

HEMNES KOMMUNE



ÅRSMELDING 2017



Hemnes kommune
Skaperglede mellom smul sjø og evig snø



Hemnes kommune
Sentrumsvegen 1
8646 Korgen
Tlf: 75 19 70 00
Faks: 75 19 71 01
E-post: postmottak@hemnes.kommune.no
Web: www.hemnes.kommune.no

Årsmelding for Hemnes kommune

Ansvarlig utgiver: Hemnes kommune
Ansvarlig redaktør: Rådmann Amund Eriksen

Tilrettelegging tekst og foto: Hemnes kommune
Forside: Ranheimbrygga - Hemnesberget

INNHALDS- FORTEGNELSE



Fakta og nøkkeltall.....	4
Organisasjon.....	5
Ordførerens kommentar.....	6
Rådmannens kommentarer.....	7

Regnskap 2017	
Kommentar.....	8
Driftsregnskapet.....	9
Investeringsregnskapet.....	14
Balanse.....	15
Noter til regnskapet.....	16
Nøkkeltall.....	23
Likestilling/HMS/Etikk/Internkontroll.....	24
Gjennomføring av planer.....	26

Kommunens tjenestetilbud	
Administrasjon.....	28
Skole.....	32
Barnehage.....	37
Kultur.....	40
Teknisk.....	41
Helse og velferd	46
Omsorgstjenesten.....	49



FAKTA OG NØKKELTALL

HEMNES KOMMUNE

Areal- og befolkningsdata

Arealfordeling

Om lag 15 % av arealet i Hemnes er tettbygd, jordbruksareal eller produktiv skog. 52-53 % er snaufjell eller isbre. 32-33 % er mindre produktiv utmark, vatn og sjø. Samlet areal er 1595 km².

Befolkningsutvikling

Folketallet 1. januar 2018 var 4 503. Det er 21 færre enn for ett år siden. Nedgangen tilsvarer 0,4 prosent.

Fordelt på skolekretsene var den største nedgang på Hemnesberget med 24 innbyggere. Også Bleikvassli og Finneidfjord hadde nedgang, mens Bjerka og Korgen hadde økning i innbyggertallet. Størst var økningen på Bjerka med 12 innbyggere.

Netto innflytting til Hemnes i 2017 var -12 mot 33 og -12 de to forrige årene. Befolkningsnedgangen skyldes dermed i stor grad netto innflytting. Antallet innvandrere i Hemnes i 2017 var 274. Det er ca. 50 mer enn i 2014 og 2015, men det er ukjent hvor mange innvandrere som flyttet fra Hemnes.

Alderssammensetning

Aldersfordelingen for 2017 viste en liten økning i aldersgruppen 0-4 år, mens gruppen 5-19 år hadde en nedgang på 21 personer. I aldersgruppen 20-44 år er befolkningstallet uendret fra 2016. Den store aldersgruppa 20-64, der de fleste yrkesaktive telles, økte med 1. I aldersgruppa 65 år eller eldre er det en nedgang på 1 innbygger. I gruppen 75-85 år var økningen størst med 30 innbyggere.

Likestilling

Statistisk sentralbyrå har valgt 12 indikatorer for likestilling. I 2016 var gjennomsnitt skår for Hemnes og Nordland henholdsvis 0,63 og 0,70. Hemnes skårer lavere enn fylkesgjennomsnittet på 10 indikatorer. Størst forskjell er det på kjønnsbalansen i kommunestyret, blant innbyggere med høyere utdanning, ansatte i offentlig sektor og kjønnsbalanse i privat sektor. Når Hemnes sine skår for 2016 sammenliknes med gjennomsnittet for 2013-2015, er det svært små endringer. Hemnes har høyest skår på forholdet mellom kvinner og menn i arbeidsstyrken, og andel barn 1-5 år i barnehage. Hemnes har særlig lav skår for kjønnsbalansen i deltidsarbeid, i næringsstruktur og i offentlig sektor.

Framskrivning av folketallet

Statistisk sentralbyrås framskrivning av folketallet med basis i 2016 viser ingen alternativ der Hemnes har 5 000 innbyggere i perioden fram til 2040. I alternativet med høy nasjonal vekst vil Hemnes ha 4700 innbyggere. De øvrige framskrivningsalternativene har lavere befolkningen enn det den er pr. 01. januar 2018. Befolkningsnedgangen i 2017 i Hemnes var større enn SSB's middelalternativ for framskrivning for perioden 2016 - 2040, men mindre enn det mest pessimistiske alternativet.

Kommuneplanens visjon

Hemnes - Skaper glede mellom smul sjø og evig snø



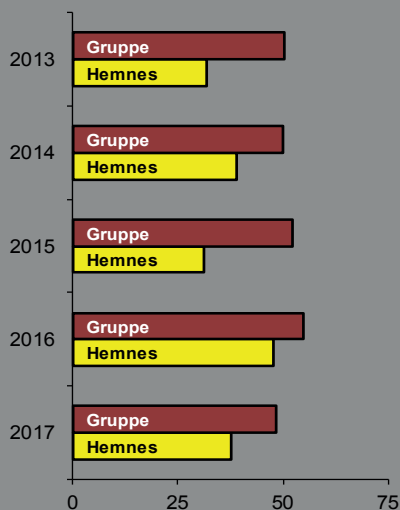
Kommuneplanens fem hovedmålsettinger

De fem hovedmålene er ment å være operative for Hemnes kommune som organisasjon, de er ment å gi føringer for valg av mål for sektorene og valg av mål for kommunedel- og tema-planer. Hovedmålsettingene er tverretatlige og gjenspeiler de politiske og administrative utfordringene det er å samordne planlegging og tiltak for å utvikle Hemnes kommune.

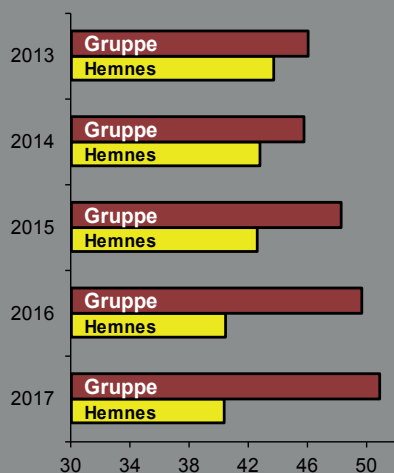
1. I 2025 er Hemnes en attraktiv bosteds-kommune i sentrum på Helgeland, med minst 5000 innbyggere
2. I 2025 er Hemnes kjent som en kommune med ekstra gode oppvekstvilkår
3. I 2025 har Hemnes et konkurransedyktig næringsliv og er en attraktiv kommune for arbeidstakere og bedrifter på Helgeland
4. I 2025 er Hemnes en bærekraftig kommune der det er lett å leve sunt og harmonisk
5. I 2025 er Hemnes en foregangskommune når det gjelder samspill og samarbeid



"Arbeidsmøte" i Korgen Fysakbarnehage



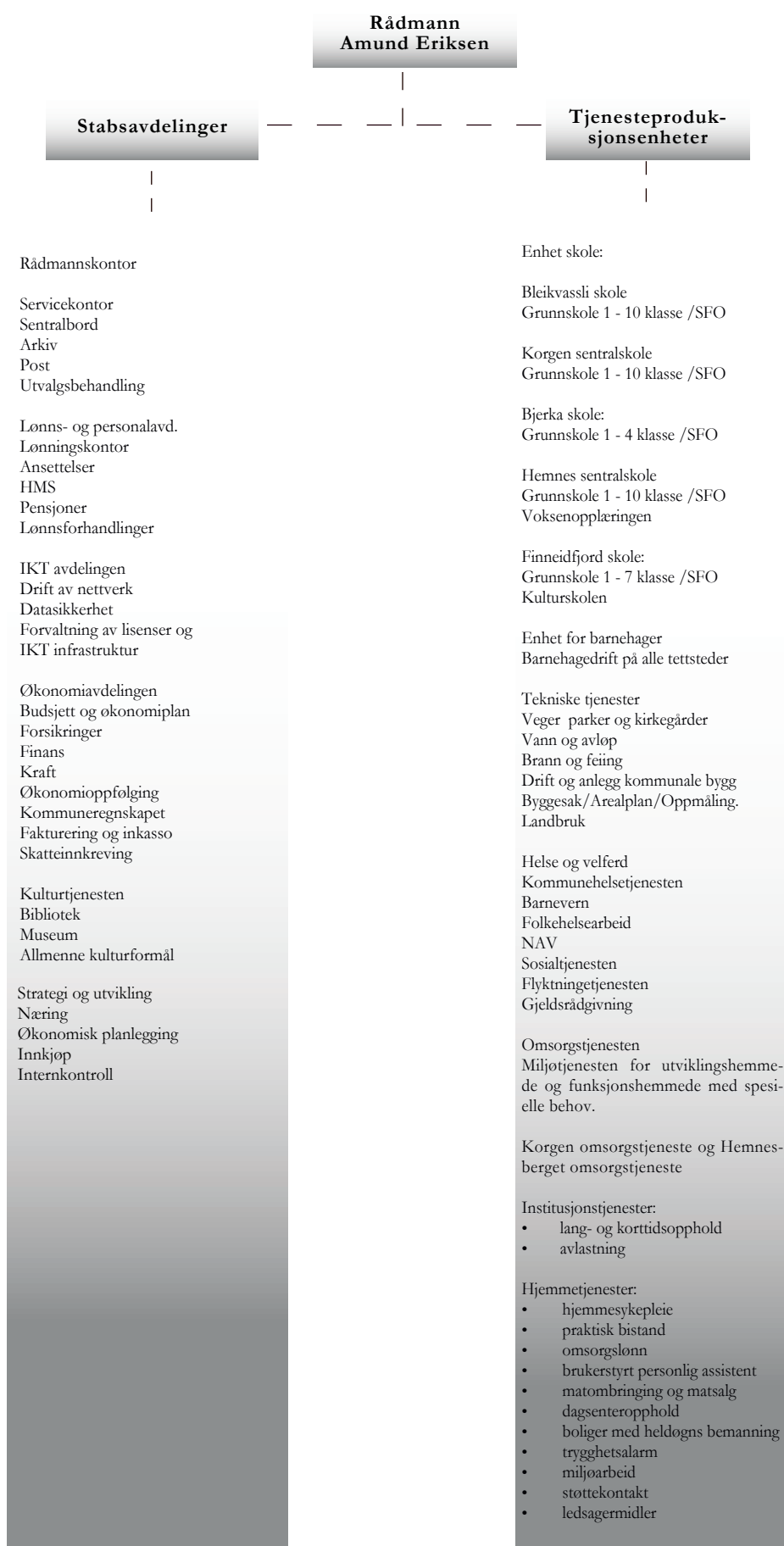
Innflytting per 1000 innbyggere



Utflytting per 1000 innbyggere

HEMNES KOMMUNE

ORGANISASJON



Rådmann Amund Eriksen



Blomsterpike i Finneidfjord barnehage



ORDFØRERENS KOMMENTAR



Ordfører Christine Trones la ned krans på krigsminnesmerkene på benholdsvis Fagerlimoen og Korgfjellet den 17. mai

Vi har lagt bak oss et år preget av flere positive forhold, men også preget av at vi ser endringer i kraftinntektene som følge av endra kraftpriser. Kommunens eiendomsskatt på kraftverk beregnes ut fra en snittberegning av kraftprisen, og når kraftprisen gikk ned for andre år på rad fikk dette konsekvenser for kommunes kraftinntekter. 2017 ble derfor preget av innsparingstiltak og starten på en debatt om hvordan man kan ta ned volumet på kommunens driftsnivå.

Blant de hyggelige tingene vi opplevde i 2017, så fikk kommunen medhold i at vi skulle beholde vårt eget lensmannskontor, vi ble godkjent som trafikkssikker kommune, og vi fikk endelig åpnet fiberkabelen mellom Hemnes og Hattfjelldal. Selv om det har vært skjær i sjøen både før og etter så er det viktig å huske på de dagene vi er glade for at et prosjekt er sluttført.

Som ordfører har jeg lyst å rette en takk til alle ansatte på alle nivåer. Til tross for mye snakk om omstilling, har dere fortsatt å levere gode tjenester. Sykefraværet har jevnt og trutt gått ned. Som ordfører legger jeg merke til dette, og jeg liker det når jeg hører at tjenestene kommunen leverer verdsettes av befolkningen.



Fra presentasjonen av fiberprosjektet Hattfjelldal - Hemnes. Her er ordfører Christine Trones sammen med ordføreren i Hattfjelldal Harald Lie



Ordfører Christine Trones
Foto Kåre Borli



Fra minnemarkeringen på Fagerlimoen 23. juni i forbindelse med avduking av skiltprosjektet "Blodveien". Foran fra venstre er Serbias ambassadør i Norge Suzana Bosković, fylkesordfører Sonja A Steen, ordfører Christine Trones og ass. rådmann Rolf Fjellestad. Disse er flankert av norske og serbiske ungdommer.

RÅDMANNENS KOMMENTAR



Innledning

Denne årsmeldingen, sammen med årsregnskapet, gir et godt bilde av aktivitet og status for året 2017. I min kommentar vil jeg trekke frem noen forhold:

Trafikksikker kommune

Hemnes kommune ble i november 2017 tildelt betegnelsen trafikksikker kommune.

Skole og barnehage

Etter at deler av Korgen Sentralskole ble totalskadet av brann i 2016 har enheten og resten av kommunen håndtert gjenoppbygging, drift av brakkerigg og oppfølging mot forsikringsselskap og leverandører. Ansatte har bidratt på en positiv måte i dette arbeidet. Hemnes kommune er med i prosjektet Helsefremmende skole og barnehage. Finneidfjord ble godkjent, som vår første skole (nr. 8 i Nordland), i 2017. Barnehagen på Hemnes ble godkjent som helsefremmende barnehage.

Hemnes kommune ble i 2017 godkjent som realfagskommune. Godkjenningen omfatter alle skoler og barnehager i kommunen. Nye Finneidfjord barnehage ble etablert i 2017. Etter en hektisk flyttesjau var 1.12. første dag i helt nye lokaler.

Fiberprosjektet Hemnes- Hattfjelldal.

Gjennomføringen av prosjektet ble forsinket og først ferdigstilt vinteren 2017. Det påløp betydelige merkostnader i prosjektet. Det endelige sluttoppgjøret blir først klart etter at rettsvesenet, i 2018, har avklart uenigheter mellom kommunene og entreprenør. I løpet av 2017 knyttet ca. 90 kunder seg til nettet i Hemnes (og flere står for tur). Kundene er både privatpersoner, skole og næringsliv.

Bygdeutvikling/ Næring/ lokalsamfunn

Bygdeutvikler har hatt ansvar for en rekke aktiviteter og prosjekter som omtales nærmere i årsmeldingen under pkt. bygdeutvikling. Hemnes kommune ble i 2017 tildelt kr. 600.000 fra miljødirektoratet til fase 2. besøksforvaltning Okstindan.

Næringsarbeid i kommunen omtales også under BUD-midler i landbrukskapittelet i kapittel om næring.

Nærversprosjektet/ Hemnesavtalen.

Et nærversprosjekt har vært drevet i mange år. Et mål på 7 % sykefravær er innarbeidet i budsjett og økonomiplan. Resultatet for 2017 ble et samlet sykefravær på 7,8 % mot 9,1 % i 2016.

Et viktig bidrag for å oppnå redusert sykefravær er etableringen av Hemnesavtalen i februar 2017. Avtalepartene er legene, arbeidstakerorganisasjonene og Hemnes kommune v/ rådmannen. NAV Hemnes, NAV arbeidslivssenter og Stamina helse er samarbeidspartnere. Selv om fraværet ble redusert i løpet av 2017 er det viktig å fortsette arbeidet med å nå målet på 7 %. Dette vil ha stor betydning både for det økonomiske resultatet og kvaliteten på tjenestene våre. Internkontroll.

De siste år har kravene til betryggende kontroll med virksomheten økt. Hemnes kommune arbeider for å etablere rutiner og system for internkontroll. Internkontrollverktøyet Compilo ble for alvor tatt i bruk i 2017.

Budsjett -og økonomiplanprosess/ Årets regnskapsresultat

I juni 2017 fastsatte kommunestyret 17 mål som rådmannen skulle legge til grunn for sitt forslag til budsjett og økonomiplan. På dette tidspunkt måtte ambisjonsnivået tilpasses redusert eiendomsskatt, i 2017, på ca. 10 mill. kr. I løpet av høsten 2017 ble Hemnes kommune kjent med at eiendomsskatt for 2018 ville bli redusert med nesten samme beløp som for 2017 og vil reduseres med ytterligere ca. 5 mill. kr i økonomiplanperioden.

Dette innebar at budsjett- og økonomiplanprosessen høsten 2017 var preget av at kommunen er inne i en økonomisk krise.

Driftsregnskapet for 2017 er gjort opp i balanse. Netto driftsresultat er -2,7 % av sum driftsinntekter (må-

let er 1,0 %)

Budsjett 2018, økonomiplan 2018-2021

Hemnes kommunes økonomiske situasjon er meget krevende. Kommunen har et betydelig behov for omstilling for å kunne tilpasse *løpende utgifter til løpende inntekter*. Det er en politisk målsetting at kommunen, i løpet av planperioden 2018-2021, skal levere et netto driftsresultat som utgjør 1,0 % av driftsinntektene.

Kommunens netto lånegjeld per innbygger øker og er nå kr. 103.193,- per innbygger mens landsgjennomsnittet er kr. 50.366,- per innbygger. Høy gjeld gjør kommunen sårbar for renteøkning. Det er et mål at kommunens gjeld, som belaster driften, ikke skal øke i planperioden.

Hemnes kommune er en kraftkommune og har av den grunn ekstra store frie inntekter. Kommunen opplever at kraftinntektene svinger kraftig fra år til år. Det blir en utfordring å unngå at disse svingningene direkte påvirker årlig tjenesteproduksjon. Det er grunn til å frykte at inntekten fra eiendomsskatt kan bli enda mindre enn forutsatt i vedtatt økonomiplan.

Rettskraftige dommer og inngåtte forlik har gitt kommunen engangsinntekter som har bidratt til overskudd og balanse i regnskapet de siste år. En stor del av midlene er avsatt til fond og det kan bidra til et for positivt bilde av kommunens økonomiske situasjon.

Årlige løpende driftsutgifter bør ikke finansieres av fond. Effektiv drift og optimal bruk av kommunens ressurser er viktig. For å oppnå gode løsninger kan det bli behov for å gjøre investeringer i ny teknologi, noe som kan være i direkte konflikt med ønsket om uendret eller redusert lånegjeld.

En forutsetning for å finne fram til de beste løsningene er at det er åpenhet og vilje til å vurdere alle mulige inntektskilder, organisering og struktur. Det blir en ekstra utfordring dersom denne viljen ikke er tilstede.

Kontinuerlig utvikling

Kommunestyrets behandling av budsjett 2018 og økonomiplan 2018-2021 innebærer at rådmannen, i første omgang, må søke å oppnå kostnadseffektivisering innenfor dagens struktur og tjenestetilbud. Det er innarbeidet en effektiviseringsgevinst på **kr. 12,8 mill.** kr på slutten av økonomiplanperioden.

I tillegg til denne innarbeidede effektiviseringsgevinsten vedtok kommunestyret spesifiserte og uspesifiserte rammekutt på **kr. 8,5 mill.** i desember 2017.

Begrepet *kontinuerlig utvikling* beskriver hvordan rådmannen vil jobbe med utvikling og effektivisering. Det langsiktige målet for dette arbeidet er å etablere en kultur hvor alle ansatte systematisk jobber på tvers av sektorer, for å strømlinjeforme arbeidsprosessene, for å bedre arbeidsplassen og frigjøre tid til brukerne.

Viktige virkemiddel i denne sammenheng vil være digitalisering og utvikling av velferdsteknologi.

Utfordringer

-Fortsatt egen kommune? Utfordringene beskrevet i og budsjett- og økonomiplanprosessen viser at det vil være nødvendig med kontinuerlig fokus på endring/ forenkling og økonomistyring i årene som kommer.

Likevel vil ikke tiltakene rådmannen kan foreta innenfor dagens struktur og tjenestetilbud være tilstrekkelig. Uten å gjennomføre strukturtiltak og/eller innføring av eiendomsskatt på boliger og fritidseiendommer vil det ikke være mulig å opprettholde dagens tjenestenivå eller bestå som egen kommune på mellomlang og lang sikt.

-Kraft: Hemnes kommune er sårbar for prisvariasjoner i kraftmarkedet. På kort og mellomlang sikt viser disse en fallende tendens. Redusert likningstakst på kraftanlegg som en konsekvens av lavere kraftpriser sammen med økt kapitaliseringsrente vil innebære store utfordringer for Hemnes kommune.

Avsluttende kommentarer

Til slutt vil rådmannen takke alle for godt samarbeid i 2017

Kommunestyret (2015 - 2019)

Ledet av

Ordfører Christine Trones

Antall saker: 79

Antall møter: 8

Representanter	Antall	M	K
Arbeiderpartiet	8	5	3
Framskrittspartiet	2	2	0
Senterpartiet	4	4	0
Høyre	6	3	3
Miljøp. de grønne	1	1	0
Sos. venstreparti	2	0	2

Formannskapet (2015 - 2019)

Ledet av

Ordfører Christine Trones

Antall saker: 107

Antall møter: 13

Utvalg/leder	Parti	Ant. repr.
Adm. utvalget (2015 - 2019)		10
Christine Trones	H	
Oppvekstutv. (2015 - 2019)		7
Herbjørn Knutsen	SP	
Helse- og sos. utv. (2015 - 2019)		7
Marita Grønland	SP	
Tekn. og miljøutv. (2015 - 2019)		7
Rune Trettbakk	SP	

Kostnader ved politisk styring og kontroll

Beløp i 1000 NOK

	R-17	B-17
Kommunestyre og formannskap	2 743	2 373

Revisjonskostnader

Beløp i 1000 NOK

	R-17	B-17
Revisjon/ kontrollutvalg	1 028	1 216



REGNSKAPET 2017

KOMMENTAR



Elever ved Bjerka skole bygger barhytte

Regnskapsprinsipper

Regnskapet avlegges i følge forskrift om årsbudsjet og årsregnskap og årsberetning for kommuner. Institutt for god regnskapsskikk gir også føringer for hvordan regelverket skal praktiseres.

De kommunale regnskapsforskriftene bestemmer at tidspunkt for bokføring og periodisering skal skje etter anordningsprinsippet. Anordningsprinsippet innebærer at alle kjente utgifter/utbetalinger og inntekter/innbetalinger i året skal tas med i årsregnskapet for vedkommende år, enten de er betalt eller ikke, når regnskapet avsluttes.

I kommuneregnskapet føres utgifter og inntekter hvor utgiftene representeres anskaffelse av varer og tjenester. I privat virksomhet føres påløpte kostnader og inntekter i resultatregnskapet hvor kostnadene representerer forbruk av varer og tjenester. De kommunale regnskapene belastes med lånevdrag mens avskrivninger ikke har resultat effekt.

Hovedtrekkene i kommunens bevilgningsregnskap, eksklusive interne finanstansaksjoner, kan sammenlignes med private virksomheters kontantstrømsanalyse i det det begge grupperes etter anskaffelse og anvendelse av midler.

Det kommunale regnskapet er delt i 3 deler:

1. Driftsregnskap
2. Investeringsregnskap
3. Balansen

Balansen viser eiendeler som anlegg, likvider og fordringer (omløpsmidler og anleggsmidler) og hvordan disse er finansiert i form av kort eller langsiktig gjeld og egenkapital.

Skatteinntekter

Skatteoppkreveren i Hemnes innfordret kr 382,6 millioner i skatt og arbeidsgiveravgift i 2017 mot kr 385,7 millioner i 2016. Hemnes kommunes andel av skatt og arbeidsgiveravgift for 2017 er kr 124,8 millioner. Av dette er ca. kr 30,5 millioner naturressursskatt. Tilsvarende for 2016 var kommunens andel av skatt og arbeidsgiveravgift kr 121,7 millioner og naturressursskatt kr 29,7 millioner.

Årets resultat

Driftsregnskapet for 2017 er gjort opp i balansen.

Brutto og netto driftsresultat er henholdsvis -kr 18,0 og -kr 13,5 millioner. Netto driftsresultat i 2017 er -2,7%. Kommunens målsetting er imidlertid at netto driftsresultat skal utgjøre 1,0% av sum inntekter. For 2017 betyr det et netto driftsresultat på kr 4,9 millioner. Resultatet må forbedres med kr 18,4 millioner for å nå målsettingen. Rådmannen arbeider med tiltak som reduserer løpende utgifter og/eller øker løpende inntekter slik at målsettingen kan nås.

Det var ikke behov for å overføre all budsjettert bevilgning fra drift til investeringsregnskap (kr 2,3 mill.).

Netto avsetning (avsetning til fond minus bruk av fond) til disposisjonsfond er kr 0,815 millioner. Dette er kr 1,6 millioner mindre enn budsjettert.

Pensjonspremie

Pensjonspremien til KLP og SPK er kr 9,0 millioner lavere enn budsjettert. Pensjonspremien utgiftsføres i enhetene og bidrar til deres positive avviket mot budsjettert. Korrekt for redusert pensjonspremie blir enhetenes avvik mot budsjettert negativt -kr 5,2 millioner.

Premieavvik

Premieavviket (KLP og SPK), med fradrag for amortisering (utgiftsføring) av tidligere års positive premieavvik, er budsjettert som en inntekt på kr 9,4 millioner. Premieavvik ble kr 2,8 millioner kroner som er kr 6,6 millioner mindre enn forutsatt.

I forhold til enhetenes samlede nettorammer er regnskapsførte utgifter lavere enn budsjettert. Avvik mellom budsjettert og regnskap i enheten varierer fra merforbruk på kr 5,7 millioner i enhet for tekniske tjenester (TEK) til mindreforbruk for omsorgstjenesten (OMS) med kr 6,8 millioner.

Forklaring på enhetenes avvik mot budsjettert er beskrevet på side 10-12

Fond

Kommunens samlede drifts og investeringsfond utgjør ved årets slutt kr 81,0 millioner mot kr 84,2 millioner pr 31.12.2016. Saldo disposisjonsfond er kr 37,3 millioner mens saldo for bundne driftsfond kr 41,1 millioner. På ubundne investeringsfond har kommunen kr 0,3 millioner og bundne investeringsfond kr 2,3 millioner.

Bunde driftsfond

Netto bruk av bundne fond driftsfond i 2017 utgjør kr 1,7,5 millioner.

Bruk

I 2017 er det brukt kr 15,9 millioner fra bundne fond. Konesjonsavgiften som er avsatt foregående (10,1 mill.) år blir brukt påfølgende år til del finansiering av renter og avdrag. Den største bruken av bundne driftsfond er til selvkost vann kr 2,4 millioner og selvkost avløp kr 1,9 millioner.

Avsatt

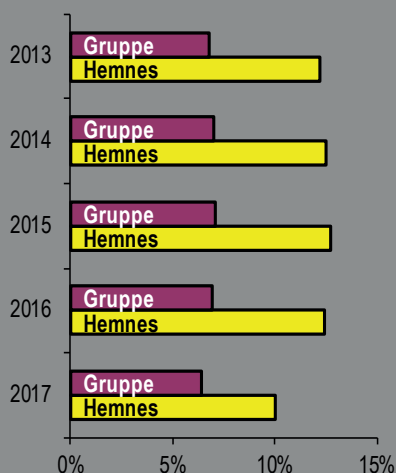
I 2017 er det avsatt kr 14,1 millioner til bundne fond. Øremerkede midler som mottas men ikke er brukt i løpet av året skal avsettes til bundne fond. De største avsetningene er konsesjonsavgift kr 10,3 millioner, tilskudd fra utdanningsdirektoratet (økt lærerinnsett 1-4 trinn) kr 0,6 mill., tilskudd fra miljødirektoratet (besøksforvaltning) kr 0,55 mill. og tilskudd fra utdanningsdirektoratet (real-fagssatsning) kr 0,35 mill.

Ubundne driftsfond

Netto avsetning til disposisjonsfond i 2017 utgjør kr 0,81 millioner.

Bruk

I 2017 er det brukt kr 9,4 millioner av disposisjonsfond. Den største bruken er knyttet til utsatt omgjøring av 8 sykehjemsplasser til bemannede boliger 2,95 mill. og saldering av budsjetterregulering 2017 (K-sak 62/17) kr 5,5 mill.



Eiendomsskatt i % av brutto driftsinntekter

REGNSKAPET 2017

DRIFT



Avsatt

Det er i 2017 avsatt kr 10,2 millioner til disposisjonsfond. Den største avsetningen er knyttet til disponering av forrige års mindre forbruk/overskudd (K-sak 45/17). Avsetningen til disposisjonsfond er kr 1,6 millioner lavere enn budsjett.

Ubundne investeringsfond

Netto bruk av ubundne investeringsfond i 2017 utgjør kr 0,251 millioner.

Bruk

Bruk av ubundne investeringsfond utgjør kr 0,251 millioner kroner og er disponering av forrige års udisponert/overskudd (K-sak 63/17).

egne investeringer. Av dette utgjør lån til investeringer, som ikke påfører kommunen økte driftsutgifter (selvkost), kr 165,7 millioner. Lån som belaster drift utgjør kr 327,6 millioner.

Ubrukte lånemidler

Kommunen har i 2017 tatt opp kr 38,6 millioner i lån til investeringer og kr 6 millioner til videre utlån (Startlån). Lån som er tatt opp men ikke disponert blir ubrukke lånemidler. Ubrukte lånemidler til finansiering av egne investeringer er ved årets slutt kr 4,5 millioner mens lån til videre utlån (Startlån) utgjør kr 6,8 millioner.



Engasjerte elever ved Finneidfjord skole spiller sjakk i skolegården

Avsatt

Det er ikke avsatt til ubundne investeringsfond i 2017.

Bunde investeringsfond

Netto bruk av bundne investeringsfond i 2017 utgjør kr 1,3 millioner.

Bruk

Mottatte avdrag formidlingslån som tidligere år er avsatt til fond kan kun brukes til nedbetaling av lån.

I 2017 er kr 3,1 millioner brukt til nedbetaling av lån i Husbanken finansiert av bundet investeringsfond.

Avsatt

Mottatte avdrag formidlingslån(Startlån) som er avsatt bundne investeringsfond og senere vil bli brukt til nedbetaling av lån i Husbanken utgjør kr 1,9 millioner.

Gjeld

Kommunens samlede langsiktige gjeld er ved årets slutt kr 1 271 millioner hvorav pensjonsforpliktelser utgjør kr 756 millioner. Av samlet lånegjeld på kr 514 millioner kroner er kr 21,3 millioner lån tatt opp til videre utlån (Startlån). Resten kr 493,3 millioner er lån tatt opp til finansiering av

Investeringer

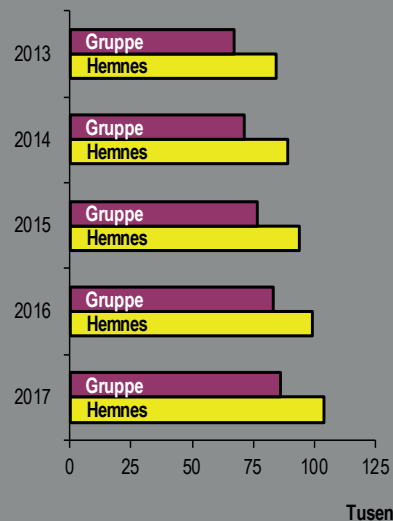
Investeringsregnskapet er avsluttet med udisponert (overskudd) på kr 0,156 millioner. Udisponert består av inntekter fra salg av utstyr, tomter og bolig som ikke var budsjettet.

Det er bevilget kr 64,6 millioner til investeringer (anleggsmidler) i 2017 mens påløpt utgifter ble kr 76,4 millioner. Av dette er 0,45 mill. investeringstilskudd til kirken.

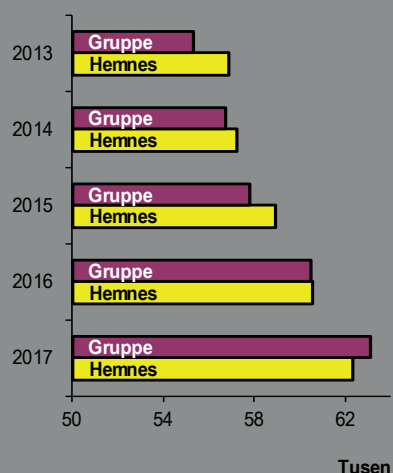
Oppbygging av Korgen skole etter brannen medfører økte inntekter i forhold til budsjett som momskompensasjon og refusjon av investeringsutgifter fra kommunens forsikringsselskap.

Investeringer aktivert i balansen utgjør kr 75,6 millioner. Avskrivninger av anleggsmidler i 2017 utgjør kr 28 millioner mot kr 25,7 millioner i 2016.

