for personalet å få nye arbeidsforhold. Barna og foreldrene fikk en lys og trivelig barnehage, bygd etter lover og regelverk som gjelder i dag.
Bjerka barnehages satsningsområde er å få bevisste borgere av Bjerka. Barnehagen har hatt fokus på å:

- Ha et sunt kosthold med hjemmebakt brød, økologisk lettmelk, frukt til hvert måltid og sukkerfri bursdagsfeiring. Barnehagen



TJENESTEPRODUKSJON BARNEHAGE

serverer varme måltider som varierer med kjøtt og fisk, maten lages både ute og inne. Barna er med i matlaging og baking, og de lærer seg hvordan man opptrer ved matbordet. Barnehagen følger Sosial og Helsedirektoratets retningslinjer for mat og måltider i barnehagen.

- Barna skal lære seg å ta vare på miljøet. Da har vi fokusert på at barna lærer seg kildesortering, er med på å rydde langs gater og steder på Bjerka og å bli kjent med at vi både kan bruke og forbruke naturen.
- Gjøre seg kjent i lokalmiljøet på Bjerka. Barnehagen gjennomfører opplegg der barna lærer seg hva gatene/plassene heter der de bor. Førskolebarna har vært på en fjelltur. På turen opplever barna mye spennende, de får motoriske utfordringer og de får kjenne på det å bli sliten, sulten, tørst og våt, for så å få hvile mat og skifte. Nyttige erfaringer i livet.
- I forbindelse med Alf Prøysens 100 årsjubileum, hadde barnehagen en kosekveld for foreldrene. Det var øvd inn sanger og vers av Prøysen. Det ble også spilt inn en Cd som barna fikk. Det å jobbe med slike prosjekt er viktig, og prosessen er like viktig som resultatet. Hovedmålene for slike prosjekter er at barna skal oppleve mestringsfølelse og opplevelsen av å stå foran et publikum.
- Sosial handlingskompetanse. Hvordan skal barna være mot hverandre? Vi er en stor gruppe, som må lære oss å omgås hverandre. Alle kan ikke være først, og alle kan ikke få det slik de vil. Lære seg empati og omtanke. Gi og få tilbakemeldinger fra andre.

Korgen fysak-barnehage

Barnehagen jobbet i 2014 videre med fysisk aktivitet og bevegelsesglede. Dette året ble det startet et utviklingsprosjekt for å øke de ansattes kompetanse i forhold til aktivitet, kosthold og helse, en videreføring av tidligere satsinger. Barnehagen har tro på at varierte tilbud innen fysisk aktivitet er viktig, og dette påvirket aktiviteten i året som gikk. Aktiv bruk av barnehagens inne- og utemiljø, og bruk av naturen og nærmiljøet er områder som fortsatt blir vektlagt i barnehagen, og hadde stort fokus dette året. Barnehagen var mye ute, i barnehagens uteområde, men også på turer i nærområdet. Den snøfattig vinteren ble brukt på en positiv måte. Det ble lettere å komme seg rundt i skog og mark. Av spesielle hendelser kan vi nevne at de eldste barna dro på skøytetur til Luktvatnet. Det ble en stor suksess, og resulterte i oppslag i avisa Hemnes.

Barnehagen hadde gjennom året fordelt hovedfokus på rammeplanens 7 ulike fagområdene. I perioden det ble jobbet med «Samfunn og miljø» spesielt besøkte barnehagen blant annet kirken og sykehjemmet. Små og store fikk omvisning på disse stedene, og barna holdt minikonsert for sykehjemmets beboere.

Barnehagen hadde et opplegg i samarbeid med kulturskolen. Musikkskolelærer kom inn i barnehagen og hadde musikkstund for de eldste barna. Barna fikk bli kjent med diverse instrumenter, spille på disse selv, og lære mange nye sanger. I forbindelse med Nordland Teater sin vinterlysfestival fikk barnehagen besøk av to forestillinger. Barnehagen samarbeidet med Tømmerheia naturbarnehage og skolen, og på den måten fikk alle aldersgruppene fine teateropplevelser tilpasset alder.

Barnehagen var i 2014 praksisbarnehage, og tok i mot student fra Dronning Maud i Trondheim.

I juni hadde barnehagen sin tradisjonelle sommeravslutning. I 2014 ble dette kombinert med foreldremøte og det ble en stor suksess med mange deltakere.

Tømmerheia naturbarnehage

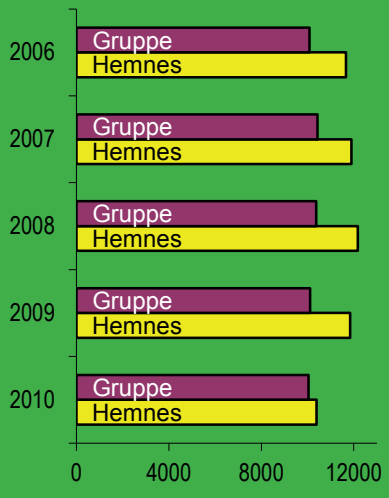
Året 2014 inneholdt mye uteliv, som tidligere år.. Med utgangspunkt i barnehagens virksomhetsplan ble det satset på naturprosjekter gjennom hele året, og det ble tatt tak i det barna var opptatte av. Lengden på prosjektene varierte fra kortere perioder til å vare over flere måneder. Eksempel på prosjekter dette året: kunst i naturen, fugler i nærmiljøet, dyr, eventyr. Barnehagen tok gjennom året i mot flere studenter fra Høgskolen i Nesna.



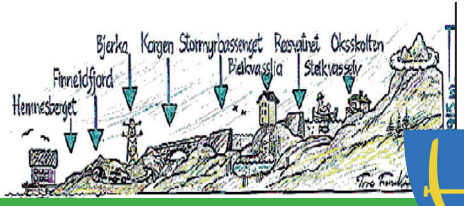
Musikalsk utfoldelse i Hemnes barnehage



Merethe Vatshaug ble i september 2014 ansatt i ett års engasjement som enhetsleder barnehage



Korrigerte oppholdstimer pr. årsverk i kommunale barnehager



TJENESTEPRODUKSJON BARNEHAGENE



Ordfører i interessant brukersamtale. Fra åpningen av Bjerka barnehage



Nye kunsverk under arbeid i Bjerka barnehage



Lotte Valla sluttet i 2014 i stillingen som saksbehandler ved enhetene skole og barnehage

Barnehagelærerstudentene hadde fokus på de estetiske fagområdene, som ble knyttet mot barnehagens prosjektarbeid.
Det var en snøfattig vinter, så naturen ble brukt på en annen måte enn tidligere vintre. Lite snø gjorde det lettere å bevege seg i naturen, og ga andre utfordringer på is. Barnehagen brukte områder som tidligere hadde blitt lite brukt, som derfor måtte utforskes og oppdages på nytt. Etter hvert ble de faste området tatt i bruk igjen, med våraktiviteter som inspirerte til fugleprosjekt.
Gjennom året hadde barnehagen flere kulturopplevelser. Musikkskolelærer fra kulturskolen kom inn i barnehagen og hadde musikkstund med de eldste barna. Barna fikk bli kjent med diverse instrumenter, spille på disse selv, og lære Barnehagen samarbeidet med Korgen fysak-barnehage og skolen, og på den måten fikk alle aldersgruppene fine teateropplevelser.
Den eldste barnegruppa 3-5 år, uteavdelingen, har hvert år oppmøte ute i sommerhalvåret. I 2014 flyttet de tidlig ut, og hadde oppmøte i naturen fra påske til godt ut i oktober, avbrutt av ferieavviklingen. Nytt i 2014 var at de små også hadde oppmøte ute, i barnehageområdet. Dette var både på grunn av at det skulle bygges litt om i garderoben, og at det samtidig ga mulighet for mer utetid også for de minste. Fra august ble avdelingen som hadde holdt til i et leid nabohus nedlagt, og antall plasser ble redusert fra 36 til 30.
Barnehagen hadde to foreldrearrangement i 2014. 18.mars var det barnehagedagen med temaet 'Jeg har noe å si', om demokrati og barns medvirkning. Barna bakte i forkant av dagen, og inviterte foreldrene til en hyggelig stund i et av våre mest brukte naturområder.. I desember var det juleavslutning, der barn, foreldre og personal var samlet.

Finneidfjord barnehage
Finneidfjord barnehage gir barna røtter og vinger. Barnehagen har dette året benyttet nærmiljøet aktivt. Turer og aktiviteter både ved fjorden og i fjæra, i skogen og opp mot fjellet. Gjennom disse turene ønsker vi å bidra til at barna får positive opplevelser på heimplassen, noe som igjen kan bidra til at de ønsker å komme tilbake til Finni og Hemnes kommune som voksen.
Motorikk er også et av våre satsningsområder. Barnehagen har som mål at barna skal mestrer motoriske utfordringer. I barnas hverdag er barnehagen bevist på å gi barna utfordringer og muligheter som gir barna en følelse av mestring. I 2014 har barnehagen hatt ett musikk-prosjekt med Sara Brygfjeld. Det ble lekt med sang, dans, bevegelser og rytme til musikk. Barna fikk lære om ulike instrumenter, spille på dem og lære nye sanger. Dette bidro også til det daglige arbeidet med vennskap og samspill i barnegruppa.
Vi arbeidet også dette året mye med språk og språklek. Alle barna i barnehagen er med i en språkgruppe.
I personalgruppen dette året har vi arbeidet med refleksjon og tilbakemeldinger, dette i tilknytning til prosjektet «Jo bedre vi er sammen». Dette prosjektet har vi også brukt våre planleggingsdager til.
Vi fikk i 2014 en ny fagarbeider i barnehagen, Ronny Lillemo tok fagbrevet som barne- og ungdomsarbeider i februar. Gratulerer!

Logopedtjenesten
Det er bra aktivitet når det gjelder direkte klientkontakt, utredning, veiledning, nettverksarbeid og møtevirksomhet. Logopedtilbudet omfatter barn i førskolealder, elever i grunnskolen og voksne. Ca.12 voksne og 90 barn har fått behandling / oppfølging / veiledning av logopeden. Disse er fordelt på områdene afasi, stemmevansker, taleflytvansker, lese- og skrivevansker og ulike språkvansker. Kommunelogopeden følger fremdeles opp prosjekt " Leselyst i Hemnes"; Bl.a. gjennom

TJENESTEPRODUKSJON BARNEHAGENE

tilbakemeldinger og samarbeid med barnehager og skoler når det gjelder skriftspråkstimulering for alle 5-åringer, arbeid med språkgrupper, kartlegging av TRAS i barnehagene, overgangen barnehage-skole, oppfølging av lese- og skriveprøver i grunnskolen m.m. Det er fortsatt fokus på den "forebyggende siden"; tidlig innsats og sosial utjevning.
Logopeden samarbeider med enhetslederne og lederne for barnehage og skole. Andre samarbeidspartnere er PPT Rana, lærere, assistenter, spesialpedagoger, pedagogiske ledere, fysioterapeuter, ergoterapeut, helsesøstre, barnevernet og ansatte i kommunens omsorgstjeneste. Et godt samarbeid med foresatte og pårørende er viktig.
Videre er logopeden med i TPO-team og TFU-team på alle skoler. Alle henvisninger fra barnehager og skoler går igjennom logopeden før de sendes PPT Rana.
Høsten 2013 ble fagprogrammet Visma Flyt Sampro tatt i bruk av skoler og barnehager i kommunen. Visma Flyt Sampro er en skyløsning. Programmet benyttes til IOPèr og halvårs-/årsrapporter for barn som har rett til spesialpedagogisk hjelp. Året har gått med til oppfølging av fagprogrammet og veiledning ut til skoler og barnehager. Dette arbeidet fortsetter i 2015.

