HEMNES KOMMUNE



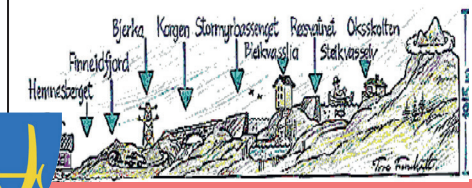
ÅRSMELDING 2015

Hemnes kommune
Sentrumsvegen 1
8646 Korgen
Tlf: 75 19 70 00
Faks: 75 19 71 01
E-post: postmottak@hemnes.kommune.no
Web: www.hemnes.kommune.no

Årsmelding for Hemnes kommune

Ansvarlig utgiver: Hemnes kommune
Redaktør: Bård Fagerbakk

Tilrettelegging tekst og foto: Hemnes kommune
Forside: Avløpsrenseanlegg Korgen



INNHOLDS-FORTEGNELSE

Fakta og nøkkeltall....4
Organisasjon....5
Ordførerens kommentar....6
Rådmannens kommentarer....7

Regnskap 2015

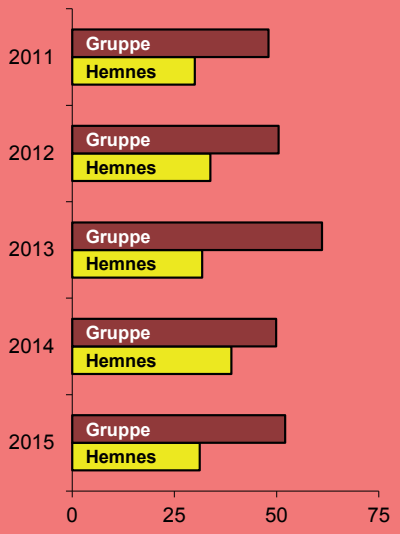
- Kommentar....8
- Driftsregnskapet....9
- Investeringsregnskapet....14
- Balanse....15
- Noter til regnskapet....16
- Nøkkeltall....23
- Likestilling/HMS/Etikk....24
- Gjennomføring av planer....25

Kommunens tjenestetilbud

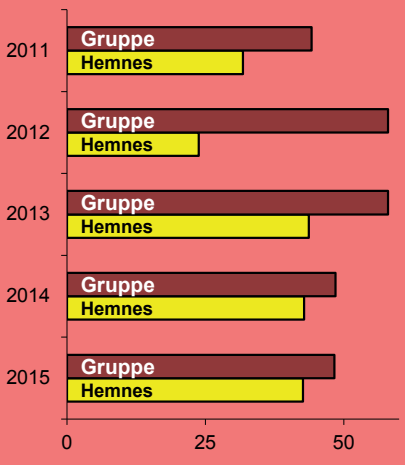
- Administrasjon....28
- Skole....32
- Barnehage....36
- Kultur....40
- Teknisk....41
- NAV/Sosiale tjenester....45
- Barnevernet....46
- Helse. 47
- Omsorgstjenesten....51



FAKTA OG NØKKELTALL



Innflytting per 1000 innbyggere



Utflytting per 1000 innbyggere

HEMNES KOMMUNE

Befolkning pr. 31.12.15: 4486

Areal- og befolkningsdata

Arealfordeling

Om lag 15 % av arealet i Hemnes er tettbygd, jordbruksareal eller produktiv skog. 52-53 % er snaufjell eller isbre. 32-33 % er mindre produktiv utmark, vatn og sjø. Samlet areal er 1595 km2.

Befolkningsutvikling

I løpet av året 2015 ble det 42 færre innbyggere i Hemnes kommune, det er 0,9 prosent tilbakegang. Innbyggertallet ligger godt under den framskrivingen som viser uendret folketall i 2040. Det positive i 2015 var at det ble født 9 flere enn det døde. Befolkningsreduksjonen skyldes altså fraflytting, men allikevel var det tilflytting i aldersgruppa 0-15 år. Alle skolekretser unntatt Hemnesberget hadde befolkningsnedgang. Tilbakegangen var sterkest i Bleikvasslia og Finneidfjord.

Alderssammensetning

Aldersfordelinga forskyves mot færre unge og flere eldre. De siste fem årene er aldergruppen 0-15 år redusert med 101, siste året med 19. Utviklinga i 2015 fulgte denne trenden. Fraflyttinga var størst blant 20-44 åringer, men allikevel var det altså tilflytting av 0-15 åringer. Aldergruppa 67-89 år økte mens det ble færre 90 år eller eldre.

Likestilling

Statistisk sentralbyrå har valgt 12 indikatorer for likestilling. De siste oppdaterte tallene (2014) viser at Hemnes har 8 prosent lavere skår enn fylkesgjennomsnittet. Hemnes skårer lavere enn gjennomsnittet i fylket på alle indikatorer. Dette er svakere enn i 2013. Hemnes har særlig lav skår for kjønnsfordeling i kommunestyret, men skårer også lavt på kjønnsbalanse i arbeidslivet og fordelingen mellom kvinner og menn med høyere utdanning.

Framskriving av folketallet

Statistisk sentralbyrås framskriving av folketallet med basis i 2014 viser at Hemnes vil ha 5 000 innbyggere i 2035 hvis utviklingen følger det høyeste alternativet for vekst. Sammenlignet med framskrivinga fra 2012 er sannsynligheten for befolkningsvekst blitt mindre. Framskriving etter middelalternativet viser at grunnskolen vil ha samme elevtall som i 2014. Antall eldre 67-89 år vil øke fram til 2022, og seinere avta litt. Antall eldre 80-89 år vil være uendret fram til 2022 og seinere



øke. Antall eldre 90+ vil avta fram til 2030 og seinere øke kraftig. Det er viktig å huske at Hemnes har ei lita befolkning og framskrivinger er derfor usikre.

Kommuneplanens visjon

Hemnes - Skaperglede mellom smul sjø og evig snø

Kommuneplanens fem hovedmålsettinger

De fem hovedmålene er ment å være operative for Hemnes kommune som organisasjon, de er ment å gi føringer for valg av mål for sektorene og valg av mål for kommunedel- og temaplaner. Hovedmålsettingene er tverretatlige og gjenspeiler de politiske og administrative utfordringene det er å samordne planlegging og tiltak for å utvikle Hemnes kommune.

1. I 2025 er Hemnes en attraktiv bostedskommune i sentrum på Helgeland, med minst 5000 innbyggere
2. I 2025 er Hemnes kjent som en kommune med ekstra gode oppvekstvilkår
3. I 2025 har Hemnes et konkurransedyktig næringsliv og er en attraktiv kommune for arbeidstakere og bedrifter på Helgeland
4. I 2025 er Hemnes en bærekraftig kommune der det er lett å leve sunt og harmonisk
5. I 2025 er Hemnes en foregangskommune når det gjelder samspill og samarbeid



Fra musikkprosjektet "Nordafør" ved Hemnes sentralskole. Det musikalske innholdet besto av nordnorske låter av blant annet Trygve Hoff, Kari Bremnes og Halvdan Sivertsen.
Foto: Tore Furuhatt

HEMNES KOMMUNE

ORGANISASJON

Rådmann Amund Eriksen

Stabsavdelinger

Rådmannskontor

Servicekontor
Sentralbord
Arkiv
Post
Utvalgsbehandling

Lønns- og personalavd.
Lønningskontor
Ansettelser
HMS
Pensjoner
Lønnsforhandlinger

IKT avdelingen
Drift av nettverk
Datasikkerhet
Forvaltning av lisenser og
IKT infrastruktur

Økonomiavdelingen
Budsjett og økonomiplan
Forsikringer
Finans
Kraft
Økonomioppfølging
Kommuneregnskapet
Fakturering og inkasso
Skatteinnkreving

Kulturtjenesten
Bibliotek
Museum
Allmenne kulturformål
Folkehelse

Tjenesteprodukt-sjonsenheter

Enhet skole:

Bleikvassli skole
Grunnskole 1 - 10 klasse /SFO

Korgen sentralskole
Grunnskole 1 - 10 klasse /SFO

Bjerka skole:
Grunnskole 1 - 4 klasse /SFO

Hemnes sentralskole
Grunnskole 1 - 10 klasse /SFO
Voksenopplæringen

Finneidfjord skole:
Grunnskole 1 - 7 klasse /SFO
Kulturskolen

Enhet for barnehager
Barnehagedrift på alle tettsteder

Tekniske tjenester
Veger parker og kirkegårder
Vann og avløp
Brann og feiing
Drift og anlegg kommunale bygg
Byggesak/Arealplan/Oppmåling.
Landbruk

Helsetjenesten
Kommunehelsetjenesten
Barnevern
Folkehelsearbeid

NAV
Sosialtjenesten
Flyktningetjenesten
Gjeldsrådgivning

Omsorgstjenesten
Miljøtjenesten for utviklingshemmede og funksjonshemmede med spesielle behov.

Korgen omsorgstjeneste og Hemnesberget omsorgstjeneste

Institusjonstjenester:
- lang- og korttidsopphold
- avlastning

Hjemmetjenester:
- hjemmesykepleie
- praktisk bistand
- omsorgslønn
- brukerstyrt personlig assistent
- matombringing og matsalg
- dagsenteropphold
- boliger med heldøgns bemanning
- trygghetsalarm
- miljøarbeid
- støttekontakt
- ledsagermidler



Rådmann Amund Eriksen



Ailin Valåmo fikk i 2015 gullklokke etter 25 års tjeneste i kommunen. Hun jobber i økonomi-avdelingen

ORDFØRERENS KOMMENTAR



Kjell Joar Petersen - Øverleir gikk av som ordfører i 2015

Jeg er imponert over Hemnes kommune og hva vi får til.

Jeg er imponert over rådmannen og hans stab, enhetslederne, og alle ansatte. Jeg er ikke bare ordfører, jeg har også vært bruker av en rekke av kommunens tjenester sånn som barnehage, skole, helsevesen og nå som pårørende til brukere av omsorgstjenesten. Alt overveiende har mitt møte med Hemnes kommune som bruker vært godt, og de få gangene jeg har hatt noe å pirke på så har jeg opplevd at ting har latt seg løse på en god og smidig måte.

Objektive målinger viser det samme, vi er dyktige på å levere gode tjenester. De siste årene har vi hatt et stort fokus på å snu en negativ økonomisk utvikling, og dette har vi klart. En stødig og kontrollert økonomi gir oss muligheten til å levere høye tjenester også i framtiden, og dette er viktig. Jeg opplever at Hemnes kommunes styres godt. Dette skyldes et godt samarbeid i kommunestyret, og et godt samarbeid mellom politisk og administrativ ledelse. Til slutt vil jeg på vegne av kommunestyret, takke alle ansatte for innsatsen dere gjør for at Hemnes skal framstå som en god kommune for alle å bo i.



Barn fra Tømmerheia naturbarnehage i interessant vann-lek

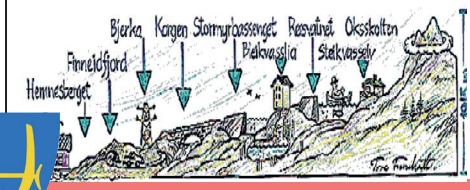


Christine Trones ble i 2015 ny ordfører i Hemnes
Foto Kåre Børli



Ansatte som fikk sluttgave etter å ha gått av med pensjon med minst 25 års ansettelse i Hemnes kommune. Fra venstre ordfører Christine Trones, Elsa Hoel, Ingunn Lorentzen, Rannveig Stensen, Ingunn Bakken og rådmann Amund Eriksen
Ikke tilstede: Johnny Brendmo, Birgit Aas, Inger Karine Lund og Kjell Abelsen
Foto: Kåre Børli

RÅDMANNENS KOMMENTAR



Innledning
I min kommentar om året 2015 omtaler jeg noen, av flere, viktige forhold.

Planarbeid/ prosjekter
Som en oppfølging av vedtatt planstrategi ble det i september 2015 vedtatt mål og strategier for to kommunedelplaner: Kommunedelplan for Barn & unge og kommunedelplan for Helse & omsorg. Hemnes kommune fikk innvilget 1.4 mill. av fylkeskommunale prosjektmidler til kommunalt rusarbeid. Kommunestyret ble, i sep. 2015, orientert om ulike prosjekter som var tenkt knyttet til prosjektmidlene. I september ble prosjektet "koordinerende enhet - barn og unge"etablert.
I juni 2015 ble det vedtatt en strategi for frivillighet.

Interkommunalt samarbeid
Det ble, også i 2015, arbeidet med å etablere et interkommunalt samarbeid innenfor barnevern. Målsettingene er å utarbeide en sak til politisk behandling i 2016. I juni 2015 ble regionalt kompetansesenter (RKK Rana) avviklet av de samarbeidende kommuner (Rana, Nesna og Hemnes).
Tidlig på høsten 2015 sa Hemnes kommune opp avtalen om interkommunalt krisesentertilbud, der Rana er vertskommune. Oppsigelstid er 1 år. Målsettingen til Hemnes kommune, både for RKK og krisesentertilbudet, er å ivareta tjenestetilbudet enten innenfor egen kommune eller gjennom andre samarbeidsløsninger.

Bygdeutvikling/ Næring/ lokalsamfunn
Bygdeutvikler har hatt ansvar for en rekke aktiviteter og prosjekter som omtales nærmere i årsmeldingen under pkt. bygdeutvikling.
Alt næringsarbeid i kommunen ivaretas av samme avdeling og kan ses i sammenheng. Arbeidet omtales nærmere under BU- midler i landbrukskapittelet og næringsarbeid i kap. om næring.
Miljøkonsekvenser kraftutbygging: Hemnes kommune har, etter anke fra Statkraft til Olje- og energidep., fått gjennomslag for at det skal monteres omløpsventiler i Nedre Røssåga med kapasitet på 30 m 3 pr. sek. Omløpsventilene skal sikre tilstrekkelig vannføring i forhold til fiske/ yngelen sitt behov selv om kraftproduksjonen stanser. Resultatet av revisjon av konsesjonsvilkårene for Røssåga – utbyggingen og Bjerka- Plura utbyggingen vil ha stor betydning for fremtidige miljøkonsekvenser. Røssågarevisjonen er prioritert og NVE har bebudet revisjonsbefaring i vassdraget sommeren 2016.

Kommunereform
Som en oppfølging av regjeringens reformarbeid vedtok Hemnes kommunestyre, høsten 2014, å utrede flere alternative løsninger. Målsettingen var å gjennomføre utredninger og involvere befolkningen slik at kommunestyret kunne fatte et endelig vedtak i juni 2016. Reformarbeidet omtales under eget pkt. i årsmeldingen. To alternativer i tillegg til å bestå som egen kommune ble utredet. Kommunestyret avviste, høsten 2015, å fortsette prosessen med forhandlinger om et intensjonsgrunnlag for begge alternativene.

Nærværsarbeid
Hemnes kommune iverksatte et nærværsprosjekt høsten 2012. Et mål på 7% sykefravær har vært innarbeidet i budsjett og økonomiplan siden 2013. Resultatet for 2015 ble et samlet sykefravær på 9.1%. Selv om fraværet ble redusert i løpet av 2015 er det viktig å fortsette arbeidet med å nå målet på 7%. Dette vil ha stor betydning både for det økonomiske resultatet og kvaliteten på tjenestene våre.

DNB lån/ Robek
I 2015 ble DNB og saksøkte kommuner, deriblant Hemnes kommune, enig om et forlik. Som en følge av forliket har Hemnes kommune inntektsført 40.9 mill kr. i 2015. Kommunestyret vedtok i 2015 å bruke deler av midlene til inndekking av tidligere underskudd og avsette resten, 28. mill. kr., til disposisjonsfond. Dette innebærer at tidligere års underskudd er inndekket i 2015 og at kommunen fra 2016 ikke vil være oppført i register for betinget godkjenning og kontroll (Robek).

Budsjett- og økonomiplanprosess/ Årets regnskapsresultat
I juni 2015 fastsatte kommunestyret 12 mål som rådmannen skulle legge til grunn for sitt forslag til budsjett og økonomiplan. Rådmannen påpekte, en rekke ganger, at utfordringene spesielt f.o.m 2017, er av en slik art at det bør vurderes strukturtiltak og/eller innføring av eiendomsskatt på boliger og fritidseiendommer. For å oppfylle kommunestyrets mål inneholdt rådmannens budsjettforslag justeringer i forhold til dagens struktur. I budsjettbehandlingen satte kommunestyret selv noen av sine målsettinger til side slik at de økonomiske utfordringene som ble skissert i rådmannens budsjettforslag økte.
Netto driftsresultat ble påvirket av forliket med DNB og ble 51.7 millioner kroner. Brutto driftsresultat ble 8.8 mill. Driftsregnskapet ble gjort opp med et overskudd (regnskapsmessig mindreforbruk) på 8.7 mill.

Bærekraftig utvikling
De enkelte enheter har, også i 2015, brukt mye tid og ressurser på å gjennomføre tiltakene i omstillingsprosjektet «Bærekraftig utvikling» som ble vedtatt i 2013. Det ble vedtatt en gjennomsnittlig rammereduksjon for de enkelte enheter på 8% i 2013. I tillegg ble det vedtatt flere tiltak som må gjennomføres over flere år, dette gjelder spesielt omsorgsenheten. Dette innebærer at kostnadseffektivitet og budsjettkontroll har vært høyt prioritert også i 2015. Hemnes kommune har en kostnadskrevende tjenestestruktur. Samtidig opplevde kommunen at inntektene fra kraft ble redusert både i 2014 og 2015. Denne reduksjonen antas å fortsette i årene som kommer.
Kommunestyrets behandling av budsjett 2016 og økonomiplan 2016-2019 innebærer at rådmannen må søke å oppnå kostnadseffektivisering innenfor dagens struktur og tjenestetilbud. Et virkemiddel i denne sammenheng vil være digitalisering, automatisering og utvikling av velferdsteknologi. Arbeidet kan bygge på erfaringer fra prosjekt stab. Målet var å frigjøre ressurser, forbedre kvaliteten og bedre håndtere uforutsette ting som sykefravær. Nye styringssystemer og rutiner herunder automatisering og digitalisering er viktig for å oppnå målet.

Utfordringer
- **Økonomi:** Utfordringene beskrevet i Bærekraftig utvikling i 2013 og budsjett- og økonomiplanprosessen 2015 viser at det vil være nødvendig med kontinuerlig fokus på økonomistyring i årene som kommer. Uten å gjennomføre strukturtiltak og/ eller innføring av eiendomsskatt på boliger og fritidseiendommer vil det bli en utfordring å opprettholde dagens tjenestenivå.
- **Utvikling:** Økonomiske rammer legger begrensinger i forhold til tiltak for å oppnå mål og strategier for kommunedelplaner vedtatt i 2015. Utvikling av tjenestene må søkes løst gjennom effektivisering, egen kompetanseutvikling, eksterne prosjektmidler, digitalisering og organisasjonsutvikling.
- **Kommunereformen:** Reformen vil innebære utfordringer for Hemnes kommune. Dette gjelder særlig nye oppgaver til kommunene og nytt inntektssystem som innføres i 2017.
- **Kraft:** Hemnes kommune er sårbar for prisvariasjoner i kraftmarkedet. På kort og mellomlang sikt viser disse en fallende tendens. Endringer i dagens regler om beskatning av kraftanlegg vil innebære store utfordringer for Hemnes kommune.

Avsluttende kommentarer
Til slutt vil rådmannen takke alle for godt samarbeid i 2015

Kommunestyret (2011 - 2015)
Ledet av
Ordfører Kjell Joar Petersen- Øverleir
Antall saker: 64
Antall møter: 7

Representanter	Antall	M	K
Arbeiderpartiet	8	6	2
Framskrittspartiet	4	4	0
Senterpartiet	4	3	1
Høyre	5	3	2
Hemnes samf. parti	1	1	0
Sos. venstreparti	1	1	0

Formannskapet (2011 - 2015)
Ledet av
Ordfører Kjell Joar Petersen- Øverleir
Antall saker: 95
Antall møter: 12

Utvalg/leder	Parti	Ant. repr.
Adm. utvalget (2011 - 2015)		10
Kjell Joar Petersen- Øverleir	H	
Oppvekstutv. (2011 - 2015)		7
Herbjørn Knutsen	SP	
Helse- og sos. utv. (2011 - 2015)		7
Inga Kvalbukt	SP	
Tekn. og miljøutv. (2011 - 2015)		7
Per Arne Skreslett	FRP	

Kostnader ved politisk styring og kontroll
Beløp i 1000 NOK

	R-15	B -15
Kommunestyre og formannskap	2 243	2 429

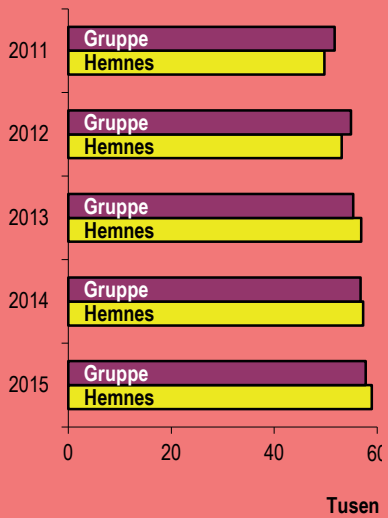
Revisjonskostnader
Beløp i 1000 NOK

	R-15	B-15
Revisjon/ kontrollutvalg	967	1 139

REGNSKAPET 2015
KOMMENTAR



Fra Klemetspelet 2015
Foto: Fabrice Milochau



Eiendomsskatt i % av brutto driftsinntekter

Regnskapsprinsipper
Regnskapet avlegges i følge forskrift om årsbudsjett og årsregnskap og årsberetning for kommuner. Institutt for god regnskapsskikk gir også føringer for hvordan regelverket skal praktiseres.
De kommunale regnskapsforskriftene bestemmer at tidspunkt for bokføring og periodisering skal skje etter anordningsprinsippet. Anordningsprinsippet innebærer at alle kjente utgifter/utbetalinger og inntekter/innbetalinger i året skal tas med i årsregnskapet for vedkommende år, enten de er betalt eller ikke, når regnskapet avsluttes.
I kommuneregnskapet føres utgifter og inntekter hvor utgiftene representeres anskaffelse av varer og tjenester. I privat virksomhet føres påløpte kostnader og inntekter i resultatregnskapet hvor kostnadene representerer forbruk av varer og tjenester. De kommunale regnskapene belastes for med låneavdrag mens avskrivinger ikke har resultateffekt.
Hovedtrekkene i kommunens bevilgningsregnskap, eksklusive interne finanstransaksjoner, kan sammenlignes med private virksomheters kontanstrømsanalyse i det det begge grupperes etter anskaffelse og anvendelse av midler.
Det kommunale regnskapet er delt i 3 deler:

1. Driftsregnskap
2. Investeringsregnskap
3. Balansen

Balansen viser eiendeler som anlegg, likvider og fordringer (omløpsmidler og anleggsmidler) og hvordan disse er finansiert i form av kort eller langsiktig gjeld og egenkapital.

Skatteinntekter
Skatteoppkreveren i Hemnes innfordret kr 366,1 millioner kroner i skatt og arbeidsgiveravgift i 2015 mot kr 336,4 millioner kroner i 2014. Hemnes kommunes andel av skatt og arbeidsgiveravgift er kr 115,8,9 millioner. Av dette er ca. 30,2 millioner naturressursskatt. Tilsvarende for 2014 var kommunens andel av skatt og arbeidsgiveravgift kr 106,9 millioner og naturressursskatt 29,8 millioner.

Årets resultat
Driftsregnskapet for 2015 er gjort opp med overskudd kr 8,7 millioner kroner. Brutto og netto driftsresultat er henholdsvis 8,8 og 51,7 millioner kroner.
Kommunens samlede underskudd, 15,4 millioner kroner, ble dekket inn i 2015.
Overføring fra drift til investeringsregnskap er redusert med 0,4 millioner kroner. Avsetning til disposisjonsfond er 0,1 millioner kroner mindre enn budsjettert.

Betalt pensjonspremie
Betalt pensjonspremie kommunal landspensjonskasse (KLP) og statens pensjonskasse (SPK) er 4,2 millioner kroner lavere enn budsjettert. Pensjonspremien utgiftsføres i enhetene og bidrar til det positive avviket mot budsjett. Enhetenes mindre forbruk, korrigert for redusert pensjonspremie utgjør, 2,9 millioner kroner.

Premieavvik
Premieavviket (KLP og SPK), med fradrag for amortisering (utgiftsføring) av tidligere års positive premieavvik, er budsjettert som en utgift på 5,2 millioner kroner. Regnskapet viser at utgiften ble 6,3 millioner kroner som er 1,1 millioner høyere enn forventet.
I forhold til enhetenes samlede nettorammer er regnskapsførte utgifter 7,1 millioner kroner lavere enn budsjettert. Avvik mellom budsjett og regnskap i enheten varierer fra merforbruk på 2,4 millioner kroner for enhet for tekniske tjenester (TEK) til mindreforbruk for omsorgstjenesten (OMS) med 3,9 millioner kroner.
Forklaring på enhetenes avvik mot budsjett er beskrevet på side 10 -12

Fond
Kommunens samlede drifts og investeringsfond utgjør ved årets slutt (2015) 83 millioner kroner mot 60 millioner kroner per 31.12.2014.
Øremerkede midler som mottas men ikke er brukt i løpet av året skal avsettes til bundne fond. I 2015 er det avsatt 33,4 millioner kroner til bundne fond. De største avsetningene er konsesjonsavgift 10,2 millioner



Fra moloen på Hemnesberget
Foto: Fabrice Milochau

REGNSKAPET 2015
DRIFT



Kveldsstemning over Stormyrbassenget
Foto: Fabrice Milochau

kroner, tilskudd fra fylkesmannen til kommunal rusarbeid
1,0 millioner kroner og tilskudd fra Miljødirektoratet til besøksforvaltning Okstindan 0,45 millioner kroner.
Midler avsatt til Balansert målstyring (25199948) 0,136 millioner kroner er frigitt da prosjektet er avsluttet og inngår overskuddet.
Saldo på ubundne investeringsfond er 0,3 millioner kroner og er midler til nærmiljøanlegg. Saldo på bundne investeringsfond utgjør ved årets slutt 1,8 millioner kroner og består i hovedsak av mottatte avdrag startlån som kun kan benyttes til nedbetaling av Husbanklån til videreutlån.
I 2015 er det betalt kr 3,4 millioner kroner i ekstra avdrag på Husbanklån tatt opp til videreutlån. Utgiften er finansiert av tidligere års avsetning til bundet investeringsfond «Ekstra avdrag formidlingslån» (25599002).

Gjeld
Kommunens samlede gjeld er ved årets slutt 1 167 millioner kroner hvorav pensjonsforpliktelser utgjør 701 millioner kroner. Av samlet lånegjeld på 466 millioner kroner er 14,1 millioner kroner lån tatt opp til videreutlån (Startlån). Resten 451,8 millioner kroner er lån til finansiering av egne investeringer. Av dette utgjør lån til investeringer, som ikke påfører kommunen økte driftsutgifter (selvkost), 103,7 millioner kroner. Lån som belaster drift utgjør 348,1 millioner kroner.

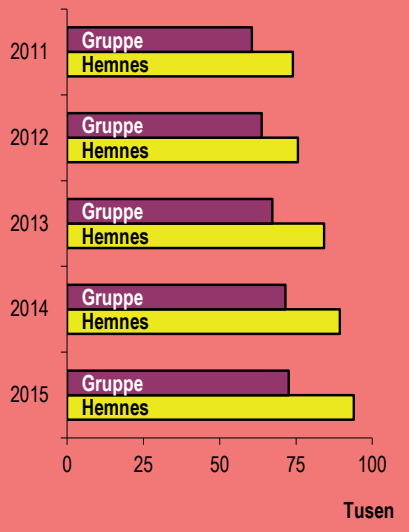
Ubrukte lånemidler
Kommunen har i 2015 tatt opp kr 14,8 millioner kroner i lån til investeringer og 4,5 millioner kroner til videreutlån (Startlån). Lån som er tatt opp men ikke disponert blir ubrukte lånemidler. Ubrukte lånemidler benyttes til finansiering av egne investeringer er ved årets slutt
7 millioner kroner mens lån til videreutlån (Startlån) utgjør 2,9 millioner kroner.

Investeringer
Investeringsregnskapet er avsluttet med udisponert (overskudd) på 0,251 millioner kroner. Udisponert beløp består av inntekter fra salg av utstyr og tomter.
Det er bevilget 50,6 millioner kroner til investeringer i 2015 mens påløpt utgifter ble 46,9 millioner kroner. Investeringer aktivert i balansen utgjør 44,9 millioner kroner. Avskrivinger av anleggsmidler i 2015 er 22,9 millioner kroner mot 21,7 millioner kroner i 2014.

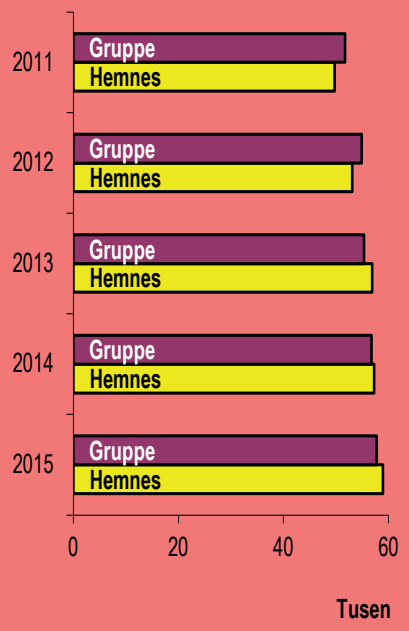
Lån til videreutlån (Startlån) utgjør 4,2 millioner kroner.
Kommunen betalte i 2015 0,87 million kroner i ordinære avdrag på lån tatt opp til videreutlån. Mottatte avdrag fra låntakere (Startlån) utgjør 2,7 millioner hvorav 1,9 millioner er avsatt til bundet investeringsfond. Disse midlene vil i 2016 bli benyttet til nedbetaling av lån tatt opp til finansiering av videreutlån (Startlån).
Kommunen mottok 1,5 millioner kroner avdrag på ansvarlig lån fra Helgelandkraft AS. Midlene er budsjettert og regnskapsført som investeringsinntekt.

Robek
Hemnes kommune er oppført i Register om betinget godkjenning og kontroll (Robek).
Tidligere års underskudd er inndekket i 2015. Av den grunn vil kommunen fra og med 2016 ikke lengre vil være oppført i Robek.

DnB lån
DnB har stevnet kommunen for Oslo tingrett for å få utbetalt lån på 89 millioner kroner pluss renter. I 2015 ble partene enige om et forlik. For Hemnes kommune medførte det at 20,9 millioner kroner av lånet og kr 20 millioner kroner i renteutgifter belastet regnskapet i perioden 2008 - 2014 ble frigitt. Av den grunn har kommunen inntektsført kr 40,9 millioner kroner i 2015. Kommunestyret vedtok i 2015 å bruke deler av midlene til inndekning av tidligere års underskudd og avsette resten, 28 millioner kroner, til disposisjonsfond.



Utvikling i lånegjeld pr. innbygger



Frie inntekter i kroner pr. innbygger





Fra Grøftrem urskogreservat vest for Stormyrbassenget. Her finnes trær og planter i alle stadier. Foto: Fabrice Milochau



Cecilie Granskogli begynte i sosialtjenesten i NAV i mai 2015

Politisk virksomhet (POL)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2015	2015	2015	
Utgifter	3 323	3 276	2 883	393
Inntekter	0	-73	-70	-3
TOTALT	3 323	3 203	2 813	390

Mindre utgifter på alle politiske ansvar unntatt Indre Helgeland Regionråd hvor medlemskap ble 8 000 kroner høyere enn budsjettert. Mindre påløpte utgifter til møtegodtgjørelser og tapt arbeidsfortjeneste gir det største positive avvik. (regnskapsført feil år)

Fellesutgifter (FEL)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2015	2015	2015	
Utgifter	13 158	10 177	9 396	781
Inntekter	-1130	-1 657	-3 150	1 493
TOTALT	12 451	8 520	6 246	2 274

Mer utgifter til innkjøp (fellesutgifter) og mindre utgifter til lønnsøkning og mindre bruk av reserverte tilleggsbevilgninger. Mer inntekter i form av refusjoner fra andre kommuner, til tillitsvalgte, NAV honorar til bedriftshelsetjeneste og statlig tilskudd til opplæring av voksne, samt KS tilskudd til lærlinger. Skjønnsmidler til utredning kommunesammenslåing og tilskudd til helsefremmende kantine. Merinntektene finansierer påløpte utgifter til gjennomføring av aktiviteter som er grunnlag for mottak av tilskudd og refusjoner.

Sentral støtte (SST)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2015	2015	2015	
Utgifter	18 683	18 897	22 775	-3 878
Inntekter	-3 343	-4 741	-7 758	3 017
TOTALT	15 340	14 156	15 017	-861

Mer utgifter og mer inntekter til prosjektoppgaver som kommunedelplan, oppvekst, omsorg, helse, lederopplæring, Okstindan prosjekt. Mer utgifter til lisenser og kommunikasjon knyttet til IKT system. Mer utgifter til overtid, ekstrahjelp, konsulenter, kurs og opplæring i økonomiavdelingen.