Lån til videre utlån (Startlån) ble kr 3,7 millioner. Kommunen betalte i 2017 kr. 4 millioner i avdrag på lån tatt opp til videreutlån. Mottatte avdrag fra låntakere (Startlån) utgjør 2,1 millioner hvorav kr 1,9 millioner er avsatt til bundet investeringsfond. Disse midlene vil i 2018 bli benyttet til nedbetaling av lån tatt opp til finansiering av videreutlån (Startlån). Kommunen mottok kr 1,57 millioner kroner avdrag på ansvarlig lån fra Helgelandkraft AS. Midlene er budsjettet og regnskapsført som investeringsinntekt.



Utvikling i lånegjeld pr. innbygger



Frie inntekter i kroner pr. innbygger



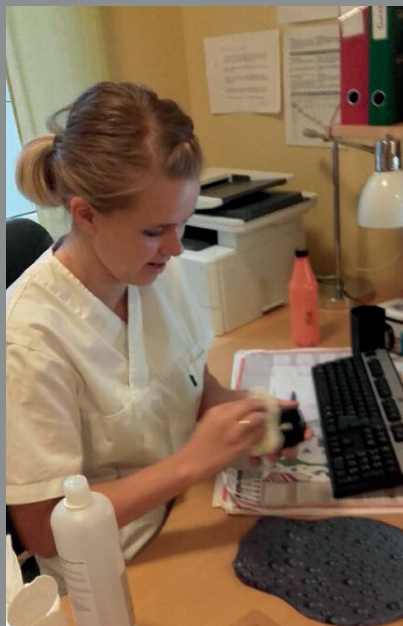
REGNSKAPET 2017

DRIFT

Enhetsvise avvik mellom regnskap og budsjett

I enhetenes regnskapstill framkommer ikke hvordan pensjonspremien påvirker sluttresultaten. Tabellen nedenfor viser hva enhetenes avvik vil være dersom pensjonspremien holdes utenfor sluttresultatet.

	B2017(endr.)	R2017	Avvik	Pensj. premie	Avvik eks. pensjon
Politisk virksomhet	4 189	4 270	-81	82	-163
Adm, personal og fellesposter	9 829	7 639	2 190	125	2 065
Stab	12 221	11 914	306	477	-170
Utvikling og strategi	4 830	5 029	-199	103	-302
Kultur, tilsk, kirke og tro	6 583	6 625	-43	47	-90
Skolene	70 031	67 552	2 480	834	1 645
Barnehagene	36 108	34 812	1 296	1 129	167
Teknisk	37 790	43 576	-5 787	1 358	-7 144
Helse og velferd	47 241	50 098	-2 857	628	-3 485
Omsorg	119 690	112 829	6 861	4 245	2 616
Vilmarksnett	-0	309	-309	61	-371
Sum			3 858	9 090	-5 232



Pleiemedarbeider Ida Pernille Andersen rengjør tastaturet. Hun jobber ved Korgen omsorgstjeneste

Politisk virksomhet

	Buds 2017	Buds(end) 2017	Regnskap 2017	Avvik
Utgifter	5 229	5 220	5 250	-30
Inntekter	-963	-1 031	-980	-52
T O T A L T	4 267	4 189	4 270	-81

Totalt negativt avvik kr 0,08 mill. som utgjør -1,9% av nettoramme.

Avvik utgifter til overtid ifm. stortingsvalg, lønn/godtgjørelser og møtegodtgjørelser politikere, abonnement på tidsskrift. Størst avvik knyttet til refusjon tapt arbeidsfortjeneste. Positive avvik på lønn og mindre pensjonspremie enn budsjettet. Avvik inntekter er refusjon kontrollutvalget merinntekt momskompensasjon.

Adm, personal og fellesposter

	Buds 2017	Buds(end) 2017	Regnskap 2017	Avvik
Utgifter	13 209	12 900	11 988	912
Inntekter	-205	-3 071	-4 349	1 279
T O T A L T	13 004	9 829	7 639	2 190

Totalt positivt avvik kr 2,1 mill. som utgjør 22% av nettoramme.

Merutgifter knyttet til kurs/opplæring. Mindre utgifter til porto, markedsføring, kontingenter, bruk av reserve til lønnsoppgjør og budsjettreserven. Mindre pensjonspremie enn budsjettet. Merinntekter i form av refusjoner knyttet vennskapsarbeid og til opplæring/kurs.

Stab

	Buds 2017	Buds(end) 2017	Regnskap 2017	Avvik
Utgifter	15 955	15 935	16 556	-621
Inntekter	-2 794	-3 714	-4 641	927
T O T A L T	13 161	12 221	11 914	306

Totalt positivt avvik kr 306.000. som utgjør 2,5% av nettorammen.

Avviket kan ikke knyttes til enkeltposter, men er et resultat av stram økonomistyring. Overforbruk på enkeltposter er således dekket av innsparing/underforbruk på andre poster. Bevilgning i 2017 for implementering av Office 365 ble ikke brukt, da implementeringen er skjøvet til 2018. Dette utgjør 140.000,- av avviket.

Strategi og utvikling

	Buds 2017	Buds(end) 2017	Regnskap 2017	Avvik
Utgifter	5 466	5 987	8 094	-2 108
Inntekter	-845	-1 156	-3 065	1 909
T O T A L T	4 620	4 830	5 029	-199

Totalt negativt avvik kr 0,2 mill. som utgjør -4,1 % av netto ramme.

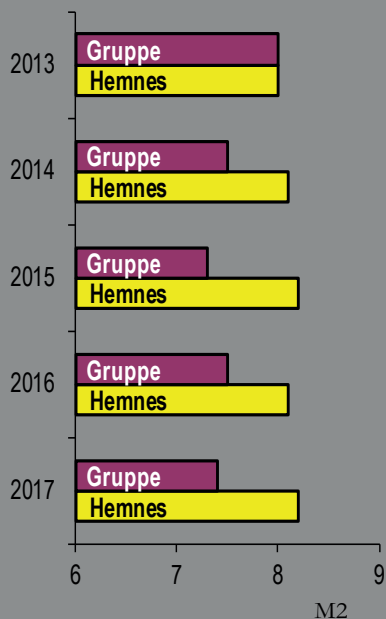
Merutgifter til prosjekt som Park, Besøksforvaltning og Tekno geek. Utgifter til lisenser er ikke fordelt på enhetene. Mindre personalutgifter til folkehelsearbeid og mindre pensjonspremie enn budsjettet. Merinntekter til prosjekt i form av refusjoner, statstilskudd og bruk av bundne fond.

Pensjon

	Buds 2017	Buds(end) 2017	Regnskap 2017	Avvik
Utgifter	-9 432	-9 432	-2 740	-6 692
Inntekter	-	-3	-85	82
T O T A L T	-9 432	-9 434	-2 825	-6 610

Totalt avvik -kr 6,6 mill. som utgjør 70% av nettoramme.

Budsjettet med positivt premieavvik inklusive amortisering av tidligere års premieavvik ble kr 6,6 mill. lavere enn forventet. Samtidig ble pensjonspremien som belastes enhetene ble kr 9 mill. lavere enn budsjettet.



Samlet areal på formålsbyggene (adm. lokaler, skoler, barnehager, institusjoner, idretts- og kulturbygg) i kvadratmeter per innbygger

REGNSKAPET 2017

DRIFT



Skatter

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2017	2017	2017	
Utgifter	44 610	44 716	52 579	-7 863
Inntekter	-414 605	-403 714	-410 126	6 412
T O T A L T	-369 996	-358 998	-357 547	-1 451

Totalt negativt avvik 1,4 mill. som utgjør 0,4% av nettoramme.

Merutgifter til kjøp av konsesjonskraften som kommunen selger. Kjøp av kraft delvis til OED (46%) pris og delvis til selvkost (54%). Prisen kommunen betalt for konsesjonskraft har økt mye og vil fortsatt øke. Prisen som kommunen betaler i løpende gjennom året blir korrigert i slutten av året (okt./nov.). Dette medførte ekstra utgift i 2017. Merutgifter også til juridisk bistand knyttet til tidligere finansplasseringer (Terra), avsetning av rente på konsesjonsavgifter og avskrivninger.

Merinntekter fra skatt, rammeoverføring og eiendomsskatt. Motpost avskrivninger økte også like mye som avskrivningen. Mindre inntekt i form av vertskommunetilskudd.

Finans

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2017	2017	2017	
Utgifter	30 271	42 644	38 171	4 473
Inntekter	-6 704	-22 723	-22 453	-270
T O T A L T	23 567	19 921	15 718	4 203

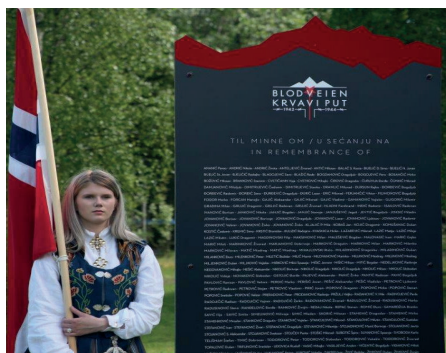
Totalt positivt avvik kr 1,6 mill. som utgjør 21% av nettorammen.

Mindre utgifter renter på lån, avsetning til disposisjonsfond og overføring til investeringsregnskap. Avsetning ble delvis strøket (kr 1,5 mill.) og overføring fra drift til investering redusert i forhold til behov (kr 2,3 mill.). Mindreinntekter i form av rentekompensasjon og litt mindre renteinntekt på bankinnskudd.

Enhet skole

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2017	2017	2017	
Utgifter	76 702	78 683	82 694	-4 011
Inntekter	-6 742	-8 652	-15 142	6 491
T O T A L T	69 960	70 031	67 552	2 480

Enheten hadde i 2017 et positivt avvik på 3,54 %. De økte inntektene skyldes flere faktorer, men bl.a. økte inntekter fra Direktoratet til tidlig innsats 1.-4. trinn (1,1 mill.), tilskudd til Realfagssatsing fra direktoratet 360 000, og tilskudd til Statlig videreutdanning for lærere vår og høst (1,3 mill.). Med disse ekstra inntektene følger det ekstra pålagt aktivitet, derfor også økte utgifter. Det bidrar også positivt at det ikke har vært aktivitet ved Bjerka ungdomsklubb (mindre forbruk), samt positivt avvik på refusjon sykelønn på flere enheter.



*Avduking av Blodveienskiltene - 23. juni 2017.
Den ene tavlen inneholder navnene på alle de 205
fangene som omkom på Fagerlimoen*

Barnehager

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2017	2017	2017	
Utgifter	41 045	41 240	43 268	-2 027
Inntekter	-4 805	-5 132	-8 456	3 323
T O T A L T	36 240	36 108	34 812	1 296

Enhet barnehage hadde en total budsjett ramme etter endring i 2017 på kr 36 108 000.- Enhetens totale ramme har hatt en liten økning sammenlignet med året før. Dette skyldes bl.a. generell lønnsøkning. I tillegg har en av barnehagene hatt en nedgang i antall barn, slik at det er foretatt en reduksjon i årsverk.

Innenfor rammen driftes det 221 barnehageplasser, spesialpedagog, logoped, merkantil og enhetsleder. Regnskapsavslutningen tilsa at enhet barnehage hadde et positivt avvik i forhold til budsjettet på kr 1 296 000,-

Spesifisert i forhold til budsjetterte drifts-utgifter hadde enheten en negativ avvik på kr – 2 027 000,- Dette avviket skyldes høyt sykefravær og økte utgifter i forbindelse med innleie av vikarer. Enheten hadde i 2017 gjennomsnitt 8,4 % sykefravær, mens det i enhetens budsjett er kalkulert med 5% sykefravær. På inntektssiden hadde enheten et positivt avvik på kr 3 323 000,- Dette avviket skyldes i hovedsak økt inntekt i form av sykelønnsrefusjon samt svangerskapsrefusjon. Grunnen til at overskuddet blir så høyt sammenlignet med utgiftene er at barnehagene vurderer i hvert enkelt tilfelle behov for vikarer ved sykefravær. Dette er spesielt fokus på i de store barnehagene som kan bruke personalet mer fleksibelt og flytte mellom avdelinger.

I tillegg så har vi hatt sykefravær i gruppen ped.ledere og styrere, og i disse tilfellene vil vikarene som blir innleid ha lavere lønn enn hva vi får i refusjon. Av enhetens netto overskudd på kr 1 296 000,- forklares kr 1 055 000,- med at pensjonspremien ble betydelig mindre enn budsjetterte.

Kultur, tilskudd kirke og trossamfunn

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2017	2017	2017	
Utgifter	6 696	6 790	6 841	-51
Inntekter	-77	-207	-216	9
T O T A L T	6 619	6 583	6 625	-43



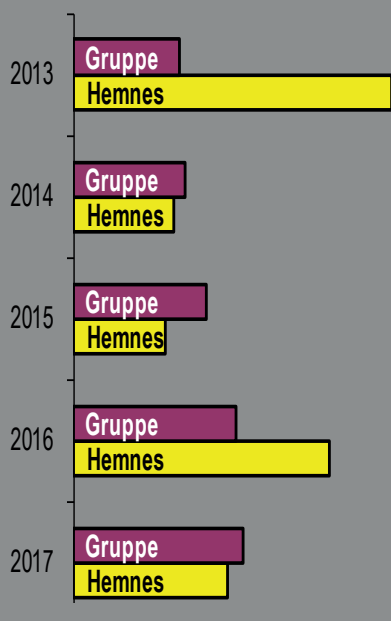
*Fra innsiden av jettegryte ved Stabfossen
Foto: Fabrice Milochau*



Unge snekkere i Korgen Fysakbarnehage



Balanseøvelser i Finneidfjord barnehage



Netto driftsutgifter til administrasjonslokaler per innbygger

REGNSKAPET 2017

DRIFT

Totalt negativt avvik kr 0,05 mill. som utgjør -0,6% av nettoramme. Mindre avvik på flere utgifter og inntekter som samlet gir resultat tilnærmet i balanse.

Tekniske tjenester

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2017	2017	2017	
Utgifter	78 949	81 591	96 762	-15 171
Inntekter	-36 428	-43 802	-53 186	9 384
TOTALT	42 521	37 790	43 576	-5 787

TEK hadde et uspesifisert rammekutt på 2,1 millioner i 2017, noe som ble vanskelig å ta inn. TEK har endte med et underskudd i 2017 på ca 5,8 millioner, og det er flere årsaker til dette. Både inntektene og utgiftene har vært høyere enn budsjettet, og prosjektet med Korgen sentralskole er en av de største årsakene. Her går alle driftskostnadene inn i budsjettet for TEK, mens alle investeringskostnadene går i investeringsregnskapet. Maskin- og løse samt midlertidig drift går i driftsregnskapet. Når det gjelder moms for disse kostnadene blir også de belastet budsjettet for TEK, mens momskompensasjonen kommer utenfor. Siden kostnadene med skolen ble bokført i driftsregnskapet med ca 6,7 millioner, blir derfor momsen en av de største årsakene til underskuddet. Det er verdt å merke seg at momsen blir kompensert for, men dette kommer utenfor budsjettet til TEK.

Momsen utgjorde for midlertidig drift ca. 1,5 millioner. Det kan nevnes at man får en avregning på slutten av prosjektet hvor man enes om en fordeling av strømforbruket. Man har estimert en sum som er satt av i 2017, men et avvik fra estimatet vil komme som overskudd/underskudd i 2018. En annen vesentlig faktor er økningen i strømprisene og periodiseringsfeilen fra 2016 som kom inn i årets budsjett. Det ble en markant økning i strømprisene i siste kvartal, samt at det i driftsbudsjettet 2017 ligger 14 måneder med strøm på grunn av periodiseringsfeilen. Vi endte opp med ett avvik på ca. 2,1 millioner på strøm i 2017. En tredje vesentlig faktor er bygging av lager stein, noe som svinger litt fra år til år. I 2018 og 2019 vil vi få avsetning på dette og det vil gå inn i regnskapet som pluss. Avviket i 2017 var på i underkant av en halv million. I tillegg kan det nevnes at overforbruket på overtid var på en halv million i forhold til budsjett. Noe av brannmannskapenes lønn kommer som overtid, i tillegg til det som varierer fra år til år ifbm hendelser. På boligformidling ble det budsjettet (0,6 mill) med før høy inntekt, og dette klarte man aldri å nå. Riving av hus for NVE er bokført i 2017, men vil bli kompensert for i 2018, en utgift på ca. 0,2 mill.

Helse og velferd

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2017	2017	2017	
Utgifter	57 278	58 111	66 694	-8 584
Inntekter	-10 348	-10 869	-16 596	5 727
TOTALT	46 930	47 241	50 098	-2 857

Helse og velferd har et negativt avvik på kr. 2,70 mill. Underskuddet fordeler seg med kr. 1,15 mill. tilhørende helsetjenestene, kr. 1,10 mill. tilhørende barnevernet, kr. 0,76 mill. tilhørende flyktnings-tjenesten, og et positivt avvik i NAV på kr. 0,16 mill.

I helsetjenesten var det særlig merutgiften fra interkommunal legevakt på kr. 0,74 mill. som påvirket resultatet. I tillegg var det et uspesifisert rammekutt på kr. 0,50 mill. som tjenestene ikke lyktes med å ta inn. Barnevernet hadde markant høyere utgifter til tiltak i familien enn budsjettet. Dette omfatter lønnskostnader og kjøp av tjenester fra private til oppfølging. Utgifter til tiltak utenfor familien var langt under budsjett, men veide ikke opp kostnadsutviklingen ellers. Flyktnings-tjenestens underskudd skyldes manglende kandidater til bosetting på slutten av året, noe som ga et tap i forventet tilskudd fra IMDI.

Omsorgstjenesten

	Buds	Buds(end)	Regnskap	Avvik
	2017	2017	2017	
Utgifter	141 109	143 727	148 723	-4 996
Inntekter	-22 571	-24 037	-35 894	11 857
TOTALT	118 538	119 690	112 829	6 861

Kr. 4,2 mill. av avviket skyldes pensjon, slik at det reelle avviket er kr. 2,6 mill. Omsorgstjenesten har jobbet aktivt med å holde nede utgiftene. Noe på grunn av effektivisering, men også på grunn av økte inntekter for ressurskrevende brukere (ca 1,9 mill).

Omsorgstjenesten har parallelt med dette også økt driftsnivået og fått høyere utgifter på enkeltområder, i hovedsak gjelder dette ressurskrevende brukere. Samtidig har driftsnivået gått betydelig ned i bemannende boliger, og noe i institusjon og praktisk bistand. Dette gjør at tjenesten har redusert innleie, mindre bruk av overtid, mindre praktisk bistand mm.

Miljøtjenesten (MIL) har hatt ledige leiligheter i bofellesskapene, og redusert innleie av vikarer. Avvikling av Aspmoen 20 og etablering av bofellesskap for eldre utviklingshemmede har gitt en bedre utnyttelse av ressursene.



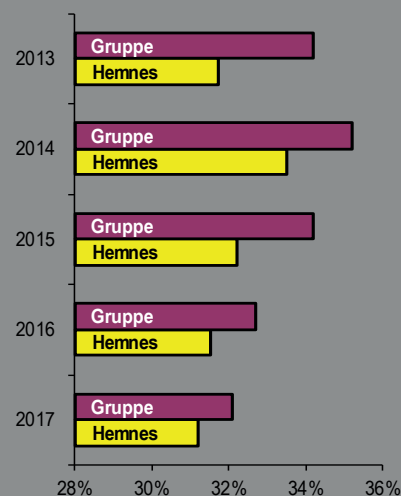
Gode venner fra Finneidfjord barnehage på tur

REGNSKAPET 2017

DRIFT



	Note	Regnskap 2017	Regnskap 2016
Økonomisk oversikt - drift			
Driftsinntekter			
Brukerbetalinger	1	18 044	18 012
Andre salgs- og leieinntekter	2	59 703	51 588
Overføringer med krav til motytelse	3	59 216	53 115
Rammetilskudd		155 609	152 276
Andre statlige overføringer	4	20 559	15 496
Andre overføringer	5	125	643
Skatt på inntekt og formue	6	94 378	92 043
Eiendomsskatt	7	49 946	59 835
Andre direkte og indirekte skatter	8	40 702	39 902
Sum driftsinntekter		498 282	482 910
Driftsutgifter			
Lønnsutgifter		281 899	275 062
Sosiale utgifter		47 606	47 761
Kjøp av varer og tj som inngår i tj.produksjon	9	81 145	69 664
Kjøp av tjenester som erstatter tj.produksjon	10	27 501	28 275
Overføringer	11	54 321	47 125
Avskrivninger		28 050	25 714
Fordelte utgifter		-4 173	-3 878
Sum driftsutgifter		516 348	489 723
Brutto driftsresultat			
Finansinntekter		0	0
Renteinntekter og utbytte	12	4 450	12 196
Gevinst på finansielle instrumenter (omløpsmidler)		0	0
Mottatte avdrag på utlån	13	127	91
Sum eksterne finansinntekter		4 577	12 287
Finansutgifter		0	0
Renteutgifter og låneomkostninger		8 342	8 747
Tap på finansielle instrumenter (omløpsmidler)		0	0
Avdrag på lån		19 670	18 309
Utlån		50	194
Sum eksterne finansutgifter		28 062	27 251
Resultat eksterne finanstransaksjoner		-23 485	-14 964
Motpost avskrivninger		28 050	25 714
Netto driftsresultat		-13 501	3 936
Interne finanstransaksjoner		0	0
Bruk av tidligere års regnsk.m. mindreforbruk		12 601	8 720
Bruk av disposisjonsfond		9 416	8 747
Bruk av bundne fond		15 988	16 222
Sum bruk av avsetninger		38 006	33 688
Overført til investeringsregnskapet		0	0
Dekning av tidligere års regnsk.m. merforbruk		0	0
Avsatt til disposisjonsfond		10 232	12 274
Avsatt til bundne fond		14 272	12 750
Sum avsetninger		24 504	25 023
Regnskapsmessig mer/mindreforbruk		0	12 601



Statlig rammeoverføring i % av brutto driftsinntekter



Ordfører Christine Trones deltok på en konferanse om rehabilitering som ble arrangert i regi av omsorgstjenesten

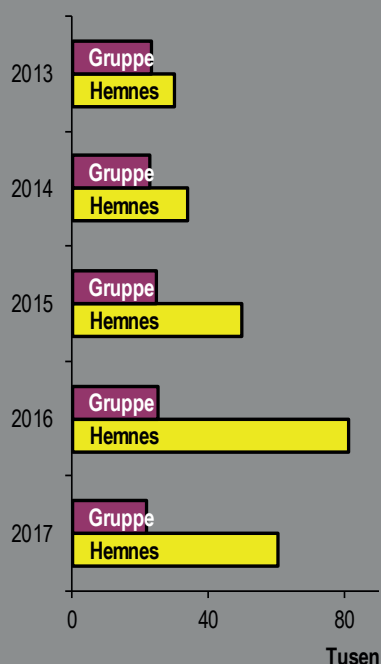


REGNSKAPET 2017

INVESTERING



Elever ved Finneidfjord skole i gang med å spy-le skoleplassen



Kommunale driftstilskudd til lag og foreninger
pr. lag som mottar tilskudd

Note Regnskap 2017 Regnskap 2016

Økonomisk oversikt - investering

Inntekter			
Salg av driftsmidler og fast eiendom	14	157	946
Andre salgsinntekter	15	533	1 159
Overføringer med krav til motytelse	16	24 229	6 273
Kompensasjon for merverdiavgift		10 516	1 900
Statlige overføringer		0	181
Andre overføringer		0	11 873
Renteinntekter og utbytte		23	0
Sum inntekter		35 458	22 332
Utgifter		0	0
Lønnsutgifter		4 203	3 556
Sosiale utgifter		881	743
Kjøp av varer og tj som inngår i tj.produksjon		60 115	53 722
Kjøp av tjenester som erstatter tj.produksjon		80	587
Overføringer		11 053	5 667
Renteutgifter og omkostninger		147	0
Fordelte utgifter		0	0
Sum utgifter		76 480	64 275
Finanstransaksjoner		0	0
Avdrag på lån		4 071	750
Utlån	17	3 726	4 453
Kjøp av aksjer og andeler	18	1 689	1 531
Dekning av tidligere års udekket		0	0
Avsatt til ubundne investeringsfond		0	252
Avsatt til bundne investeringsfond		1 918	1 311
Sum finansieringstransaksjoner		11 404	8 297
Finansieringsbehov		52 426	50 240
Dekket slik:		0	0
Bruk av lån		42 610	47 873
Salg av aksjer og andeler		0	0
Mottatte avdrag på utlån	19	3 757	3 644
Overført fra driftsregnskapet		0	0
Bruk av tidligere års udisponert		2 015	252
Bruk av disposisjonsfond		494	475
Bruk av bundne driftsfond		3 453	0
Bruk av ubundne investeringsfond		252	12
Bruk av bundne investeringsfond		0	0
Sum finansiering		52 583	52 255
Udekket/udisponert		157	2 015



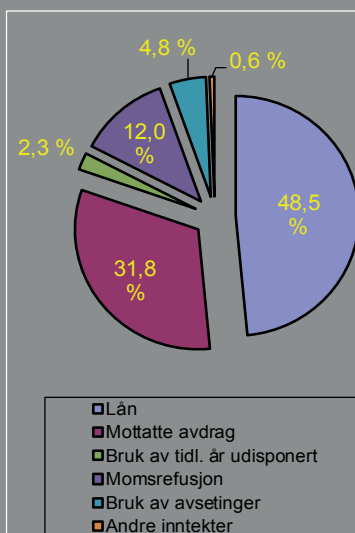
Elever fra Finneidfjord skole på utfukt i fjæra.

REGNSKAPET 2017

BALANSE



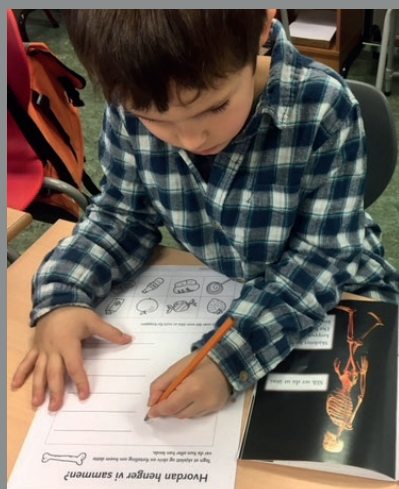
	Note	Regnskap 2017	Regnskap 2016
Økonomiske oversikter - balanse			
EIENDELER			
Anleggsmidler		1 421 458	1 362 470
Herav:		-	-
Faste eiendommer og anlegg	20	723 611	694 936
Utstyr, maskiner og transportmidler	20	36 509	23 797
Utlån	21	36 573	34 658
Konserninterne langsiktige fordringer		-	-
Aksjer og andeler	22	40 539	39 007
Pensjonsmidler	23	584 227	570 070
Omløpsmidler		163 974	158 731
Herav:		-	-
Kortsiktige fordringer		42 833	27 101
Konserninterne kortsiktige fordringer		-	-
Premieavvik	24	26 570	27 080
Aksjer og andeler		-	-
Sertifikater		-	-
Obligasjoner		-	-
Derivater		-	-
Kasse, postgiro, bankinnskudd	25	94 571	104 549
SUM EIENDELER		1 585 433	1 521 200
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital		313 359	291 408
Herav:	-	-	-
Disposisjonsfond	26	36 987	33 935
Bundne driftsfond	27	43 084	46 556
Ubundne investeringsfond	28	577	337
Bundne investeringsfond	29	3 569	2 258
Regnskapsmessig mindreforbruk	30	12 601	8 720
Regnskapsmessig merforbruk	31	-	-
Udisponert i inv. regnskap	32	2 015	252
Udekket i inv. regnskap		-0	-0
Kapitalkonto		220 530	205 355
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK (drift)		-6 004	-6 004
Endring i regnskapsprinsipp som påvirker AK (inv)		-	-
Langsiktig gjeld		1 209 837	1 167 090
Herav:	-	-	-
Pensjonsforpliktelser		716 037	701 037
Ihendehaverobligasjonslån		-	-
Sertifikatlån		-	-
Andre lån	33	493 801	466 053
Konsernintern langsiktig gjeld		-	-
Kortsiktig gjeld	34	62 236	62 702
Herav:		-	-
Kassekredittlån		-	-
Annen kortsiktig gjeld		62 236	62 702
Derivater		-	-
Konsernintern kortsiktig gjeld		-	-
Premieavvik		-	-
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 585 433	1 521 200
MEMORIAKONTI			
Memoriakonto		10 466	9 975
Herav:		-	-
Ubrukte lånemidler	35	8 908	9 975
Ubrukte konserninterne lånemidler		-	-
Andre memoriakonti		1 558	-
Motkonto til memoriakonti		-10 466	-9 975



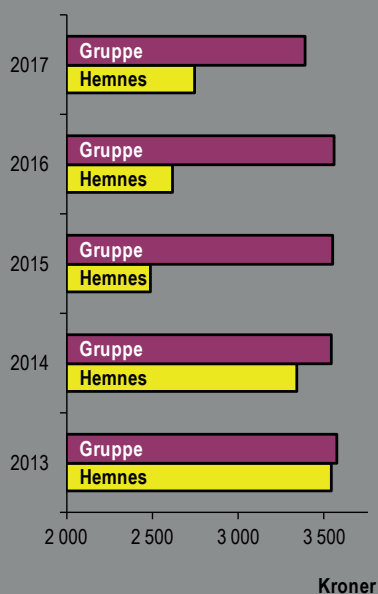
Finansiering av investeringer 2017



Kunstnere fra Korgen Fysakbarnehage



Her studeres anatomi av elev ved Finneidfjord skole



Årsgebyr for vannforsyning

REGNSKAPET 2017

NOTER

Regnskap 2017 Regnskap 2016

Note 1 Brukerbetaling

Skoler	1 422	1 615
Barnehager	5 403	5 138
Teknisk	143	82
Helse	20	-
Omsorg	11 056	11 177
Sum	18 044	18 012

Note 2 Andre salgs og leieinntekter

Div salg og gebyr	2 986	4 203
Husleie/festavgift	11 732	11 316
Vann/kloakk/feieavgift	16 998	16 468
Salg av konsesjonskraft	27 976	19 601
Annet salg	10	-
Sum	59 702	51 588

Note 3 Overføring med krav til motytelse

Refusjon fra staten	17 552	20 905
Refusjon sykelønn	15 671	16 025
Refusjon mva	13 343	11 937
Refusjon fra fylkeskommunen	2 070	1 011
Refusjon fra kommuner	2 057	2 060
Refusjon fra private	8 523	1 179
Sum	59 216	53 117



Beboere og ansatte i Prestegårdshagen på kaffetur i parken på Hemnesberget

REGNSKAPET 2017

NOTER



Regnskap 2017 Regnskap 2016

Note 4 Andre statlige overføringer

Andre statlige overføringer	11 716	9 295
Tilskudd integrering flykninger	8 843	6 201
Sum	20 559	15 496

Note 5 Andre overføringer

Tilskudd fra fylkeskommunen	19	365
Overføring fra andre private	106	279
Sum	125	644

Note 6 Skatt på inntekt og formue

Skatteinntekter (eks.naturressursskatt)	94 378	92 043
Sum	94 378	92 043

Note 7 Eiendomsskatt

Eiendomsskatt verker og bruk	49 946	59 835
Sum	49 946	59 835

Note 8 andre direkte og indirekte skatter

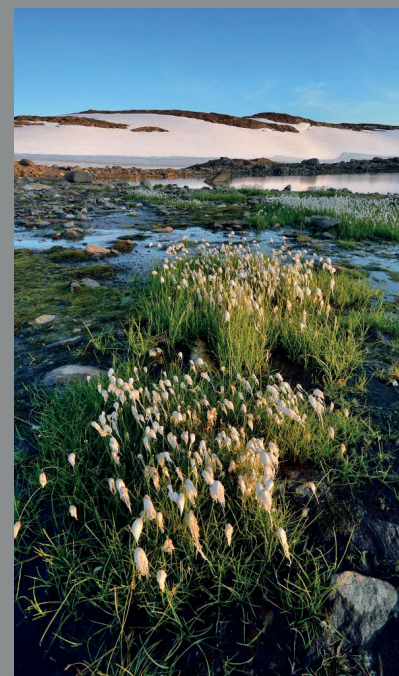
Konsesjonsavgift	10 204	10 204
Naturressursskatt	30 498	29 698
Sum	40 702	39 902

Note 9 Kjøp av varer og tjenester som inngår i tjenesteproduksjonen

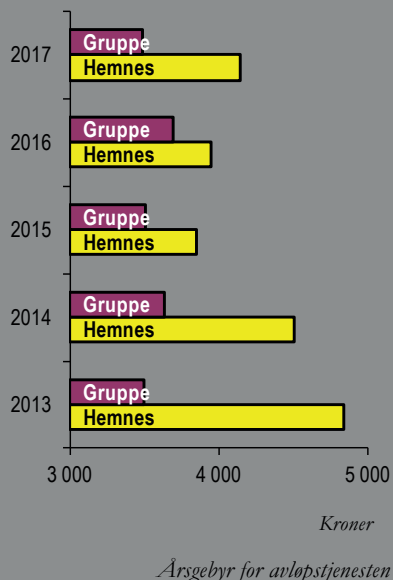
Kontor/underv,/arb,materiell	3 525	3 197
Med forbrukmateriell/kostutgifter	7 290	6 556
Annet forbruksmateriell	2 104	2 229
Post/bank/telefon	2 169	2 037
Annonser/reklame/informasjon	413	653
Opplæring veiledning kurs	2 343	1 849
Reiser og diett	3 405	4 005
Transport/drift av egen transportmidler	7 327	6 813
Energi	9 283	6 184
Forsikringer	2 819	2 685
Leie av lokaler og grunn	11 136	6 903
Avgifter/gebyr/lisense/døgnmult	6 850	6 000
Inventar og utstyr	3 960	4 078
Kjøp/leie av transport	2 355	2 045
Vedlikehold/sericeavtaler	17 383	15 324
Konsulenttjenester	2 188	3 110
Utgifter som rapporteres som lønnsutgifter	-3 405	-4 005
Sum	81 145	69 663



Sigrid Leirvik Horseng begynte som pedagogisk leder i Bjerka barnehage i 2017



*Vakkert natur i Okstindanområdet
Foto: Fabrice Milochau*



Carmen Brendmo begynte i 2017 som kokk ved Hemnesberget omsorgstjeneste

REGNSKAPET 2017

NOTER

Regnskap 2017 Regnskap 2016

Note 10 Kjøp av varer og tjenester som erst. egen tj. prod.