Spesialpedagog
I høst har spesialpedagogen arbeidet direkte med 23 barn. De var fordelt i følgende barnehager: Finneidfjord barnehage, Bjerka barnehage, Tømmerheia natur barnehage, Korgen fysak barnehage. I tillegg veiledet personalet i barnehagen, som selv gjennomfører språkstimulerende tiltak i barnehagen. Veiledet i forhold til pedagogiske opplegg, IOP'er og ½ - årsrapporter.
Høsten 2014 ble det holdt språknettverk med tegn til tale opplæring, en time to ganger i måneden. Dette vil fortsette utover i 2015.
Høsten 2013 ble fagprogrammet Visma Flyt Sampro tatt i bruk av skoler og barnehager i kommunen. Spesialpedagogen har vært med å gi veiledning av fagprogrammet ut til skoler, barnehager, PPT, helsestasjon, fysioterapeuter og ergoterapeut.
For å kvalitetssikre de spesialpedagogiske oppleggene som gjennomføres er det innført spesialpedagogiske møter ca. 6 ganger i året. Der deltar kommunelogoped og de som arbeider med språkstimulering / spesial undervisning i de ulike barnehager.
Målet med jobben som spesialpedagog er å komme tidlig inn i språkutviklingen hos barna, få kartlagt ulike problemstillinger slik at det kan settes inn riktig tiltak så fort som mulig. Ved å sette inn riktig tiltak tidlig, ønsker vi å stimulere barna slik at de kan få språklydene på plass og forbedret språkforståelsen og setningsoppbyggingen. Dette kan være med på å forebygge lese - og skrivevansker.
Det å arbeide med barn som har spesielle behov, krever en del ekstra arbeid i barnehagene. Det er ekstra møter rundt barna, det skal skrives møteinnkallelser, referater, IOP'er, ½ - årsrapporter og det skal lages pedagogiske opplegg for det enkelte barn. Samt gi disse barna ekstra veiledning gjennom barnehagedagen. Ved at spesialpedagogen samarbeider med den enkelte barnehage fordeles arbeidsmengden. Spesialpedagogen samarbeider med PPT Rana, Kommunelogoped, fysioterapeuter, helsestasjon, foreldreveileder, leger, barnevernet og ergoterapeut.
Spesialpedagogens ulike arbeidsmetoder: Karlstad modellen, Praxis, metafonundervisning og på skole med lille Ole.
Assistentene og Barne- og ungdomsarbeiderne gjennomførte et IKT kurs dette året, med grunnleggende dataopplæring. Opplæringen skjedde internt, i forbindelse med personalmøtene, og ble gjennomført ved hjelp av et nettbasert kurs.
Barnehagen bruker tegn- til tale og Karlstad modellen i spesialpedagogisk arbeid. I den forbindelse deltok personalet på språknettverk en kveld pr. måned, sammen med barn og foreldre som har behov for denne opplæringen.



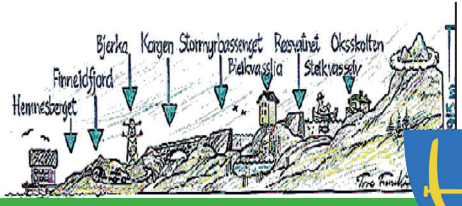
Barn fra Finneidfjord barnehage nyter utsikten over Sørfjorden



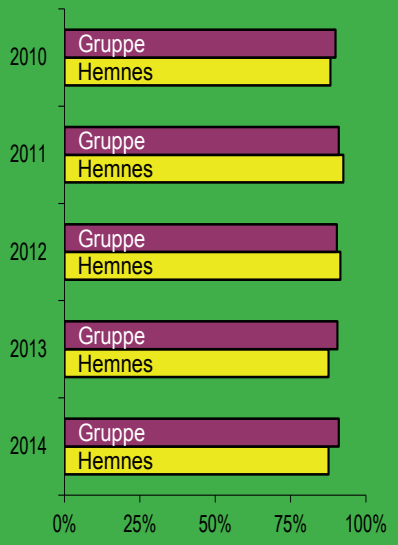
Ronny Lillemo tok fagbrev som barne- og ungdomsarbeider i februar 2014. Han jobber i Finneidfjord barnehage



Konsentrert unge i Hemnes barnehage



TJENESTEPRODUKSJON KULTUR



Andel barn 1-5 år med barnehageplass



Grilling ved Korgen omsorgssenter

Generelt

Kulturtjenesten i Hemnes har i 2014 hatt 11 ansvarsområder, fordelt på 1,3 årsverk, hvorav 1 årsverk er på biblioteket. Kulturtjenesten jobber i hovedsak med anlegg og spillemidler, behandling av søknader til politiske utvalg og etter kapasitet en viss grad av service til lag og foreninger. Det jobbes aktivt med flere nærmiljøanlegg i kommunen – og flere igangsettes av skoler og barnehager.

Hemnes folkebibliotek

Hemnes folkebibliotek har to like store avdelinger, Hemnesberget og Korgen. Begge avdelingene har god tilgang for funksjonshemmede. Biblioteket har katalog- og utlånssystem som er søkbart over internett, og publikum kan utføre en del tjenester, som fornying og reservering over nettet. Biblioteket tilbyr internett til publikum, både med maskin på biblioteket og fra egen PC, ettersom det er trådløst nett. I 2014 er det i tillegg kommet utlån av E-bøker, og ved årsskiftet var det ca. 1200 titler tilgjengelig. Biblioteket har hatt åpent 21,5 timer i uka, fordelt med 11 timer i uka i Korgen og 10,5 timer i uka på Hemnesberget. På Hemnesberget er der i tillegg selvbetjent utlån alle hverdager mellom 8 og 14. Personalressurser er ett årsverk som dekker begge tettstedene. Biblioteket har ca. 25900 enheter, fordelt på bøker, tidsskrift, aviser, lydbøker og filmer. I tillegg er vi med i et samarbeid om E-bøker i Nordland fylke. I 2014 har ca. 14300 personer besøkt biblioteket, og det er lånt ut 17916 enheter. Det er en liten nedgang fra 2013 (18722), Det er stort sett filmutlånet som går ned. Det er flere årsaker til at utlånet på film går ned. Mest av alt skyldes det vel at det finnes lettvinte og billige løsninger for å laste ned filmer over nettet. Utlånet til barn utgjør ca. en tredjedel av samlet utlån. Det er lånt ut 76 E-bøker.
Biblioteket på Hemnesberget er blitt et skikkelig flerbrukshus, og har blitt brukt til møter, undervisning, og annet. Seniornett har holdt kurs både på Hemnesberget og i Korgen. Skolene har brukt biblioteket godt. Både lærere som bruker folkebiblioteket som fagressurs, og at det jevnlig har vært skoleklasser på biblioteket. Spesielt på Hemnesberget ettersom skolen er så nært geografisk. Barnehagene i Korgen og på Hemnesberget er aktive brukere av biblioteket, og det har vært holdt lesestunder for barnehagene. «Leselyst i Hemnes» er en helhetlig kommunal plan som skal sikreutvikling av gode lese- og skriveferdigheter for alle som vokser opp i Hemnes kommune. Biblioteket er en av aktørene som skal bidra til å stimulere leselyst, og vi er med på 15-mnd kontrollene på helsestasjonene. Biblioteksjefen har deltatt på det årlige bibliotekmøtet i Bodø, den 2.-4. juni, der blant annet biblioteket som debattarena ble tatt opp. Det som blir spennende framover er todelt. Det ene er utviklinga av e-bøker i biblioteket. Det vil si tjenester man kan gjøre hjemmefra. I år er e-bokutlånet allerede kommet over 50. Det andre er utviklinga av biblioteket som fysisk møteplass og debattarena.

Hemnes museum

Hemnes museum er formelt underlagt Helgeland museum. Museet har stor aktivitet på formidlingssiden, men den forholdsvis store bygningsmassen lider under for små ressurser til vedlikehold. Hemnes bygdetun, Bjerka ble i løpet av året tilført en bygning flyttet fra Olderneset i Korgen – et møllehus med båtskøt og bakehus inkludert.

Hemnes ungdomsråd

Hemnes ungdomsråd har hatt et bra arbeidsår, og oppmøtet på møtene er ganske stabilt. Rådet behandlet i løpet av året 17 saker. Flere fra ungdomsrådet deltok på samling for ungdomsråd på Mo i Rana 21. – 23. mars, samt at vi hadde 2 medlemmer som deltok på generasjonskonferansen i Bodø. Ungdomsrådet initierte Ung-data undersøkelsen som ble gjennomført våren 2014. Ungdomsrådet ga uttalelse på ungjobb-ordningen i Hemnes, og deltok på internasjonal bygdekveld på Hemnesberget. Ungdomsrådet deltok aktivt i etableringa av Helgeland ungdomsråd med Sigrid Marie Rydsaa som medlem i interimstyret.
Rådet arrangerte sammen med kulturskolen en solidaritetskonsert til hjelp etter flommen i Serbia/Prokuplje på Korgen samfunnshus, og bevilget av egen pott kr. 10.000.- til hjelpearbeidet.

Folkehelse

Hemnes kommune inngikk i 2014 en ny samarbeidsavtale med Nordland fylkeskommune om folkehelsearbeidet, og kommunen har nå tilsatt folkehelsekoordinator i 50 % stilling.
Avtalen inneholder fem hovedområder som det skal jobbes med i perioden. Disse områdene er: Helsefremmende skoler og barnehager, kunnskapsgrunnlaget (utarbeide et oversiktsdokument), bo- og tettstedsnære aktivitetstilbud, kommunen som helsefremmende arbeidsplass og frisklivssentral i Hemnes. Hemnes har et nettverksamarbeid med Hattfjelldal, Grane og Vefsn med jevne møter. Videre har vi et samarbeid med flere kommuner på Nord-Helgeland gjennom Polarsirkelen Friluftsråd. Folkehelsearbeidet i kommunen er forankret hos rådmannen i ledergruppa. Enhetene i kommunen er det utførende organ for kommunens folkehelsearbeid, og på møtene i gruppen har det bl.a. vært diskutert tema som: Helsefremmende skole og barnehage, folkehelseuka, helsefremmende arbeidsplass tiltak trafikksikkerhet, presentasjon resultat Ungdata, aktivitet eldre, Treningskompis og oppstart arbeidet med Frisklivssentral. Hemnes kommune har gjennom sin Plan for Fysisk Aktivitet og Naturopplevelser strategier og tiltak for å fremme aktiv bruk av bostedsnære lavterskelanlegg, herunder stier, turveger og løyper. Kommunen jobber med organiseringen av oversiktsarbeidet. Bl.a. er Nordlandsforskning engasjert til å utarbeide en del materiale som kan brukes i oversiktsarbeidet. Ungdataundersøkelsen (ferdig 2014) skal brukes, og det innhentes materiale fra politi, videregående skoler og legetjenesten i kommunen. Arbeidet med helsefremmende skoler og barnehager foregår i et samarbeid med Polarsirkelen friluftsråd. Kriteriene er sendt ut til skolene, og det skal avholdes møter med enheten, rektorer og foreldre før konkrete mål settes. Det tilrettelegges for helsefremmende bo- og nærmiljø ved at det bygges nærmiljøanlegg og turstier fortløpende i den grad kommunen får tildelt spillemidler og den kommunale økonomien tillater det. Kommunen har et fokus på turstier og nærmiljøanlegg tilknyttet sentrumsnære områder samt skoler og barnehager. Dette skjer i et samarbeid med lag og foreninger i kommunen, bl.a. idrettslag og Mental Helse. Det er også satt ut trimkasser (ca. 40 stk.) som en motivasjon til aktiviteter. Kommunen har et fokus på å få de ansatte i kommunen til å være fysisk aktive. Bl.a. med premiering blant de som inngår avtale om å delta i aktiviteter. Det har også vært tilbud om info. sunt kosthold. Kommunens ansatte har tilbud om gratis turorienteringskart/deltakelse. Det tilrettelegges med trimrom for ansatte, samt gratis bruk av svømmehall. På grunn av at avtalen med fylkeskommunen ble inngått sent på høsten, ble 2014 på en måte et "prøveår" i forhold til gjennomføring. Vi er kommet godt i gang med folkehelsearbeidet i Hemnes, og 2015 vil forhåpentligvis bli enda bedre.