Kirken og trossamf. (KIR)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2015	2015	2015	
Utgifter	3 291	3 326	3 295	31
Inntekter	0	0	0	0
TOTALT	3 291	3 326	3 295	31

Mindreutgifter til andre trossamfunn en budsjettert.

Næring (NÆR)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2015	2015	2015	
Utgifter	2 430	2 680	2 535	145
Inntekter	0	-81	-212	131
TOTALT	2 070	1 626	2 434	276

Mindre utgifter til ungjobb/turistinformasjon, kontingenter og tilskudd til bedrifter. Mer utgifter til kjøp av tjenester fra Hasvo enn budsjettert. Økt inntekt skyldes bruk av bundne fond.

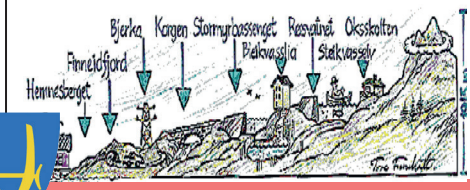
Pensjon og arb. avg (POL)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2015	2015	2015	
Utgifter	-4 427	6 400	6 909	-509
Inntekter	0	-13	-240	227
TOTALT	6 669	6 387	-6 669	-282

Merutgifter til premieavvik korrigert for AFP pensjon som inngår i pensjonspremie men var feilaktig budsjettert på dette kapittelet. Inntekter og utgifter gavefond er like store men er ikke budsjettert.
Enhetenes regnskap viser et avvik mot budsjett som samlet utgjør 7,1 millioner kroner.
Pensjonspremien ble vesentlig redusert mot opprinnelig budsjett i 2015. Som følge av dette blir det i enhetenes utgifter til pensjon mindre.
Avvik regnskap mot budsjett som skyldes lavere pensjonspremie er vist i tabellen under.

Pensjonspremie mindre utgift	**Regnskap 2015**	**Buds(end) 2015**	**Avvik Pensjon**
Politisk virks.	2 813	3 201	34
Sentrale støtte	15 016	14 154	349
Fellsutgifter	6 248	8 519	0
Kirke og trossamf.	3 295	3 326	0
Næring	2 324	2 599	0
Skoler	68 478	68 749	311
Barnehager	30 185	32 575	809
Kultur	2 666	3 164	25
TEK	36 933	34 533	774
Helse	21 085	19 975	123
Barnevern	14 449	15 747	7
NAV	9 725	9 883	74
Omsorg	104 297	108 240	1 792
Sum	**317 514**	**324 665**	**4 298**

Som det framgår av tabellen over så kan 4,2 millioner av enhetenes mindreforbruk i forhold til budsjett forklares med reduserte utgifter til pensjon.



REGNSKAPET 2015
DRIFT

Skatter (SKA)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2015	2015	2015	
Utgifter	33 325	42 277	40 148	2 129
Inntekter	-393 663	-435 114	-434 996	-119
TOTALT	-360 338	-392 837	-394 848	-2 010

Mindre utgifter til kjøp av konsesjonskraft men mer utgifter i form av avsetning til konsesjonsavgiftsfondet. Merinntekter i form av konsesjonsavgift og samlet inntekt fra skatt og rammetilskudd. Mindre inntekter kalkulatoriske renter og avskrivinger som gir tilsvarende mindre utgifter på andre ansvar (TEK). Mindre utgifter til juridisk bistand.

Finans (FIN)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2015	2015	2015	
Utgifter	33 290	74 018	82 432	-8 415
Inntekter	-8 660	-12 233	-11 766	-466
TOTALT	24 630	61 785	70 666	-8 881

Mindre renteutgifter og mindre overføring fra drift til investering. Regnskapet avlagt med regnskapsmessig mindreforbruk på 8,7 millioner kroner. Overskudd posteres som utgift i regnskapet og dette vil ikke være budsjettert. Derfor blir utgiftene 8,4 høyere enn regulert budsjett (overskudd fratrukket mindre renteutgifter og redusert overføring til investering).
Mindre renteinntekter fra bankinnskudd og rentekompensasjon er hovedårsaken til lavere inntekter enn budsjettert.

Enhet skole (SKO)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2015	2015	2015	
Utgifter	72 903	72 274	77 640	-5 366
Inntekter	-2 520	-3 119	-8 730	5 610
TOTALT	70 383	69 155	68 911	244

Enhet skole hadde en budsjettramme på 69,1millioner. Regnskapet 2015 viste et underforbruk på 244 000.-. Dette er et underforbruk på 0,35 % på bunnlinjen, det er vi godt fornøyd med. Her utgjør bl.a. merkostnader og under budsjettering skyss minus, mens pensjon og avdelingene sin nøysomhet pluss i regnskapet. Det kom også inn uforutsette kostnader på fosterhjemsplasserte barn, dette klarte vi å ta innenfor rammen. Enhetsleder er meget fornøyd med måten skolene har vist økonomisk ansvar på. Det hjelper oss inn i den prosessen vi skal ha i 2016 med betydelige mindre økonomiske rammer. Det balanserte regnskapet skyldes en strammere linje økonomisk og gode folk i organisasjonen. Utfordringer er bl.a. som nevnt oppgaver som skal løses, økte skysskostnader og kostnader rundt barn i fosterhjem.

Barnehager (BHA)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2015	2015	2015	
Utgifter	38 775	37 275	37 484	-204
Inntekter	- 5 231	- 5 518	- 8 158	2 639
TOTALT	33 544	31 761	29 326	2 435

Enhet barnehage hadde en total budsjett ramme etter endring i 2015 på kr 31 761 016,- Enheten har hatt et nedtak i rammen gjennom 2015 på kr 1 783 619,- Dette nedtaket har vært fordelt på alle barnehagene, og omfatter rammereduksjon på driftsmidler.
Regnskapsavslutningen tilsa at enhet barnehage hadde et positivt avvik i forhold til budsjettet på kr 2 435 039,- Spesifisert i forhold til budsjetterte driftsutgifter hadde enheten en negativ avvik på kr - 204 385,-

Dette avviket skyldes høyt sykefravær og økte utgifter i forbindelse med innleie av vikarer. På inntektssiden hadde enheten et positivt avvik på kr 2 639 424,- Dette avviket skyldes i hovedsak økt inntekt i form av sykelønnsrefusjon samt svangerskapsrefusjon. Grunnen til at overskuddet blir så høyt sammenlignet med utgiftene er at barnehagene vurderer i hvert enkelt tilfelle behov for vikarer ved sykefravær.

Kultur (KUL)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2015	2015	2015	
Utgifter	2 994	3 165	2 665	499
Inntekter	-26	-253	-597	344
TOTALT	2 994	3 165	2 665	499

Totalt sett kom kulturtjenesten ut med et overskudd på kr. 499.000.- Overskuddet skyldes primært bokførte inntekter på lån som regnskapsmessig er ført på 2015, mens utgiftene er ført tidligere. I tillegg er det et mindre forbruk på administrasjon og på forebyggende rus/ungdomsarr. Det er gjort en del omfordelinger internt i budsjettet uten at dette har gått ut over den planlagte driften av enheten.

Tekniske tjenester (TEK)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2015	2015	2015	
Utgifter	74 127	73 900	76 859	-2 959
Inntekter	-34 067	-39 368	-39 926	557
TOTALT	40 061	34 532	36 934	-2 402

Underskuddet skyldes i hovedsak to forhold. Driften av steinbruddet i Juvika hadde i 2015 et underskudd på ca 1,2 mill. kroner.



Berit Roghell fikk i 2015 gullklokke etter 25 års tjeneste i kommune. Hun jobber ved vikarbasen - omsorgstjenesten
Foto: Kåre Børli



Jonas fra Hemnes sentralskole på trugetur



REGNSKAPET 2015
DRIFT



Maria Bekkevold er kontaktlærer ved Bjerka skole



Fra Sjøforsen naturreservat
Foto: Fabrice Milochau

Dette på grunn av at det ble utsprengt store masser. Disse massene vil gi salgsinntekter i 2016 og framover, og da gi et overskudd på drifta av TEK. Inntektene av salget vil være større enn utgiftene som er påløpt.

Helsetjenester (HEL)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2015	2015	2015	
Utgifter	20 167	21 746	25 957	-4 211
Inntekter	-1 416	-1 770	-4 870	3 100
TOTALT	18 751	19 976	21 087	-1 111

Helsetjenesten går med et underskudd på kr. 1 111 441 mot regulert budsjett. Budsjettreguleringen gjelder pensjon, lønnsoppgjør, bortfall av tilskudd for ø-hjelpstilbud og mva-kompensasjon.
Hovedårsaken til underskuddet er økte utgifter til legevaktsamarbeid (IKL) med Rana og merutgifter på legekontorene. Hemnes kommune sin andel i IKL ble kr. 4 030 593. Dette er kr. 614 593 mer enn budsjettert.

NAV

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2015	2015	2015	
Utgifter	11 430	14 178	14 581	-404
Inntekter	-1 895	-4 269	-4 857	588
TOTALT	9 535	9 908	9 724	184

NAV hadde et regnskapsmessig overskudd på kr 184 000. Det største bidraget til dette var lavere forbruk på kvalifiseringsstønad enn antatt med et positivt avvik på kr 526 000. Overskuddet ble delvis redusert grunnet høyere utgifter til felleskostnader til drift av NAV-kontoret enn antatt, uspesifiserte rammekutt, og høyere lønnskostnader enn budsjettert. Resultatet inkluderer en avsetning til disposisjonsfond på kr 1 398 000 til dekning av fremtidige utgifter i flyktningetjenesten, i tråd med kommunestyrets prioritering.

Barnevern (BVT)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2015	2015	2015	
Utgifter	16 071	15 967	15 877	90
Inntekter	-110	-221	-1 426	1 205
TOTALT	15 961	15 746	14 451	1 295

Barnevernet er generelt preget av stor uforutsigbarhet i forhold til aktivitet gjennom året. Det som medførte størstedelen av overskuddet i 2015 var refusjon fra staten. Dette er utgifter utover kommunal egenandel på bl.a. fosterhjem, som det ikke var budsjettert med. Det var flere tiltak her som måtte justeres i løpet av året, som dermed utløste en større refusjon fra staten (kr. 1.068.000,-)

Omsorgstjenesten (OMS)

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2015	2015	2015	
Utgifter	124 385	123 546	132 654	-9 108
Inntekter	-13 089	-15 308	-28 360	-13 052
TOTALT	111 297	108 238	104 294	3 944

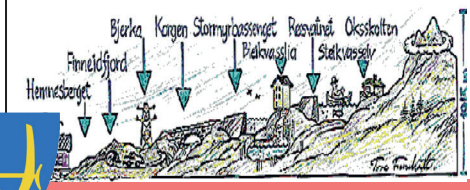
Omsorgstjenesten har i 2015 hatt god budsjettdisiplin i hele enheten. Tjenesten hadde store ambisjoner om å redusere utgiftene, og har delvis lykkes. Mye på grunn av effektivisering og nedbemanning, fortsettelse fra prosessen i 2013/2014, men mest på grunn av økte inntekter. Omsorgstjenesten har parallelt med dette også økt driftsnivået og fått høyere utgifter på enkeltområder. Enheten gikk med et overskudd for 2015 på kr 3 943 639 mot regulert budsjett. Av overskuddet er 1,8 mill pensjon. Dette har enheten ingen innflytelse på. Budsjettreguleringen gjelder pensjon, lønnsoppgjør, mva-kompensasjon og politiske vedtak.

Korgen omsorgstjeneste (KOM) har halve året driftet med 5 årsverk mer enn budsjettert i en demensavdeling. Dette skyldes akutt behov for å etablere en forsterket enhet for brukere med spesielle behov. Dette ga sektoren merutgifter på ca.1,2 mill, men andre sparetiltak gjorde at det reelle avviket ble ca. 900 000. I tillegg hadde sektoren MRSA-utbrudd på en avdeling som krevde omfattende tiltak for å bekjempe smitten. Dette kostet ca. 110 000. Også KOM har hatt betydelig rekrutteringsproblemer som igjen fører til store overtidsutgifter. Resultatet reddes av økt tilskudd for ressurskrevende brukere, samt redusert innleie og ledig lederstilling. Store deler av det faller bort i 2016.

Hemnesberget omsorgstjeneste (HOM) fikk nytt av året tilskudd for 2 ressurskrevende brukere. Uten dette ville sektoren ha hatt et underskudd på ca kr 400 000, som i all hovedsak skyldes ekstrainnleie for brukere med spesielle behov, og overtidsbruk.

Miljøtjenesten (MIL) har hatt ledige leiligheter i bofellesskapene, og redusert innleie av vikarer. Samtidig er det etablert et nytt bofellesskap for eldre utviklingshemmede. Kommunestyret bevilget kr 110000 til dette i 2014, men ettersom gjennomføringen kom først i 2015, ble alle utgiftene tatt innenfor egne rammer. Til sammen utgjorde dette kr 1 202 000, og omhandler ombygging, tilrettelegging, kompensasjon for husleie (stor andel) og bemanning i prosessen.

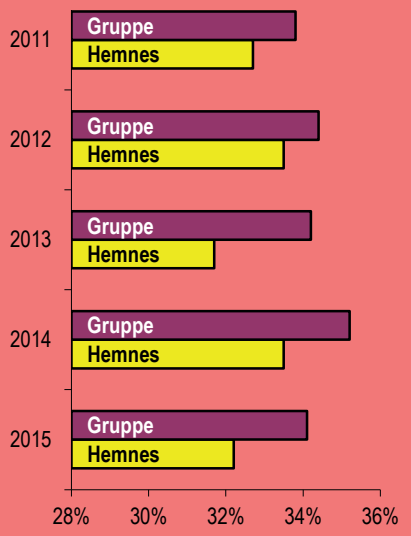
Det som har størst betydning for det gode resultatet er allikevel økt tilskudd for ressurskrevende brukere i alle tre sektorene, til sammen 5,3 mill. Tjenesten har bruk ekstern bistand for å få mest mulig utbytte av denne kompliserte ordningen, og det gav god uttelling.
Alle tre sektorene har jobbet aktivt med å redusere vikar- og overtidsbruk, men rekrutteringsproblemer gjør at dette ikke viser seg som gode resultater i regnskapet. Sykefraværet viser en positiv utvikling med gradvis økende nærvær, Alt av kursvirksomhet og innkjøp har vært holdt på et minimum.



REGNSKAPET 2015
DRIFT

Økonomiske oversikter - drift

	Note	Regnskap 2015	Regnskap 2014
Driftsinntekter			
Brukerbetalinger	1	17 320	16 973
Andre salgs- og leieinntekter	2	53 950	57 469
Overføringer med krav til motytelse	3	48 263	40 745
Rammetilskudd		148 429	152 137
Andre statlige overføringer	4	7 670	5 815
Andre overføringer	5	189	7 043
Skatt på inntekt og formue	6	85 667	77 711
Eiendomsskatt	7	58 533	56 910
Andre direkte og indirekte skatter	8	40 311	38 917
Sum driftsinntekter		**460 333**	**453 722**
Driftsutgifter		0	0
Lønnsutgifter		257 305	246 329
Sosiale utgifter		45 899	41 480
Kjøp av varer og tj som inngår i tj.produksjon	9	64 287	57 788
Kjøp av tjenester som erstatter tj.produksjon	10	23 606	19 097
Overføringer	11	39 771	42 879
Avskrivninger		22 951	21 683
Fordelte utgifter		-2 335	-1 846
Sum driftsutgifter		451 483	427 409
Brutto driftsresultat		8 850	26 312
Finansinntekter		**0**	**0**
Renteinntekter og utbytte	12	**47 098**	**9 055**
Gevinst på finans. instrum. (omløpsmidler)		**0**	**0**
Mottatte avdrag på utlån	13	455	74
Sum eksterne finansinntekter		47 554	9 128
Finansutgifter		0	0
Renteutgifter og låneomkostninger		9 414	11 833
Tap på finansielle instrumenter (omløpsmidl.)		**0**	**0**
Avdrag på lån		17 870	16 712
Utlån		354	550
Sum eksterne finansutgifter		27 639	29 095
Resultat eksterne finanstransaksjoner		19 915	-19 967
Motpost avskrivninger		22 951	21 683
Netto driftsresultat		51 716	28 028
Interne finanstransaksjoner		**0**	**0**
Bruk av tidligere års regnsk.m. mindreforbruk		0	0
Bruk av disposisjonsfond		687	0
Bruk av bundne fond		**17 558**	**5 414**
Sum bruk av avsetninger		18 245	5 414
Overført til investeringsregnskapet		**3 037**	**0**
Dekning av tidligere års regnsk.m. merforbruk		**15 411**	**5 137**
Avsatt til disposisjonsfond		**29 400**	**4 677**
Avsatt til bundne fond		13 393	23 628
Sum avsetninger		**61 241**	**33 442**
Regnskapsmessig mer/mindreforbruk		**8 720**	**0**



Statlig rammeoverføring i % av brutto driftsinntekter



Marita Cathrin Tustervatn ble i 2015 ansatt som regnskapsmedarbeider ved økonomiavdelingen

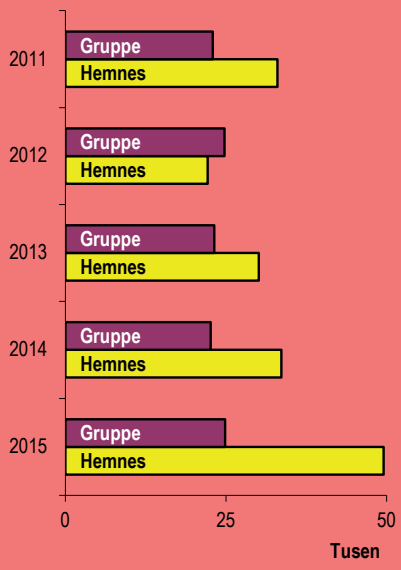


REGNSKAPET 2015

INVESTERING



Karen Breivik fikk i 2015 gullklokke etter 25 års tjeneste i kommunen. Hun jobber som hjelpepleier ved Hemnesberget omsorgstjeneste
Foto: Kåre Børli



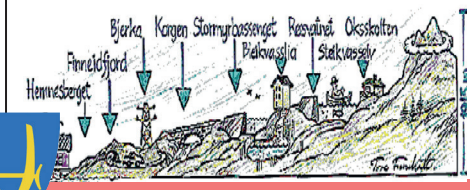
Kommunale driftstilskudd til lag og foreninger pr. lag som mottar tilskudd

Økonomiske oversikter - investering

	Note	Regnskap 2015	Regnskap 2014
Økonomisk oversikt - investering			
Inntekter			
Salg av driftsmidler og fast eiendom	14	122	770
Andre salgsinntekter	15	130	194
Overføringer med krav til motytelse	16	**879**	**66**
Kompensasjon for merverdiavgift		3 765	4 193
Statlige overføringer		0	17
Andre overføringer		3 673	103
Renteinntekter og utbytte		**0**	**526**
Sum inntekter		**8 568**	**5 869**
Utgifter		**0**	**0**
Lønnsutgifter		4 106	3 955
Sosiale utgifter		647	952
Kjøp av varer og tj som inngår i tj.produksjon		35 844	27 219
Kjøp av tjenester som erstatter tj.produksjon		629	48
Overføringer		5 765	4 979
Renteutgifter og omkostninger		0	1
Fordelte utgifter		0	0
Sum utgifter		**46 991**	**37 153**
Finanstransaksjoner		**0**	**0**
Avdrag på lån		**4 353**	**764**
Utlån	17	4 263	2 710
Kjøp av aksjer og andeler	18	1 312	1 197
Dekning av tidligere års udekket		0	0
Avsatt til ubundne investeringsfond		0	-200
Avsatt til bundne investeringsfond		1 885	1 277
Sum finansieringstransaksjoner		11 813	5 748
Finansieringsbehov		**50 235**	**37 032**
Dekket slik:		0	0
Bruk av lån		**38 928**	**34 301**
Salg av aksjer og andeler		0	0
Mottatte avdrag på utlån	19	4 330	3 509
Overført fra driftsregnskapet		3 037	0
Bruk av tidligere års udisponert		778	0
Bruk av disposisjonsfond		0	0
Bruk av bundne driftsfond		3 414	0
Bruk av ubundne investeringsfond		0	0
Bruk av bundne investeringsfond		0	0
Sum finansiering		50 487	37 810
Udekket/udisponert		**252**	**778**



Musikkundervisning ved Hemnes voksenopplæring

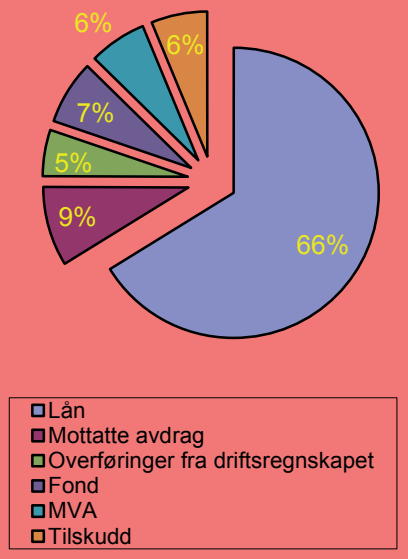


REGNSKAPET 2015

BALANSE

Økonomiske oversikter - balanse

	Note	Regnskap 2015	Regnskap 2014
EIENDELER			
Anleggsmidler		1 362 470	1 303 662
Herav:		0	0
Faste eiendommer og anlegg	20	694 936	684 952
Utstyr, maskiner og transportmidler	20	23 797	11 742
Utlån	21	34 658	34 826
Aksjer og andeler	22	39 007	37 695
Pensjonsmidler	23	570 070	534 447
Omløpsmidler		158 731	226 168
Herav:		0	0
Kortsiktige fordringer		27 101	13 898
Premieavvik	24	27 080	33 749
Aksjer og andeler		0	0
Sertifikater		0	0
Obligasjoner		0	0
Derivater		0	0
Kasse, postgiro, bankinnskudd	25	104 549	178 521
SUM EIENDELER		**1 521 200**	**1 529 830**
EGENKAPITAL OG GJELD		**0**	**0**
Egenkapital		**291 408**	**225 622**
Herav:		0	0
Disposisjonsfond	26	33 935	5 222
Bundne driftsfond	27	46 556	50 721
Ubundne investeringsfond	28	337	337
Bundne investeringsfond	29	2 258	3 787
Regnskapsmessig mindreforbruk		8 720	0
Regnskapsmessig merforbruk	30	0	-15 411
Udisponert i inv.regnskap	31	252	778
Udekket i inv.regnskap		0	0
Kapitalkonto		205 355	186 191
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK (drift		-6 004	-6 004
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK (inves		0	0
Langsiktig gjeld		1 167 090	1 147 083
Herav:		0	0
Pensjonsforpliktelser		**701 037**	**678 098**
Ihendehaverobligasjonslån			0
Sertifikatlån		0	0
Andre lån		466 053	468 984
Konsernintern langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld		62 702	157 126
Herav:		0	0
Kassekredittlån		**0**	**0**
Annen kortsiktig gjeld		62 702	157 126
Derivater		0	0
Konsernintern kortsiktig gjeld		0	0
Premieavvik		0	0
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		**1 521 200**	**1 529 830**
MEMORIAKONTI		**0**	**0**
Memoriakonto		**9 975**	**29 611**
Herav:		0	0
Ubrukte lånemidler		9 975	29 611
Ubrukte konserninterne lånemidler		0	0
Andre memoriakonti		0	0
Motkonto til memoriakontiene		-9 975	-29 611



Finansiering av investeringer



Utsikt over Rødlia, med okstindan i bakgrunn
Foto: Fabrice Milochau



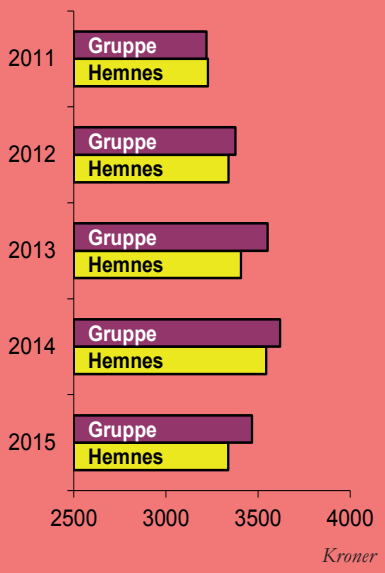
REGNSKAPET 2015

NOTER



Elsa Hoel ble i 2015 pensjonist fra jobben som helsefagarbeider ved Korgen omsorgstjeneste
Foto: Kåre Børli

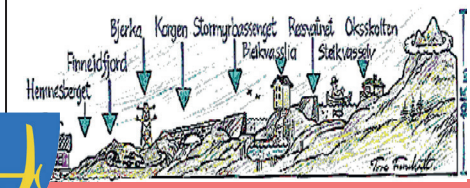
	Regnskap 2015	Regnskap 2014
Note 1 Brukerbetalinger		
Skole	-1 606	-1 370
Barnehager	-5 082	-5 139
Teknisk	-92	-123
Omsorg	-10 541	-10 342
Sum	**-17 321**	**-16 974**
Note 2 Andre salgs-og leieinntekter		
Div salg og gebyr	-1 961	-1 748
Husleie/festavgift	-10 679	-10 614
Vann/kloakk/feieavgift	-15 490	-19 839
Annet salg	-466	-358
Salg av konsesjonskraft	-25 354	-24 910
Sum	**-53 950**	**-57 469**
Note 3 Overføring med krav om til motytelse		
Refusjon fra staten	-18 643	-11 175
Refusjon sykelønn	-14 103	-16 388
Refusjon mva	-10 632	-9 726
Refusjon fra kommuner	-795	-906
Refusjon fra fylkeskommunen	-1 385	-1 335
Refusjon fra private	-2 707	-1 214
Sum	**-48 265**	**-40 744**



Årsgebyr for vannforsyning

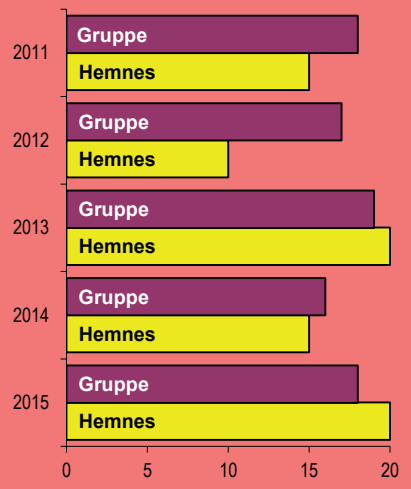


Stemning over Stormyrbassenget
Foto: Fabrice Milochau

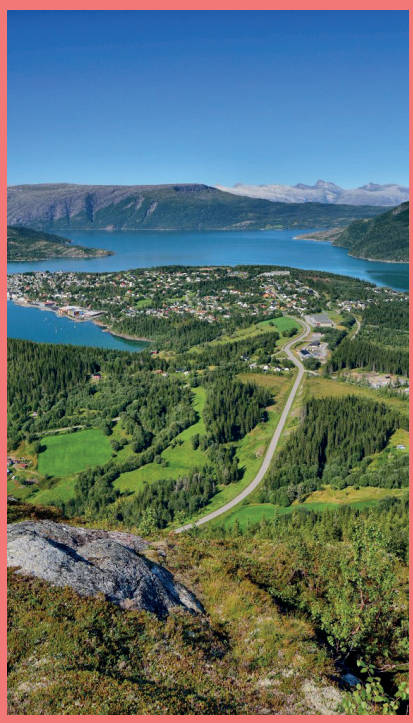


REGNSKAPET 2015
NOTER

	Regnskap 2015	Regnskap 2014
Note 4 Andre statlige overføringer		
Andre statlige overføringer	-3 893	-2 736
Tilskudd integrering flykninger	-3 777	-3 079
Sum	**-7 670**	**-5 815**
Note 5 Andre overføringer		
Tilskudd fra fylkeskommunen	0	-356
Overføring fra andre private	**-189**	**-6 687**
Sum	**-189**	**-7 043**
Note 6 Skatt på inntekt og formue		
Skatteinntekter (eks.naturressursskatt)	-85 667	-77 711
Sum	**-85 667**	**-77 711**
Note 7 Eiendomsskatt		
Eiendomsskatt verker og bruk	-58 533	-56 910
Sum	**-58 533**	**-56 910**
Note 8 Andre direkte og inndirekte skatter		
Konsesjonsavgift	-10 097	-9 652
Naturressursskatt	-30 214	-29 264
Sum	**-40 311**	**-38 916**
Note 9 Kjøp av varer og tjen. som inng. i tjenesteproduksjon		
Kontor/underv,/arb,materiell	2 785	2 765
Med forbrukmateriell/kostutgifter	6 094	5 281
Annet forbruksmateriell	1 354	1 843
Post/bank/telefon	2 291	2 147
Annonser/reklame/informasjon	476	409
Opplæring veiledning kurs	1 766	1 566
Reiser og diett	3 909	4 164
Transport/drift av egen transportmidler	6 580	5 994
Energi	6 009	6 314
Forsikringer	2 912	2 425
Leie av lokaler og grunn	5 967	6 365
Avgifter/gebyr/lisense/døgnmult	5 895	5 991
Inventar og utstyr	2 944	2 878
Kjøp/leie av transport	1 864	2 148
Vedlikehold/sericeavtaler	13 605	9 352
Konsulenttjenester	3 746	2 311
Utgifter som rapporteres som lønnsutgifter	-3 909	-4 164
Sum	**64 288**	**57 789**



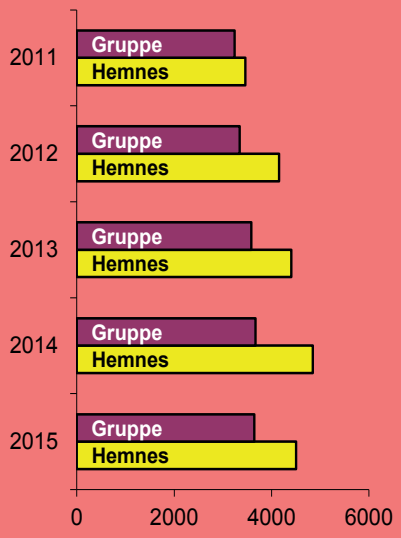
Andel søknader om tiltak der kommunen har overskredet lovpålagt saksbehandlingstid



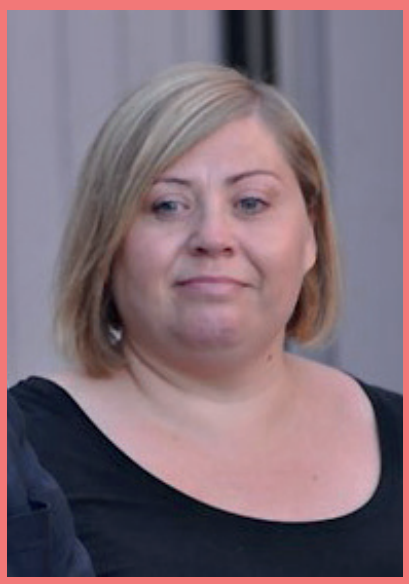
Utsikt over Hemnesberget sett fra Ramflåget
Foto: Fabrice Milochau



REGNSKAPET 2015
NOTER

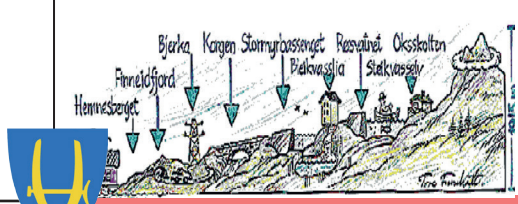


Årsgebyr for avløpstjenesten



Mona Rønning ble i 2015 ansatt som inspektør ved Hemnes sentralskole

	Regnskap 2015	Regnskap 2014
Note 10 Kjøp av varer og tjenester som erstatter egen produksjon		
Kjøp av tjenester fra kommuner /fylke/stat (1)	11 907	8 723
Kjøp av tjenester fra private	11 699	10 375
Sum	**23 606**	**19 098**
(1) Inkl revisor kr 789		
Note 11 Overføringer - utgift		
Overføring til staten	839	5 352
Merverdiavgift (komp.ordning)	10 632	9 726
Overføring til kommuner	1 305	103
Overføring arbeidsgivere	661	688
Revisjon (1)	0	1 004
Tilskudd kirke og trossamfunn	3 259	3 022
Konsesjonskraft kjøp	10 265	12 275
Overføring andre private	3 920	2 119
Tilskudd kultur og idrett	**259**	**493**
Andre tilskudd og bidrag	8 441	8 340
Tilskudd næring	190	-242
Sum	**39 771**	**42 880**
(1) Revisjon inngår fra 2015 i kjøp av tjenester som erst. egen tj produksjon		
Note 12 Renteinntekter, eieruttak		
Renteinntekter (2)	**-44 368**	**-4 603**
Aksjeutbytte	-2730	-4452
Sum	**-47 098**	**-9 055**
(2) Frigitt Kortsiktig gjeld lån + renter av lån 40 941		
Note 13 Mottatte avdrag lån		
Sosiallån	**-143**	**-74**
Lån idrettslag	**-312**	
Sum	-455	-74
Note 14 Salg av fast eiendom		
Salg av fast eiendom	-122	-770
Sum	**-122**	**-770**
Note 15 Andre salgsinntekterm		
Salg av varer og tjenester avg.pliktig	**-130**	**-194**
Sum	**-130**	**-194**
Note 16 Overføring med krav om motytelse		
Refusjon arb.praksis	-43	0
Refusjon sykelønn	-209	-244
Refusjon fødsel og adopsjon	0	-15
Refusjon fra fylkeskommunen (*)	**-250**	**200**
Refusjon fra kommuner	**-187**	**0**
Refusjon fra private	-190	-8
Sum	**-879**	**-67**