Kjøp av tjenester fra kommuner / fylke/stat	11 506	10 658
Kjøp av tjenester fra private	15 995	17 617
Sum	27 501	28 275

Note 11 Overføringer - utgift

Overføring til staten	739	248
Merverdiavgift (komp.ordning)	13 343	11 937
Overføring til kommuner	-	164
Overføring arbeidsgivere	1 053	1 209
Tilskudd kirke og trossamfunn	3 599	3 356
Konsesjonskraft kjøp	20 317	16 267
Overføring andre private	4 808	5 351
Tilskudd kultur og idrett	167	273
Andre tilskudd og bidrag	9 960	8 053
Tilskudd næring	340	267
Sum	54 321	47 125

Note 12 Renteinntekter og eieruttak

Renteinntekter (2)	1 799	9 949
Aksjeutbytte	2 651	2 247
Sum	4 450	12 196

(2) Forsikringsoppgjør Ace inkl renter og saksomkostninger (7 709)

Note 13 Mottatt avdrag på utlån

Sosiallån	127	91
Sum	127	91

Note 14 salg av driftsmidler og fast eiendom

Salg av fast eiendom	157	946
Sum	157	946

Note 15 Andre salgsinntekter

Salg av varer og tjenester avg.pliktig	533	1 159
Sum	533	1 159

Note 16 Overføringer med krav til motytelse

Refusjon fra staten	-	980
Refusjon sykelønn, fødsel og adopsjon	264	259
Refusjon fra fylkeskommunen	-	300
Refusjon fra kommuner	225	-
Refusjon fra private	23 739	4 734
Sum	24 228	6 273

REGNSKAPET 2017

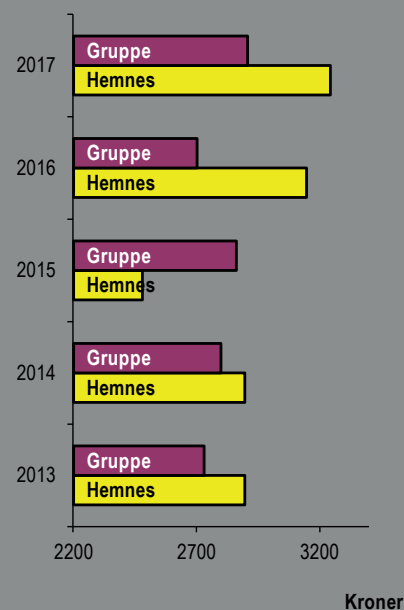
NOTER



	Regnskap 2017	Regnskap 2016
Note 17 Utlån		
Startlån	3 726	4 453
Sum	3 726	4 453
Note 18 Kjøp av aksjer og andeler		
Egenkapitalinnskudd KLP	1 689	1 531
Sum	1 689	1 531
Note 19 Mottatte avdrag på utlån		
Startlån	2 184	2 071
Helgelandskraft	1 573	1 573
Sum	3 757	3 644
Note 20 Faste eiendommer og anlegg		
Bokført verdi 01.01	755 202	718 730
Oppskrivning	1431	
Aktivert	75 685	63 056
Avgang	-156	-869
Av og nedskrivning i året	-28 049	-25 714
Bokført verdi 31.12	804 113	755 202
Note 21 Utlån		
Sosiale utlån	1 170	1 515
Start/utbedr/etableringslån	19 870	18 328
Næringslån	1 000	1 000
Ansvarlig lån Helgelandskraft	14 157	15 730
Sum	36 196	36 573



Fra realfagsamlingen på Gardemoen. Fra venstre ordfører Christine Trones, rektor Unn-Christin Svartvatn, rektor Tore Wetling, enhetsleder Heidi Lien, lærer Hanne Heggedal, barnehagestyrer Susanne Holmen, enhetsleder Rolf Arne Westgaard og inspektør Lars Morten Meland



Årsgebyr for avfallstjenesten - ekskl. mva.

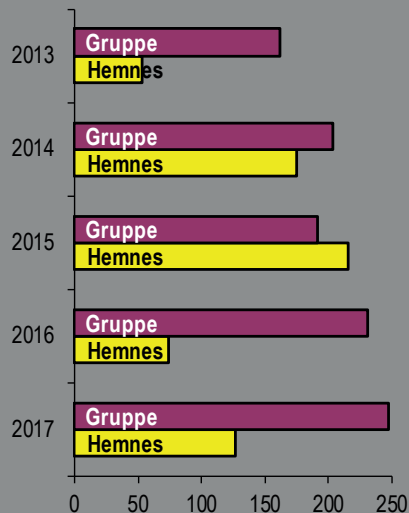


Nydelig juledekorasjon laget av elev ved Finneidfjord skole



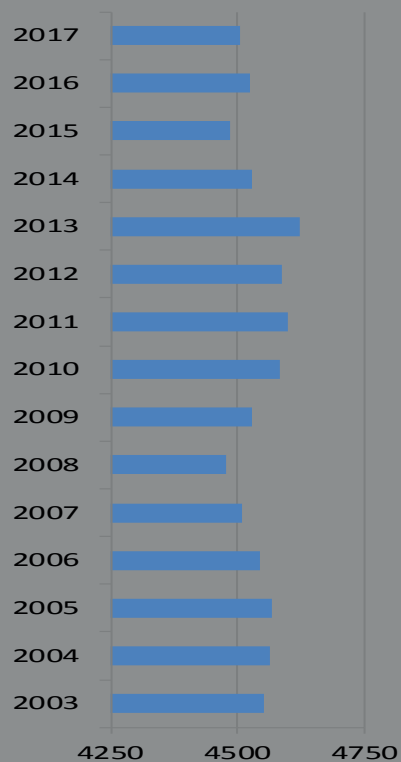
REGNSKAPET 2017

NOTER



Netto driftsutgifter til kommunal forvaltning av eiendommer per innbygger

Folketall



Befolkningsutvikling i Hemnes de siste 15 år

Regnskap 2017 Regnskap 2016

Noe 22 Aksjer og andeler

KLP	16 796	15 108
Hasvo	1 000	1 000
Radio Korgen	30	30
Helgelandkraft	21 000	21 000
Helgeland reiseliv	150	150
Finneid fjord samfunnshus	3 070	3 070
Komrevnord	85	85
Andre aksjer og andeler	96	96
Sum	42 227	40 539

Eierandel komrevnord 2015 - 1,70%

Tilgang/avgang aksjer

Bokført verdi 01.01	40 538	39 007
Kjøp aksjer/andeler	1 689	1 531
Salg aksjer	0	0
Bokført verdi 31.12	42 227	40 538

Note 23 Pensjonsmidler

Årets pensjonskostnad	31 058	31 185
Årets opptjening	28 719	28 897
Rentekostnad	29 118	27 514
Forventet avkastning	26 778	25 225
Administrasjonskostnader	2 213	2 068
Amortisert premieavvik	4 693	4 167
Forfalt premie inkl adm	40 652	36 336
Premieavvik	7 381	3 682

Note 24 Premieavvik

Premieavvik KLP 01.01	27 516	28 843
Premieavvik	7 181	3 254
Amortisert premieavvik	-5 044	-4 580
Premieavvik KLP 31.12	29 653	27 516
Premieavvik SPK 01.01	-2 309	-3 151
Premieavvik	200	429
Amortisert premieavvik	351	413
Premieavvik SPK 31.12	-1 758	-2 309
Arb.avgift premieavvik KLP/SPK	1 499	1 363
Sum	29 394	26 570

REGNSKAPET 2017

NOTER



Regnskap 2017 Regnskap 2016

Note 25 Kasse, postgiro, bankinnskudd

Kontantkasser	75	103
Folikonto	59 681	72 684
Oppgjørskonto kraftsalg	69	102
Skattetrekk	11 912	11 661
Diverse bankonti	13 993	10 021
Sum	85 730	94 571

Note 26 Disposisjonsfond

Beholdning 01.01	36 987	33 935
Bruk i løpet av året (drift/inv)	-9 911	-9 222
Avsatt i løpet av året	10 232	12 274
Beholdning 31.12	37 308	36 987

Note 27 Bundne driftsfond

Beholdning 01.01	43 084	46 556
Bruk i løpet av året	-16 246	-16 222
Avsatt i løpet av året	14 272	12 750
Beholdning 31.12	41 110	43 084

Note 28 Ubundne investeringsfond

Beholdning 01.01	577	337
Bruk i løpet av året	-252	-12
Avsatt i løpet av året	0	252
Beholdning 31.12	325	577

Note 29 Bundne investeringsfond

Beholdning 01.01	3 569	2 258
Bruk i løpet av året	-3 196	0
Avsatt i løpet av året	1 918	1 311
Beholdning 31.12	2 291	3 569

Note 30 Regnskapsmessig mindreforbruk

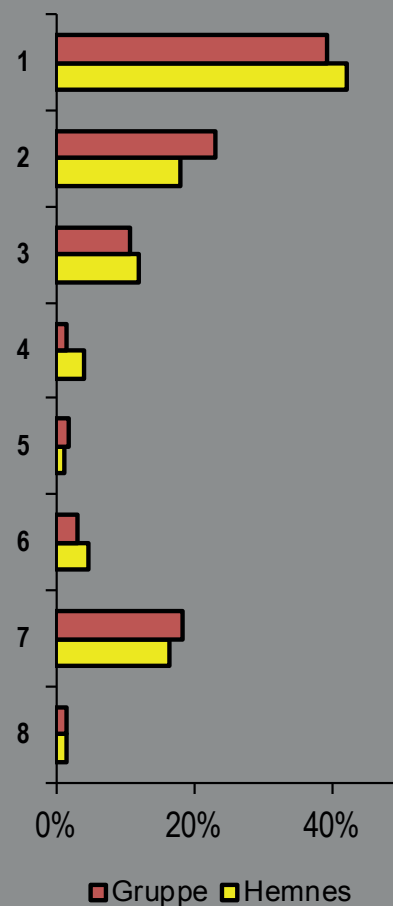
Akk mindreforbruk 01.01	12 601	8 720
Bruk av mindreforbruk	-12 601	-8 720
Akk mindreforbruk 31.12.	0	12 601

Note 31 Regnskapsmessig merforbruk

Akk.merforbruk 01.01	0	0
Inndekking	0	0
Akk.merforbruk 31.12	0	0

Note 32 Udisponert i inv. regnskap

Salg utstyr, bygg, eiendom og tomt	157	2 015
------------------------------------	-----	-------



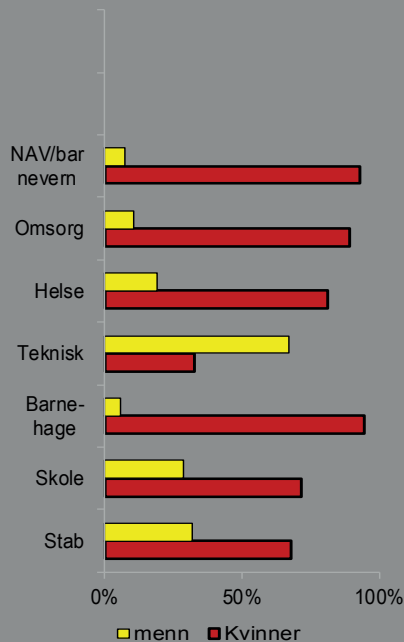
1	Helse- og omsorg
2	Grunnskolesektor
3	Barnehage
4	Tekniske tjenester
5	Kultursektoren
6	Barnevern og sosialtjenesten
7	Adm., styring og fellesutg.
8	Annet

Prosentvis fordeling av arbeidsstokken i 2017, for henholdsvis Hemnes og kommunegruppe 3

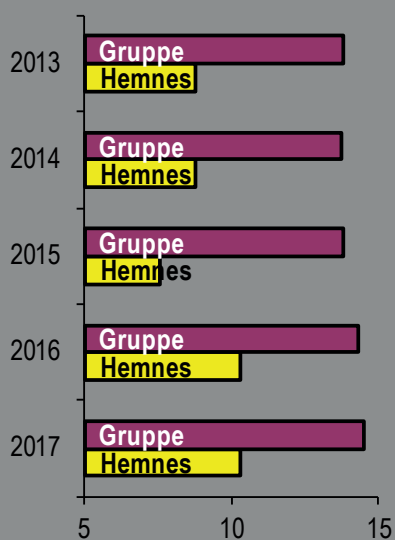


REGNSKAPET 2017

NOTER



Arbeidsstokken fordelt på kjønn - enhetsvis 2017



Legesårverk pr 10 000 innbyggere, kommunehelsetjenesten

Regnskap 2017 Regnskap 2016

Note 33 Andre lån	493 800	466 039
Lån til egne investeringer	327 588	345 730
Lån til selvkostområder	165 730	128 652
Lån Husbanken*	21 347	19 418

*Til videreutlån

Note 34 Annen kortsiktig gjeld

Påleggstrekk	32	11
Skyldig arb.avgift	1 485	3 883
Skyldig feriepengar	29 146	28 157
Skattetrekk	11 719	11 475
Påløpte ikke forfalte renter	309	345
Interrimskonto /periodisering	486	-1 759
Leverandørgjeld	17 811	19 304
Andre	5 264	820
Sum	66 252	62 236

Note 35 Ubrukte lånemidler

Ubrukte lånemidler investeringer	4 091	4 402
Ubrukte lånemidler videre utlån	6 812	4 506
Sum	10 903	8 908



Fra utdelingen av sluttgave til ansatte som i 2017 har hatt 25 års tjeneste i kommunen. Fra venstre: Rådmann Amund Eriksen, Mona Wennberg, Mette Lande Bang, Solfrid Kritnes, Helene Lillebjerka, Wibeke Bjerkli, Audbild Oldernes, Nina Trolid Wang, ordfører Christine Trones, June Skjellnes, Anne Karin Tverrå og Thorild Fjelldal. Ikke tilstede: Silja Flostrand, Solvi Bente Lien Paulsen og Anne Mari Øren

REGNSKAPET 2017

NØKKELTALL



Nøkkeltall (x1000)	2014	2015	2016	2017
Driftsinntekter pr innb.	100	103	100	110
Skattinntekt pr innb. (*)	24	26	20	21
Rammetilskudd pr innb.	34	33	34	34
Kraftinntekter pr innb. (*)	23	25	21	0
Driftsutgifter pr innb.	94	101	108	114
Investering pr innb.	8	11	11	12
Gjeld pr innb.	104	104	109	114
Netto gjeld per innbygger	90	94	99	103
Antall innbyggere (**)	4 528	4 490	4 528	4 531
(*) Inkl naturressurskatt				
(**) Gjeld fratrukket totale utlån og ubrukte lånemidler				
Driftsinntekter (x1000)	2014	2015	2016	2017
Brukerbetaling	16 973	17 320	18 011	18 044
Andre salg og leieinntekter	57 469	53 950	51 588	59 703
Overføring m/krav til motytelse	40 745	48 263	53 115	59 216
Rammetilskudd	152 137	148 429	152 276	155 609
Andre statlig overføring	5 815	7 670	15 496	20 559
Andre overføring	7 044	189	643	125
Skatt på formue og inntekt	106 976	115 881	92 043	94 378
Eiendomsskatt	56 910	58 533	59 835	49 946
Andre direkt og indir.skatte	9 655	10 097	10 204	40 702
	453 724	460 332	453 211	498 282
Driftsutgifter (x1000)	2014	2015	2016	2017
Lønn	246 329	257 305	275 062	281 899
Sosiale utgifter	41 479	45 899	47 761	47 606
Kjøp som inngår i tjenesteprod.	57 788	64 287	69 663	81 145
Kjøp som erstatter tjenesteprod.	19 097	23 606	28 275	27 501
Overføring	42 879	39 770	47 125	54 320
Avskrivninger	21 682	22 950	25 714	28 050
Fordelte utgifter	-1 846	-2 335	-3 877	-4 173
	427 408	451 482	489 723	516 348
Arbeidskapital (x1000)	2014	2015	2016	2017
Omløpsmidler	226 168	158 730	163 974	152 344
Kortsiktig gjeld	-157 126	-62 701	-62 236	-66 252
Arbeidskapital	69 042	96 029	101 738	86 092
Endring	47 348	26 987	5 709	-15 646
Grunnlikviditet (x1000)	2014	2015	2016	2017
Omløpsmidler	226 168	158 730	163 974	152 344
Korr for premieavvik	-33 749	-27 080	-26 570	-26 569
Fond (eks.disposisjonsfond)	-54 845	-49 151	-47 228	-47 228
Ubrukte lånemidler	-29 611	-9 975	-8 908	-8 908
Kortsiktig gjeld	-157 126	-62 701	-62 236	-66 252
Grunnlikviditet	-49 163	9 823	19 032	3 387
Nøkkeltall	2014	2015	2016	2017
Likviditetsgrad 1	1,14	1,67	1,52	1,29
Likviditetsgrad 2	1,44	2,53	2,63	2,30
Resultatdekningsgrad	44,70 %	47,56 %	45,23 %	41,74 %
Skatte/rammetilskuddsgrad	78,23 %	58,54 %	55,95 %	54,32 %
Resultatgrad	5,80 %	1,92 %	-1,81 %	-3,63 %
Nettoresultatgrad	6,18 %	11,23 %	0,82 %	-2,71 %
Egenkapitalfinansieringsgrad	0,00 %	14,39 %	32,60 %	19,02 %
Lånefinansieringsgrad	92,63 %	77,49 %	95,29 %	81,28 %

Likviditet er mål på kommunes løpende betalingsevne og defineres som omløpsmidler minus kortsiktig gjeld. En del av omløpsmidlene er øremerket og kan derfor ikke brukes fritt. Omløpsmidler fratrukket øremerkede midler kalles grunnlikviditet. Negativ grunnlikviditet innebærer at kommune ikke vil ha midler til å innfri alle øremerkede midler jf. tabellen over.

Likviditetsgrad 1 viser i hvilken grad kommunen evner å finansiere sin kortsiktige gjeldsforpliktelser. Bør være større enn 1.

Likviditetsgrad 2 viser forholdet mellom sum omløpsmidler og kortsiktig gjeld. Bør være større enn 2 for at kommunens likviditet skal være god.

Resultatdekningsgrad viser hvor stor del av driftsutgiftene som dekkes av skatteinntekter. Desto lavere skattedekningsgrad desto større avhengighet av andre inntekter.

Skatte/rammetilskuddsgrad viser hvor stor del av driftsutgiftene som dekkes av skatteinntekter og rammetilskudd. Desto lavere skatte/rammetilskuddsgrad desto større avhengighet av andre inntekter.

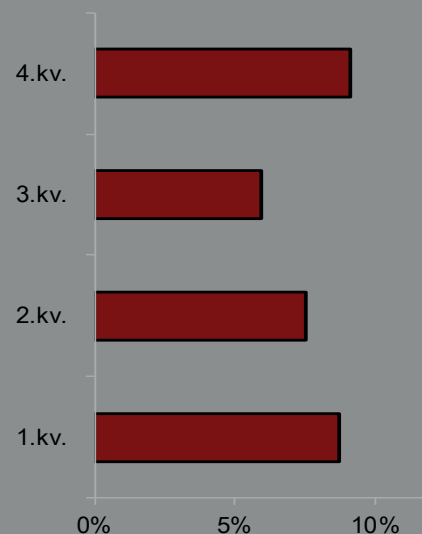
grad desto større avhengighet av andre inntekter.

Resultatgrad viser hvor mye som er disponibelt til å dekke annet en sektorens driftsutgifter. Resultatgraden må være positiv. Negativ resultatgrad betyr at økonomien er i alvorlig ubalanse fordi kommune bruker av arbeidskapitalen for å dekke løpende utgifter.

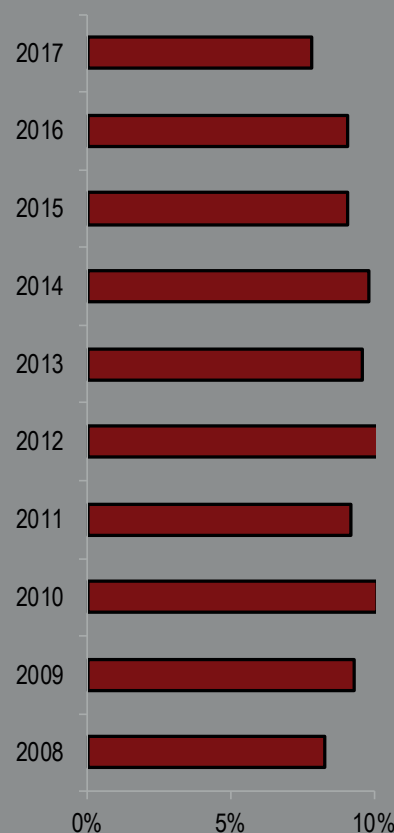
Netto resultatgrad forteller hvor stor del av driftsinntektene som kan benyttes til finansiering av investeringer og avsetninger. Dersom den er negativ har kommunen ikke økonomisk evne til hel eller delvis finansiering av investeringer eller bæreevne til å driftsfinansiere avsetninger.

Egenkapitalfinansieringsgrad viser i hvilken grad finansieringsbehovet dekkes av egenkapital. Desto større egenkapitalfinansieringsgrad desto mindre avhengig er kommunen av å finansiere investeringer ved tilskudd/refusjoner eller eksterne låneopptak.

Lånefinansieringsgrad viser i hvilken grad finansieringsbehovet dekkes ved låneopptak. Desto større lånefinansieringsgrad desto større avhengighet av lån til finansiering av investeringer.



Kvartalsvis fordeling på sykefraværet i 2017



Utvikling i sykefraværet 2007- 2016



LIKESTILLING/ ETIKK

HMS/ INTERNKONTROLL

Likestilling

Det er ikke iverksatt spesielle likestillingstiltak i 2017. Den største utfordringen for kommunen er å få flere menn til å arbeide i de mer kvinnedominerte yrkene; omsorg, barnehage, renhold mm. Problemet er også å få rekruttert flere kvinner til teknisk sektor.

I rådmannens øverste ledergruppe er fordeling på kjønn 6 menn, 3 kvinner, mens på ledernivå er det 20 kvinner og 5 menn. På toppnivå er det flere menn enn kvinner, mens på nivået under er det flere kvinner enn menn.

Ansatte

Hemnes kommune har fremdeles en overvekt av kvinnelige ansatte. Dette kan forklares med at kommunens virksomhet i stor grad er knyttet til omsorgsykker innen skole, barnehage og pleie og omsorg. På teknisk side er menn overrepresentert.

Aldersfordeling i Hemnes kommune

Ca. 42,10% er i aldersgruppen 50 år+. Rekruttering av personell til kommunen generelt vil bli en utfordring i årene som kommer. Spesielt innen omsorgsyrkene.

Likelønn

Når det gjelder likelønn mener vi at ansatte kvinner og menn i Hemnes kommune i hovedsak behandles likt i forhold til lik lønn i samme yrkesgruppe.

Arbeidsmiljøsamling

19. oktober ble den årlige arbeidsmiljøsamlingen for ledere, hovedverneombud, hovedtillitsvalgt og verneombud arrangert. Første del var en egen samling for alle verneombudene. Denne ble ledet av rådgiver Gunn Elisabeth Lillegård, fra Stamina Helse. Ordfører Christine Trones og rådmann Amund Eriksen åpnet samlingen. Renholdsleder Grethe Lillemo, verneombud Liv Marit Pedersen og plasstillitsvalgt Marion Bjørkås, holdt foredrag om hvordan de, sammen med de øvrige ansatte på avdelingen har fått ned sykefraværet. Fysioterapeut Jennifer Mikalsen og ernæringsfysiolog Karoline Hatten informerte om Frisklivssentralen i Hemnes. Rådgiver Synnøve Bruhaug og NAV-leder Elin Arnøy fra NAV-Hemnes holdt foredrag om hvordan bli bedre for å skrive gode oppfølgingsplaner. Nytilsatt daglig leder, Håvard Sund, Stamina helse, avsluttet dagen med et foredrag om dialog/samtalen som redskap, når det er snakk om psykisk helse.

Arbeidsmiljøutvalget

Hemnes kommune har høyt fokus på helse, miljø og sikkerhet. Gjennom Arbeidsmiljøutvalget (AMU), på hver enkelt arbeidsplass, jobbes det godt med saker som omhandler helse, miljø og sikkerhet. AMU tar opp spørsmål på eget initiativ eller etter anmodning fra ansatte, verneombud eller hovedverneombud. I AMU er det representanter fra det politiske miljø, arbeidsgiver, hovedverneombud, bedriftshelsetjeneste og tillitsvalgte. Arbeidsmiljøutvalget har møter etter oppsatt møteplan.

Kontaktmøter med Bedriftshelsetjeneste – NAV-arbeidslivssenter – Nav Hemnes

2 ganger i halvåret gjennomføres det kontaktmøter med Stamina helse, NAV-arbeidslivssenteret, NAV-Hemnes og personalkontoret.

Målsettingen med møtene er å oppdatere hverandre om pågående arbeid, ta opp konkret problemstillinger som berører kommunen og de andre aktørene. Videre blir kommunen oppdatert og tipset på ulike ting som foregår med arbeidsmiljø, nærvær/sykefravær som tema rundt om. Målsettingen er å ha et kontinuerlig fokus på arbeidsmiljø og sykefravær/nærvær.

Bedriftshelsetjenesten (BHT)

Det har vært gjennomført tiltak som dialogmøter, ergonomiske gjennomganger, funksjonskartlegginger, helsekontroller, kurs og arbeidsmiljøtiltak.

Kommunen har samarbeidsavtale om bedriftshelsetjeneste med Stamina helse. Avtalen gikk ut i 2017. I påvente av ny anbudsprosess prolangeres samarbeidet med Stamina. Ny avtale med bedriftshelsetjeneste vil bli inngått i 2018. Denne prosessen vil bli gjennomført i samarbeid med SIIN (samordnet innkjøp i Nordland).

I avtalen med Stamina ligger det en grunnpakke, der de leverer bestemte tjenester til en fast pris. I tillegg leverer Stamina ulike tjenester på bestilling fra kommunen.

Inkluderende arbeidsliv (IA)

Hemnes kommune er en IA-bedrift. I nåværende avtaleperiode er målene å bedre arbeidsmiljøet, styrke jobbnærværet, forebygge og redusere sykefraværet, samt hindre utstøting og frafall fra arbeidslivet. Kommunen har faste kontaktpersoner ved NAV Hemnes og ved NAV arbeidslivssenter.

Kommunen har et forum hvor det diskuteres og evalueres det systematiske IA-arbeidet 2 ganger i halvåret. Her deltar personalkontoret, bedriftshelsetjenesten i tillegg til representanter fra NAV og IA kontakt.

Nærværprosjektet

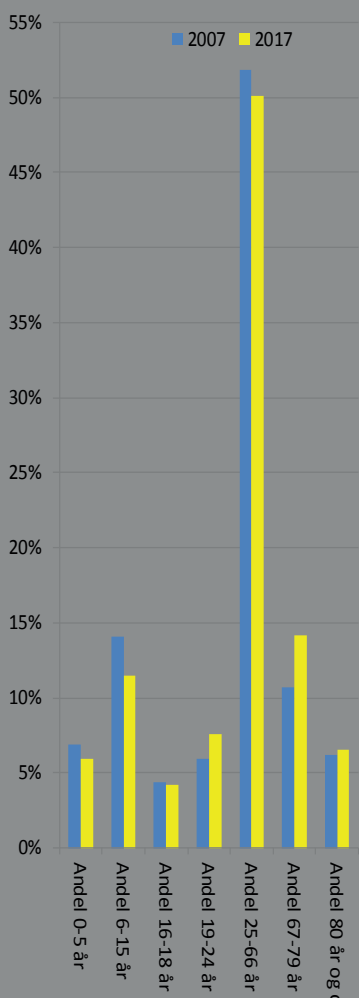
I 2013 ble det etablert et prosjekt som ble kalt «Nærværprosjektet». Målsettingen var å arbeide enda mer systematisk og målrettet med nærvær/sykefravær. Samtidig vedtok kommunestyret å sette et mål for maksimalt sykefravær i organisasjonen på 7 %. Dette ble innarbeidet i budsjettet for 2014. Selv om det har vært rettet mye innsats for å arbeide med sykefraværet, så lykkes vi ikke å nå målet om maksimalt fravær på 7 %. I 2014 var fraværet på 9,8 % i 2016 var det på 9,1 %.

Egenmelding 365 (E-365)

I perioden 2014 til 2016 var Hemnes kommune med i et landsomfattende sykefraværprosjekt, som ble kalt «Egenmelding 365». I Hemnes kommune deltok omsorgstjenesten med alle sine ansatte. Våre erfaringer med E-365 var positive. Da prosjektet ble avsluttet i 2016 ønsket kommunen å beholde og utvikle det vi så var positivt og som ga effekter i E-365.

Hemnesavtalen

I et samarbeid med arbeidstakerorganisasjonene, legene i kommunen, NAV-Arbeidslivssenter, Stamina Helse og Stamina Helse ble det arbeidet frem et forslag til en avtale som fikk navnet «Hemnes-avtalen». Avtalen ble undertegnet i februar 2017. Avtalepartnere er arbeidstakerorganisasjonene i Hemnes kommune, legene i Hemnes kommune og Hemnes kommune, ved rådmannen. NAV-



Befolkningssammensetning 2007 og 2017

LIKESTILLING/ ETIKK HMS/ INTERNKONTROLL



Arbeidslivsenter, NAV-Hemnes og Stamina Helse er samarbeidspartnere.

Etter at avtalen ble signert ble det informert om avtalen ute på alle avdelingene i kommunen, der alle ansatte var invitert til å delta. Det var gjennomgående god deltakelse på møtene. Sykefraværet i kommunen gikk fra 9,1 % i 2016 til 7,8 % i 2017. Det vil si en reduksjon på 13 % i hele organisasjonen. Utviklingen fra 2016 til 2017 var med andre ord svært positiv. Det er fortsatt et stykke til å komme under 7 %, så fokus på nærvær-/sykefraværarbeidet må ha svært høy prioritet. Det er for tidlig å ha gode data på om den positive utviklingen i noen grad kan tilskrives Hemnesavtalen, men utviklingen etter signeringen av avtalen gir oss god tro på at avtalen bidrar i riktig retning. Hemnesavtalen har en virketid ut 2019. Det foretas undersevaluering hvert halvår.

Sykefravær/Nærvær

Utviklingen for sykefraværet de siste fire årene i Hemnes kommune:

2014: 9,8%

2015: 9,2%

2016: 9,1%

2017: 7,8%

Egenmeldt fravær utgjorde i 2017 1,6% (1831,70 dagsverk), mens i 2016 utgjorde fraværprosenten 1,3% (1531,40 dagsverk). Vi kan ikke si at samarbeidsavtalen er årsak til at ansatte bruker mer egenmelding, men vi håper at den skal være en av årsakene til nedgang i sykefravær. Dette har Hemnes kommune stor tru på da vi mener at dersom den ansatte bruker egenmelding istedenfor sykemelding kommer de raskere tilbake i arbeid.

Ansatte i Hemnes kommune kan også benytte seg av egenmelding opp til 16 dager sammenhengende, andre IA bedrifter har egenmelding opptil 8 dager sammenhengende.

Det er innarbeidet gode rutiner for oppfølging av sykemeldte arbeidstakere og tilrettelegging for at restarbeidsevnen skal brukes. Det legges ut jevnlig statistikker på Intranett slik at ansatte kan følge med sin avdeling og andres på hvordan sykefraværet er.

HMS opplæring og verneombud

Det har ikke lyktes å få rekruttert nytt hovedverneombud. Ombudet ivaretas pr. tiden av en av de hovedtillitsvalgte, i påvente av en endelig løsning. Verneombudene blir fulgt opp med blant annet en egen samling i forbindelse med Arbeidsmiljøsamlingen på høsten.

Tilrettelegging for ansatte med nedsatt funksjonsevne

Kommunen arbeider aktivt med tiltak for medarbeidere med tilretteleggingsbehov. Dette er i tråd med både Delmål 2 i IA-samarbeidsavtalen og Arbeidsmiljøloven. Hensikten er å forebygge at egne arbeidstakere med redusert arbeidsevne går fra arbeid til passiv ytelse.

