Årsmelding 2023

Hemnes kommune

Skaperglede mellom smal sjø og evig snø

Innhold

Innhold 0
Fakta og nøkkeltall 2
Sykefravær og nærvær 5
Beredskap 5
Internkontroll 6
Ikke-økonomiske mål 7
Mål og rammer 9
Regnskap 18
Ordfører Paul Asphaug 25
Kommunedirektør Amund Eriksen 26
Kongeparets besøk i Hemnes 29
Kultur 30
Næring 31
HR og stab 32
Oppvekst og familie 35
Teknisk 46
Helse og omsorg 52
Flyktningetjenesten 63

Fakta og nøkkeltall

Befolkning

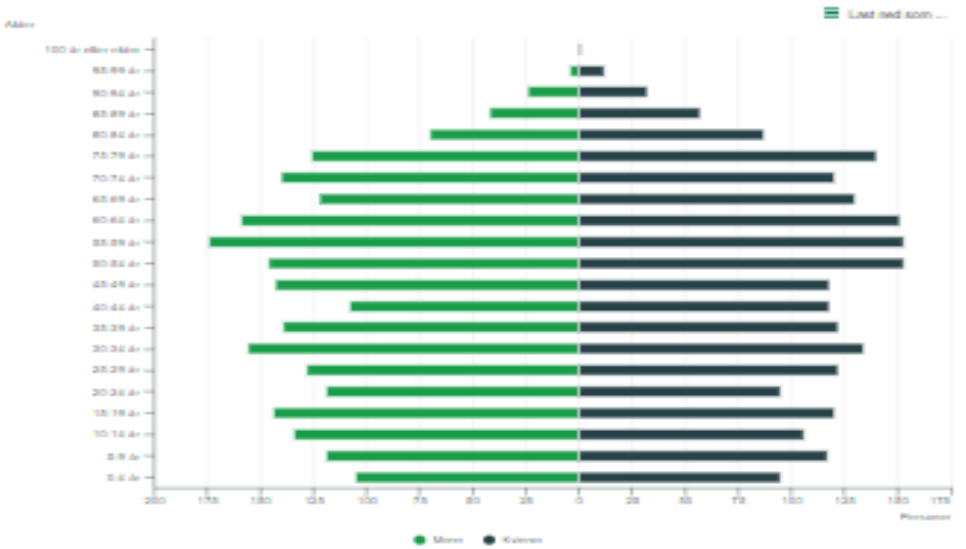
Folketallet
4. kvartal 2023

4 485 Innbyggere

Kilde
Befolkning, Statistisk sentralbyrå

Aldersfordeling for innbyggerne i kommunen

Vis som figur Vis som tabell



Kilde: Befolkning, Statistisk sentralbyrå

Endringer i befolkningen

Fødte
2022
35 personer

Kilde
Fødte, Statistisk sentralbyrå

Nettoflytting
2022
67 personer

Kilde
Flyttinger, Statistisk sentralbyrå

Døde
2022
62 personer

Kilde
Døde, Statistisk sentralbyrå

Vekst i befolkningen siste kvartal
4. kvartal 2023
-10 personer

Kilde
Befolkning, Statistisk sentralbyrå

Les mer om Norges befolkning på vår fakside om befolkningen.

Nøkkeltall (x1000)	2020	2021	2022	2023
Driftsinntekter pr innb.	119	123	129	144
Skatteinntekt pr innb.	30	33	34	33
Rammetilskudd pr innb.	40	41	43	45
Kraftinntekter pr innb. [1])	19	17	18	20
Driftsutgifter pr innb.	115	123	133	141
Investering pr innb.	9	11	19	6
Gjeld pr innb.	120	125	132	136
Netto gjeld per innbygger [2]	107	110	112	118
Antall innbyggere	**4 428**	**4 420**	**4 459**	**4 485**

[1] Inkl naturressursskatt

[2] Gjeld fratrukket totale utlån og ubrukte lånemidler

Driftsinntekter (x1000)	2020	2021	2022	2023
Rammetilskudd	175 746	180 677	190 220	203 092
Inntekts og formueskatt	130 776	144 715	150 101	147 410
Eiendomsskatt	53 304	59 483	56 200	62 546
Andre skatteinntekter	11 345	11 728	11 728	12 304
Andre ovf og tilskudd fra staten	15 361	14 734	24 662	42 086
Ovf og tilskudd til andre	51 670	51 923	56 605	69 751
Brukerbetalinger	17 863	19 726	20 866	23 135
Salgs og leieinntekter	68 871	58 823	67 008	83 378
	524 937	**541 809**	**577 390**	**643 702**

Driftsutgifter (x1000)	2020	2021	2022	2023
Lønnsutgifter	286 911	299 151	310 772	348 302
Sosiale utgifter	44 639	47 276	51 896	56 179
Kjøp av varer og tjenester	94 988	104 826	129 049	137 976
Overføringer og tilskudd til andre	53 262	61 679	69 990	57 219
Avskrivinger	29 839	30 506	31 600	34 279
	509 640	**543 438**	**593 307**	**633 955**

Arbeidskapital (x1000)	2020	2021	2022	2023
Omløpsmidler	173 751	200 192	197 421	223 042
Kortsiktig gjeld	-68 359	-76 734	-88 122	-94 320
Arbeidskapital	105 393	123 458	109 301	128 722
Endring	**-7 684**	**18 065**	**-14 157**	**19 421**

Grunnlikviditet (x1000)	2020	2021	2022	2023

Omløpsmidler	173 751	200 192	197 421	223 042
Korr for premieavvik	-35 011	-50 366	-54 945	-84 072
Fond (eks. disposisjonsfond)	-41 610	-46 465	-49 242	-52 927
Ubrukte lånemidler	-11 087	-16 190	-10 679	-25 323
Kortsiktig gjeld	-68 359	-76 734	-88 122	-94 320
Grunnlikvididet	**17 684**	**10 438**	**-5 566**	**-33 601**

Nøkkeltall	2020	2021	2022	2023
Likviditetsgrad 1	1,65	1,51	1,20	0,98
Likviditetsgrad 2	2,54	2,61	2,24	2,36
Resultatdekningsgrad	38,3 %	39,7 %	36,7 %	35,1 %
Skatte/rammetilskuddsgrad	60,1 %	59,9 %	57,4 %	55,3 %
Resultatgrad	2,9 %	-0,3 %	-2,8 %	1,5 %
Nettoresultatgrad	4,4 %	2,4 %	-1,4 %	**0,5 %**

Likviditet er mål på kommunes løpende betalingsevne og defineres som omløpsmidler minus kortsiktig gjeld.

En del av omløpsmidlene er øremerket og kan derfor ikke brukes fritt.

Omløpsmidler fratrukket øremerkede midler kalles grunnlikviditet. Negativ grunnlikviditet innebærer at kommune ikke vil ha midler til å innfri alle øremerkede midler mens positiv grunnlikviditet betyr at kommunen kan innfri alle øremerkede midler

Likviditetsgrad 1 viser i hvilken grad kommunen evner å finansiere sin kortsiktige gjeldsforpliktelser. Bør være større enn1.

Likviditetsgrad 2 viser forholdet mellom sum omløpsmidler og kortsiktig gjeld.
Bør være større enn 2 for at kommunens likviditet skal være god.

Resultatdekningsgrad viser hvor stor del av driftsutgiftene som dekkes av skatteinntekter. Desto lavere skattedekningsgrad desto større avhengighet av andre inntekter.

Skatte/rammetilskuddsgrad viser hvor stor del av driftsutgiftene som dekkes av skatteinntekter og rammetilskudd. Desto lavere skatte/rammetilskuddsgrad desto større avhengighet av andre inntekter.

Resultatgrad viser hvor mye som er disponibelt til å dekke annet en sektorens driftsutgifter. Resultatgraden må være positiv. Negativ resultatgrad betyr at økonomien er i alvorlig ubalanse fordi kommune bruker av arbeidskapitalen for å dekke løpende utgifter.

Netto resultatgrad forteller hvor stor del av driftsinntektene som kan benyttes til finansiering av investeringer og avsetninger. Dersom den er negativ, har kommunen ikke økonomisk evne til hel eller delvis finansiering av investeringer eller bæreevne til å driftsfinansiere avsetninger.

Sykefravær og nærvær

Sammenligning – organisasjonsendring

Sykefraværet for hele året ble 8,9%. Dette er en økning fra 2022 (8,0%). Sykefraværet holdt seg relativt høyt måned for måned hele året, med en særlig forverring i årets siste kvartal (9,8%).

Rådmannens stab endte på 8,6% for 2023. Andre halvår var vesentlig dårligere enn første halvår (5,6%). Dette skyldes flere langtidssykemeldinger.

Oppvekst og familie hadde et sykefravær på 8,5% for året. Tjenesteområdet hadde en positiv utvikling utover året, med toppnoteringer i august og september langt nede på 6-tallet.

Helse og omsorg endte på 9,4%. Fjerde kvartal viste spesielt svake resultater med et samlet sykefravær på 10,6%.

Samfunn hadde 7,3% i første halvår, men fikk utfordringer i andre halvår og endte på 9% for hele året.

	Kort	**Lang**	**2023**	**2022**	**2021**
	2023	**2023**			
Stab og utvikling	2,0	6,7	8,7	6,5	3,7
Oppvekst og familie	2,5	5,9	8,5	7,5	8,4
Helse og omsorg	1,9	7,7	9,4	8,8	9,7
Samfunn	2,2	6,8	9,0	7,9	14,2
Samlet	2,2	6,7	8,9	8,0	9,4

Ambisjonen er fortsatt å få ned sykefraværet. Vi har derfor gjennomført HMS-kartlegging av alle grupper i 2022/2023. Arbeidsmiljø er risikovurdert og det er laget handlingsplaner for det. Vi har i samarbeid med bedriftshelsetjenesten begynt å oppdatere disse handlingsplanene. Det er også gjennomført en medarbeiderundersøkelse (KS` 10-faktor) i desember 2023, som det nå jobbes med oppfølgingen av.

Hemnesavtalen har vært et viktig verktøy i arbeidet med sykefraværet. Denne avtale er ikke forlenget. Vi har som tidligere årene samarbeidet med NAV-arbeidslivssenter, lokalt NAV-kontor og bedriftshelsetjenesten for å få ned sykefravær i enkelte grupper.

Beredskap

Det har vært stort søkelys på beredskap i 2023. Hemnes kommune deltok i «Øvelse Nordland» i januar sammen med Grane, Hattfjelldal, Vefsn, politi, brann og HV14. Øvelsen ble fasilitert av RKK som de fire kommunene har et etablert samarbeid med på beredskapsområde.

Internt ble det jobbet med risiko- og sårbarhetsanalyser (ROS-analyser) på mange forskjellige nivåer i kommunen, og den overordnede ROS-analysen ble nesten ferdigstilt i løpet av året. Denne er klar for politisk behandling i første halvdel av 2024.

Hemnes kommune hadde tilsyn fra Statsforvalteren i Nordland tidlig på høsten, hvor avvikene som allerede var kjent ble bekreftet i egen rapport. De største avvikene var mangelfull helhetlig ROS-analyse og dernest at den overordnede beredskapsplanen med tilhørende tiltaksplan må revideres. Dette er det lagt en plan for og jobben skal fullføres i 2024.

Høsten 2023 fikk kommunen besøk av en delegasjon fra Statsforvalteren i Nordland hvor kommunebilde ble presentert. Her ble det også satt fokus på beredskap da dette var et område hvor planverket ikke har vært rullert godt nok etter nye veiledere som DSB har lagt til grunn.

Internkontroll

Kommunedirektørens ledergruppe, enhetsledere og «superbrukere» deltok i 2023 på et læringsnettverk sammen med Grane. Ambisjon var å etablere en felles forståelse og erkjennelse av hva internkontroll er, hvordan det står til hos oss, påfyll av kunnskap og jobbing med forbedringstiltak. Deltakelse i dette nettverket bidro godt til å få ledergruppen på riktig spor, det ble gjort opp status og det ble lagt en plan for det videre arbeidet.

Det er gjennomført HMS-kurs for ledere og verneombud, og det er gjennomført HMS-kartlegging av alle arbeidsplasser. Det er også gjennomført medarbeiderkartlegging (KS` 10-faktor), som det nå jobbes med oppfølgingen av.