TJENESTEPRODUKSJON
TEKNISKE TJENESTER



Generelt
Enhet for tekniske tjenester (TEK) har en bemanning på 58,2 årsverk inkludert 0,3 årsverk fordelt på 28 frivillige brannmenn. I tillegg har TEK også hatt 2 lærlinger. TEK har ansvaret for drift og vedlikehold av veg, vann, avløp, kommunale bygg, renhold, parker/grøntarealer, brannberedskap og feietjeneste, landbruk, organisering av planarbeid, byggesak og oppmåling. TEK har også ansvaret for boligformidling av alle kommunale omsorgsboliger/leiligheter inkl. 57 leiligheter som leies fra Hemnes Boligstiftelse, oppfølging av bostøtte samt startlån. TEK har døgnkontinuerlig beredskapsvakt på veg, vann, avløp og brann (tlf. 47879700). I tillegg har TEK ansvar for lovforvaltning, saksbehandling og prosjektering innenfor veg, vann, avløp og kommunale bygg. Totalt omfatter dette:

110 km kommunale veger
83 km vannledninger
65 km avløpsledninger
4 vannverk
3 avløpsrenseanlegg
Ca. 45.400 m2 kommunal bygningsmasse
Ca. 100.000 m2 grøntareal inkl kirkegårder
Utleie av ca 220 leiligheter

Sykefraværet i 2013 har vært 8,2 %, noe som er 2 % mindre enn året før. Sykefraværet skyldes i all hovedsak langtidssykemeldinger. Enheten hadde ingen arbeidsskader.

Utrednings-/planarbeid
Handlingsprogram for hovedplaner som veg, brann, bygg, trafikksikkerhet og vann revideres i forbindelse med budsjettsbehandlinger og vedtas av Hovedutvalg for teknisk og miljø. Alle disse utredningene gjøres i egenregi.

Bostøtte/boligtilskudd/Startlån
Det ble i 2014 totalt utbetalt kr 2 222 306.- i bostøtte. Det ble behandlet 4 klagesaker. Gjennomsnittlig antall nye saker pr termin var 7. Gjennomlsnittlig leste saker pr. termin var 13.

I 2014 hadde vi ingen søknader om tilskudd, kun en forespørsel på slutten av året.
I 2014 ble det behandlet 11 søknader om startlån , hvorav 1 ble avslått.
I tillegg til disse sakene har vi arbeidet med 7 saker som ikke kom til utbetaling.
Ved årsslutt var der ingen utbetalinger eller forhåndsgodkjenninger som var klare.
I tillegg har vi hatt 12 henvendelser , som det ikke er blitt sak av.
Total utbetaling for 2014 var på kr. 2.704.000,-

Kommunale bygg
Gjennom kommunens bygningsmasse på om lag 50.000 m2, forvalter TEK en realverdi (forsikringsmessig fullverdigrunnlag) på ca. kr 1,2 mrd. De økonomiske rammevilkårene har gitt store utfordringer i forhold til drift og vedlikehold av kommunens bygninger. Driftsbudsjettet for 2014 har gitt rom for 3 – 4 årsverk for ivaretakelse av løpende drifts–og vedlikeholdsoppgaver på bygg og tilhørende tekniske anlegg. Til sammenligning tilsvarer dagens forvaltningsareal et bemanningsbehov på 8 - 10 årsverk.
Av større byggeprosjekter ble Prestegårdshagen bofellesskap, Bjerka barnehage og uteområdet ved Bleikvassli skole ferdigstilt i 2014. I tillegg ble etableringen av tilbygg/paviljong ved Hemnes sentralskole gjennomført. Det er ellers gjennomført en del mindre tekniske og byggningsmessige tiltak i forbindelse med hovedplan for kommunale bygg.

Renhold
Kommunestyrevedtak om sparing på renhold på 1 mill. i 2014 var ei utfordring, men renholderne i Hemnes kommune er vant med å omstille seg og tenke nye muligheter, så derfor har det gått bra.
Vi har arbeidet i dette året med å få renholdet med frekvenser og rutiner likt på de forskjellige tettstedene som mulig. Så har vi hatt fokus på arbeidsmiljøet og jobbet med det, vi vil at det skal være trivelig på arbeid og alle har et ansvar for det.
Grethe Lillemo overtok renholdsleder stillingen etter Anna Lenningsvik fra 11. august 2014.Hun vil jobbe videre på de målene som er startet på.

Boligutleie
Utleie av omsorgs- og eldreboliger
Hemnes kommune har 40 stk. bemannede omsorgsboliger – fordelt på Hemnes - og Korgen omsorgssenter. Kommunen eier 46 stk. ubemannede omsorgs- og eldreboliger, i tillegg til at det fremleies 52 stk. slike boliger fra Hemnes Boligstiftelse. Tildelingskontoret står for vedtak om hvem som får tildelt slik bolig i kommunen, mens Tekniske tjenester lager kontrakter. I 2014 ble det skrevet 33 husleiekontrakter.

Hemnes boligstiftelse
Pr.01.01.2014 overtok Hemnes kommune forretningsføreroppgavene for Hemnes boligstiftelse, herunder utleie, regnskapsføring, budsjettering og diverse sekretæroppgaver.
Stiftelsen eier og leier ut boliger på Hemnesberget, Bleikvasslia, Bjerka og i Korgen. De har 52 stk. omsorgsboliger som fremleies av kommunen (se over). I tillegg har de 57 stk. utleieboliger som Tekniske tjenester administrerer utleie for etter «først til mølla- prinsippet», - og har i 2014 skrevet 12 kontrakter på.

Lov om eiendomsregistrering
Det ble gjennomført 52 oppmålingsforretninger i marka 2014. En del tidligere avholdte saker ble avsluttet og noen oppmålingsforretninger ble gjennomført uten markarbeid. Det ble med dette registrert 63 nye eiendommer i matrikkelen i 2014, inklusive innløste festetomter. I tillegg ble det matrikkelført saker fra Jordskifteretten og oppmålingsforretninger avholdt av Statens Vegvesen, samt gjennomført behandling og matrikkelføring av del retting-/endringskrav.

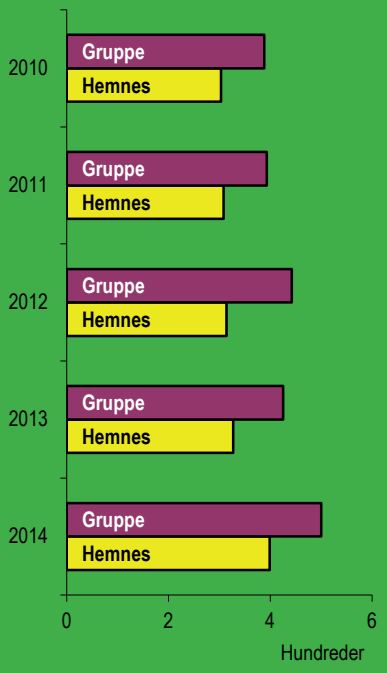
Lov om eierseksjonering
Det ble godkjent og opprettet tre nye eierseksjon i 2014.

Forvaltning, drift og vedlikehold av geodata
Kommunen er originaldatavert for enkelte kartdatabaser som i fellesskap eies av partene i det såkalte GEOVEKST-samarbeidet. Kommunen leverte oppdaterte kartdatabaser før 1. mai, som er kommunens frist for årlig levering av data.

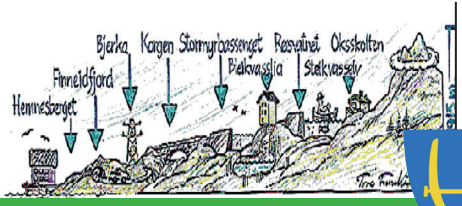
Kommunale veier
I 2014 ble «Hovedplan kommunale veier 2014 – 2021» vedtatt. Planen er utarbeidet av Rambøll, og omfatter tilstandsvurderinger og forslag til handlingsprogram for totalt ca 103 km vei. Av disse er ca 65 km er asfaltert, og 38 grusveier. Ca 56 km av veiene har gatebelysning, i tillegg har kommunen gatelys langs en-



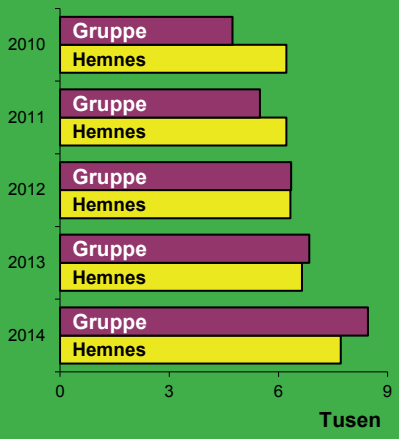
Rabothytta ble ferdigstilt i 2014. Den har fått enorm omtale både lokalt og langt utenfor landet grenser.
Foto: Fabrice Milochau



Årsgebyr for feiing



TJENESTEPRODUKSJON
TEKNISKE TJENESTER



Saksbeh.gebyret i kroner for oppføring av enebolig, jf. PBL-08 §20-1 a



Grethe Lillemo begynte i 2014 som renholdsleder ved tekniske tjenester

kelte Fylkesveier og gangveier.
Kommunen har i tillegg 5 km veier til kommunale anlegg (vannverk, pumpestasjoner ol.) og over av 70 000 m2 kommunale plasser tilknyttet bygg og veier.
Vintervedlikeholdet på omkring halvparten av kommunale veier gjennomføres med egne mannskaper, resten gjennomføres med innleide kontraktører. (totalt 12 kontrakter). Foruten løpende drift og vedlikeholdsoppgaver gjennomfører Hemnes kommune også krattkutting langs kommunale veier i sommerhalvåret.



Avløpsrenseanlegget i Olderneset ble påbegynt i 2014, og vil være ferdigstilt i juni 2015

Veiprosjekter i 2014
Budsjettet for investeringer på kommunale veier er på 2,6 millioner. I 2014 gikk disse midlene i hovedsak til renovering av Myraveien og Parkveien (gjennomføres i egenregi) og Myra nord (anbud) på Hemnesberget, samt forsterking av Bygdåsveien i Bleikvassli. Prosjektet med renovering av Korgen bru ble også ferdigstilt i 2014, til en total kostnad på ca 4,5 mill (anbud).

Trafikksikkerhet
Hemnes kommune søker årlig om fylkeskommunale trafikksikkerhetsmidler hos Norland fylke, der fylket dekker 80 % av kostnadene på tiltakene. Kommunestyret har siden tilskuddsordningen startet opp bevilget 200 000,- til kommunens egenandel. Når der kommunen ikke oppnår tilskudd benyttes midlene til andre trafikksikkerhetstiltak. Gangvei langs fylkesveien fra Rådhuset til Samfunnshuset i Korgen ble ferdigstilt i 2014. Prosjektet er gjennomført som anbud, med tilskudd fra fylket.

Gatelys
Hemnes kommune drifter gatelysene i egenregi. (totalt ca 1 290 gatlyspunkter) Pæreskift og andre vedlikeholdsoppgaver på gatelysnettet gjennomføres 3 ganger i løpet av sesongen (i september, desember og i mars). Utover de faste vedlikeholdsrundene blir kun større gatelysfeil rettet opp. Gatelysene er tent i perioden 20. august til 1. april, tenning og slukking av lysene styres av lys-sensor. Forrige sesong ble det innført natteslukking på gatelys natt til alle ukedager fra kl 24 00 – 06 00. (Gjelder ikke gatelysanlegg som ikke er tilknyttet sentral datastyring)
I 2014 var det bevilget 200 000,- til investering på gatelys, midlene gikk til prosjekt for tilknytting av gatelysanlegg til sentral datastyring, og til oppstart på gatelysanlegg i nederste del av Sjåtøfta i Korgen. (Planlagt fullført i 2015)

Stedsutvikling
Stedsutvikling Hemnesberget sentrum, Torggata ble ferdigstilt i 2014. Prosjektet ble gjennomført som anbud og hadde en total kostnad på ca 3 mill, med 1,2 mill i tilskudd fra Nordland Fylkeskommune.