REGNSKAPET 2015
NOTER

	Regnskap 2015	Regnskap 2014
Note 17 Utlån		
Startlån	4 263	2 710
Sum	**4 263**	**2 710**
Note 18 Kjøp av aksjer og andeler		
Egenkapitalinnskudd KLP	1 312	1 197
Sum	**1 312**	**1 197**
Note 19 Mottatte avdrag på lån		
Startlån	-2 757	-1 936
Helgelandskraft	-1 573	-1 573
Sum	**-4 330**	**-3 509**
Note 20 Fast eiendom/anlegg/maskiner mm		
Bokført verdi 01.01	696 695	677 700
Oppskriving		0
Aktivert	44 991	41 641
Avgang		-964
Av og nedskriving i året	-22 951	-21 682
Bokført verdi 31.12	718 735	696 695
Salg av utstyr 2015 allerede nedskrevet		
Note 21 Utlån		
Sosiale utlån	1 410	1 199
Start/utbedr/etableringslån	15 945	14 439
Næringslån	0	0
Lån idrettslag	0	312
Ansvarlig lån Helgelandkraft	17 303	18 876
Sum	**34 658**	**34 826**



Fra prosjektet JUL PÅ HEMNES der det ble produsert flere typer godsaker



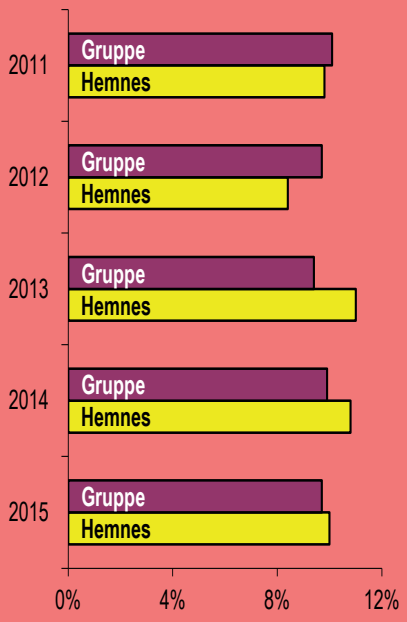
Fargerike planter i Grøftrem urskogreservat
Foto: Fabrice Milochau



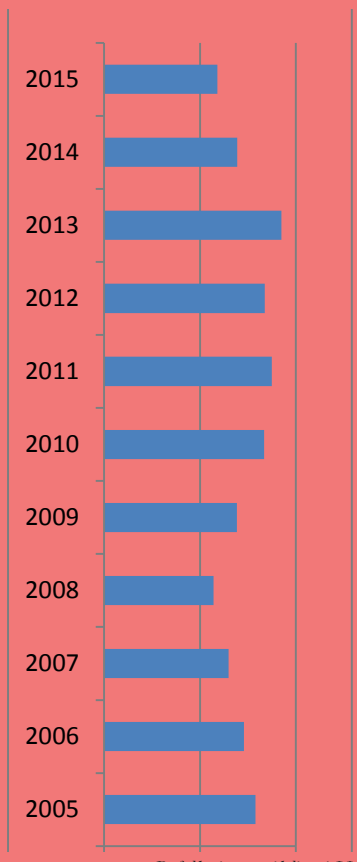
Anna fra Finneidfjord skole på trugetur til Rosta-fjellet



REGNSKAPET 2015
NOTER



Energikostnader for kommunal eiendomsforvaltning i prosent av samlede netto driftsutgifter



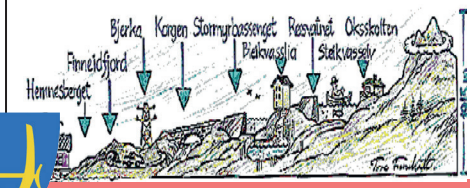
Befolkningsutvikling i Hemnes

	Regnskap 2015	Regnskap 2014
Note 22 Aksjer og andeler		
KLP	13 576	12 349
Hasvo	1 000	1 000
Radio Korgen	30	30
Helgelandkraft	21 000	21 000
Helgeland reiseliv	150	150
Finneid fjord samfunnshus	3 070	3 070
Komrevnord	85	0
Andre aksjer og andeler	**96**	**96**
Sum	39 007	37 695
Eierandel komrevnord 2015 1,76%		
Tilgang/avgang aksjer		
Bokført verdi 01.01	37 695	36 497
Kjøp aksjer/andeler	1 312	1 198
Salg aksjer	0	0
Bokført verdi 31.12	**39 007**	**37 695**



Hemnes ungdomsråd 2015 - 2016 i arbeid

Note 23 Pensjonsmidler KLP-SPK		
Årets pensjonskostnad	**30 727**	**32 614**
Årets opptjening	28 763	29 655
Rentekonstnad	26 935	25 989
Forventet avkastning	24 972	23 029
Administrasjonskostnader	**2 204**	**1 853**
Amortisert premieavvik	4 170	2 548
Forfralt premie inkl adm	30 753	45 816
Premieavvik	**2 178**	**11 348**



REGNSKAPET 2015
NOTER

	Regnskap 2015	Regnskap 2014
Note 24 Premieavvik		
Premieavvik KLP 01.01	**36 268**	**27 251**
Premieavvik	-2 771	11 963
Amortisert premieavvik	-4 655	-2 946
Premieavvik KLP 31.12	28 842	36 268
Premiavvik SPK 01.01	-4 230	-4 013
Premieavvik	593	-614
Amortisert premieavvik	485	398
Premieavvik SPK 31.12	**-3 152**	**-4 230**
Arb.avgift premieavvik KLP/SPK	1 387	1 710
Sum	**27 078**	**33 749**
Note 25 Kasse, postgiro, bankinnskudd		
Kontantkasser	45	58
Folikonto	75 469	76 693
Oppgjørskonto kraftsalg	1 198	77 267
Skattetrekk	10 882	10 897
Divserse bankonti	16 955	13 606
Sum	**104 549**	**178 521**
Note 26 Disposisjonsfond		
Beholdning 01.01	5 222	545
Bruk i løpet av året	-687	0
Avsatt i løpet av året	29 400	4 677
Beholdning 31.12	**33 935**	**5 222**
Note 27 Bundne driftsfond		
Beholdning 01.01	50 721	32 507
Bruk i løpet av året	-17 558	-5 414
Avsatt i løpet av året	13 393	23 628
Beholdning 31.12	**46 556**	**50 721**
Note 28 Ubundne Investeringsfond		
Beholdning 01.01	337	537
Bruk i løpet av året	0	0
Avsatt i løpet av året	0	-200
Beholdning 31.12	**337**	**337**
Note 29 Bundne investeringsfond		
Beholdning 01.01	3 787	2 511
Bruk i løpet av året	-3 414	0
Avsatt i løpet av året	1 885	1 277
Beholdning 31.12	**2 258**	**3 787**



Fra omsorgstjenestens julelunsj, der hjemmelaget balkansk mat stod på menyen

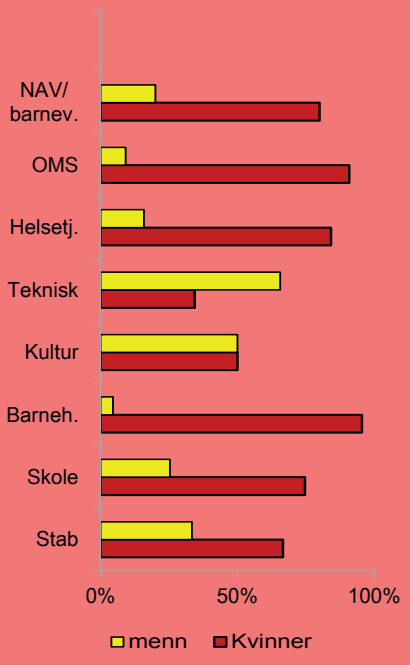


17. mai forberedelse i Tømmerheia naturbarnehage

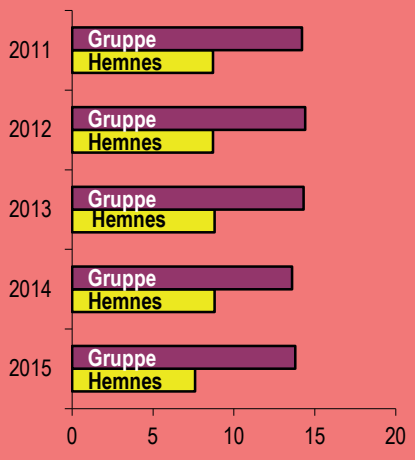


REGNSKAPET 2015

NOTER



Arbeidsstokken fordelt på kjønn - sektorvis 2015



Legeårsverk pr 10 000 innbyggere, kommunehelsetjenesten

	Regnskap 2015	Regnskap 2014
Note 30 Regnskapsmessig merforbruk		
Akk.merforbruk 01.01	-15 411	-20 548
Inndekking	15 411	5 137
Akk.merforbruk 31.12	**0**	**-15 411**
Note 31 Udisponert i inv.regnskap		
Salg utstyr, bygg, eiendom og tomt	252	778
Note 32 Annen kortsiktig gjeld		
Skattetrekk	-12	0
Påleggstrekk		2
Gruppeliv	462	
Skyldig arb.avgift	1 903	-121
Skyldig feriepenger	26 933	25 692
Skattetrekk	10 699	0
Påløpte ikke forfalte renter	0	401
Lån DNB	0	89 010
Lån DNB renter	0	20 015
Interrimskonto /periodisering	0	10 067
Leverandørgjeld	11 211	9 589
Diverse	11 505	2 471
Note 33 Ubrukte lånemidler		
Ubrukte lånemidler investeringer	7 025	26 904
Ubrukte lånemidler videre utlån	2 949	2 707
Sum	**9 974**	**29 611**



Trillingtinden og Okstinden sett fra Svartfjell

REGNSKAPET 2015

NØKKELTALL

Nøkkeltall (x1000)	2011	2012	2013	2014	2015
Driftsinntekter pr innb.	86	91	102	107	100
Skattinntekt pr innb. (*)	22	23	25	24	26
Rammetilskudd pr innb.	28	31	32	34	33
Kraftinntekter pr innb. (*)	22	20	24	23	24
Driftsutgifter pr innb.	86	92	97	94	101
Investering pr innb.	13	8	17	8	10
Gjeld pr innb.	83	88	95	104	104
Netto gjeld per innbygger	74	76	84	90	94
Antall innbyggere (**)	**4 585**	**4 620**	**4 553**	**4 528**	**4 490**
(*) Inkl naturressurskatt					
(**) Gjeld fratrukket totale utlån og ubrukte lånemidler					

Driftsinntekter (x1000)	2011	2012	2013	2014	2015
Brukerbetaling	16 024	16 431	16 442	16 973	17 320
Andre salgs og leieinntekter	32 402	36 936	53 292	57 469	53 950
Overføring m/krav til motytelse	42 081	46 103	45 159	40 745	48 263
Rammetilskudd	128 727	141 326	147 070	152 137	148 429
Andre statlig overføring	12 015	9 359	8 000	5 815	7 670
Andre overføring	178	2 880	16 216	7 044	189
Skatt på formue og inntekt	99 211	103 994	111 838	106 976	115 881
Eiendomsskatt	54 090	55 249	56 766	56 910	58 533
Andre direkt og indir.skatter	9 327	9 327	9 613	38 917	
	394 054	**421 605**	**464 397**	**482 986**	**450 235**

Driftsutgifter (x1000)	2011	2012	2013	2014	2015
Lønn	234 601	245 385	248 842	246 329	257 305
Sosiale utgifter	38 666	40 838	49 730	41 479	45 899
Kjøp som inngår i tjenesteprod.	59 096	62 072	59 497	57 788	64 287
Kjøp som erstatter tjenesteprod.	17 834	23 673	18 901	19 097	23 606
Overføring	28 260	33 498	44 509	42 879	39 770
Avskrivinger	19 533	20 056	21 002	21 682	22 950
Fordelte utgifter	-2 798	-2 741	-2 736	-1 846	-2 335
	395 192	**422 781**	**439 746**	**427 408**	**451 482**

Arbeidskapital (x1000)	2011	2012	2013	2014	2015
Omløpsmidler	169 354	180 721	187 065	226 168	158 730
Kortsiktig gjeld	-160 279	-161 896	-165 370	-157 126	-62 701
Arbeidskapital	9 075	18 825	21 694	69 042	96 029
Endring	**15 608**	**9 750**	**2 869**	**47 348**	**26 987**

Grunnlikviditet (x1000)	2011	2012	2013	2014	2015
Omløpsmidler	169 354	180 721	187 065	226 168	158 730
Korr for premieavvik	-15 146	-25 905	-24 500	-33 749	-27 080
Fond (eks.disposisjonsfond)	-25 925	-29 946	-35 554	-54 845	-49 151
Ubrukte lånemidler	-4 778	-19 639	-12 143	-29 611	-9 975
Kortsiktig gjeld	-160 279	-161 896	-165 370	-157 126	-62 701
Grunnlikvididet	-36 774	-56 665	-50 503	-49 163	9 823

Nøkkeltall	2011	2012	2013	2014	2015
Likviditetsgrad 1	0,78	0,83	0,85	1,14	**1,67**
Likviditetsgrad 2	1,06	1,12	1,13	1,44	**2,53**
Resultatdekningsgrad	44,64 %	42,78 %	42,29 %	44,70 %	46,65 %
Skatte/rammetilskuddsgrad	77,31 %	76,30 %	73,96 %	78,23 %	57,42 %
Resultatgrad	-0,29 %	-0,28 %	5,31 %	5,80 %	**1,92 %**
Nettoresultatgrad	2,12 %	0,53 %	5,03 %	6,18 %	**11,23 %**
Egenkapitalfinansieringsgrad	11,93 %	35,12 %	24,83 %	0,00 %	**6,46 %**
Lånefinansieringsgrad	88,07 %	64,88 %	75,17 %	92,63 %	**82,84 %**
Rente og avdragsbelastning	-2034,83 %	-2053,12 %	107,94 %	108,49 %	**308,29 %**

Likviditet er mål på kommunes løpende betalingsevne og defineres som omløpsmidler minus kortsiktig gjeld. En del av omløpsmidlene er øremerket og kan derfor ikke brukes fritt. Omløpsmidler fratrukket øremerkede midler kalles grunnlikviditet. Negativ grunnlikviditet innebærer at kommune ikke vil ha midler til å innfri alle øremerkede midler jf. tabellen over.
Dersom kommunen skulle innfri øremerkede midler pr 31.12.2014 vil den mangle 49,1 mill. Den største enkeltposten under kortsiktig gjeld er lån og renter DNB lån (89 mill. og 20 mill.)

Likviditetsgrad 1 viser i hvilken grad kommunen evner å finansiere sine kortsiktige gjeldsforpliktelser. Bør være større enn1.

Likviditetsgrad 2 viser forholdet mellom sum omløpsmidler og kortsiktig gjeld.
Bør være større enn 2 for at kommunens likviditet skal være god.

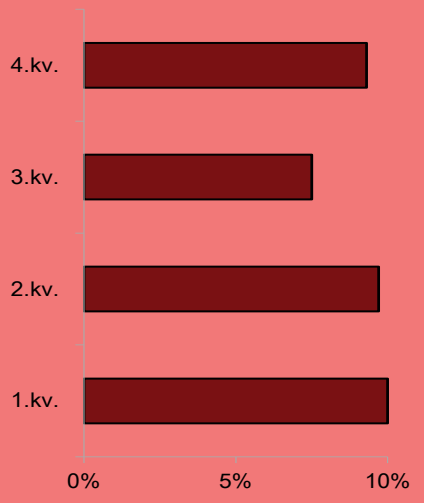
Resultatdekningsgrad viser hvor stor del av driftsutgiftene som dekkes av skatteinntekter.
Desto lavere skattedekningsgrad desto større avhengighet av andre inntekter.

Skatte/rammtilskuddsgrad viser hvor stor del av driftsutgiftene som dekkes av skatteinntekter og rammetilskudd.Desto lavere skatte/rammetilskuddsgrad desto større avhengighet av andre inntekter

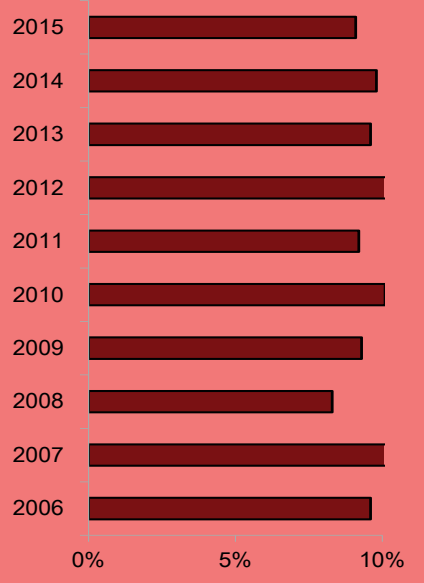
Resultatgrad viser hvor mye som er disponibelt til å dekke annet enn sektorens driftsutgifter.
Resutatgraden må være positiv. Negativ resultatgrad betyr at økonomien er i alvorlig ubalanse fordi kommune bruker av arbeidskapitalen for å dekke løpende utgifter.

Netto resultatgrad forteller hvor stor del av driftsinntektene som kan benyttes til finansiering av investeringer og avsetninger. Dersom den er negativ har kommunen ikke økonomisk evne til hel eller delvis finansiering av investeringer eller bæreevne til å driftsfinansiere avsetninger.

Egenkapitalfinansieringsgrad viser i hvilken grad finansieringsbehovet dekkes av egenkapital.
Desto større egenkapitalfinansieringsgrad desto mindre avhengig er kommunen av å finansiere investeringer ved tilskudd/refusjoner eller eksterne låneopptak.



Kvartalsvis fordeling på sykefraværet i 2015



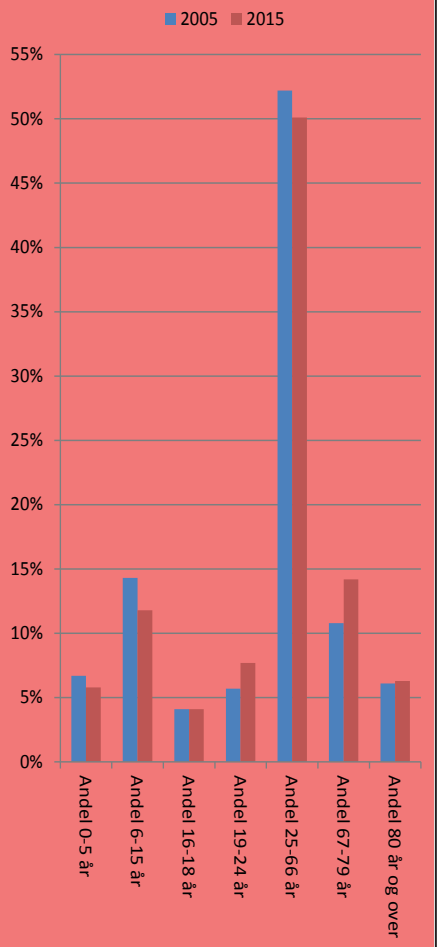
Utvikling i sykefraværet 2006- 2015



LIKESTILLING/ ETIKK HMS/ INTERNKONTROLL



Marit Lønningsvik jobber som ergoterapaut. Hun er tilknyttet helsetjenesten



Befolkningssammensetning 2005 og 2015

Likestilling
Det er flest kvinner på ledersiden, og det er flest kvinner ansatt i Hemnes kommune. Enhet for Tekniske tjenester har flest menn ansatt. Ellers er det skole, barnehage og helse og omsorg som sysselsetter flest kvinner. Det er 24 kvinnelige ledere og 11 mannlige ledere i kommunen. Det er ikke et spesielt fokus på likestilling i kommunen. Ved utlysning av ledige stillinger har kommunen ikke søkt etter/oppmuntret spesielle grupper til å søke, som f.eks.: kvinner eller personer med nedsatt funksjonsevne.
Likestilling som tema har ikke vært satt på dagorden i f.eks. AMU eller andre fora i kommunen i 2015.

Arbeidsmiljø – HMS
I oktober 2015 ble det arrangert arbeidsmiljøsamling for ledere, hovedverneombud, hovedtillitsvalgte, og verneombud. Samlingen er årlig. Her blir det engasjert både interne og eksterne bidragsytere – der ulike tema rundt arbeidsmiljøet blir tatt opp. Samlingen gir faglig påfyll og inspirasjon. Ca. 65 personer var med på samlingen. Samme dag var det også en egen samling for alle verneombudene. Her deltok Stamina Helse.
Kommunen har etablert faste kontaktmøter med NAV, Stamina bedriftshelsetjeneste og Arbeidslivssenteret fire ganger i året. Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har faste møter. Her deltar Stamina fast. I AMU tas opp faste tema (bl.a. sykefravær-/nærværsarbeid og rapportering fra bedriftshelsetjenesten). I tillegg kommer ulike saker fra enhetene.

Sykefravær / IA
I 2015 hadde vi et samlet sykefravær på 9,1. Dette er en reduksjon på 0,7 % fra 2014. En liten, men positiv utvikling. Hemnes kommune har satt som må å komme ned på et sykefravær på maksimalt 7 %. Det vil si minst 93 % nærvær til enhver tid. Et sykefravær på 9,1 % er høyt. Arbeidet med nærvær/sykefravær har hatt høy prioritet, og skal fortsette å ha det. Høyt sykefravær går utover mer enn kommuneøkonomien. Fravær går også utover kvaliteten på tjenestene våre.
Hemnes er en IA-virksomhet. Å øke nærværet er et av tre delmål i IA-avtalen.
Et viktig utgangspunkt for IA-avtalen er at deltakelse i arbeidslivet i seg selv ofte kan virke helsefremmende for den enkelte. Dialog mellom nærmeste leder og ansatt har høy prioritet i Hemnes kommune. Dette er med på å forebygge og forkorte sykefravær. Dialog og tillit er avgjørende.
Et av IA- avtalens overordnede mål er å bedre arbeidsmiljøet, styrke jobbnærværet, forebygge og hindre utstøtning og frafall i arbeidslivet. Personalkontoret har, sammen med ledere i organisasjonen, fokus på dette.
Sentrale støttetjenester, kultur, barnehagene, helsetjenesten og omsorgsektoren er de enhetene som har gått ned i sykefravær i 2015, mens skole og tekniske tjenester har en oppgang i fravær i 2015. Barnehagene er i et prosjekt som heter «Jo bedre vi er sammen». Omsorgsektoren er med i et landsdekkende prosjekt «Egenmelding 365». Det er grunn til å anta at dette bidrar til den positive utviklingen i sykefraværet på nevnte enheter.
Korttidsfraværet viser en liten oppgang i 2015, mens langtidsfraværet har nedgang. Det er større fravær blant kvinner enn menn.
En stor del av vikarutgiftene i Hemnes kommune relaterer seg til fravær i forbindelse med sykdom og graviditet. Vi ser det som viktig at både ledere og ansatte jobber med å kunne tilrettelegge, eventuelt omplassere innad i organisasjonen. De mest dominerende fraværsgrunnene i Hemnes kommune er muskel- og skjelettlidelser og psykiske problemer.
Målrettet arbeid for å øke tilstedeværelse blant arbeidstakere i kommunen har i en årrekke vært et satsningsområde i Hemnes kommune og kommunen vil videreføre det gode arbeidet med å øke nærværet og redusere sykefraværet ytterligere.
Hver avdeling er forpliktet til å sette egne mål for nærværet i 2015. Utviklingen i forhold til målsettingen blir målt månedlig. Dette gjør det mulig å fange opp avvik så tidlig som mulig, for deretter å sette inn tiltak. Måltallene legges også ut på intranettet, slik at alle ansatte kan følge utviklingen fra måned til måned.

Nærværsprosjekt
Ansatte i hele organisasjonen kan være egenmeldt 24 dager i løpet av et år. Opptil 16 dager sammenhengende. Vi ser i prosjektet at det ikke er mange som har lange egenmeldinger, det meste kan være opptil 5 dager og noen enkelttilfeller med lengre fravær. Dette ser vi som positivt da vi mener at ansatte kommer raskere tilbake.

Egenmelding 365
Omsorgstjenesten er med på et nasjonalt prosjekt gjennom arbeid og velferdsdirektoratet. Prosjektet går ut på å prøve ut utvidet rett til egenmelding i inntil ett år. Prosjektet startet opp i 2013, og avsluttes i 2016. I prosjektet deltar andre kommuner, sykehus, og ulike bedrifter fra privat sektor. Deltakelse i slike prosjekt gir kommunen tilgang på faglige ressurser, og det siste innen forskning og utvikling.
I prosjektet har det nå vært gjennomført 2 arbeidsmiljøkartlegginger, og den tredje og siste gjennomføres våren 2016. Det er ansatt og leder som i samarbeid skriver egenmeldingen/«sykemeldingen». Dette er basert på tillit og dialog. En viktig del av dette er å finne løsninger sammen for best mulig tilrettelegging på arbeidsplassen.
Prosjektet vil bli evaluert høsten 2016 av «Proba samfunnsanalyse».
Med bakgrunn i erfaringene så langt er Hemnes kommune, som arbeidsgiver, positiv til «Egenmelding 365». Prosjektet avsluttes i 2016, og vi ser frem til hvilke konklusjoner og og eventuelle forslag som kommer med bakgrunn i prosjektet.

Bedriftshelsetjenesten
Bedriftshelsetjenesten i Hemnes kommune er Stamina helse som vi har hatt siden 2013. De tiltakene de er inne på er: dialogmøter, ergonomiske gjennomganger, funksjonskartlegginger, helsekontroller og kurs.
Stamina helse er etterspurt av ledere og er en god støttespiller i HMS arbeidet. Rask tilgang til BHT er med på å gi raskere avklaring mht. helseutfordringer.
Alle leder har vært på bedriftsinternt HMS kurs høsten 2015. 25 ansatte var tilstede på dette, og det har vært et vernekurs våren 2015. Stamina deltar fast på AMU møtene.

Etikk
Kommunen vedtok i 2006 et eget etikkreglement – «Reglement for etisk opptreden». Dette gjelder for alle ansatte. Dette er en del av kommunens personalreglement, og inngår i kommunen personalhåndbok. Da kommunen etablerte en egen intranettside for kommunens ansatte ble etikkreglementet plassert godt synlig, og lett tilgjengelig, i en fane på første side av intranettsiden.

Lederopplæring
Kommunen gjennomførte et større lederprogram for både rådmannens ledergruppe, og den store ledergruppa (alle ledere med personalansvar) i 2015. I løpet av programmet ble det utviklet en ny verdiplattform for ledelse i kommunen. Med utgangspunkt i dette arbeidet var etiske spørsmål og etisk refleksjon en viktig del av prosessen. Kommunens etiske reglement var et sentralt element i dette.

Internkontroll
Hemnes kommune meldte seg høsten 2015 på KS sitt nettverkskurs for internkontroll. Kommunestyret bevilget kr. 150 000,- til prosjektet, som vil bli gjennomført i 2016



GJENNOMFØRING AV PLANER

Aktuelle kommunale planer

IKT – plan skole	KST, sak 40/06
Klima og energiplan	KST, sak 82/08
Landbruksplan	KST, sak 85/05
Komm. plan strategiske del	KST, sak 54/13
Komm. plan arealdel 2006 - 2013	KST, sak 23/06
Kommunedelplaner	KST, sak 04/04
Plan for kriseledelse	KST, sak 04/04
Plan for fys. akt. og naturoppl.	KST, sak 78/12
Hovedplan for vannfors.	KST, sak 01/09
Hovedplan for avløp	KST, sak 28/03
Hovedplan for komm.veger	KST, sak 19/14
Trafikksikkerhetsplan	KST, sak 24/14
Omsorgsplan 2009 - 2012	KST, sak 38/09
Hovedplan brann og redning	KST, sak 30/09
Hovedplan kommunale bygg	KST, sak 22/09
Næringsstrategier for Hemnes 2013-2023	KST, sak 22/14
Boligpolitiske handlingsplan for Hemnes kommune 2013-2025	KST, sak 01/14
Komm.delplan Helse&Omsorg	KST sak 26/15

IKT-plan for skolene
Rullering
I planbehandlingsvedtaket pkt. 4 er det vedtatt at planen skal rulleres årlig.

Evaluering
Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Planen er ikke rullert i henhold til vedtak, da det i økonomiplanen ikke er tatt inn midler til fornying og utvikling. Det er ikke gjort evalueringer i forhold til gjennomføringen av tiltakene i planen.

Landbruksplan 2006 -2009
Rullering
Det er i vedtak/planen ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen, utover tidsbegrensningen.

Evaluering
Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Det er satt opp mål med tiltak i 9 hovedpunkt. Mål og tiltak er i varierende grad konkret og målbar. Målene ansees som i hovedsak oppfylt.

Strategisk kommuneplan 2013 -2025
Rullering
Krav om rullering i hver KST_periode
Kommuneplanen skal ha en handlingsdel som angir hvordan planen skal følges opp de 4 påfølgende år eller mer, og revideres årlig.

Evaluering
Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Det er satt opp strategier i planen. Strategiene er i varierende grad konkrete og målbar.

Kommuneplanens arealdel 2006 -2013
Rullering
Det er i vedtak/planen ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen, utover tidsbegrensningen.

Evaluering
Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Plandokumentet er førende for arealbruken i Hemnes.

Forholdet til reguleringsplaner
Det er vedtatt 1 reguleringsplan i tråd med overordnet plan (kommuneplanens arealdel).

Forholdet til dispensasjoner
Fritidsboliger - samtlige mottatte søknader innvilget 3 av 3 søknader).
Boliger – samtlige mottatte søknader innvilget (4 av 4 søknader).
I forhold til planens intensjon om å styre fritidsbebyggelsen til såkalte SF-områder (områder for spredt fritidsbebyggelse), kan det virke som at terskelen for innvilging av dispensasjonssøknader er noe lav.

Plan for kriseledelse 2004 – 2006
Rullering
Det er i vedtak/planen ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen. Vedleggene skal i henholdtil planvedtaket være oppdatert til enhver tid.

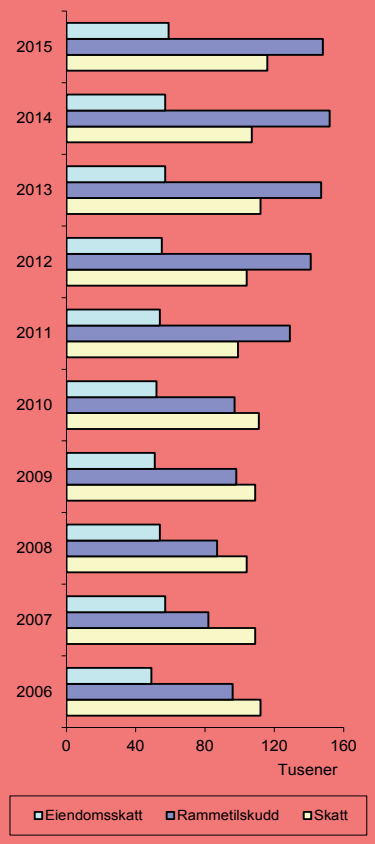
Evaluering
Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Oppdatering av vedleggene er gjennomført i henhold til vedtak i 2014.

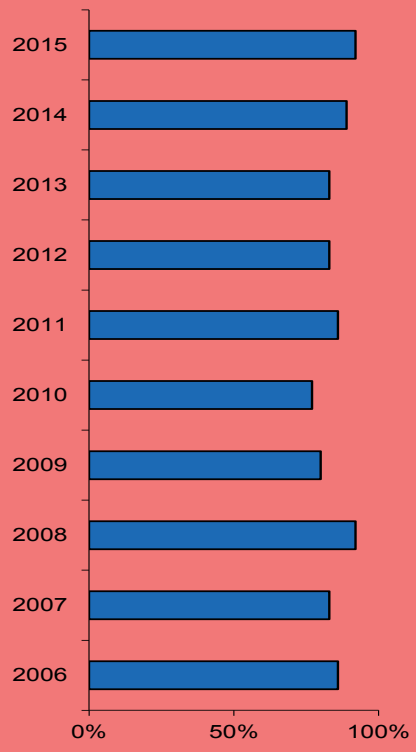
Plan for fysisk aktivitet og naturopplevelser 2013 - 2016
Rullering
Ny plan ble vedtatt i desember 2012 i Hemnes kommunestyre (sak 78/12) og gjelder for perioden 2013 - 2016.
Det er i vedtak/planen ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen, utover tidsbegrensningen.