Det er utarbeidet årshjul, Plan for internkontroll 2023-2024, HMS-planer, både overordnet og avdelingsvis, det er jobbet med ROS-analyser og det er iverksatt forbedringstiltak. Det har vært jobbet mye med revidering, fornyelse og også nye regelverk, avtaler og rutiner, og vi står foran en betydelig jobb med revidering av de store planverkene kommunen har.

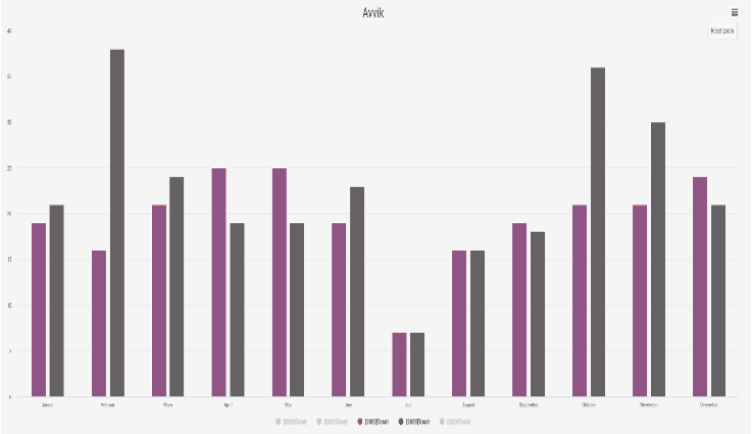
Avvik

Avvik 2022: 233

Avvik 2023: 272

I 2023 er alvorlighetsgraden ganske jevnt fordelt mellom lav, middels og høg.

Avvik rapporteres til hvert AMU-møte.



Ansatte og ledere er stadig mer aktiv i bruken av Compilo (digitalt internkontrollsystem). Det gjennomføres stadig opplæring, det meldes flere avvik og det er bedre kvalitet på avvikene. Dette er viktig for at kommunen skal lykkes i forbedringsarbeidet.

Ikke-økonomiske mål

Hovedmål 1. I 2025 er Hemnes en attraktiv bostedskommune i sentrum på Helgeland, med minst 5000 innbyggere.

I 2023 har det satt i gang stedsutviklingsprosjekter på flere av tettstedene i kommunen. Disse skal bidra til bolyst og bli-lyst og skape mer aktivitet i sentrumsområdene. Regionale boligprosjekter har stagnert på bakgrunn av prisvekst og høye renter. Dermed er flere prosjekter satt på pause. Hemnes har hatt tett dialog med Bjerka Boligpark for å bistå i å finne felles løsninger for realisering av de planlagte 46 boenhetene på Bjerka.

Hovedmål 2. **I 2025 er Hemnes kjent som en kommune med ekstra gode oppvekstsvilkår**.

Barnehagene jobber for å gi barna en god start på livet utenfor hjemmet, og å være gode læringsarenaer. Det jobbes for å sikre kvalifisert personell gjennom å utdanne «egne» fagarbeidere til barnehagelærere. Spesialpedagoger tilknyttet familietjenesten jobber i team, og har oppdrag i alle barnehagene. Kjøkkenassistenter i barnehagene sikrer et godt og sunt kosthold til barna, og pedagoger og fagarbeidere kan konsentrere seg om det pedagogiske tilbudet. Barnehagene er i god stand, er brukervennlige og har god brukertilgjengelighet. Barnehage er med i prosjektet «Profesjonell barnehageeier».

Skolene jobber for å skape gode læringsresultater gjennom god undervisning, trygghet og godt læringsmiljø. For å oppnå dette gjennomføres kompetanseheving gjennom videreutdanninger og gjennom implementering av læreplanen «Fagfornyelsen». Det jobbes aktivt med læringsmiljø og en skolehverdag uten mobbing. Skolene er med i Statsforvalterens oppfølgingsordning, et flerårig prosjekt hvor det jobbes systematisk og kvalitativt for bedre læringsmiljø og bedre leseopplæring. Hemnes kommune er også med i prosjektet «Profesjonell skoleeier».

Tjenestene jobber for at barn og ungdom skal oppleve trygghet og muligheter for vekst og utvikling i hjem, barnehage, skole og fritid. Det er opprettet en Familietjeneste med kompetanse som kan jobbe både forebyggende og tilby hjelp der det er oppstått utfordringer hos barn og familier. Det tilbys foreldreveiledning (COS) til alle foresatte som har barn i barnehage, samt kompetanseheving til ansatte. Det jobbes med samhandlingsmodellen BTI (Bedre tverrfaglig innsats) i alle avdelinger som utfører tjenester knyttet opp mot barn og unge. Dette for å sikre rett hjelp og nødvendig oppfølging og til barn og familier. Hemnes har et lavterskeltilbud som heter «Familiens møte», i samarbeid med Helgelandssykehuset og PPT, hvor familier med bekymringer rundt sitt/sine barn kan ta kontakt og er garantert hjelp dersom de fortsatt ønsker det.

Det er vedtatt en samarbeidsavtale om SLT-samarbeid (**S**amordning av **L**okal rus- og kriminalitetsforebyggende **T**jenester) med Nordland politidistrikt. Hemnes kommune og politiet har forpliktet seg til å jobbe tettere og mer systematisk for å forhindre kriminalitet og legge til rette for et tryggere samfunn. Målet er at kommunens barn og unge skal få riktig hjelp til riktig tid, av et hjelpeapparat som samarbeider godt på tvers av etater og faggrupper.

Hovedmål 3: **I 2025 har Hemnes et konkurransedyktig næringsliv og er en attraktiv kommune for arbeidstakere og bedrifter på Helgeland.**

I løpet av 2023 ble vel 115 arbeidsplasser nedlagt i det private næringslivet i Hemnes. Samtidig har

andre private aktører meldt sin interesse for å etablere seg i Hemnes. Les mer om det pågående og betydelige omstillingsarbeidet i kommunen under kapittelet for næring.

Hovedmål 4 I 2025 er Hemnes en bærekraftig kommune der det er lett å leve sunt og harmonisk

Hemnes kommunes viktigste ressurs er en befolkning med god helse – skaper vi helse, skaper vi velferd, og dette er en grunnleggende investering for et godt liv i en bærekraftig kommune. Folkehelseprofil viser at Hemnes kommune fremdeles har høy gjennomsnittlig levealder – vi blir stadig eldre. Det jobbes aktiv med en eldrepolitikk som skal legge til rette for økt medvirkning og deltagelse, og som ser eldre som en ressurs. Gjennom reformen leve hele livet er det mange konkrete tiltak som legger til rette for aktiv og trygg aldring. Målet er å stimulere til inkludering og mestring, forebygge uhell, skade og helseplager og følge opp hjelpebehov.

Bærekraftig forvaltning av naturmiljø og areal, er skjerpet gjennom lovgivingen og gjennom regjeringens krav til kommunene. Det samme gjelder for vårt energibruk og for offentlige innkjøp.

Bærekraftmålene i kommunen er i tråd med FNs bærekraftmål. Kommunens arbeide innvirker på om Norge klarer bidra til å nå FNs bærekraftmål. Dette kan nevnes: innkjøp og krav til leverandør, energieffektive bygg, rent vann, hindre forurensning, vern og bruk av areal, oppfølging av nasjonal areal- og landbrukspolitikk, utvikle gode lokalmiljø for å kunne leve hele livet der, bidra til universell utforming og minske skillene mellom funksjonsfriske og de med funksjonsnedsettelser. Vi påvirker bærekraftmålene gjennom ivaretakelse av bygningsmassen og inneklima slik at vi ikke får negative helsepåvirkning, og med varierte botilbud tilpasset husholdningens økonomi og beboers behov, f.eks ved å gi tilskudd til boliger. Vedlikehold på kommunale veier forebygger ulykker i trafikken, samt bevissthet vedrørende kjøretøy og miljøpåvirkning.

Hovedmål 5 I 2025 er Hemnes en foregangskommune når det gjelder samspill og samarbeid

Frivillig innsats er en viktig del av Hemnessamfunnet. Også innenfor kommunens virke er dette en viktig ressurs. Spesielt omsorgstjenesten melder at uten de frivillige ville ikke aktivitets- og trivselstilbudet til innbyggerne vært så bra. Det er utarbeidet strategi for innbyggerdialog og brukermedvirkning, og det er opprettet brukerråd i deler av organisasjonen og det er gjennomført innbyggerundersøkelser. Nyansettelse av kulturrådgiver i 2023 vil være en viktig del av styrkingen av kommunens koordinatorrolle innenfor kultur og frivillighet.

I 2022 gikk kommuneorganisasjonen over i en ny modell, med hensikt å legge til rette for bedre samarbeid og bedre ressursutnyttelse. Den nye modellen er i sitt andre år, og i 2023 begynner erfaringer med bedre samspill å vise seg. Her er allikevel fremdeles en vei å gå.

Det er gjennomført en medarbeiderundersøkelse i 2023, som gir arbeidsgiver et tydelig bilde av arbeidstakernes opplevelse av arbeidsmiljø, arbeidshverdag og også av Hemnes kommune som arbeidsgiver. Umiddelbart etter gjennomføringen startet arbeidet med resultatet – hvordan kan vi sammen jobbe med forbedring, samt å videreføre det som fungerer bra?

Mål og rammer

Resultat
Netto driftsresultat skal minst utgjøre 1% av sum driftsinntekter.
Fond:
Disposisjonsfondene skal minst utgjøre 3% av sum driftsinntekter
Gjeld:
Lånegjeld, fratrukket lån til videreutlån og lån til selvkost skal ikke overstige kr 361 122 000

Finansielle måltall er langsiktig mål for kommunen som ikke kan eller skal løses i et budsjettår.
For økonomiplanperioden 2023-2026 er finansielle måltall slik:

Måltall	Økonomiplan	R2023
Netto driftsresultat	1%	0,5%
Disposisjonsfond	3%	8,7%
Gjeld	75%	63,6%

Netto driftsresultat var i 2022 – kr 8,1 mill. (-1,4%) men er forbedret i 2023 til kr 3,3 mill. som er 0,5% av sum driftsinntekter. Netto driftsresultat må dobles for å nå kommunestyrets målsetning.

Netto bruk av disposisjonsfond i 2023 er kr 1,7 mill. slik at samlet disposisjonsfond ved utgangen av 2023 er kr 55,8 mill. De er 8,7% av sum driftsinntekter og bedre enn målsetningen fastsatt av kommunestyret.

Samlet lånegjeld er kr 609,9 mill. Lån tatt opp til videreutlån er økt med kr 10,2 mill. til 59,8 mill., lån til selvkost er reduser med kr 0,8 mill. til 140,9 mill. og lån til andre investeringer er økt med kr 12,2 mill. til kr 409,1 mill.

Finansielle måltall

De siste 4 år finansielle måltall utviklet seg slik i forhold til sum driftsinntekter:

	R2020	R2021	R2022	R2023
Netto driftsresultat	4,4%	2,4%	-1,4%	0,5%
Disposisjonsfond	11,5%	12,2%	10%	8,7%
Lånt til investeringer eksl. selvkost	64%	67,7%	68,7%	63,6%

Kommunen tar opp samlet lån til selvkost og andre investeringer. Lånegjelden fordeles i forhold til investeringer som er utført. Mindre selvkostinvesteringer gjør at andelen av kommunens lån andre investeringer øker.

Ved utgangen av 2023 hadde kommunen kr 21,8 mill. i ubrukte lånemidler. Dersom vi korrigerer lånegjelden for dette blir lån til andre investeringer kr 378,3 mill. Dette utgjør 60,2% av sum driftsinntekter.

Redusert investeringsaktivitet medfører reduksjon i låneopptak i 2024. Kommunedirektøren vil legge fram regulering av investeringsbudsjett og foreslå redusert låneopptak i april 2024.

Investeringer selvkost

De siste 4 år har investering vann og avløp utviklet seg slik i forhold til regulert budsjett:

	R2020	R2021	R2022	R2023
Budsjett vann og avløp investeringer	17,5 mill.	11 mill.	23,6 mill.	33,4 mill.
Regnskap vann og avløp investeringer	13,9 mill.	11,9 mill.	14,8 mill.	8,4 mill.
Avvik	-3,6 mill.	+0,9 mill.	-9,36 mill.	-24,9 mill.