Vann og avløpsanlegg
Følgende VA -prosjekter har vært under arbeid i 2014:

- Renovering parkveien. Anlegget omfatter separering av overvann og spillvann, nytt ledningsnett for vann og renovering av vei. Anlegget består av flere delstrekk som fortløpende i 2015 og 2016 vil bli utskiftet.
- Etablering av ny hovedvannledning fra Lyhågen og opp til høydebassenget på Hemnesberget. Forventet ferdigstilt vår 2015.
- Oppføring av nytt avløpsrenseanlegg i Korgen. Arbeidene har gått etter planen med mindre justeringer pga endring av omliggende va nett. Forventet ferdigstilt juni 2015.
- Hemnes RA. Arbeidet med anlegget har pågått i 2014 der hovedfokus har vært å få en bred kunnskap om det geotekniske rundt utfylling av ny tomt samt å få på plass en avtale med tomteeier Hemnes Mek. Forventet at brorparten av dette prosjektet vil bli ferdigstilt i løpet 2015.
- Ny nedføringsledning fra Hemnesfjellet. Her gjenstår det ca 100 m i tunell øverst i trasen. Forventet ferdigstilt i løpet av 2015.
- Utredning av ny hovedplan avløp. Forventet ferdigstilt 2015.

Forebyggende brannvern
Hemnes brannvesen har også i 2014 deltatt i brannvernuka som årlig avsluttes med åpen brannstasjon, hvor folk kunne møte brannvesenet for å få informasjon om brann og brannvern. Her får de også innsikt i hvordan brannvesenet jobber og hvilke verktøy vi har. Barna får også mulighetene til å kjøre brannbil og prøve brannslanger, som også er svært populært.
«Skoleprosjektet», som er brannvernopplæring av alle elever på 6. klassetrinnet ved alle kommunens skoler ble også gjennomført 2014. Dette foregikk i desember, som statistisk sett er den verste brannmåneden. I tillegg til brannvernopplæring fikk alle elevene utdelt brannvesenets egen adventskalender, med råd og tips om brannvern.
I desember er vi også med i «aksjon boligbrann» som er en aksjon hvor vi uforpliktende tilbyr et besøk hjemme hos et utvalg av kommunens innbyggere for å sjekke brannsikkerheten og informere om brannvern. Her tilbyr vi oss også å skifte batteri i røykvarslerne.
Av informasjonstiltak informeres det gjennom kommunens hjemmeside om brann og brannsikkerhet ved enkeltanledninger, for eksempel i forbindelse med påske og julehøytiden.
Pr. 31.12.14 er det registrert 50 særskilte brannobjekter etter § 13 i brann- og eksplosjonsvernloven, samt 7 objekter registrert etter forskrift om håndtering av farlig stoff. Det er gjennomført tilsyn i ca. 96 % av disse objektene.
Feier har gjennomført feiing og tilsyn på 1068

TJENESTEPRODUKSJON
TEKNISKE TJENESTER



piper og ildsteder. Under disse tilsynene har vi også tilbudt eldre og uføre en liten brannsjekk. Dette har blitt godt mottatt av disse gruppene.

Brannvern beredskap

Beredskapsnivået i brannvesenet har vært det samme som forrige år med helkontinuerlig overordnet vakt og mannskapsvakter i høytidshelger og vanlige helger i sommerferietiden. Bemanningen har vært 28 brannmannskap, herav 8 utrykningsledere og 18 godkjente røykdykkere. Vi har i 2014 hatt stabil arbeidsstokk uten oppsigelser.
Det har totalt vært 50 registrerte hendelser som brannvesenet har aksjonert på i 2014.

Brannvern - samarbeid mellom kommuner

I tillegg til allerede inngåtte bistandsavtaler med Vefsn, Rana og Hattfjelldal kommune, ble det i 2014 inngått tilsvarende avtale med Leirfjord kommune. I praksis vil dette si at Leirfjord brannvesen gjør førsteinnsats ved brann og ulykker i området Leirvika - grense Leirfjord. Hattfjelldal kommune sendte i 2014 forespørsel til oss om bistand etter tilsyn fra DSB, noe som resulterte i at de nå kjøper forebyggende og administrative tjenester fra Hemnes kommune. Avtalen gjelder for et år om gangen og har en gjensidig oppsigelsestid på 3 mnd.

Landbruk-og utmarksnæringen

Sommeren 2014 var det 87 foretak som søkte produksjonstilskudd. Disse fordeler seg på 85 enkeltprodusenter og 2 samdrifter. På samme tid i 2013 søkte 93 foretak produksjonstilskudd. Registrert jordbruksareal har økt fra 21.271 til 21.610 daa gjennom året. Økningen skyldes at nye arealer har blitt godkjent som innmarksbeiter.

Oversikt over husdyrproduksjonen i Hemnes 31.07.14

Brannvesenet gjennomførte i 2014 kurs i overflateredning i Korgen

	Ant. foretak		Omfang	
Produksjon	2013	2014	2013	2014
Melkekyr	27	26	671	692
Ammekyr	10	11	145	184
Øvrig storfe	38	36	1508	1462
Vf. sau	45	42	4636	4655
Geiter (Ikke leveranse til meieri)	4	3	91	57
Avlspurker	3	3	166	147
Ungpurker til avl	3	3	189	231
Slaktegris (antall gjennom året)*	5	5	3500*	3500*
Verpehøns	2	3	52	53
Hester	16	16	44	45
Esler	1	1	2	2
Bikuber	1	2	27	55
Forsalg	28	25		

BU-saker

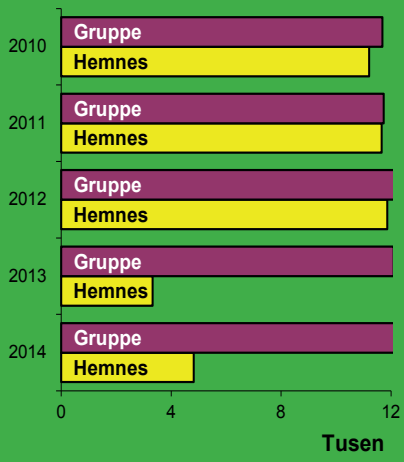
I 2014 ble det innvilget kun en BU-søknad, dette gjaldt ombygging fra melkeproduksjon til sau.

Robust Landbruk

I 2014 ble det gitt tre tilsagn fra Robust Landbruk, ett av disse var ombygging av fjøs, ett var støtte til driftsvei i jordbruket, og ett var tilskudd til nydyrking.

Tilskudd til drenering

I 2014 ble det innvilget fem tilsagn og drenert 76 daa jordbruksareal.



Standardgebyr i kroner for kombinert kart- og delingsforretning tilsvarende en boligtomt på 750 m2.

Sakstype	Antall
Byggemeldinger	97
Disp. boliger og fritidsboliger.	127
Matrikkel (oppmåling)	63

Antall saker behandlet i 2014

TJENESTEPRODUKSJON
TEKNISKE TJENESTER



Nittama Vinstad ble i 2014 ansatt som renholder ved tekniske tjenester

Kulturlandskap
I 2014 var det forholdsvis høy aktivitet når det gjelder SMIL-prosjekter. Det ble fordelt kr 774.000,-, hvorav kr 665.000,- var friske midler og kr 109.000,- var inndratt fra andre prosjekter Kommunen mottok 26 søknader, hvorav 25 helt eller delvis ble innvilget.

Søknadene fordeler seg slik på de ulike formål:

- Tilskudd til drift av kulturlandskap av lokal verd: 3 søknader 3 innvilget
- Restaurering av kulturmark 3 søknader, 3 innvilget
- Drift og investering på Holmholmen egg- og dunvær 1 søknad, 1 innvilget
- Tilskudd til restaurering av verneverdige bygg 12 søknader12 innvilget
- Områdetiltak mm. 2 søknader, 2 innvilget

I tillegg til SMIL-midlene fikk ett prosjekter støtte gjennom Norsk Kulturminnefond, med et samlet støttebeløp derfra på kr. 80.000,-.

Også i 2014 ble det også gitt støtte til skjøtsel av slåttemark på 4 eiendommer
gjennom tilskuddsordningen «Prioriterte naturtyper « (Midler fra Miljødirektoratet).

Behandling av saker etter jordlov og Konsesjonslov

Det ble det behandlet 16 søknader etter jordlovens § 12 og 9. Samtlige av disse ble helt eller delvis innvilget. Disse fordelte seg på følgende formål:

Vedtak etter jordlovens § 12

Formål	Antall	daa
Bolig	3	3
Fritid	13	14
Veigrunn	1	10
Sum	**15**	**29**

Vedtak etter jordlovens § 9

Formål	Antall	Daa
Fritid	3	4

Det ble behandlet syv konsesjonssaker i 2014.

Formål	Antall
Landbrukseiendom/bosted	2
Tilleggsareal landbruk	3
Kraftutbygging	2
Sum	**7**

Skogbruk
Avvirkning: I 2014 ble det avvirket ca. 9 600 m3 til industri med en bruttoverdi på kr. 2,7 mill. I tillegg kommer avvirkning til brensel. Skogkultur: I 2014 ble det foretatt foryngelse på ca. 150 daa, her ble det satt ut 21.900 planter.
Det ble utført løvrydding og avstandsregulering på 386 daa.

Statistikk over skogkulturen i 2014

Tiltak	Antall	Areal i daa	Kostnad	Tilskudd
Planting	21 900	150	125 310	37 589
Markberedning		28	11 200	3 650
Løvrydding/ og avstandsregulering		386	328 897	230 225
Felling av nyttbart løv		272	38 080	38 080
Sum			503 486	309 254

Veibygging
I 2014 ble det ferdigstilt to skogsveier, en bilvei klasse III på 200 meter og en traktorvei klasse VII på 1500 meter.

Rovdyr
I 2014 er det beregnet et tap på ca 6%, på beite. Det er her ikke skilt mellom voksen sau og lam.

Vilt
I 2014 ble det felt 108 elg, hvorav 6 på Hestneset, 55 på Hemnes Nord og 47 på Hemnes Øvre.
Irregulær avgang inklusiv påkjørsler på vei og Jernbane, og død av andre årsaker var 20 elger og 1 rådyr.



Børge Nermark ble i 2014 ansatt som driftsoperatør ved tekniske tjenester, Han jobber hovedsakelig på kommunens avløpsanlegg



Harold Holtermann sluttet i 2014 som sokneprest i Hemnes. På avslutningsgudstjenesten fikk han overrakt en avskjedshilsen fra ordfører Kjell Joar Petersen-Øverleir

TJENESTEPRODUKSJON
NAV/SOSIALE TJENESTER

Generelt
NAV Hemnes ivaretar kommunens ansvar knyttet til Lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen, Introduksjonsloven og Lov om gjeldsordning § 1-5. I tillegg ivaretar kontoret Arbeids- og velferdsetatens sine oppgaver knyttet til Folketrygdloven, Arbeidsmarkedsloven, Lov om barn og foreldre og Lov om barnetrygd. Samarbeidet reguleres mellom egen samarbeidsavtale og driftsavtale mellom Hemnes kommune og NAV Nordland.

Flyktningetjenesten
Det var i gjennomsnitt 10,6 deltakere i introduksjonsprogrammet i 2014. Ved årets slutt var det 8 deltakere. Det er fremdeles en utfordring å tilby helårlige program på fulltid.

Integreringstilskudd fra IMDi fordeler seg over 5 år for bosatte flyktninger og 3 år for familiegjenforente. De to første årene fra bosettingsåret gir betydelige høyere tilskudd enn de tre påfølgende år. Antall flyktninger som i målgruppen for integreringstilskuddet ble nesten halvert fra 2013 til 2014. Det ble ikke bosatt flyktninger i 2014. Flyktninger som Hemnes kommune har fått tilskudd for i 2014 fordeler seg slik;

Antall	Bosettingsår	Tilskudd	Sum
5	2010	70000	350000
1	2011	80000	80000
9	2012	142600	1283400
6	2013	200000	1200000
Sum: 21			**2913400**

Sosialtjenesten i NAV
163 personer har mottatt økonomisk sosialhjelp i 2014, mot 173 personer året før. Det ble gjort totalt 572 vedtak.