Evaluering
Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Planen fungerer bra som rettesnor for det arbeidet som skal gjøres på dette området, men en større fokus på folkehelsearbeid generelt både fra enhetene (gjennomføring av tiltak) og politikere (økonomisk), ville gitt større uttellinger i forhold til de mål som er satt i planen.
Når det gjelder gjennomføring av planen, går det omtrent som planlagt når det gjelder bygging og renovering av mindre idrettsanlegg. Dette er også avhengig av tilskudd fra spillemidlene. Når det gjelder større anlegg, er idrettshall i Korgen under planlegging, men



Utviklingen i frie inntekter 2006 - 2015



Netto lånegjeld i % av driftsinntektene

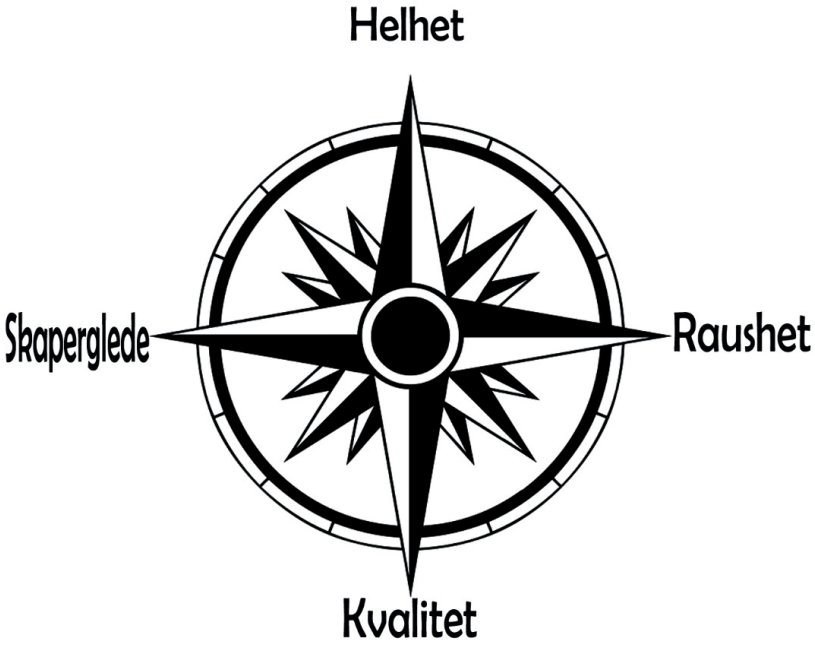
GJENNOMFØRING AV PLANER



Stemning over Stormyrbassenget
Foto: Fabrice Milochau



Tove Fagerbakk tok i 2015 fagbrev som helsefagarbeider. Hun jobber i miljøtjenesten



I forbindelse med lederopplæringen har alle lederne i Hemnes blitt enige om verdiene for ledelse. Dette er helhet, skaperglede, raushet og kvalitet, og betegnes som verdikompasset.

prosjektet er avhengig av finansiering for å kunne igangsettes. Når det gjelder tiltak for økt fysisk aktivitet i kommunen, så er det igangsatt en kartlegging av nærmiljøet rundt skolene og barnehagene som har som mål en planlagt renovering/oppgradering av anleggene med tanke på å øke mulighetene for fysisk aktivitet på disse områdene. Ellers er kommunen i gang med bygging av turstier i nærområdene for å få til et bedre lavterskeltilbud til befolkningen.

Hovedplan for vannforsyning 2009-2017
Rullering
Årlig investeringssum og gebyr fastsettes i forbindelse med årsbudsjettbehandlingen.

Evaluering
Hovedplanen er revidert i 2008 og foreligger i ny ut-gave (KST sak 01/09) for perioden 2009 -2017.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Målsetningen med planen er at Hemnes kommune og de private vannverkene skal arbeide for at befolkning, landbruk og næringsliv har sikker forsyning av godt og nok vann.
Fokus i forrige plan har vært å få vannverkene godkjent dvs vannkvalitet, mens fokus i neste planperiode er ledningsnett og sikkerhet i vannforsyningen.

Hovedplan for avløp
Rullering
Hovedplan for avløp skal revideres/rulleres i 2015 og blir behandlet i 2016

Evaluering
I revidert plan vil det bli tatt inn evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål.
Tas inn i kommende revidert plan.

Hovedplan for kommunale veger
Rullering
Bevilgning gis årlig gjennom budsjettbehandlingen på bakgrunn av økonomiplanen. Planen rulleres årlig i henhold til bevilgningene.

Evaluering
Rapport på prosjektnivå framlegges for TMU.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Handlingsprogrammet er i hovedsak fulgt, men med noe endret prioritering.

Trafikksikkerhetsplan
Rullering
Handlingsprogrammet for trafikksikkerhetstiltak avhenger av behandlingen av søknad om trafikksikkerhetsmidler fra Nordland Fylkes Trafikksikkerhets Utvalg (NFTU). Hemnes kommune ble i 2015 tildelt kr. 1,1 mill. til forlengelse av fortau fra Samfunnshuset til Villmoneset.

Evaluering
Ingen evalueringsbestemmelser er tatt inn i planen.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Prosjekter med tilskudd fra NFTU er gjennomført i henhold til plan.

Hovedplan brann og redning
Rullering
Hovedplan på brann vedtatt i 2009 med planperiode til 2019.

Evaluering
Skal evalueres i 2019 og ellers ved endrede forutsetninger.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Hensikten med planen er at brannvern-/ forebyggende arbeid tilfredsstiller lover og

GJENNOMFØRING AV PLANER

forskrifter og at beredskapen inkl feiing har tilfredsstillende bemanning, organisering, utstyr og kompetanse.

Hovedplan kommunale bygg
Rullering
Hovedplan kommunale bygg ble vedatt i 2009. Årlig revisjon av tiltaksdel skjer i forbindelse med budsjett.

Evaluering
Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser, men dette tas inn ved neste revisjon av planen .

Gjennomføring i henhold til planens mål
Hensikten med planen er også å synliggjøre utfordringene som Hemnes kommune står overfor i forbindelse med å ivareta realverdiene som den kommunale bygningsmassen representerer. Planen skal også gi grunnlag for prioritering av de ulike tiltakene.

Klimaplan 2009 - 2013
Rullering
Det er ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen utover tidsbegrensningen

Evaluering
Planens mål skal evalueres årlig, og det skal utarbeides en evalueringsrapport for de tiltakene planen forutsettes.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Det er ikke utarbeidet evalueringsrapport for 2013, og det er ikke meldt inn at tiltak i henhold til planen er gjennomført.

Næringsstrategier for Hemnes 2013-2023
Rullering
Strategiene skal rulleres årlig.

Evaluering
Det er ingen bestemmelser om evaluering.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Det er ingen handlingsdel til strategiene.

Boligpolitiske handlingsplan for Hemnes kommune 2013-2025
Rullering
Det er ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen

Evaluering
Planen inneholder ingen evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Planen har en omfattende tiltaksliste for 2014 og 2015.
En del av tiltakene som er er forutsatt gjennomført i 2015 er påbegynt, men ikke fullt ut gjenomført. En del av tiltakene er ikke påbegynt

Kommunedelplan Helse og Omsorg 2015-2025
Rullering
Det er ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen. Av vedtatt planstrategi for Hemnes kommune 2012-2015 fremkommer det at kommunedelplanens mål og strategidel skal rulleres hvert 4. år, og at handlingsdelen skal rulleres årlig i forbindelse med behandlingen av budsjett og økonomiplan.

Gjennomføring i henhold til planens mål
Gjennom utarbeidelse av handlingsplanen vil det foreslås og vedtas tiltak for å oppnå vedtatte mål og strategier. Mange pågående tiltak og prosjekt er også direkte rettet mot de vedtatte mål.

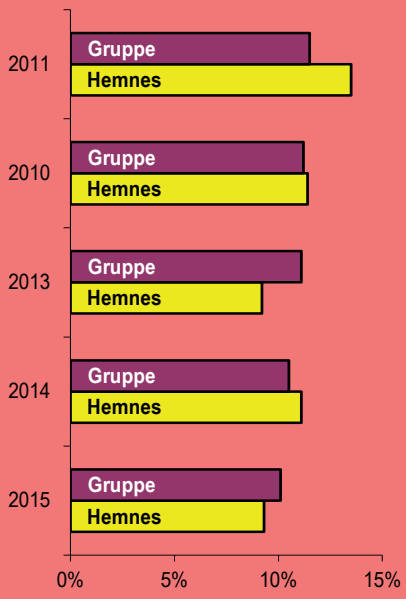
Evaluering
Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.



Utsikt mot Geittinden, sett fra Stormyrbassenget
Foto: Fabrice Milochau



Anne Grete Hjerpbakk fikk i 2015 gullklokke etter 25 års tjeneste i kommunen. Hun jobber som hjemmehjelpskoordinator ved Korgen omsorgstjeneste
Foto: Kåre Børli



Andel elever i grunnskolen som får spesialundervisning



TJENESTEPRODUKSJON ADMINISTRASJONEN



Mats Buskli begynte i 2015 som lærling ved IKT-avdelingen



Christer Bruheim ble i 2015 overført fra service-kontoret til IKT -avdelingen

Omstillingsprosessen i staben

Rådmann startet en administrativ omstillingsprosess i september 2014, som ble videreført gjennom hele 2015. Omstillingsprosessen omfattet avdelingene IKT, Service og Økonomiavdelingen. Målet var å etablere styringssystemer og rutiner slik at avdelingene fungerte sammen som en enhet under felles ledelse. Videre mål med prosessen var å ta i bruk nye system og teknologi som skulle innebære økte automatisering, samordning og selvbetjening. Det var også et mål å kunne utnytte personalets kompetanse og erfaring på en bedre og mer fleksibel måte, ved å tenke mer helhetlig i forhold til personal ressurser.

Prosjektet har vært gjennomført som en inkrementell innovasjon. Prosessen har bygget på de eksisterende avdelingene med tilhørende oppgaver, og kartlegging og ansvars-oppgavefordeling. Videre har prosessen inneholdt jobbing med stillingsbeskrivelser.

Gjennom prosessen har det vært igangsatt ulike former for styringssystemer (samarbeidsgrupper).

Disse samarbeidsgruppene skal fortsette videre til de enten er implementert som en naturlig del av enhetens faste styringssystem, eller avsluttes når mål for samarbeidet er oppnådd.

De ulike styringssystem er følgende:

- **Fagteam fakturering:** har som formål å koordinere og samkjøre faktureringsoppgavene i kommunen.
- **Arbeidsgruppe IKT:** skal ha oversikt over hvilke programvarer/moduler de ulike enhetene har, og hvilke behov det er for ny-anskaffelser. Arbeidsgruppen skal være involvert i alle ny-anskaffelser som gjøres, dette for å ha oversikt over hva som finnes av programvare/moduler i kommunen, og for å ha oversikt over driftsutgifter, lisenser, gebyrer, osv. Arbeidsgruppen skal ha et overordnet ansvar mot den satsningen som kommunen har i forhold til å bli en 24/7 kommune.
- **Samarbeidsgruppe Boligstiftelsen – Boligkontor og Økonomi:** Hemnes kommune overtok drift av Boligstiftelsen i 2014, og påtok seg oppgaver knyttet mot regnskap, budsjett, utleieoppgaver, husleieavtaler, samarbeid med vaktmester osv. De ulike avdelingene på kommunen som dette omfatter er TEK / boligkontoret og økonomiavdelingen.
- **Arbeidsgruppe Digi-Post:** Effektuere oppgaven med at Hemnes kommune skal ta i bruk Digi-post i løpet av første halvdel av 2016. Dette som et ledd i å følge opp vedtak om 24/7 kommune. Samarbeid og samkjøre om den oppgaven, de fagpersoner og avdelinger som har med post, IKT, digital kommunikasjon å gjøre. Arbeidsgruppen skal også se på videre muligheter for bruk av Digi-post knyttet mot andre avdelinger i kommunen, eks. fakturering
- **Arbeidsgruppe Scanning – Regnskap:** Denne arbeidsgruppen skal samkjøre og samordne de oppgavene som angår begge avdelingene

Prosjektet videreføres ut 2016. Forlengelse er med bakgrunn i at det politisk er vedtatt en utredning av IKT avdelingen, som resulterer i en sluttrapport i juni 2016. Det må forventes forslag til tiltak i denne sluttrapporten og disse tiltakene bør vurderes inkludert i prosjektet. Prosjektet har til nå endt opp med en ny organisering, der den nye enheten har fått navn Stabsenheten. De ulike avdelingene har en fagleder hver, som har fagleder ansvaret.

Den nye Stabsenheten har ny enhetsleder, som ble ansatt midlertidig som prosjektleder ut 2016. Denne enhetslederen/prosjektlederen inngår i Rådmannens ledergruppe.

De ulike avdelingene i Stabsenheten består pr. nå av følgende:

- **Lønn/personalavd:** Denne avdelingen består av 3,8 årsverk fordelt på 4 ansatte. Avdelingen har en fagleder knyttet mot lønnsområdet som deltar i fagleder teamet til enhetsleder. Personalområdet har Personalsjefen som fagleder. Personalkontoret har en grunnbemanning på 2,1 årsverk – 1,6 personalkonsulent og 0,5 stilling personalsjef. Ut 2015 var konsulentstillingene utvidet til 2 årsverk, da 0,4 % stilling var finansiert av tilrettelegging.
- **Regnskapsavdeling:** Denne avdelingen består av 2,4 årsverk fordelt på 3 ansatte. Avdelingen har en fagleder som deltar i fagledertemaet til enhetsleder.
- **Skatt:** Avdelingen bestående av 1,2 årsverk fordelt på 2 ansatte. Den ene ansatte i 60% stillingen slutter 01.03.16. Det må drøftes hvem som ivaretar disse oppgavene etterpå, spesielt dette med arbeidsgiverkontrollene.
- **IKT avdeling:** Avdelingen består av 4 årsverk, samt 2 lærlinger. I disse 4 årsverkene ligger en 20% stilling som er knyttet opp mot drift av kommunens hjemmeside. Avdelingen har en fagleder som deltar i fagleder teamet til enhetsleder.
- På driftssiden er det foretatt:



Legging av fiberkabel mellom Hattfjelldal og Korgen har pågått i 2015. Firma Kolbjørn Nilskog AS har hatt anbudet på prosjektet.

TJENESTEPRODUKSJON ADMINISTRASJONEN



- Oppgraderinger på kommunikasjonslinjer på skoler, barnehager og Hemnes legekontor.
- Det er innkjøpt nye Vismamoduler for avstemming, ferie og fravær, HRM-integrasjon, e-bilag og digital postkasse.
- Innenfor omsorg jobber vi i prosjektgruppe for innføring av velferdsteknologi. Det er også etablert nye kontorer for miljøtjenesten på Aspmoen.Helse har fått etablert «sikkert» hjemmekontor i helsenettet.Skolene har fått bedre tilgang til WIFI.

Oppgaver fremover blir: stor oppgradering Public360, utskifting av gamle servere og lagringsløsning, KST bestilling av IKT-gjennomgang.

Serviceavdeling: Avdelingen består av 4,5 årsverk. Avdelingen har en fagleder som deltar i fagledерteamet til Stabsleder. Fortsettelsen med «papirløse møter», innføring av Ipad, har vært meget positiv. Overgangen til Ipad gir store besparelser på porto, papir og arbeidsmengden på servicekontoret. Det som har vært i fokus dette året var kommune- og fylkestingsvalget 2015. Hele servicekontoret jobbet med valget store deler av året
Ett årsverk knyttet mot folkehelsekoordinator, sikkerhetsansvarlig, sekretær i ungdomsrådet er flyttet under Rådmannen i en strategi- og utviklingsavdeling.

Lærlinger og praksiskandidater 2015
Ved årsskiftet har vi seks aktive lærlingekontrakter med to i barne- og ungdomsarbeiderfaget, to i IKT-servicefaget, en i helsearbeiderfaget og en i industrimekanikerfaget.
I løpet av 2015 har to lærlinger fullført fagbrev, Daniel Bonsaksen IKT servicefag og Kristin Norum helsearbeiderfag.
Hemnes kommune er medlem av Opplæringskontoret Nord-Helgeland, og får gjennom medlemskapet en god oppfølging av lærlingene. Vi har i 2015 mottatt ekstra stimuleringstilskudd fra KS. Lærlingeordningen oppfattes som positivt for bedriften, og har stor betydning for rekruttering av framtidens fagarbeidere.
I tillegg til ordinære lærlingeløp har vi praksiskandidater som gjennomfører teoretisk del og melder seg opp til fagprøve når de har tilstrekkelig praksis. I løpet av 2015 har vi registrert fire som har fullført Helsefag og en Barne- og ungdomsarbeiderfag.

Basiskompetanse i arbeidslivet – BKA
Hemnes kommune mottok for 2015 tilskudd fra VOX (staten) på kr 416.000.- for å gjennomføre opplæring som styrker digitale ferdigheter blant voksne med grunnlag i basisfagene lesing, skriving og regning. Fire kurs ble gjennomført med til sammen 31 deltakere.

Bygdeutvikler
Aktiviteter i okstindan natur og kulturpark
Oppfølging av Park-prosjektet, diverse møtevirksomhet og rapportering til KMD i perioden januar – mars og november – desember
Personalansvar for Prosjektleder Park i perioden januar - mars
Arrangerte Gåsehudseminar med doktor Ann Heidi Hansen fra Nord Norsk Reiseliv. Ca. 50 deltagere fra hele Helgeland
Utarbeidelse av fransk brosjyre om Okstindan som ble distribuert på vandremesse i Paris
Administrerte deltagelse i IN's vandreprosjekt sammen med to lokale overnattingsaktører
Planlegging, gjennomføring og oppfølging av Internasjonal Pressetur til Okstindan med Innovasjon Norge, NordNorsk Reiseliv og Helgeland Reiseliv. 8 journalister fra 6 land + representant fra NordNorsk Reiseliv
Oppbygging av struktur og innhold på nettsiden www.okstindan.net
Organisering av besøk for fransk fotograf Fabrice Milochau i to uker

Aktiviteter i.f.m. midler fra miljødirektoratet
Utarbeidelse av søknad til Miljødirektoratet på «Tilskudd til verdiskapning basert på naturarven» - tilsagn på 650.000 kr
Ansvarlig for Dialogworkshop om Besøksforvaltning i Okstindan, sammen med Kunnskapsparken Helgeland. Ca. 50 deltagere inkl. Miljødirektoratet og Jotunheimen Nasjonalpark.
Utarbeidelse av infotavler om Okstindan, og oppdatering av HTF's kart til tavlene.
Utarbeidelse av båndtvangskilt og bobilskilt.
Utarbeidelse av turistbrosjyrer på norsk og engelsk (8.000 ex.). Delfinansiert av Bolystprosjektet og Miljødirektoratet.

Aktiviteter i bolystprosjektet
Utarbeidelse av ny profil og profilhåndbok for Hemnes kommune sammen med profilgruppa
Båtklammerkonkurranse/utstilling under Klemetspelet, fotokonkurranse om «Skaperglede»
Planlegging og gjennomføring av Vertskaps-samling for lokale bedrifter
Månedlig utsending av Velkomstpakke til nyinnflyttede i kommunen og utarbeiding av elementer til denne pakken (profilmappe, velkomstbrev, brosjyrer). Kontakt med EVRY.
Oppdatering av www.visit.hemnes.kommune.no

Andre prosjekt i regi av bygdeutvikler
Ansvaret for Turistinformasjonen på Statoil, hvor to ungjobbere var turistverter i 7 uker
Planlegging, gjennomføring og oppfølging av pressetur for Lonely Planet.
Planlegging og gjennomføring av visningstur i Hemnes over to dager for Event Helgeland, samt egen tur for Scandic Meyergården Hotell og Helgeland Reiseliv
Utarbeiding av infomateriell til Arctic Race of Norway, samt bilder/video av Hemnes.

Folkehelse
Hemnes kommune har siden 2014 hatt en samarbeidsavtale med Nordland fylkeskommune om folkehelsearbeidet, og kommunen har folkehelsekoordinator i 50 % stilling.
Avtalen inneholder fem hovedområder som det skal jobbes med i perioden. Disse områdene er:
Helsefremmende skoler og barnehager, kunnskapsgrunnlaget, bo- og tettstedsnære aktivitetstilbud, kommunen som helsefremmende arbeidsplass og frisklivssentral i Hemnes. Hemnes har et nettverksamarbeid med Hattfjelldal, Grane og Vefsn med jevne møter. Videre har vi et samarbeid med flere kommuner på Nord-Helgeland gjennom Polarsirkelen Friluftsråd. Folkehelsearbeidet i kommunen er forankret hos rådmannen i ledergruppa.
Enhetene i kommunen er det utførende organ for kommunens folkehelsearbeid.
Hemnes kommune har gjennom sin Plan for Fysisk Aktivitet og Naturopplevelser strategier og tiltak for å fremme aktiv bruk av bostedsnære lavterskelanlegg.. Kommunen jobber også med organiseringen av kunnskapsgrunnlaget/oversiktsarbeidet. Bl.a. har Nordlandsforskning utarbeidet en del materiale som kan brukes i oversiktsarbeidet.
Arbeidet med helsefremmende skoler og barnehager er godt i gang i et samarbeid med Polarsirkelen friluftsråd. Det tilrettelegges for helsefremmende bo- og nærmiljø ved at det bygges nærmiljøanlegg og turstier fortløpende i den grad kommunen



Maja Oksfjellelv fra musikkskolen underholdt på politikeropplæringen høsten 2015



Terje Jensen begynte i 2015 i stilling som prosjektleder for Olehall-prosjektene



TJENESTEPRODUKSJON ADMINISTRASJONEN



Roy Bygdåsmo ble i 2015 valgt til hovedverneombud i Hemnes kommune



Heidi Lien har i 2015 ledet et prosjekt for modernisering av stabsfunksjonene hos rådmannen.

får tildelt spillemidler og den kommunale økonomien tillater det. Kommunen har et fokus på turstier og nærmiljøanlegg tilknyttet sentrumsnære områder samt skoler og barnehager. Dette skjer i et samarbeid med lag og foreninger i kommunen, bl.a. idrettslag og Mental Helse. Det er også satt ut trimkasser (ca. 40 stk.) som en motivasjon til aktiviteter. Kommunen har også et fokus på å få de ansatte i kommunen til å være fysisk aktive. Bl.a. med premiering blant de som inngår avtale om å delta i aktiviteter. Kommunens ansatte har tilbud om gratis turorienteringskart/deltakelse. Det tilrettelegges med trimrom for ansatte, samt gratis bruk av svømmehall.
Arbeidet med oppstart av frisklivssentral i Hemnes startet med en befaring til Alstahaug og Sandnessjøen som har drevet sin sentral i ca. 10 år. Hemnes kommune fikk et oppstarttilskudd fra fylkesmannen og 1. desember startet prosjektet som skal avklare mulige måter å drive frisklivssentral i Hemnes. Folkehelseuka i Hemnes ble avviklet 20. – 24. april med 27 forskjellige arrangementer. I tillegg er det gitt en tilskudd til flere skoler til innkjøp av utstyr som skal tilrettelegge og øke den fysiske aktiviteten til barn og unge. Det er også gitt tilskudd til kurs i kosthold og gode spisevaner til alle ansatte i barnehagene.

Koordinerende enhet (KE)
I september 2015 ble prosjektet «Koordinerende enhet for barn og unge» (K.E.), der målgruppen er barn og unge med sammensatte/ særskilte behov, etablert. Prosjektperioden er på ett år, og i løpet av dette året skal denne tjenenesten planlegges, utvikles og etableres. Tema for etableringen er koordinering, samhandling og tilgjengelighet.

Det tenkes at K.E. skal:

- Arbeide for at tjenestene barn og unge mottar oppleves som helhetlige.
- Være et felles henvendelsessted for familier og tjenesteytere – «en dør inn».
- Ha et overordnet ansvar for koordinering av det tverrfaglige samarbeidet i kommunen.
- I prosjektperioden vil det også jobbes aktivt med saker.

Det er ansatt prosjektleder i 100 % stilling. Kommunestyret bevilget midler til prosjektet for budsjettet i 2015 og 2016. Det tilsvarer ca. 50 % av utgiftene. Øvrige kostander er delt mellom de ulike tjenestene som arbeider med barn og unge. Prosjektperioden går ut august 2016. Da skal det fremmes en sak for politisk behandling, der det skal avgjøres om KE skal bli en permanent ordning eller ikke.

Kommunereformen
Hemnes kommunestyre vedtok i sak 38/14 den 04.11.2014 å få utredet til sammen 7 alternativer for kommunesammenslåing inkludert å fortsette som egen kommune – evt. med mindre grensejusteringer. Det var da i prosessen videre nødvendig å sondere mot nabokommunene om hva som kunne være reelle alternativer å gå videre med. Det ble gjennom disse sonderingene avklart at Hemnes stod igjen med 3 reelle alternativer: Sammenslåing mot Nord-Helgeland med Mo i Rana som senter, mot sør med Mosjøen som senter, eller fortsette som egen kommune. Hemnes kommune har derfor deltatt i to utredningsalternativer – ett mot Nord-Helgeland med Mo i Rana som senter og et annet mot sør med Mosjøen som senter.
Begge utredningene ble administrativt ledet av rådmennene i kommunene og forelå ferdig medio oktober 2015 - noe forsinket. Ass. rådmann i Rana var prosjektleder for «Nord-Helgeland-alternativet, mens Håkon Økland var prosjektleder for det såkalte «Vefsn-alternativet». Utredningene ble gjennomført slik at de også gav et faktagrunnlag for å kunne vurdere «0-alternativet» - dvs. fortsette som egen kommune. Det ble etablert egne hjemmesider for prosjektene der utredningene med bakgrunnsinformasjon ble presentert:
«Nord-Helgeland-alternativet»: http://www.rana.kommune.no/kommunereform/Sider/side.aspx
«Vefsn-alternativet»: http://www.hemnes.kommune.no/index.php?cat=351138
Framleggelse og presentasjon av konklusjonene i rapportene sammenfalt med valgkampen, lokalvalget og konstituering av nye kommunestyrer – noe som kanskje førte til mindre politisk oppmerksomhet fordi kommunereformen ble en av mange lokalpolitiske saker på agendaen.
Fylkesmannen bevilget kr. 600 000.- som skjønnsmidler til utredning av alternativet «Ny kommune Nord-Helgeland» der kommunene Træna, Rødøy, Lurøy, Nesna, Hemnes og Rana har deltatt - og kr. 500 000.- til utredning av alternativet «Ny kommune Grane, Hattfjelldal, Hemnes og Vefsn».
Det var svært krevende å utrede en kompleks problemstilling som dette der konsekvensene av at 4 eller 6 kommuner eventuelt skulle gå sammen i en ny kommune skulle vurderes. Kommunene bidro til å systematisere faktagrunnlaget gjennom egne økonomi- og IKT-grupper, samtidig som de gav tilbakemeldinger til prosjektlederne om nåsituasjonen og utfordringene de så i et 15-20 års perspektiv.
Utredningene viste at det var lite å hente økonomisk på en sammenslåing for Hemnes kommune sin del forutsatt at kraftinntektene beholdes framover. Det ble imidlertid påvist muligheter for både faglige og økonomiske gevinster ved utvidet kommunalt samarbeid – spesielt innenfor kommunens interne tjenester som økonomiforvaltning, EDB m.m.
Underveis i prosessen var det mange usikkerhetsfaktorer. Regjeringen hadde varslet en ny gjennomgang av inntektssystemet i 2016 i lys av reformen. Forslag til omlegging ble sendt på høring i desember 2015, men flere avgjørende faktorer ble henvis til kommuneøkonomiproposisjonen i 2016.
Formannskapet arrangerte folkemøte i Korgen i forkant av kommunestyrets behandling av saken. Tilbakemeldingen fra de frammøtte var entydig negativ til en kommunesammenslåing.
Etter behandlingen av utredningene i kommunestyrene senhøsten 2015, ble prosessen med videre forhandlinger om et intensjonsgrunnlag avvist av Grane, Hattfjelldal og Hemnes kommunestyrer i Vefsn-alternativet, og Nesna, Træna og Hemnes kommunestyrer i Nord-Helgelandalternativet. Rødøy orienterte seg mot Salten og Lurøy og Rana valgte å gå videre med et intensjonsgrunnlag. Fra før hadde Vefsn-HALD-alternativet blitt lagt dødt gjennom folkeavstemming i forbindelse med lokalvalget i september.
Endelige vedtak om sammenslåing må være gjort i kommunestyrene innen 30. juni 2016 for at de økonomiske løftene fra regjeringen om å beholde dagens inntekter i en overgangsperiode skal stå ved lag.

Planprosesser oppvekst, helse og omsorg
Hemnes kommune igangsatte prosessen med å utarbeide kommunedelplan for Barn & Unge og kommunedelplan for Helse & Omsorg i september 2014. Prosessen frem til 31.12.14 er beskrevet i årsmeldingen for 2014.
Prosjektgruppa hadde i perioden januar til 26.juni 6 møter med styringsgruppa, og 3 møter i hhv plangruppen Barn & Unge og Helse & Omsorg.
Det har også i perioden frem til politisk behandling 3.9.15, jevnlig vært orientert i hovedutvalgene og i formannskapet.
20.februar ble det avholdt workshop i regi av Nordlandsforskning. Deltakerne var fra ulike sektorer og

TJENESTEPRODUKSJON ADMINISTRASJONEN

nivåer i det kommunale tjenestetilbudet. Prosjektgruppa hadde også ut over våren et samarbeid med Ungdomsrådet vedrørende å få ungdom engasjert i eget oppvekstmiljø. Den 10.04.15 gjennomførte ungdomsrådet i samarbeid med prosjektgruppa et rusfritt ungdomsarrangement på samfunnshuset i Korgen. Ungdommene skulle drøfte tre spørsmål: Hva en god oppvekst er, hvordan jeg vil ha det og hva jeg kan gjøre for å få det bedre. Rundt 50 ungdommer deltok på debattdelen. Tilbakemeldingene fra ungdomsarrangementet ble sammenfattet og lagt som høringsinnspill til kommunedelplan Barn & Unge.
Det har også vært gjennomført orienterings- og arbeidsmøter med barnehagestyrerne, avdelingsledere og sektorledere i omsorgstjenesten og miljøtjenesten.
Kommunedelplanen for Barn & Unge ble behandlet i OKU 20.8.15, i FSK 25.8.15 og vedtatt i KST 3.9.15.
Kommunedelplanen for Helse & Omsorg ble behandlet HOU 20.8.15, i FSK 25.8.15 og vedtatt i KST 3.9.15.

Lederutvikling
Kommunestyret bevilget egne midler på budsjettet for 2015 til et lederutviklingsprogram. I tillegg søkte kommunen, og fikk støtte til det samme programmet fra KS sitt OU-fond.
Det ble gjennomført et eget program for rådmannens ledergruppe. Deretter ble det gjennomført et felles program for alle med lederansvar i kommunen. Her deltok også rådmannen og hans ledergruppe. Det ble benyttet eksterne konsulenter på programmene. I forbindelse med programmet ble det utviklet og vedtatt en egen verdiplattform for alle ledere i kommunen.

Innkjøp
Nordland fylkeskommune vedtok i 2014 å si opp avtalene de hadde med en rekke kommunen om felles innkjøpsordning, dette inkluderte også Hemnes kommune. I 2015 har kommunen sett på ulike måter å organisere og håndtere innkjøp på. Kommunen ser at det har store fordeler å være tilknyttet en større ordning. Dette handler om kompetanse, nettverk og markedsmakt (når større kontrakter skal fremforhandles). Kommunen har hatt kontakt med SIIS (Samordnet innkjøp i Salten), der Bodø er vertskommune i et felles samarbeid mellom de ni kommunene i Salten-regionen. I 2015 ble også tre kommuner i Vesterålen og Lofoten med i ordningen. Formannskapet ga rådmannen fullmakt til å fremforhandle en eventuell avtale med SIIS, der Hemnes kommune kan gå inn som medlem i SIIS. Det ble ikke trukket noen endelige konklusjoner i 2015, saken vil trolig få en avklaring i 2016.

Eiendomsskatt 2015
Hemnes kommunestyre vedtok utskriving av eiendomsskatt for verker og bruk og næringseiendommer med skattesats på 7 promille i budsjettvedtaket for 2015.
Eiendomsskatten på store kraftanlegg og nettanlegg utgjorde den største andelen på til sammen kr. 53 656 000 – hvorav kraftanleggene alene utgjorde kr. 50 904 000. Eiendomsskatten på de store kraftverkene er ligningsbasert og vil variere noe fra år til år avhengig av produksjon og kraftpris.
Eiendomsskatten for andre verker og bruk og næringseiendommer utgjorde kr. 1 718 000 – dvs. ca. 3 % av den samla eiendomsskatten. Sum beregnet eiendomsskatt i 2015 for Hemnes kommune ble da ca. kr. 55 374 000.
Regjeringen har i 2015 sendt et forslag på høring om at fastmonterte maskiner og utstyr ikke lenger skal inngå i takstgrunnlaget. For kommuner med tungindustri, store nettanlegg og ilandføringsanlegg for olje og gass vil dette få store negative konsekvenser.