Vi som kommune har et stort samfunnsopplegg. Et kontinuerlig fokus på nærværarbeid og HMS vil være svært viktig for å ivareta og utvikle den kompetansen som er nødvendig for å levere gode tjenester. Samtidig sikrer arbeidet også en ivaretagelse av den enkelte medarbeider og en systematisk utvikling av arbeidsmiljøet.

Tilretteleggingstilskudd

Det er stor aktivitet med tilrettelegging i kommunen. De som fikk innvilget mest tilretteleggingstilskudd i 2017 var barnehage og omsorgssektor, men andre avdelinger har også søkt og fått innvilget. Summen på tilrettelegging som Hemnes kommune fikk innvilget var 441432,00 kr. Tilskudd søkes både for å tilrettelegge for enkelt ansatte og til gruppetiltak. Søknadene for 2017 har vært mest på enkeltansatte. To ansatte har gått over på delvis ytelse mens alle de andre søknadene på tilretteleggingstilskudd er i arbeid i sin stilling.

Utenlandsk arbeidskraft

Når det gjelder ansatte fra andre land enn Norge, så har Hemnes kommune de senere årene økt antallet ansatte med utenlandsk bakgrunn. Vi har bl.a. ansatte fra Sverige, Finland, Thailand, Tyskland, Russland, Island, Serbia, Polen, Spania, Nederland, Tsjekkia og Slovakia.

Rekruttering

P.t. er det sykepleiere, vernepleiere og barnehagelærere/pedagogisk ledere som representerer den største utfordringen når det gjelder rekruttering av fagpersonell til kommunen. På andre områder har det lyktes kommunen å rekruttere tilstrekkelig arbeidskraft, uten større problem de senere årene. I de fleste andre yrkene med høgskoleutdanning som krav har det gått greit for kommunen.

Seniorene

Kommunen har AFP – ordning med 50% selvrisko, noe som betyr at kostnadene med alle AFP-uttak mellom 62-64 blir belastet 50% av kommunen. Ved inngangen av 2017 hadde kommunen en ansatt som tok ut AFP. Ellers har ansatte gått ut på full uføre, delvis uføre eller alderspensjon.

Lønnsforhandlinger

Personalkontoret har fulgt opp og iverksatt resultat fra sentralt og lokalt lønnsoppgjør og gjennomført ulike drøftinger i den forbindelse, samt opprydding av funksjonstillegg og personlige tillegg.

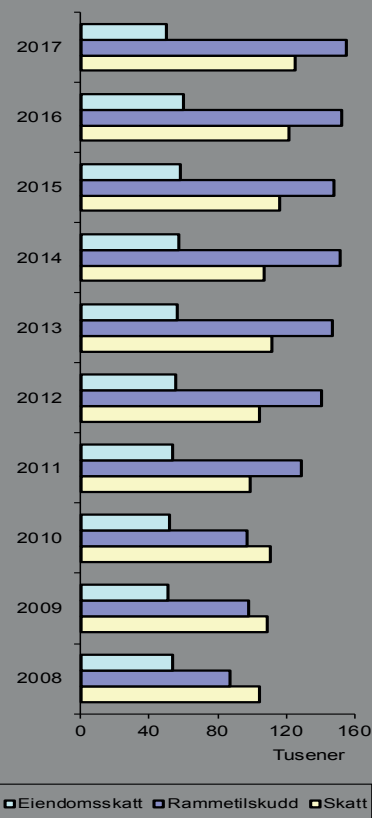
Etikk

Arbeidet med å få revidert kommunens etikkreglement ble ikke ferdigstilt i 2017. Dette arbeidet vil fortsette i 2018.

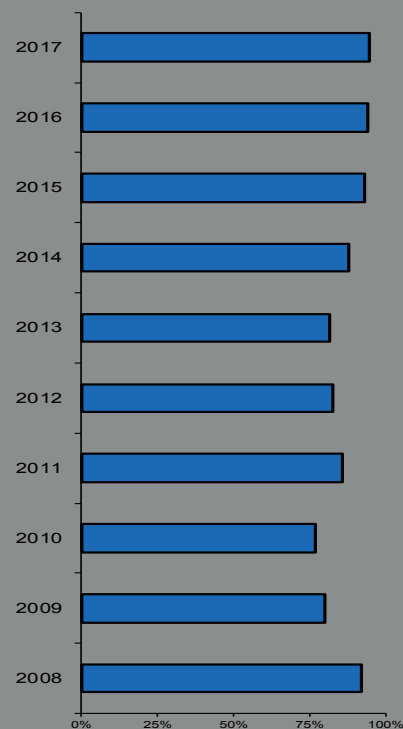
Internkontroll

I 2016 ble det startet et prosjekt med mål om å få bedre og mer helhetlig system på internkontrollen. Internkontrollverktøyet Compilo ble for alvor tatt i bruk i 2017. I den første fasen ble avviksdelen prioritert, og det er gjennomført omfattende opplæring og motivering i bruk av det nye avvikssystemet. Der er vi nå godt i gang, men vi erfarer at det tar tid å få et nytt system implementert i hele organisasjonen. Det er derfor viktig at arbeidet fortsatt blir prioritert, og at lederne som har en sentral rolle tar dette på alvor. I løpet av 2018 vil også dokumentdelen av systemet gradvis bli tatt i bruk.

Det har også vært jobbet en god del med systemet for personsikkerhet, der det i mai 2018 kommer nye bestemmelser, som stiller større krav til de som behandler personopplysninger.



Utviklingen i frie inntekter 2008 - 2017



Netto lånegjeld i % av driftsinntektene



Det nye avlopsrenesanlegget på Hemnesberget som ble ferdig i 2017. Anlegget kostet ca kr. 2,2 mill. og ble satt i drift i september



Moderne læremiddel i bruk ved Finneidfjord skole

GJENNOMFØRING AV PLANER

Komm. plan strategiske del	KST, sak 54/13
Komm. plan arealdel 2006 - 2013	KST, sak 23/06
Kommunedelplaner (KPA)	KST, sak 04/04
KPA Bjerka	KST, sak 18/15
KPA Korgen	KST, sak 08/16
Plan for kriseledelse	KST, sak 04/04
Plan for fys. akt. og naturoppl.	KST, sak 67/16
Hovedplan for vannfors.	KST, sak 01/09
Hovedplan for avløp	KST, sak 18/16
Hovedplan for komm.veger	KST, sak 19/14
Trafikksikkerhetsplan	KST, sak 24/14
Hovedplan brann og redning	KST, sak 30/09
Hovedplan kommunale bygg	KST, sak 22/09
Næringsstrat. for Hemnes 2013-2023	KST, sak 22/14
Boligpolitiske handlingsplan for Hemnes kommune 2013-2025	KST, sak 01/14
Komm.delplan barn & unge	KST, sak 25/15
Komm.delplan Helse&Omsorg	KST, sak 26/15
Leselyst i Hemnes 2017-2021	OKU, sak 21/16
Komp. plan omsorg 2017-2020	ADM

Strategisk kommuneplan 2013-2025

Rullering

Krav om rullering i hver KST- periode
Kommuneplanen skal ha en handlingsdel som angir hvordan planen skal følges opp de 4 påfølgende år eller mer, og revideres årlig.

Evaluering

Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Det er satt opp strategier i planen. Strategiene er i varierende grad konkrete og målbar.

Kommuneplanens arealdel 2006-2013

Rullering

Det er i vedtak/planen ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen, utover tidsbegrensningen.

Evaluering

Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Plandokumentet er førende for arealbruken i Hemnes.

Forholdet til reguleringsplaner

Det er vedtatt 1 ny reguleringsplan i 2017, mens 1 plan er vedtatt opphevet.

Forholdet til dispensasjoner

Fritidsboliger - samtlige mottatte søknader innvilget 1 av 1 søknader).

Boliger – samtlige mottatte søknader innvilget 1 av 1 søknader).

I forhold til planens intensjon om å styre fritidsbebyggelsen til såkalte SF-områder (områder for spredt fritidsbebyggelse), kan det virke som at terskelen for innvilgning av dispensasjonssøknader er noe lav.

Plan for kriseledelse 2004

Rullering

Planen ble vedtatt i 2004 og sist revidert i 2014. Planen fyller funksjonen som overordnet beredskapsplan. Vedleggene til planen oppdate-

res kontinuerlig, og i 2016 ble det tatt inn en plan for etablering av EPS (evakuerings- og pårørendesenter). Helhetlig ROS og Overordnet beredskapsplan skal utarbeides og vedtas på ny i 2019.

Evaluering

Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Oppdatering av vedleggene er gjennomført i henhold til vedtak i 2016

Plan for fysisk aktivitet og naturopplevelser 2017-2020

Rullering

Ny plan ble vedtatt i desember 2016 i Hemnes kommunestyre (sak 67/16) og gjelder for perioden 2017 - 2020.

Det er i vedtak/planen ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen, utover tidsbegrensningen.

Evaluering

Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Planen fungerer bra som rettesnor for det arbeidet som skal gjøres på dette området.

Når det gjelder gjennomføring av planen, går det omtrent som planlagt når det gjelder bygging og renovering av mindre idrettsanlegg. Dette er også avhengig av tilskudd fra spillemidlene. Når det gjelder større anlegg, er idrettshall i Korgen under planlegging, og prosjektet er finansiert i gjeldende økonomiplan. Ellers er kommunen i gang med bygging av turstier i nærområdene for å få til et bedre lavtersktilbud til befolkningen.

Hovedplan for vannforsyning 2009-2017

Rullering

Årlig investeringssum og gebyr fastsettes i forbindelse med årsbudsjettbehandlingen.

Evaluering

Hovedplanen er revidert i 2008 og foreligger i ny utgave (KST sak 01/09) for perioden 2009 -2017. Handlingsprogrammet ble behandlet på nytt i K- sak 77/17

Gjennomføring i henhold til planens mål

Målsetningen med planen er at Hemnes kommune og de private vannverkene skal arbeide for at befolkning, landbruk og næringsliv har sikker forsyning av godt og nok vann.

Fokus i forrige plan har vært å få vannverkene godkjent dvs vannkvalitet, mens fokus i neste planperiode er ledningsnett og sikkerhet i vannforsyningen.

Hovedplan for avløp

Rullering

Ny plan ble vedtatt i K-sak 18/16. Ny handlingsplan for perioden 2018 - 2024 ble vedtatt i K-sak 76/17.

Evaluering

I planen er det satt definerte mål for avløps- håndteringen i Kommunene. Målene er nært knyttet opp mot fysiske tiltak, og evalueringen kan i stor grad gjøres opp mot i hvilken grad til-

GJENNOMFØRING AV PLANER



takene er gjennomført.

Gjennomføring i henhold til planens mål

I forhold til handlingsprogrammet for 2017 er man noe på etterskudd både når det gjelder renseanlegget på Hemnesberget og avløpsrenoveringen ved Bleikvassli gruber.

Hovedplan for kommunale vegar

Rullering

Bevilgning gis årlig gjennom budsjettbehandlingen på bakgrunn av økonomiplanen. Planen rulleres årlig i henhold til bevilgningene.

Evaluering

Rapport på prosjektnivå framlegges for TMU.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Handlingsprogrammet er i hovedsak fulgt, men med noe endret prioritering.

Trafikksikkerhetsplan

Rullering

Handlingsprogrammet for trafikksikkerhets tiltak avhenger av behandlingen av søknad om trafikksikkerhetsmidler fra Nordland Fylkes Trafikksikkerhets Utvalg (NFTU). Hemnes kommune ble i 2017 tildelt kr. 0,54 mill. til gangvei i Bjerkalia. Dette prosjektet pågår også i 2018.

Evaluering

Ingen evalueringsbestemmelser er tatt inn i planen.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Prosjekter med tilskudd fra NFTU er gjennomført i henhold til plan.

Hovedplan brann og redning

Rullering

Hovedplan på brann vedtatt i 2009 med planperiode til 2019.

Evaluering

Skal evalueres i 2019 og ellers ved endrede forutsetninger. Det er vedtatt noen endringer i forhold til den opprinnelige handlingsplanen. Blant annet er utskifting av brannbil både på Hemnesberget og i Korgen skjøvet ut i tid.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Hensikten med planen er at brannvern-/forebyggende arbeid tilfredsstiller lover og forskrifter og at beredskapen inkl feiing har tilfredsstillende bemanning, organisering, utstyr og kompetanse.

Hovedplan kommunale bygg

Rullering

Hovedplan kommunale bygg ble vedtatt i 2009. Årlig revisjon av tiltaksdel skjer i forbindelse med budsjett.

Evaluering

Planen inneholder ikke evalueringsbestemmelser, men dette tas inn ved neste revisjon av planen.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Hensikten med planen er også å synliggjøre ut-

fordringene som Hemnes kommune står overfor i forbindelse med å ivareta realverdiene som den kommunale bygningsmassen representerer. Planen skal også gi grunnlag for prioritering av de ulike tiltakene.

Boligpolitisk handlingsplan for Hemnes kommune 2013-2025

Rullering

Det er ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen

Evaluering

Planen inneholder ingen evalueringsbestemmelser.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Planen har en omfattende tiltaksliste for 2016. Planen er i svært liten grad fulgt opp i 2017.

Kommunedelplan Helse&Omsorg

Kommunedelplan Helse&Omsorg 2015-2025 ble vedtatt i kommunestyret 03.09.2015, K-sak 26/15. Kommunestyret har vedtatt at organisasjonen skal gjennomgå en prosess med fokus kontinuerlig forbedring. Denne prosessen fortsetter inn i 2018, og er i tråd med føringen i kommuneolonen.

Evaluering

Det er ikke tatt inn bestemmelser om rullering av planen. Av vedtatt planstrategi for Hemnes kommune 2012-2015 fremkommer det at kommunedelplanens mål og strategidel skal rulleres hvert 4. år, og at handlingsdelen skal rulleres årlig i forbindelse med behandlingen av budsjett og økonomiplan.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Gjennom prosess «kontinuerlig forbedring» foreslås tiltak for å oppnå vedtatte mål og strategier. Mange pågående tiltak og prosjekt er også direkte rettet mot de vedtatte mål.

Kompetetanseplan for omsorgstjenesten 2017-2020

Omsorgsenhetens andel av Hemnes kommunes kompetanseplan. Planens tiltaksdel rulleres årlig og tilpasses tjenestens behov og sentrale føringer jf. Kompetanseløftet 2020

Gjennomføring i henhold til planens mål

Arbeidsgiver bekjentgjør behov for kompetanse og hvilke støtteordninger som finnes i et årlig informasjonsskriv til ansatte. Det søkes tilskudd fra Fylkesmannen årlig, basert på kompetanseplanen.

Leselyst i Hemnes 2017-2021

Dette er en helhetlig kommunal plan som skal sikre utvikling av gode lese- og skriveferdigheter for alle barn som vokser opp i Hemnes kommune.

Evaluering

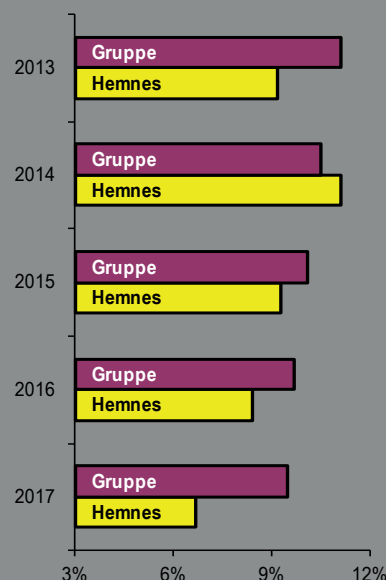
Planen inneholder ikke egne evalueringsbestemmelser. Både barnehagene og i skolene har verktøyer som kartlegger ferdigheter, som gir muligheter til å måle effektene av tiltakene som er tatt i planen.

Gjennomføring i henhold til planens mål

Aktiviteten i 2017 har vært gjennomført i tråd med planen



Wenche Skreslett fylte 60 år i 2017 og ble hedret av arbeidsgiver og kollegaer. Wenche jobber på bofellesskapene i Hemnesberget omsorgstjeneste



Andel elever i grunnskolen som får spesialundervisning



TJENESTEPRODUKSJON ADMINISTRASJONEN



1. klasse ved Finneidfjord skole i full gang med bokstavering



Den nye barnehagen på Finneidfjord besøkes av interesserte brukere

Generelt

Stabens hovedfunksjon er å ivareta felles sektorovergripendefunksjoner som f.eks. regnskap, lønn, økonomi, IKT og servicekontor. Dette er nødvendige oppgaver for å drifte kommunen som arbeidsgiver og som organisasjon, og for å ivareta besøkende. At slike oppgaver tilligger staben skal også frigi ressurser i tjenesteproduksjonsenheten slik at de kan levere best mulig tjenester til innbyggerne.

Staben består av avdelingene

• **Lønn/personalavd:** Denne avdelingen består av 3,6 årsverk fordelt på 4 ansatte. Avdelingen har en fagleder knyttet mot lønnsområdet som deltar i faglederteamet til Stabsleder. Personalsjefen har personalsjefen som fagleder. Personalkontoret har en grunnbemanning på 2,1 årsverk – 1,6 personalkonsulent og 0,5 stilling personalsjef. Personalkontoret har det overordnede ansvaret for arbeidet med kommunens personal- og organisasjonsutvikling. Hovedtillitsvalgte sammen med hovedverneombudet er også under avdelingen.

Personalkontoret bistår kommunens enheter i saker som gjelder arbeidsgiverspørsmål, lederutvikling og overordnet oppfølging av nærvær og sykefraværarbeidet. Avdelingen har oppgaver innen personalforsikring og pensjonsspørsmål, koordinering av lærlinger, tilsettings og personalsaker, oppfølging av IA-avtalen, bistå i enhets og organisasjonsutvikling, overordnet HMS og BHT arbeid, lederopplæring, lønnsforhandlinger og i tillegg andre forhandlinger innen personalsaker.

• **Regnskapsavdeling:** Denne avdelingen består av 2,4 årsverk fordelt på 3 ansatte. Avdelingen har en fagleder som deltar i faglederteamet til enhetsleder

• **Skatt:** Avdelingen bestående av 1,2 årsverk fordelt på 2 ansatte. Avdelingen har en fagleder som deltar i faglederteamet til enhetsleder.

• **IKT-avdelingene:** Er skilt mellom drift og utvikling. Dette sikrer at daglig drift blir ivarettatt, samtidig som strategisk bruk av IKT til organisasjonsutvikling kan gis et større fokus. Avdelingene består i dag av totalt 3 årsverk, samt 1 lærling. Drifts-avdelingen ledes av en fagleder som deltar i faglederteamet til enhetsleder.

På driftssiden er det foretatt en del oppgradering av infrastruktur i 2017, og flyttet mye av kommunikasjonen over på kommunens egen fiber fra Villmarksnett. Det viktigste framover blir å stake ut kursen på hvordan denne avdelingen skal se ut framover med nye digitale tjenester. Dette for å sikre kompetanse og ressurser for å ivareta kommunens IKT-tjenester.

• **Serviceavdeling:** Avdelingen består av 4,5 årsverk. Avdelingen over på kommunens egen faglederteamet til Stabsleder.

Kontinuerlig forbedring

I 2017 begynte ny Stabsleder og Staben er på lik linje med resten av kommunen underlagt en forventning om kontinuierlig forbedring og digitalisering. Det er gjennom året gjort analyser av status og framtidige behov – særlig innenfor digitalisering av tjenester og hvilke grunnleggende rutiner, verktøy og kompetanse som da må være på plass. Det å skape endringskultur er viktig i dette arbeidet. Arbeidet med digitaliseringsstrategi, IKT-plan og framtidig drifts- og tjenestestruktur for staben har fått mye fokus, og arbeidet fortsetter inn i 2018.

Interreg samarbeid - Bitstream

Hemnes kommune ble i 2016 invitert til å delta i et treårig samarbeidsprosjekt, i hovedsak finansiert av EUs Botnia-Atlantica program. Norske deltakere er: Nord Universitet, Statens Innkreivingsentral, Bodø kommune og Hemnes kommune. Svenske deltakere er: Umeå Universitet, Umeå kommune, Åsele kommune, Nordsjø kommune, Åsele kommune og Lensstyrelsen i Vesterbotn.



Fra utdelingen av sluttgave til ansatte som ble pensjonister i 2017 med mer enn 25 års tjeneste i Hemnes kommune. Fra venstre: Rådmann Amund Eriksen, Solfrid Kvitnes, Ketil Tverrå, Ingunn Zahl Jakobsen, Trond Rydsaa og ordfører Christine Trones. Ikke tilstede, Ellen Abelsen

TJENESTEPRODUKSJON

ADMINISTRASJONEN



Hovedmål: Utvikle en robust innovasjonskapasitet hos deltakerne for å bidra til å forbedre offentlige virksomheters evne til å planlegge og gjennomføre digitaliserings og innovasjonsarbeid. Prosjektet skal utvikle metodikk, kompetanse og samarbeid over landegrensene, og ivareta et klart fokus på innbyggere og medarbeidere.

Hemnes kommune har i 2017 deltatt både på styringsgruppemøter og to ledersamlinger i regi av prosjektet. I tillegg gjennomfører vi egne digitaliseringsprosjekter etter rammene vi lærer i prosjektet, og universitetene har bistått med innspill i våre pågående prosjekter.

Snøskuter

Snøskuterløypene i Hemnes åpner tidligst 1. januar hvert år. Åpnings- og stengedato varierer fra år til år. I 2017 ble L9 (Tustervassdammen-

Lederutvikling

Lederutviklingen i kommunen har de siste årene vært mulig å gjennomføre med støtte fra KS sine OU-midler. Slik var det også i 2017. Det ble gjennomført tre samlinger med den store ledergruppa i 2017.

I januar ble gjennomført en samling på Mo, med «Relasjonsledelse» som tema. I april ble det gjennomført samling for lederne enhetsvis – 1,5 dag pr. enhet, med kommunikasjon som tema. Den siste samlingen ble gjennomført i november, der var relasjoner, kommunikasjon og kultur tema. På alle tre tema var det innleid eksterne prosess-/kursansvarlig. Utgiftene til dette ble dekt av OU-midlene. Måltrettet og kontinuerlig arbeid med lederutvikling må være et område som prioriteres. Gode, kompetente og trygge ledere er grunnleggende viktig, dersom Hemnes kommune skal klare å nå de mål og oppgaver



Hemnes ble godkjent som trafikksikker kommune i 2017. Ved markeringen av dette deltok fra venstre Svein Eggesvik - Fylkesråd for samferdsel, Rune Trettbakk - leder TMU, Unni Knutti - Trygg Trafikk Norge, Tore Jeremiassen - Trygg Trafikk Nordland, Silje Fisketjønmo - Sekretariatsleder Nordland fylkes trafikksikkerhetsutvalg (NFTU)

Korgfjellet) åpnet som en prøveordning. I slutten av sesongen 2016 ble det gjennomført en befaring med settefylkesmann. Under befaring i 2017 ble det observert sørperas i Kjennsvasslia. Dette førte til krav om skredfaglige undersøkelser, for løype L2 (Kjennsvatnet-Leirbotnet) kunne åpnes. L2 ble ikke åpnet i sesongen 2017. Ved utgangen av 2017 er fortsatt ikke klagebehandling av klager på løypenettet behandlet av settefylkesmann. Plan for snøskuterløyper i Hemnes skal revideres i 2018. Hemnes snøscooterforening har også i 2017 vært driftere av løypenettet og Hemnes kommune ønsker å rose arbeidet de har lagt ned.

Hemnes kommune har innvilget 355 søknader om dispensasjon for motorferdsel i utmark i 2017. I tillegg var det 237 gyldige dispensasjoner gitt tidligere år. Det største antallet gjaldt isfiske (217), mens de øvrige fordelte seg i hovedsak på dispensasjoner for funksjonshemmede (§ 5 b) og kjøring til hytter mer enn 2,5 km fra brøytta veg (§5 c).

kommunen har og setter seg til enhver tid.

Næring

Formannskapet behandlet 7 søknader om støtte til næringsformål i 2017 hvorav 2 ble avslått. To av søknadene hadde utgangspunkt i kultur som næring. Kommunestyret vedtok en ramme på kr. 150.000 i årsbudsjettet.

Aktiv Næringservice ble i 2018 solgt til Indre Helgeland Regionråd. Hemnes kommune har ikke videreført avtalen med Aktiv Næringservice, men samarbeider med Rana Utviklingsselskap om oppfølging av etablerere på timebasis etter avtale, og fortsetter sin deltagelse i næringsnettverket for ansatte i førstelinjetjenesten i Lurøy, Træna, Nesna, Rana (RU), Hattfjell-dal og Hemnes. Nettverket er en et faglig utviklingsamarbeid for å styrke kompetansen i den enkelte kommune og i fellesskapet.

Hemnes kommune deltar i 2017 og 2018 i Fase 2 i Byregionprogrammet for Ranaregionen, sammen med Rana, Nesna og Lurøy. Formålet



Prisen "Årets Arbeidsgiver for 2016" ble utdelt til rådmann Amund Eriksen i Hemnes kommune, på Fagforbundet Nordland sitt fylkesmøte. Prisen ble mottatt av en overrasket, ydmyk, glad og stolt rådmann, som sier; at dette er en pris til alle ansatte



Sjelden fugl i Finneidfjord barnehage



TJENESTEPRODUKSJON ADMINISTRASJONEN



Odd Arne Stien sluttet i 2017 i stillingen som prosjektleder ved tekniske tjenester

er å styrke samhandlingen mellom by og land for at begge parter skal hente ut fordeler av samarbeidet. Ranaregionen fokuserer på et bedre samarbeid på Helgeland mellom næringslivet og kommunene - samt på å etablere interkommunale nettverk for samarbeid og næringsutvikling. Programmet er finansiert av Kommunal- og moderniseringsdepartementet og ledes av Distriktsenteret.

Besøksforvaltning i Okstindan

Første del av Besøksforvaltningsprosjektet og mulighetsstudien ble avsluttet i 2016. Miljødirektoratet bidro med totalt 645.000 kroner til dette prosjektet (50%). Mulighetsstudien ble gjennomført av Hanne Lykkja og Feste Arkitekter. Det ble i 2017 søkt på en Fase 2 i prosjektet med ferdigstilling i 2018. Miljødirektoratet bevilget ytterligere 600.000 kroner (50%) til prosjektledelse, spørreundersøkelse, teller, wc i Leirskardalen og besøksforvaltningsplan. Knut Berntsen er engasjert i.f.m. prosjektet. Hemnes kommune bidrar med 580.000 kr, samt egeninnsats, i Fase 1 og 2.

Bygdeutvikler

Bygdeutvikler har i 2017 besatt ca. 75 % av stillingen, pga. sin andre jobb som fransklærer ved Korgen Sentralskole. Hovedoppgavene har i 2017 bestått av følgende:

- prosjektleder for Okstindan natur- og kulturpark og ansvarlig for aktiviteter der næringsarbeid, saksbehandling, 1. linjetjenesten, Byregion-

- Okstindan natur og kulturpark (ONK)
- Sluttrapport for Hovedprosjektet i ONK ble levert KMD og NFK i desember 2017. KMD og NFK støttet Hovedprosjektet med henholdsvis 1 million og 300.000 kroner. Matching ble bl.a. gjort i form av egeninnsats fra administrasjonen (lønnsutgifter) og frivillig innsats i form av bl.a. deltagelse ved arrangement og møter.
- Agnes Arnardottir var våren 2017 leid inn som prosjektmedarbeider i forbindelse med Norske Parkers konferanse i Hemnes. Elisabeth Møllevik Skjæran var leid inn som prosjektmedarbeider i forbindelse med Teknogeek/Gründeruka høsten 2017.

Tiltak som ble gjennomført gjennom ONK i 2017 var (se også www.okstindan.net)

Norsk Parkkonferanse

Norsk Parkkonferanse, 8. og 9. juni på Hemnesberget/Korgen/Inderdalen. Arrangert av ONK og Norske Parker. Nydelig vær. Lokale/regionale deltagere, deltagere fra regionalparker, geoparker og nasjonalparker, og besøk fra Sverige, Island og Skottland. Totalt 76 deltagere. Foredragsholdere: Audun Pettersen (Innovasjon Norge), Dag Jørund Lønning (Høgskulen for landbruk og bygdeutvikling), Merete Furuberg (Norges Bonde og Småbrukarlag), samt foredrag fra KMD, Miljødirektoratet, Distrikssenteret m.fl.



Representanter for ungdomsrådet takker av Ketil Tverrå, som ble pensjonist i 2017

programmet, Gründergruppe

- ansvaret for Turistinformasjonen på Circle K, hvor tre ungdommere var turistverter fra 26.06. - 11.08.
- utarbeidelse av turistbrosjyre «Velkommen til Hemnes» på norsk og engelsk
- oppdatering av www.visit.hemnes.kommune.no, infotavler og banner langs E6 i kommunen
- utsendelse av Velkomstbrev til alle nyinnflyttede
- etterarbeid med ARN – foredrag i Bardufoss for nye arrangører, evalueringer

Teknogeek/Gründeruka

«Teknogeek» ble arrangert i Hemneshallen den 13. oktober som en del av Gründeruka Helgeland (www.grunderukahelgeland.no). Fokus på ny og fremtidig teknologi for å inspirere ungdom til å tenke på framtidsretta utdanning og yrkesvalg (www.hemnesgeek.no). Godt samarbeid med IKT-avdelinga, Ungdomsrådet, Væxt og Hemnesskolene. 240 elever fra 10.klasser og Vgs i Hemnes, Rana, Nesna og Luroy fikk møte næringsliv og hjelpemiddelapparatet fra regi-



Sissel Karin Andersen begynte i 2017 som enhetsleder for staben.

TJENESTEPRODUKSJON ADMINISTRASJONEN



onen. Konferansier var Stian Sandø - gründer, programleder i Newton og NTNU-student innen kunstig intelligens. Eirik Newth avlyste pga. sykdom. Arenaproduksjon. Totalbudsjett: 442.000, hvorav 235.000 fra Byregionprogrammet, Sparebank 1 NN, Nordland Fylke og Ungdomsrådet.

Samarbeid med skolene

Hemnes Sentralskole v/ Frode Solbakken fikk i oppdrag å utforme to pedagogisk opplegg for skoleklasser som drar på klassetur til Rabothytta og Kjensvasshytta. I tilknytning til dette har ONK støttet utarbeidelsen av en 3D-modell av Okstindan, til bruk for skoleklasser og andre formål. Også bidrag til kjøp av teknisk utstyr til skolene, bl.a. Mavic Pro drone, FLV-briller og 3D-printer.

Samarbeid med landbruket

I samarbeid med Hemnes Bondelag, Hemnes Bonde- og Småbrukarlag, Galleri Hilde Strand og barnehagene i Hemnes, inviterte ONK til konkurranse om «Hemnes Fineste lam». Vinneren ble kunngjort av leder for Norsk Bonde- og Småbrukarlag under Norsk Parkkonferanse. Den 12. og 13. juni arrangerte ONK «Kurs i bruk av viltvoksende planter i nærområdet». Rina van Nuland fra Gryteselv Fjellgård i Hattfjelldal løste 23 deltagere gjennom kurset på Inderdalen Gård og Brygjøll Gård.

Interpretasjonskurs

Kurs i natur- og kulturformidling/Heritage Interpretation på Mileperlen Gallerihotell den 6. og 7. juni, i samarbeid med Norske Parker. Fem aktører deltok, to av dem er nå sertifiserte guider i nettverket Interpret Europe (www.interpret-europe.net).

Utarbeidelse av logo

Hilde Sletten har utarbeidet logoen til ONK.

Øvrig arbeid i Okstidan natur- og kulturpark

- Deltagelse på møter i Norske Parker (Oslo 18.sept. og 13.-14.nov.)
- Fem styremøter. Styret består av styreformann Svein-Erik Hjerpbakk, Inger-Lise Pettersen, Gry Elly Fordelsen, Håkon Økland og Rolf Fjellestad.
- Utarbeidelse av utkast til Parkplan
- Arbeid med å knytte til seg partnere (35 stk. pr. 31.12.2017)
- To partnermøter (20. juni og 19. sept.)
- Oppdatering av fransk brosjyre om Okstindan som ble distribuert på vandremesse i Paris
- Utarbeidelse av infofolder om Park til fulldistribusjon i Hemnes
- Fortløpende oppdatering av innhold på nettsiden www.okstidan.net
- Regnskap og sluttrapport for Hoveprosjekt park med rapportering til KMD og NFK

Fiberprosjektet Hemnes - Hattfjelldal

Bygging av fiberforbindelse mellom Hattfjelldal og Korgen startet opp sommeren 2015 og var forutsatt avsluttet i juni 2016. Prosjektet ble sterkt forsinket og ble ikke ferdigstilt før vinteren 2017. Det påløp også betydelige merkostnader der det heller ikke kom til enighet med entreprenøren og kommunene om sluttoppgjøret. Skolene i Bleikvasslia og Varntresk ble koblet til den interne delen av fiberen i slutten av april. Med den utviklingen som har vært innen nett-

bruk i skolen, vil høyhastighets internett være en forutsetning for fortsatt opprettholdelse av disse skolene.