Investeringer selvkost følger normalt hovedplan for vann og avløp. Høy prisstigning har medført revurdering av planlagt aktivitet og utsatt oppstart. Manglende kapasitet i kommunen og forsinket prosjektering har også ført til at investeringer, vann og avløp, er mindre enn budsjettert.

Rammer

Kommunens økonomiske planlegging skal sikre gode tjenester uavhengig av normale svingninger i rammeforutsetningene.

God planlegging bidrar til å sikre at gode tjenester leveres uavhengig av normale svingninger i inntekter og utgifter. Det viktigste grepet for å sikre stabil finansiering er å ha solide fondsreserver. Ved utgangen av 2023 har kommunen neste like store disposisjonsfond som ved inngangen til 2023 men målt mot sum driftsinntekter er mindre.

Per 31.12.2023 har Hemnes kommune kr 38,4 mill. i bundne driftsfond fordelt på 87 fond. Bundne driftsfond er økt med kr 1,4 mill. fra 2022. Antallet bundne driftsfond er høyt og for flere av fondene har det ikke vært bevegelser på noen år. Første halvår 2024 vil bundne driftsfond bli gjennomgått og vurdert. Dersom aktiviteten er avsluttet eller stoppet opp kan midlene bli frigitt eller tilbakebetalt. Frigitte midler vil bli foreslått tilført disposisjonsfond og slik øke kommunen tilgjengelige fondsreserver.

Kommunen skal ta i bruk ny teknologi som kan løse lovpålagte arbeidsoppgaver mer effektivt.

Hemnes kommune har gjennom hele 2023 arbeidet systematisk med digitalisering. Det har blitt implementert nye arbeidsplattformer for enklere håndtering i ulike sektorer. Hemnes kommune vedtok i 2023 å delta videre i digitale Helgeland, som er en paraplyorganisasjon for å samordne kommunene i distriktet innen programvare og digitalisering. Dette er et kontinuerlig arbeid som også vil fortsette i årene framover.

Det jobbes hele tiden med nye digitale løsninger som skal bidra til effektivisering av hele organisasjonen.

Helse- og omsorgstjenesten har jobbet med implementering av velferdsteknologi og andre tekniske løsninger i flere år. I 2023 fikk tjenesten tilskudd fra statsforvalteren for å jobbe med styrking av eldre sin digitale kompetanse, dette fortsetter i 2024. Erfaringen er at satsing på teknologi er ressurskrevende i investerings- og oppstartsfasen. Målet er å oppnå en gevinst i form av kvalitative bra tjenester og redusert ressursbruk på sikt.

Kommunen skal ta betalt for alle varer og tjenester som lovverket og kommunestyrets budsjettvedtak gir anledning til.

Kommunestyret vedtar årlig betalingssatser for tjenester, men har gjort uttak for aktiviteter for barn og unge (gratis folkebad).

Disposisjonsfond kan benyttes til engangstiltak og tidsbegrensede prosjekt dersom de kan bidra til å nå hovedmålene i kommuneplanens samfunnsdel eller bidra til effektivisering av tjenesteproduksjonen.

Kommunestyret bruker av fond til saldering av årlige budsjett og ulike tidsbegrensede prosjekt.
I 2023 er det vedtatt å finansiere ulike tilskudd og aktiviteter med disposisjonsfond som f. eks til Kjøleaggregat, ekstra tilskudd til Hemnes kirkelige Fellesråd (HKFR), Nordic Comfort Products, Hundepark, utredning «Fremtidens helse», tilskudd til museum mm.

Hemnes kommune har avsatt kr 15 mill. på disposisjonsfond til håndtering av svingninger i kraftinntekter. Fondet er ikke bruk i 2023.

I 2023 ble netto bruk av disposisjonsfond kr 1,7 mill.

Det skal sette inn økt fokus på hele stillinger i hele kommuneorganisasjonen. (Se til omsorg)

Helse- og omsorgstjenesten har jobbet systematisk med å fremme en heltidskultur siden 2017. Resultater fra dette arbeidet er å finne under virksomhetsområde Helse og omsorg. Andre deler av organisasjonen har også jobbet med å redusere deltidsstillinger, men resultatene av dette arbeidet er ikke kartlagt.

Hemnes kommune skal gjennom kontinuerlig omstilling sørge for en mer effektiv drift og samtidig tilpasse organisasjon til framtidige behov.

Hemnes kommune skal gjennom kontinuerlig omstilling sørge for en mer effektiv drift og samtidig tilpasse organisasjon til framtidige behov.

Kommunestyret vedtok den 10.02.2022 en endring i kommunens overordnede administrative organisering. Dette ble gjort for å vektlegge utvikling og strategisk arbeid sterkere. Ny organisasjonsstruktur ble tatt i bruk den 1.1.2023. Det gjenstår noe arbeid med hovedområde 3 da kommunalsjef på dette området ennå ikke er tilsatt. Da vil grensesnittet mellom stab og tekniske tjenester bli avklart.

Vi har i løpet av 2023 jobbet med organisasjonsstrukturen og gjort mindre organisasjonsendringer. Vi har hatt fokus på å forbedre samarbeid internt i organisasjonen. Dette har vi gjort gjennom å koordinere møter og forbedre informasjonsflyten i linjen. I tillegg jobbes det nå med å se på muligheter til effektivisering (f.eks. gjennom digitalisering) og mer hensiktsmessig arbeidsdeling (Helse og omsorg).

Svingninger i inntekter og utgifter
Hemnes kommune skal budsjettere med fastrente på lån tatt opp til investeringer, men inngå låneavtaler med flytende rente. Dersom fastrenteutgifter er høyere enn flytende rente skal differansen avsettes til eget disposisjonsfond (25699044 Fond rentebuffer). Dersom fastrente er lavere enn flytende rente kan differansen finansieres av disposisjonsfond (25699044 Fond rentebuffer)

I årlige budsjett blir nå Forward renten til grunn for budsjettering av renteutgifter. Av lånegjelden er kr 88,9 mill. lån med fast rente og kr 495,8 mill. flytende rente. Andelen fastrentelån er 16,2%. Finansreglementet åpner for at inntil 50% av kommunens lån til investeringer kan være fastrente lån. I 2023 tok kommunen opp kr 34,6 mill. i lån med fastrente og bindingstid 7 år.

Dersom netto inntekter fra salg av konsesjonskraft er høyere enn kr 10 mill. kan differansen avsettes til fond (25699017 Svingninger i kraftinntekter). Dersom netto inntekter fra salg av konsesjonskraft er lavere enn kr 10 mill. kan differansen finansieres av disposisjonsfond (2569017 Svingninger i kraftinntekter).

Konsesjonskraften ble i 2023 solgt for 40,7 øre/kwh som resulterte i en netto inntekt på kr 19,8 mill. Saldo på fond for svingninger i kraftinntekter er kr 15 mill. Det er derfor ikke foreslått eller avsatt ytterligere midler håndtering av ustabile konsesjonskraftinntekter.

Mål enhetene
Sykefravær skal reduseres til 6,5%.

Hemnes kommune har et sykefravær på 8,9 % i 2023, mot 8,0 i 2022. Det har vært jobbet mye med HMS i hele organisasjonen, uten at det har ført til nedgang i fraværet. For nærmere informasjon; se eget kapittel *Sykefravær.*

Det bør avsettes tilstrekkelige midler i budsjett 2023 til at faglige utredninger kan foretas.

Budsjett er økt med kr 400 000 til finansiering av utredningen «Fremtidens helse». Kommunestyret bevilget kr 500 000 til utredning av Flerbrukshall og kr 750 000 oppfølging av tilstandsrapport.

Kommunale tilbud som utleie av idrettshall, folkebad, ungdomsklubb mv. skal holdes åpent uavhengig av skoleruten med unntak av sommerferieperioden.

Idrettshall, folkebad og øvrige utleielokaler holdes i dag åpent uavhengig av skoleruten.

Kommunedirektør bes utfordre Helgeland Museum på mere aktivitet i museumsbyggene i Hemnes.

Det har vært dialog med Helgeland museum i 2023. De har igangsatt et arbeid omkring Ranheimbrygga og øvrige museumslokaler.

God oppvekst
Kommunens forebyggende arbeid overfor barn og unge skal styrkes.

Kommunen har endret organisering og samlet alle tjenester som omhandler barn, under eget tjenesteområde med felles ledelse. Det har vært jobbet med konsolidering og systematisk samarbeid på tvers. Dette for å komme i best mulig posisjon til å jobbe forebyggende og kvalitetshevende på en kvalitativ og smidig måte.

Det er opprettet en Familietjeneste hvor vi har samlet fagressursene koordinerende enhet, familieveiledere, COS-veiledere, spesialpedagoger og fact-ung. Familietjenesten skal være kommunens apparat for å imøtekomme nye behov for forebyggende og tiltak/tjenester på et kommunalt nivå, og er et tverrfaglig tilbud til familier med barn fra 0-18 år (+). Vi jobber for en mer helhetlig tanke på hjelpetjenestene vi har. Vi vil ha ett samlet tilbud som kan gi rett tjeneste til rett tid. Intensjon med å samle tjenestene, er også å være mer oversiktlig og enklere å komme i kontakt for innbyggere, samt styrke fagmiljøet og videre utvikling av tjenester der vi ser det er mangler.

BTI er et verktøy som skal bidra til systematisk identifikasjon og oppfølging av utsatte barn i kommunen vår. Metodikken er utviklet av Bufdir, og Hemnes fikk økonomisk støtte til utvikling og

iverksetting. De første årene ble benyttet til å utvikle modellen til lokale forhold. Implementeringen startet i 2022/23 som et felles verktøy for alle kommunale tjenester som arbeider med barn, unge og familier. Vi erfarte i 2023 nødvendigheten av et system som kunne forenkle dokumentasjon, informasjonsflyt og dialog. Det ble det bestilt et digitalt samarbeidsverktøy som skal gjøre dette prosessarbeidet enklere og mer inkluderende, for både ansatte, foresatte og andre tjenester utenfor kommunen. Implementeringen vil foregå i 2024.

SLT-modell (**S**amordning av **L**okal rus- og kriminalitetsforebyggende **T**jenester) for Hemnes kommune ble utarbeidet, og vedtatt av kommunestyret i 2023. Hemnes kommune og politiet har forpliktet seg til å jobbe tettere og mer systematisk for å kunne forhindre kriminalitet og legge til rette for et tryggere samfunn. Rus- og kriminalitetsforebyggende tiltak skal samordnes. Målet er at kommunens barn og unge skal få riktig hjelp til riktig tid, av et hjelpeapparat som samarbeider godt på tvers av etater og faggrupper. Implementering starter i 2024.

Det skal settes inn ekstra innsats mot mobbing i hele kommunen og spesielt i skolene.

Det jobbes forebyggende mot mobbing gjennom tidligere nevnte tiltak. Skolene i Hemnes er også deltakere og jobber aktivt i en oppfølgingsordning med oppfølging og støtte av Statsforvalteren. Denne ordningen og arbeidet har et sterkt fokus på å skape et godt og trygt læringsmiljø for elevene. I tillegg jobber hver enkelt skole med forebygging og å følge aktivitetsplikten for å følge opp mobbesaker på en så god måte som mulig.

Styrke barneverntjenesten med 100 % stilling som familieterapeut. Omdisponere midler fra bruk av eksterne tiltak i barneverntjenesten.

For å styrke tjenestene så er det opprettet en Familietjeneste hvor vi samler veilederstillingene i kommunen.

Skolestruktur
I løpet av de neste 2 økonomiplanperioder gjennomføres følgende utredninger av endringer i skolestruktur: se sak 31/22.

Alternativ 3

- *En felles ungdomsskole*
- *1-7 klasse i Korgen, Bleikvasslia, Finneidfjord og Hemnesberget*
- *1-4 klasse på Bjerka*

Utredning av skolestruktur med en felles ungdomsskole er ikke påbegynt. Det pågår et arbeid ang areal og tjenestetilbud gjeldende hele kommunen.

Utredninger II
Kommunedirektøren bes utrede i løpet av økonomiplanperioden 2023-2026

- *Redusert foreldrebetaling i barnehager og SFO*

Foreldrebetaling i barnehage vil reduseres med 50% fra høsten 2024. Foreldrebetaling for SFO, er for 1. og 2. klassinger nå gratis for inntil 12 timer per uke (tilsvarer 1/2 plass), og det er en høring ute om dette også skal gjelde for 3.klassinger. Dette er statlige føringer og det har derfor ikke vært utredet kommunalt.