Forsvarlig forvaltning og tilfredsstillende rutiner for behandling av økonomisk sosialhjelp
I 2014 ble det gjennomført revisjon av sosialområdet i Hemnes kommune. Temaet for revisjonen var hvorvidt Hemnes kommune ved NAV Hemnes har tilfredsstillende rutiner for behandling av økonomisk sosialhjelp. Revisjonsrapporten konkluderte med at kommunen «…har forsvarlig forvaltning på saksområdet,» og «… har tilfredsstillende rutiner for behandling av økonomisk sosialhjelp.» Det ble likevel avdekket noen avvik og rapporten gir konkrete anbefalinger rundt disse. Anbefalingene er tatt til etterretning og implementert i reviderte rutiner i tjenesten.

Ombygging av publikumsmottak
Mottakslokalene til Nav Hemnes ble ombygget som følge av Fylkesmannens tilsynsrapport i 2013, som konstaterte at personvern ble ikke ivaretatt i tilstrekkelig grad grunnet lokalets utforming. Ombygging ble finansiert av Hemnes kommune og NAV Nordland i fellesskap. De nye lokalene tar hensyn til behovet for skjermede samtaler, og ivaretar medarbeidernes sikkerhet på en bedre måte enn før. Brukere har gitt positive tilbakemeldinger om de nye lokalene.

NAV Hemnes sine brukere blant de mest fornøyde
Brukerundersøkelse blant de som oppsøker Nav Hemnes er blitt gjennomført i 2014. Den årlige undersøkelsen gjennomføres i alle landets NAV kontor. NAV kontorene i Nordland kom på andre plass blant landets fylker. Resultatene for NAV Hemnes var forbedret fra fjoråret, og i det øvre sjiktet blant kontorene i Nordland.

.

Utfordringer fremover
Det er en stor risiko for at det relativt høye nivået i utbetaling av økonomisk sosialhjelp fortsetter fremover. Det er derfor satt inn større ressurser til oppfølging i sosialtjenesten i NAV. Det er også gjort store fremskritt hva angår effektivisering og bruk av rutiner i tjenesten som sikrer kvalitetsmessige vurderinger og likebehandling. Det er et fokus i tjenesten å gjøre stadig større bruk av arbeidsrettede tiltak for å gjøre brukere bedre i stand til å skaffe og beholde arbeid.

	Antall	Bidrag	Lån	Totalt
Enslige 18-24 år	21 (20)	569 (344)	0 (43)	569 (387)
Enslige 25+	68 (81)	3 412 (2936)	219 (81)	3 631 (3017)
Par/Samboer 18-24 år	4 (4)	62 (140)	0 (0)	62 (140)
Par/Samboer 25+	18 (27)	695 (721)	96 (0)	791 (721)
Par/Samboer med barn	36 (31)	1 379 (1 294)	82 (213)	1 461 (1507)
Enslig med barn	26 (19)	1 693 (788)	159 (57)	1 852 (845)
Sum:		7 810 (6225)	555 (394)	8 366 (6618)
Antall klienter:		172 (182)	19 (16)	173 (181)

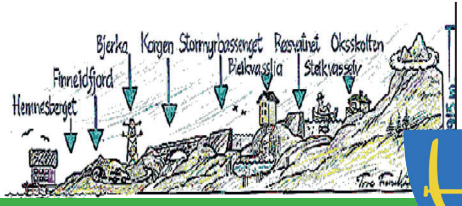
Gruppering av sosialhjelpsmottakere (i hele tusen kroner, tall i parentes er 2013)



Tobias Lillebjerka jobbet i 2014 i ungjobbordningen ved Korgen omsorgstjeneste



Et av de siste fergeanløpene på Hestneset



TJENESTEPRODUKSJON BARNEVERNET



Janhne Sjøvold sluttet i 2014 . Hun har jobbet som rektor og undervisningsinspektør ved Hemnes sentralskole



Ingvild Antonsen sluttet i 2014 . Hun har jobbet som pleiemedarbeider ved Hemnesberget omsorgstjeneste siden 1975.

Bemanning
4 100% stillinger/saksbehandlere inkludert fag-leder.
1 75 % stilling merkantil
1 0,20 % stilling adm.leder

Arbeidssituasjon og utfordringer
Fra 2011 har bemanningen vært stabil i barnevernet frem til høsten 2014. Fra høsten gikk en saksbehandler midlertidig over i annen stilling i kommunen. Det lykkes å få engasjert en erfaren vikar.
Også i 2014 har det vært et forholdsvis høyt sykefravær. Eget opplegg ble satt inn i forhold til dette.

Saksmengde
I snitt har det vært 85 aktive saker i barnevernet til enhver tid. Fordelt på fire saksbehandlere er tallet noe i overkant av hva som anbefales. Normen her er på ca. 17 aktive saker pr. saksbehandlere. Hemnes ligger noe i overkant av både fylke- og landsgjennomsnitt, når det gjelder aktive saker pr. saksbehandler.
Det har vært arbeidet med 108 ulike saker totalt hele året. Det kom inn 54 nye meldinger. Meldingen fordelte seg slik:

Bakgrunn for meldingene:

Rusmisbruk foreldre	14
Barnets psykiske helse	9
Annet/konflikt/avlastning	9
Psykiske problem – foreldre	6
Manglende foreldreferdighet	5
Barnets adferd	5
Vold i familien (fysisk)	4
Rus barn	2
Annet med barn	1

Hvem melder saker til barnevernet

Politi	19	35,1 %
Skole	7	12,9 %
Foresatte	7	12,9 %
Andre private	7	12,9 %
Barnevern	5	9,2 %
Lege / sykehus	4	7,4 %
Barnehage	4	7,4 %
Psykisk helsevern	1	1,8 %

Tendenser vi har observert i løpet av 2014
Når vi foretok en oppsummering rundt årsskiftet var det to områder som markerte seg spesielt. For det første var dette en økende tendens med foreldre som ruser seg. Her er den urovekkende økning. Det topper også statistikken på årsak for melding til barnevernet i 2014. Det vil bli tatt initiativ til å følge opp dette. Det andre området vi har sett i 2014 er at barnevernet har måtte bruke mer ressurser overfor eldre barn/yngre ungdom i kommunen. Det er satt inn flere tiltak både overfor skole og hjemmesituasjonen til barn/ungdom. I dette arbeidet har vi ofte måtte benytte ekstern bistand/konsulent. Tilgang på denne kompetansen har vist seg å gi gode resultater.

Meldinger
Politiet, eller lokal lensmann, er den som gir de fleste meldingene til barnevernet. Barnevernet i Hemnes har ett tett og godt samarbeid med det lokale lensmannskontoret. Personellet her har en svært god lokalkunnskap, som er til svært god nytte for barnevernet. Lokalkunnskap er med på å forebygge, og det gir mulighet for tidlig innsats. Større avstander, større distrikt, vil by på utfordringer for dette samarbediet.

Tiltaksarbeid
På tiltakssiden har kommunen valgt å leie inn eksterne konsulenter i noen grad. Dette både ut fra behov for spesiell kompetanse, men også ut fra kapasitet. Vi har svært gode erfaringer med dette. Et barnevern i en liten kommune har ikke nødvendig kompetanse i egen stab, for å gå inn i alle saker. Kjøp av eksterne tjenester er en forutsetning for å arbeide forsvarlig med noen av sakene. Det har også noe med antall saker pr. saksbehandler å gjøre. Ved kjøp av eksterne konsulenter har dette gitt oss den nødvendige fleksibilitet i noen av sakene. Det kan være behov for barnevernet både i skole-, fritids og hjemmesituasjonen. I enkelte tilfeller vil kjøp av eksterne tjenester muliggjøre «skreddersøm».

Kompetanse
Barnverntjenesten i Hemmes inviterte i mai kommunene Lurøy, Nesna, Grane og Hattfjelldal til en fells opplæringsdag med kommunen faste barnevernsadvokat. Tema var rapportskriving i barnevernssaker. Krav til presisjon og innhold er avgjørende når kommunen fremmer saker for fylkesnemnda.

I november inviterte barneverntjenesten alle ansatte i kommunen som arbeider med barn og unge til en felles skoleringsdag. Tema var «tilknytningsproblematikk». Ca. 150 ansatte fra helse, skole, miljøtjenesten og barnehagene deltok. Det planlegges nå å ha en fast, felles kompetansedag for denne målgruppen i året. Dette i forbindelse med skolenes planleggingsdag på høsten.

Interkommunalt barnevern
Utredningsarbeidet om interkommunalt barnevernssamarbeid ble påbegynt i 2013. 7 kommuner sluttet seg til dette arbeidet. På grunn av problem med å få engasjert en utreder ble arbeidet ikke startet opp for fullt før september/oktober 2014. Den nye kommunereformen, som regjeringa startet opp, medførte at arbeidet måtte justeres i november. Målsettingen er å få saken til politisk behandling 1. halvår 2015.

Barnevernleder i Hemnes er medlem i referansegruppa i prosjektet.



TJENESTEPRODUKSJON HELSETJENESTEN

Generelt

Helsetjenesten består av mange selvstendige deltjenester lokalisert på Hemnesberget og i Korgen:

- legetjeneste, inkludert legekontorene med helsesekretærer
- interkommunal legevaktordning
- kommunale legetimer ved sykehjemmene helsestasjonene og i hjemmetjenesten
- helsestasjon med skolehelsetjeneste, jordmortjeneste og familieveileder
- kommunal og privat fysioterapitjeneste
- ergoterapitjeneste
- psykisk helse- og rustjeneste
- interkommunal krisesenterløsning

Bemanning 31.12.2014

Helse har totalt 25,02 å.v, av dette er 17,02 å.v kommunalt ansatte. I tillegg har det vært tilsatt 1 åv miljøarbeider på prosjektmidler for drift av Olsenhågen og 0,4 åv tiltaksarbeid, hovedsakelig gjennomføring av KID-kurs.

Dette er enhetens bemanning etter iverksetting av tiltakene i «Bærekraftig utvikling».

I 2014 har helseenheten vært organisert under samme enhet som omsorg, som ett av flere tiltak i «bærekraftig utvikling». Årsmeldingen har et eget kapittel om omsorgstjenesten.

Sykefravær

I 2014 har sykefraværet vært høyt i forhold til tidligere år. Totalt var fraværet på 12,02%. Det er 2,7 % høyere enn i 2013. Det var høyest i første halvåret og avtok utover andre halvår. Positiv utvikling inn mot år 2015.

Bærekraftig utvikling – prosessen startet opp i januar 2013. Tiltak med nedbemanning ble realisert i 2013/ 2014 og har vært en betydelig prosess.

Følgende tiltak ble vedtatt for helsetjenesten:

- Reduksjon Rus-psykiatritjenesten 0,5 åv
- Reduksjon foreldreveileder 1 åv.
- Uspesifisert rammekutt kr. 500 000
- Reduksjon jordmortjenesten 0,25 åv.
- Reduksjon enhetslederstilling 1 åv.

Alle tiltakene ble gjennomført og medførte en nedbemanning i helsetjenesten på 2,75 åv. Ingen ble oppsagt, men noen fikk tilbud om annen jobb.

Helsestasjonene

I 2014 hadde helsestasjonene tre åv. Helsesøster, ett åv. familieveilederstilling, 0,5 åv. jordmorstilling og 0,2 åv tilsynslege med fokus på psykisk helse hos barn og unge.

Alle skoler har eget helsesøsterkontor. Ved Korgen og Hemnes sentralskole er helsesøster til stede ca. en dag pr. uke. Ved Bleikvassli, Bjerka og Finneidfjord skole har helsesøster vært til stede ca. hver 3.uke. Helsesøster har vært inne i skolene i forhold til enkeltelever med spesielle problem og behov, og deltar på ansvarsgruppemøter.

Helsesøster deltar i tverrfaglig team som er 4-5 ganger på hver skole (Korgen og Hemnes) i løpet av skoleåret.

Jordmortjenesten

Jordmortjenesten ble redusert med 0,25 åv fra jan 2014. Stillingsreduksjonen har ikke ført til dårligere svangerskapsomsorg. Kontroller blir gjennomført i tråd med sentrale retningslinjer. Det var 42 fødsler i Hemnes kommune i 2014.