I månedskiftet juni/juli 2017 var første innholdsleverandør på plass (AllTele/T3 i Umeå),



Ny samarbeidsavtale om sykefravær ble undertegnet i 2017. Fra venstre hovedtillitsvalgt i jagforbundet Tove Buskli, rådmann Amund Eriksen og kommunelegge Robert Novak

og det kom lys i fiberen. Senere har Telemix, Mo i Rana, også etablert seg som innholdsleverandør. Første nye kunde i Hemnes ble tilknyttet sommeren 2017, og ved årsskiftet var det ca. 90 kunder tilknyttet nettet i Hemnes, og flere står for tur. I tillegg til bedrifter og private benytter Telenor og Signal m/fl. seg også av fiberen, og Statkraft har ønske om leie av egen svartfiber mellom sine installasjoner.

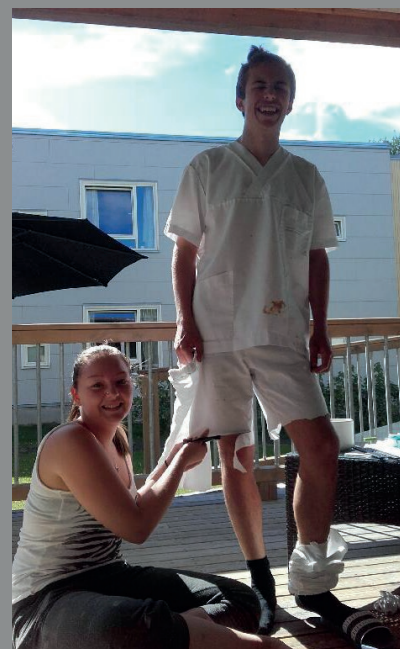
Hemnes og Hattfjelldal kommuner har etablert den felles virksomheten Villmarksnett for forvaltning og drift av nettet.

Eiendomsskatt 2017

Hemnes kommunestyret vedtok utskrivning av eiendomsskatt for verker og bruk og næringsseiendommer med skattesats på 7 promille i budsjettvedtak for 2017. Eiendomsskatt på store kraftanlegg og nettanlegg utgjorde den største andelen på til sammen kr 48 246 360 mot kr 57 023 993 i 2016. Eiendomsskatt fra kraftanleggene alene i 2017 utgjorde kr 43 663 893. Eiendomsskatten på de store kraftverkene er ligningsbasert og vil variere noe fra år til år avhengig av produksjon og kraftpris. Eiendomsskatten for andre verker og bruk (småkraftverk) og næringsseiendommer utgjorde kr 1 699 769 dvs. ca. 3,4% av den samle eiendomsskatten. Gjennomsnittlig kraftpris og produksjon over 5 regnet 2 år tilbake (2015) er grunnlag for verdifastsettelse av kraftverkene. Selv om prisen øker i 2016 så vil det kun gi 1/5 effekt for verdifastsettelsen. De store renoveringsprosjektene til Statkraft medfører en nedgang i kraftinntektene (e-skatt, konsesjonskraft). På grunn av spesielt lave kraftpriser i 2015 ble ligningstaksgrunnlaget for eiendomsskatt på de store kraftverkene i Hemnes reduser med over kr 220 millioner noe som reduserer eiendomsskatten i 2017 med ca. kr 10 millioner. En økning av kapitaliseringsrenten for kraftanlegg i 2012 fra 3,3% til 4,5% førte til en betydelig reduksjon av verdien på av anleggene. Det er gjort en betydelig jobb fra LVK kommunene mot Storting og regjering for å få redusert kapitaliseringsrenten men det lyktes ikke for 2017.



Barn og voksen fra Finneidfjord barnehage ute i vintersola.



To blide ungdommere som jobbet ved omsorgstjenesten sommeren 2017. Det er Viktoria Brendmo og Joakim Holmslet



TJENESTEPRODUKSJON

SKOLE

Enhet skole	Årsverk	
	2016-17	2017-18
Bjerka skole/SFO	7,73	7,73
Bleikvassli skole/SFO	8,15	8,15
Finneidfjord skole/SFO	8,15	8,15
Hemnes S.s/SFO	31,9	31,55
Korgen S.s/SFO	29,03	28,9
Kulturskolen	3,40	3,40
Ungdomsklubber	2,37	2,37
HEVO	8,18	6,18
Skole adm.	1,2	1,2
Tidlig inn 1.-4. trinn (Finansiert Udir)	0,44*	1,79*
Enhet skole totalt	100,55	99,09

*Økning i bemanning skyldes bosetting flyktninger, flyktningmottak og tidlig innsats 1.-4. trinn. Denne økningen er finansiert. Ellers er det en stor bemanningsreduksjon i grunnskole.

Lærertetthet 2016/2017

Generelt

Enhet skole har ansvaret for 5 grunnskoler, Hemnes kulturskole, 5 (4) ungdomsklubber og Hemnes voksenopplæring (HEVO). Elevantallet på grunnskolene høsten 2017 var 513, en nedgang på 8 elever fra 2016. Finneidfjord skole og Bleikvassli skole er faddelt, det vil si at elever fra flere trinn går i samme gruppe.

Brannen ved Korgen sentralskole

Brannen høsten 2016 har preget oss også i 2017. Enheten og kommunen har hatt en del ekstra oppfølging med gjenoppbygging, drift av brakkerigg og oppfølging mot forsikring og leverandører. Ansatte ved Korgen sentralskole har gjort en fantastisk jobb i en krevende situasjon. Vi ser frem til å flytte i «nye» lokaler våren 2018.

Bemanning

Øremerkede tilskudd fra U.dir. for å styrke lærertetthet rundt tidliginnsats 1.-4. trinn (1,1 mill.) har gjort at vi kunne styrke bemanningen noe i grunnskolen 2017. Bemanning ble høsten 2017 tatt ned ved HEVO. Dette pga. avvikling av flyktningmottaket på Bjerka sommeren 2017. Våren 2017/ sluttet rektor Eliza Andersen ved Bjerka skole og Ørjan Henriksen ble ansatt som ny rektor 01.08.2017.

Sykefraværet

Sykefraværet i enheten er over tid lavt. Det totale sykefraværet i 2017 for enheten var 6,4 %. Det jobbes godt med nærvarsarbeidet ute i enhetene. Kommunen har som mål at vi skal fravær som er under 7 % og det klarte enhet skole med god margin i 2017.

Tiltak

Av større satsinger har Hemnes skolene og barnehagene i 2017 søkt og fått bli med på med i en satsing sammen med utdanningsdirektoratet om å styrke realfagskompetansen. Dette er et ganske stort prosjekt og skal foregå i 1 ½ halvt år (med mulig for forlengelse). Dette er et tiltak for å styrke resultatene i realfag i kommunen. Vi håper på synergier over tid slik at vi får bedre lærere, bedre skoleresultater og flere som fullfører videregående utdanning.

Kompetanse

Det ble i 2016 utarbeidet en kompetanseplan for Hemnes skolene. En slik er nyttig når vi skal søke etter bemanning og når vi skal ha folk inn på bl.a. statlig videreutdanning. I Hemnes skolene har vi høy kompetanse, men vi må kontinuerlig fortsette å jobbe med dette. Nye lover og forskrifter om kompetanse for skoleverket gjør at vi må utnytte de statlige tilbud om videreutdanning. Det ble avholdt en felles planleggingsdag for skole og barnehage i august for å få «sparket» i gang realfagsatsingen. Her var det stor aktivitet bl.a. med ressurspersoner fra Nasjonalt senter for matematikk (Matematikksenteret).

Trafikksikker kommune

Skolene og kommunen ble i november 2017 tildelt betegnelsen Trafikksikker kommune. For skolene lå det mye arbeid i å få på plass

prosedyrer, planer og rutiner rundt dette med å være trafikksikker skole. Alle skolene ble godkjente av Trygg trafikk og Nordland fylkeskommune.

Spesialundervisning

Inneværende skoleår mottok 6,24 % (GSI tall 1.okt.2017) av elevene i Hemnes kommune spesialundervisning. Her fortsetter den positive reduksjonen fra 8.06% i 2016, 9,14 % i 2015 og 11.1 % i 2014. Noe som er et tegn på godt arbeid i kommunen. Vi ligger nå under landsgjennomsnittet for andelen av elever med spesialundervisning.

Kartlegging

I kartlegging i skolen blir det lagt stadig større vekt på å kartlegge læringsresultat og basere den videre skoleutvikling på analyse av disse resultatene. I 5. trinn, 8. trinn og 9. trinn gjennomføres nasjonale prøver for å avdekke elevenes grunnleggende ferdigheter, og ved avslutning av 10. trinn gjennomføres skriftlig og muntlig avgangseksamen. I 2016 utførte alle skolene en planlagt «Ståstedsanalyse». Dette er en grundig analyse om status på den enkelte skole. Det danner grunnlaget for den enkelte skoles satsingsområder, men gir også føringer for den overordnede kommunale satsingen (Realfagsatsingen). Alle skolene har gode handlingsplaner og arbeider systematisk for å skape gode læringsmiljøer, forebygge mobbing og annen uønsket adferd.

Helsefremmede skoler

Hemnes kommune er med i prosjektet Helsefremmede skoler sammen med Polarsirkelen friluftsråd som en av drivkreftene. Det er også vedtatt i kommunestyret at skolene i Hemnes kommune skal være helsefremmende. Finneidfjord ble vår første skole (Nr. 8 i Nordland) som ble godkjent som helsefremmende skole i 2017. Vi har et mål om at alle skolene våre skal kunne få godkjenningen helsefremmende skole i 2018. Stikkord er bl.a. riktig kosthold, tilstrekkelig fysisk aktivitet, nei til rusmidler, aktiv skolevei, kroppsoving, rutiner for informasjon innarbeidet i planverket m. m.

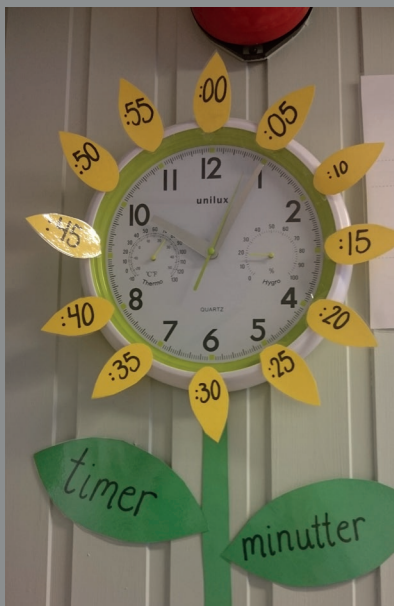
Samarbeid

Foreldresamarbeidet er generelt viktig for å få til gode læringsmiljøer for elevene våre. Vi har heldigvis mange initiativrike foresatte, som stiller opp og hjelper til i arbeidet for at elevene skal få en god skolehverdag. Det at foreldrene snakker positivt om skolen og deltar i aktiviteter er en suksessfaktor for at elevene skal få en god skolegang (og bedre resultater).

Bjerka skole 2017

Dette året har det vært jobbet med trafikksikkerhetsplanen, helsefremmende skole og beredskapsplan. Trafikksikkerhetsplanen er godkjent fra høsten 2017. Plan for helsefremmende skole er i siste fase og vi har som mål å få den ferdigstilt i 2018.

Av helsefremmende tiltak kan det nevnes at skolen har vært med på Tine – stafetten og Hopp for hjertet. Skolen har et flott uteområde som blir benyttet i friminutt og undervisning. Skolen hadde ved utgangen av 2017 40 elev-



Realfag matematikk. Slik lærer man klokke ved Bjerka skole

TJENESTEPRODUKSJON SKOLE



Animert bilde av det nye uteområdet ved Hemnes sentralskole

er og 12 ansatte, noen i deltidstillinger. Skolen har tilbud om SFO og leksehjelp. Per utgang av 2017 hadde skolen 17 elever på SFO. Eliza Andersen som var rektor ved skolen sluttet, skoleåret 2016/2017 og ny rektor, Ørjan Henriksen ble tilsatt fra 1. august 2017. Ny rektor har brukt tid til å bli kjent med ansatte, elever og foresatte.

Skolen har samarbeid med FAU i forhold til å gjøre uteområdet klart til 17. mai, foreldre/ansatte dugnad. I tillegg har skolen hvert år før jul en kveldsforestilling der elevene har skuespill og sanginnslag og som avsluttes med kaffe og kaker, noe som er viktig i forhold til skole/hjem samarbeidet.

Det har dette året vært jobbet med planer for renovering av skolebygget for å legge til rette for elev, som har skolestart høsten 2018.

Skolen har hver måned fellessamling der de ulike klassene har ansvaret for innslag med faglig og musikalsk innhold. Her blir det også delt ut en miljøpris til en av klassene som har jobbet godt med klassemiljø, orden og regler. Hvert år har skolen samarbeid med Bjerka barnehage. Her kan det nevnes fellessamlinger med lesestund, turer, skolebesøk for skolegruppa i barnehagen, julegrantenning og en felles samling der elevene og barnehagen spiser julegrøt sammen.

Elevene fra 2. – 4. klasse har fått tilbud om svømmeundervisning dette skoleåret.

Høsten 2017 startet to lærere videreutdanning i engelsk med ferdigstillelse våren 2018.

Skolen har hatt realfag og klasseledelse som utviklingsområde, noe som kommer til å fortsette neste skole år. Dette året har ansatte fra skolen deltatt på realfagssamlinger gjennom U.dir. Alle i undervisningsstillinger var 17. august med på felles planleggingsdag med «Kikkoff» på realfagssatsningen i kommunen. I tillegg jobber vi aktivt med å utvikle vår kompetanse i forhold til realfag og deler undervisningsopplegg med hverandre. I forhold til klasseledelse blir det jobbet med følgende tema:

- Støtte elevene sosialt og faglig
- Skape en god læringskultur
- Motivere og ha positive forventninger
- Sørge for struktur og regler

Bleikvassli Skole 2017

Bemanningen ved skolen har vært stabil. Espen Moen kom tilbake 01.08 etter ett års permisjon. Astrid Børresen gikk ut i permisjon 01.09, her gikk Hanne Heggedal inn i dette års vikariatet. Sykefraværet var lavt også i 2017 og lå på 2,1 %. Vi har som mål å ligge under 4 % også i 2018. Skolen har tilbud om SFO og leksehjelp. Høsten startet 6 nye elever på skolen, med en avgang på 4 økte elevtallet fra 33 til 35.

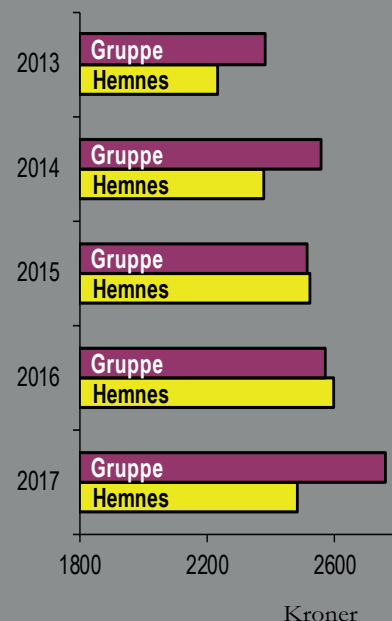
Ved Bleikvassli Skole skal vi ha fokus på læring, og læringen skal ta utgangspunkt i elevenes egne forutsetninger. Vi har som et mål at alle elevene skal bli sett, og de skal oppleve trygghet og samhold. Ut fra dette har vi formulert noen punkt som vi skal arbeide ut fra:

- Vi skal forbedre de grunnleggende ferdighetene i alle fag
- Vi skal ha som mål å oppnå gode resultat på nasjonale prøver og eksamen
- Vi skal jobbe for en mobbefri skole med å arbeide bevisst for å ha et godt psykososialt miljø
- Vi skal ha fellesaktiviteter for alle elevene der vi bruker aldersblandede grupper
- Vi skal gi elevene tilbud om fysisk aktivitet hver dag
- Vi skal bygge gode relasjoner mellom de voksne, og mellom de voksne og elevene
- Vi skal skape et godt samarbeid mellom skole og hjem
- Vi har fokus på kommunens realfagsatsning
- Vi skal ha en bevisst satsning på å buke de praktisk-estetiske fagene i undervisningen
- Vi skal ha en bevissthet hos de voksne om at det er den kollektive samhandlingen som skaper en god læringsarena for elevene

Satsingen på å bruke praktisk-estetiske fag som innfallsport til flere fag har gjort at vi i løpet av 2017 har etablert eget kunst- og håndverkrom. Skolen har et nært sam-



Elevene ved Finneidfjord skole støper sine egne stearinlys.



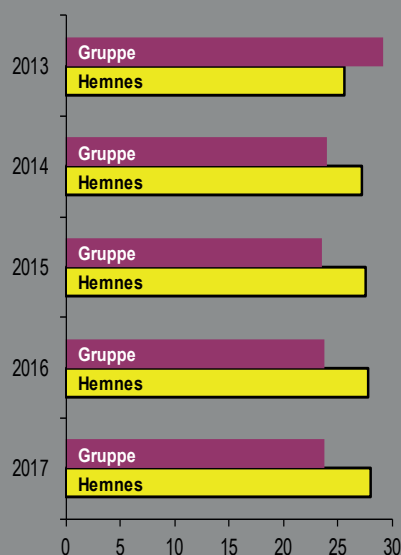
Netto driftsutgifter til skolelokaler per innbygger



TJENESTEPRODUKSJON SKOLE



Visuell læremetode i matematikk ved Bjerka skole. Men hvor er syvervennen?



Samlet areal på skolelokaler i kvadratmeter pr. elev

arbeid med kulturskolen og gjennomførte et Prøysenprosjekt i høstsemesteret som ble framført på den årlige «Redd Barna»-aksjonen. I samarbeid med kulturskolen har vi også et småskolekor med ukentlige øvelser. Bleikvassli skole har en lang tradisjon med å arrangere «Redd Barna-dag». Her bidrar elevene med underholdning, står for kaffesalg og har salgsboder der det selges varer produsert i utland. Dette er et flott tiltak med mye læring i for elevene. Lærernes utviklingsprosjekt har i høstsemesteret handlet om erfaringsdelinger gjennom et prosjekt som vi har kalt «Den pedagogiske halvtimen». Hver lærer har blitt utfordret på å dele erfaringer gjennom å holde en liten presentasjon og på bakgrunn av denne har vi hatt samtaler og diskusjoner. Skolen ble sist vår koblet på fibernett. Dette har gjort hverdagen betydelig enklere både for elever og lærere. Vi har innført «Arbeidslivsfag» som et alternativ til språklig fordypning. Dette har vært en suksess.

Noen utfordringer

Situasjonen rundt svømme-undervisningen er utfordrende med hensyn til ressurs- og tidsbruk i og med at vi må bruke bassenget i Korgen. Vi har som målsetting å forbedre resultatene på nasjonale prøver. Særlig fokus på regning. Vi vil fortsette utviklingsarbeidet i lærerkollegiet. Fokus vil være det kollektive løftet og å dra i samme retning. Særlig med fokus på realfag.

Finneidfjord skole 2017

Skolen avsluttet våren -17 satsningsområdet «Stedsbasert læring». Resultatet ble undervisningsopplegg knyttet til to steder på Finneidfjord som er lagt inn i årsplanene til skolen. Viktig å kjenne historien til hjemstedet.

Høsten -17 deltok alle lærerne på «kickoff» av realfagssatsningen. En flott dag der vi fikk fellesforedrag av matematikksenteret, og deltok på workshops. Realfagssatsningen gikk godt inn i skolens satsningsområder – grunnleggende ferdigheter regning og lesing. Gjennom høsten deltok alle lærerne på nettverkssamlinger, og det ble jobbet godt med oppgavene som ble gitt mellom disse.

I vårt satsningsområde grunnleggende ferdighet lesning har hovedfokus vært på lesestrategier og leseglede.

Skolen har hatt en lærer med på videreutdanning i matematikk denne høsten -17 (fortsetter frem til vår -18). Dette har vært med på å gi oss andre nye input og ideer, som skaper gode diskusjoner på i fellestid og utprøving av nytt i klasserommet. Fra høsten -18 gleder vi oss til å nye godt av nyvervet kunnskap på full tid. I mai ble disket opp til fest på Finneidfjord skole. Det var klart til markering av at vi var blitt godkjent som helsefremmende skole. Med oss på markeringen hadde vi ordfører, rådmann, enhetsleder, Knut Berntsen og Ketil Tverrå. Markeringen var en del av aktivitetsdagen ved skolen som elevrådet arrangerte. En flott dag med masse aktivitet, blide elever og voksne, forfriskninger, taler og gaveoverrekkelser. Og det hele ble forevige av Avis Hemnes. Riktig så stolt er vi – første godkjente helsefremmende skole i Hemnes, og nr. 8 i fylket.

I september hadde vi planlagt tur for hele skolen til Rabothytta. Men med 20 m/s i vindstyrke måtte planene legges om. Det ble i stedet

en tur til Selhorntiden. Vi er heldige å ha ei foreldregruppe som støtter veldig opp om skolen, og hjelper oss med å få gjennomført en slik tur. Veldig mange foreldre, og beste-foreldre, hadde også tatt seg fri fra jobben for å være med oss på turen. Med postløp opp alle bakkene til vannet fikk vi med oss alle – store som små.

Tradisjoner er viktige; og to av disse før jul er juleverksted og grøttfest. Med stor iver, humor og innsats ble det også i år produsert mange fine gaver som nok havnet under juletre på Finneidfjord. På juleverksted deltar alle elevene i aldersblandede grupper – det er mye god læring i å få ta ansvar for en mindre elev eller å få være sammen med en stor venn. 6. trinn arrangerte grøttfest med flott underholdning av hele skolen. Og at det er snille barn på Finneidfjord er ganske så sikkert – Nissen kom i år også!

Hemnes sentralskole 2017

I 2017 gikk lærerne Eva Sørensen og Ellen Abelsen av med pensjon samt at Elisabeth Skjæran sluttet. Nye på Hemnes sentralskole er Monica Shroder og Nils Ole Finbak.

Hemnes sentralskole har følgende mål:

1. Skape et godt arbeidsmiljø for elever og personale
2. Skape læringstrykk og læringsengasjement
3. Ivareta og videreutvikle elevenes kreative og skapende evner
4. I samarbeid med heimen bidra til elevenes karakterdannelse blir slik at de blir i stand til å ta hånd om sitt eget liv, utføre forpliktelser overfor samfunnet og om-sorg for livsmiljøet.

I 2017 har vi hatt følgende pedagogiske utviklingstiltak: I 2016 startet vi med Iktplan. no, som er et ferdig utviklings- opplegg tilpasset alle klassetrinn fra 1-10. Her har vi arbeidet med ulike undervisningsopplegg etter læreplanmålene for det enkelte klassetrinn. Så har forskjellige lærere hatt foredrag i plenum om hva de har gjort og hvilke erfaringer de har gjort seg. Prosjektet ble var ferdig våren 2017. Høsten 2016 ble vi med i et interregionalt prosjekt mellom skoler, museum og skogstyrelsen i Nordland i Norge og Västerbotten i Sverige. Her ble vi etterhvert plukket ut som en av 3 pilotskoler i Norge og har i løpet av 2017 laget pedagogiske opplegg for 20 kulturmål (2 pr. klassetrinn), dette i sykkel eller i gangavstand fra Hemnes sentralskole. Disse oppleggene utprøves nå gjennom skoleåret 2017/2018. Det skal også lages en lærebok for lærere og lærerskole-studenter. Prosjektet ferdigstilles i løpet av våren 2019. Høsten 2017 startet vi opp med realfagsarbeid i forbindelse med at Hemnes kommune er med i realfagsprosjekt initiert av utdanningsdirektoratet.

Skolen fortsetter å holde fokus på anti-mobbearbeid. I 2017 reviderte vi vår handlingsplan mot mobbing etter endringen i opplæringsloven § 9a. Planen ble også vedtatt av alle de ulike organene ved skolen, med full støtte fra elever og foreldre. Elevundersøkelsen i oktober i 2017 viser at det ikke er mye mobbing ved skolen. Allikevel vil vi nevne at det oppstår ved alle skoler og at vi fortsatt skal forsøke å komme tidligst

TJENESTEPRODUKSJON

SKOLE



mulig inn i saken. Skolen ser at det er gjennom sosiale medier og ved bruk av mobiltelefon at de fleste mobbesituasjoner oppstår. Skolen har hengt opp mobilhotell i løpet av 2017 for 7-10 trinn, der elevene oppbevarer telefonene sin i skoletiden og tar den frem til bruk i undervisningen..

Skolen har også i løpet av 2017 gjennomført flotte musikkprosjekt på alle trinn med både forestillinger på dag- og ettermiddagstid. Prosjektene er Hemnes sentralskoles varemerke, men krever også veldig mye ekstra arbeid av de involverte. Våren 2017 gjenopptok Hemnes sentralskole en gammel tradisjon med arrangementet håndballens dag. Elever fra 4 av de fem skolene deltok og dette blir videreført også i 2018. Høsten 2017 ble det også arrangert TEKNOGEEK i Hemneshallen. Skolen startet også arbeidet høsten 2017 med et nytt og forbedret uteområde. På grunn av utskifting av vann- og kloakkledninger kom vi for sent i gang for å bli ferdig før vinteren kom. Arbeidet planlegges ferdigstilt våren 2018.

Resultatene fra nasjonale prøver varierer sterkt for de ulike klassene. På 9. trinn ligger vi over nasjonalt snitt, mens vi i enkeltfag på 5. og 8. trinn scoret lavt. Her har vi evaluert og satt i gang tiltak for å styrke ferdighetene i de spesifikke fagene. Eksamensresultatet våren 17 var på linje med de andre skolene. Vi har evaluert prøvene og karakterene. Hemnes sentralskole er i stadig endring i takt med tiden og digitale læremidler og metoder tvinger seg frem hos oss. Vi opplever at de ansatte ved skolen er ivrige og lærevillige i forhold til å skape et best mulig læringsmiljø for våre elever.

Korgen sentralskole 2017

Også 2017 ble noe preget av brannen året før, men i februar ble endelig brakkeriggen klar og fikk vi samlet alle elevene på skolens område igjen. Andre halvdel av året ble preget av stor byggeaktivitet og renovering av den brannskadde skolen. På tross av dette mener vi at vi

har gitt elevene våre et tilfredsstillende tilbud, selv om savnet av spesialrom som gymsal og skolekjøkken har vært stort.

De ansatte har lagt ned en stor innsats for å finne gode alternative løsninger, men vi gleder oss stort til vi kan flytte inn i nyrenovert bygg.

Daglig drift har vært hovedfokuset også dette året. Samtidig har vi konsentrert oss om følgende tre hovedområder:

- Fornyelse av læreplanen, innspill og skolelring
- Aktivitetsplikten, skjerpet regelverk elevenes skolemiljø
- Real FAGSKommune, forbedring av barn og unges realfagskompetanse

Vi vil ha stort fokus på realfagskommune-satsingen også i 2018, samtidig vil vi også bruke noe tid på å sette oss inn i endringene som kommer i den nye læreplanen.

Ellers har skoleåret inneholdt fine elev-forestillinger, god deltakelse i First Lego League, leirskoleopphold og ekskursjoner.

Hemnes voksenopplæring (HEVO)

2017

Motto/visjon: Kompetanse – mangfold – likeverd, Vi åpner dører og setter spor – sammen

Hevo er en arbeidsplass som spenner over et stort mangfold av kulturer, mennesker og språk. Det er berikende å arbeide i et slikt mangfold, men det byr også på utfordringer. Mangfoldet som Hevo utgjør, medfører at ansatte må vise toleranse og innsikt i møte med deltakerne. Mange av deltakerne er sårbare og utrygge, så det er en viktig oppgave for de ansatte å legge til rette for nødvendig trygghet, som igjen kan bidra til at læring og utvikling skjer. Skolen jobber for at deltakerne har et best mulig grunnlag for aktiv deltakelse i samfunnet, både når det gjelder utdanning, arbeidsliv og fritid, når de forlater skolen. Det viktigste i så måte, er å gi delta-



Eliza Andersen sluttet i 2017 som rektor ved Bjerka skole

Elever med spesialundervisning

	2015	2016	2017
Hemnes kommune	9,14%	8,06%	6,24%

Meget positiv utvikling i Hemnes kommune, andelen elever med spesialundervisning.



Elever ved Finneidfjord skole i høstlig aktivitet

Skole	Elevtall Skole	Barn SFO
Bjerka skole	39	17
Bleikvassli skole	35	0
Finneidfjord skole	46	8
Hemnes sentralskole	162	18
Korgen sentralskole	231	17
Sum/Gj.snitt	513	12

Tall fra GSI 2017 (1. oktober er telledato)

Elevertall ved skolene 2017/2018



TJENESTEPRODUKSJON SKOLE



Orjan Henriksen begynte i 2017 som rektor ved Bjerka skole



Nissen er kommet på besøk til Finneidfjord skole

kerne et funksjonelt språk.

Antall årsverk: 4,98. For skoleåret 2017/2018, fordelt på administrasjon, undervisning, IKT, musikkprosjekt og assistent.

Etter at mottaket på Bjerka ble lagt ned, har skolen et elevtall på 30 for innværende skoleår.

Disse kommer fra følgende land: Eritrea, Somalia, Thailand, Filippinene, Tyrkia, Syria og Russland.

Antall grupper: 3. En gruppe går første av to år i grunnskoleløp med 30 t/uke. En nybegynnergruppe har 30 t/uke med opplæring i norsk med samfunnsfag, samt opplæring i grunnleggende ferdigheter.

En videregående gruppe har 18 t/uke, kombinert med to dager praksis.

Økonomi: Fra Staten får kommunen tilskudd pr. capita i tre år, samt et grunntilskudd.

Sentrale fokusområder: Norskprøvene, samfunnskunnskapsprøven, grunnleggende ferdigheter, grunnskole, variert

undervisning, IKT, gode individuelle planer og musikkprosjekt.

Øvrige aktiviteter: Gym, svømming, mat og helse. Diverse ekskursjoner i kommunen generelt og nærmiljøet spesielt.

Opplæringsgrupper: Hevo tilbyr opplæring til følgende grupper;

Voksne innvandrere og flyktninger - introduksjonsloven

Voksne innvandrere og flyktninger - etter endt introduksjonsordning

Voksne med behov for grunnskoleopplæring - Opplæringsloven § 4A-1

Voksne som er familiegjenforent med norske statsborgere og personer som har oppholdstillatelse og er i arbeid

Utfordringer

Å få på plass et norskopplæringstilbud som med jevne mellomrom kan tilfredsstille behovet blant arbeidsinnvandrere, samt flere «bein» å stå på. Tilstrekkelig økonomi for å ivareta alle lovpålagte oppgaver vi er stilt ovenfor. Å bevare/opprettholde et stabilt og godt kvalifisert lærerpersonell. Dette blir nå en ekstra utfordring, siden det er bestemt at kommuner med mindre enn 5000 innbyggere, ikke vil få tilbud om bosetting av flyktninger. Det har alltid vært svingninger i voksenopplæringsfeltet, med topper og bunner. Slik vil det nok være også i fremtiden. Derfor blir det viktig å finne løsninger som kan bevare et tilbud som kommunen har gitt, helt siden slutten av 80-tallet. Verdt å merke seg er det at også familiegjenforente med etnisk norske, som vi jevnlig får til vår kommune, har de samme rettigheter og behov når det gjelder norskopplæring med samfunnskunnskap som flyktningene har 600 timer undervisning. I tillegg må også disse avlegg bestått prøve i samfunnsfag for å få oppholdstillatelse og etter hvert eventuelt norsk statsborgerskap.

De siste årene har skolen hatt god gjennomstrømming i elevmassen. Først og fremst har vi sett en stor øking blant elever som ønsker videre skolegang og dermed starter på et grunnskoleløp, så snart det er tilrådelig. Skolen gir også realkompetansevurdering for grunnskole eller ikke, noe som for øvrig er lovfestet at kommunene skal ta seg av. Realitetene viser også en kraftig økning i antallet som tar norskprøven og prøven i samfunnskunnskap. Her kan nevnes at for året 2017, besto 95% av de 20 som gikk opp til denne prøven.

Foruten de elevene som går ved skolen, arrangerer vi jevnlig norskprøver og prøver i samfunnskunnskap for andre personer, f.eks. arbeidsinnvandrere. Nye regler har økt omfanget i så måte. Viktige samarbeidspartnere: Hemnes kommune, Flyktningetjenesten, Imdi, Kompetanse Norge, Fylkesmannen, Nettverk Helgeland og IKVO (Interesseorganisasjon for kommunal voksenopplæring).

Hemnes kulturskole 2017

Kulturskolens visjon, er Kulturskolen for alle. Det innebærer at vi ønsker å gi et tilbud til alle i kommunen, uansett alder. I 2017 hadde kulturskolen 9 fast ansatte i til sammen 3,4 årsverk. Elevtallet er 105, med 73 søknader på venteliste. Elevtallet er lavere enn foregående år fordi ett skolekorp har dirigent utenom vårt system. Ventelistetallet er lavere enn 2016 fordi vi nå har fått ansatt messinglærer. Fravær av messinglærer har skapt en stopp i kontinuiteten for messing-disiplinene, og vi har en stor jobb med å tette gapet som har oppstått.