- *Flerbrukshall i Korgen*

  Utredningen ble ferdigstilt oktober 2023.

- *Egnede lokaliteter til Kulturskolen*

Det pågår et arbeid ang areal og tjenestetilbud gjeldende hele kommunen, inkludert kulturskolen.

- *Tiltak for rekruttering fagfolk*

Vi arbeidet videre med rekrutteringsprosjekt med fokus på rekruttering. I slutten av 2023 startet vi arbeidet med ny rekrutterings- og kompetansestrategi som skal ferdigstilles i løpet av første halvåret. Den 1.mars 2023 tok vi i bruk ny rekrutteringsverktøy, Webcruiter, og har i løpet av året oppdatert våre rutiner i henhold til det. Målet er nå å få til en heldigital rekrutteringsprosess.

En viktig del av prosjektet retter seg mot utenlandsrekruttering, der vi har spesielt fokus på rekruttering av helsepersonell fra Serbia. Kommunestyret har innvilget ekstra midler til dette arbeidet.

Vi har i 2023 tatt imot flere ukrainske flyktninger på språkpraksis og flere har allerede fått arbeid hos kommunen (helse og omsorg, stab). Kommunen har også tatt imot åtte ansatte fra Natre. Disse har fått mulighet til å arbeid innen omsorg og alle ønsker å delta ordningen "fagbrev på jobb."

Hemnes kommune deltar også i prosjektet «Menn i helse» og Trainèe Helgeland for å rekruttere nye arbeidstakere. Hemnes kommune hadde i 2023 9 lærlinger. Vi gir stipend og fri med lønn til ansatte for å ta videreutdanning og utdanning innen yrker vi har behov for i vår kommune.

Leve hele livet
Kommunen skal jobbe strategisk med hovedmålene i eldrereformen Leve hele livet.

Reformens implementeringsperiode var 2019-2023. Det har vært jobbet strategisk med alle 5 fokusområdene i hele perioden. Det gjenstår en del før vi kan si at Hemnes har et aldersvennlig samfunn, det må det jobbes mer med i forbindelse med Meld.St.24 Fellesskap og mestring – bo trygt hjemme. Se mer informasjon under virksomhetsområde Helse og omsorg.

I løpet av 2 økonomiplanperioder gjennomføres følgende endringer

- *Temaet et Aldersvennlig samfunn skal inn i alle kommunale planer og tiltak rettet mot målgruppen*

Arbeidet pågår kontinuerlig, og blir en viktig del av kommunedelplanens Samfunnsdel. Fremdele endel å hente på å få det inn i planer arealplanlegging.

- *Det skal jobbes systematisk med tiltak som legger til rette for at innbyggerne i Hemnes kan bo hjemme og ha et aktivt og selvstendig liv så lenge som mulig*

I 2023 ble prosjekt med å opprette mestrings og vurderingsteam startet, som har fokus på forebygging og mestring i tildeling av fremtidige tjenester. Dette er nærmere omtalt i årsrapporten under helse og omsorg.

- *Velferdsteknologi og digitale løsninger skal prioriteres*

Helse- og omsorgstjenesten har jobbet med implementering av velferdsteknologi og andre tekniske løsninger i flere år. I 2023 fikk tjenesten tilskudd fra statsforvalteren for å jobbe med styrking av eldres digitale kompetanse, dette fortsetter i 2024. Erfaringen er at satsing på teknologi er ressurskrevende i investerings- og oppstartsfasen. Målet er å oppnå en gevinst i form av kvalitative bra tjenester og redusert ressursbruk på sikt.

Utredninger

I 2023 ble det vedtatt at helse og omsorg skal få gjennomført en ekstern utreding av organisering av fremtidens helse og omsorg i Hemnes kommune. Utredningen er forventet ferdigstilt våren 2024 og vil gi kunnskapsgrunnlag for organisering av legetjenesten, hjemmetjenesten, miljøtjenesten, helsestasjon, omsorgstjenesten og ROP. Det er i tillegg et pågående arbeid med utarbeidelse av legeplan som vil bli ferdigstilt våren 2024.

Kommunedirektøren bes utrede i løpet av økonomiplanperioden 2023-2026:

- *Legetjeneste og helsestasjon som oppfyller framtidens krav og behov*

  Pågående utredning forventet ferdigstilt vår 2024

- *Utvikling av hjemmetjenestene – også for Miljøtjenestens målgruppe*

  Pågående utredning forventet ferdigstilt vår 2024

- *Sosiale møteplasser, både på og utenom omsorgssentrene*

  Viser til implementering og tiltaksplan av Leve hele livet. Her er det innført mange lavterskel tilbud for eldre, sosiale møteplasser både ved og utenfor institusjon.

- *Pårørendestøtte og avlastningstilbud*

  Gjennomført pårørende kurs for personer med demens. Avlastningstilbud er aktiv gjennom dagrehabilitering og avlastningsopphold på sykehjem. Fremtidig organisering og tilbud om avlastning til pårørende er endel av utredningsarbeidet som blir ferdigstilt vår 2024.

- *Frisklivs-, forebyggings- og rehabiliteringstiltak for alle aldersgrupper*

  Pågående utredning forventet ferdigstilt vår 2024. I tillegg vises det til opprettelse av mestrings. Og vurderingsteam (MOV) som er omtalt i årsmelding under Helse og omsorg.

- *Miljøterapeutisk tilbud for alle målgrupper, der målet er veiledning, opplæring og bistand for å leve et aktivt og selvstendig liv*

  I 2022 lanserte helsedirektoratet ny veileder med tema ”Gode helse- og omsorgstjenester til personer med utviklingshemming”. 2024 er det startet et interkommunalt nettverk som skal jobbe frem tiltak og handlingsplan i henhold til veilederen. Arbeidet er forventet ferdigstilt i 2025.

- *Tiltak for ivaretakelse av eldres psykiske helse*

  Viser til implementering og tiltaksplan av Leve hele livet. Her er det innført mange lavterskel tilbud for eldre som forhindrer ensomhet og isolasjon

- *Strategiske og praktiske ernæringstiltak*

Pågående arbeid, vil jobbes mer aktivt med i omsorgssentrene. Viser også til implementering og tiltaksplan av Leve hele livet, med tiltak om dagrehabilitering og fellesmåltid som styrker fokus på ernæring.

- *Transport / kollektivtilbud*

  Høsten 2023 startet kommunen opp med "Gullruten", en transporttjeneste for hjemmeboende eldre som trenger skyss til servicetilbud.

Næring, utvikling og gode kommunale tjenester

Næringsutvikling, etablering av arbeidsplasser og tett oppfølging av lokalt næringsliv skal ha særlig oppmerksomhet. Dette gjøres blant annet gjennom; Styrke egen nærings- og plankapasitet Samarbeid med Nordland fylkeskommune. Samarbeid med Ranaregionens næringsforening /Venture North – Invest in Rana Region Samarbeid med Okstindan natur og kulturpark. Innsatsområder. Arbeid for å få etableringer i Hemnes (akkvisjon). Kompetanse, nyskapning og samhandling, Stedsutvikling.

Se redegjørelse under overskrift «Næring» i årsmeldingen.

Innen utgangen av 2026 skal antall sysselsatte i næringslivet økes med 150. Innen utgangen av 2025 skal Hemnes kommune ha 5 000 innbyggere. Ved utgangen av økonomiplanperioden (2023-2026) skal 4 mill. av konsesjonsavgiften årlig brukes til næringsformål. På bakgrunn av rapporten fra Sweco (2022) legges det fram et innspill til plan for vedlikehold av kommunale veier;

Tiltaksplan for vedlikehold og investering innenfor budsjettrammen fremmes for SMU i mars 2024

Etablering av egen budsjettpost til dekkevedlikehold på 2,4 mill årlig. God standard på kommunale veier er sentralt både i forhold til næring og bostedsutvikling. I kommunestyret i mars 2022 fikk vi presentert en tilstandsrapport fra Sweco, som omhandlet tilstand og vedlikeholdsetterslep på veinettet i Hemnes Kommune. Tilstanden på det asfalterte veinettet er svært dårlig (Lavstandardvei). Det asfalterte veinettet har et vedlikeholdsetterslep på 31,6 millioner. Rapporten kommer med klare anbefalinger om å avsette midler til dekkevedlikehold (2,4 mill årlig) for å unngå økning i vedlikeholdsetterslepet og unngå at veistandarden blir ytterligere forverret. Settes det ikke av midler til vedlikehold av vei, vil det bli en betydelig økning i fremtidige kostnader for Hemnes Kommune.

Sosial infrastruktur

Planlegging og utvikling av møteplasser i kommunen (attraktiv kommune) skal prioriteres.

Samvirkebakken på Hemnesberget, planlegging av sentrumsområde i Korgen. Vedlikehold i Svartebukta.

Kultur og frivillighet

Kompetanse, kapasitet og koordinering styrkes i økonomiplanperioden.

Kommunedirektøren utreder mulighet for at det opprettes egen kulturkonsulent.

Statkraftbygget (rådhuset) avhendes i innen utgangen av økonomiplanperioden (2023-2026) og erstatte med egnede lokaler (egne eller leide lokaler) Rådmannen utreder om det er mulig å erstatte

samfunnshuset i Korgen i økonomiplanperioden (2023-2026) med flerbrukshus (eget eller i leide lokaler).

Viser til informasjon om pågående prosjekt areal og tjenestetilbud. Det ble tilsatt en kultur og samfunnsutvikling i 2023.

Areal

Kommunen skal prioritere tiltak for å stimulere til økt boligbygging og tilflytting. Hemnes kommune er midt på Helgeland. Arbeide aktivt for å bli en enda mer attraktiv pendlerkommune.

Etter at ordningen med boligtilskudd til nyetablerer ble avviklet, er det ikke etablert nye ordninger for å stimulere til økt boligbygging. Kommunale tomter på Tømmerbakkmoen ble ikke opprettet.

Det ble gitt et tilskudd til privat initiativtaker for tomteetablering (infrastruktur).

Annonsering av kommunalt bygg som mulig boligobjekt, avstedkom ingen salg i 2023.

Overtakelse av ungdomsklubb som kan fremme bolyst/bli-lyst.

Hemnes kommune skal ha kostnadseffektive, energieffektive og funksjonelle lokaler som gir godt bomiljø og godt arbeidsmiljø som gir bolyst. Tilstanden på bygningsmassen er av en sånn befatning at kostnadseffektive nybygg skal vurderes opp mot vedlikehold av eksisterende bygg. Vurdere kostnader ved leie av lokaler istedenfor å eie lokaler. Hemnes kommune legger årlig frem forslag på konkrete tiltak for reduksjon av areal ved salg av bygninger. Tjenesteproduksjon skal organiseres effektivt ut fra brukernes behov.

Organisering av TEK er gjennomført etter nytt organisasjonskart.

Kommunen skal i løpet av neste 2 økonomiplanperioder redusere antall kvadratmeter som benyttes i tjenesteproduksjonen til normtall. For eksempel: Kontorarbeidsplass 6 kvm Uteareal skoler 100 elever 5 000 kvm/100-300 elever 10 000 kvm Fellesareal skoler Tilpasset størrelse klasserom Tilpasset størrelse på kontorlokaler til administrasjon Gjennom reduksjon av areal vil vedlikehold pr m2 økes. Kommunen skal i tillegg prioritere vedlikehold av bygg som skal brukes i tjenesteproduksjon vedtatt i utredninger som kommunestyret har bestilt.

Det pågår et arbeid ang areal og tjenestetilbud gjeldende for kommunens bygningsmasse. I 2023 ble det utarbeidet grunnlagsmateriale for å arbeid videre med vurdering av den kommunale bygningsmassen.

Det ble fremmet sak om skolestruktur inkl. bygningsarealreduksjon. Det ble investert i nye bygg, og bygningsareal er dermed økt.

Regnskap

Skatteinntekter
Hemnes kommunes skatteinntekter for 2023 er kr 147,5 mill. hvorav naturressursskatt utgjør kr 34,5 mill. Tilsvarende for 2022 var kommunes andel av skatteinntektene kr 150 mill. og naturressursskatten kr 34 mill. Skatt på formue og inntekt er redusert med 1,8% fra 2022 til 2023.