Helsekontroller av barn og ungdom

Helsekontroller av barn og ungdom blir utført i tråd med sentrale retningslinjer. Det er gjennomført hjemmebesøk til 39 nyfødte.

39 barn har vært på 6-ukerskontroll, 45 barn på 1-årskontroll, 40 barn på 2-årskontroll, 46 barn på 4-årskontroll, 46 barn på skolestartundersøkelse og 117 ungdom på 8-9.klassekontroller. I tillegg til individuelle kontroller har det vært noen grupper med ulike tema.

Det har vært gjennomført et COS-kurs til foreldre med småbarn. Dette er et relasjonsbasert omsorgskurs med mål om å oppnå trygg og god tilknytning mellom foreldre og barn. Dette er et kurs som går en gang i uken over 8 uker.

Vaksinering

Gjennomføring av barnevaksinering og vaksinering i skolealder gjennomføres i tråd med anbefalt program fra folkehelseinstituttets nasjonale retningslinjer. Rapportering av vaksinasjoner gjøres rutinemessig.

Influensavaksinering av eldre og personer i risikogruppene ble gjennomført en dag på hver helsestasjon. Det ble satt 194 vaksiner. De som ikke hadde anledning til å komme på de oppsatte dager får sin vaksine av fastlege. Reisevaksinering i forbindelse med de mest vanlige vaksiner blir



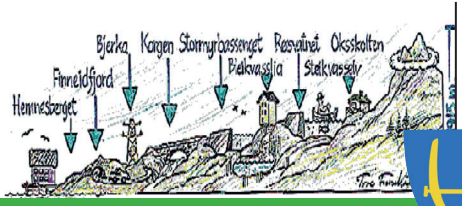
Begeistret publikum på konsert i kantina på Hemnesberget omsorgssenter



Lotta Davidsen jobber som helsesekretær i 50% stilling, og som merkantil i helsetjenesten i 50% stilling.



Ragnsan Valla jobbet i 2014 i ungjobbordningen ved Korgen omsorgstjeneste



TJENESTEPRODUKSJON HELSETJENESTEN



Hilde Marie Risvik ble ferdig utdannet sykepleier i 2014 og jobber nå som sykepleier i 100% stilling på Kårstua, ved Hemnesberget omsorgssenter



Berit Roghell begynte i Omsorgstjenestens vikarbase i mai. Hun har jobbet i mange år i helse- og omsorgstjenesten i kommunen.

foretatt ved helsestasjonene i kommunen.

Familieveiledning
Hemnes kommune har 1 åv familieveileder. Familieveilederne har jobbet med 22 saker i 2014, og avsluttet 13 av sakene. Ved slutten av året er det fortsatt 9 aktive saker. Familieveilederne har deltatt på ekstern og intern veiledning, og hatt et samarbeid med enkelte barnehager i observasjon og veiledning. Familieveilederne har deltatt i 14 ansvarsgruppemøter, samt andre tverrfaglige fora.

Tidlig inn – kompetanseheving
Barne-, ungdoms og familiedirektoratet har igangsatt et opplæringsprogrammet «Tidlig inn». Dette er en kompetanseheving i forhold til hvordan komme i dialog med gravide og småbarnsforeldre om bruk av rusmidler, psykiske problemer og/eller vold.

Opplæringsprogrammet blir avholdt i regi av KORUS-nord, kompetansesenter rus i Nord-Norge.

Det handler om opplæring i gode verktøy og metoder innen tidlig intervensjon. Målgruppen er kommunalt ansatte som i det daglige møter småbarnsforeldre, gravide og deres partnere. Fra Hemnes kommune deltok familieveileder, jordmor, helsesøster og tilsynslege. Det gis opplæring i konkrete verktøy og samtalemetodikk, og anbefalinger knyttet tverrsektoriell samhandling i oppfølgingen.

Følgende elementer står sentralt i opplæringen:

- Alkohol og graviditet, alkoholens skadevirkninger,
- Bruk av kartleggingsverktøyet TWEAK
- Psykiske vansker under graviditet og i småbarnsfasen,
- Bruk av kartleggingsverktøyet EPDS
- Vold under graviditet og i småbarnsfasen,
- Metoder for kartlegging av vold
- Opplæring i Motiverende Samtale (MI)
- Støttesamtaler, tydeliggjøring av likheter og forskjeller mellom samtalemetodene.
- Utvikling av kommunens tverrfaglig samarbeid rundt familier

Psykisk helse- og rustjenesten (PSYRUS)
Tjenesten har i 2014 hatt 3,5 årsverk fordelt på 4 ansatte. I tillegg er ett årsverk på Olsenhågen lønnet av prosjektmidler, 0,4 åv av tiltaksmidler i hovedsak med gjennomføring av KID-kurs og 0,2 åv lege som arbeider med voksne personer med psykiske lidelser og rusproblematikk.

PSYRUS har en bevisst holdning om å tilby brukerne en mer aktivitetsbasert tilnærming, og har i 2014 i tillegg til enkeltoppfølging også gitt tilbud om KID-kurs, yoga-kurs, skogsgruppe, damegruppe og andre aktiviteter gjennom Olsenhågen på Hemnesberget og Kaffesiken i Bleikvasslia.

PSYRUS har en veiledningsfunksjon i forhold til andre tjenester i Hemnes kommune. Teamet rådfører seg med, og samarbeider med Bup og Vop både generelt og i enkeltsaker. Faste møter med ambulant team ca. annenhver mnd.

Det at tjenesten opprettholder og styrker samarbeidsrutiner i forhold til det øvrige hjelpeapparatet, gjør at mennesker i målgruppen får et bedre og mer helhetlig tilbud. I tillegg til å ha faste møter med alle legene i kommunen har tjenesten startet et fast og forpliktende samarbeid med NAV- Hemnes. Møtene med NAV avholdes ukentlig.

PSYRUS har omlag 100 av de pasientene som er registrert med P-diagnoser (Diagnoser som gjelder psykisk helse og rus) ved legekontorene. Omlag 40 av disse kan karakteriseres som særlig ressurskrevende med tunge psykiske lidelser. Antallet mennesker med P-diagnoser i Hemnes stemmer godt overens med nasjonale tall, omlag 20 % av befolkningen. De fleste av disse sliter med lettere til moderate lidelser der søvnproblemer, angst og depressive følelser er fremtredende. Tidlig intervensjon og informasjon ovenfor disse pasientgruppene har god effekt.

Omtrent halvparten (450 personer) av de med psykiske lidelser i Hemnes er i aldersgruppen 40-69 år. I gruppen 70-89 år er det omlag 200 personer.

Psykososialt beredskapsteam
Beredskapsteamet er en ressurs som ved behov skal kunne ta vare på enkeltpersoner/familier eller andre nærpersoner som måtte bli involvert i en hendelse av dramatisk eller uventa karakter. Teamet består av lege, lensmann, prest og fagleder PsyRus. Andre blir tilkalt ved behov. Innsats i teamet blir utløst gjennom kontakt fra en av de involverte instanser, dersom det blir vurdert som hensiktsmessig.

KID-kurs
Helsetjenesten i Hemnes har over flere år tilbudt kurs i depresjonsmestring. Kursholdere er godkjente kursholdere av kurs i mestring av depresjon (KiD).

- Kurs i mestring av depresjon:
- Utarbeidet for voksne som har en lett til moderat depresjon.
- Basert på kognitiv, sosial læringsteori.

Kurset bygger på 8 samlinger, hver på 2,5 time. Etter kurset er det oppfølgingsmøter etter ca. 1,2 og 4 måneder. Det er 8-10 deltakere på hvert kurs.

Deltakerne kan henvises til kurset av fastlege / behandler, eller selv ta kontakt direkte med kursleder. De blir da kalt inn til en vurderingssamtale. Det arrangeres to kurs hvert år, vår og høst. I 2014 har etterspørselen økt betraktelig og det har opparbeidet seg venteliste for deltakelse.

Brukerplan - kartleggingsverktøy
Hemnes kommune deltok i 2014 i en landsomfattende kartlegging blant kommunens tjenestemottakere med rusproblematikk. Det kartlegges demografiske opplysninger, aktuelt funksjonsnivå og bruke av psykiatritjenester. Resultatet ble lagt inn i BrukerPlan, et verktøy for kommuner som ønsker å kartlegge omfanget og karakteren av rusmiddelproblematikk blant brukerne over 18 år av kommunens helse-, omsorgs- og velferdstjenester. Kartleggingen ble utført av personale i hjemmetjenesten og psykisk helsetjeneste. Til sammen ble 28 personer kartlagt i 2014. Resultatet av kartleggingen foreligger i en egen rapport.

Resultatene kan brukes til å dokumentere/synliggjøre omfang og karakter av rusmiddelproblematikk blant brukere av kommunens tjenester – sammenlignet med andre kommuner.

Legekontorene
I 2014 var det 4 legehjemler og 4,9 stillinger som helsesekretærer ved legekontorene. Personellsi-

TJENESTEPRODUKSJON HELSETJENESTEN

tuasjonen har vært stabil. Det er ledig plass på fastlegelistene, ventetiden er akseptabel, og det er mulig å få øyeblikkelig hjelp på dagen. Legetilbudet til kommunens innbyggere må derfor sies å være godt.

Det er 1,07 åv kommunale legetimer til tilsynsoppgaver fordelt på sykehjem, hjemmesykepleien, helsestasjon og psykiatri.

Kommunale legetimer avsatt til sykehjem og helsestasjoner er lavere enn det de statlige retningslinjer legger opp til.

Fysioterapi

4 private fysioterapeuter hadde avtale om driftstilskudd i 2014. I tillegg har kommunen en kommunal fysioterapeut i 100 % stilling. Fysioterapeutene rapporterer at det er stort behov for fysioterapitjenester, men at ventetiden er akseptabel. Fysioterapeutene oppgir at de har hatt ca. 600 pasienter i løpet av 2014. Dette er på samme nivå som tidligere år. Det er i aldersgruppen 40 - 59 år vi finner flest brukere av fysioterapitjenesten. Den kommunale fysioterapeuten brukes også i forbindelse med arbeidsplassvurderinger, har hele kommunen som arbeidsfelt.

Ergoterapi

Ergoterapeuten har i 2014 gitt hjelp til 145 brukere, herav 40 brukere med hørselsproblem, 12 brukere med synsproblem, og 13 barn med ulike funksjonshemminger. Ergoterapeuten brukes også i forbindelse med arbeidsplassvurderinger. Ergoterapeuten har hele kommunen som arbeidsfelt.

Ergoterapeuten er kontaktperson for NAV Hjelpemiddelsentralen Nordland når det gjelder hørsel, syn og bevegelse.

Hverdagsrehabilitering

Hemnes kommune har vedtatt at hverdagsrehabilitering skal være et satsingsområde. Hverdagsrehabilitering er en arbeidsform som stimulerer til bruk av egne funksjoner for å mestre hverdagens utfordringer ved funksjonstap. Både ergo- og fysioterapeutene har en viktig rolle i et tverrfaglig og målrettet arbeid rundt brukere.

Tilrettelegge og motivere for at brukere skal være aktive i hverdagen sin, er viktig for å bevare helsen. Prosjektet starter opp i januar 2014. Kommunal fysioterapeut er prosjektleder. Det har vært brukt tid til informasjon til brukere og samarbeidspartnere som helsepersonell i omsorgstjenesten og leger.

2 brukere har vært aktivt inne i programmet i 2014.

Interkommunalt samarbeid Legevakt

Det interkommunale legevaktsamarbeidet med Rana kommune har fungert tilfredsstillende også i 2014. Nye retningslinjer for legevakt med krav om bemannet legevaktsentral 24 timer i døgnet/7 dager i uka (24/7) kom i drift fra januar 2014. Ordningen som da ble avviklet er at Helgelandssykehuset Rana mottar vakttelefoner på dagtid i ukedagene. Dette er overført til personell tilsatt på legevakta. Legevakta har inntil videre sine lokaler på sykehuset i Rana.