Elevene er fordelt – og får undervisning - på kommunens 5 tettsteder. Vi har i 2017 hatt tilbud på treblås, piano, sang, bass, gitar, band, barnekor, husflid, tilrettelagt undervisning, messing og billedkunst.

Rektor er leder for DKS-utvalget. Kulturskolen administrerer notearkiv for kommunens korps og kor.

Søknad foregår elektronisk via kommunens hjemmeside. Hovedopptak er 1. august, men man kan søke hele året.

Kulturskolen har hatt et høyt aktivitetsnivå med mange opptredener på ulike arenaer; Kulturskolelagene, Parkrock, Musikkprosjekt Bleikvassli skole, kommunale events, kommunestyremøter, institusjonskonserter, egne produksjoner og utstillinger og Jul på Berget. Elever fra kulturskolen blir i tillegg brukt som solister hos andre ensembler.

Vi samarbeider prosjektbasert med; HOM og KOM, Mental Helse Hemnes, Hemnesjazz, skole, Helse, bygdeutvikler, barnevern, kor, korps, Klemetspelet, bygdeutvikler og kirken. I tillegg selger vi tjenester til videregående skoler på Mo i Rana og i Mosjøen.

Rammeplanen, Mangfold og fordypning, er ikke vedtatt i kommunen, men kulturskolen har nå ferdig fagplaner og rutiner for vurdering.

Vi deltar i et nettverk som arbeider med Musikkbasert miljøbehandling. Arbeidet startet i 2017, og det blir ett av satsingsområdene i 2018.

Av kompetanseheving, kan nevnes at rektor tar siste modul av videreutdanning i Kultur og Ledelse, og en ansatt tar videreutdanning i musikkterapi.

Ungdomskubbene

Det har vært ungdomsklubber på alle tettstedene. Ved Bjerka har det ikke vært drift i 2017, og klubben ble lagt ned i budsjettbehandling i kommunestyret (Des.2017). Det er høy aktivitet på klubbene, men vi ser noe nedgang på besøk fra de største barna/ungdommen. Utenfor vanlige klubbkvelder har det bl.a. blitt arrangert møter sammen ungdomsrådet, det har vært aktiviteter sammen med psykisk helse og det har vært arrangert bussturer til Ung i Vefsn. Det har også vært et møte med barnevernet for å lettere få til samarbeid og kontaktpunkt.

TJENESTEPRODUKSJON

BARNEHAGENE



Bemanning

Bjerka barnehage	11,0 årsv.
Sorfjellet gårds- friluftsbarnhage	4,2 årsv.
Finneidfjord barnehage	9,3 årsv.
Hemnes barnehage	13,2 årsv.
Korgen Fysak barnehage	12,4 årsv.
Tømmerheia natur barnehage	7,1 årsv.
Spesialpedagog	1,0 årsv.
Kommunal logoped	1,0 årsv.
Merkantil (sko/bhg)	1,0 årsv.
Enhetsleder	1,0 årsv.

Sykefravær

Enhet Barnehage har hatt en nedgang i sykefraværet fra 2016 til 2017 på 3,25 % poeng.

Barnehage	2016	2017
Sorfjellet gårds- og friluftsbarnhage	9,7 %	3,3 %
Korgen Fysak barnehage	10,5 %	7,7 %
Tømmerheia natur barnehage	14,2 %	7,2 %
Bjerka barnehage	15,9 %	10,9 %
Finneidfjord barnehage	17,1 %	15,9 %
Hemnes barnehage	13,0 %	13,3 %
Administrasjon	1,2 %	0,6 %

Spesialpedagog

Målet med jobben som spesialpedagog er å komme tidlig inn i språkutviklingen hos barna, og få kartlagt ulike problemstillinger. Slik at vi kan sette inn riktig tiltak så fort som mulig. Ved å sette inn riktig tiltak så tidlig som mulig, ønsker vi å stimulere barna slik at de kan få språklydene på plass, forbedre språkforståelsen og setningsoppbyggingen osv. Dette kan være med på å forebygge lese- og skrivevansker senere.

Det å arbeide med barn som har spesielle behov, krever en del ekstra arbeid i barnehagen. Det er ekstra møter rundt barna, det skal skrives møteinnkallelser, referater, IOP'er, ½ - årsrapporter. Og lage pedagogiske opplegg for det enkelte barn. Samt gi disse barna ekstra veiledning gjennom barnehagedagen. Ved at spe-

sialpedagogen samarbeider med den enkelte barnehage fordeler vi arbeidsmengden slik at de pedagogiske lederne får tid til å ta seg av alle de andre barna på avdelingen også.

Spesialpedagogen samarbeider med PPT Rana, Kommuneloped, fysioterapeuter, helsestasjon, foreldreveileder, leger, barnevernet og ergoterapeut.

Året 2017 har spesialpedagogen arbeidet direkte med ca. 30 barn. De var fordelt i følgende barnehager:

Bjerka barnehage, Tømmerheia natur barnehage, Korgen fysak barnehage.

Høst 2017 avholdte spesialpedagogen språknettverk med tegn til tale opplæring, i forhold til 2 barn. Dette ble avholdt på kveldstid med en time en gang i måneden.

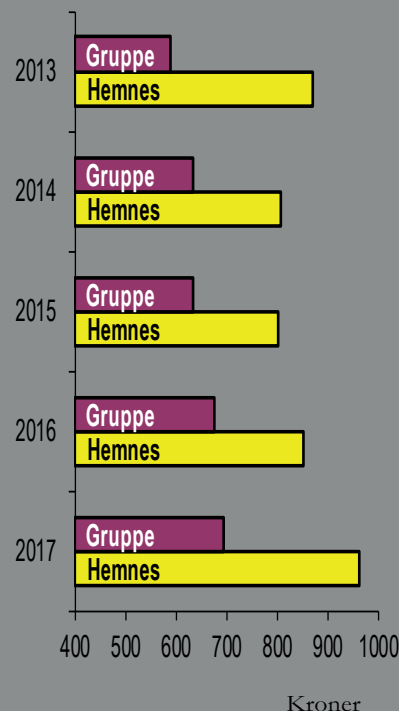
Høsten 2017 tok Hemnes kommune i bruk et nytt fagprogram, Acos IP og IOP. Det er et web – basert system for å koordinere samhandling rundt en IP eller IOP. Dette programmet skal benyttes av alle enhetene som tilbyr tjenester til barn og unge, hvor det kreves samhandling.

For å kvalitetssikre de spesialpedagogiske oppleggene som enhet barnehage benytter, har enheten innført spesialpedagogiske møter ca. 6 ganger i året. Der deltar kommuneloped, spesialpedagog og de som arbeider med språkstimulering / spesial undervisning i de ulike barnehagene.

Logopedtjenesten

Høsten 2017 startet enhet barnehage arbeidet med å utarbeide en «Veileder for arbeidet med minoritetsspråklige barn» for å sikre disse barna et godt tilbud i vår kommune. Prosjektgruppa besto av to ansatte fra Hemnes barnehage samt kommuneloped. Planen ble ferdig i desember -17, og skal være gjeldende fra 01.01.18. Det er ønskelig at denne veilederen vil resultere i et godt tverrfaglig samarbeid rundt de minoritetsspråklige, da enhet Skole, NAV, flyktningetjenesten, helsestasjonen og barnevernet er en naturlig del av veilederen. Planen ligger ute på kommunens heimeside.

Det er bra aktivitet når det gjelder direkte klientkontakt, utredning, veiledning, nettverksarbeid og møtevirksomhet. Logopedtilbudet



Netto driftsutgifter til førskolelokaler per innbygger



Maskeradeball i Bjerka barnehage



Amanda Therese Øyan begynte i 2017 som barne- og ungdomsarbeider i Hemnes barnehage



TJENESTEPRODUKSJON

BARNEHAGE



Martine Grunnvoll ble ansatt som pedagogisk leder i Finneidfjord barnehage i 2017

omfatter barn i førskolealder, elever i grunnskolen og voksne. Ca. 6 voksne og 70 barn har fått behandling / oppfølging / veiledning av logopeden. Disse er fordelt på områdene afasi, stemmefunksjoner, taleflytvansker, lese- og skrivevansker og ulike språkvansker.

Kommunelogopeden følger opp arbeidet i "Leselyst i Hemnes". Det er fortsatt fokus på den "forebyggende siden"; tidlig innsats og sosial utjevning.

Videre deltar logopeden i TPO-team på alle skoler, FMU-møter for alle barnehager -samt leder et spesialpedagogisk nettverk (lærende nettverk) for alle de som har ansvar for å utøve språktrening i barnehagene.

Logopeden samarbeider med enhetslederne for barnehage og skole, samt styrere, inspektører og rektorer. Andre samarbeidspartnere er Statped, PPT Rana, lærere, assistenter, spesialpedagoger, pedagogiske ledere, fysioterapeuter, ergoterapeut, helsesøstre, barnevernet og ansatte i kommunens omsorgstjeneste. Et godt samarbeid med foresatte og pårørende er viktig.

Barnehagene i Hemnes kommune

Barnehagene i Hemnes har ulike egenart, og ulike satsingsområder, utarbeidet gjennom mange år. Noen satser på kultur, andre satser på fysisk aktivitet, natur- og friluftsliv, og gårdsbarnehage. Barnehagene jobber etter egne utarbeidede virksomhetsplaner, som for de fleste barnehagene er utarbeidet for 2015 – 2018. I virksomhetsplanen skal barnehagens egenart komme tydelig fram og danne grunnlaget for alt pedagogisk arbeid. Egenarten skal komme til uttrykk gjennom personalsamarbeid, satsingsområder, aktiviteter, prioriteringer og foreldresamarbeid. Planen sier noe om hvordan barnehagen skal planlegge, dokumentere og vurdere sin pedagogiske virksomhet, og ses i sammenheng med ny Rammeplan for barnehagene som kom i august 2017. Barnehagene jobber fortløpende med evaluering og utvikling av virksomhetsplanene. Mange barnehager satser etter hvert på prosjektarbeid. Den nye rammeplanen forventer stor grad av barns medvirkning i hverdagen. Det blir personalets oppgave å skape læringsarenaer gjennom å observere og fange opp barns interesser. Dette krever et personal som er gode på å lytte til barn, se deres behov og skape en hverdag ut fra dette som gir mening og utvikling for barna. Evaluering av prosjektene er nødvendig, både etter endt prosjekt, men også underveis. Denne evalueringen tar barnehagen med seg inn i nye prosjektperioder.

«Være sammen» og ny rammeplan for barnehagen

Gjennom hele året ble det satset mye på kompetanseheving blant de ansatte gjennom kompetanseløftet «Være sammen». Dette er et kompetanseløft for tidlig innsats og endringsarbeid i barnehagen. «Være sammen» handler om kvalitetsutvikling og utvikling av barnehagene. Grunntema i Være sammen er tidlig innsats, sosial kompetanse, autoritative voksne, implementering, og håndtering av utfordrende atferd.

Alle pedagogiske ledere og styrere deltok på kursing i Mosjøen våren 2017, og fikk mulighet til å utdanne seg som veiledere i «Være sammen». Videre startet arbeidet med være sammen blant alle ansatte i barnehagene. På felles planleggingsdag brukte vi foredragshol-

der fra læringsmiljøsentret i Stavanger der alle ansatte deltok. Pedagogiske ledere og styrere hadde eget arbeidsseminar, på Sæterstad gård, der arbeidet med å lage egen implementeringsplan for «Være sammen» startet. Høsten ble brukt på å sette seg inn i teorien i «Være sammen», og mye av tiden på personalmøter og planleggingsdager har blitt brukt til dette arbeidet.

I tillegg til å heve kompetansen i «Være sammen», har vi jobbet mye med den nye rammeplanen som ble innført fra 01.08.18. «Være sammen» og den nye rammeplanen har mye tilfelles, og det jobbes parallelt med implementeringen.

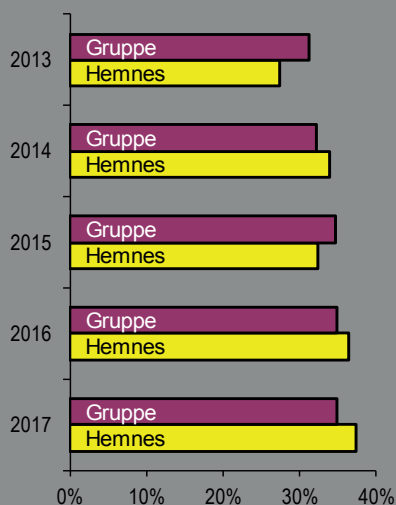
Realfagsatsing – helhetlig barnehage og skole

Hemnes kommune ble i 2017 godkjent som Realfagskommune. Godkjenningen omfatter 5 skoler og alle barnehagene i kommunen. Gjennom Realfagsstrategien og en tiltaksplan ønsker kommunen å arbeide målrettet og systematisk for kommunen sin visjon om å gi elever undervisning med høy kvalitet og daglige mestringsopplevelser. For å realisere dette vil det gjennom Realfagssatsingen bl.a. jobbes for å etablere et tettere samarbeid mellom barnehage og skole. I løpet av 2017 ble det gjennomført en rekke aktiviteter knyttet mot realfagsstrategien. Det ble avholdt felles planleggingsdag barnehage og skole, det ble etablert lærende nettverk med ansatte i barnehage og skole, det ble avholdt 3 nettverkssamlinger. Enhet barnehage fikk også midler fra Utdanningsdirektoratet til innkjøp av digitalt utstyr for å styrke arbeidet med realfag i barnehagene og realisere kommunens mål for arbeidet med realfag.

Trafikksikre barnehager

I 2017 ble alle barnehagene i Hemnes Kommune trafikksikre barnehager. Høsten 2017 deltok alle barnehageansatte på et felles møte der trygg trafikk. Fokuset var trafikksikkerhet, trafikksikker kommune, og trafikksikre barnehager. På møtet ble kriteriene for å bli en trafikksikker kommune gjennomgått. Opplæring av de ansatte var et av punktene som måtte gjennomføres som et ledd i godkjenningen. Alle barnehagene måtte også sende inn sin dokumentasjon på hvordan barnehagen jobbet med trafikksikkerhet i forhold til barn, personal og foreldre. Foreldreprerzentantene i en av kommunens barnehager søkte Trygg trafikk om midler til gjennomføring av trafikksikkerhetstiltak i barnehagen. Barnehagen fikk utbetalt 3000 kr, som ble brukt til gjennomføring av et foreldremøte våren 2017 med fokus på sikring av barn i bil og trafikksikkerhet. Lensmannskontoret i Hemnes ledet dette foreldremøte og hadde også fokus på foreldre som forbilder i trafikken. Foreldregruppa gjennomførte også en refleksløype på ettermiddagstid ute i barnehagen, med servering. En barnehage hadde trafikksikkerhet rundt barnehagen, og rutiner for trafikksikker parkeringsplass, som tema på foreldremøtet. En annen barnehage hadde tema på foreldremøte om foreldre som rollemodeller blant annet i trafikken, med innleide foredragsholdere fra samordning av lokale kriminalitetsforebyggende tiltak i Rana kommune, og i politiet.

Enhet barnehage utarbeidet felles retningslinjer og rutiner, for å ivareta sikkerheten til barna når de ferdes i trafikken. 08.11-17. var



Andel ansatte i barnehager med barnehagelærerutdanning

TJENESTEPRODUKSJON

BARNEHAGE



det formell godkjenning av Hemnes kommune som trafikkssikker kommune. Enhetsledere, representanter fra enhetene, fylkeskommunen og Trygg trafikk var med på denne markeringen. Barnehagene mottok et skilt for montering i barnehagen, som et synlig bevis på at de er godkjente trafikkssikre barnehager. Barnehagene mottok i tillegg pedagogisk materiell til barna.

Helsefremmende barnehager

Barnehagen i Hemnes er godkjente som helsefremmende barnehager. Dette ble markert, med besøk av blant annet ordføreren, og folkehelsekoordinatoren i kommunen. Det ble servert fruktspyd, taler og sang fra barnehagebarna.

Barnehagene jobber etter kriteriene for helsefremmende barnehager. Blant annet vil det si at vi følger de nasjonale retningslinjene for kost-

annen hadde samlingsstund med fokus på glede og samtale rundt hva som gjør meg glad. I barnehagen ble dagen 24 oktober markert med felles grilling av hamburgere som vi fikk fra Nortura på Bjerka. Personalet i barnehagene deltok på foredrag med Stine-Sofie stiftelsen.

Nye Finneidfjord barnehage

I 2017 har hele personalgruppa bidratt til å skape nye Finneidfjord barnehage. Det ble jobbet med plantegninger og personalet kommet med forslag og innspill til hvordan de ønsket den nye barnehagen. Foreldrene var med på flyttedugnad og de største barna bar flyttelass. 29. og 30. november hadde barnehagen stengt og alle ansatte hjalp til med å flytte alt av inventar til de nye lokalene. Fredag 01.12. hadde de første dag i helt nye lokaler. En lang prosess for å få ny barnehage var endelig over og ansatte, barn



Jan Moen begynte som assistent i Bjerka barnehage i 2017



Det øves på trafikkssikkerhet i Bjerka barnehage

hold og ernæring i barnehagen, og stort fokus på fysisk aktivitet. Eksempel på dette er fokus også på sunne valg i forbindelse med barnas bursdagsfeiring, der det serveres noe ekstra godt å kose seg med, som fruktspyd eller smoothie. Personalet i en av barnehagene har deltatt i en konkurranse (Dytt), der de til sammen har «gått» til Mount Everest.

Folkehelseuken

Folkehelseuken ble markert på ulike måter i barnehagen. Det var høsting og salg av egen produserte grønnsaker. Det ble arrangert ekstra turer i fint høstvær. Folkehelseuken ses i sammenheng med at vi er helsefremmende barnehager. Det vises i mye fysisk aktivitet, spesielt utendørs, med måltider som følger statens retningslinjer.

Verdensdagen for psykisk helse(uken)

Verdensdagen for psykisk helse ble markert 10. oktober. Vi hadde ulike aktiviteter i barnehagene med årets tema: «Noe å glede seg over». En barnehage hadde tulledag, med utkleddning og mat som passet til dette. i barnehagen, en

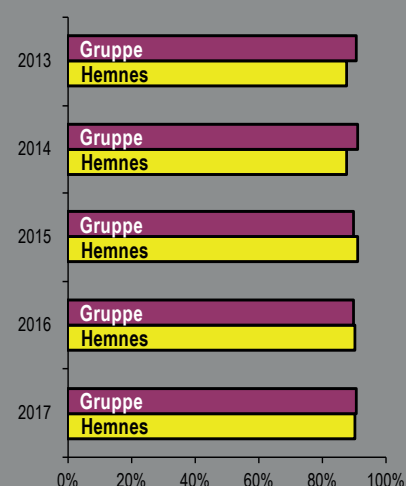
og foreldre ble utrolig fornøyd med resultatet.

Flerkulturell barnehage

Hemnes barnehage har mange minoritetsspråklige barn og foreldre. Hemnes kommune er en kommune som satser på å styrke barns språk og språkutvikling. I den forbindelse så barnehagen et behov for å jobbe fram en plan som setter rammer for språkarbeid med minoritetsspråklige barn i barnehagen. Styrer, pedagogisk leder med hovedansvar for språktimer i Hemnes barnehage og kommuneløpemed Gerd Valla laget plan som skal tas i bruk fra nytt barnehage år: Veileder for arbeid med minoritetsspråklige barn i Hemnes barnehage. Planen vil ligge på Hemnes kommunes heimeside fra 15.08.18

Vinterlys festivalen – forestillinger i barnehagene

I 2017 fikk alle barnehagene besøk av Nordland teater i forbindelse med vinterlys festivalen. Håvard Paulsen fra NRK super, sto bak en av forestillingen som kom ut til flere av barnehagene. NRK Nordland laget innslag fra en av forestillingene. En annen forestilling var Millemine Mesterkokk. Begge forestillingene ble tatt godt imot av barna i barnehagene

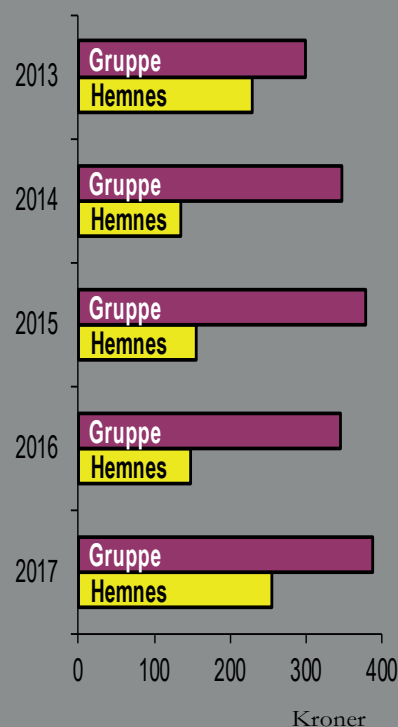


Andel barn 1-5 år med barnehageplass



TJENESTEPRODUKSJON

KULTUR



Netto driftsutgifter til kommunale kulturbygg per innbygger



Tre av medlemmene i rådmannens ledergruppe. Fra venstre Kari B. Lillebjerka, Solve Tuven og Amund Eriksen

Generelt

Kulturtjenesten i Hemnes har i 2017 hatt 11 ansvarsområder, fordelt på 1,3 årsverk, hvorav 1 årsverk er på biblioteket. Kulturtjenesten jobber i hovedsak med anlegg og spillemidler, behandling av søknader til politiske utvalg, og etter kapasitet en viss grad av service til lag og foreninger.

Det ble arbeidet aktivt med flere nærmiljøanlegg i kommunen – og flere igangsettes av skoler og barnehager.

Med tilskudd fra riksantikvaren fortsatte arbeidet med skilt og profilering av Blodveien over Korgfjellet, med åpning midtsommer 2017. Dette prosjektet var et samarbeidsprosjekt mellom Vennekapsambandet Norge – Ves-Balkan, Vefsn kommune og Hemnes kommune.

I løpet av året er samarbeidet med Svartebuktas venner for oppgradering av aktivitetsparken i Svartebukta videreutviklet. Det er brukt en del tid på prosjektet «Med Ungdom i Fokus» - et samarbeidsprosjekt med Vefsn og Brønnøy, finansiert av fylkesmannen i Nordland.

Det har vært arbeidet en god del med helsefremmende skoler, der Finneidfjord som første skole i Hemnes ble godkjent i mai. Arbeidet med turstier i kommunen er videreført både i kommunal- og lag og foreningsregi. Både på dette og andre områder har det vært godt samarbeid mellom kultur og bygdeutvikler. Det har vært jobbet i Trafikksikkerhetsutvalget og i gruppe med kommunens Nettsider. Videre lokalt med tilrettelegging langs Røssåga og Blodveienprosjektet.

Kultursjefen har deltatt på Oppvekstkonsferansen i Bodø.

Hemnes museum

Hemnes museum er formelt underlagt Helgeland museum - som forestår den daglige drift i museet. Arbeidet med utvendig renovering av Ranheimbrygga er kommet i gang.

Hemnes folkebibliotek

Hemnes folkebibliotek har to like store avdelinger, Hemnesberget og Korgen. Begge avdelingene har god tilgang for funksjonshemmede. Biblioteksystemet er på internett, pga. publikum kan utføre endel tjenester hjemmefra, som fornying og reservering. Biblioteket tilbyr internett til publikum, både med maskin på biblioteket og egen PC, med trådløst nett. Biblioteket gir også veiledning i nettbruk, dersom det trengs.

Biblioteket har hatt åpent 21 timer i uka, fordelt på 11 timer i Korgen og 10 timer på Hemnesberget. På Hemnesberget er det i tillegg meråpent, med selvbetjent utlån alle hverdager mellom 8 og 14. Personalressurser er ett årsverk som dekker begge tettstedene.

Biblioteket har ca. 25600 enheter, fordelt på bøker, tidsskrift, aviser, lydbøker og filmer. Vi er også med i et samarbeid med Nordland fylkesbibliotek, der vi får tilgang til alle e-bøker i Nordland. I 2017 har ca. 14000 personer besøkt biblioteket, og det er lånt ut 16243 enheter. Materiale for barn utgjør ca. 1/3 av utlånet. Filmutlånet fortsetter å synke, men alt annet er det stabilt utlån av. Utlån av e-bøker er ikke det helt store ennå, men det er lånt 207 e-bøker.

I 2017 fikk Hemnes folkebibliotek 40000 i prosjektmidler fra Nasjonalbiblioteket for å utvikle biblioteket som kultur-, møte- og debattarena. Det ble kjøpt inn projektor, lerret og stoler. Sammen med prosjektmidlene fra 2016 (vi

fikk 40000 da også) er begge bibliotekene egnet som arenalokaler.

Biblioteket har hatt et aktivt år i 2017. Først og fremst sammen med andre:

I mars hadde vi forfattermøte med Erlend Loe i samarbeid med Nordnorsk forfattersementrum. Hemnes historielag brukte biblioteket til slektsforskerkurs.

Skolene har brukt biblioteket godt. Både lærere som bruker folkebiblioteket som fagressurs, og at det jevnlig har vært skoleklasser på biblioteket. Spesielt på Hemnesberget ettersom skolen er så nær.

Barnehagene er aktive brukere av biblioteket og det har vært holdt lesestunder for barnehagene både av bibliotekaren og «Brumla» fra Nordland fylkesbibliotek. «Leselyst i Hemnes» er en helhetlig kommunal plan som skal sikre gode lese- og skriveferdigheter for alle som vokser opp i Hemnes. Biblioteket er en av aktørene som skal bidra til å stimulere leselyst. Biblioteket på Hemnesberget ble brukt til forhåndsstemming ved valget i 2017.

Biblioteksjefen har deltatt på det årlige bibliotekmøtet i Bodø i september, og fulgt med på en del møter via streaming. Blant annet orientering om årets barnebøker.

Ungdomsrådet

Kommunens ungdomsråd har hatt et aktivt år. Rådet behandlet i alt 30 saker – dette fordelt på 6 møter. I rådet er det 11 faste medlemmer og 11 varamedlemmer. Representantene velges av elevrådene på ungdomsskolene, fra ungdomsklubbene i kommunen og to repr. fra videregående skole/lærlinger.

Rådet ledes for 2017/18 av Thea Sofie Martinussen, med Martin Herstad som nestleder. Rådet har møte og talerett i kommunestyret. Der kan de møte med inntil to ungdommer. To representanter fra rådet deltok på Ungdommens fylkesting i Bodø, i oktober.

I 2017 ble det gjennomført en ny Ungdata-undersøkelse. Resultatet ga grunn for bekymring. Ungdomsrådet tok initiativ til å ta tak i resultatet. Det ble etablert kontakt med organisasjonen «Med Ungdom i Fokus», med spørsmål om de kunne bidra til å etablere det større prosjekt «Ung i Hemnes». Arbeidet / planleggingen startet opp på slutten av 2017, med Ungdomsrådet som initiativtaker.

I forbindelse med 75-årsmarkeringene for de jugoslaviske fangene deltok ungdomsrådet i et utvekslingsprosjektet sammen med serbiske ungdommer fra vennskapskommunene til Vefsn og Hemnes. Ca. 20 ungdommer fra Serbia var her i juni, sammen med ca. 20 ungdommer fra Vefsn, Hattfjelldal og Hemnes. De fikk blant annet møte Kong Harald, da han la ned krans på krigskirkegården i Botn – Saltdal. De var også med på avdukingen av Blodveienprosjektet i Osen og på Fagerlimoen. I tillegg var det arrangert en rekke felles aktiviteter i en hel uke. Ungdommene var på gjenbesøk i september i Serbia, i vennskapskommunen til Vefsn.

Ungdomsrådet arrangerte ski-/aktivetsdag for ungdom, med felles buss til Hemavan. Ungdomsrådet var involvert i utviklingen i rusfritt arrangement, sammen med ungdomsklubbene. I 2017 ble det for første gang arrangert «Teknogeek» i kommunen, i Hemneshallen. Elever/ungdommer fra flere nabokommuner deltok. Ungdomsrådet var medarrangør. Ungdomsrådet bevilget penger til en del ulike formål gjennom året.

TJENESTEPRODUKSJON

TEKNISKE TJENESTER



Generelt

Enhet for tekniske tjenester (TEK) har en bemanning på 58 årsverk. I tillegg har TEK hatt en lærlinger. TEK har ansvaret for drift og vedlikehold av veg og kommunale bygg, vann, avløp, renhold, Parker/grøntarealer, brannberedskap og feiertjenester, organisering av planarbeid, landbruk, byggesak og oppmåling. TEK har også ansvaret for boligformidling av alle kommunale omsorgsboliger/leiligheter og leiligheter som leies ut av Hemnes Boligstiftelse, oppfølging av bostøtte samt startlån. TEK har døgkontinuerlig beredskapsvakt på veg, vann, avløp og brann (tlf. 47879700). I tillegg har TEK ansvaret for lovforvaltning, saksbehandling og prosjektering innenfor veg, vann, avløp og kommunale bygg. Totalt omfatter dette:

110 km kommunale veger

83 km vannledninger

65 km Avløpsledninger

4 Vannverk

3 avløpsrenseanlegg

Ca 45.400 m2 kommunal bygningsmasse

Ca. 100.000 m2 grøntareal inkl. kirkegårder

Utleie av 220 leiligheter

Sykefraværet har i 2017 vært 6,8% som er en nedgang fra året før på hele 2,9 prosentpoeng. Dette vil altså si at sykefraværet har gått ned med 30% sammenliknet med året før. Sykefraværet skyldes i all hovedsak langtidssykemeldinger. Enheten hadde ingen arbeidsskader



Fra renoveringen av Svalengsvegen som ble gjennomført i 2017 av firma Jobansen Maskin

Bøstøtte

I 2017 begynte bostøttesystemet å beregne bostøtten med nye inntektsopplysninger. De gikk fra å bruke siste skatteoppgjør, til å innhente faktisk månedlige inntekter fra A-ordningen. Dette medførte at dato for utbetaling av bostøtte ble flyttet fra 10. til 20. i måneden. Det ble også mulig for søkere som bodde i kollektivt å søke bostøtte. I 2017 kom det elektronisk selvbetjeningsløsning for søkere, der de kan endre meldepiktige inntekter, husleie i leid bolig og kontonummer. Nedenfor er noen nøkkeltall for bostøtte 2017 – sett opp mot tall fra 2016.

År	2016	2017
Søknader pr. mnd i snitt	85	83
Innvilgede søkn. pr. mnd i snitt	79	62
Avslåtte søkn. pr. mnd i snitt	6	21
Nye søknader pr.mnd i snitt	6	7
Klager totalt	1	5
Utbetalt bostøtte totalt, mill. kr.	1,43	1,35

Boligtilskudd til etablering

Ved årets start hadde vi kr. 120 000,- i denne rammen. For 2017 ble det søkt om ytterligere kr. 400 000,-, hvor vi ønsket å kunne bruke kr. 200 000,- til å starte oppbygning av tapsfond. Vi fikk innvilget kr. 350 000,-, hvorav kr. 200 000,- avsettes til tapsfond. Ingen utbetalinger av tilskudd til etablering i 2017 – men vi har en pågående sak hvor vi regner med at restkapitalen på kr. 270 000 vil bli brukt i 2018.

Boligtilskudd til tilpasning

I denne rammen ble det først søkt om kr. 200 000,-, ettersom vi ved årets start ikke hadde noen konkrete søknader. Litt utpå året fikk vi derimot inn en søknad, som vi regnet med å bruke ca kr. 400 000 i tilskudd på. Vi søkte derfor om større utbetaling i denne rammen, og fikk innvilget kr. 300 000,-. Regner med å supplere med penger fra rammen til etablering, for å få fullført denne tilskudds-saken i 2018. Vi fikk tildelt kr. 900 000,-. Vår søker valgte en

Startlån

I 2017 ble e-søknad startlån etterfulgt av et nytt saksbehandlingssystem for kommunen, som fikk navnet Startskudd. Her kan kommunen behandle søknader, ha dialog med søker, gjøre beregninger/simulere lån og sende ut ferdige vedtak til søkeren. For 2017 fikk vi tildelt som omsøkt kr. 6 000 000,- fra Husbanken – til videre utlån.

Vi har behandlet 31 saker dette året. Av disse har 1 fått forhåndsgodkjenning, som gikk ut uten utbetaling. 5 stk. fikk innvilget startlån, mens 6 stk. fikk avslag. De resterende 19 sakene er avsluttet på grunnlag av manglende dokumentasjon, eller at søknaden er trukket. Vi opplever å ha mange søkere som ikke har nok fremtidig inntekt, eller for høy forbruksgjeld de ikke betjener, til å kunne få boliglån.

Totalt er det utbetalt kr. 3 694 100,- i startlån for 2017.