Snøskuter
Hemnes kommune innvilget 493 søknader om dispensasjon for motorferdsel i utmark i 2015. I tillegg var det 276 gyldige dispensasjoner gitt tidligere år (3 års varighet). Det største antallet gjaldt isfiske på Røssvatnet (ca. 300), mens de øvrige fordelte seg i hovedsak på dispensasjoner for funksjonshemmede (§ 5 b) og kjøring til hytter mer enn 2,5 km fra brøyta vei (§ 5 c).
2015 bar ellers preg av planprosessen for etablering av et åpent løypenett for rekreasjonskjøring. Det var også et nært samarbeid med nabokommunene om muligheter for grenseoverskridende løyper og samordning av regelverket. Det har ikke lykkes å få en avklaring med svenske myndigheter om grensekryssing foreløpig.
Kommunestyret gjorde vedtak om å etablere et sammenhengende løypenett på 152 km i Hemnes i møte 3.11.2015 med oppstart fra 1.01.2016. Det kom inn klager på vedtaket som skal behandles i 2016. Samtidig vedtok kommunestyret nye forskrifter for både løypenett og dispensasjonsbehandling – samt nye retningslinjer for dispensasjonsbehandlingen. Etter de nye retningslinjene skal kjøring med dispensasjon etter § 5 b (funksjonshemmede) begrenses og rekreasjonskjøring henvises til løypenettet når det åpner. Samtidig ble det utvidet adgang til dispensasjoner for isfiske på Bleikvatnet og Store Målvatnet i tillegg til Røssvatnet.
Løypenettet planlegges drevet etter selvkost slik at prisen blir justert i forhold til kostnaden over tid.

Bredbånd/ fiberutbygging
Byggingen av fiberforbindelsen mellom Hattfjelldal og Hemnes startet opp sommeren 2015 med KNAS AS som hovedentreprenør. I løpet av høsten ble det meste av trekkrørene gravd/ pløyd ned før vinteren og snømengdene satte en stopper for arbeidene.
Arbeidet starter opp igjen på ettervinter/ vår 2016 og hovedforbindelsen skal være klar i løpet av juni 2016. Tilknytning for abonnentene vil starte umiddelbart etterpå.
Prosjektet har i 2015 et forbruk som er ca. kr. 9,8 mill. større enn budsjettert. Dette skyldes at finansieringen som ble vedtatt i K-sak 19/14 ikke er lagt inn i budsjettet. Store deler av prosjketet ble utført etter budsjettreguleringen for 2015, det var derfor vanskelig å anslå forbruket i 2015. Budsjettering i henhold til K-sak 19/13 vil bli lagt inn i 2016, når prosjektet sluttføres.

Næring
Formannskapet behandlet 10 søknader om støtte til næringsformål i 2015. Tre av søknadene hadde utgangspunkt i kultur som næring.
Kommunestyret vedtok først en ramme på kr. 350 000 i årsbudsjettet, men pga. stor etterspørsel foretok kommunestyret en budsjettregulering høsten 2015. Samlet ramme for 2015 ble dermed kr. 500 000.-
Hemnes kommune deltar i byregionprogrammet fase 2 der formålet er å styrke samhandlingen mellom by og land for at begge parter skal hente ut fordeler av samarbeidet. Ranaregionen fokuserer på et bedre samarbeid på Helgeland mellom næringslivet og kommunene - samt etablere interkommunale nettverk for samarbeid og næringsutvikling. Programmet er finansiert av Kommunal- og moderniseringsdepartementet og ledes av Distriktssenteret



Synnøve Ødegård begynte i 2015 som prosjektleder for koordinerende enhet for barn og unge



Tore Wetting ble i 2015 ansatt som rektor ved Hemnes sentralskole
Foto: Tore Furuhatt



TJENESTEPRODUKSJON SKOLE

Skole	Lærerårsverk	Elever pr. lærerårsverk
	2015/16	2015/16
Bjerka	4,61	7.81
Bleikvassli	5.72	7.17
Finneidfjord	5.48	7.85
Hemnes	24.54	7.25
Korgen	23.04	9.85
SUM	63.39	8.28

Lærertetthet 2015/2016

Skole	Årsverk assistenter	Elever pr. ass. årsverk
	2015/16	2015/16
Bjerka	1.46	24.66
Bleikvassli	1.41	29.08
Finneidfjord	1.53	28.10
Hemnes	4.56	39.03
Korgen	4.35	52.18
SUM/ GJ. SNITT	13.31	39.44

Assistenttetthet 2015/2016

Skole	Elevtall	Elevtall
	SKOLE	SFO
Bjerka	36	16
Bleikvassli	41	0
Finneidfjord	43	13
Hemnes	178	31
Korgen	227	19
SUM/ GJ. SNITT	525	79

Elevtall 2015/2016

Generelt

Under Enhet skole ligger det 5 grunnskoler, Hemnes kulturskole, 5 ungdomsklubber og Hemnes voksenopplæring (flyktningeskolen). Høsten 2015 hadde Bleikvassli skole 41 elever fordelt på 10 trinn, Korgen sentralskole hadde 227 elever fordelt på 10 trinn, Bjerka skole hadde 36 elever fordelt på 4 trinn, Finneidfjord skole hadde 43 elever fordelt på 7 trinn og Hemnes sentralskole hadde 178 elever fordelt på 10 trinn. Det totale antall elever høsten 2015 var 525, en nedgang på 6 elever fra 2014. De tre minste skolene er fådelt, det vil si at elever fra flere trinn går i samme klasse.

Enhet skole hadde en budsjettramme på 69,1millioner. Regnskapet 2015 viste et underforbruk på 244 000.-. Dette er et underforbruk på 0,35 % på bunnlinjen, det er vi godt fornøyd med. Her utgjør bl.a. merkostnader og underbudsjettering skyss minus, mens pensjon og avdelingene sin nøysomhet pluss i regnskapet. Det kom også inn uforutsette kostnader på fosterhjemsplasserte barn, dette klarte vi å ta innenfor rammen. Enhetsleder er meget fornøyd med måten skolene har vist økonomisk ansvar på. Det hjelper oss inn i den prosessen vi skal ha i 2016 med betydelige mindre økonomiske rammer. Det balanserte regnskapet skyldes en strammere linje økonomisk og gode folk i organisasjonen. Utfordringer er bl.a. som nevnt oppgaver som skal løses, økte skysskostnader og kostnader rundt barn i fosterhjem.

Enhetsleder skole, Rolf Arne Westgaard ble ansatt 01. August, etter et engasjement som varte fra september 2014. Torunn Landfastøien gikk av som rektor ved Hemnes sentralskole høsten 2015 og Tore Wetting kom inn som ny rektor fra 01.august. Det ble også klart at Eva Otervik ved Bjerka skole ikke kom tilbake til kommunen fra sin permisjon og Eliza Andersen fikk fast ansettelse som rektor.

Sykefraværet varierer mellom skolene og varierer gjennom året. Det totale sykefraværet i 2015 for enhet skole var 7.8 %. Selv om enhet skole har relativt lavt sykefravær er vi ikke fornøyd med å ha 2 % poengs økning i sykefraværet i 2015. Vi vet at dette svinger og at det må fortsatt jobbes systematisk med oppfølging av de sykemeldte. Det er også nyttig med forebyggende tiltak på den enkelte skole. Enhet skole har som mål å være den enheten med lavest sykefravær.

Enhet skole og enhet barnehage initierte høsten 2015 en revitalisering av planen «Leselyst i Hemnes». Dette vil være et viktig bidrag og et tiltak for å styrke barn og unge sin kompetanse. Styrken i denne planen (og i jobbingen) er at det er «tidlig inn» og at det jobbes tverrfaglig (helsestasjonene, logoped, bibliotek, barnehager, skoler og hjemmet). Dette vil kunne være et viktig bidrag for å få styrket mestringsfølelsen, minske mobbeproblematikk og få enda flere til å fullføre videregående skole.

Lærerne i Hemnes kommune har god kompetanse, men vi må fortsette å jobbe med dette. Nye lover og forskrifter om kompetanse for skoleverket gjør at vi må utnytte statlige tilbud om videreutdanning bedre, samt være bevisst i rekrutteringsarbeidet. Det ble startet et arbeid seint 2015 med en kompetanseplan for Hemnesskolene. Etter at RKK ble lagt ned i mai 2015, er dette med å ha oversikt, samt kunne sette inn tiltak med fokus på kompetanse meget viktig.

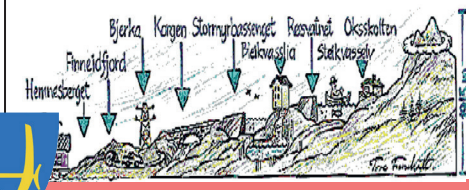
Inneværende skoleår mottok 9,14 % av elevene i Hemnes kommune spesialundervisning (GSI). Skolene fortsetter å minske bruken av spesialundervisning, noe som er et tegn på godt arbeid i kommunen. Skolene (og barnehagene) jobber for å redusere omfanget av spesialundervisning gjennom bedre tilpasset opplæring og gjennom forebygging med tidlig innsats. Korgen sentralskole og Bjerka skole er de av grunnskolene som har lavest andel spesialundervisning med sine 3,1 % og 2,7 %.

Gjennom 2015 har det vært en rekke små og store aktiviteter på alle skolene. Det er konserter og fellesaktiviteter, turer og ekskursjoner og kunstaktiviteter. Gjennom den kulturelle skolesekken (DKS) får skolene del i turnevirksomhet fra musikere og andre kunstuttrykk, i tillegg til at skolene selv kan ta initiativ til kulturaktiviteter. I 2015 har vi bl.a. benyttet Hilde Strand sin kompetanse innenfor kunstmaling. Aktiviteter er finansiert gjennom DKS (Den kulturelle skolesekken).

I skolen blir det lagt stadig større vekt på å kartlegge læringsresultat og basere den videre skoleutvikling på analyse av disse resultatene. Elevene på småtrinnet gjennomfører nasjonale kartleggingsprøver, for å tidligere avdekke elever som har spesielle faglige utfordringer. På 5. trinn, 8. trinn og 9. trinn gjennomføres nasjonale prøver for å avdekke elevenes grunnleggende ferdigheter, og ved avslutning av 10. trinn gjennomføres skriftlig og muntlig avgangseksamen. Revideringen av planen «Leselyst



Sjøgata Live med Vetle H. Holck, Olvar Deråsog Andreas Målvatn fra Korgen sentralskole



TJENESTEPRODUKSJON SKOLE

i Hemnes» vil også tydeliggjøre hva som forventes gjennomført av prøver og tester.
Resultatene for Hemnes kommune varierer fra år til år, noe som er en naturlig konsekvens av få elever og dermed lite statistikkgrunnlag. Eksamensresultatene og resultatene fra nasjonale prøver vil bli bedre belyst i skolen sin Tilstandsrapport for 2015.
Det skoleutviklingsarbeidet som vi nå er i oppstartsfasen av, har et sterkt fokus på de grunnleggende ferdigheter, og vi forventer derfor at resultatene på de nasjonale prøvene forbedres de kommende årene.
Læringsmiljøet ved skolene er viktig, og den tidligere omtalte satsingen på klasseledelse er blant tiltakene som vi gjør for å forbedre læringsmiljøet. Alle skolene gjennomfører hvert år trivselsundersøkelser, og resultatene viser at elevene i veldig stor grad trives på skolen, men at det er noen utfordringer. Alle skolene har gode handlingsplaner og arbeider systematisk for å skape gode læringsmiljøer og forebygge mobbing og annen uønsket adferd.
Foreldresamarbeidet er generelt viktig for å få til gode læringsmiljøer ved skolene. Vi har heldigvis mange initiativrike foreldre, som stiller opp og hjelper til i arbeidet for at elevene skal få en god skolehverdag. Det at foreldrene snakker positivt om skolen og deltar i aktiviteter er en suksessfaktor for at elevene skal få en god skolegang (og bedre resultater).
Skolene i Hemnes er blant 40 skoler på Helgeland som er med i prosjektet Helsefremmende skoler, med Polarsirkelen friluftsråd som en av drivkreftene. Det er også vedtatt i kommunestyret at skolene i Hemnes kommune skal være helsefremmende. Det er mye som er på plass, men det er mange ting som det kan jobbes videre med. Stikkord er: Riktig kosthold, tilstrekkelig mosjon, nei til rusmidler, aktiv skolevei, fysisk aktivitet, kroppsøving o.l. Vi håper på sikt å få positiv uttelling på dette både i forhold til læringsmiljø og læringsresultater.
Ved alle skolene er det også satt i gang et arbeid med uteområdet. I samarbeid med Knut Berntsen (Polarsirkelen friluftsråd) er det satt opp en plan for å ruste opp uteområdene som har vært lite oppgradert de siste årene. Det ble laget en egen plan for uteområdene med investeringer og fremdrift. Denne var ferdig våren 2015, og de fleste skolene hadde utbedringer og prosjekt i skolegården i 2015. Her vil kommunens midler bli brukt for å trekke ut større midler fra fylkeskommunen til formålet.

Bjerka skole
I 2015 har Bjerka skole hatt IKT, lokale læreplaner og sosial kompetanse som utviklingsområder. Vi hadde i høst felles kursdag med resten av Hemnes skolene i IKT og fortsatt med aksjonslæring resten av året. Ved skolestart høsten 2015 tok alle 1. klassinger i bruk I-pad i opplæringen. Gjennom gode arbeidsøkter ved skolen har vi arbeidet frem lokale læreplaner i norsk, matematikk og engelsk. Arbeidet med å utvikle elevers sosiale kompetanse har vi hatt fokus på gjennom «Mitt valg». Etter en inspirerende kursdag i august begynte alle klassene å arbeide med programmet i klassene fra høsten 2015. I november hadde personalet en kursdag sammen med Korgen sentralskole i Hemavan. Det ble brukt dyktige folk fra Korgen sentralskole og Bjerka skole for å dele kunnskap.
I løpet av vårhalvåret 2015 ble uteområdet ved Bjerka skole jobbet mye med. Elevene samarbeidet med de voksne for å lage sykkelbane rundt skolen. Foreldrene gjorde en fantastisk innsats for å lage fotballbinge, en flott sandkasse og fugleredehuske. Dette har elevene har hatt stor glede av. Bjerka skole satser på å være en helsefremmende skole og har mye aktivitet i elevenes pausetid. Elevene har bygd store snøborger og er aktive i akebakken.

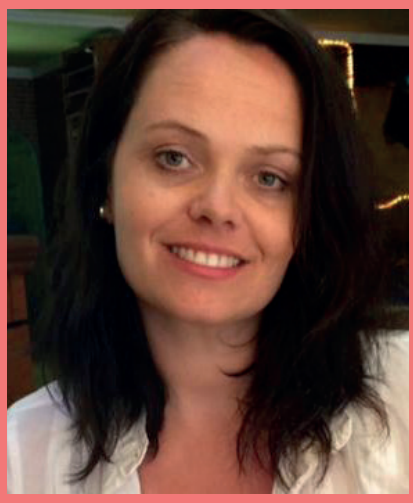
Bleikvassli skole
Bleikvassli skole hadde følgende satsingsområder i 2015:
- Lesing som grunnleggende ferdighet, med vekt på begrepslæring og lesestrategier
- Klasseledelse
- Helsefremmende skole
- Digital kompetanse

De to første områdene har vi jobbet med over lang tid, mens helsefremmende skole og digitale ferdigheter kom inn for fullt fra høsten 2015.
Uteområdet til skolen har blitt mye mer attraktivt de seinere årene, men vi jobber hele tida med at det skal komme nye elementer inn for å stimulere til aktivitet. Mye ble lagt til rette i 2014, og i 2015 var vi heldige å fikk litt midler for å kunne kjøpe inn basketballstativ. Høsten 2015 tok noen i FAU på seg å gjøre basketbanen ferdig. Dette gjorde de med glans, og banen var i bruk fram til snøen kom. Siden arbeidet med banen var gjort på dugnad, ble det penger til overs. Dermed står det to smashballstativ og ei fugleredehuske klar til montering så snart snøen er borte.
Bruk av nærområdet er viktig for skolen, og hver uke er småskoletrinnet på tur. Vår og høst er det gjerne «køtaområdet» og Snelia som brukes, mens de helst vil dra til akebakken vinterstid.
Skolen satser på entreprenørskap som valgfag, og i 2015 hadde vi flere grupper i sving: Noen elever hadde fredagskafé på gammelskolen, mens andre bakte kamkaker for salg. Ei gruppe laget drops og solgte på butikken mens andre drev kantine på fredagene og gjorde småjobber for folk i bygda. Vi ser at elevene blir svært selvstendige og ansvarsbevisste av dette arbeidet, og de er samstemte i at inntektene skal gå til klassekassa. Dette blir et kjærkomment tilskudd til fellesaktiviteter i 10. klasse.
Høsten 2015 startet vi med å arbeide systematisk med å øke elevenes digitale kompetanse. Det er vedtatt at vi skal bruke IKTplan.no, og der fins mange gode tips. Lærerne har blitt pålagt å ta for seg mål for mål i læreplanen, og gjennomføre dem innen en frist. De har så måttet presentere i plenum hva de har gjennomgått og hvordan de har jobbet. Lærerne har meldt at dette har vært svært nyttig. Disse aksjonene synliggjør hva som blir gjort på skolen. I kjølvannet av dette laget vi et tiltalende datarom, som har vært mye i bruk i barnetrinnet.

Finneidfjord skole
Skolen har hatt prosjekt der elevene møter kulturen. Elevene har vært med på både billedkunst og teater, kino og musikkforestillinger. Kongen med eseløre-ne, teaterbesøk på skolen i forbindelse med Vinterlysfestivalen. «Ruffen» var et annet stykke vi var på hos Nordland teater. Når det gjelder billedkunst har elevene fått samarbeide med Hilde Strand som har formidlet og lært bort akvarellmaling. Her har det vært utøvd skaperglede i praksis. Forfatterbesøk har skolen også hatt, med forfatteren og illustratøren Reidar Kjelsen. Vi har hatt 2 skolekonserter, med musikere som har avtale gjennom Nordland Fylkeskommune. Konsertene bar preg av høg kvalitet. Elevenes kjennskap til lokalmiljøet og lokalmiljøet som læringsarena har det vært jobbet med i prosjekt. Stedsbasert læring er initiert av



Torunn Landfastøien ble i 2015 pensjonist fra stillingen som rektor ved Hemnes sentralskole
Foto: Tore Furuhatt



Eliza Andersen ble i 2015 fast ansatt som rektor ved Bjerka skole



TJENESTEPRODUKSJON SKOLE



Rolf Arne Westgaard ble i 2015 fast ansatt som enhetsleder skole



6. og 7. klasse ved Finneidfjord skole på tur til Rostafjellet

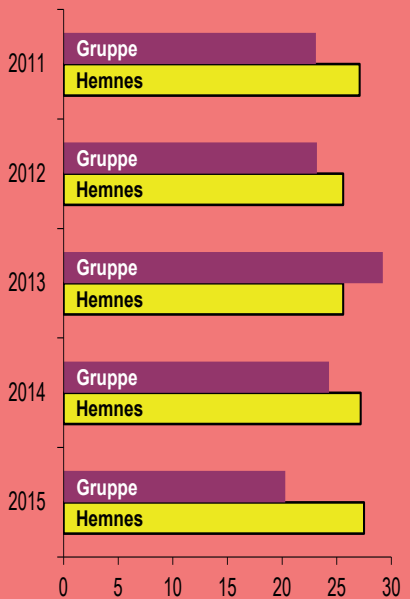
Polarsirkelen friluftsråd, og her er det utvidede klasserom er et viktig begrep. Vi satser på å bruke nærmiljøet som læringsarena. For å kunne komme oss ut under alle snøforhold, har vi kjøpt inn truger med tilskudd fra Folkehelsemidler. Vi er godt i gang med kartlegging av kulturminner i nærmiljøet, blant annet med innsamling av gamle stedsnavn.

Korgen sentralskole

2015 var et spennende år ved skolen. I tillegg til å bygge videre på det beste fra tidligere år ble det jobbet godt med fortsatt utvikling til elevenes beste.
Tradisjonelt har skolen vært godt forspent i forhold til infrastruktur IKT, fra og med høsten 2015 har lærerne ved skolen jobbet intensivt og målrettet med IKTplan.no. Årsaken til dette er at vi ønsker enda mer trykk i forhold til elevenes digitale ferdigheter. Allerede nå kan vi se resultater av satsingen. Både lærere og elever har fått økt sin kunnskap og datamaskinene er ikke lenger bare et verktøy, men også et hjelpemiddel for å skape bedre læring og forståelse. Arbeidet med IKTplan.no fortsetter i 2016.
Det har over lengre tid vært jobbet med å oppgradere skolens uteområde. I 2015 kom pengene på plass, og med god hjelp fra Polarsirkelen friluftsråds Knut Berntsen har man kommet i gang med arbeidet i forhold til å skape en aktivitetspark i området rundt skolen. Høsten 2015 ble det bestilt en rekke apparater til den kommende parken. I tillegg til tradisjonelle apparat som husker, ligger nå også et komplett parkouranlegg og utstyr til bygging av en gigantisk streetbasketbane lagret i skolens kjeller. Dessverre kom vinteren litt for tidlig i forhold til at utstyret kunne monteres opp. Ved hjelp av Skolens FAU har vi planene klare for å få dette opp å gå i løpet av våren 2016.
Våren 2015 gjorde daværende 6. trinn et stort forskningsarbeid i forhold til forskjellen på øyemål hos gutter og jenter. Elevene gjorde et grundig arbeid og skrev en rapport som ble sendt inn til den nasjonale Nysgjerrigper-konkurransen. Dette ble belønnet med den nasjonale matematikkprisen og i juni kom en representant fra matematikksenteret og delte ut prisen som var på 10 000 kroner.
Høsten 2015 var det igjen klart for lokal finale i First Lego League. 27 elever fra ungdomstrinnet fordelt på de tre valgfagene media og informasjon, forskning i praksis og teknologi i praksis deltok. Det var med stor glede vi mottok nyheten om at laget gikk videre til den skandinaviske finalen som i 2015 ble arrangert i Mo i Rana. Elevene fra Korgen gjorde en svært god figur både i konkurransene og med kulturelle innslag.
Dessverre har man i de senere år sett en fallende tendens i forhold til resultater i matematikk. Dette gjelder nasjonalt og ved Korgen sentralskole. Årsakene er komplekse, men skolen tar dette på alvor. Ungdomsskolen tilbyr fra og med høsten 2015 faget matematikk fordypning. Målet er at elever som føler at matematikk er vanskelig skal få en mer praktisk rettet undervisning. Samtidig er vi inne i en prosess hvor matematikkundervisninga på småtrinnet legges om. Elevene som begynte i første klasse høsten 2015 undervises i såkalt avansert matematikk.
I forhold til tidligere er progresjonen raskere, begrepslæring vektlegges enda sterkere og det er stor variasjon i oppgavetypene. Det var også en stor begivenhet at vi kunne tilby alle skolebegynnerne I-pad til pedagogisk bruk. Dette gjør vi for at den er et viktig verktøy i forhold til differensiering av undervisninga og et viktig hjelpemiddel i de fleste fag. Vi ønsker å fortsette å tilby førsteklassingene nettbrett, på sikt er målet at alle elever på småtrinnet disponerer egen I-pad.
Miljøagentene, som består av elever fra mellomtrinnet, har som oppgave å organisere aktiviteter i friminuttene. Dette har også i 2015 vært et populært tilbud. Ekstra populært ble det da skolen fikk tildelt 30 000 kroner fra kommunens pott til helsefremmende arbeid. Tildelte midler ble benyttet til innkjøp av enda mer utstyr til bruk i friminuttene.

Hemnes sentralskole

Høsten 2015 gikk Torunn Landfastøien av med pensjon. Torunn har jobbet i skolesektoren siden 1974. Før hun kom til Hemnes sentralskole jobbet hun på Langbakken vgs. Hun var rektor ved Hemnes sentralskole fra 2008 og frem til høsten 2015. Tore Wetting har nå overtatt som rektor og Mona Rønning har kommet inn som inspektør. Som et ledd i sin satsning på internasjonalt samarbeid deltok Hemnes Sentralskole i 2015 i et elevutvekslingsprosjekt med sin spanske partnerskole IES Albalat fra Navalmoral. 25 deltakere fra Spania besøkte Hemnesberget i Februar 2015 og fikk bli kjent med lokal kultur, historie, næringsliv og natur. I



Samlet areal på skolelokaler i kvadratmeter pr. elev

TJENESTEPRODUKSJON SKOLE

perioden 4-10 mai dro 11 elever og 2 lærere på en gjenvisitt og fikk en uforglemmelig opplevelse hos sitt spanske vertskap. Utbyttet av turen inkluderte vennskap (elevene var innkvartert privat og tilbrakte praktisk talt hele uka sammen med vertselevene og deres familie og venner), innsikt (i geografiske forhold, sosiale omgangsformer, og bo- og leveforhold), økt forståelse (av språk og kultur) og opplevelser (besøk til middelalderslott, UNESCO-byer, atlanterhavskysten, sportsarrangementer, etc).
IES Albalat gjennomfører tilsvarende utvekslingsprosjekter hvert år med ulike klasser på ungdomsskoletrinnet, og deres rektor Inmaculada Cuesta uttrykker at læringsutbyttet av èn slik besøksuke tilsvarer tre måneders undervisning. Selv om flere av de norske elevene hadde reist på sydenferie flere ganger før, fikk de oppleve en helt annen side av landet, menneskene og kulturen, og sammenligningen med egne hjemforhold gir også et verdifullt perspektiv på det vi tar for gitt i hverdagen.

Musikkprosjekt- «Nordaför»

Tradisjonen tro. Musikkprosjektene ved skolen uteble ikke i år heller. Mellomtrinnet hadde på våren et musikkprosjekt kalt «Nordaför». Det musikalske innholdet besto av nordnorske låter av blant annet Trygve Hoff, Kari Bremnes og Halvdan Sivertsen. I tillegg til lærere ved skolen fikk koret og solistene god hjelp fra lokale musikere.

Jul på Berget

Skolen var første søndag i advent med på prosjektet JUL PÅ BERGET. Vi hadde to valgfaggrupper som i lengre tid hadde forberedt pepperkakeutstilling, juleverksted og salg av bakevarer av ymse slag.

10.klasse til Krakow

Også i 2015 dro 10. klasse på skoletur til Krakow. Med mange spennende ting på programmet var nok turen til Auschwitz og Birkenau det som gjorde størst inntrykk på elevene.

Hemnes voksenopplæring

Hemnes Voksenopplæring har et motto/ visjon, «Vi åpner dører og setter spor – sammen».
Mot slutten av året 2015, skjedde det store endringer ved Hemnes Voksenopplæring. Skolen gikk fra å være 20 elever til å bli 75 elever. Økningen skyldtes etablering av et privat mottak på Bjerka, for enslige mindreårige, og kommunalt vedtak om bosetting av 10 voksne i 2015. Det har vært mye arbeid med å få på plass alt som følger med en slik formidabel økning i aktivitet på kort tid, men med motiverte ansatte og en positiv innstilling, kom vi i mål.
Godt samarbeid med mottaket, gjorde innfasingen av de enslige mindreårige, til en god og smertefri prosess.
Ved utløpet av 2015 var det 75 elever ved skolen. Disse kommer fra følgende land: Eritrea, Somalia, Thailand, Filipinene, Namibia og Syria, Afghanistan og Pakistan.
Skolen får tilskudd pr. capita og grunntilskudd fra Staten. Kommunen koster lokalene. I tillegg kommer kommunalt rammetilskudd for å dekke utgifter til grunnskoleklassen.
Satsningsområder: Vurdering for læring, Norskprøvene A1/A2, A2/B1 og B2. Disse er både muntlig og skriftlige. Grunnskole jobber med fokus på variert tilpasset undervisning og har bl.a. jobbet med et musikkprosjekt.
Skolen er for tiden inndelt i 5 klasser/grupper.
Fire grupper/klasser får undervisning etter læreplan i norsk og samfunnskunnskap for voksne innvandrere. Herav er to av gruppene alfagrupper. Den siste gruppa er grunnskoleklasse som undervises i fem fag, med tanke på grunnskoleeksamen og videre skolegang. I denne sammenheng er kunnskapsløftet retningsgivende.
Viktig for oss å jobbe for å bevare og utvikle en godt oppbygd voksenopplæring med god kvalitet. Få på plass egnede lokaliteter og nødvendig utstyr til en stadig voksende elevmasse.
Samarbeidspartnere er bl.a. NAV, flyktningetjenesten, Hemnes kommune, Imdi, VOX, fylkesmannen, nettverk Helgeland, (voksenopplæringssentra i vår region.) og Bjerka mottak.

Hemnes kulturskole

Kulturskolen har pr. 01.08. 2015, 7 fast asatte i til sammen 3,2 årsverk (av totalt 3.4). 0,2 årsverk er brukt til engasjement. Tilbud i kulturskolen i 2015, har vært; klarinett, fløyte, saksofon, trompet, horn, trombone, baryton, sang, piano, kor, komponering, billedkunst, kreativ skriving og husflid. Undervisningen foregår på alle tettstedene i kommunen.
Elevtallet pr. desember 2015 var 147 og det er 94 søknader på venteliste. Elevtallet inkluderer voksenelever og korpselever. All søking foregår elektronisk med hovedopptak 1. august. Det er mulig å søke hele året.
Vi har hatt et høyt aktivitetsnivå med mange opptredener; ordinære elevkonserter, bestillings-konserter for kommunen og private, julekonsert i Meyergården Spektrum, Kulturskoledagene i Rana og Hemnes, Sjøgata Live og Parkrock. Kulturskolens egne arrangører – KultArr – har hatt mange arrangement, og har nå fått bestillinger fra både kommunen og det lokale kulturliv.
Rektor i kulturskolen er leder i DKS-utvalget og har i tillegg samarbeidet med omsorgstjenesten om Den Kulturelle Spaserstokken. Sistnevnte har hatt mange arrangement i 2015, med eldrefesten på Finneidfjord samfunnshus som det største. Staben har deltatt på Kulturskoledagene i Bodø, der implementering av ny rammeplan var hovedtema. Den nye rammeplanen er også hovedfokus for Hemnes kulturskole. Implementering av denne vil bety et større og bredere tilbud til barn, unge og voksne i kommunen. Det har vært arrangert kurs i kreativ skriving i samarbeid med biblioteket. Både ungdom og voksne har hatt dette tilbudet. Vi tenker å videreføre det.
Kulturskolen har hatt et rekrutteringsprosjekt – 'Blås i skolen'. Det er et tilbud om å bruke en time pr. uke til å spille blåseinstrumenter. Prosjektet skal innom alle skolene i løpet av et år. Målet er at alle elever på mellomtrinnet skal ha fått prøve å spille et instrument og at elevene skal ha et ønske om å fortsette å spille. Så langt har prosjektet vært en suksess.

Ungdomsklubbene

Det er ungdomsklubber på alle tettstedene. Det er høy aktivitet, men vi ser noe nedgang på besøk fra de største barna/ungdommen. Utenfor vanlige klubbkvelder har det bl.a. blitt arrangert møter sammen ungdomsrådet, det har vært aktiviteter sammen med psykisk helse og det har vært arrangert bussturer til Ung i Vefsn. Flere av klubbarbeiderne var med til Lyckseles i et samarbeidsprosjekt om utvikling av oppvekstsvilkår. Enhetsleder har pålagt klubbene at det skal foreligge en årsplan/ kalender for ungdomsklubbene, arbeidet ble påbegynt i oktober og skal være ferdig på vårsemesteret 2016.