Krisesenter

Krisesentertilbudet er et lovpålagt tilbud. Hemnes kommune har valgt å inngå et interkommunalt samarbeid med Rana, Træna og Nesna. Rana er vertskommune. Det er registrert 4 brukerdøgn i perioden.

Øyeblikkelig hjelp-senger (KAD senger)

Helse- og omsorgstjenestelovens § 3-5 gir kommunene plikt til å tilby innbyggerne øyeblikkelig hjelp med døgnopphold. Det er inngått samarbeidsavtale mellom Rana, Hemnes, Nesna, Rødøy og Lurøy om drift av tilbudet, med Rana som vertskommune. Tilbudet ble etablert ved årsskiftet 2013-2014 med 3 senger til fordeling.

Kommunens utgifter til øyeblikkelig hjelp døgntilbudet fullfinansieres med øremerkede midler fra Helsedirektoratet og Helseforetaket tom 2015. For 2014 fikk Hemnes kommune 1,08 mill kroner. Inngått i avtalen med Rana kommune er at dette er Hemnes sin andel av kostnadene for drift av tilbudet uavhengig av bruken. I 2014 har 6 personer fra hemnes kommune vært innlagt.



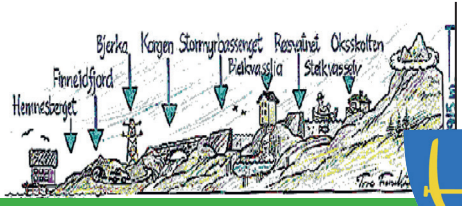
Lefsebaking til jul på dagrehabiliteringen ved Hemnesberget omsorgssenter



Anna Marie Larsen gikk av med pensjon i 2014. Hun har jobbet som omsorgsarbeider ved hjemmesykepleien, Korgen omsorgstjeneste



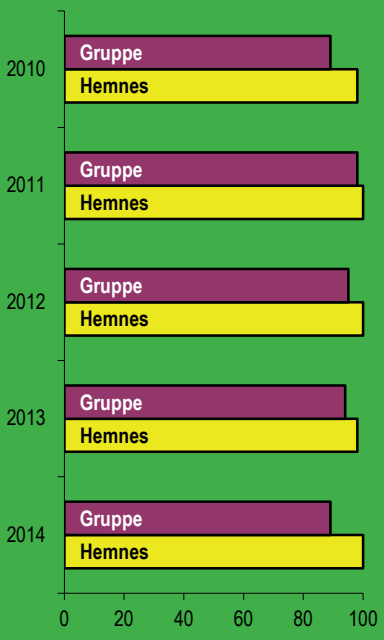
Anne Lise Brygfjeld gikk av med pensjon i 2014. Hun jobbet som sykepleier på Nystua, Korgen omsorgssenter



TJENESTEPRODUKSJON OMSORGSTJENESTEN



Janne Risvik gikk av med pensjon i 2014 . Hun jobbet som spesialhjelpepleier på Kangsen/ Okstind, Korgen omsorgstjeneste



Andel nyfødte med hjemmebesøk innen 2 uker etter hjemkomst

Generelt
Omsorgstjenesten i Hemnes er et samlebegrep for institusjonstjenester, hjemmetjenester, bemannede boliger, dagaktiviteter, støtte-kontakt m.v. Unntak her er psykiatri, ergoterapi og fysioterapi som ligger under Helseenheten.

tatet av undersøkelsen og kommentarene, viser at det er behov for å arbeide videre med kvalitet og informasjon i hele omsorgstjenesten. Da spesielt informasjon til pårørende.



Dagrehabiliteringen på Hemnesberget omsorgssenter på tur ved Båtstua

Organisering
Omsorgsenheten er inndelt i tre sektorer: Miljøtjenesten (MIL), Korgen omsorgstjeneste (KOM) og Hemnesberget omsorgstjeneste (HOM). MIL yter tjenester til utviklingshemmede og andre med spesielle behov. KOM og HOM yter hjemmetjenester og institusjonstjenester til øvrige med et definert behov. Tjenesten har også en stab, med vikarbase, kreftkoordinator, saksbehandlere, tildelingskontor og fagkonsulenttjenester.

I 2014 har helseenheten også vært organisert under samme enhet som omsorg, som ett av flere tiltak i «bærekraftig utvikling». Årsmeldingen har et eget kapittel om Helse.

Bærekraftig utvikling
Prosessen startet i januar 2013. En effektiviseringsprosess som så langt som mulig skulle ha i seg at tjenestekvaliteten ble opprettholdt. Dette har vært et betydelig løft for enheten, både i form av arbeidsmengde og ressursbruk, men også i form av den verdien arbeidet har hatt med å se oss selv i kortene! Arbeidet var en del av økonomiplanprosessen 2014-2017, og de fleste tiltakene ble vedtatt effektuert i 2014. Enheten har redusert driften, redusert årsverk, frigjort arealer og endret tjenestenivået. Basen i Bleikvasslia for hjemmetjenesten er avviklet, det er redusert med 3 leasingbiler, bemanningen er redusert i ledergruppen, Miljøtjenesten, hjemmetjenesten, institusjonene og fellestjenester. Det er gjort endringer i tjenestene, og mer står for tur i kommende år.

Brukerundersøkelse
Enheten gjennomførte brukerundersøkelse i november 2014. Resultatene viser at brukerne og pårørende i snitt er godt fornøyd med de tjenester som leveres. Samlet sett ligger besvarelsene over landsgjennomsnittet på de fleste områder og resultat er bedre enn i 2012. Resul-

Bemanning 31.12.14
Enheten er kommunens største og har mange ansatte. 169,78 årsverk fordelt slik:

MIL	46,90 årsverk
KOM	67,87 årsverk
HOM	50,01 årsverk.
Administrasjon/stab	5,00 årsverk

Bemanningen er redusert med 2,5 årsverk i 2013, og 3,5 årsverk i 2014, til sammen 6 å.v, som en konsekvens av bærekraftig utvikling. I 2014 ble bemanningen i MIL økt med 1 årsverk som en følge av nye behov. Noe av dette utløser ressurskrevende bruker-tilskudd.

Ungjobb og ferievikarer
Også i 2014 hadde enheten ungjobbere. Dette er positivt for videre rekruttering. Ungdommene bidro til økt trivsel og aktivitet til beboerne på sentrene. Omsorgsenhetene hadde også i 2014 stimuleringstiltak for rekruttering av ferievikarer, med positiv effekt. Allikevel sliter tjenesten med å rekruttere tilstrekkelig og kompetente vikarer.

Sykefravær og nærvær – E365
Omsorgsenheten har jobbet aktivt med å redusere fraværet og øke nærværet i 2014. Det er stor motivasjon for å få et større nærvær. Ledere, ansatte, fastlege, NAV og bedriftshelsetjeneste jobber tett sammen i denne prosessen. I august 2014 gikk omsorgstjenesten inn i et prosjekt, Egenmelding 365, som en av tolv bedrifter/kommuner i landet. Kort innebærer dette at ansatte ikke trenger legeerklæring for sitt fravær. Den ansatte kan bruke egenmelding i til sammen 365 dager. Arbeidsgiver og arbeidstaker skal sammen fylle ut egenmeldingen og samarbeide om nødvendige tiltak. Dette handler om bevisstgjøring og ansvarliggjøring. Det er viktig å presisere at lege må konsulteres for behandling og medisinsk oppfølging som ellers.

TJENESTEPRODUKSJON OMSORGSTJENESTEN

fravær i %	2012	2013	2014
MIL	14,5	10,1	11,8
KOM	13,7	8,5	13,6
HOM	13,0	9,0	10,4
ADM/stab	0,7	0,9	0,7
Omsorg samlet	13,6	8,7	11,8

Deltidsproblematikk
Omsorgsenheten har mange ansatte som jobber deltid, og mange i ufrivillig deltid. Det er også klart at alle disse jobber faktisk mye mer enn grunnstillingen, og er en betydelig ressurs for enhetene. Tiltak for å redusere deltidsstillinger, har vært nye turnusordninger, etablering av vikarbase, jobbing på tvers av avdelinger og ved frivillig økning av helgefrekvens. Godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene har også vært viktig. Til eksempel gelder dette omgjøring av stillingshjemler, kompetansetiltak m.v.

Langvakter – MIL
Som et ledd i utprøving i alternative turnusordninger ble det høsten 2011 igangsatt forsøk med langvaktturnuser for ansatte i Barneavlastningen og i Prestegårdshagen. Etter søknad til arbeidstilsynet fikk kommunen dispensasjon fra Arbeidsmiljøloven til 13 timers vakter i helgene. Dette gjør at ansatte da jobber hver 6. helg, mot i vanlig turnus hver 3. helg. Fordelen er at da kan aktiviteter planlegges og gjennomføres uten å måtte ta hensyn til vaktskifte midt på dagen. Dispensasjon ble forlenget også for 2014. Så langt er erfaringene bra og ansatte og brukere trives med dette.

Vikarbase
I mai 2014 kom omsorgstjenesten i gang med vikarbasen. Gjennom en prosjektprosess ble det utarbeidet planer og rutiner først, for så å komme i gang med innleie av vikarer i en sektor fra høsten. Målet er å koordinere vikarbruken, redusere arbeidsbyrden for lederne, redusere uønsket deltid, redusere bruk av overtid og nyttiggjøre seg kompetansen der det trengs mest.

Tildelingskontoret
Tildelingskontoret har vært i drift siden 2012. Hovedoppgaver er å saksbehandle og tildele tjenester etter helse- og omsorgstjenesteloven. Tildelingskontoret fattet 673 (980 i 2013) enkeltvedtak i 2014, henholdsvis 587 innvilgede, 22 ventelistevedtak og 23 avslag. 5 av vedtakene ble påklaget. Av disse fikk 2 klager medhold av kommunen, mens 3 ble oversendt fylkesmannen for endelig avgjørelse. Nedgangen på 307 vedtak fra året før skyldes at vedtakene om hjemmetjenester har en varighet på to år, mot før ett år.

Samhandling med sykehus
Tildelingskontoret er kontaktpunkt for utskrivningsklare pasienter i sykehus. I 2014 var det 84 innleggelser som resulterte i koordinering.

Koordineringer med sykehus				
	2013		2014	
Ant. koordineringer:	89		108	
Utskrevet til	**Ant.**	**%**	**Ant.**	**%**
Eget hjem	44	49,4	54	50,0
Korttidsopphold	41	46,1	49	45,4
Omsorgsbolig	1	1,1	0	0,0
Død	1	1,1	1	0,9
Rehab Sømna	2	2,2	4	3,7
		100,0		100,0
Døgnmulkt (ant. døgn)	3		1	

Tildelingskontoret er også koordinerende enhet for innbyggere over 18 år.

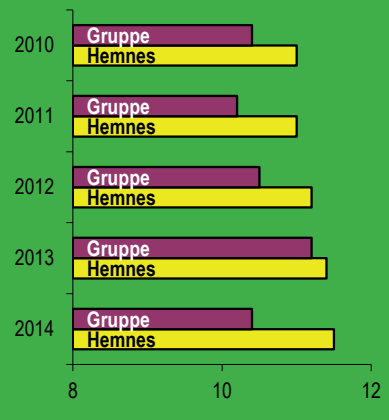
Ressurskrevende brukere
Hemnes kommune gir tilbud til personer med et betydelig bistandsbehov.
I 2014 er det 4 personer som tilfredsstiller Helsedepartementets regler for tilskudd for ressurskrevende tjenester. Dette er personer som mottar kommunale tjenester over et tak på kr. 1,01 mill. Det vil gi kommunen tilskudd på til sammen kr 2,3 mill.

Multidose
De nasjonale føringer for bruk av multidose



Livsglede for eldre - helsefagelever arrangerer julebord og juleverksted for beboerne på Hemnesberget omsorgssenter.