Kommunale bygg

Kommunens bygningsmasse representerer et areal på opp mot 50.000 m2, og tilsvarer en realverdi på om lag 1,2 mrd. (forsikringsmessig fullverdigrunnlag). Etter veiledende bransjetall (Norsk kommunalteknisk forening), gjenspeiler kommunens bygningsareal et bemanningsbehov på 8 – 10 årsverk for ivaretagelse av løpende drift- og vedlikeholdsoppgaver. Driftsbudsjettet har over flere år gitt handlingsrom for om lag halvparten av definert behov, noe som gir store driftsmessige utfordringer i forhold til både slitasje og et stadig økende etterlep på vedlikeholdet.

Investeringsprosjekter

Renovering av omsorgsbolig Bleikvassli, her har vi foretatt en innvendig renovering av en leilighet med bytte av kjøkken og nytt badrom. Alle overflater i leiligheten er renoveret og det er satt inn nye dører i leiligheten.

Korgen Fysakbarnehage utbedringer mindre rehabiliteringer, det utvendige taket på begge



Barn fra Korgen Fysakbarnehage på tur i hysløypa



Judit Dabl begynte i 2017 i stilling som prosjektleider ved tekniske tjenester



TJENESTEPRODUKSJON

TEKNISKE TJENESTER



Karl Johan Lønningsvik kom i 2017 tilbake til stillingen som areaplanlegger ved tekniske tjenester etter å ha hatt 1 års permisjon



Vakkert kunstverk av såpebobler laget av barn fra Bjerka barnehage

byggene er renoveret. Her ble takene rengjort for mose og skadede stener byttet. Deretter ble taket impregneret og taket på det største bygget ble malt. Det ble byttet kjøkken og gulvbelegg på Kråkeslottet og det ble også bygget en stor utvendig platt på utsiden av bygget her.

Hemnes barnehage-renovering garasje ute bod, den gamle dobbeltgarasjen ble revet og den gamle lagerboden ved Bjerka skole ble flyttet til Hemnes barnehage. Bygget ble malt og vinduene ble kittet opp og renoveret. Det ble bygget en liten ny bod under takforlengelsen av bygget. Strømkabel ble gravd ned slik at man fikk strøm i bygget.

Sørfjellets gård og friluftss barnehage, her ble det bevilget penger til nytt kjøkken og det gamle kjøkkenet ble revet og erstattet med et nytt kjøkken som tåler hard bruk. Det ble også byttet vindu i fasade i forbindelse med kjøkkenbyttet. Bjerka skole rehabilitering utvendig tak, taket på den lavtliggende delen av bjerka skole ble rengjort og det ble byttet en stor del taksten som var skadet. Tak stenen ble deretter impregneret og det ble påført to lag med takmaling. På det høyreliggende taket så ble det byttet en hel del taksten som var skadet.

Finneidfjord skole lydisolerende tiltak, på dette prosjektet ble montert akustikkhimling i musik-

Utleie av omsorgs- og eldreboliger

I år har vi hatt ledige boliger på Hemnesberget og Finneidfjord, Bjerka og Bleikvasslia har hatt full utleie. Det har blitt renoveret en bolig i Bleikvasslia og en på Hemnesberget. Aspmoen 20 brukes til ansatte på KOM som leier hver sin leilighet til vi får avklart hva boligen skal brukes til. Fjordgløtt hadde vi utleie på noen uker på sommeren til ferievikarer på HOM.

Avtalen med Hemnes boligstiftelse om framleie av omsorgsleilighetene fortsetter slik at vi tildeleler og fakturerer leietakerne for disse leilighetene.

Lov om eiendomsregistrering - Matrikkel-loven

Det ble gjennomført ca. 40 oppmålingsforretninger i marka. Totalt ble det registrert 65 nye eiendommer i matrikkelen i 2017, dette inklusive innløste festetomter. En god del retting- eller endringskrav ble også behandlet og matrikkelført. Kommunen mottok én jordskiftesak fra Helgeland jordskifterett for matrikkelføring.

I 2017 ble det innført elektronisk tinglysing for enkelte sakstyper etter matrikkelloven, samt elektronisk registrering av konsesjonsforhold i



Kommunen foretar årlig kantklipp langs kommunale veger med eget utstyr

krom, grupperom og personalrom.

Utvidelse med en arbeidsplass for helsesøster Korgen, et tidligere tekjøkken og audiografrum ble revet for å bygge et nytt helsesøsterkontor. Her ble det montert ny himling, nytt gulvbelegg og veggene ble renoverte.

Finneidfjord nye barnehage, det ble bygget en ny barnehage i sokkeletasjen i til Finneidfjord samfunnshus. Dette er en barnehage med 42 plasser og den var innflyttingsklar 01.11.17.

Ranheim brygga ble i løpet av 2017-2018 renoveret. Den gamle kledningen på nord og østveggen ble revet og det ble lagt inn nye stendere i modul for å muliggjøre isolering av bygget. Det ble lagt asfalt plater og vindspærre på veggene og det ble montert nye vinduer og ny dør på østfasaden. Østfasaden skal behandles med linoljemaling i løpet av våren 2018.

matrikkelssystemet. Dette har gitt en betydelig effektiviseringsgevinst både for kommunene og Kartverket. Hemnes kommune er stolt over enn så lenge å ha en av landets aller peneste landmålere som sin ansatt.

Lov om eierseksjoner - Eierseksjonsloven

Det ble behandlet to saker etter eierseksjonsloven i 2017. En for oppretting av nytt seksjonssameie og en for sletting av seksjonssameie. Eierseksjonsloven av 1997 blir nå erstattet av revidert lov av 2017 og som trer i kraft i 2018.

Forvaltning, drift og vedlikehold av geodata

Kommunen er oppdateringsansvarlig for seks kartdatasett som i fellesskap eies av partene i det såkalte GEOVEKST-samarbeidet. Kommunen leverte oppdaterte kartdatabaser for 1. mai, som

TJENESTEPRODUKSJON

TEKNISKE TJENESTER



er kommunens frist for årlig levering av data. Kommunen publiserer oppdaterte kart- og plandata fortløpende på kartinnsynsøsningen www.kommunekart.com.

Kommunale veier - drift

Tekniske tjenester har ansvaret for drift og vedlikehold på kommunale veier, gangveier og plasser med tilhørende elementer. Dette omfatter ca 103 km vei, ca 5 km gangvei, 5 km med veier til kommunale VA-anlegg, samt ca 65 000 m² parkeringsarealer tilknyttet kommunale bygg.

Ca 50% av veiene brøytes med innleie, mens resten av veiene og arealer brøytes i egenregi. Kommunen drifter også ca 1 200 gatelys tilknyttet kommunale veier og bygg.

kombinert med samarbeid med kirken og avtaler med private.

Vann og avløpsanlegg

Følgende anlegg har vært/ er til utførsel i I 2017 er følgende utført av arbeider på Va nettet i Hemnes Kommune

Renovering Hemnesberget

Kommunen har i 2017 renoveret flere delstrekk på Hemnesberget, blant annet i Parkvegen, Skolegata, samt ledningstraseen mellom FV 808 og ned til Lapphellvegen. Sistnevnte trase henger sammen med det nye avskjærende avløpssystemet som er etablert i Fv 808.

Høydebasseng på Finneidfjord

Dette prosjektet var et hasteprojekt pga større driftsproblemer i det eksisterende høyde bas-



Fra en brann i lagerbygning på Bjerka

Kommunale veier - investering

Budsjettet for investering på kommunale veier i 2017 var på 4,6 millioner, første del av Svalengsveien (Finneidfjord), parti av Stranveien (Korgen), Lapphellveien og parti av Parkveien og Skolegata (Hemnesberget), samt renovering av dekke og nytt rekkverk på Kulvert over E6 og jernbanen på Bjerka var blant prosjektene som ble utført. I gjennom avtaler med Statens vegvesen og deres anlegg for Fv808 på Hemnesberget og tunellarbeider på Finneidfjord fikk vi lagt nytt asfaltdekke på ca 2,8 km kommunal vei.

Trafikksikkerhet

Budsjett for trafikksikkerhetstiltak i 2017 var på 200 000,-, midlene for trafikksikkerhet benyttes til trafikksikkerhetstiltak prioritert av kommunens trafikksikkerhetsutvalg, og til egenandel i prosjekter med fylkeskommunalt trafikksikkerhetstilskudd. I 2017 fikk Hemnes kommune innvilget tilskudd for ny gangvei mellom Bjerka og Bjerka skole. Prosjektet gjennomføres i 2018.

Grøntanlegg

Kirkegårder, parker og grønntanlegg tilknyttet bygg og veier i Hemnes Kommune utgjør i alt ca 10 000 m². Stell og vedlikehold av disse arealene gjennomføres stort sett i egenregi,

senget. Arbeidet ble ferdigstilt februar 2018. Renovering gir oss en betydelig bedre kontroll på drikkevannet samt at våre driftsoppgaver med bassenget kan reduseres til et minimum. Bassenget har en kapasitet på ca 370 m³ og dekker behovet for forbruksvann på i 4 døgn.

Renovering Saglia/ Skjæranveien

Utskifting av eksisterende vannledninger, etablering av egen kum for private ledninger samt etablering av nytt overvann og avløpssystem. Renovering lengde ca 160 m.

Renovering Hagen

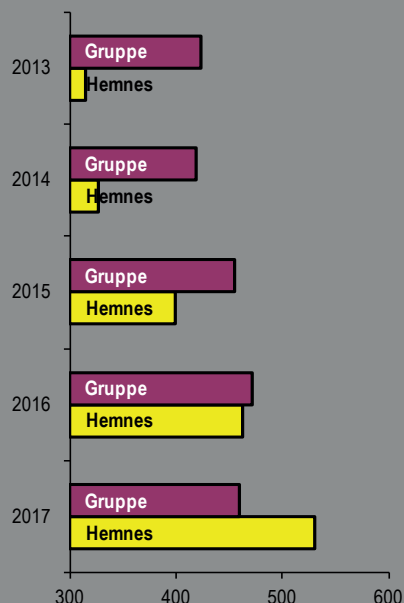
På bakgrunn av en større vannlekkasje lokalisert under Fv 804 ble det i siste del av 2017 gjort en akutt renovering av ca 110 m med vannledning. Arbeidet ble utført hovedsakelig i egen regi med unntak av styrt boring gjennom fylkesvegen. Dette arbeidet ble utført av Johansen Maskin AS.

Nytt avløpsrenseanlegg på Hemnesberget

Det nye anlegget skal erstatte dagens anlegg som er lokalisert ved Trenor. Anlegget ble ferdigstilt/ tatt i bruk 4. september 2017. Det meste av avløpsvannet kommer i dag inn i nytt anlegg med unntak av svenskbyen og deler av Saglia hvor avløpsvannet fortsatt ledes mot ren-



Håkon Økland gikk i 2017 av med pensjon. Han jobbet som rådgivør ved tekniske tjenester



Årsgebyr for feiing, kroner pr. år



TJENESTEPRODUKSJON

TEKNISKE TJENESTER

seanlegget ved Trenor. Arbeidene med å bygge om det gamle renseanlegget til en pumpestasjon blir utført i inneværende år.

Brannvern - forebyggende

Ny forskrift om brannforebygging trådte i kraft 01.01.16. Denne medfører en del endringer i kravene til gjennomføring av feiing og tilsyn, samt et mer risikobasert tilsyn i særskilte brannobjekter.

Den største endringen er at det fra denne dato er et lovpålagt krav om feiing i fritidsboliger, noe som vil medføre en økning fra i dag 2003 skorsteiner og ildsteder til ca 3000. Vi har i 2017 sendt varsel til samtlige eiere av fritidsboliger, der vi ba om opplysninger om skorstein, ildsted og adkomst.

Hemnes brannvesen har også i 2017 deltatt i brannvernuka som årlig avsluttes med åpen brannstasjon, hvor folk kunne møte brannvesenet for å få informasjon om brann og brannvern. Her får de også innsikt i hvordan brannvesenet jobber og hvilke verktøy vi har. Barna får også mulighetene til å kjøre brannbil og prøve brannslanger, som også er svært populært.

«Skoleprosjektet», som er brannvernopplæring av alle elever på 6. klassetrinnet ved alle kommunens skoler ble også gjennomført 2017. Dette foregikk i desember, som statistisk sett er den verste brannmåneden. I tillegg til brannvernopplæring fikk alle elevene utdelt brannvesenets egen

adventskalender, med råd og tips om brannvern. I desember er vi også med i «aksjon boligbrann», der det ble gitt råd og veiledning om brannsikkerhet hjemme, samt utdeling av røykvarsler batteri og informasjonsfolder. Det ble også sendt ut påminnelse på SMS om skifte av røykvarselbatteri og sjekk av sløkkeutstyr til 1600 personer i forbindelse med «røykvarslernes dag» 1. desember.

Av informasjonstiltak informeres det gjennom kommunens hjemmeside om brann og brannsikkerhet ved enkeltanledninger, for eksempel i forbindelse med påske og julehøytiden.

Pr. 31.12.17 er det registrert 53 særskilte brannobjekter etter § 13 i brann- og eksplosjonsvernloven, samt 7 objekter registrert etter forskrift om håndtering av farlig stoff. Av disse var målet å gjennomføre 20 tilsyn i 2016. Det er gjennomført tilsyn i ca. 90 % av disse objektene.

Feier har gjennomført feiing på 1087 skorsteiner og tilsyn på 200 ildsteder. Under disse tilsynene har vi også tilbudt eldre og uføre en liten

brannsjekk. Dette har blitt godt mottatt av disse gruppene.

Brannvern - beredskap

Beredskapsnivået i brannvesenet har vært det samme som forrige år med helkontinuerlig overordnet

vakt og mannskapsvakter i høytidshelger og vanlige helger i sommerferien. Bemanningen har vært 28 brannmannskap, herav 8 utrykningsledere og 18 godkjente røykdykkere.

Det har totalt vært 90 registrerte hendelser i brannvesenets innsatsområde i 2017.

Brannvern - samarbeid mellom kommuner

Vi har gjensidig bistandsavtaler med Rana, Vefsn, Leirfjord og Hattfjelldal kommune. I tillegg har vi utvidet samarbeidsavtale med Hattfjelldal, som innebærer at Hemnes har administrativt ansvar for brannvern i Hattfjelldal. Det er registrert 18 særskilte brannobjekt, hvor det er gjennomført tilsyn på samtlige.

Landbruk og utmarksnæringen

Sommeren 2017 var det 80 foretak som søkte produksjonstilskudd. Disse fordeler seg på 78 enkeltprodusenter og 2 samdrifter. På samme tid i 2016 søkte 84 foretak produksjonstilskudd. Registrert jordbruksareal er redusert fra 21.507 til 21.167 daa gjennom året. Reduksjonen skyldes at det er en del areal ute av drift.

Oversikt over husdyrproduksjonen i Hemnes kommune:

Produksjon	Antall foretak		Antall dyr	
	2016	2017	2016	2017
Melkekyr	23	23	641	681
Ammekyr	10	10	183	194
Øvrige storfe	33	32	1605	1531
Vf. sau	37	37	4658	4697
Geiter (ikke lev. til meieri)	2	2	12	12
Avlspurker	3	3	143	151
Ungpurker til avl	3	3	270	253
Slaktegris (antall gjennom året)	7	6	2797	2714
Verpehøns	4	3	53	50
Hester	14	11	43	36
Esler	1	1	2	2
Bikuber	1	0	25	0



Maria Kongsdal begynte i 2017 i stilling som miljøservicearbeider ved tekniske tjenester



Liv Marit Pedersen tok i 2017 fagbrev i renholdsaget



Det arrangeres årlig fagdager for landbruket med forskjellige temaer. Bildet er fra en fagdag i 2017 der det ble avholdt befaring på en enkel forbygning av en elvestrekning.

TJENESTEPRODUKSJON

TEKNISKE TJENESTER



BU-saker

I 2017 ble det ikke innvilget nye BU saker i Hemnes.

Robust Landbruk

Dette er en ordning som i sin helhet er finansiert over kommunens driftsbudsjett.

Formål	Antall vedtak	Beløp i kr
Tilskudd til landbruksskoleelever:	6	15 000
Tilskudd til kjøp av melkekvoter:	1	78 736
Tilskudd til nydyrking	1	18 000
Tilskudd til mindre tiltak i landbruket:	2	57 000
Plastinnsamling:	1	31 282
Sum:	11	200 018

Tilskudd til drenering

Antall innvilgede søknader	Antall dekar	Støttebeløp i kroner
3	95	80 280

Behovet for drenering av sannsynligvis vesentlig høyere enn dette aktivitetsnivået.

Kulturlandskap

Også i 2017 var det forholdsvis høy aktivitet når det gjelder SMIL-prosjekter.

Formål	Ant. innvilget	Ant. avslag	Beløp
Skjøtsel av kulturmark	1	0	48 000
Tiltak ved vann og vassdrag	0	0	0
Verneverdige bygg og andre kulturminner	5	0	261 500
Holmholmen egg- og dunvær	1	0	120 000
Sum	12	0	489 500

Andre kultur og kulturlandskapstiltak

Også i 2017 ble det også gitt støtte til skjøtsel av slåttemark på 5 eiendommer gjennom tilskuddsordningen «Prioriterte naturtyper» (Midler fra Miljødirektoratet). Våren 2016 ble det innvilget støtte til 3 prosjekter fra Norsk Kulturminnefond med et samlet støttebeløp på kr 413 000,-. Søknadene var sendt inn høsten 2016. Høsten 2017 ble det sendt inn 1 søknader fra Hemnes kommune, også denne fikk innvilget støtte. Med unntak ett har disse hadde bistand fra kommunen i søknadsprosessen.

Behandling av saker etter jordlovens §§ 9 og 12

Type saker:	Antall	Areal i daa
Saker behandlet etter jordlovens § 12 (deling av landbrukseieendom)	10	10
Saker behandlet etter jordlovens § 9 (Omdisponering av dyrket og dyrkbar jord)	2	1
Driveplikt:	0	

Saker behandlet etter konsesjonsloven

Ant.	Saker m/ pers. boplikt	Saker m/ fritak for boplikt
6	4	2

Skogbruk 2017

Avvirkning for salg i 2017:

	m3	kr.
Avvirkning i m3 totalt salgsvirke	10 907	
Totalverdi i kr		3 242 844
Sagtømmer volum	4 455	1 831 659
Massevirke volum	6 310	1 411 185

Avvirkningen veksler over tid avhengig av priser og driftsforhold og tilgjengelige driftsapparat.

Skogkultur

Tiltak	Antall planter	Areal i daa	Kostn. i kr	Tilsk. i kr
Nyplanting	83 900	557	434 778	150 373
Suppleringsplanting	0	0	0	0
Ungskogsspleie	0	0	0	0
Total Hemnes	83 900	557	434 778	150 373

Skogsveibygging

Det ble ikke ferdigstilt nye skogsveier med tilskudd i 2017.

Viltforvaltning

Elgjakt

Type dyr	Ant. tildelt	Ant. felt
Fridyr	122	
Kalv	2	28
Hanndyr	2	
Hanndyr 1 1/2 år		24
Hanndyr eldre		36
Hunndyr	2	
Hunndyr 1 1/2 år		15
Hunndyr eldre		18
Totalt	128	121
Fellingsprosent		93,8

Rådyr

Tildelt	Felt
1	1

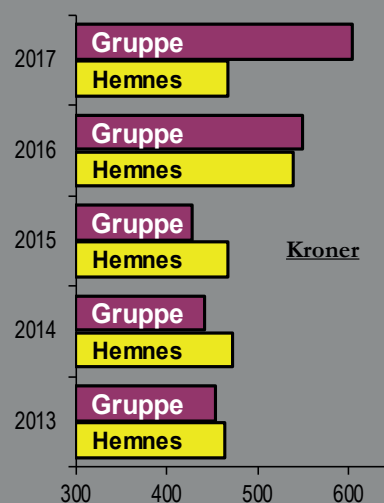
Tap til rovdyr (hele kommunen)

Sau sluppet: 4428 Sau tap: 62 (1,4 %)
Lam sluppet: 7604 Lam tap: 327 (4,3 %)

Kurs/seminarer og prosjekter

Hemnes kommune er en av samarbeidspartnerne i prosjektet merverdi fra skogen i regi av Kystskogbruket i 2016/17. I den forbindelse har vi kjørt flere kurs i bygningsvern her i Hemnes Kommune, kursserien ble avsluttet med kurs i vindusrestaurering i 2017.

I forbindelse med prosjektet klimaskog i Leirskardalen har vi nå takstert et betydelig skogareal i 2016/17. Resultatene av taksten viser at 6500 daa er ferdig takstert, resultatene vil bli fremlagt med det første.



Netto driftsutgifter til plan/kart/bygg per innbygger.

Sakstype	Antall
Byggemeldinger	75
Disp. boliger og fritidsboliger.	9
Matrikkel (oppmåling)	65

Antall saker behandlet i 2017



TJENESTEPRODUKSJON

HELSE OG VELFERD

Helse og velferd

Helse og velferd består av NAV Hemnes, flyktningetjenesten, barnevernet og helsetjenestene, herunder legetjenesten, øyeblikkelig hjelp, legevakt, krisesenter, psykiatri- og rus-tjenesten, helsestasjon, skolehelsetjenesten, fysioterapi, ergoterapi, og Frisklivssentralen. Koordinering av kommunens folkehelsearbeid er lagt til leder for enheten.

Enheden ble vedtatt opprettet av kommunestyret 22. september 2016. Fra 01.12.16 ble assisterende rådmann / personalsjef Rolf Fjellestad konstituert i stillingen som midlertidig enhetsleder. Andrew Amundsen ble tilsatt som enhetsleder 01.08.2017.

NAV Hemnes

Den kommunale delen av NAV Hemnes ivaretar kommunens ansvar knyttet til Lov om sosiale tjenester og Lov om gjeldsordning § 1-5. Tjenester inkluderer økonomisk sosialhjelp, råd, opplysning og veiledning, gjeldsrådgivning, og arbeidsrettet oppfølging.

Økonomisk sosialhjelp

162 personer har mottatt økonomisk sosialhjelp i løpet av 2017, mot 136 personer året før. Dette er det første året med økning siden 2013. Mottakere i 2017 kan grupperes slik:

Status	Ant. 2017	Ant. 2016
Enslige 18-24 år	23	16
Enslige 25+	77	54
Par/Samboer 18-24 år	1	2
Par/Samboer 25+	14	15
Par/Samboer med barn	24	24
Enslig med barn	23	25

Antall ungdommer i aldersgruppen 18-24 har økt til 24 personer. Antall mottakere med barn har gått ned fra 49 personer i 2016 til 47 i 2017.

Gjeldsrådgivning / økonomisk veiledning 2017

Gjeldsrådgiver fikk 253 henvendelser i 2017. Utfall av disse fordeler seg slik;

Økonomisk veiledning	195
Stans/justering av utleggstrekk	22
Tvangsauksjoner	14
Gjeldsordning	23
Økonomisk sosialhjelp	19

Flyktningetjenesten

Flyktningetjenesten ble organisert utenfor NAV Hemnes i 2017. Det ble bosatt 13 personer. I tillegg har tjenesten gitt oppfølging og programrådgivning til 14 personer bosatt i 2016 og 10 i 2015. Programinnhold for de fleste har vært hovedsakelig norskopplæring og samfunnsfag. Annet innhold har vært språkpraksis og arbeidsrettede tiltak i regi av NAV. For de fleste er overgang til grunnskole og/eller videregående opplæring hovedmålet i programmet.

I november endret Imdi sine prognoser for antall bosetningsklare flyktninger i 2018. Hemnes kommune er ikke anmodet til å bosette flyktninger i 2018 grunnet en markant nedgang nasjonalt. Nedgangen skjedde allerede i siste halvåret 2017. Dette resulterte i at kommunen ikke fikk tilbud om kandidater i henhold til vedtaket om å bosette 15 personer.

Barnevernet

I løpet av året har det vært 133 aktive saker. I gjennomsnitt 91 aktive saker i barnevernet til enhver tid. Tjenesten mottok 88 bekymringsmeldinger. Av disse ble 15 henlagt uten undersøkelse. 73 meldinger førte til undersøkelse, hvorav 43 ble henlagt etter endt undersøkelse. 30 bekymringsmeldinger førte til tiltak. Bekymringsmeldingene har vært ujevnt fordelt over året. Det vises en markant topp i januar og juni. I mars og august ble det mottatt få bekymringsmeldinger.

Årsak til meldinger har endret seg fra året før;

	2017	2016
Rusmisbruk foreldre	24	7
Rus barn	1	3
Foreldres psykiske helse	14	8
Barns psykiske helse	3	5
Konflikt i hjemmet	16	5
Foreldre somatisk sykdom	0	3
Barn utsatt for vanskjøtsel	0	1
Barnets atferd/ kriminalitet	9	3
Vold	6	8
Barn med nedsatt funksjonsevne	0	1
Manglende foreldreferdigheter	5	11
Annet	8	4
Foreldres kriminalitet	2	

Meldinger er gitt av mange ulike instanser. Det har vært en markant økning av meldinger fra Politiet fra 10 i 2016 til 23 i 2017. Også antall meldinger fra skolen og psykisk helsevern har økt fra 2016.

Tiltaksarbeid

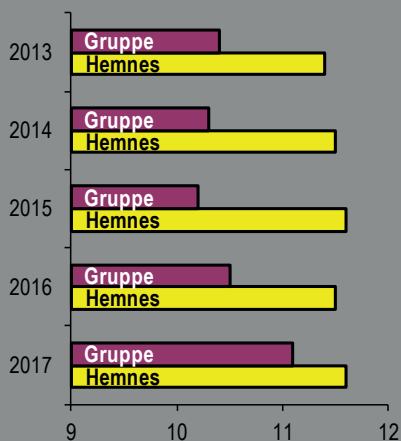
På tiltakssiden har kommunen valgt å leie inn eksterne konsulenter i en viss grad. Dette både ut fra behov for spesiell kompetanse, men også ut fra kapasitet. Tjenesten har svært god erfaring med dette. Et barnevern i en liten kommune har ikke nødvendig kompetanse i egen stab, til å gå inn i saker med særskilte utfordringer. Kjøp av eksterne tjenester er en forutsetning for å arbeide forsvarlig med noen av sakene. Ved kjøp av eksterne konsulenter har dette gitt tjenesten den nødvendige fleksibilitet i noen av sakene. Det kan være behov for barnevernet både i skole-, fritids og hjemmesituasjonen. I enkelte tilfeller vil kjøp av eksterne tjenester muliggjøre «skreddersøm». Dette er tjenester som barnevernet ser behov for å fortsette med å benytte i en viss utstrekning.

Interkommunalt barnevern

Prosjektet fra 2015 har blitt videreført. Målsettingen med prosjektet er med dette å styrke rekrutteringen av foster- og beredskapshjem i vår region. Det er en stor utfordring å ha en tilfredsstillende tilgang på slike hjem. Behovet oppstår ofte veldig brått, og ofte må en ty til løsninger utenfor egen region. Dette medfører betydelige ekstrakostnader, det vil kunne by på praktiske utfordringer – og det byr på utfordringer rent faglig sett. Barnevernleder i Nesna ble tilsatt i 50% stilling for å ferdigstille prosjektet innen 31.12.2018. Barnevernlederne i de syv samarbeidskommunene har sittet i prosjektgruppa, og saksbehandlere har vært referansegruppe.



Andrew Amundsen ble i 2017 ansatt som enhetsleder for den nye enheten helse og velferd.



Fysioterapiårsverk per 10 000 innbyggere - kommunehelsetjenesten

TJENESTEPRODUKSJON

HELSE OG VELFERD



Helsestasjon, skolehelsetjenesten, jordmørtjenesten og familieveileder

Helsestasjonene har fire helsesøsterstillinger, en familieveilederstilling og en halv jordmorstilling. Det har vært 2 helsesøstre i 1,5 av 4 stillinger. 4 sykepleiere dekket opp resten med 2,5 stilling. Familieveileder har arbeidet 50 % stilling. Alle skolene har eget helsesøsterkontor og faste trefftider på skolene.

Det har vært redusert kapasitet på helsestasjon- og i skolehelsetjenesten fra august 2017. To av sykepleierne har startet på helsesøsterutdanning, en på full tid og en på deltid.

Fra i november 2016 har vi hatt en stilling i prosjekt som retter seg mot småtrinnet og forebygging av psykisk helse. Prosjektet fortsatte i 2017 og vi har prosjektmidler til november 2018. Det er søkt om ytterligere midler for å videreutvikle prosjektet til også å rette seg inn mot mellom- og ungdomskolestrinnet.

Kontroller i regi av jordmor blir gjennomført i tråd med sentrale retningslinjer. Det var 42 fødsler i Hemnes kommune i 2017, fordelt med 25 i Korgen og 17 på Hemnesberget.

Helsekontroller av barn og ungdom blir utført i tråd med sentrale retningslinjer. Det er gjennomført hjemmebesøk til 45 nyfødte. 42 barn har vært på 6-ukerskontroll, 48 barn på 1-årskontroll, 42 barn på 2-årskontroll, 41 barn på 4-årskontroll, 40 barn på skolestartundersøkelse og 100 ungdom på 8-9.klassekontroller. I tillegg til individuelle kontroller har det vært grupper med ulike tema, både på helsestasjonen og i skolehelsetjenesten.

Influensavaksinering av eldre og personer i risikogrupper ble gjennomført med to dager på hver helsestasjon. De som ikke hadde anledning til å komme på de oppsatte dager hadde anledning til å komme på helsestasjonene på fastsatte tidspunkter senere. Til sammen ble det satt ca 370 influensavaksiner.

Reisevaksinering til befolkningen blir foretatt ved helsestasjonene i kommunen.

Tjenesten vaksinerer jenter født i eller etter 1991 mot livmorhalskreft. Dette er en innhentingsvaksine som settes 3 ganger i løpet av et halvt år. Dette skal gå over to år. Hittil har vi satt ca. 140 doser.

I skolehelsetjenesten er helsesøster fast tilstedt 2-2,5 dager pr. uke ved Korgen og Hemnes sentralskoler. Ved Bleikvassli skole en dag hver eller annenhver uke. På Bjerka og Finneidfjord en dag annenhver uke. Siden august har det vært mindre tilgjengelighet på grunn av mindre bemanning.

Skolehelsetjenesten har mange konsultasjoner med barn og ungdom under 20 år. Elever med psykiske vansker kan bli fulgt opp med samtaler over lang tid. En del elever i videregående skole ringer oss eller kommer for å fornye resepter.

Helsesøster har vært inne i skolene i forhold til enkeltelever med spesielle problem og behov, og delt på ansvarsgruppemøter.

Helsesøster deltar i tverrfaglig team som er 4-5 ganger på hver skole (Korgen og Hemnes) i løpet av skoleåret.

Ergoterapi

Ergoterapeuten har gått i 100% stilling i 2017. Målsettingen med tjenesten er å bedre eller vedlikeholde brukerens funksjonsevne for størst mulig grad av selvstendighet og sosial tilpasning til eget hjem, arbeidsplass og fritid. Tjenesten legger forholdene til rette for nødvendig hjelp til selvhjelp. Ergoterapeuten be-

nytter aktivitetens utviklingsmulighet som redskap i metodisk arbeid. Det jobbes med tiltak som kan forebygge, kompensere og gjenopprette tapt aktivitetsfunksjon. Ergoterapeuten har fast dag på Korgen omsorgssenter tirsdager og Hemnesberget torsdager, og er kontaktperson for Nav Hjelpemiddelsentralen når det gjelder hørsel, syn og bevegelse. Brukere har fordelt seg slik i 2017;

Antall brukere	152
Nedsatt hørsel	23
Nedsatt syn	13
Barn	8
Koordinator	2
Hverdagsrehabilitering	12

Fysioterapi

I hovedsak har den kommunale fysioterapeuten arbeidet med eldre i og utenfor omsorgssentrene. Noen har et kort behov med opptrening etter brudd o.l., og flytter deretter hjem. Andre har langvarig behov for trening for eksempel etter slag eller kronisk sykdom. Kommunal fysioterapeut får også henvendelser fra barnehager, skoler, og helsestasjon om vurdering av barns motorikk. Fysioterapeuten inngår i rehabiliteringsteamet.

I 2017 gikk kommunen ned fra 4 hjemler til private fysioterapeuter til 3 når én av fysioterapeutene avsluttet sin praksis. Hjemlet ble ikke utlyst og representerer en reduksjon i fysioterapitilbudet i kommunen.

Frisklivssentralen

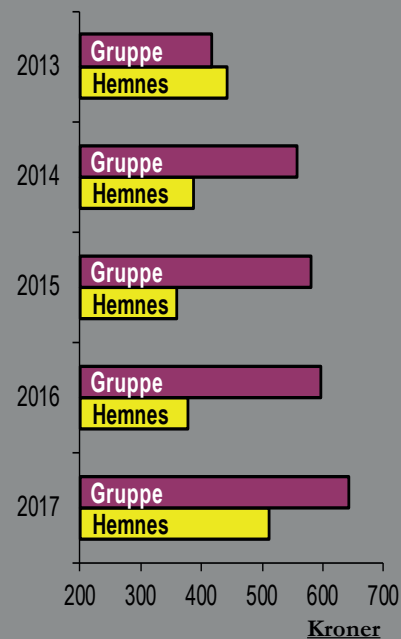
Formålet med Frisklivssentralen er å;

- Innfri sentrale og lokale føringer og behov
- Bidra til styrking av helsefremmende og forebyggende helsetjenester i kommunen
- Bidra til styrking av samhandling mellom helsetjenesten og folkehelsearbeidet
- Bidra til bedre helse hos innbyggerne

I desember 2016 ble det vedtatt av kommunestyret at Frisklivssentralen skal bli en fast del av helsetilbudet i kommunen, og 2017 er dermed tilbudets første ordinære driftsår. Bemanningen omfatter en koordinator med ernæringskompetanse, samt fysioterapeut i 50%.