Årets resultat - drift

Positive netto driftsresultat gir kommunen økonomisk handlingsrom som kan brukes til nedbetaling av lån, overføringer fra drift til investering og oppbygging av fondsreserver.

Kommunestyret har som mål for økonomiplanperioden (2023-2026) at netto driftsresultat skal utgjøre minst 1 % av sum driftsinntekter.

Netto driftsresultat i 2023 ble kr 3,3 mill. Det er 0,5% av sum driftsinntekter.

Tilsvarende var netto driftsresultat i 2022 minus kr 8,1 mill. og det var -1,4% av sum driftsinntekter.

Netto driftsresultat i 2023 ble 5,6 mill. bedre enn (regulert) budsjett 2023.

Disponering av netto driftsresultat i forhold til regulert budsjett framgår av tabellen under:

	R2023	**B2023 (Regulert)**	**Endring**
Overføring til investering	3,6 mill.	3,9 mill.	-0,3 mill.
Netto avsatt til bundne fond	1,5 mill.	-0,2 mill.	1,7 mill.
Netto bruk av disposisjonsfond	1,7 mill.	6,0 mill.	4,2 mill.
			5,6 mill.

Årets resultat - investering

Investeringsregnskapet for 2023 er avlagt i balanse inklusive dekning av forrige års udekket som var kr 2,8 mill.

Sum investeringsutgifter i 2023 er kr 27,2 mill. hvorav kr 1,6 mill. er egenkapitalinnskudd KLP, kr 2,9 mill. er kjøp av aksjer i Nordic Comfort Products AS, kr 25 000 er innskudd i Konsek Trøndelag IKS og kr 0,7 mill. investeringstilskudd til Grafersutstyr for Hemnes kirkelige fellesråd (HKFR).

Sum investeringsutgifter er kr 26,3 mill. mindre enn regulert budsjett. Størst avvik mot budsjett er investeringer til vann og avløp som er kr 13,8 mill. mindre budsjettrammen. Høy prisstigning har ført til ny vurdering og utsatt oppstart av investeringsprosjekt.

I tillegg til egne investeringer er det utbetalt kr 14,1 mill. i Startlån. Dette er kr 2,1 mill. mer enn budsjett. Budsjett 2024 burde vært regulert for økning i videreutlån. Videreutlån øker årlig fra kr 5,9 mill. i 2021, kr 9,5 mill. i 2022 til kr 14,1 mill. i 2023.

Nedbetaling på lån tatt opp til videreutlån (Startlån) i 2023 er kr 1,7 mill. Mottatte avdrag fra låntakere (Startlån) er kr 3,9 mill. Det er avsatt kr 2,3 mill. til bundet investeringsfond formidlingslån (Startlån). Saldo på fondet er per 31.12.2023 kr 13,7 mill. Disse midlene vil bli foreslått brukt til å finansiere videreutlån og ekstra nedbetaling på lån tatt opp til formidlingslån.

Overføring av drift til investering er kr 3,6 mill. Dette er kr 0,3 mill. mindre enn budsjett og skyldes mindre påløpte utgifter til investeringer finansiert av midler overført fra drift.

Kommunen har også mottatt kr 1,57 mill. i avdrag på ansvarlig lån fra Helgelandkraft AS. Ved årets slutt er saldo på Helgelandkraft AS sitt ansvarlig lån til Hemnes kommune kr 4,7 mill. Helgelandkraft AS vil ha nedbetalt det ansvarlige lånet i løpet av 2026.

Fond

Ved årets slutt er samlede driftsfond kr 94,3 mill. fordelt mellom disposisjonsfond kr 55,8 mill. og bundne driftsfond kr 38,4 mill. Disposisjonsfondene er redusert med kr 1,7 mill. mens bundne driftsfond er økt med 1,5 mill.

De største disposisjonsfondene er:

- Disposisjonsfond 1 kr 27,2 mill.
- Svingninger kraftinntekter kr 15,0 mill.
- Integreringstilskudd kr 7,6 mill.

Kommunen har 82 bundne driftsfond og de største fondene er:

- Konsesjonsavgiftsfondet kr 16,0 mill.
- Kompensasjon Utbyggingsavtale kr 3,2 mill.
- Kompetanseløft HOM/KOM kr 2,4 mill.

En total gjennomgang av bundne fond er påbegynt. Dersom gjennomgangen avdekker at prosjekter avsluttet, men det fortsatt står midler på fond, vil fondet bli avviklet og midlene foreslått frigitt og overført til disposisjonsfond. Dersom prosjektet ikke er gjennomført vil det bli avklart med giver om prosjektet kan forlenges eller om midlene må tilbakebetales.

Gjeld

Kommunens samlede langsiktig gjeld pr. 31.12.2023 er kr 1 475 mill. hvorav pensjonsforpliktelser utgjør kr 865,7 mill. Av kommunens lånegjeld på kr 609,9 mill. er kr 59,8 mill. lån tatt opp til videreutlån (Startlån). Resterende lån, kr 550 mill., er lån til finansiering av selvkostinvesteringer (kr 141 mill.) og andre investeringer (kr 409 mill.). Ubrukte lånemidler tatt opp til investeringer er pr. 31.12.2023 kr 21,8 mill.

Lån pr. innbygger ved årets slutt er kr 136 001 mot kr 125 207 ved utgangen av forrige år.
Netto lånegjeld er lån fratrukket utlån og ubrukte lånemidler. Netto lånegjeld per innbygger er økt fra kr 111 693 i 2022 til kr 117 834 i 2023. Netto lånegjeld i prosent av driftsinntektene er redusert fra 86,6% i 2022 til 82,1 % i 2023.

Hemnes kommune betalt kr 23,2 mill. i avdrag på lån til investeringer i 2023 mot kr 21,4 mill. i 2022.

Avvik mot budsjett

Skatt og ramme

Skatt på formue/inntekt og rammetilskudd i 2023 ble kr 350,5 mill. Det er kr 5,4 mill. mer enn regulert budsjett. I løpet av året er budsjett for rammetilskudd er regulert opp med kr 5,3 mill. Kommunen har mottatt skjønnsmidler til henholdsvis prosjektet «Fra B2 til B1 - felles

rekrutteringsprosjekt (kr 630 000)» og «Profesjonell barnehagemyndighet (kr 400 000)» og «Tilskudd til Helsestasjon for ungdom i Hemnes (kr 640 000)». Skjønnsmidler er ikke innarbeidet i budsjett for rammetilskudd.

Gjennomsnittlig innskuddsrente i 2023 var 4,46% mot 2,5% i 2022. Renteinntekter og rentekompensasjon var budsjetter til kr 6,1 mill. men ble kr 6,9 mill. som er kr 0,8 mill. mer enn budsjett.

Renteutgifter var budsjettert til kr 25,9 mill. men ble kr 26,3 mill. som er kr 0,4 mill. mer enn budsjett. Flytende rente på lån til investeringer i 2023 er 5,3% og fastrente 3,92%.

Kommunens samlede bankinnskudd er pr. 31.12.2023 kr 92 mill. mot kr 105,7 mill. ved utgangen av desember 2022.

Av kommunens lån til investeringer (kr 550 mil.) er kr 88,9 mill. fastrentelån og kr 461,1 mill. lån med flytende rente.

Konsesjonskraft

Konsesjonskraft selges til fastpris for ett år av gangen. I september 2022 solgte Hemnes kommune 91,835 Gwh kraft for 40,725 øre/Kwh.

Konsesjonskraft kjøpes til en blanding av selvkost og OED pris pluss innmatingsavgifter. Kraftkjøp faktureres av Statkraft til akontopris inntil selvkostberegninger foretas i okt./nov. og kommunen mottar korreksjonsoppgjør. Regnskap for de siste år viser følgende utvikling i kjøpspris/Mwh:

Mwh	2020	2021	2022	2023
Volum	89500	88300	87639	91835
Kjøpspris	160,3	189	172,3	187
Salgspris	368,8	233,7	294,5	407,25

Netto inntekt fra konsesjonskraftsalg i 2023 er kr 19,8 mill. Det er kr 1 mill. mindre enn budsjett. Kjøp av konsesjonskraft er kr 0,8 mill. høyere enn budsjett.

Utbytte

Kommunen eier ca. 7% av aksjene i Helgelandkraft AS og siden 2020 aksjer i Bleikvassli Gruber AS. Kommunen mottok i 2023 følgende utbytter:

- Helgelandkraft AS kr 2,6 mill.
- Bleikvassli Gruber kr 0,7 mill.
- Gjensidigestiftelsen kr 0,2 mill.

Mottatt utbytte i 2023 er i tråd med regulert budsjett.

Pensjon

Pensjonspremie, premieavvik og amortisering av tidligere års premieavvik budsjetteres med bakgrunn i aktuaroppgaver fra pensjonsleverandør. Differansen mellom pensjonspremien og netto pensjonskostnad er oftest positiv og blir inntektsført og deretter amortisert over 7 år (utgiftsført). I 2023 ble premieavvik, korrigert for amortisering av tidligere års premieavvik, kr 4,5 mill. mer enn budsjett.

Avvik mellom budsjett og regnskap - tjenesteområdene

Tjenesteområdenes netto rammer i 2023 er kr 442,4 mill. Det er kr 8,1 mill. mer enn regulert netto budsjettramme. Pensjonspremien som er belastet regnskap i 2023 er kr 65,8 mill. Det er kr 3,3 mill. mer enn budsjett. Korrigert for dette blir merforbruket i tjenesteområdene kr 4,8 mill.

Politikk

	R2023	B2023 R	R2022	Avvik
Netto utgift	4257	4691	3492	434

Tjenesteområdet har et mindreforbruk på kr 0,434 mill. Mindre utgifter enn regulert budsjett til kommunestyre, kommunevalg og kontrollutvalget. Mer utgifter til eldreråd og Indre Helgeland Regionråd.

Mindre utgifter til politiske møter og feil budsjettering av pensjon er største positive avvik i utgifter til kommunestyre. Feil budsjettering av statlig overføring til eldrerådet er hovedårsaken til merforbruk for eldreråd. Det er påløpt mindre utgifter til kjøp av utstyr, kontormateriell, kurs og overtid i forbindelse med avvikling av valg. Mindre påløpte utgifter til opplæring, kurs, reiser og møtegodtgjørelse på området kontrollutvalg. Møtegodtgjørelsen til kontrollutvalget er belastet området kommunestyre.

Kommunedirektør og stab

	R2023	B2023 R	R2022	Avvik
Netto utgift	47384	47830	35451	446

Tjenesteområdet består av områdene kommunalsjefer, kirken, fellesoppgaver, ungdom og kultur og har et mindreforbruk på kr 0,446 mill. Merutgifter på områdene kirken og fellesoppgaver. Mindre utgifter på områdene kommunalsjefer, ungdom og kultur.

Området **Kommunalsjefer** omfatter i tillegg til kommunalsjefene også fellesutgifter oppvekst og familie og god oppvekst. Mindre utgifter til kjøp av tjenester herunder utredning Fremtidens Helse og mindre personalutgifter God Oppvekst som følge av ½ stilling har stått vakant.

Merforbruk området **Kirken** skyldes økte utgifter til regnskapsføring for Hemnes kirkelige fellesråd (HKFR). HKFR har byttet regnskapsfører og det har påløpt ekstra utgifter til retting av rekonstruksjon av tidligere års regnskap.

Området **Fellesoppgaver** omfatter utgifter til drift av administrasjonen og fellesutgifter for Hemnes kommune som Informasjon og kommunikasjonsteknologi (IKT), folkehelsearbeid, arbeidstakerorganisasjoner, ungjobb og reserve avsatt til lønnsøkning for hele kommunen. Merforbruket skyldes økte utgifter drift av edb og IKT løsninger, personalutgifter forutsatt finansiert av tilskudd til omstilling ikke innvilget og diverse driftsutgifter. Refusjon sykelønn uten at det er leid inn vikarer. Utsatt lederutviklingsprogram medfører også reduserte utgifter innenfor området.