Hilde Korsnes sluttet i 2014 som hjelpepleier ved Snytuva, Korgen omsorgstjeneste



Fysioterapiårsverk per 10 000 innbyggere - kommunehelsetjenesten



TJENESTEPRODUKSJON OMSORGSTJENESTEN



Neda Stojanovic begynte som helsefagarbeider i 2014 ved Korgen omsorgstjeneste



Anne Halvorsrud sluttet etter 14 år som sykepleier i hjemmesykepleien på Hemnesberget.

har vært styrende for aktiviteten i 2014. Multidose er et kvalitetsverktøy som skal bidra til redusert forekomst av feilmedisinering og samtidig bidra til at brukere kan ta større ansvar selv. Det dreier seg om ferdig doserte legemidler fra apotek til den enkelte pasient.

Kompetansetiltak
Tjenesten har de siste år mottatt tilskudd fra fylkesmannen gjennom Kompetanseløftet 2015. I 2014 fikk kommunen 250 000 til dette formål. Dette har gitt enheten mulighet til betydelige kompetanseløft. Det har også vært et interkommunalt samarbeid om opplæringstiltak mellom Hemnes, Rana og Nesna gjennom RKK.

LCP (Liverpool Care Pathway)
Dette er et kvalitetsverktøy til bruk i livets siste fase. Det unike med dette verktøyet er at det brukes både på sykehus, i hjemmesykepleie og sykehjem. Dette bidrar til felles kultur og kompetanse i omsorgen for den døende og familien på tvers av nivået i helse- og omsorgstjenesten. I 2014 gjennomførte ressursgruppen for lindrende behandling opplæring i bruk av dette verktøyet til alle ansatte i målgruppen.

LMG (Legemiddelgjennomgang)
Dette er et prosjekt i regi av undervisningssykehjemmet der Korgen omsorgstjeneste deltok i en nettverksgruppe på Helgeland. Formålet var



Korgen omsorgstjeneste har to ansatte som tok fagbrev i Helsefag i 2014. Det er Linda Lillemo og Elin Nilsen. Bak er deres respektive ledere Helene Lillebjerka og Evy Lund.

Utdanning (under utdanning eller fullført)	ant.
Helsefagarbeider	10
Bachelor i sykepleie	10
Bachelor i vernepleie	|
Bachelor i miljøterapi	1
Lærlinger helsefag	4
Videreutdanning pedagogikk	4
Legemiddelhåndtering, høyskole	2
Lederutdanning	8
Legemidl. håndtering, helsefagarb.	55
Syst. klin. unders. og behandl. (SKUV).	8
Transfusjonskurs, Helgel. sykehuset	5

Ressursgruppe for Lindrende behandling – Kreftkoordinator
Ressursgruppen og kreftkoordinator bidrar til en betydelig forbedring av kvaliteten på tjenestene som ytes til målgruppen. Det har skjedd en kompetanseøkning som fører til et mer målrettet tilbud. Kompetansehevingen har også ført til større trygghet hos både brukere og personale i tjenesten. Ressursgruppen og kreftkoordinator oppleves som spesielt viktig i forhold til samarbeid internt i kommunen, interkommunalt og opp mot sykehuset i forhold til å oppnå koordinerte og helhetlige pasientforløp.

å få på plass en rutine for systematisk legemiddelgjennomgang for alle pasienter på langtidsplass i sykehjem. Deltakerne i nettverket var sykepleier, lege og leder/farmasøyt. Målet videre er kontinuerlig å gjennomføre LMG og overføre kunnskapen til bruk i Hemnesberget omsorgstjeneste.

Demensteam
Teamet er en ressurs med sin kompetanse i demens og de er representert i begge omsorgsdistrikt. De samarbeider med nettverk i nabokommuner og deltar årlig på konferanser og nettverksmøter i Nordland. Lokalt består arbeidet hovedsakelig av utredning av demens i nært samarbeid med lege. Tidlig utredning er viktig for å kunne gi et individuelt tilpasset tjenestetilbud til disse brukerne. De bidrar også med veiledning og er rådgivere innen fagområdet I 2014 utførte teamet ca 20 demensutredninger.

Institusjon
Institusjonstjenester er langtidsopphold, korttidsopphold (rehabilitering, - utredning og annet), avlastning og dag-/nattopphold.
Avlastning er gratis for brukerne. Det er en viktig tjeneste, også for pårørende, og bidrar til at flere kan bo lenger hjemme.

TJENESTEPRODUKSJON OMSORGSTJENESTEN

Sykehjemsavdelingene i Hemnes reduserte fra 52 til 50 plasser fra 01.10.2013. De 4 korttidsplassene ble samtidig lagt til enerom. 24 av plassene er tilpasset demente. I 2014 hadde ikke sykehjemmene overbelegg.

sykehjem	liggedøgn 2014	%
langtidsopphold	16383	91,4
korttidsopphold	1437	8,0
avlastning	105	0,6
samlet	17925	100,0
Beleggs-%		98,2

Utskrivningsklare pasienter
I all hovedsak har kommunen hatt kapasitet og kompetanse til å ta imot de utskrivningsklare pasientene fortløpende, både de som har hatt behov for korttidsplass og de som har klart seg med et tilbud i hjemmet. Det er betalt bøter for kun 1 døgn i 2014.

Barneavlastningen
Hemnes kommune gir institusjonsavlastning til funksjonshemmede barn. I 2014 har 3-4 barn fått et slikt tilbud. Barneavlastningen kan ta imot inntil 6 barn samtidig.

Hjemmetjenestene
Hjemmetjenesten gir tilbud innenfor hjemmesykepleie, hjemmehjelp, omsorgslønn, personlig assistent, trygghetsalarmer, matombringing og heldøgns tjenester i omsorgsbolig.
Innslagspunktet for tildeling av hjemmetjenester er hevet. Omfanget av tjenester hos den enkelte bruker er redusert, færre brukere med lite bistandsbehov og flere brukere med betydelig bistandsbehov. Bemanningen i hjemmesykepleien er redusert i 2014.

Boliger med heldøgns bemanning
Hemnes har 40 boliger med heldøgns bemanning. Dette er et godt alternativ til institusjon, og det er stor pågang på tilbudet. Også denne brukergruppen er endret, de er mer hjelpetrengende og eldre. De fleste som bor i bemannede boliger velger å kjøpe alle tjenester, inkludert måltider. Omsorgstjenesten disponerer i tillegg et betydelig antall andre boliger på alle fem tettstedene. I 2014 har det vært noen ledige boenheter i Bleikvasslia, og på Hemnesberget (her på grunn av store rehabiliteringsbehov).

Miljøtjenesten (MIL)
Utgjør en betydelig del av hjemmetjenestene i kommunen. Tjenesten drifter fire bofellesskap, samt barneavlastningen. MIL har 33 registrerte brukere.
Av dem har 28 vedtak om hjemmetjenester. I tillegg har 4 vedtak om institusjonstjenester (avlastning). 26 av brukerne bor i, eller i nær tilknytning til, bemannede bofellesskap. 1 bruker har ingen tjenester.
I 2014 ble det påbegynt renoveringsarbeid av Aspmoen 41 for å etablere bofellesskap for eldre utviklingshemmede. Det legges planer for innflytting i 2015. Det har heller ikke i 2014 lyktes tjenesten å etablere et dag- og aktivitetstilbud til denne brukergruppen. Dette er det behov for og vi håper å få realisert planene.

Hjemmesykepleien – helsehjelp i hjemmet
Hjemmesykepleien har det sykepleiefaglige ansvaret for beboerne i bemannede boliger, samt at det ytes sykepleiefaglige tjenester til et betydelig antall hjemmeboende i distriktet.



Konsert i kantinaen på HOM



Ragnhild Venes sluttet i 2014 etter å ha jobbet som assistent på kjøkkenet ved Hemnesberget omsorgstjeneste siden 1989



Silje Mari Valåmo begynte som helsefagarbeider i 2014 ved Korgen omsorgstjeneste



TJENESTEPRODUKSJON OMSORGSTJENESTEN



Fellesarealet på Aspmoen 29 er pusset opp. Randi Espervik foran det nye kjøkkenet



Lidvor Drage sluttet i 2014 etter å ha jobbet som hjelpepleier ved Hemnesberget omsorgstjeneste siden 1976

Tjenestemottakere

	2013		2014	
	Året	31/12	Året	31/12
0-17 år	0	0	0	0
18-49 år	19	17	16	12
50-66 år	35	24	26	23
67-74 år	27	23	21	18
75-79 år	31	23	28	25
80-84 år	27	25	23	25
85-89 år	52	39	40	34
90 år +	65	35	45	37
I alt	**256**	**186**	**199**	**174**

Distriktet strekker seg fra Leirvika, Geitvika og Hemnesberget i vest, Yttervik i nord og helt inn til Tustervatn og Nord Røssvatn i øst. Det går mye tid til kjøring, og det krever god planlegging å nå fram med et godt tilbud til alle med et definert behov. Hjemmesykepleien har høy fagkompetanse og er et viktig og godt alternativ til sykehjem.

Hjemmehjelp (Praktisk bistand)

Antall brukere av praktisk bistand, praktisk bistand abonnement og brukerstyrt personlig assistent:

	2013		2014	
	Året	31/12	Året	31/12
0-17 år	1	1	1	1
18-49 år	16	17	14	14
50-66 år	22	21	23	22
67-74 år	24	18	21	19
75-79 år	18	18	20	16
80-84 år	23	28	16	19
85-89 år	52	42	6	41
90 år +	58	35	42	32
I alt	**214**	**180**	**183**	**164**

Brukerstyrt personlig assistanse

Ved årets slutt har 9 brukere denne tjenesten, gjerne i kombinasjon med andre tjenester. Det viser seg vanskelig å rekruttere og beholde assistenter i denne ordningen. Ordningen krever at bruker er arbeidsleder. I Hemnes er kommunen arbeidsgiver.

Omsorgslønn

7 hjemmeboende mottar denne stønaden 31.12.14, 5 av disse er barn. Omsorgslønn er en økonomisk ytelse til den som over tid yter særlig tyngende omsorgsarbeid.

Støttekontakt

Pr 31.12.14 har 42 brukere vedtak om støttekontakt. Av disse mangler 7 støttekontakt, mest fordi det er vanskelig å rekruttere støttekontakter.

Dagrehabilitering

Det har vært mange aktiviteter på sentrene, med bingo, konserter, julebord, jazzkonsert, teater, kafe, bussturer, aktiviteter på arbeidsstuene, trim m.v. I tillegg har 23 hjemmeboende vedtak om dagtilbud. Sentrale føringer har ført til et sterkt fokus på dagtilbud, da spesielt til personer med demens. For omsorgstjenesten har det blitt et utvidet tilbud om dagplass til hjemmeboende og redusert tilbud til øvrige beboere på sentrene. Kommunen fikk også i 2014 tilskudd på kr 65000 til opprettholdelse av dagplasstilbud til demente.

Kjøkken

I 2014 ble det gjennomført en bemanningsreduksjon med til sammen ett årsverk, fordelt likt på Korgen og Hemnesberget omsorgssenter. Endringer som følge av dette ble:

- Redusert baking
- Mindre skrelling, mer bruk av frosne grønnsaker
- Reduksjon av renhold (som en følge av redusert produksjon)
- Endring av interne rutiner mellom kjøkken og avdelinger
- Leverer ikke lenger mat til eksterne bestillere
- Mer ferdigprodusert mat, bruk av halv-fabrikata

Begge kjøkkenene får gode tilbakemeldinger på maten de produserer. Det er ikke mottatt klager i 2014.. Det er iverksatt faste samarbeidsfora for kjøkken og avdelingene. Dette bidrar til bedre samhandling og koordinering av bl.a. dietter, matbestillinger og oppfølging av kvalitetsrutiner.

Frivillige

Enheten har et godt samarbeid med frivillige. Her vil vi spesielt fremheve kjøring av beboere og hjemmeboende på handel, besøksvenner, medhjelpere til brukerundersøkelsen, Frivilligsentralen, sanitetsforeninger, Lions, Pensjonistforeningen, Eldrerådet, Mental Helse med flere, for alle typer bidrag både til tjenestens brukere, men i hele tatt til alle innbyggere som setter pris på deres utrettelige virksomhet.



Geir Sæter som bor i Prestegårdshagen bofellesskap, koser seg på fisketur