Målgruppen er i utgangspunktet alle innbyggere i Hemnes kommune. Prioritert målgruppe er innbyggere som har økt risiko for, eller som har utviklet sykdom og trenger støtte til å endre levevaner og mestre helseutfordringer. Frisklivssentralen gir kunnskapsbasert hjelp til fysisk aktivitet, kosthold og snus- og røykeslutt gjennom et strukturert oppfølgingstilbud. Sentralen er lokalisert til Korgen omsorgssenter.

Aktivitet	Ant. deltakere
Helsesamtale 1	35
Helsesamtale 2	39
Oppfølgingssamtale	12
Treningsgruppe	85
Søvnveiledning	7
Kostholdsveiledning	18
Fysisk test	52
Sum konsultasjoner	248



Netto driftsutgifter til kommunale idrettsbygg per innbygger



Elin Arnøy ble i 2017 ansatt som NAV-leder i Hemnes



TJENESTEPRODUKSJON

HELSE OG VELFERD

Psykiatri- og rustjenesten

Tjenesten har tilbud til om lag 100 av pasientene som er registrert med P-diagnoser (Diagnoser som gjelder psykisk helse og rus) ved legekantorene. Om lag 40 av disse er særlig ressurskrevende med tunge psykiske lidelser. Tjenesten har et utstrakt samarbeid med legekantorene, NAV, barnevernet, og ulike eksterne aktører.

Olsenhågen og Olehallen inngår som en del av tjenestetilbudet. Disse er lavterskel møteplasser egnet til forebyggende arbeid overfor tjenestens målgruppe. Olehallen er tilskuddsfinansiert ut 2018.

I 2016 og 2017 har tjenesten hatt særlig fokus på utredning av pasienter og vedtaksfesting av tjenester. Dette har gitt et mere kvalitativt utgangspunkt for oppfølging, og øker grad av både rettssikkerhet og brukermedvirkning.

Plan for habilitering og rehabilitering
Hemnes kommune søkte og fikk tilsagn til tilskudd med formål om å utarbeide en plan for habilitering og rehabilitering. Arbeidet ble påbegynt høsten 2017. Planen forventes ferdigstilt til politisk behandling vår 2018.

Folkhelsearbeidet

Hemnes kommune har siden 2014 hatt en samarbeidsavtale med Nordland fylkeskommune om folkehelsearbeidet, og kommunen hadde folkehelsekoordinator i 50% stilling frem til høsten 2017. Funksjon som folkehelsekoordinator ble så tilhørende enhetsleder for enhet Helse og velferd. Avtalen med fylkeskommunen gikk ut i 2016, men ble forlenget til å også gjelde for 2017.

Avtalen inneholder fem hovedområder som det skal jobbes med i perioden. Disse områdene er helsefremmende skoler og barnehager, kunnskapsgrunnlaget, bo- og tettstedsnære aktivitetstilbud, kommunen som helsefremmende arbeidsplass og frisklivssentralen i Hemnes. Hemnes har et nettverksamarbeid

med Hattfjelldal, Grane og Vefsn med jevne møter. Videre har vi et samarbeid med flere kommuner på Nord-Helgeland gjennom Polarsirkelen Friluftsråd. Folkehelsearbeidet i kommunen er forankret hos rådmannen i ledergruppa.

Enhetene i kommunen er det utførende organ for kommunens folkehelsearbeid. Oversikten over helsetilstand og påvirkningsfaktorer for befolkningen i Hemnes kommune og Plan for Fysisk aktivitet og naturopplevelser som begge ble utarbeidet i 2016, ligger som utgangspunkt for prioriteringer i folkehelsearbeidet.

I 2017 har arbeidet med helsefremmende skoler og barnehager fortsatt. Kommunen har også et fokus på turstier og nærmiljøanlegg tilknyttet sentrumsnære områder samt skoler og barnehager.

Kommunen har også et fokus på å få de ansatte i kommunen til å være fysisk aktive. Bl.a. med premiering blant de som inngår avtale om å delta i aktiviteter. Kommunens ansatte har tilbud om gratis turorienteringskart/deltakelse. Det tilrettelegges med trimrom for ansatte, samt gratis bruk av svømmehall.

Bruk av appen «Aktiv i Hemnes» er videreført og lar deltakere registrere seg med en applikasjon på mobiltelefon og opparbeide seg poeng ved å besøke forskjellige turmål rundt om i hele kommunen. Denne ble meget populær og mye brukt av befolkningen.

Folkehelsemidler gjennom fylkeskommunen er også brukt til medfinansiering av Frisklivssentralen i 2017.

Utfordringer fremover

Hemnes kommune befinner seg i dag i en situasjon der vi har markant høyere helseutfordringer enn andre kommuner, samtidig som kommunen har fått et økt ansvar for forebygging. Utfordringen gjør seg gjeldende for samtlige tjenester i enhet Helse og velferd.



Nylaget snomann i Bjerka barnehage får den siste finpuss med friske farger fra maleskrinet



Maren Holmen sluttet i 2017 i stillingen som kommunal fysioterapeut



Brann/ redningstjenesten i aksjon under en bilulykke i Korgfjelltunnelen i 2017. I alt hadde tjenesten 90 hendelser dette året

TJENESTEPRODUKSJON

OMSORGSTJENESTEN



Generelt

Omsorgstjenesten i Hemnes er et samlebegrep for institusjonstjenester, hjemmetjenester, bemannede boliger, dagaktiviteter, støttekontakt, samt miljøterapeutisk tilbud for utviklingshemmede.

Organisering

Omsorgsenheten er inndelt i tre sektorer: Miljøtjenesten (MIL), Korgen omsorgstjeneste (KOM) og Hemnesberget omsorgstjeneste (HOM). MIL yter tjenester til utviklingshemmede og andre med spesielle behov. KOM og HOM yter hjemmetjenester og institusjonstjenester til øvrige med et definert behov. Tjenesten har også en stab, med vikarbase, kreftkoordinator, tildelingskontor og fagkonsulenttjenester.

Evy Lund sluttet som avdelingsleder i hjemmetjenesten i Korgen, og gikk gradvis i sommer/høst over i ny jobb som avdelingsleder ved sykehjemmet på Hemnesberget. Sissel Tove Torgersen begynte som avdelingsleder i hjemmetjenesten i Korgen i samme periode, og ble fast tilsatt fra 01.10.2017.

MIL har endret lederstrukturen. Anita Kirkreit er avdelingsleder for Aspmoen 29/41, mens Prestegårdshagen er direkte underlagt sektorleder. Lederressursen er redusert. Samtidig er det en fagperson på hver avdeling som har fått rollen som vernepleier 1. Dette for å avlaste avdelingslederne, men i hovedsak for å styrke det faglige tilbudet til brukeren.

Bemanning

Enheten er kommunens største og har mange ansatte. Tjenesten hadde en økning i Brukerstyrt personlig assistent (BPA) i 2017, som medfører en økning i årsverk. Store deler av dette finansieres av tilskudd (ressurskrevende bruker). Det ene årsverket er overført fra barnehage, en ny og spennende måte å tenke samarbeid rundt barn med spesielle behov. Den største økningen senere år er oppbemanning av Snytuva (bofellesskap for demente med spesielle behov) 6,82 å.v. Fra 2013 har tjenesten tatt ned et betydelig antall årsverk, samtidig som nye behov er kommet til. Denne prosessen fortsetter i 2018.

31.12	2013	2014	2015	2016	2017
Årsverk	171,6	169,8	172,0	177,5	179,1

31.12.17	MIL	KOM	HOM	Stab	Samlet
Årsverk	48,53	73,78	50,42	6,40	179,13

Sykefravær og nærvær

Omsorgsenheten jobber aktivt med å redusere fraværet og øke nærværet. Ledere, tillitsvalgte, fastlege, NAV og bedriftshelsetjeneste jobber tett sammen i denne prosessen. Dette handler om bevisstgjøring og ansvarliggjøring. Arbeidet har vist seg i form av betydelig nedgang i langtidsfraværet over et par år, men dessverre ser vi en økning i slutten av 2017.

Fravær %	2013	2014	2015	2016	2017
MIL	10,1	11,8	12,2	11,8	11,5
KOM	8,5	13,6	10,3	6,6	7,7
HOM	9,0	10,4	8,0	8,4	9,3
Adm.-stab	0,9	0,7	0,3	1,5	0,4
Samlet	8,9	11,8	9,7	8,4	8,9

Ungjobb og ferievikarar

Også i 2017 hadde enheten ungjobbere, bå-

de gjennom den kommunale ordningen og finansiert fra tilskuddsordning fra fylkeskommunen. Dette er positivt for videre rekruttering. Enhetene hadde også stimuleringstiltak for rekruttering av ferievikarar, med positiv effekt.

Nytt av året

Omsorgstjenesten har som resten av kommunen tatt i bruk Compilo – datasystem for internkontroll. Her jobbes det med å legge inn alt av rutiner, prosedyrer og annet fagstoff, samt HMS-rutiner og avvik.

Veilederen er et fagprogram med e-læringskurs, fagprosedyrer, fagartikler, juridiske råd og annet fagnytt. Dette er tilgjengelig for alle ansatte.



Nils Emil fra Prestegårdshagen var tilstede da Sommertoget og Fantorangen stoppet på Bjerka stasjon

Nettverk omsorg

Lederne i omsorgstjenesten ble invitert til å delta i Nettverk omsorg, et ledernetverk for omsorgstjenestene i Grane, Hattfjelldal og Vefsn. Dette har vist seg å være veldig nyttig og faglig utviklende. Nettverket finansieres i all hovedsak av tilskudd fra fylkesmannen.

Lederprosess

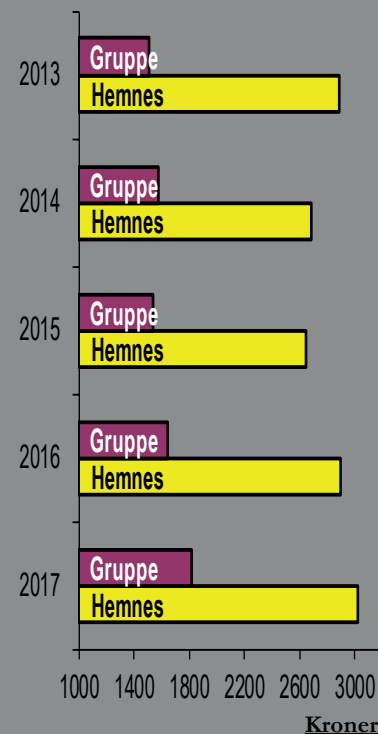
I 2017 pågikk en prosess der det ble gjort en kartlegging av lederoppgaver og stabsoppgaver i omsorgstjenesten. Hvem gjør hva? Hensikten var å samordne oppgaver som ikke er rene lederoppgaver, og slik frigjøre tid til ledelse. Tid til ledelse er helt nødvendig for å følge opp ansatte, pårørende og brukere på en god måte. Andre viktige lederoppgaver som økonomisk styring, kvalitet, organisering og utvikling, samhandling med interne og eksterne aktører må prioriteres. Prosessen førte til flytting av både ressurser og oppgaver fra sektorene til stab, og i tillegg reduserte ledelsesressurser.

Heltid i nord

Eller «Heltid for framtiden» som prosjektet heter i Hemnes. Omsorgsenheten har mange ansatte som jobber deltid, og mange i ufrivillig deltid. Det er også klart at alle disse jobber faktisk mye mer enn grunnstillingen, og er en betydelig ressurs for enhetene. Tiltak for å redusere deltidsstillinger,



Ingunn Jakobsen gikk i 2017 av med pensjon fra hennes stilling på kjøkkenet ved Hemnesberget omsorgssenter.



Netto driftsutgifter til institusjonslokaler per innbygger



TJENESTEPRODUKSJON

OMSORGSTJENESTEN



Stein Jenssen og Nils Emil Jørgensen fra Prestegårdshagen bofellesskap på grilltur i fjæra

har vært alternative turnusordninger, etablering av vikarbase, jobbing på tvers av avdelinger og frivillig økning av helgefrequens. Med bakgrunn i dette, valgte omsorgstjenesten i Hemnes å være med i et læringsnettverk i Nordnorge, sammen med 6 andre kommuner. Læringsnettverket er kommet i stand i et samarbeid mellom KS, KS-konsulent, Delta, Fagforbundet og Norsk sykepleierforbund. Dette som et ledd i regjeringens satsing «Det store heltidsvalget». Hemnes deltar med 6 fra omsorgstjenesten, 3 fra arbeidsgiversiden og 3 tillitsvalgte. Å endre fra deltidskultur til heltidskultur tar tid, men omsorgstjenesten i Hemnes er godt i gang. Utgiftene til deltakelsen i læringsnettverket finansieres av tilskudd.

Samarbeid med kulturskolen

Høsten 2017 startet KOM og HOM er samarbeid med Kulturskolen. Kulturskolen tok kontakt med omsorgstjenesten da de ønsket å komme på sentrene og ha musikkinnslag i lag med beboerne her. Dette ble godt mottatt på sentrene. To fra musikkskolen kommer en gang i uken og har tilpassede musikkinnslag i enten felles i fellesarealer, i bogruppene eller for enkeltpasienter på rommene. Dette har vært svært vellykket og vi viderefører dette ved bruk av «den kulturelle spaserstokk midler» (tilskudd).

Miljøtjenesten (MIL)

Miljøtjenesten utgjør en betydelig del av hjemmetjenestene i kommunen. Tjenesten drifter tre bofellesskap, samt barneavlastningen.

MIL har 21 brukere i boligtilbud med hjemmetjenester. 4 barn har vedtak om institusjonsavlastning. I tillegg har noen avlastning utenfor institusjon, samt at kommunen kjøpte tilbud til en bruker i privat institusjon deler av året. I avlastningsboligen er det plass til å ta imot inntil 6 barn samtidig. Avlastning

gen har fått nytt kjøkken og litt oppussing i fellesstuen. Det ble bra for både ansatte og brukere av tilbudet.

Flere av brukere deltar på aktiviteter både i og utenfor kommunen. VAKU og SAKU som arrangeres av Rana kommune er eksempler på dette. Bassenget i Korgen er flittig brukt, og terapiriding er også en slik aktivitet. Ellers er brukere ofte å se på kulturarrangement i kommunen. 13 av brukere har jobbtilbud, de fleste på HASVO, men det er også noen som jobber i privat næring. De yngste brukerne er i barnehage og skole. De som ikke er i jobb har ulike helseutfordringer som gjør at det å være i fast aktivitet blir for krevende. Noen er pensjonister. I 2017 har de fleste vært på ferieturer både innland og utlandet. Noen drar på fellesturer og noen reiser på individuelle turer. Alt etter bruker sitt behov og ønsker.

Det har vært arrangert Halloween party i Prestegårdshagen der andre brukere var invitert. Aspmoen bofellesskap har arrangert balkos i vintermørke, med godt oppmøte fra alle bofellesskapene.

I 2017 ble det ferdig utdannet to nye helsefagarbeidere i Miljøtjenesten; Ingvild Dambråten og Rina Tustervatn.

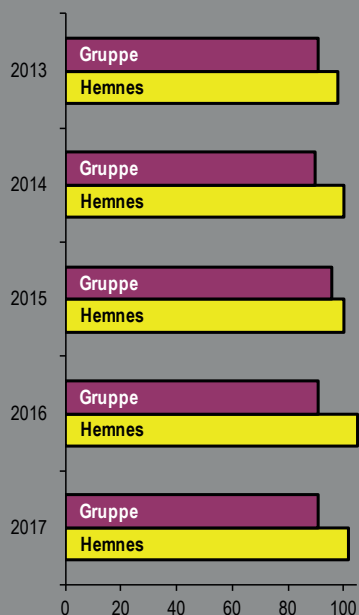
I 2017 har ledere i MIL hatt samarbeidsmøter med Hemnes NFU (organisasjon for mennesker med utviklingshemming) Dette er veldig nyttig og vil fortsette som faste samarbeidsmøter i 2018 også.

Vikarbase

Vikarbasen har lyktes med å redusere arbeidsbyrden for lederne, redusere uønsket deltid, redusere overtidsbruk, nyttiggjøre kompetansen der det trengs mest og koordinere vikarene. I 2017 har vikarbasen også inntatt en superbrukerrolle i forhold til arbeidstidsordninger og turnuser.



Ressursgruppen for lindrende behandling i Hemnes. Fra venstre Marianne Evjen, Mariann Dokmo, Liv Monica Lyeng og Anne Lise Edvardsen. Ailin Tustervatn var ikke tilstede da bildet ble tatt i forbindelse med fagdagen i november



Andel nyfødte med hjemmebesøk innen 2 uker etter hjemkomst

TJENESTEPRODUKSJON

OMSORGSTJENESTEN



Tildelingskontoret

Tildelingskontoret fattet 969 enkeltvedtak i 2017, henholdsvis 899 innvilgede, 16 vurderingsvedtak og 16 avslag, 38 behov opphørt. 5 av vedtakene ble påklaget og 1 oversendt fylkesmannen. Kommunen fikk her medhold. Vurderingsvedtakene gjelder institusjon, bolig med heldøgns bemanning, omsorgsboliger og støttekontakt.

Ressurskrevende brukere

Hemnes kommune gir tilbud til flere personer med betydelig bistandsbehov. I 2017 er det 12 personer som tilfredsstiller Helsedepartementets regler for tilskudd for ressurskrevende tjenester. Dette er personer under 67 år som mottar kommunale tjenester over kr. 1,235 mill. (lønnsutgifter), og som har enkeltvedtak etter lov om kommunale helse- og omsorgstjenester. Kommunen får refundert



Kjøkkenpersonalet forbereder julebordet 2017 ved HOM

Samhandling med sykehus – koordinerende enhet

Tildelingskontoret er kontaktpunkt for utskrivningsklare pasienter i sykehus. Tildelingskontoret er koordinerende enhet for innbyggere over 18 år.

Koordineringer med sykehus

	2016		2017	
Antall koordineringer:	171		183	
Utskrevet til:	Ant.	%	Ant.	%
Eget hjem	97	56,7	99	54,1
Korttidsopphold inst.	51	29,8	55	30,1
Rehab i sykehus	2	1,2	5	2,7
Somatisk sykehus	12	7,0	18	9,8
Psyk. sykehus	2	1,2	1	0,5
Omsorgsbolig	0	0	2	1,1
Død	5	2,9	2	1,1
Ikke utskrevet enda			1	0,5
Døgnmulkt (ant. døgn)	78		30	

Døgnmulkt for utskrivningsklare pasienter i sykehus er pr 31.12 kr. 4622,-. Siste halvår 2017 hadde kommunen kun 1 bot.

80 % av lønnsutgifter over innslagspunktet. Utgiftene omsorgstjenestene hadde til dette formål i 2017 var kr 26 750 000, refusjonen ble kr 9 544 000.

Kompetanse- og innovasjonsprosjektet

Tjenesten har de siste 2 årene mottatt tilskudd fra fylkesmannen gjennom Kompetanseløftet. I 2017 fikk tjenesten kr. 1 361 000,- til kompetansetiltak, prosjekt i hverdagsrehabilitering, innovasjon og velferdsteknologi. Vi ser at det krever menneskelige ressurser i tillegg til penger for å få benyttet tilskuddene i gode prosjekter. Dette må tas hensyn til i den videre jobbingen.

Utdanning (under utdanning eller full-ført)	Antall
Helsefagarbeider	16
Bachelor i sykepleie	16
Læringer helsefag	3
Virksomhetsmodellering 2	3
Velferdsteknologi	2
Demensomsorgens ABC	27
Sosialt arbeid/sosionom	3



Katrine Thoresen tok i 2017 fagbrev som helsefagarbeider. Hun jobber i Korgen omsorgstjeneste



Her har Aspmoen bofellesskap invitert gjester fra andre bofellesskap til grilling i bagen.



TJENESTEPRODUKSJON

OMSORGSTJENESTEN

Demensomsorgens ABC

I oktober startet omsorgstjenesten et kompetanseløft med Demensomsorgens ABC som går over 2 år. Det er 27 deltakere fra omsorgstjenesten i Hemnes og 3 deltakere fra Vefsn. Dette er organisert med samlinger og gruppearbeid. I gruppene brukes faglitteratur som relateres til praksis, med refleksjoner rundt de ulike tema.

Hverdagsrehabilitering

Hverdagsrehabilitering handler om arbeidsmetoder som gjør brukeren mer selvstendig i form av rehabilitering og tilrettelegging i eget hjem.

Dette er organisert som et tverrfaglig prosjekt der målet er at hverdagsrehabilitering skal implementeres som en naturlig del av jobben til de ulike aktørene. I 2017 har 17 brukere fått hverdagsrehabilitering. Behovet hos hver enkelt bruker kartlegges og det lages vedtak for en periode. Oppfølgingen gjøres via et tett samarbeid mellom bruker,

forbedring av tjenestekvalitet og effektivisering er sentralt fokusområde. Kommunen har investert i dataprogram som Praktiske Prosedyrer i Sykepleie, Acos IP (individuell plan) og Digital vaktbok. Det er tatt i bruk nettbrett til hjemmesykepleien. Utbygging av Wi-Fi på omsorgscentrene er gjennomført. Tjenesten har flere deltakere i Bitstream-prosjektet. Tre har tatt kurs i virksomhetsmodellering, og flere deltar i kurs LEAN. Det er metoder for utviklingsarbeid og effektivisering av tjenestene. Åtte ansatte og ledere er under utdanning innen velferdsteknologi.

I 2017 startet omsorgstjenesten i Hemnes et samarbeid med Grane, Hattfjelldal og Vefsn om innføring av velferdsteknologi. Kommunene har fått tilskuddsfinansiert et årsverk prosjektledelse som skal bistå kommunene i denne prosessen som vil gå over 2-3 år.



Silje Mari Valåmo var ferdig sykepleier i 2017. Hun jobber i Korgen omsorgstjeneste, somatisk sykehjem



Kommunestyret bevilget midler til ny pakkemaskin i 2017. Vigdis Jobansen og kokk Ingebjørg Holmslet er svært godt fornøyd med den

pårørende, hjemmetrenere, fysioterapeut, ergoterapeut, hjemmehjelp og hjemmesykepleien. Noen ganger er det flere involverte alt etter behov. Erfaringene er at mange av brukerne har hatt nytte av denne tjenesten. Enkelte brukerne har bedret sin funksjonsevne mye, slik at de greier seg med mindre hjelp eller trenger ikke hjelp fra omsorgstjenesten i etterkant. I tillegg har vi fått tilbakemeldinger fra brukerne om at de er godt fornøyd med tjenesten, foruten at de til tider synes det er mange involverte.

Velferdsteknologi og Bitstream

Utvikling og bruk av digitale verktøy for

Kreftkoordinator

Kreftkoordinator samarbeider tett med Helgelandssykehuset og med alle avdelinger internt, og følger opp kreftpasienter og deres pårørende etter behov. Kreftkoordinator er også leder for ressursgruppen for lindrende behandling. Pr 31.12.17 hadde 16 brukere oppfølging av kreftkoordinator, men koordinatoren er involvert i tilbudet til mange flere.

Ressursgruppen Lindrende behandling

Gruppen har bistått i enkeltsaker med hjemmebesøk, kartlagt behov og gitt råd og veiledning til brukere, personal og på-



Sissel Torgersen begynte i 2017 som avdelingsleder for hjemmetjenesten, Korgen omsorgstjeneste

TJENESTEPRODUKSJON

OMSORGSTJENESTEN



rørende. De har samarbeidet med spesialisthelsetjenesten og internt i kommunen om aktuelle saker. Gruppen er tilknyttet et nettverk i regionen. Ressursgruppen søkte tilskudd til en fagdag i Lindrende behandling og fikk tilskudd fra Helsedirektoratet. I november arrangerte gruppen fagdag og det var ca. 60 deltakere fra ulike arbeidsplasser i kommunen. Dette ble en vellykket dag med et faglig løft for mange.

Demensteam/ hukommelsesteam

Det tidligere demensteamet heter nå Hukommelsesteamet.

Teamet er en ressursgruppe med kompetanse på demens og er representert i begge omsorgsdistrikt. Teamet samarbeider med nettverk i nabokommuner og deltar årlig på konferanser og nettverksmøter i Nordland. I 2107 har teamet bistått mye med opplæring, råd og veiledning i praksis ute til personalet som jobber i bognuppene på sentrene og det har gitt en flott kompetanseheving der. I Korgen har teamet bidratt med 7 utredninger av personer med demens, og på Hemnesberget 3 utredninger.

Rehabiliteringsteam

Målet for teamet er å forbedre samhandlingen og styrke kompetansen, slik at brukerne i større grad kan oppleve et helhetlig og sømløst tjenestetilbud. Teamet arrangerte i februar en fagdag i rehabilitering. Det var en svært vellykket dag med ca 50 deltakere, der hovedtemaet var hverdagsrehabilitering. Teamet har jobbet godt med samordning av tjenesten, slik at det blant annet ble sikret en samordning av rehabiliteringskompetanse for hele sommeravviklingen, noe som er svært viktig for å få til helhetlige og koordinerte tjenestetilbud. I juni var to av teamets medlemmer i Lillestrøm på helsekonferanse og fortalte om etablering og drift av teamet i Hemnes.

Institusjon

Institusjonstjenester er langtidsopphold, kort-tidsopphold (rehabilitering, utredning og annet), avlastning og dag-/nattopphold. Avlastning er gratis for brukerne. Det er en viktig tjeneste, spesielt for pårørende, og bidrar til at flere kan bo lenger hjemme. Kommunen har 50 sykehjemsplasser, 46 langtidsplasser i enerom og 4 korttidsplasser. På korttids plass kan du regne med å må dele rom ved overbelegg.

Sykehjem	Liggedøgn			
	2016	%	2017	%
Langtidsopphold	16 590	90,9	16 358	90,4
Korttidsopphold	2 350	12,9	1 538	8,5
Avlastning	79	0,4	194	1,1
Samlet	19 019		18 090	
Beleggs-%		104,2		99,1

Fra sommeren 2017 registreres en stadig nedgang i etterspørselen etter sykehjemsplass og bemannede boliger. Dette er i tråd med forventningene jmf. den demografiske utviklingen i kommunen. Dette forventes fortsette i 2018 og delvis i 2019, før en jevn stigning starter som fortsetter helt til 2042, i hvert fall.



Eli Lifjell ved barneavlastningen har Alf Ivar og Embrik med seg på tur

Hjemmetjenestene

Hjemmetjenesten gir tilbud innenfor hjemmesykepleie, hjemmehjelp, omsorgslønn, personlig assistent, trygghetsalarmer, matbringning og heldøgns tjenester i omsorgsbolig.

Boliger med heldøgns bemanning

Hemnes kommune har 40 boliger med heldøgns bemanning fordelt på de to omsorgssentrene. Dette er et godt alternativ til institusjon. De fleste som bor i bemannede boliger velger å kjøpe alle tjenester, inkludert måltider. Omsorgstjenesten disponerer i tillegg et betydelig antall andre boliger på alle fem tettstedene. Fra siste halvdel 2017 har det vært ledig kapasitet på både ubemannede og bemannede boliger store deler av året.

Hjemmesykepleien – helsehjelp i hjemmet

Hjemmesykepleien har det sykepleiefaglige ansvaret for beboerne i bemannede boliger, samt at det ytes sykepleiefaglige tjenester til hjemmeboende.

Tjenesten har færre pasienter med lite bistandsbehov og flere brukere med betydelig bistandsbehov. Tabellen nedenunder viser en økning i antall pasienter i hjemmetjenesten i 2017. Dette kom parallelt med en nedgang i søkere på bemannede boliger og sykehjemsplass. Dette er en ønsket dreining.

Tjenestemottakere pr. 31.12.17 - helsehjelp i hjemmet

	2016	2017
0-17 år	0	0
18-49 år	5	18
50-66 år	14	22
67-74 år	15	20
75-79 år	18	23
80-84 år	19	24
85-89 år	23	24
90 år +	30	34
I alt	124	164

Distriktet strekker seg fra Leirvika, Geitvika og Hemnesberget i vest, Yttervik i nord og helt inn til Tustervatn og Nord Røssvatn i øst. Det går mye tid til kjøring, og det krever god planlegging å nå fram med et godt tilbud til alle med et definert behov. Hjemmesykepleien har høy fagkom-



Ingvild Dambråten tok fagbrev i helsefag i 2017. Hun jobber i Miljøtjenesten



Torill Lillemo, som jobber i Korgen omsorgstjeneste, tok fagbrev i helsefaget i 2017



TJENESTEPRODUKSJON

OMSORGSTJENESTEN



Rina Tustervatn tok fagbrev i helsefag i 2017. Hun jobber i Miljøtjenesten



Sissel-Helén Olsen ble i 2017 ansatt i staben ved enhet Omsorg

petanse og er et viktig og godt alternativ til sykehjem.

Hjemmehjelp (Praktisk bistand)

Antall brukere av praktisk bistand, praktisk bistand abonnement og brukerstyrt personlig assistent:

	2016	2017
0-17 år	1	2
18-49 år	17	19
50-66 år	21	22
67-74 år	22	21
75-79 år	19	16
80-84 år	24	25
85-89 år	40	35
90 år +	34	29
I alt	178	164

Brukerstyrt personlig assistanse (BPA)

Ved årets slutt har 10 brukere denne tjenesten, ofte i kombinasjon med andre tjenester. 2 av brukerne er barn. Ordningen krever at bruker er arbeidsleder. I Hemnes er kommunen arbeidsgiver. Nytt rundskriv rettighetsfester BPA, samtidig er listen for å få tjenesten hevet.

holdelse av dagplasstilbud til personer med demens.

Kjøkken

Det er et økende fokus på ernæring til eldre. Det jobbes systematisk med forbedringer, og dette har ført til mange flere individuelle tilrettelegginger/dietter. I tillegg har vi 2017 endret tidspunktene på måltidene og antall måltider for å øke kvaliteten på dette området. Disse endringene har gitt gode resultater for pasientene i form av blant annet bedre nattesøvn og bedret ernæringsstatus. Det er ikke mottatt klager i 2017. De faste samarbeidsfora for kjøkken og avdelingene bidrar til stadig bedre samhandling og koordinering av bl.a. dietter, matbestillinger og oppfølging av kvalitetsrutiner.

Pr. 31.12.17 var det kun 15 hjemmeboende som fikk matombringning, det er en nedgang fra året før.

Gaver

Omsorgstjenesten mottar en del gaver gjennom året. Noen gaver er formålsbestemt, at giver vil at gaven skal gå til et bestemt formål. Andre gaver er uten formål. Helse- og omsorgsutvalget har vedtatt retningslinjer for disponering av slike gaver, og bruken rapporteres tilbake til utvalget fortløpende. Nystua bofellesskap fikk i desember to gaver fra Korgen sanitetsforening. Den ene var



Fra julebordet 2017 ved Hemnes omsorgssenter

Omsorgsstønad

7 hjemmeboende mottar denne stønaden 31.12.17, 5 av disse brukerne er barn. Omsorgsstønad er en økonomisk ytelse til den som over tid yter særlig tyngende omsorgsarbeid.

Støttekontakt

Pr 31.12.17 har 44 brukere vedtak om støttekontakt. Av disse mangler 14 støttekontakt, mest fordi det er vanskelig å rekruttere støttekontakter.

Dagrehabilitering

Det har vært mange aktiviteter på sentrene, med bingo, konserter, julebord, jazzkonsert, teater, kafe, bussturer, aktiviteter på arbeidstuene, trim. 31.12.2017 hadde 11 hjemmeboende vedtak om dagtilbud. Sentrale føringer har fokus på dagtilbud, da spesielt til personer med demens. Kommunen fikk også i 2017 tilskudd på kr 73260,- til opprett-

en spesialmadrass og den andre var en godstol. Hemnesberget omsorgstjeneste mottok en sjekk fra en forening i Oslo, «Hemnesværingen», som avviklet sin aktivitet og overførte pengene til trivselstiltak til beboerne på Hemnesberget omsorgssenter. Beboerne og ansatte setter stor pris på disse flotte gavene.

Frivillige

Enheden har et godt samarbeid med frivillige, og det er ønskelig med mer konkret samarbeid. Her vil vi spesielt fremheve kjøring av beboere og hjemmeboende på handel og ledsagerordningen som administreres av Frivilligsentralen. Dette er de mest brukte frivillige innslagene i omsorgstjenesten. I tillegg til Frivilligsentralen, samarbeider tjenesten innimellom med sanitetsforeninger, Lions, Pensjonistforeningen, Eldrerådet, Mental Helse med flere. Omsorgstjenesten takker for alle typer bidrag både til tjenestens brukere, men i hele tatt til alle innbyggere som setter pris på deres utrettelige virksomhet.