Området **Ungdom og kultur** omfatter administrasjon, idrett og fritidsaktiviteter, kulturformål, tilskudd til barn og unge, 17. mai, forebyggende rus/ungdomsarbeid og kulturvern/museer. Mindre personalutgifter som følge av vakant stilling i administrasjonen og andre driftsutgifter innenfor området.

Oppvekst og familie

	R2023	B2023 R	R2022	Avvik
Netto utgift	150985	147704	139985	-3280

Oppvekst og familie har reelt negativt resultat som er vesentlig lavere enn det som angis i tabell. Dette grunnet avvik i pensjonspremie, manglende regulering av spesialpedagogiske tiltak i skole, samt økt bemanning i opplæring og kultur uten overføring fra flyktningemidler.

Samfunn

	R2023	B2023 R	R2022	Avvik
Netto utgift	61518	59497	71792	-2021

Tjenesteområdet består av tekniske tjenester, selvkost og næring og har samlet et merforbruk på kr 2 mill. Området tekniske tjenester har mindre forbruk mens næring og selvkost har merforbruk.

Området næring har merforbruk til kontingent for Vitensenteret hvor 2022 og 2023 er belastet regnskap for 2023, økte utgifter advokater og konsulenter i knyttet til Natre og nye næringsaktører samt noe mer utgifter til turistinformasjon.

Området selvkost har negativt resultat. Saldo på kommunens selvkostfond er pr. 31.12.2023 kr 0. Avvik på selvkostområdet må innen 5 år dekkes inn med økte gebyr og eller lavere utgifter.

Dersom det ikke hadde gjennomført budsjettregulering i løpet av 2023, ville TEK ved årsslutt hatt Ca. kr 800 000 i overforbruk. Tilbakebetaling av avsatt kommunalt boligtilskudd for førstegangsetablerere kr 1 600 000 ble ført som inntekt på enheten. Dette bidro sammen med budsjettreguleringen til et positivt resultat.

Det kan nevnes at vi har overforbruk på midler avsatt til strøm. Totalbudsjett for strøm er på Ca. kr 6,8 mill., mens regnskapet viser forbruk av ca. kr 8,4 mill.

Helse og omsorg

	R2023	B2023 R	R2022	Avvik
Netto utgift	178245	174498	165955	-3747

Helse og omsorgstjenestens negative resultat skyldes i hovedsak betydelig bruk av vikarbyrå, nye legeavtaler, økte priser på utstyr, matvarer og serviceavtaler, samt betydelig økning i kostnader til fagprogram i heletjenesten. Høyt sykefravær gir også andre merkostnader enn vikarer. Noen merutgifter ble det regulert for i 2023, men ikke alle. Avviket ville vært større hvis det ikke også hadde vært iverksett kostnadsregulerende tiltak, som å holde stillinger vakant, redusere innleie ved fravær, søke tilskudd m.v. I tillegg bidrar overskudd i flyktningetjenesten.

Villmarksnett

	R2023	B2023 R	R2022	Avvik
Netto utgift	0	0	0	0

Mindreforbruk kr 42 358 avsatt til bundet fond. Mindreforbruk deles 50/50 mellom Hemnes kommune og Hattfjelldal kommune.

Pensjon, skatt og finans

	R2023	B2023 R	R2022	Avvik
Netto utgift	-442 388	-434 220	-416 657	8 168

Området omfatter premieavvik og amortisert premieavvik, skatt på formue/ inntekt, rammetilskudd, eiendomsskatt, konsesjonskraftsalg, konsesjonsavgifter, kalkulatoriske poster, renter, rentekompensasjon, utbytte, avdrag på lån, driftsfond og overføring fra drift til investering.

Merinntekter

- premieavvik korrigert for amortisering av tidligere års premieavvik kr 4,550 mill.
- skatt og rammetilskudd kr 5,411 mill.
- renteinntekter kr 0,536 mill.
- rentekompensasjon kr 0,245 mill.
- netto merinntekt kalkulatoriske avskrivinger og renter kr 3,905 mill.

Mindre utgifter

- overføring til investering kr 0,365 mill.

Merutgifter

- taksering eiendomsskatt kr 0,240 mill.
- kjøp av konsesjonskraft kr 0,769 mill.

Mindreinntekter

- salg av konsesjonskraft kr 0,275 mill.

Kraftinntekter

For Hemnes kommune er kraftinntektene betydelige og gir kommunen økt økonomisk handlingsrom. Netto utgifter til drift av tjenesteområdene i 2023 ble kr 442,389 mill. hvorav kr 88,7 mill. er finansiert av kraftinntekter.

Tekst	2020	2021	2022	2023
E-skatt kraft	47 482	52 024	49 300	55 664
Kraftsalg	18 603	3 854	10 926	19 835
Kons avgift	11 345	11 727	11 728	10 628
Utbytte HK	5 250	8 252	7 308	2632
Sum	**82 680**	**76 017**	**79 262**	**88 759**
Andel kraft	23%	19%	19%	20%

Som kraftinntekter regner Hemnes kommune eiendomsskatt på kraftverk, netto inntekt konsesjonskraftsalg, konsesjonsavgift og utbytte fra Helgelandskraft AS. I tillegg mottar kommunen naturressursskatt som i 2023 var kr 34,4 mill. Som det framgår av tabellen over finansierer en stor andel av tjenesteproduksjonen.

For å unngå at svingninger i kraftprisen direkte og umiddelbart påvirker driften er det opprettet et disposisjonsfond til utjevning av årlige svingninger i kraftinntektene. Pr. 31.12.2023 er saldo på fond 25199017 Svingninger i kraftinntekter kr 15 mill.

Avvik mellom budsjett og regnskap - Investeringsprosjekt

Sum investeringsutgifter er kr 26,3 mill. mindre enn regulert budsjett. De største avvik mot regulert budsjett er listet i tabellen under:

	Investeringsprosjekt	R2023	B2023 R	Avvik
1	Hovedplan vei	0	2 000 000	2 000 000
2	Klargjøring tomter	191 460	1 733 000	1 541 540
3	Tilrettelegging Korgen skole	1 615 191	5 679 000	4 063 809
4	ROP boliger	92 546	1 766 000	1 673 454
5	Hovedplan vann	0	8 520 000	8 520 000
5	Separering avløp Markusmoen7Nordfallet	0	200 000	200 000
5	Ny vei Hølbekklia avløpsstasjon	0	200 000	200 000
5	Totalrenovering avløp Odden	133 221	1 600 000	1 466 779
5	Renovering avløpsrør Juvika	36 898	1 200 000	1 163 102

Note 1 Hovedplan vei

Prosjektet er utsatt på grunn av vakante stillinger i enhet for tekniske tjenester.

Note 2 Klargjøring tomter

Klargjøring av tomter ble utsatt på grunn av lang saksbehandlingstid hos leverandør. Prosjektet er utsatt til 2024.

Note 3 Tilrettelegging Korgen skole

Nye vurdering i 2023 av hvilken type heis/løfteanordning som skal monteres i bygget. Utgifter til prosjektet blir høyere enn forutsatt. Ny bevilgning nødvendig. Gjennomføring utsatt til 2024.

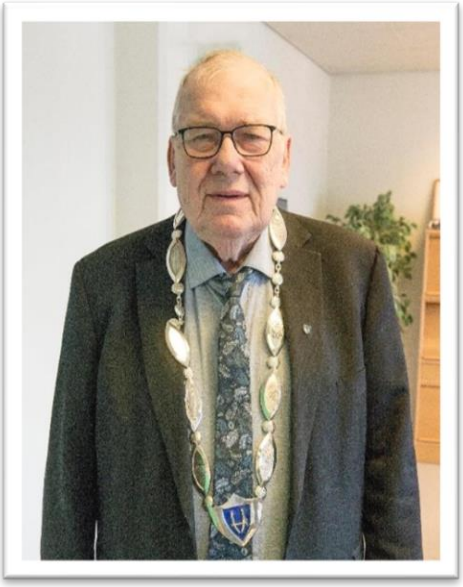
Note 4 ROP boliger

Utgifter til bygging av ROP boliger blir vesentlig høyere enn forutsatt. Prosjektet vurderes på nytt i sammenheng med administrasjonens gjennomgang av framtidig arealbehov investeringsrammer. Prosjektstart utsatt til 2024.

Note 5 Vann og avløp

Det største avvik er mot budsjett er investeringer til vann og avløp. Anbud avdekket betydelig høyere priser på prosjektene enn budsjettert. Av den grunn ble det nødvendig med ny vurdering som medførte utsatt oppstart.

Ordfører Paul Asphaug



Året 2023 vil nok først og fremst bli husket som det året kongeparet besøkte kommunen vår.

Været var dessverre ikke det beste, da de 5. juni gikk i land på Hemnesberget, men arrangementet ble avviklet prikkfritt, og kongeparet lot seg imponere av de mange og varierte innslagene. I samtale med Dronningen om bord på kongeskipet uttrykte hun stor takk for en flott opplevelse, og hun forsikret meg om, at besøket i Hemnes ikke kom til å bli glemt med det første.

Folketallet har stabilisert seg noe, men det må nok jobbes iherdig for å skaffe arbeidsplasser. Nedleggelsen av Natre var et sjokk, selv om mange hadde fryktet for at den ville komme. Å erstatte så mange arbeidsplasser, er neppe gjort i en håndvending. At fylkeskommunen og departement kom raskt på banen må vi si oss tilfredse med. Omstillingsprosessen er i gang, og den vil vare i seks år; forhåpentligvis med godt resultat.

Som ordfører vil jeg rette en stor takk til ansatte på absolutt alle nivå. Det er helt nødvendig at vi alle arbeider iherdig med å dra i samme retning.

Politikerne er omforente om at Hemnes skal bestå som egen kommune, og det er dette vi i fellesskap skal jobbe for.

Ellers opplever jeg det som veldig positivt, når jeg ikke sjelden hører, at de tjenester kommunen leverer, blir positivt omtalt av befolkningen.

Kommunedirektør Amund Eriksen

Innledning: Denne årsmeldingen, sammen med årsregnskapet, gir et godt bilde av aktivitet og status for året 2023. I min kommentar vil jeg trekke frem noen forhold. Disse er beskrevet mer detaljert i årsmeldingen.

Dyrtid - Krig i Europa

I februar 2022 gikk Russland til angrep på Ukraina. Krigen har preget verden og Norge i form av menneskelige lidelser, flyktningebølge, prisøkning og renteøkning.

Hemnes kommune var på tilbudssiden i forhold til flyktninger som selv tok kontakt med kommunen. Senere kom bosettingen inn i en mer planmessig rammer. I løpet av året bosatt Hemnes kommune 67 personer mot 53 i 2022.

Omstilling og effektivisering

Det ble igangsatt et arbeid med utgangspunkt i kommunens areal og tjenestetilbud etter bestilling fra kommunestyret. I 2023 ble det utarbeidet et grunnlagsmateriale for å arbeide videre med den kommunale bygningsmassen. En utredning om flerbrukshall i Korgen ble ferdigstilt i 2023 og inngår i arbeidet. Kommunestyret bevilget kr. 400.000 til en ekstern utredning om fremtidens Helse og omsorg.

I løpet av 2023 har det vært arbeidet videre med å implementere ny organisasjonsstruktur. Mindre organisasjonsjusteringer har vært gjennomført.

Hemnes kommune har godt fungerende lavterskeltilbud. Det antas å være en av årsakene til at trykket på omsorgstjenesten ikke har vært så stort som vi ser i noen av våre nabokommuner.

Rekruttering

Rekruttering er en stor utfordring for alle kommuner. Arbeidet med rekrutteringsprosjektet fortsatte i 2023. Noen tiltak/prosesser: Arbeid med ny strategi, nytt rekrutteringssystem, utenlandsrekruttering, språkpraksis, Menn i helse etc,

Digitalisering

Både internasjonalt og nasjonalt pekes digitalisering på som et av svarene på fremtidens utfordringer bla i forhold til rekruttering. Hemnes kommune arbeider systematisk med dette, eks: Digital transformasjon på strategisk nivå, velferdsteknologi og utvikling av dagens systemer.

Nærvær/ sykefravær og internkontroll

Dette tema har i flere år vært høyt prioritert i Hemnes kommune. På tross av dette økte fraværet sammenliknet med året før, 8.9% i 2023 mot 8% i 2022. Noen tiltak igangsatt i 2023 er HMS

kartlegging hvor arbeidsmiljø er kartlagt og det er, i samarbeid med bedriftshelsetjenesten, laget handlingsplaner. Det er gjennomført en medarbeiderundersøkelse som vil følge opp i hele organisasjonen.