Ida Hansen er kontaktlærer ved Bjerka skole

Skole	Årsverk
	2015/16
Bjerka skole/ SFO	7,73
Bleikvassli skole/ SFO	8,15
Finneidfjord skole/ SFO	8,15
Hemnes sentralskole/ SFO	35,91
Korgen sentralskole/ SFO	31,48
Kulturskolen	3,20
Ungdomsklubbene	2,37
Voksenoppl./ flyktningesk.	4,06*
Skole administrasjonen	1,20
Enhet skole totalt	102,25

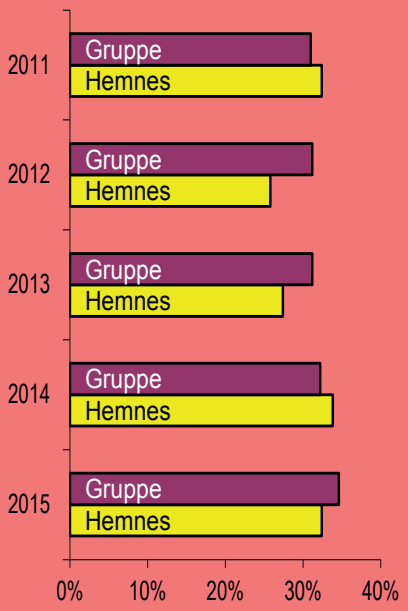
*øker pga. bosetting og flyktningmottak Bjerka

Årsverk enhet skole 2015/2016

TJENESTEPRODUKSJON BARNEHAGE



Anna Lenningsvik arbeider som saksbehandler for skole og barnehage. Anna startet i stillingen høsten 2014



Andel ansatte i barnehager med barnehagelærerutdanning

Generelt

Bemanning	Årsverk
Bjerka barnehage	11,60
Sørfjellet gårds- og friluftsbarnehage	4,60
Finneidfjord barnehage	8,60
Hemnes barnehage	14,40
Korgen Fysak barnehage	11,30
Tømmerheia natur barnehag	7,50
Spesialpedagog	1,00
Kommunal logoped	1,00
Merkantil (sko/bhg/kul)	1,00
Enhetsleder	1,00



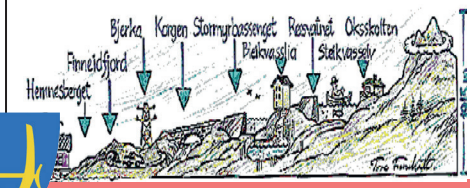
Barn i Finneidfjord barnehage på tur ved fjorden

Sykefravær i %

Sted	2015	2014
Bjerka barnehage	8,5	10,9
Sørfjellet gårds- og friluftsbarnehage	12,9	10,2
Finneidfjord barnehage	3,9	21,8
Hemnes barnehage	12,5	12,8
Korgen Fysak barnehage	8,5	4,7
Tømmerheia naturbarnehage	24,3	16,2

Barnehagene har til sammen gått ned med 2,1 % sykefravær fra 2014 til 2015.

Prosjekt «Jo bedre vi er sammen……»
Det ble i april 2014 startet et omfattende prosjekt for alle ansatte i barnehagene i Hemnes kommune.
Hovedmål for prosjektet er å legge til rette for utvikling av de voksnes handlingskompetanse, slik at de er i stand til å møte hvert enkelt barn på en hensiktsmessig måte. Gjennom å utvikle sin handlingskompetanse, ønsker enhet barnehage voksne som bygger gode relasjoner med hvert enkelt barn, voksne som har tro på sin viktige betydning i relasjon med barn og som handler utfra dette.
Hvordan jobbe for å nå mål i prosjektet
For å nå dette ønsker prosjektet å vektlegge videreutvikling av barnehagen som en lærende organisasjon. I en lærende organisasjon opplever de ansatte et miljø med kultur for endring og utvikling, som setter hvert enkelt individ i stand til å reflektere over egen praksis. De ansatte opplever at holdninger, kunnskaper og ferdigheter stadig må utvikles i møte med fremtiden. I et slikt miljø vil de ansatte oppleve motivasjon til å møte endringer.
Gjennom prosjektet skal personalet bli bedre i stand til å reflektere over sin rolle i barnehagen, sin holdning til sin jobb. Personalet skal reflektere over «er jeg den voksenpersonen som barna trenger i barnehagen?» De ansatte i barnehagene har Hemnes kommunes viktigste jobb, og det er vår plikt å sørge for at barna har voksne som er motivert, som har et positivt menneskesyn, som har evne til kommunikasjon, til å lytte, til å by på seg selv og ikke minst til å se alle barn.
Gjennomførte aktiviteter i prosjektet i 2015
I løpet av 2015 ble det avholdt felles kursing på 5 planleggingsdager, der alle 70 ansatte deltok. I tillegg ble det gjennomført 2 nettverksmøter på kveldstid for alle ansatte, og 7 halv-dags samlinger for alle styrere og alle ped.ledere.
Prosjektet finansieres gjennom tilskudd fra Fylkesmannen samt egen innsats. Enhet barnehage har mottatt til sammen kr 280 000,- i kompetansetilskudd, med formål å heve kompetansen til alle ansatte i barnehagene. Prosjektet er ifølge prosjektbeskrivelsen fer-



TJENESTEPRODUKSJON BARNEHAGE

dig august 2016, men vil bli forlenget ut året 2016.
Prosjektet har vekket interesse i nærområdene/fagmiljøene. Det er opprettet et samarbeid med Forskerteamet på Helgeland ved Sylvi Bratteng. Bratteng skal bidra med en forskningsbasert evaluering av prosjektet, noe som er en stor gevinst for kommunen. Prosjektet vil da bli vurdert og evaluert av forskere, og enhet barnehage får konstruktive faglige vurderinger av gjennomføringen av prosjektet. Slike vurderinger og tilbakemeldinger er nyttige for senere prosjektarbeid.

Barnehagene i Hemnes kommune
Barnehagene i Hemnes er forskjellige, og skal fortsette å være forskjellige. De har gjennom årene utviklet sine satsningsområder og videreutviklet sin egenart. Eksempler på dette er fysisk aktivitet, natur- og friluftsliv, kultur, og gårdsbarnehage.

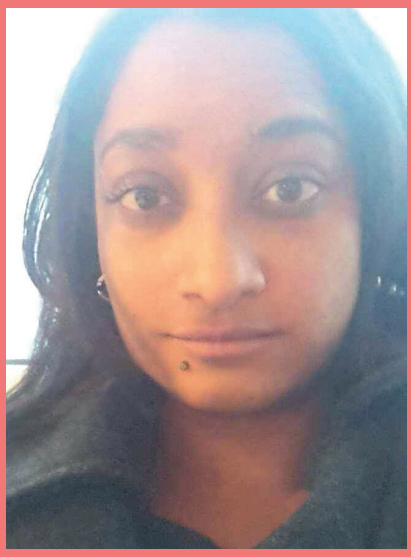
Virksomhetsplaner for barnehagene
Alle barnehagene har virksomhetsplan for en fireårsperiode. I 2015 var det mange av barnehagene som utarbeidet nye planer, for perioden 2015 – 2018. I virksomhetsplanen skal barnehagens egenart komme tydelig fram og danne grunnlaget for all pedagogisk arbeid i barnehagen. Barnehagens egenart skal komme til uttrykk gjennom personalarbeidet, satsningsområdene, aktiviteter, prioriteringer, foreldresamarbeidet, osv.
Virksomhetsplanen skal beskrive i hovedtrekk hvilke satsningsområder barnehagen skal jobbe med de neste 4 årene. Planen kan inneholde prioriteringer pr år i forhold til Rammeplanen. Planen skal si noe om hvordan barnehagen skal planlegge, dokumentere og vurdere sin pedagogiske virksomhet. Virksomhetsplanen skal gjenspeile en helhetlig tenkning for barnehagen, og skal sikre progresjon og sammenheng i barns læring og opplevelser gjennom barnehageoppholdet.

Helsefremmende barnehager
Det er politisk vedtatt at barnehagene i Hemnes skal være helsefremmende. God helse er viktig for barns utvikling og evne til mestring, og barnehagene er en viktig arena for god helseutvikling. Barnehagene har tradisjon for å jobbe med dette område. Det som er nytt er at barnehagene har inkludert kriterier som de har fått anbefalt fra fylkeskommunen, som sier hva som kjennetegner helsefremmende barnehage. Grunnlaget for kriteriesettet bygger på FNs barnekonvensjon, barnehageloven, folkehelseloven og gjeldende forskrifter for barnehager.
Å være helsefremmende vil blant annet si å være barnehager som fremmer trivsel og sunn livsførsel gjennom daglig fysisk aktivitet, fokus på psykisk helse og psykososialt miljø, sunn mat, naturopplevelser, samarbeid med foreldre, barns medvirkning, og ulykkesforebygging.
Et av kriteriene er at måltidene som serveres i barnehagene skal være helsefremmende. Dette gjør barnehagene ved å følge nasjonale retningslinjer for mat og måltid. For å sikre at personalet kjenner godt nok til retningslinjene gjennomførte vi kurs for alle barnehageansatte med ernæringsfysiolog. Til dette kurset fikk barnehagene støtte fra folkehelsekoordinatoren.

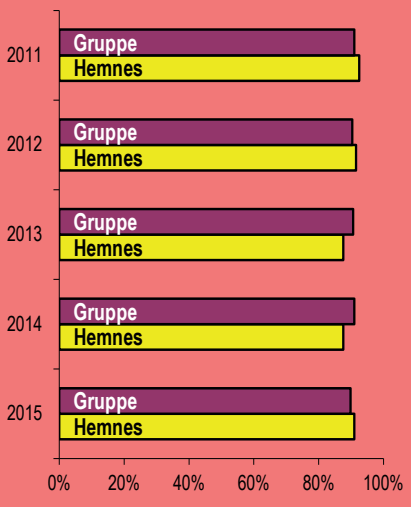
Samarbeid med Mental helse, psykisk helse
I forbindelse med markeringen av Verdensdagen for psykisk helse, ble det inngått et samarbeid med mental helse i Hemnes. Det ble gjort avtaler om aktiviteter som skulle skje. Alle barnehagene hadde ekstra tema denne uken som passet i forhold til markeringen, fra sanger og samlingsstunder, til besøk og samarbeid med sykehjem. barnehager hadde
Barnehagene i Hemnes har to foreldremøter pr. år. I vårhalvåret skal det være tema på foreldremøtene. I år var temaet i mange barnehager voksenrollen/foreldrerollen. Noen barnehager brukte Lars Sivert Larsen fra psykisk helse til hjelp med temaet, mens andre hadde møter med caser/problemstillinger det ble jobbet med i foreldregruppene. Det ble reflektert rundt foreldrerollen og



Barn fra Sørfjellet gårds- og friluftsbarnehage ute på første prøvetur med ferja i Naturparken.



Maria Oksfjellelv tok fagbrevet som barne og ungdomsarbeider 01.12.2015.



Andel barn 1-5 år med barnehageplass

TJENESTEPRODUKSJON BARNEHAGENE



Barn fra Tømmerheia naturbarnehage på tur



Høsting i grønnsakåkeren i Sørfjellet gårds- og friluftsbarnehage

hvilke utfordringer foreldrene kan møte på i hverdagen.
Barnehagene i Hemnes skal være trafikksikre barnehager. Arbeidet med dette, og synliggjøringen i planene gjøres forskjellig. For alle barnehagene vil det å bevege seg utenfor barnehageområdene være situasjoner der det jobbes i praksis med trafikksikkerhet. Barna lærer trafikkregler når det er naturlig. Når vi går på tur går vi ved siden av veien, vi ser om det er klart før vi går over veien, vi har på refleksvest slik at vi blir mer synlig i trafikken. Utenom dette er trafikksikkerhet mange ganger tema i barnehagene, f. eks. i samlingsstunder med barna. Refleksdagen ble markert i flere barnehager.

Kulturinnslag i barnehagene
I forbindelse med vinterlysfestivalen besøkte Nordland teater mange av barnehagene i kommunen. De viste ulike stykker, som var de samme som også ble vist ved teateret denne uken. Ved at teateret besøker barnehagene i distriktet gis mange barn mulighet til å oppleve teater.

Spesialpedagogtjenesten
Gjennom høsten 2015 har spesialpedagogen arbeidet direkte med 30 barn. De var fordelt i følgende barnehager: Finneidfjord barnehage, Bjerka barnehage, Tømmerheia naturbarnehage, Korgen fysak barnehage.
Spesialpedagogen har høsten 2015 holdt språknettverk med tegn til tale opplæring, dette knyttet mot 2 barn og deres foresatte/familie. Dette har blitt gjennomført på kveldstid med en time en gang i måneden per barn. Dette skal videreføres utover i 2016.
Ved behov har spesialpedagogen gitt barnehager, skole og PPT veiledning i forhold til



Ingunn Bakken ble i 2015 pensjonist. Hun jobbet som fagarbeider i Bjerka barnehage
Foto: Kåre Børli



Barn fra Sørfjellet gårds- og friluftsbarnehage steller og forer dyrene

TJENESTEPRODUKSJON BARNEHAGENE

fagprogrammet Visma Flyt Sampro.
Spesialpedagogen er med i prosjektgruppa til prosjektet "Jo bedre vi er sammen". Det er et prosjekt som gjelder alle ansatte i alle barnehagene i hele kommunen. I tillegg er spesialpedagogen med prosjektgruppa i Karlstad opplæring, som blir gjennomført på PPT Rana.
For å kvalitetssikre de spesialpedagogiske oppleggene som gjennomføres, har det blitt innført spesialpedagogiske møter ca. 6 ganger i året. Der deltar kommunelogoped og de som arbeider med språkstimulering / spesial undervisning i de ulike barnehagene.
Målet med jobben som spesialpedagog er å komme tidlig inn i språkutviklingen hos barna, og få kartlagt ulike problemstillinger. Dette slik at det kan settes inn riktig tiltak så fort som mulig.
Ved å sette inn riktig tiltak så tidlig som mulig, er målet å stimulere barna slik at de kan få språklydene på plass, forbedre språkforståelsen og setningsoppbyggingen osv. Dette kan være med på å forebygge lese - og skrivevansker senere.
Det å arbeide med barn som har spesielle behov, krever en del ekstra arbeid i barnehagen. Det er ekstra møter rundt barna, det skal skrives møteinnkallelser, referater, IOP'er, ½ - årsrapporter. Spesialpedagogen lager også pedagogiske opplegg for det enkelte barna, samt gi disse barna ekstra veiledning gjennom barnehagedagen. Ved at spesialpedagogen samarbeider med den enkelte barnehage fordeles arbeidsmengden slik at de pedagogiske lederene får tid til å ta seg av alle de andre barna på avdelingen også.
Spesialpedagogen samarbeider med PPT Rana, Kommunelogoped, fysioterapeuter, helsestasjon, foreldreveileder, leger, barnevernet og ergoterapeut.

Logopedtjenesten
Det er bra aktivitet når det gjelder direkte klientkontakt, utredning, veiledning, nettverksarbeid og møtevirksomhet. Logopedtilbudet omfatter barn i førskolealder, elever i grunnskolen og voksne. Ca.10 voksne og 90 barn har fått behandling / oppfølging / veiledning av logopeden. Disse er fordelt på områdene afasi, stemmevansker, taleflytvansker, lese- og skrivevansker og ulike språkvansker.
Kommunelogopeden følger fremdeles opp arbeidet i " Leselyst i Hemnes". Det er fortsatt fokus på den "forebyggende siden"; tidlig innsats og sosial utjevning.
Høsten 2015 startet enhet Barnehage og enhet Skole arbeidet med å revidere «Leselyst i Hemnes». Ei tverrfaglig gruppe med deltagere fra folkebiblioteket, helsestasjonene, barnehagene og skolene arbeider med å fornye det som trengs i planen. Den reviderte planen skal være ferdig og godkjent til august 2016.
Kommunelogopeden samarbeider med enhetslederne for barnehage og skole, samt styrere, inspektører og rektorer. Andre samarbeidspartnere er PPT Rana, lærere, assistenter, spesialpedagoger, pedagogiske ledere, fysioterapeuter, ergoterapeut, helsesøstre, barnevernet og ansatte i kommunens omsorgstjeneste. Et godt samarbeid med foresatte og pårørende er viktig.
Videre deltar kommunelogopeden i TPO-team og TFU-team på alle skoler, samt FMU-møter i barnehagene. Alle henvisninger fra barnehager og skoler går igjennom logopeden før de sendes PPT Rana.
Høsten 2013 ble fagprogrammet Visma Flyt Sampro tatt i bruk av skoler og barnehager i kommunen. Også 2015 året har gått med til oppfølging av fagprogrammet og veiledning ut til skoler og barnehager.



Barn fra Finneidfjord barnehage eksperimenterer med overheaden



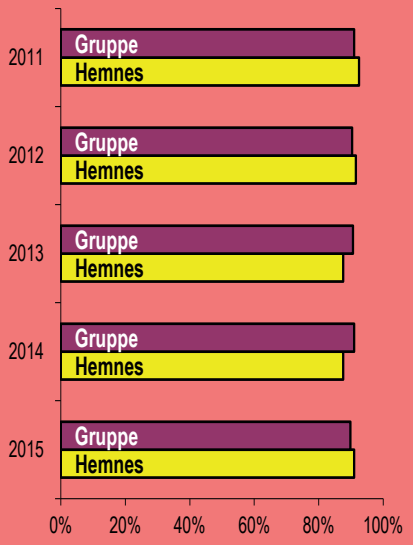
Amanda Øyan ble i 2015 ansatt som barne- og ungdomsarbeider i Bjerka barnehage



Pakking av egg produsert i Sørfjellet gårds-og friluftsbarnehage



TJENESTEPRODUKSJON
KULTUR



Andel barn 1-5 år med barnehageplass



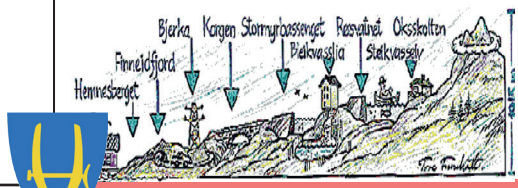
Nytt stilfullt kunstverk under produksjon i Tømmerheia naturbarnehage

Generelt
Kulturtjenesten i Hemnes har i 2015 hatt 11 ansvarsområder, fordelt på 1,3 årsverk, hvorav 1 årsverk er på biblioteket. Kulturtjenesten jobber i hovedsak med anlegg og spillemidler, behandling av søknader til politiske utvalg og etter kapasitet en viss grad av service til lag og foreninger. Det jobbes aktivt med flere nærmiljøanlegg i kommunen – og flere igangsettes av skoler og barnehager. Med tilskudd fra riksantikvaren er det startet et arbeid med profilering av Blodveien over Korgfjellet. Kultursjefen deltok også på en møteserie i forbindelse med frivilligstrategi i Hemnes.
Kultursjefen har deltatt på KINS sikkerhetskonferanse 27. – 29. april og Landskonferansen for friluftsliv Mo i Rana 4. – 5. juni

Hemnes folkebibliotek
Hemnes folkebibliotek har to like store avdelinger, Hemnesberget og Korgen. Begge avdelingene har god tilgang for funksjonshemmede. Biblioteket har katalog- og utlånsystem som er søkbart over internett. Publikum kan utføre endel tjenester hjemmefra, som fornying og reservering. Biblioteket tilbyr internett til publikum, både med maskin på biblioteket og fra egen PC, ettersom det er trådløst nett. Biblioteket gir også veiledning i nettbruk, dersom det trenges. Biblioteket har hatt åpent 21 timer i uka, fordelt på 11 timer i Korgen og 10 timer på Hemnesberget. På Hemnesberget er det i tillegg meråpent, med selvbetjent utlån alle hverdager mellom 8 og 14. Personalressurser er ett årsverk som dekker begge tettstedene.Biblioteket har ca 27000 enheter, fordelt på bøker, tidsskrift, aviser, lydbøker og filmer. Vi er også med i et samarbeid om e-bøker i Nordland fylke. Der er det nå over 10 000 e-bøker som alle i Nordland kan låne. (2000 for barn og 8000 for voksne). I 2015 har ca 14500 personer besøkt biblioteket, og det er lånt ut 17706 enheter. Dette er omtrent samme utlån som i 2014. (17916) Filmutlånet fortsetter å synke, men alt annet er det stabilt utlån av. Utlån av e-bøker er ikke det helt store ennå, men det er lånt 139 e-bøker av kunder som hører til Hemnes folkebibliotek. Biblioteket har hatt et aktivt år i 2015. Først og fremst sammen med andre. Biblioteket på Hemnesberget er et flerbrukshus og brukes både til møter, kurs og annet. Sammen med Frivilligsentralen holder Seniornett kurs annenhver uke på biblioteket. Skolene har brukt biblioteket godt. Både lærere som bruker folkebiblioteket som fagressurs, og at det jevnlig har vært skoleklasser på biblioteket. Spesielt på Hemnesberget ettersom skolen er så nær. Barnehagene er aktive brukere av biblioteket og det har vært holdt lesestunder for barnehagene. «Leselyst i Hemnes» er en helhetlig kommunal plan som skal sikre gode lese- og skriveferdigheter for alle som vokser opp i Hemnes. Biblioteket er en av aktørene som skal bidra til å stimulere leselyst, og deltar på småbarnskontroll på helsestasjonene. Biblioteket på Hemnesberget ble brukt til forhåndsstemming ved valget i 2015. Sammen med kulturskolen ble det holdt et skrivekurs for voksne 7.-9. november. Berit Oksfjellelv var kursleder. 10 personer deltok. Det var et morsomt og vellykket kurs. Biblioteksjefen deltok på det årlige bibliotekmøtet i Mo i Rana 8-10 september Der ble bibliotekets rolle som debattarena tatt opp. Nasjonalbiblioteket opplyste om prosjektmidler for neste år, og oppfordret alle til å søke. Hemnes folkebibliotek fikk rett før nyttår vite at vi var tildelt 40 000 til å utvikle bibliotekrommet slik at det kan brukes til møter og arrangementer. Pengene skal brukes til å få reoler med hjul på i Korgen også. Erfaringene fra Hemnesberget, der de fleste reoler har hjul, er veldig gode.

Hemnes museum
Hemnes museum er formelt underlagt Helgeland museum. Museet har stor aktivitet på formidlingssiden, men den forholdsvis store bygningsmassen lider under for små ressurser til vedlikehold. Det har i løpet av året vært jobbet en god del med å få til en avtale med grunneier på Jamtjord om bruk av Eldhuset.

Hemnes ungdomsråd
Hemnes ungdomsråd har hatt et bra arbeidsår, og oppmøtet på møtene er ganske stabilt. Leder har vært Emilie Juvik med Thea Jonette Vedal Reinfjell som nestleder. Rådet har behandlet 41 saker. Deriblant vært med på å stifte Helgeland ungdomsråd.
Hemnes kommune har sammen med Brønnøy, Vefsn og Lyksele kommuner søkt og fått midler fra Aktiv ungdom til 3 prosjekter: Skolering av ungdommer i ungdomsrådene, skolering av ansatte som jobber med ungdom og «Investing in Children». Til sammen fikk vi innvilget ca. 2,2 mill. kr. i tilskudd til de 3 prosjektene.
Følgende personer fra Hemnes ungdomsråd deltok i prosjektet «Investing in Children» som startet med opplæring i Durham i England 7. – 13. oktober:
Emilie Juvik (leder Hemnes ungdomsråd), Thea Jonette Vedal Reinfjell, Sigrid Marie Rydsaa, Ane Catrine Skreslett og Martin Herstad. Reiseledere var Anne Lise Edvardsen, Karin Berg og Ketil Tverrå. De samme fra ungdomsrådet deltok videre på kurs i Mosjøen 06. – 10. november - som ble avsluttet med en Agenda – dag på Korgen sentralskole 9. november. Tema her var helsesøstertjenesten i forhold til skolene.
3 deltakere fra Hemnes - Marita Martinsen, Markus Johansen Øren og Leif Are Sørnes Larsen var med på ungdomskonferansen i Tärnaby 30.01. – 01. 03.2015.
Martin Herstad og Thea Martinussen deltok på Ungdommens fylkesting i Bodø, og Marita Martinsen og Julie Lillebjerka deltok på generasjonskonferansen i Bodø . I tillegg ble det avviklet en konferanse for voksne ungdomsarbeidere i Lycksele i mai der Hemnes hadde med 5 deltakere.



TJENESTEPRODUKSJON
TEKNISKE TJENESTER

Generelt
Enhet for tekniske tjenester (TEK) har en bemanning på 57,8 årsverk inkludert 0,3 årsverk fordelt på 28 frivillige brannmenn. I tillegg har TEK også hatt 2 lærlinger. TEK har ansvaret for drift og vedlikehold av veg, vann, avløp, kommunale bygg, renhold, parker/grøntarealer, brannberedskap og feietjeneste, landbruk, organisering av planarbeid, byggesak og oppmåling. TEK har også ansvaret for boligformidling av alle kommunale omsorgsboliger/leiligheter og leiligheter som leies fra Hemnes Boligstiftelse, oppfølging av bostøtte samt startlån. TEK har døgnkontinuerlig beredskapsvakt på veg, vann, avløp og brann (tlf. 47879700). I tillegg har TEK ansvar for lovforvaltning, saksbehandling og prosjektering innenfor veg, vann, avløp og kommunale bygg. Totalt omfatter dette:

110 km kommunale veger
83 km vannledninger
65 km avløpsledninger
4 vannverk
3 avløpsrenseanlegg
Ca. 45.400 m2 kommunal bygningsmasse
Ca. 100.000 m2 grøntareal inkl kirkegårder
Utleie av ca 220 leiligheter

Sykefraværet i 2015 har vært 10,5 %, noe som er 1,7 % mer enn året før. Sykefraværet skyldes i all hovedsak langtidssykemeldinger. Enheten hadde ingen arbeidsskader.

Utrednings-/planarbeid
Handlingsprogram for hovedplaner som veg, brann, bygg, trafikksikkerhet og vann revideres i forbindelse med budsjettsbehandlinger og vedtas av Teknisk og miljøutvalget. Alle disse utredningene gjøres i egenregi.

Bøstøtte
Det ble i 2015 totalt utbetalt kr 1.797.468 i bostøtte. Det ble behandlet 5 klagesaker. Gjennomsnittlig antall nye saker pr termin var 8. Gjennomsnittlig antall leste saker pr termin var 97.

Boligtilskudd til etablering
Vi hadde ingen søknader på denne rammen, og har fremdeles kr. 320.000,- i disponible midler (kr. 220.000,- fra tidligere + tildelt kr. 100.000,- i år)

Boligtilskudd til tilpasning
Kommunen mottok 2 søknader dette året i denne rammen. Begge søknadene ble innvilget tilskudd.

Startlån
I 2015 har vi behandlet 19 saker. Av disse fikk 4 avslag og 3 forhåndsgodkjenninger gikk ut uten utbetaling. Ved årsslutt har vi en gyldig forhåndsgodkjenning og en pågående sak.
I tillegg har vi hatt 15 henvendelser/ forespørsler om startlån, som det ikke er blitt sak av.
Totalt har vi utbetalt kr. 4.206.000,- i startlån i 2015. Innvilget forhåndsgodkjenning og sak under behandling utgjør kr. 1.040.000,- , som forventes utbetalt i 2016.

Kommunale bygg
Gjennom kommunens bygningsmasse på om lag 45.000 m2, forvalter TEK en realverdi (forsikringsmessig fullverdigrunnlag) på ca. kr 1,2 mrd. De økonomiske rammevilkårene gir store utfordringer i forhold til drift og vedlikehold av kommunens bygninger. Driftsbudsjettet for 2015 har 5 årsverk for ivaretakelse av løpende drifts–og vedlikeholdsoppgaver på bygg og tilhørende tekniske anlegg. Etter normtall fra NKF (Norsk kommunalteknisk forening), indikerer kommunens bygningsareal et bemanningsbehov på 8 – 10 årsverk.
Av gjennomførte investeringstiltak nevnes ny inngjerding og port ved Sørfjellet gårds- og friluftsbarnehage, rehabilitering av brannvegger ved både Bjerka skole og Korgen sentralskole, rehabilitering av østveggen på gammelskolen ved Hemnes sentralskole og rehabilitering av eldreboliger.

Renhold
Renholdsavdelingen har i 2015 hatt fokus på utvikling i organisasjonen. Jobo Personutvikling har hatt 3 kurs hos oss i løpet av året. Dette er en åpen og modig prosess som går ut på å slippe taket i gamle holdninger, vaner og atferd, -og slippe til noe nytt. Det bevisstgjør og øker organisasjonens bærekraft.
Renholdsavdelingen har også hatt fokus på arbeidsmiljøet og sykefravær, dette er noe som er viktig for oss.
Helt på slutten av året fikk vi en utfordring, MRSA smitten på Snytuva. Det skapte uro i starten, men avdelingen greide å ta det som en utfordring og det har gitt renholderne ny erfaring og hevet deres kompetanse.

Utleie av omsorgs- og eldreboliger
Hemnes kommune har 40 stk. bemannede omsorgsboliger – fordelt på Hemnes - og Korgen omsorgssenter. Kommunen eier 46 stk. ubemannede omsorgs- og eldreboliger, i tillegg til at det fremleies 46 stk. slike boliger fra Hemnes Boligstiftelse. Tildelingskontoret står for vedtak om hvem som får tildelt slik bolig i kommunen, mens Tekniske tjenester lager kontrakter. I 2015 ble det skrevet 24 husleiekontrakter.

Hemnes boligstiftelse
Fra 01.01.2014 overtok Hemnes kommune forretningsføreroppgavene for Hemnes boligstiftelse, herunder utleie, regnskapsføring, budsjettering og diverse sekretæroppgaver.
Stiftelsen eier og leier ut boliger på Hemnesberget, Bleikvasslia, Bjerka og i Korgen. De har 46 stk. omsorgsboliger som fremleies av kommunen (se over). I tillegg har de 62 stk. utleieboliger som Tekniske tjenester administrerer utleie av.

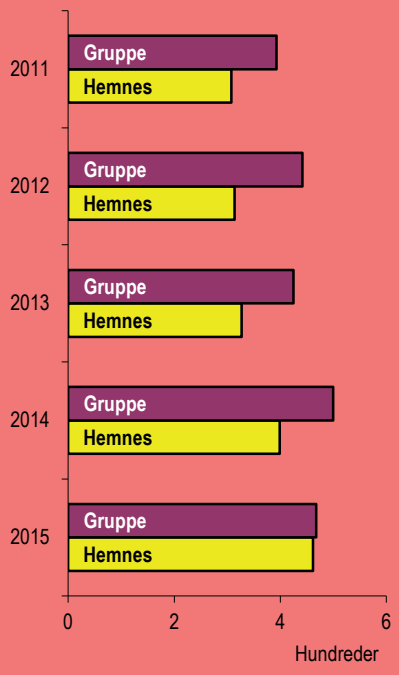
Lov om eiendomsregistrering
Det ble gjennomført ca 50 oppmålingsforretninger i marka 2015. En del oppmålingsforretninger ble gjennomført uten markarbeid mens 11 eiendommer ble matrikkelført uten fullført forretning. Det ble med dette registrert 78 nye eiendommer i matrikkelen i 2015, inklusive innløste festetomter. I tillegg ble det matrikkelført saker fra Jordskifteretten og oppmålingsforretninger avholdt av Statens Vegvesen. En god del rettingssaker i forbindelse med Statskogs SIMA-prosjekt samt andre retting-/endringskrav ble behandlet og matrikkelført.

Lov om eierseksjonering
Det ble gjennomført en eierseksjonering i 2015. Denne omfattet sletting av eksisterende og oppretting av nye seksjoner.

Forvaltning, drift og vedlikehold av geodata
Kommunen er originaldatavert for enkelte kart-



Bjørn Robin Lenningsvik ble i 2015 ansatt som driftsleder ved tekniske tjenester



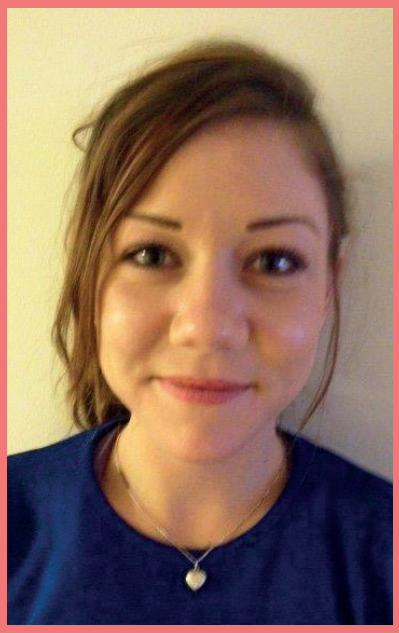
Årsgebyr for feiing



TJENESTEPRODUKSJON
TEKNISKE TJENESTER



Ranveig Stensen ble pensjonist i 2015. Hun har jobbet som renholder ved tekniske tjenester
Foto: Kåre Børli



Cassandra Granås begynte i 2015 som renholder ved tekniske tjenester.

databaser som i fellesskap eies av partene i det såkalte GEOVEKST-samarbeidet. Kommunen leverte oppdaterte kartdatabaser før 1. mai, som er kommunens frist for årlig levering av data.

Kommunale veier
Tekniske tjenester har ansvaret for drift og vedlikehold av kommunale veier, gangveier og plasser med tilhørende elementer. Dette omfatter ca 103 km vei, ca 5 km gangvei, 5 km med veier til kommunale VA-anlegg, samt ca 65 000 m2 parkeringsarealer tilknyttet kommunale bygg. Vintervedlikehold av disse arealene er fordelt på 6 større brøyteroder, pluss 10 mindre roder som brøytes av aktører med lokal tilknytting til veiene. 2 av de store rodene er satt ut på anbud og utføres som kontraktsarbeider (Bleikvassli og deler av Korgen) Brøyting av de resterende av rodene gjennomføres i egenregi av fire egne vaktlag i TEK
Med bakgrunn i eget vedtak om omklassifisering av kommunale gang og sykkelveier langs fylkesveier overtok Statens vegvesen 01.01.2015 ca 1 km gangvei og 70 gatelyspunkt langs fylkesveier i Bleikvassli og Korgen.

Veiprosjekter i 2015
Budsjettet for investeringer på kommunale veier i 2015 var på 4,6 millioner. Disse midlene ble i hovedsak disponert til:

- Renovering Melandsbrua (ferdigstilles med rekkverk 2016)
- Asfaltering Bjerkalia 2
- Veirenovering tilknyttet VA prosjekt Myraveien/Parkveien, Hemnesberget,
- Renovering Sentrumsveien og Messaveien, Korgen
- Veirekkverk Finneidfjord
- Asfaltering Oldervikveien på Hemnesberget og Gruvaveien i Bleikvassli.

Trafikksikkerhet
Hemnes kommune søker årlig om fylkeskommunale trafikksikkerhetsmidler hos Norland fylke, der fylket dekker inntil 80 % av kostnadene på tiltakene. Kommunestyret har siden tilskuddsordningen startet opp bevilget 200 000,- til kommunens egenandel. År der kommunen ikke oppnår tilskudd benyttes midlene til andre trafikksikkerhetstiltak.
Trafikksikkerhetsutvalget i Hemnes kommune prioriterte i søknaden for 2015 tiltakene for bedring av trafikkbildet ved innfarten til Bleikvassli skole, og fortau langs Leirveien på Bjerka. Hemnes kommune mottok totalt 1,2 millioner i tilskudd til disse prosjektene.

Gatelys
Ca 56 km av de kommunale veiene har gatebelysning, dette utgjør totalt ca 1 220 gatelyspunkt.

Stedsutvikling
Prosjektet Stedsutvikling i Olderneset gjennomføres med tilskudd fra Norland fylkeskommune og omfatter omlegging av inn og ut-fart, samt oppgradering av bussholdeplass, parkeringsplass, torghandel, grønt/park areal og fortau. Målsetningen med dette prosjektet er å gi området et estetisk løft samt et bedre og tryggere trafikalt miljø. Prosjektet gjennomføres som anbud og ferdigstilles sommeren 2016. Prosjektet har en kostnadskalkyle på i underkant av 3 millioner, der fylkets tilskudd utgjør 1,25 mill.

Vann og avløpsanlegg
Følgende prosjekt har vært under arbeid i 2015

- Renovering parkveien. Anlegget omfatter separering av overvann og spillvann, nytt ledningsnett for vann og renovering av vei. Anlegget består av flere delstrekk som fortløpende i 2015 og 2016 vil bli utskiftet.
- Etablering av ny hovedvannledning fra Lyhågen og opp til høydebassenget på Hemnesberget. Ferdigstilt vår 2015.
- Oppføring av nytt avløpsrenseanlegg i Korgen. Arbeidene har gått etter planen med mindre justeringer pga endring av omliggende va nett. Ferdigstilt juni 2015.
- Hemnes RA. Utfylling av tomt i hht tidligere grunnundersøkelser ble utført i 2015. Hele prosjektet ble budsjettert i 2015, mens anlegget ikke blir sluttført før i 2017. Det er derfor et avvik mellom budsjett og regnskap i 2015 på ca. kr. 9,0 mill.
- Ny nedføringsledning fra Hemnesfjellet. Her gjenstår det ca 100 m i tunell øverst i traseen. Forventet ferdigstilt i løpet av 2016.
- Utredning av ny hovedplan avløp. Ferdigstilt 2015. Blir politisk behandlet i 2016.
- FV 808. Dette er et samarbeidsprosjekt med Statens vegvesen. Prosjektet startet opp sommer 2015 og er forventet ferdigstilt høst 2016. Prosjektet omhandler renovering av vei samt renovering av va nettet fra Åsen og ned til Torvet.
- Skolegata Finneidfjord. Renovering av vannledning i Skolegata. Oppstartet og ferdigstilt i 2015.
- Tømmerbakkmoen. Etablering av nytt va system fra Svartøybukta og opp til industriområdet på tømmerbakkmoen. Oppstartet og ferdigstilt 2015.

Forebyggende brannvern
Hemnes brannvesen har også i 2015 deltatt i brannvernuka som årlig avsluttes med åpen brannstasjon, hvor folk kunne møte brannvesenet for å få informasjon om brann og brannvern. Her får de også innsikt i hvordan brannvesenet jobber og hvilke verktøy vi har. Barna får også mulighetene til å kjøre brannbil og prøve brannslanger, som også er svært populært.
«Skoleprosjektet», som er brannvernopplæring av alle elever på 6. klassetrinnet ved alle kommunens skoler ble også gjennomført 2015. Dette foregikk i desember, som statistisk sett er den verste brannmåneden. I tillegg til brannvernopplæring fikk alle elevene utdelt brannvesenets egen adventskalender, med råd og tips om brannvern.
I desember er vi også med i «aksjon boligbrann» som er en aksjon hvor vi uforpliktende tilbyr et besøk hjemme hos et utvalg av kommunens innbyggere for å sjekke brannsikkerheten og informere om brannvern. Her tilbyr vi oss også å skifte batteri i røykvarslerne.
Av informasjonstiltak informeres det gjennom kommunens hjemmeside om brann og brannsikkerhet ved enkeltanledninger, for eksempel i forbindelse med påske og Julehøytiden.
Pr. 31.12.15 er det registrert 53 særskilte brannobjekter etter § 13 i brann- og eksplosjonsvernloven, samt 7 objekter registrert etter forskrift om håndtering av farlig stoff. Det er gjennomført tilsyn i ca. 90 % av disse objektene.
Feier har gjennomført feiing på 1083 skorsteiner og tilsyn på 87 ildsteder. Under disse tilsynene har vi også tilbudt eldre og uføre en liten

TJENESTEPRODUKSJON
TEKNISKE TJENESTER



Melandsbrua i Leirskardalen blir renovert i 2015 og 2016

brannsjekk. Dette har blitt godt mottatt av disse gruppene.

Brannvern beredskap

Beredskapsnivået i brannvesenet har vært det samme som forrige år med helkontinuerlig overordnet vakt og mannskapsvakter i høytidshelger og vanlige helger i sommerferietiden. Bemanningen har vært 28 brannmannskap, herav 8 utrykningsledere og 18 godkjente røykdykkere. Det har totalt vært 67 registrerte hendelser i brannvesenets innsatsområde i 2015.

Brannvern - samarbeid mellom kommuner

Vi har gjensidig bistandsavtaler med Rana, Vefsn, Leirfjord og Hattfjelldal kommune. I tillegg har vi utvidet samarbeidsavtale med Hattfjelldal, som innebærer at Hemnes har administrativt ansvar for brannvern i Hattfjelldal. Det er registrert 18 særskilte brannobjekt, hvor det er gjennomført tilsyn på samtlige.

Landbruk-og utmarksnæringen

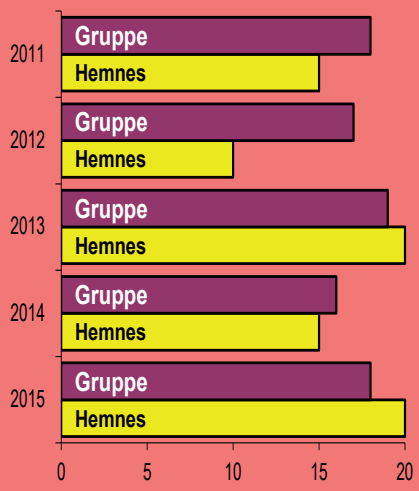
31.07.2015 var det 84 foretak som søkte produksjonstilskudd. Disse fordeler seg på 82 enkeltprodusenter og 2 samdrifter. På samme tid i 2014 søkte 87 foretak produksjonstilskudd.

Registrert jordbruksareal i drift er redusert fra 21.529 til 21.337 daa gjennom året.

Søknader	Innvilget	Areal
Søknader om omdisponring av dyrka og dyrkbar jord etter jordloven §9	3	10
Deling av eiend. etter jordloven §12	9	23
Søknad om konsesjon etter konsesjonslovens §§ 1,4,5 og 9, Landbr.eiend.	5	
Søknad om konsesjon etter konsesjonslovens §§ 1,4 og 9 Kraftrettigheter	7	

	Ant. foretak		Omfang	
Produksjon	**2014**	**2015**	**2014**	**2015**
Fulldyrket eng og beite	85	80	18 322	17 900
Overflatedyrket eng og beite	20	18	220	178
Innmarksbeite	71	61	2773	2996
Andre grovforvekster	6	6	155	204
Korn til krossing	1	1	32	32
Potet	3	3	17	17
Areal i drift brakklagt	1	1	10	10
Sum			**21 529**	**21 337**

	Ant. foretak		Omfang	
Produksjon	**2014**	**2015**	**2014**	**2015**
Melkekyr	26	24	692	651
Ammekyr	11	10	184	183
Øvrige storfe	36	34	1462	1605
Vf. sau	42	40	4655	4550
Geiter (ikke leveranse til meieri)	3	3	57	81
Avlspurker	3	3	147	161
Ungpurker til avl	3	3	231	247
Slaktegris (antall telledato)	7	7	2955	2941
Verpehøns	3	3	53	30
Hester	16	16	45	48
Esler	1	1	2	2
Bikuber	2	1	55	28
Forsalg	25	24		



Gjennomsnittlig saksbehandlingstid, i dager byggesaker med 3 ukers frist. Kroner

Sakstype	Antall
Byggemeldinger	101
Disp. boliger og fritidsboliger.	10
Matrikkel (oppmåling)	63

Antall saker behandlet i 2015



TJENESTEPRODUKSJON
TEKNISKE TJENESTER



Johnny Brendmo, som har jobbet som driftsleder ved tekniske tjenester, gikk i 2015 over i pensjonistenes rekker.



Barn fra Finneidfjord barnehage studerer fjæras hemmeligheter

Tap til rovdyr:
Hele kommunen:
Sau sloppet : 3945 Sau tapt: 99 (2,5%)
Lam sloppet : 7281 Lam tapt: 516 (7,1%)

BU-saker
I 2014 ble det innvilget kun en BU-søknad, Som kjent har det vært store investeringer i landbruksbygg i Hemnes gjennom en årrekke. Selv om dette nå har flatet noe ut har det blitt gitt støtte til fire utbygginger gjennom Innovasjon Norge også i 2015.

Robust Landbruk
I 2015 ble det gitt tre tilsagn gjennom Robust landbruk, to til nydyrking og ett til grøfting.

Tilskudd til drenering
I 2014 ble det innvilget fire tilsagn på grøfting, med berørt areal på 111 daa.

Kulturlandskap
I 2015 var det forholdsvis høy aktivitet når et gjelder SMIL-prosjekter

Skogbruk 2015:
Avvirkning: 2 950 m3 til industri med en bruttoverdi på kr. 800 000,-. I tillegg kommer avvirkning til brensel.

Statistikk over skogkulturen i 2015

Tiltak	Antall	Areal i daa	Kostnad	Tilskudd
Nyplanting:	32 000	190	183 325	57 868
Suppleringsplanting	3 400		10 900	6 540
Ungskogspleie:		25	20 000	14 000
Total Hemnes			214 225	78 408
Sum			**503 486**	**309 254**

Skogsveibygging
I 2015 ble det ferdigstilt en skogsvei, dette er en bilvei klasse IV på 1200 meter.

Viltforvaltning
Felt elg:

Tildelt totalt	**127**
Felt hannkalv	7
Felt hunnkalv	4
Felt hanndyr 1 ½ år	26
Felt hunndyr 1 ½ år	22
Felt hanndyr eldre	31
Felt hunndyr eldre	18
Felt totalt	**108**

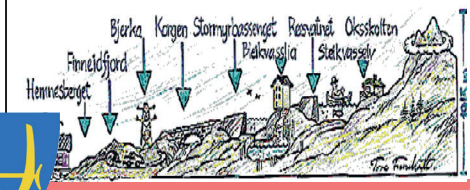
Fellingsprosenten var 85
Det ble ikke felt rådyr i 2015.
I 2015 ble det påkjørt og drept 3 elger og 1 rådyr.

Faglige arrangementer innen jord- og skogbruk:
Landbruksavsdelingen var engasjert i fire faglige arrangementer i 2015.
Seminar om bioenergi, samabeidspartnere var Hemnes Skogeierlag og Fylkesmannen i Nordland. Demonstrasjon av gårdsanlegg, en teoretisk del, der både praktiske løsninger og tilskuddsordninger ble drøftet.
Klimaskogdag i Leirskardalen, samabeidspartnere var Hemnes Skogeierlag. Skogdagen var lagt opp som en ren feltdag hvor arealforvaltning i et skogreisningsområde ble drøftet, herunder, beitearealer, fremtidig barskog og fremtidig løvskog.
Fagdag med tema drenering, jordarbeiding og plantekultur på Lillebjerka. Samarbeidspartnere Hemnes Bondelag og Helgeland Landbruksrådgivning. Fagdagen var lagt opp både med befaring i felt og en teoridel inne.
Skogdag med vekt på frøforsyning, driftsteknikk og veibygging på Svalenget. Samarbeidspartnere var Skogfrøverket, Fylkesmannen i Nordland og Hemnes skogeierlag. Dagen var lagt opp som befaring i felt.



Østveggen på gammelskolen på Hemnesberget ble rehabilitert i 2015

TJENESTEPRODUKSJON
NAV/SOSIALE TJENESTER



Generelt
NAV Hemnes ivaretar kommunens ansvar knyttet til Lov om sosiale tjenester i arbeids- og velferdsforvaltningen, Introduksjonsloven og Lov om gjeldsordning § 1-5. I tillegg ivaretar kontoret Arbeids- og velferdsetatens sine oppgaver knyttet til Folketrygdloven, Arbeidsmarkedsloven, Lov om barn og foreldre og Lov om barnetrygd. Samarbeidet reguleres mellom egen samarbeidsavtale og driftsavtale mellom Hemnes kommune og NAV Nordland.

Sosialtjenesten i NAV
148 personer har mottatt økonomisk sosialhjelp i 2015, mot 163 personer året før. Mottakere kan grupperes slik (i hele tusen kroner, tall i parentes er 2014);

	Antall
Enslige 18-24 år	22 (18)
Enslige 25+	52 (64)
Par/Samboer 18-24 år	1 (2)
Par/Samboer 25+	13 (20)
Par/Samboer med barn	30 (29)
Enslig med barn	30 (30)
Antall klienter:	148 (163)

Det var en moderat økning i antall unge mottakere av sosialhjelp. Antall mottakere med barn har holdt seg noenlunde stabilt, men utgjør vesentlig mere i brutto beløp enn året tidligere. Brutto utbetalt økonomisk sosialhjelp ble redusert med kr 835 000 sammenlignet med fjoråret og kr 3 173 000 fra 2013. Samlede utbetalte stønader innenfor NAVs kommunale budsjettområde ble redusert med kr 1 917 000 sammenlignet med året før, og kr 3 166 000 fra 2013.
Kvalifiseringsprogrammet (KVP) var opprinnelig regjeringens viktigste satsning mot fattigdom. Det var i gjennomsnitt 2 deltakere pr måned i KVP i 2015 i Hemnes kommune. Ved årets slutt var det 1 deltaker. Programmenes innhold inkluderer både statlig finansierte tiltaksplasser og tiltak i kommunal regi, for eksempel norskopplæring eller grunnskole.

Flyktningetjenesten
Det var i gjennomsnitt 4 deltakere i introduksjonsprogrammet i 2015. Det ble vedtatt å bosette 10 flyktninger i 2015, etter flere år med opphold. Disse ble bosatt i perioden oktober – desember. Alle fikk tilbud om norskopplæring innen utgangen av året. Hemnes voksenopplæring (Hevo) gir et fulltidstilbud til nyetablerte flyktninger, noe som har løst en tidligere utfordring med å tilby nyankomne et fulltidsprogram fra et tidlig tidspunkt.
Integreringstilskudd fra IMDi fordeler seg over 5 år for bosatte flyktninger og 3 år for familiegjenforente. De to første årene fra bosettingsåret gir betydelige høyere tilskudd enn de tre påfølgende år. Sum integreringstilskudd i 2015 beløper seg til kr 3 777 000. Dette er en økning på kr 700 000 fra året før, og skyldes nye bosetninger.

På lag - i lag
NAV Hemnes etablerte tilbudet «På lag – i lag» i oktober på bakgrunn av kommunestyrets vedtak. Tilbudet ble etablert etter et prosjektsamarbeid mellom NAV og Helsetjenesten og gir et arbeidstreningstilbud til unge sosialhjelpsmottakere, i samarbeid med Hasvo. Tilbudet kan sees i sammenheng med en lovendring vedtatt av Stortinget om økte aktivitetskrav til sosialhjelpsmottakere. Det ble etablert 8 plasser hos Hasvo til formålet. Alle 8 plasser er blitt benyttet fra oppstart i oktober og ut året. Det er for tidlig i gjennomføringen til å trekke noen konklusjoner om effekt, men erfaringene hittil har vært positive. Lovendringen er vedtatt men ikke iverksatt. Tilbudet hjemles i eksisterende lovverk der sosialtjenesten har anledning til å sette vilkår om aktivitet.

Kanalisering av ressurser til arbeidsrettede oppfølging
I vår 2015 kunne vi konstatere at utbetaling av økonomisk sosialhjelp økte hvert år siden 2012 og holdt Hemnes kommune på et nivå langt over sammenlignbare kommuner. Vi hadde også lang saksbehandlingstid og brukere opplevde at det var vanskelig å komme i kontakt med sin saksbehandler. Vi iverksatt 2 ulike tiltak på bakgrunn av dette;

- Saksbehandling ble overført til én person, slik at de 3 øvrige i tjenesten kunne prioritere oppfølging overfor brukerne
- Medarbeiderne i sosialtjenesten ble fritatt fra betjening av publikumsmottaket, slik at alle ressurser kunne brukes på oppfølging (fra juni 2015)

Denne endringen ser ut til å ha gitt gevinster i form av vesentlig kortere saksbehandlingstid, økt bruk av arbeidsrettede tiltak, bedre kvalitet i saksbehandlingen og bedring av handlingsrommet til medarbeiderne i tjenesten. Effekten kan dokumenteres med å sammenligne første og andre halvår. I perioden januar – juni var det totalt 128 personer som mottok til sammen kr 4 477 000. I perioden juli – desember var det totalt 97 mottakere, til sammen kr 2 589 000.

Utfordringer fremover
En del av forklaringen til den positive utviklingen i sosialtjenesten er et vedvarende sterkt arbeidsmarked, med lav ledighet og høy sysselsetting innenfor flere bransjer. Utfordringen fremover knytter seg her til risiko for et svakere arbeidsmarked.
Stadig flere havner i økonomisk uføre med høy gjeld og et forbruk som ikke står i stil med inntekten. Dette gjelder flere i lokalsamfunnet enn de som i dag henvender seg til NAV Hemnes ved sosialtjenesten. Utfordringen fremover vil være å kunne tilby økonomisk rådgivning og gjeldsrådgivning til alle som har behov for dette. Vi har også en stadig større gruppe som trenger bistand til forvaltning av sin økonomi. Tjenesten må finne nye måter å møte denne problematikken på, slik at brukere gjøres i stand til å forvalte egen økonomi på sikt.
Hemnes kommune har vedtatt å bosette 45 flyktninger i perioden 2015-2017. Etablering av de ti første må betegnes som vellykket. Tjenesten vil følge med på utviklingen med hensyn til opplæring, oppfølging og arbeidsdeltakelse i tiden som kommer.



I forbindelse med folkehelseuken 2015 ble det arrangert moteshow ved Korgen omsorgssenter. Her er Eldbjørg Bjerknesli mannekeng.



TJENESTEPRODUKSJON BARNEVERNET



Ingunn Lorentzen gikk av med pensjon i 2015. Hun jobbet som hjelpepleier ved Korgen omsorgstjeneste
Foto: Kåre Børli



Lene Bordevik sluttet i stillingen som avdelingsleder for Snytuva og Nystua sykehjemsavd. ved Korgen omsorgstjeneste høsten 2015.

Bemanning
4,00 årsv. saksbeh. inkludert fag-leder.
0,75 årsv. merkantil
0,20 årsv. adm.leder

Arbeidssituasjon og utfordringer
Fra 2011 og frem til 2014 var det stabil bemanning i barnevernet. I 2014/15 har det vært noen endringer. En medarbeider søkte seg over i annet arbeid, først permisjon, så permanent. Det lykkes å få rekruttert en erfaren barnevernsarbeider. På høsten 15 valgte faglig leder gjennom flere år å pensjonere seg. Ny fagleder ble rekruttert – dette var en fra egne rekker. Utfordringene har vært store med å få rekruttert inn en ny medarbeider med ønskelig kompetanse. Stillingen har nå vært lyst ut tre ganger, uten at det har ført til ansettelse. I 2015 har det også vært langtidssykemeling i tjenesten. Stamina helse har bistått kommunen med tilrettelegging og oppfølging.

Kommunestyret vedtok i budsjettet for 2016 å utvide stillingen som merkantil fra 75 til 100 %. Det bør vurderes i løpet av året om antall fagstillinger bør justeres opp. Antall saker, og sakskompleksitet, gjør at presset over tid merkes – og det registreres slitasje i forhold til dette. For å bøte på dette har tjenesten leid inn ekstern konsulent på en del oppdrag/saker.

Saksmengde
I snitt har det vært i gjennomsnitt xxx aktive saker i barnevernet til enhver tid. Fordelt på fire saksbehandlere er tallet noe i overkant av hva som anbefales. Normen her er på ca. 17 aktive saker pr. saksbehandlere. Hemnes ligger noe i overkant (21/22 saker pr. saksbehandler) sammenlignet med både fylke- og landsgjennomsnitt. Det har vært arbeidet med xxx ulike saker totalt hele året. Det kom inn 52 nye meldinger i 2015. Året 2015 var noe utypisk i forhold til når meldingene ble registrert. Det var en markert topp i antall meldinger fra tiden etter påske og frem til ca. september. Normalt er dette en periode hvor antall meldinger går ned, i 2015 var dette motsatt

Antall meldinger: 52
Bakgrunn for meldingene:

Rusmisbruk foreldre	8
Barnets psykiske helse	6
Annet/konflikt/avlastning	15
Psykiske problem – foreldre	8
Manglende foreldreferdighet	8
Barnets adferd	0
Vold i familien (fysisk)	5
Rus barn	1
Annet med barn	1

Hvem melder saker til barnevernet

Politi	10
Skole	5
Foresatte	5
Andre private	7
Barnevern	8
Lege / sykehus	5
Barnehage	3
Psykisk helsevern	17
Helsestasjon	2

Meldinger
Som tidligere år er det politiet/lensmannen som kommer med de fleste meldingene. Barnevernet i Hemnes har ett tett og godt samarbeid med det lokale lensmannskontoret. Personellet her har en svært god lokalkunnskap, som er til svært god nytte for barnevernet. Lokalkunnskap er med på å forebygge, og det gir mulighet for tidlig innsats. Større avstander, større distrikt, vil by på utfordringer for dette samarbeidet.

Tiltaksarbeid
På tiltakssiden har kommunen valgt å leie inn eksterne konsulenter i noen grad. Dette både ut fra behov for spesiell kompetanse, men også ut fra kapasitet. Vi har svært gode erfaringer med dette. Et barnevern i en liten kommune har ikke nødvendig kompetanse i egen stab, for å gå inn i alle saker. Kjøp av eksterne tjenester er en forutsetning for å arbeide forsvarlig med noen av sakene. Det har også noe med antall saker pr. saksbehandler å gjøre. Ved kjøp av eksterne konsulenter har dette gitt oss den nødvendige fleksibilitet i noen av sakene. Det kan være behov for barnevernet både i skole-, fritids og hjemmesituasjonen. I enkelte tilfeller vil kjøp av eksterne tjenester muliggjøre «skreddersøm». Dette er tjenester som barnevernet vil fortsette å bruke i en viss utstrekning

Interkommunalt barnevern
På grunn av den pågående kommunereformprosessen måtte arbeidet med å få til et interkommunalt barnevernssamarbeid justeres, eller endre. Planene om å få utredet et vertskommunesamarbeid måtte legges til side. Styringsgruppa for arbeidet – rådmennene i de aktuelle kommunene – besluttet derfor å fremme forslag om å få utredet et avgrenset samarbeid innenfor fem konkrete områder i barnevernet:

- Rekruttering av fosterhjem og beredskapshjem
- Oppfølging av ungdom / botilbud med oppfølging
- Felles tilsynsførerordning
- Veiledning til marginaliserte familier / familier i risiko
- Felles kunnskaps- og kompetanseutvikling

Det ble så fremmet en politisk sak i alle de aktuelle kommunene i løpet av høsten. Alle kommunene ønsket å få utredet muligheter for samarbeid innenfor de fem områdene. Dette utredningsarbeidet vil fortsette i 2016.

TJENESTEPRODUKSJON HELSETJENESTEN

Generelt

Helsetjenesten består av mange selvstendige deltjenester lokalisert på Hemnesberget og i Korgen:

- legetjeneste, inkludert legekontorene med helsesekretærer
- interkommunal legevaktordning
- kommunale legetimer ved sykehjemmene helsestasjonene og i hjemmetjenesten
- helsestasjon med skolehelsetjeneste, jordmortjeneste og familieveileder
- kommunal og privat fysioterapitjeneste
- ergoterapitjeneste
- psykisk helse- og rustjeneste
- interkommunal krisesenter

Bemanning 31.12.2015

Helse har 19,25 å.v kommunalt faste stillinger. I tillegg har 4 fysioterapeuter driftsavtale, og midlertidig1 å.v miljøarbeider Olsenhågen på fondsmidler (fast fra 2016) og 0,4 å.v tiltaksarbeid.

Avdeling	Årsverk
Helsestasjonene	5,5
Legekontorene	6,2
PSYRUS	3,5
Adm/ledelse	1,0
Fysio/ergo	2,0
Kommunale legetimer	1,1
Samlet	**19,3**

I 2015 har helseenheten vært organisert under samme enhet som omsorg, som ett av flere tiltak i «bærekraftig utvikling».

Sykefravær

I 2015 var sykefraværet 5,9 % Dette er en betydelig reduksjon i forhold til tidligere år. I 2014 var fraværet 11,5, altså en reduksjon på 5,6 %. Nedgang i fraværet har vært jevnt fordelt på alle avdelingene.

Helsestasjonene

I første halvdel av 2015 hadde helsestasjonene 3 å.v helsesøsterstillinger, 1 å.v familieveileder og 0,5 å.v jordmor.

Skolehelsetjenesten

Fra august ble det økt med 1 å.v helsesøster for styrking av skolehelsetjenesten. Fra september var ny ansatt på plass. Det er kontor for helsesøster på alle skolene og helsesøstrene har faste møtetidspunkter ved skolene. Ved Korgen og Hemnes sentralskoler er helsesøster fast til stede 2-2,5 dag/uke. Ved Bleikvassli skole 1 dag hver eller annenhver uke. På Bjerka og Finneidfjord 1 dag annenhver uke. Det har vært mange konsultasjoner med elever under 16 år. Elever med psykiske vansker blir fulgt opp med samtaler over tid ved behov. Helsestasjon har også kontakt med en del elever fra videregående skole. Helsesøster har vært inne i skolene i forhold til enkeltelever med spesielle problem og behov, og deltar på ansvarsgruppemøter. Helsesøster deltar i tverrfaglig team som er 4-5 ganger årlig på hver skole (Korgen og Hemnes).

Flyktningehelsetjenesten

På høsten ble det etablert flyktningemottak for enslige mindreårige på Bjerka. Kommunen har forpliktelser i forhold til helsetjenester til disse ungdommene. Det ble frigjort legetimer ved Korgen legekontor og tilsatt sykepleier i 60 % stilling for å ivareta pålagte oppgaver med vaksinering, samtaler og oppfølging rundt fysisk og psykisk helse.

Jordmortjenesten

Hovedoppgaven er oppfølging av gravide under svangerskapet. I 2015 var det 50 kvinner som fødte barn. Av disse var 5 fremmedspråklige, fra Eritrea, Somalia,



Begeistret publikum på konsert ved Korgen omsorgssenter avd. Nystua



Marco Stajkovic er ny helsefagarbeider fra Serbia. Han begynte å jobbe ved Korgen omsorgstjeneste i november.



Ailin Drage Røvassmo begynte i 2015 som hjelpepleier ved Hemnesberget omsorgstjeneste, avd. Kårstua.



TJENESTEPRODUKSJON HELSETJENESTEN



Lena Granmo ble i 2015 ansatt som avdelingsleder for sykehjemsavdelingene ved Hemnesberget omsorgssenter



Julemiddag ved Korgen omsorgssenter



Marianne Evjen begynte i omsorgstjeneste i april 2015. Hun jobber som kreftkoordinator

Estland. Alle gravide får tilbud om å delta på svangerskapskurs. Deltakelse er i overkant av 90 %.
Det ble holdt 6 kurs med 4-7 gravide m/ partnere i hver gruppe. Kursene arrangeres i nært samarbeid med fastlegene, helsesøster, familieveileder og fødeavdelinga. Samarbeid med NAV, flyktningetjenesten, diabetes-sykepleier i sykehus o.a ved behov.

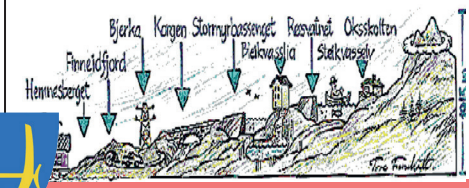
Helsekontroller av barn og ungdom
Helsekontroller av barn og ungdom blir utført i tråd med sentrale retningslinjer. Det er gjennomført hjemmebesøk til 49 nyfødte. 52 barn har vært på 6-ukerskontroll, 44 barn på 1-årskontroll, 42 barn på 2-årskontroll, 40 barn på 4-årskontroll, 55 barn på skolestartundersøkelse og 100 ungdom på 8.-9.-klassekontroller. I tillegg til individuelle kontroller har det vært grupper med ulike tema, både på helsestasjonen og i skolehelsetjenesten.
Det har vært gjennomført et COS-kurs til foreldre med småbarn. Dette er et kurs som går en gang i uken over 8 uker. Kurset er forskningsbasert og skal gi omsorgsgivere forståelse av hva man ser og gjør for å gi barnet en trygg relasjon. Det er et mål at helsestasjon skal tilby kurset til alle nybakte foreldre i årene framover.

Vaksinering
Gjennomføring av barnevaksinering og vaksinering i skolealder gjennomføres i tråd med anbefalt program fra folkehelseinstituttets nasjonale retningslinjer. Rapportering av vaksinasjoner gjøres rutinemessig.
Influensavaksinering av eldre og personer i risikogruppene ble gjennomført to dager på hver helsestasjon. De som ikke kan komme på de oppsatte dager, kan komme på fastsatte tidspunkter senere. Det ble satt 252 vaksiner i 2015. Reisevaksinering i forbindelse med de mest vanlige vaksiner blir foretatt ved helsestasjonene i kommunen.

Familieveiledning
Hovedfokus for familieveileder er barnas situasjon. For utenom familieveiledning gis det også tilbud om individualterapi, parveiledning og oppfølging/ veiledning etter samlivsbrudd med fokus på hvordan ivareta barna. Familieveileder har jobbet med 18 saker i 2015, og avsluttet 11. Ved slutten av året er det 7 aktive saker. Veileder deltar i ansvarsgrupper, samarbeidsmøter med BUP og PPT, og er fast del av svangerskapskurs med tema: familie i forandring.
I 2015 har det vært fokus på veiledning og observasjoner i skoler og barnehager. Familieveileder har gjennomført 44 observasjoner og møter med skoler/barnehager og foreldre. Det er 50 % økning fra 2014. Årsaken kan være større fokus i skoler og barnehager på bekymringsfull adferd hos barn.

Tidlig inn – kompetanseheving
Barne-, ungdoms og familiedirektoratet har igangsatt opplæringsprogrammet «Tidlig inn». Dette er en kompetanseheving i forhold til dialog med gravide og småbarnsforeldre om bruk av rusmidler, psykiske problemer og/eller vold. Opplæringsprogrammet er i regi av KORUS-nord, kompetansesenter rus i Nord-Norge. Det handler om opplæring i metoder i tidlig intervensjon. Målgruppen er kommunalt ansatte som i det daglige møter småbarnsforeldre, gravide og deres partnere. Fra Hemnes kommune deltok familieveileder, jordmor, helsesøster og tilsynslege.