Internkontroll. Kommunedirektørens ledergruppe, enhetsledere og superbrukere deltok i 2023 på et læringsnettverk sammen med Grane

Næring/ utvikling

Det har i løpet av året vært jobbet mye med planlagte etableringer innenfor kraftkrevende industri (bla Fuella, Fortescue og Extrakraft). Dette året har også inneholdt konkurs og flytting av arbeidsplasser fra kommunen. På bakgrunn av dette ble det søkt om statlige omstillingsmidler. Det ble bevilget et «forskudd» på 4 mill. kr. på slutten av året. Av strategiske årsaker vedtok kommunestyret å kjøpe NATRE-bygget på slutten av året. Dette og annen aktivitet er nærmere beskrevet under kap. Næring.

Organisasjonen ble styrket med en egen Kultur- og Samfunnsutvikler som tiltrådte 1.8.23. Aktiviteten innenfor området er beskrevet under kap. Kultur.

Budsjett -og økonomiplanprosess/ Regnskapsresultat 2023

I juni 2023 fastsatte kommunestyret mål som kommunedirektøren skulle legge til grunn for sitt forslag til budsjett og økonomiplan.

Netto driftsresultat i 2022 er kr 3,3 mill. Det utgjør 0.5 % av netto driftsinntekter. Netto driftsresultat i 2023 ble 5.6 mill. kr. bedre enn regulert budsjett i 2023.

Ved årets slutt er samlede driftsfond kr 94.63 mill. fordelt mellom disposisjonsfond på kr. 55.8 mill. og bundne driftsfond på kr 378.4 mill. Disposisjonsfondene er redusert med kr 1.7 mill. mens bundne driftsfond er økt med kr 1.5 mill.

Budsjett 2023, økonomiplan 2023-2026

Hemnes kommunes økonomiske situasjon er krevende. Kommunen har et betydelig behov for omstilling for å kunne tilpasse løpende utgifter til løpende inntekter. Det er viktig å redusere avhengigheten av kraftinntekter for å sikre forsvarlig drift.

Hemnes kommune er en kraftkommune og har av den grunn ekstra store frie inntekter. Kommunen opplever at kraftinntektene svinger kraftig fra år til år. Kraftinntektenes andel var 20% i 2023 mot 19% i 2022. Det blir en utfordring å unngå at disse svingningene direkte påvirker årlig tjenesteproduksjon.

Lånegjelden er høy. Kommunen bør stabilisere eller helst redusere denne. Lånegjeld pr innbygger har økt fra 125.207 i 2022 til 136.001 i 2023. Netto lånegjeld i prosent av driftsinntekter er i 2023 er redusert fra 86.6% til 82,1%.

Gjennomgang av kommunal bygningsmasse avdekket et vedlikeholdsetterslep som det minst vil ta to økonomiplanperioder å håndtere. Det ble igangsatt et arbeid som skal munne ut i en prioritert fremdriftsplan.

Årlige løpende driftsutgifter bør ikke finansieres av fond. Effektiv drift og optimal bruk av kommunens ressurser er viktig. For å oppnå gode løsninger kan det bli behov for å gjøre investeringer i ny teknologi.

Utfordringer

Fortsatt egen kommune? Utfordringene beskrevet i budsjett- og økonomiplanprosessen viser at det vil være nødvendig med kontinuerlig fokus på endring/forenkling og økonomistyring i årene som kommer.

På lang sikt er demografi (antall innbyggere og alderssammensetningen av innbyggerne) vår største utfordring.

Fortsatt prioritering av arbeidet med å legge til rette for tilflytting og etablering av arbeidsplasser vil være av avgjørende betydning.

Tilgang på arbeidskraft vil også være en stor utfordring i årene som kommer.

Bosetting av flyktninger. Det er utfordrende å budsjettere inntekter og utgifter korrekt. Viktig å legge til rette for at flyktningene så raskt som mulig kan komme i jobb og dermed bosette seg permanent i kommunen.

Kraft: Hemnes kommune er meget sårbar for prisvariasjoner i kraftmarkedet.

Avsluttende kommentarer

Gjennom godt samspill og hardt arbeid er det nå opparbeidet et økonomisk handlingsrom. Dette bør brukes med omtanke og forsiktighet, gjøre de kloke valgene. Da vil Hemnes kunne fremstå som en livskraftig kommune i årene som kommer.

Til slutt vil kommunedirektøren takke alle for godt samarbeid i 2023.

Kongeparets besøk i Hemnes

Mandag 5. juni 2023 besøkte Kongeparet Hemnes kommune for første gang.

Prosessen rundt Kongeparets besøk var omfattende, og i utgangspunktet var tanken at de skulle innom både Korgen, Bleikvassli og Hemnesberget, men man anbefalte sterkt at de ikke skulle tilbringe mesteparten av tiden de hadde til rådighet i bil, derfor ble det halvannen time på Hemnesberget i stedet, i området Sjøgata og Havnehagen.

Oppdraget ble gitt til Progressive Film AS ved Per Arne Bustnes, som stod for den tekniske gjennomføringen av Kongeparets besøk. Programmet ble satt sammen av Inger-Lise Granli og Tor Petter Aanes. Ordfører Paul Asphaug var vertskap, og kunne i ettertid fortelle at særlig Dronningen hadde latt seg imponere av de kunstneriske innslagene, samt pyntingen, til tross for svært dårlig vær.

Med de begrensningene som lå til grunn, var det viktig at programmet skulle avspeile hele Hemnes kommune. Derfor ble Kongen og Dronningen introdusert for både båtbyggertradisjoner og kamkakebaking, før et bredt spekter av lokale krefter viste seg frem på scenen. Der ble det presentert en flott forestilling, som ga et innblikk i Hemnes kommunes historie og kultur.

Konferansierene var ungdommene Maja Standal og Adrian Vassdal, som gjorde en fremragende jobb.

Begivenheten ble streamet til omsorgssentrene i kommunen, og en dokumentasjonsvideo ble laget og ligger på kommunens youtube-kanal.

Se her: https://www.youtube.com/watch?v=XB9x0luFYk4

Kongens tale til Hemnesværingene

Folk i Hemnes ville gjerne se kongen og dronningen, selv om det knapt var plussgrader denne dagen.

Scene fra Klemetspelet

Onsdagskoret med dirigent Tor-Petter Aanes som solist.

Kultur

Kulturmidlene (ca. 244.000 kr) ble lyst ut i januar, og ble som tidligere år behandlet av HOKU. Restmidlene ble tildelt forløpende. Retningslinjer for fordeling av midlene ble utarbeidet av HOKU og vedtatt av nye OKU. Bygdeutvikler var ansvarlig for kulturfeltet, fram til Trine-Lise Bang Mulstad tiltrådde den toårige prosjektstillingen som Kultur- og samfunnsutvikler 1. august. De første arbeidsukene ble gjennomført på Bygdetunet på Bjerka, hvor hun sammen med Bygdeutvikler og to ungjobbere var i sving med kamkakebaking og kamkakecafé. Åpningsperioden var 25. juli – 18. august, og i forkant hadde landbrukssjefen bistått med å få ferdigstilt kamkakeovnen og pusset opp Møllehuset som ble flyttet til Bygdetunet i 2014.

I samarbeid med ONK ble det kjørt et par testturer i.f.m. The Trail Way (tidligere kalt Art Train) hvor bl.a. kamkakebaking og Rabot-utstilling på Bygdetunet er inkludert i pakken som selges internasjonalt sommeren 2024 i.f.m. Bodø 2024. Helgeland Museum fikk opp den utendørs Rabot-utstillingen i august. I forbindelse med utlysning av midler til arrangement under Bodø 2024, jobbet kommunen

aktivt med lag og foreninger for å få inn gode søknader. Tre prosjekt i Hemnes fikk støtte: Kunstcamp i Okstindan, Molo-galleri og samisk fokus under Hemnesjazz.

Kommunestyret valgte å ikke gå videre med planene for et båtmuseum på Præstengbrygga, og bevilget midler til Helgeland Museum for å utrede Ranheimbrygga. Kultur- og samfunnsutvikler har ansvar for oppfølging av prosjekt i regi av Helgeland Museum og for arbeidet fram mot ny samarbeidsavtale.

I juni bidro fagpersoner innen trykkeribransjen («Rørosgjengen») med å rengjøre og reparere maskinene i Nordlands Avis, med god hjelp fra en ivrig dugnadsgjeng på Hemnesberget. Dette ble støttet av midler bevilget fra FSK, med mål om å få liv i lokalene i forbindelse med Nordland Fylkes revitalisering av Fotefarprosjektet, hvor Nordlands Avis er Hemnes kommunes utvalgte bidrag. Kultur- og samfunnsutvikler arrangerte en studietur til Træna i.f.m. ferdigstillingen av forprosjektet Artist in Residence, og prosjektet er nå avsluttet. Videreføring blir vurdert.

I begynnelsen av mai var Hemnes kommune vertskap for to forskere fra prosjektet RUVIVAL (https://www.toi.no/ruvival/) som omhandler gjenbruk av kulturminner og betydningen av dette for bærekraftig stedsutvikling. De har valgt ut Lapphella/Hemnesberget som et av sine caseområder.

Okstindan natur- og kulturpark har hatt begrenset med kapasitet i 2023 pga. langtidssykemelding hos daglig leder, som senere sa opp. Kommunestyret har halvert neste års støtte til ONK, og statsstøtten er falt bort. Det er derfor ikke ansatt ny daglig leder, men styret har tatt en aktiv rolle, samt at bl.a. prosjektmedarbeider Inger-Lise Pettersen holder i flere igangsatte prosjekt. Det er bl.a. jobbet med reiselivsnæringen og oppfølging av bedriftsnettverket OppHemnes, The Trail Way, turskiltprosjektet, samiske kulturminner i Okstindan, nytt Hemnes/Okstindankart, RRI Arctic-prosjektet, samarbeid skole-arbeidsliv/arrangement av karrieredag og sentrumsutvikling. Foreningen hadde ved utgangen av året 60 medlemsbedrifter.

Næring

Også i 2023 har Karl-Johan Lenningsvik hatt full stilling på næring i.f.m det fylkeskommunalt støttede næringsutviklingsprosjektet. I tillegg har bygdeutvikler jobbet tett på prosjektet og ivaretatt andre næringsoppgaver. Prosjektet er inne i sitt tredje operative år og det har vært jobbet mye i.f.m. planlagte etableringer innen kraftkrevende industri (bl.a. Fuella, Fortescue og Exakraft).

I juni gikk NCP konkurs og sa opp 15 ansatte, og 26. september vedtok styret i Dovista nedleggelse av Natre, hvor ytterligere over 100 arbeidstagere mistet jobben sin i Hemnes. På grunn av det store tapet av arbeidsplasser, har det vært jobbet intenst både politisk og administrativt med mulige løsninger, og i desember søkte kommunen om Statlige

omstillingsmidler. Det har vært leid inn bistand i.f.m. den ekstraordinære situasjonen tilsvarende rundt 20%, og kommunen har fått god bistand fra Nordland Fylke og Innovasjon Norge. NCP ble kjøpt opp av lokale krefter og kom i drift allerede i september 2023, med 500.000 kr i støtte fra Hemnes kommune. Kommunestyret vedtok i desember å kjøpe Natre-bygget med overtagelse våren 2024.

Det har også i 2023 vært jobbet med stedsutvikling og avklaring av tomter, både til næring og boliger. Kommunen deltar fremdeles i Venture North, et samarbeidsprosjekt mellom kommunene Rana, Hemnes og Lurøy, hvor Rana Utvikling har prosjektledelsen. Nibio har jobbet med en helhetlig plan for samla belastning for reindrifta, og denne forventes ferdigstilt i.l.a. våren 2024.

Det har skjedd mye i den lokale reiselivsnæringen. I mai og september ble henholdsvis Bjerka Camping og Bjerka Kro og Motell kjøpt opp av lokale krefter, med økonomisk støtte fra Hemnes kommune. I slutten av juni la Merete Mattson ned gullsmedbutikken, og etter en periode med kommunal støtte til Pop Up-tilbud i café-lokalene, startet Baksterkaill'n & Kokken opp full cafédrift i begge lokalene. I mai åpnet Fru Karlsens Kafé, med økonomisk støtte fra kommunen. I november avviklet FjellOasen AS i Bleikvasslia sin drift. Korgen Camping ligger fremdeles ute for salg.