TJENESTEPRODUKSJON HELSETJENESTEN



Psykisk helse- og rustjenesten (PSYRUS)
I tillegg til den faste bemanningen, er 1 å.v på Olsenhågen lønnet av tilskudd, 0,4 å.v av tiltaksmidler (KID-kurs) og 0,2 å.v lege som arbeider med voksne med psykiske lidelser og rusproblematikk. PSYRUS har en bevisst holdning om å tilby brukerne en mer aktivitetsbasert tilnærming, og har i 2015 i tillegg til enkeltoppfølging også gitt tilbud om KID-kurs, yoga-kurs, skogsgruppe, damegruppe og andre aktiviteter gjennom Olsenhågen på Hemnesberget og Kaffesiken i Bleikvasslia. PSYRUS har en veiledningsfunksjon i forhold til andre tjenester. Teamet rådfører seg med, og samarbeider med BUP og VOP både generelt og i enkeltsaker. Faste møter med ambulant team ca. annenhver måned. Det at tjenesten har samarbeidsrutiner i forhold til det øvrige hjelpeapparatet, gjør at mennesker i målgruppen får et mer helhetlig tilbud. I tillegg til faste møter med legene, har tjenesten et fast og forpliktende samarbeid med NAV- Hemnes. Møtene avholdes ukentlig.
PSYRUS har omlag 100 av pasientene som er registrert med P-diagnoser (Diagnoser som gjelder psykisk helse og rus) ved legekontorene. Omlag 40 av disse er særlig ressurskrevende med tunge psykiske lidelser. Antallet mennesker med P-diagnoser i Hemnes stemmer overens med nasjonale tall, omlag 20 % av befolkningen. De fleste sliter med lettere til moderate lidelser. Tidlig intervensjon og informasjon ovenfor disse har god effekt. Omtrent halvparten (450 personer) av de med psykiske lidelser i Hemnes er i aldersgruppen 40-69 år. I gruppen 70-89 år er det omlag 200 personer.

Psykososialt beredskapsteam
Beredskapsteamet er en ressurs som ved behov skal kunne ta vare på enkeltpersoner/ familier eller andre som blir involvert i en hendelse av dramatisk eller uventa karakter. Teamet består av lege, lensmann, prest og fagleder PsyRus. Andre tilkalles ved behov. Innsats i teamet blir utløst gjennom kontakt fra de involverte instanser, dersom det er hensiktsmessig.

KID-kurs
Helsetjenesten i Hemnes har over flere år tilbudt kurs i depresjonsmestring. Kursholdere er godkjente kursholdere av kurs i mestring av depresjon (KiD).
Kurs i mestring av depresjon:

- Utarbeidet for voksne som har en lett til moderat depresjon.
- Basert på kognitiv, sosial læringsteori.
- Kurset bygger på 8 samlinger, hver på 2,5 time. Etter kurset er det oppfølgingsmøter etter ca. 1,2 og 4 måneder. Det er 8-10 deltakere på hvert kurs. Deltakerne kan henvises til kurset av fastlege/behandler, eller selv ta kontakt med kursleder. Det arrangeres to kurs årlig, vår og høst. I 2015 har etterspørselen økt betraktelig og det har opparbeidet seg venteliste for deltakelse.

Olehallen aktivitetssenter
I 2015 fikk Hemnes kommune 1,4 mill av fylkeskommunale prosjektmidler øremerket kommunalt rusarbeid. Midlene skulle gi en «kapasitetsvekst i det samlede kommunale rusarbeidet». Formålet det ble gitt tilskudd til var etablering av aktivitetssenter i Korgen, lokalisert til Olehallen på rådhuset. Forprosjekt ble gjennomført i perioden juni til september, prosjektet startet opp med tilsetting av prosjektleder fra 1. desember.

Brukerplan - kartleggingsverktøy
Hemnes kommune har siden 2014 deltatt i en landsomfattende kartlegging blant kommunens tjenestemottakere med rusproble-



Stemningsfull utsikt fra Hemnesberget omsorgssenter



Jennifer Michalsen begynte som leder av prosjekt Frisklivssentral i desember.



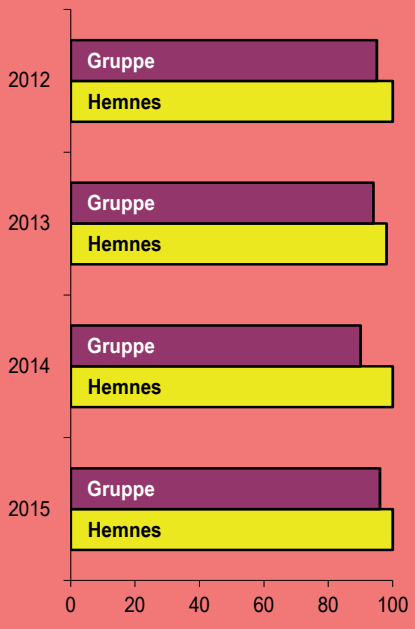
Bodil Olufsen ble ansatt som skolehelsesøster i 2015



TJENESTEPRODUKSJON HELSETJENESTEN



Ingvil W. Reinholdtsen ble tilsatt i Hemnesberget omsorgstjeneste, avd. Gammelstua i april 2015. Hun er under utdanning til helsefagarbeider



Andel nyfødte med hjemmebesøk innen 2 uker etter hjemkomst

matikk. Fra 2015 ble også personer med psykiske lidelser med i kartleggingen. Her kartlegges demografiske opplysninger, aktuelt funksjonsnivå og bruken av psykiatri- og rustjenester. Registreringen er anonym. Resultatet blir lagt inn i BrukerPlan, et verktøy for kommuner som ønsker å kartlegge omfanget og karakteren av rusmiddelproblematikk og psykiske lidelser blant brukerne over 18 år. Til sammen ble 57 personer med rusproblematikk kartlagt i 2015, mot 28 i 2014, og 70 personer med psykiske lidelser ble kartlagt i 2015. Resultatene brukes til å synliggjøre omfang og karakter av rusmiddelproblematikk sammenlignet med andre kommuner.

Legekontorene

Kommunen har 4 fastlegeavtaler som er fordelt på 5 leger, 2 på Hemnesberget og 3 i Korgen. Tjenesten har 6,15 å.v helsesekretærer fordelt på Korgen og Hemnesberget. Legekontorene fikk en oppbemanning av helsesekretærer med 0,63 å.v, Dette bidro til at telefontiden for publikum ble utvidet til kl. 15 hver dag. Personellsituasjonen har vært stabil. Det er ledig plass på fastlegelistene, ventetiden er akseptabel, og det er mulig å få øyeblikkelig hjelp på dagen. Legetilbudet til kommunens innbyggere må derfor sies å være godt.
De kommunale legetimene går til tilsynsoppgaver fordelt på kommuneoverlege, sykehjem, hjemmesykepleien, helsestasjon og psykiatri. Legetimer avsatt til sykehjem og helsestasjoner er lavere enn statlige retningslinjer legger opp til.

Fysioterapi

4 private fysioterapeuter har avtale om driftstilskudd. I tillegg har kommunen en kommunal fysioterapeut i 100 % stilling. Fysioterapeutene rapporterer at det er stort behov for fysioterapitjenester, men at ventetiden er akseptabel. Fysioterapeutene har hatt ca. 600 pasienter i løpet av året. Dette er på samme nivå som tidligere år. Det er i aldersgruppen 40-59 år det er flest brukere av tjenesten. Den kommunale fysioterapeuten brukes også i forbindelse med arbeidsplassvurderinger, og har hele kommunen som arbeidsfelt. De private fysioterapeutene er også med i behandlingstilbudet hjemme hos brukere ved behov.

Ergoterapi

Ergoterapeuten har i 2015 gitt hjelp til 149 brukere, herav 22 brukere med hørselsproblem, 12 brukere med synsproblem, og 7 barn med ulike funksjonshemminger. I tillegg gis personlig råd og veiledning for vedlikehold av funksjonsnivå. Ergoterapeuten brukes også i forbindelse med arbeidsplassvurderinger. Ergoterapeuten har hele kommunen som arbeidsfelt, og er kontaktperson for NAV Hjelpemiddelsentralen Nordland når det gjelder hørsel, syn og bevegelse.

Hverdagsrehabilitering

Hemnes kommune har vedtatt at hverdagsrehabilitering skal være et satsingsområde. Hverdagsrehabilitering er en arbeidsform som stimulerer til bruk av egne funksjoner for å mestre hverdagens utfordringer ved funksjonstap. Både ergo- og fysioterapeutene har en viktig rolle i et tverrfaglig og målrettet arbeid rundt brukere. Tilrettelegge og motivere for at brukere skal være aktive i hverdagen sin, er viktig for å bevare helsen. Prosjektet starter opp i januar 2014. Kommunal fysioterapeut er prosjektleder. Det har vært brukt tid til informasjon til brukere og samarbeidspartnere som helsepersonell i omsorgstjenesten og leger. 3 brukere har vært aktivt inne i programmet i 2015.

Interkommunalt samarbeid

Legevakt (IKL)

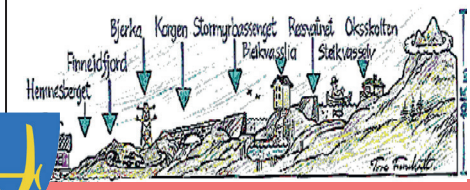
Faglig sett har det interkommunale legevaktsamarbeidet med Rana kommune har fungert tilfredsstillende også i 2015. Økonomisk gikk ordningen også i 2015 med et betydelig overforbruk.
Legevakt oppfyller kravet om bemannet legevaktsentral 24 timer i døgnet/7 dager i uka (24/7). I 2015 ble det innført nytt landsdekkende legevaktnummer/nødnummer.: 116/117. Da blir den som ringer koblet til nærmeste legevaktsentral uavhengig av hvor i landet det ringes fra. Legevakta har inntil videre sine lokaler på sykehuset i Rana.

Krisesenter

Krisesentertilbudet er et lovpålagt. I 2015 var Hemnes en del av et interkommunalt krisesentertilbud, med Rana som vertskommune. Det er registrert 34 brukerdøgn for Hemnes i 2015. Hemnes har valgt å si opp avtalen med Rana, den utløper i september 2016.

Øyeblikkelig hjelp-senger (KAD senger)

Helse- og omsorgstjenestelovens § 3-5 gir kommunene plikt til å tilby innbyggerne øyeblikkelig hjelp med døgnopphold. Det er inngått samarbeidsavtale mellom Rana, Hemnes, Nesna, Rødøy og Lurøy om drift av tilbudet, med Rana som vertskommune. Tilbudet ble etablert ved årsskiftet 2013-2014 med 3 senger til fordeling. Kommunens utgifter til døgntilbudet ble fullfinansieres med øremerkede midler fra Helsedirektoratet og Helseforetaket tom 2015. Fra 2015 ble dette tilskuddet fjernet og lagt i rammeoverføringene til kommunene. Kommunestyret bevilget da 1,2 mill kroner til formålet. I avtalen med Rana kommune er Hemnes sin andel av kostnadene uavhengig av bruken. I 2015 har 9 personer fra Hemnes kommune vært innlagt i totalt 26 døgn.



TJENESTEPRODUKSJON OMSORGSTJENESTEN

Generelt
Omsorgstjenesten i Hemnes er et samlebegrep for institusjonstjenester, hjemmetjenester, bemannede boliger, dagaktiviteter, støttekontakt m.v. Unntak her er psykiatri, ergoterapi og fysioterapi som ligger under Helseenheten.

Organisering
Omsorgsenheten er inndelt i tre sektorer: Miljøtjenesten (MIL), Korgen omsorgstjeneste (KOM) og Hemnesberget omsorgstjeneste (HOM). MIL yter tjenester til utviklingshemmede og andre med spesielle behov. KOM og HOM yter hjemmetjenester og institusjonstjenester til øvrige med et definert behov. Tjenesten har også en stab, med vikarbase, kreftkoordinator, tildelingskontor og fagkonsulenttjenester.
I 2014 og 2015 har helseenheten vært organisert under samme enhet som omsorg, som ett av flere tiltak i «bærekraftig utvikling». Årsmeldingen har et eget kapittel om Helse.

Bemanning 31.12.15
Enheten er kommunens største og har mange ansatte. Bemanningen er redusert med 15,26 årsverk i perioden 2013-2015, og økt med 5,08 årsverk.

2015	MIL	KOM	HOM	stab	samlet
Årsverk	46,97	68,64	51,15	5,2	171,96

Sykefravær og nærvær – E365
Omsorgsenheten jobber aktivt med å redusere fraværet og øke nærværet. Ledere, ansatte, fastlege, NAV og bedriftshelsetjeneste jobber tett sammen i denne prosessen. I august 2014 gikk omsorgstjenesten inn i et prosjekt, Egenmelding 365, som en av tolv bedrifter/kommuner i landet. Kort innebærer dette at ansatte ikke trenger legeerklæring for sitt fravær. Ansatte kan bruke egenmelding i til sammen 365 dager. Arbeidsgiver og arbeidstaker skal sammen fylle ut egenmeldingen og samarbeide om nødvendige tiltak. Dette handler om bevisstgjøring og ansvarliggjøring. Det er viktig å presisere at lege må konsulteres for behandling og medisinsk oppfølging som ellers. Prosjektet avsluttes i juni 2016.

Fravær %	2012	2013	2014	2015
MIL	14,5	10,1	11,8	12,2
KOM	13,7	8,5	13,6	10,3
HOM	13,0	9,0	10,4	8,0
ADM/stab	2,2	0,9	0,7	0,3
Samlet	**13,6**	**8,9**	**11,8**	**9,8**

Ungjobb og ferievikarer
Også i 2015 hadde enheten ungjobbere. Dette er positivt for videre rekruttering. Enhetene hadde stimuleringstiltak for rekruttering av ferievikarer, med positiv effekt. Allikevel sliter tjenesten med å rekruttere tilstrekkelig og kompetente vikarer.

Deltidsproblematikk
Omsorgsenheten har mange ansatte som jobber deltid, og mange i ufrivillig deltid. Det er også klart at alle disse jobber faktisk mye mer enn grunnstillingen, og er en betydelig ressurs for enhetene. Tiltak for å redusere deltidsstillinger, har vært nye turnusordninger, etablering av vikarbase, jobbing på tvers av avdelinger og ved frivillig økning av helgefrekvens. Godt samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene er viktig.

Langvakter – MIL
Som et ledd i utprøving i alternative turnusordninger ble det høsten 2011 igangsatt forsøk med langvaktturnuser for ansatte i Barneavlastningen og i Prestegårdshagen. Etter søknad til arbeidstilsynet fikk kommunen dispensasjon fra Arbeidsmiljøloven til 13 timers vakter i helgene. Dette gjør at ansatte da jobber hver 6. helg, mot i vanlig turnus hver 3. helg. Fordelen er at da kan aktiviteter planlegges og gjennomføres uten å måtte ta hensyn til vaktskifte midt på dagen. Dispensasjon ble forlenget også for 2015. Erfaringene er bra og ansatte og brukere trives med dette. Nå vurderes langvakter i andre deler av enheten.

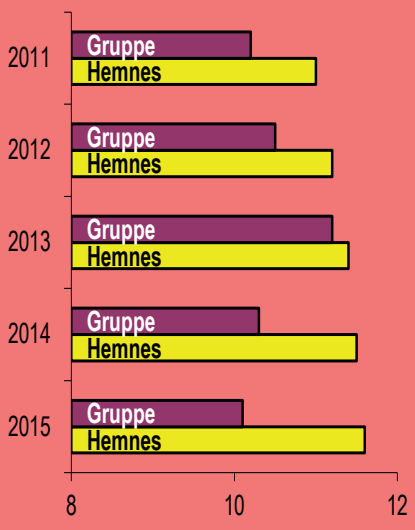
Vikarbase
Vikarbasen har hatt sitt første ordinære driftsår. Vi har lykkes med å redusere arbeidsbyrden for lederne, redusere uønsket deltid, nyttiggjøre oss kompetansen der det trengs mest og koordinere vikarene. Overtidsbruken er imidlertid mindre redusert enn vi ønsker. Dette skyldes store problemer med å rekruttere nok fagfolk i kombinasjon med et betydelig oppbemanningsbehov i èn avdeling.

Tildelingskontoret
Tildelingskontoret har vært i drift siden 2012. Hovedoppgaver er å saksbehandle og tildele tjenester etter helse- og omsorgstjenesteloven.
Tildelingskontoret fattet 919 enkeltvedtak i 2015, henholdsvis 869 innvilgede, 28 vurderingsvedtak og 21 avslag. 3 av vedtakene ble påklaget. Disse fikk medhold av saksbehandler og ble ikke oversendt fylkesmannen. Vurderingsvedtakene gjelder institusjon, bolig med heldøgns bemanning og omsorgsboliger. De med vurderingsvedtak for langtidsplass i institusjon, hadde i påvente et forsvarlig tilbud som korttidsplass i institusjon eller bolig med heldøgns bemanning. Driften av Tildelingskontoret er evaluert etter 3 år ordinær drift. Rapporten viser at målet med etableringen i all hovedsak er oppnådd.

Samhandling med sykehus – koordinerende enhet
Tildelingskontoret er kontaktpunkt for utskrivningsklare pasienter i sykehus. Kommunen har hatt noe mindre kapasitet til å ta imot utskrivningsklare pasienter i 2015. Dette gjelder de som har behov for korttidsplass.



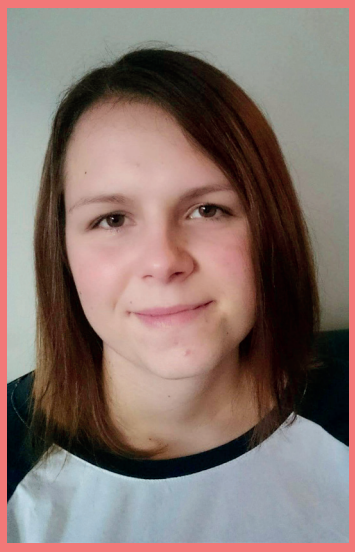
Berit Tuven Lillemo tok fagbrev som helsefagarbeider i 2015. Hun jobber ved Korgen omsorgstjeneste, avdeling Snytuva.



Fysioterapiårsverk per 10 000 innbyggere - kommunehelsetjenesten



TJENESTEPRODUKSJON OMSORGSTJENESTEN



Mia Øren-nytilsatt vernepleier Villmoneset bofellesskap



Dejan Siljkovic er ny helsefagarbeider fra Serbia. Han begynte å jobbe i Korgen omsorgstjeneste i november 2015.

Det er betalt bøter for 15 døgn (11 pasienter) i 2015.
Tildelingskontoret er koordinerende enhet for innbyggere over 18 år. I 2015 var det 152 innleggelser som resulterte i koordinering.

Koordineringer med sykehus				
	2014		2015	
Ant..koordineringer:	108		152	
Utskrevet til:	**Ant.**	**%**	**Ant.**	**%**
Eget hjem	54	50,0	80	52,6
Korttidsopphold inst.	49	45,4	52	34,2
Rehab i sykehus	4	3,7	6	2,6
Somatisk sykehus			4	2,6
Psyk. sykehus			2	1,3
Omsorgsbolig	0	0,0	0	0
Død	1	0,9	8	5,3
Døgnmulkt (ant. døgn)	1		15	

Ressurskrevende brukere
Hemnes kommune gir tilbud til personer med et betydelig bistandsbehov. I 2015 er det 11 personer som tilfredsstiller Helsedepartementets regler for tilskudd for ressurskrevende tjenester. Dette er personer som mottar kommunale tjenester over et tak på kr. 1,043 mill. Kommunen får refundert 80 % av lønnsutgifter over innslagspunktet. Tjenesten har hatt ekstern hjelp for å nyttiggjøre oss denne ordningen best mulig.

Multidose
De nasjonale føringer for bruk av multidose er nå innfridd i Hemnesberget og Korgen omsorgstjeneste. Multidose er et kvalitetsverktøy som skal bidra til redusert forekomst av feilmedisinering og samtidig bidra til at brukere kan ta større ansvar selv. Det dreier seg om ferdig doserte legemidler fra apotek til den enkelte pasient. Implementering av Miljøtjenesten fortsetter i 2016.

Kompetansetiltak
Tjenesten har de siste år mottatt tilskudd fra fylkesmannen gjennom Kompetanseløftet. I 2015 fikk tjenesten kr 300 000 til dette formål. I tillegg bevilget kommunestyret kr 50 000 til kompetanseheving. Dette har gitt enheten mulighet til betydelige kompetanseløft.

Utdanning (under utd. eller fullført)	Ant.
Helsefagarbeider	18
Bachelor i sykepleie	10
Palliativ behandling	2
Lærlinger helsefag	2
Kognitiv terapi	1
Veiledning	1
Lederutdanning	2
Helsesøster	1
Kreftsykepleie	1
Hverdagsrehabilitering	1

Ressursgruppen Lindrende behandling
Gruppen har gjennom året bistått i enkeltsaker med hjemmebesøk, kartlagt behov og de har gitt råd og veiledning til brukere, personal og pårørende. De har samarbeidet med spesialisthelsetjenesten og internt i kommunen om aktuelle saker. Fire av gruppes medlemmer har fått kompetanseheving i form av kurs. Gruppen er tilknyttet et nettverk som de har deltatt i.

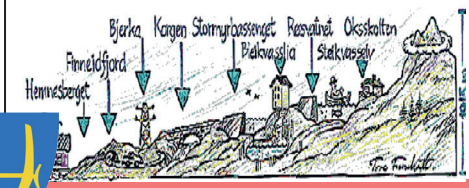
Kreftkoordinator
Kreftkoordinator er under utdannelse til kreftsykepleier. Vedkommende ble tilsatt i april 2015, og hadde 40 % stilling frikjøpt til dette arbeidet. Hun brukte den første tiden til kursing og hospitering, samt planlegging av arbeidet i ressursgruppen for lindrende behandling, som kreftkoordinator leder.

Demensteam
Teamet er en ressursgruppe med kompetanse på demens og er representert i begge omsorgsdistrikt. Teamet samarbeider med nettverk i nabokommuner og deltar årlig på konferanser og nettverksmøter i Nordland. I 2015 utførte teamet 17 kartlegginger av personer med demens. Dette gjøres i nært samarbeid med legene. De fleste kartleggingene omfatter også hjemmesituasjonen og hvordan pårørende har det. Det ble ikke gjennomført kurs for pårørende i 2015 pga redusert interesse. Teamet gjennomførte derimot opplæring for ca 62 ansatte i omsorgstjenesten med temaet «Møtet med avvikende adferd i omsorgsyrket" Kurset gikk over to dager og ble holdt to ganger i nært samarbeid med fylkesmannen.

Institusjon
Institusjonstjenester er langtidsopphold, korttidsopphold (rehabilitering, - utredning og annet), avlastning og dag-/nattopphold. Avlastning er gratis for brukerne. Det er en viktig tjeneste, spesielt for pårørende, og bidrar til at flere kan bo lenger hjemme. I perioder i 2015 har det vært liten kapasitet til å kunne tilby tilstrekkelig med avlastning. Sykehjemsavdelingene har 50 enerom. De 4 korttidsrommene kan utvides til 8 korttidsplasser. 24 langtidsplasser er tilpasset demente.

Sykehjem	Liggedøgn			
	2014	%	2015	%
Langtidsopph.	16383	91,4	16581	89,6
Korttidsopph.	1437	8,0	1792	9,7
Avlastning	105	0,6	136	0,7
Samlet	17925		18509	
Beleggs-%	98,2		101,4	

Forsterket enhet – Snytuva
I løpet av 2015 ble Snytuva demensavdeling en avdeling der det er samlet flere pasienter med spesielle behov for kompetanse og tilrettelegging. Tidligere var pasienter med slike behov spredt i ulike bogrupper. Behovet for kompetanse og tilrettelegging



TJENESTEPRODUKSJON OMSORGSTJENESTEN

ble da vanskelig å innfri. Denne pasientgruppen er økende. Det kan skyldes økt levealder og økende antall eldre. En endring av tilbudet er nødvendig for å møte utfordringene. Erfaringene med å samle disse pasientene er gode. Som et resultat av dette ble avdelingen i juli forsterket med 5 årsverk, og det gjøres også bygningsmessige tilpasninger. Det er ikke bestemt hvordan disse utfordringene skal håndteres på lang sikt.

MRSA utbrudd.
I høst hadde avdeling Snytuva utbrudd av MRSA (methicillinresistent) smitte. Dette er gule stafylokokker som er motstandsdyktige mot antibiotika, og derfor veldig vanskelig å få bukt med. Det har vært en veldig krevende prosess, og det ble jobbet intenst for å sanere smitten. Takket være den gode innsatsen ser det ut til at smitten er borte. Den endelige «friskmeldingen» kommer først langt ut i 2016.

Barneavlastningen
Hemnes kommune gir institusjonsavlastning til funksjonshemmede barn. I avlastningsboligen er det plass til å ta imot inntil 6 barn samtidig.
I 2015 har 5 barn fått et tilbud. Avlastning gis hver tredje helg og for noen også i tillegg ukedager.

Hjemmetjenestene
Hjemmetjenesten gir tilbud innenfor hjemmesykepleie, hjemmehjelp, omsorgslønn, personlig assistent, trygghetsalarmer, matombringing og heldøgns tjenester i omsorgsbolig. Innslagspunktet for tildeling av hjemmetjenester er hevet. Omfanget av tjenester hos den enkelte bruker er redusert, færre brukere med lite bistandsbehov og flere brukere med betydelig bistandsbehov.

Boliger med heldøgns bemanning
Hemnes har 40 boliger med heldøgns bemanning. Dette er et godt alternativ til institusjon. De fleste som bor i bemannede boliger velger å kjøpe alle tjenester, inkludert måltider. Omsorgstjenesten disponerer i tillegg et betydelig antall andre boliger på alle fem tettstedene. I 2015 har det vært ledige boenheter i alle tettstedene, også bemannede. I Korgen gjelder dette i hovedsak PU-boliger, som skyldes prosessen med avvikling av Aspmoen20.

Miljøtjenesten (MIL)
Utgjør en betydelig del av hjemmetjenestene i kommunen. Tjenesten drifter fire bofellesskap, samt barneavlastningen. MIL har 35 registrerte brukere.
Av dem har 28 vedtak om hjemmetjenester. I tillegg har 5 vedtak om institusjonstjenester (avlastning). 26 av brukerne bor i, eller i nær tilknytning til, bemannede bofellesskap. Denne målgruppen er brukere av de fleste tjenesten som er beskrevet i omsorgstjenestens årsmelding.
Det har heller ikke i 2015 lyktes tjenesten å etablere et dag- og aktivitetstilbud til denne brukergruppen. Dette er det behov for og vi håper å få realisert planene i 2016.

Aspmoen 41
I bofellesskapene som MIL har driftsansvar for, bor det mennesker i ulik alder og med ulike behov for bistand. Å møte alle sine behov er utfordrende når alder og funksjonsnivå er ulik. Kommunen ser derfor viktighet av å ha et tilpasset bo- og tjenestetilbud til de som av ulike årsaker trenger et forsterket omsorgstilbud.
I 2014 ble det påbegynt renoveringsarbeid av Aspmoen 41 for å etablere bofellesskap for eldre utviklingshemmede. Dette arbeidet ble fullført i 2015. Bofellesskapet består av 4 leiligheter med fellesareal og har heldøgns bemanning. 1.september flyttet første beboer inn og medio november flyttet ytterligere to inn i hver sine leiligheter. Uteområdet er tilrettelagt med skjerming for å gi trygghet og trivsel.

Hjemmesykepleien – helsehjelp i hjemmet
Hjemmesykepleien har det sykepleiefaglige ansvaret for beboerne i bemannede boliger, samt at det ytes sykepleiefaglige tjenester til hjemmeboende.

Tjenestemottakere pr. 31.12.15 - hjemmesykepleie

	2014	2015
0-17 år	0	0
18-49 år	12	15
50-66 år	23	19
67-74 år	18	15
75-79 år	25	24
80-84 år	25	23
85-89 år	34	32
90 år +	37	32
I alt	**174**	**160**

Distriktet strekker seg fra Leirvika, Geitvika og Hemnesberget i vest, Yttervik i nord og helt inn til Tustervatn og Nord Røssvatn i øst. Det går mye tid til kjøring, og det krever god planlegging å nå fram med et godt tilbud til alle med et definert behov. Hjemmesykepleien har høy fagkompetanse og er et viktig og godt alternativ til sykehjem.

Hjemmehjelp (Praktisk bistand)
Antall brukere av praktisk bistand, praktisk bistand abonnement og brukerstyrt personlig assistent:

	2014	2015
0-17 år	1	2
18-49 år	14	17
50-66 år	22	22
67-74 år	19	19
75-79 år	16	17
80-84 år	19	22
85-89 år	41	40
90 år +	32	29
I alt	**164**	**168**



Edel-Annie Lauritsen er tilsatt i Hemnesberget omsorgstjeneste, avd. Gammelstua. Hun er under utdanning til helsefagarbeider.



Toril Helene Schwarz sluttet i stillingen som avdelingsleder for sykehjemsavdelingene ved Hemnesberget omsorgstjeneste, sommeren 2015.



TJENESTEPRODUKSJON OMSORGSTJENESTEN



Christine Falch ble tilsatt i Hemnesberget omsorgstjeneste, avd. Gammelstua i 2015. Hun jobber som pleiemedarbeider.



Karoline Breimo jobber som vernepleier i Hemnesberget omsorgstjeneste

Brukerstyrt personlig assistanse
Ved årets slutt har 9 brukere denne tjenesten, gjerne i kombinasjon med andre tjenester. 1 av brukerne er barn. Det viser seg vanskelig å rekruttere og beholde assistenter i denne ordningen. Ordningen krever at bruker er arbeidsleder. I Hemnes er kommunen arbeidsgiver. Nytt rundskriv rettighetsfester BPA, samtidig er listen for å få tjenesten hevet.

Omsorgslønn
11 hjemmeboende mottar denne stønaden 31.12.15, 5 av disse brukerne er barn. Omsorgslønn er en økonomisk ytelse til den som over tid yter særlig tyngende omsorgsarbeid.

Støttekontakt
Pr 31.12.15 har 39 brukere vedtak om støttekontakt. Av disse mangler 7 støttekontakt, mest fordi det er vanskelig å rekruttere støttekontakter.

Prosjekt rehabiliteringsteam og velferdsteknologi
Tjenesten søkte innovasjonsmidler til Prosjekt rehabiliteringsteam og velferdsteknologi. Fylkesmannen ga tilsagn på kr 150000.

Prosjekt rehabiliteringsteam
I oktober 2015 startet prosjekt etablering av Rehabiliteringsteam. Hovedmålet er etablering av et velfungerende og kompetent team for rehabilitering i kommunen. Dette er et viktig satsningsområde i forbindelse med samhandlingsreformen, med vektlegging på forebygging og tidlig behandling. Målet er å forbedre samhandlingen og styrke kompetansen, slik at brukerne i større grad kan oppleve et helhetlig og sømløst tjenestetilbud. Prosjektet avsluttes sommeren 2016, da er teamet etablert som en fast ordning.

Prosjekt velferdsteknologi
I 2015 nedsatte helse- og omsorgsenheten en prosjektgruppe; Prosjekt velferdsteknologi. Dette er et område i rivende utvikling. Det er jobbet med å skaffe seg kompetanse på området ved å delta på kurs og konferanser i temaet. Målet er et bedre og mer effektivt tilbud til innbyggerne, samt bedre ressursutnyttelse for ansatte. Prosjektet videreføres i 2016.

Dagrehabilitering
Det har vært mange aktiviteter på sentrene, med bingo, konserter, julebord, jazzkonsert, teater, kafe, bussturer, aktiviteter på arbeidsstuene, trim, Folkehelseuka, m.v. Kun 15 hjemmeboende hadde 31.12. vedtak om dagtilbud. En betydelig nedgang siden 2014, som skyldes at Korgen omsorgstjeneste i siste halvår hadde bemanningsproblemer. Sentrale føringer har ført til et sterkt fokus på dagtilbud, da spesielt til personer med demens. Kommunen fikk også i 2015 tilskudd på kr 65000 til opprettholdelse av dagplasstilbud til personer med demens.

Kjøkken
I 2014 ble det gjennomført en bemanningsreduksjon med til sammen ett årsverk, fordelt likt på Korgen og Hemnesberget omsorgssenter. Begge kjøkkenene får gode tilbakemeldinger på maten de produserer. Det jobbes mer systematisk med oppfølging av ernæring til pasientene, dette har ført til mange flere individuelle tilrettelegginger/dietter. Det er ikke mottatt klager i 2015. Det er iverksatt faste samarbeidsfora for kjøkken og avdelingene på Korgen omsorgssenter og det jobbes med å etablere det samme på Hemnesberget omsorgssenter. Dette bidrar til bedre samhandling og koordinering av bl.a. dietter, matbestillinger og oppfølging av kvalitetsrutiner. Korgen og Hemnesberget samarbeider godt. I 2015 ble det arbeidet med revidering av IK-mat (internkontroll).

Frivillige
Enheten har et godt samarbeid med frivillige, og det er ønskelig med mer konkret samarbeid. Her vil vi spesielt fremheve kjøring av beboere og hjemmeboende på handel, medhjelpere til brukerundersøkelsen, Frivilligsentralen, sanitetsforeninger, Lions, Pensjonistforeningen, Eldrerådet, Mental Helse med flere, for alle typer bidrag både til tjenestens brukere, men i hele tatt til alle innbyggere som setter pris på deres utrettelige virksomhet.



På omsorgsenhetens julelunsj ble de ansatte underholdt av Anton Tvildal i Lars Sivert Larsens skikkelse