Bygdeutvikler har deltatt i prosjektet Reisemålsutvikling på Nord-Helgeland, hvor kommunestyret i desember ble framlagt en Masterplan for reisemålsutvikling og bevilget midler til videreføring av prosjektet og til merking som Bærekraftig reisemål.

Ny strategi for Visit Helgeland ble godkjent av kommunene i desember 2023. Forskningsprosjektet RRI Arctic Hub Helgeland, som kommunen fikk bevilget midler til fra Regionalt Forskningsfond i 2020, endret i 2023 kurs. Sammen med Nordlandsforskning og Sunnaasstiftelsen ble det i juni avhold en workshop og testturer i Hemnes og Rana. Prosjektet ble avsluttet i 2023. Resultatet ble bl.a. folderen «Inkluderende reiseliv - Små grep, stor gevinst» rettet mot reiselivsnæringen på Helgeland, og at både Reisemålsutviklings-prosjektet Nord-Helgeland og Visit Helgeland har satt sterkt fokus på inkluderende reiseliv i sine strategier.

Gruppe for næring, utvikling og kultur (NUK) benyttes fremdeles som en fast møtearena for å diskutere enkeltsaker og styrke kommunenes arbeid med næring og utvikling. Okstindan natur- og kulturpark bistår kommunen i arbeidet med stedsutvikling, følger opp reiselivsaktører gjennom bedriftsnettverket OppHemnes, og arrangerer næringslivslunsjer i samarbeid med Ranaregionen næringsliv.

HR og stab

Generelt om HR og stab

Kommunedirektørens stab (sentraladministrasjon) består av stabs- og fellestjenester som service og dokumentsenter, HR/personal, økonomi og lønn, IKT- avdeling og kommunikasjonsenhet. I staben tilhører også politisk sekretariat, samt beredskaps- og kvalitetsrådgiver. Noen av stabens oppgaver er lovpålagte, andre er nødvendige for å kunne drifte kommunen, kommunisere med innbyggerne og legge til rette for de folkevalgte.

Vi har hatt noen personalendringer i staben i løpet av 2023. En ansatt gikk av i pensjon.

Likestilling

Alle offentlige arbeidsgivere må gjennomføre en lønnskartlegging. Arbeidsgiver har sammen med tillitsvalgte startet dette arbeid i 2023 som skal ferdigstilles i løpet av 2024. Likestillingsperspektivet blir ivaretatt løpende i forbindelse med lønnsforhandlinger og rekrutteringer.

Kommunikasjon

Siden juli 2022 har vi hatt to prosjektansatte kommunikasjonsrådgivere i Hemnes kommune. De ønsket først og fremst å få på plass en lett tilgjengelig plattform for **innbyggerdialog**, og valget falt på Facebook. Siden dette arbeidet begynte, har antall følgere økt med **505,6 %. F**acebookrekkevidden har økt med **600,9 %, o**g antall Facebookbesøk har økt med **4000 %.**

Det er valgt å lage et ukentlig intervju med en innbygger fra Hemnes og to julequizkalendere, noe som har bidratt til et enormt oppsving på antall følgere.

All kommunikasjon som er lovpålagt legges på kommunens hjemmeside, mens omdømmebyggende aktiviteter mm. legges ut på FB. Det er mange som nå ønsker at den siden skal promotere aktiviteter i regi av andre aktører, men redaksjonen, bestående av Lars Tore Hatten, Inger-Lise Granli og Per Arne Bustnes, har vært klare på at dette er siden for Hemnes kommune og ingen andre.

Det siste året er det særlig helse og omsorgstjenesten som har bedt om bistand fra redaksjonen. De har i tillegg produsert et stort antall jobbannonser i samarbeid med HR-avdelingen.

Nå er det kommunens hjemmeside som trenger et løft, og de har anbefalt at kommunen bytter leverandør og får en hjemmeside som er mer brukervennlig. Dette arbeidet starter tidlig 2024.

Ny organisering i Hemnes kommune

Hemnes kommune skal gjennom kontinuerlig omstilling sørge for en mer effektiv drift, og samtidig tilpasse organisasjon til framtidige behov. Kommunestyret vedtok den 10.02.2022 en endring i kommunens overordnede administrative organisering. Dette ble gjort for å vektlegge utvikling og strategisk arbeid sterkere. Ny organisasjonsstruktur ble tatt i bruk den 1.1.2023. Det gjenstår noe arbeid med hovedområde 3 - Samfunn, da kommunalsjef på dette området ennå ikke er tilsatt. Da vil grensesnittet mellom stab og tekniske tjenester bli avklart.

Vi har i løpet av 2023 jobbet med organisasjonsstrukturen og gjort mindre organisasjonstilpasninger. Vi har hatt fokus på å forbedre samarbeid internt i organisasjonen. Dette har vi gjort gjennom å koordinere møter og forbedre informasjonsflyten i linjen. I tillegg jobbes det nå med å se på muligheter til effektivisering (f.eks. gjennom digitalisering) og mer hensiktsmessig arbeidsdeling.

Resultatet fra medarbeiderundersøkelsen vill også gi viktig innspill til organisasjonsutvikling. Vi vet mer om de behovene som enkelte grupper har etter at analyse fasen er ferdig.

Rekruttering

Det har vært jobbet videre med rekrutteringsprosjektet. I slutten av 2023 startet arbeidet med ny rekrutterings- og kompetansestrategi som skal ferdigstilles i løpet av første halvår 2024.

Den 1. mars 2023 tok vi i bruk nytt rekrutteringsverktøy, Webcruiter, og har i løpet av året oppdatert rutiner i henhold til det. Målet er å få en heldigital rekrutteringsprosess.

En viktig del av prosjektet retter seg mot utenlandsrekruttering, der det er spesielt fokus på rekruttering av helsepersonell fra Serbia. Kommunestyret har innvilget ekstra midler til dette arbeidet.

Kommunen har i 2023 tatt imot flere ukrainske flyktninger på språkpraksis og flere har allerede fått arbeid i kommunen (helse og omsorg, stab).

Kommunen har også tatt imot åtte ansatte fra Natre. Disse har fått mulighet til å arbeide innen omsorg og vil delta i ordningen "fagbrev på jobb." Hemnes kommune deltar også i prosjektet «Menn i helse» og Trainèe Helgeland for å rekruttere nye arbeidstakere. Hemnes kommune hadde i 2023 ni lærlinger. Vi gir stipend og andre støtteordninger til ansatte for å ta videreutdanning og utdanning innen yrker kommunen har behov for.

Karrieredagen i Ranahallen ble en suksess! Hemnes kommune stakk like godt av med «Beste stand»-prisen!

Medarbeiderundersøkelse

Det ble gjennomført medarbeiderundersøkelsen *10-faktor* i desember 2023. Alle medarbeidere uavhengig av ansettelsesforhold ble invitert til å delta. Undersøkelsen ble avsluttet 21. desember og totalt 488 medarbeidere deltok. Resultatene blir fulgt opp i egen prosess i 2024.

Villmarksnett

Villmarksnett har i 2023 ikke gjennomført utbygging av nye områder.

Vi har i hovedsak opprettholdt drift av totalt 9 noder, sørger for at innholdsleverandørene leverer tjenester til totalt 868 kunder/bedrifter samt sørget for at fiberkabler i bakke og luft blir tatt vare på. Vi har ansatt ny fibermedarbeider i Hattfjelldal og som følge av daglig leder går av med AFP er det rekruttert ny daglig leder til Villmarksnett som startet ved årsskiftet 23/24.

Oppvekst og familie

Generelt om oppvekst og familie

Tjenesteområdet Oppvekst og familie er opprettet på bakgrunn av flere nye nasjonale reformer som setter samhandling på tvers av tjenester i fokus, for å bedre kvaliteten på tjenestene som kommunene skal tilby til barn og familier. Tjenesteområdet ble opprettet 01.01.23 og er delt i to enheter*; Barn og oppvekst* og *Opplæring og kultur.* Området har ansvar for skoler, barnehager, kulturskole, familietjeneste, helsestasjon, barnevern, ungdomsklubber og bibliotek.

Fra kongebesøket i juni

Barn og oppvekst

Fra 01.01.23. var det en ny struktur/organisering av enheten. Barnehager, helsestasjon, barnevern og familietjenesten er organisert under samme enhetsleder.

Det ble tilsatt ny barnevernleder, da daværende gikk av med pensjon.

Høsten 2023 startet to av enhetens ansatte på PMTO utdanning (Parent Management Training – Oregon). De er ferdig innen utgangen av 2024. Kommunen vil da kunne tilby et utvidet foreldremestringsprogram, til foreldre som har barn med atferdsproblemer.

Avdeling barnehages satsning på utvikling av digital praksis i barnehagene ble avsluttet i første halvdel av 2023. Fra nytt barnehageår august 2023 er «Barns lek og lekemiljø» satsningsområde i de neste 2 årene. Denne satsningen går gjennom RKK Vefsn. Enheten har mottatt kompetansemidler fra Statsforvalteren til dette arbeidet.

Avdeling barnehage deltok på karrieredagene i januar, både ved Korgen sentralskole og i Ranahallen. Standen ble godt besøkt av ungdommen.

Hemnes barnehage

Hemnes barnehage har jobbet med lek og lekemiljø. På planleggingsdagene har barnehagen brukt kompetansepakkene fra UDIR for å få hevet kompetansen hos personalgruppa. Barnehagen har hatt spesielt fokus på å skape inkluderende lekemiljø.

Barnehagen har samarbeidet med Nord Universitetet, som har vurdert kvaliteten på rutinesituasjonene i barnehagen, og hvordan personalet kan jobbe for å sikre god kvalitet og felles forståelse for oppdraget - å være en lærende organisasjon.

Barnehagen har 2 ansatte på barnehagelærerutdanning.

Barnehagen fikk i 2023 midler til å ruste opp uteområdet. Midlene er bl.a. brukt til en stor sandkasse med elementer som inspirerer til fysisk aktivitet, samt et nytt huskestativ for de aller minste.

På samme måte som fagområdene i Rammeplanen er en del av årshjulet i barnehagen, er det jobbet med «barnehagepuls» som har ulike motoriske ferdigheter i fokus.

Hele barnehagen fikk møte kongen og dronningen da de besøkte Hemnesberget, noe som ble forberedt i lang tid på og bearbeidet i lang tid etterpå.

Barnehagen har det siste året tatt imot Ukrainske flyktninger, og legger til rette for å gi barna best mulige forutsetninger for å lære norsk. I tillegg har barnehagen voksne i språkpraksis. De har vært en stor ressurs når det gjeldet å kommunisere med de Ukrainske barna. I tillegg har flere av dem også blitt brukt som vikarer noe som har fungert veldig godt.

Korgen barnehage

I 2023 var jobben å samle to barnehager i Korgen. Barnehagen hadde rett før jul 2022, flyttet inn i den nye barnehagen på Markusmoen, og 2 barnehager hadde blitt til 1. Barnehagen var så godt forberedt som mulig, likevel vil det alltid være en del tilpassinger når ulike kulturer både hos barn og voksne skal smelte sammen. Verdier, holdninger og regler vil være ulike, og sammen skal man finne det som skal være den nye barnehagens uttrykk.

I mars hadde førskolegruppen besøk av vitensentret - spennende å lære om programmering gjennom iPadene. Legofigurer skulle på tivoli, og barna fikk være med å programmere aktivitetene på tivoliet.

På vårens foreldremøte hadde barnehagen leid inn Lars Sivert Larssen. Tema for møtet var foreldrerollen, hvordan ta gode

valg i en hektisk hverdag og å være foreldre i dagens samfunn.

Personalgruppen i Korgen barnehage vokste i 2023. Noen år med høye fødselstall i Korgen har bidratt til dette. Til tider har det vært utfordrende å rekruttere nok personell, men god innsats fra de ansatte har gjort hverdagen god for både store og små. Tiltaket med å rekruttere egne barnehagelærere gjør at barnehagen nå nærmer seg en situasjon med bedre pedagogdekning.

Sørfjellet gårds- og friluftsbarnehage

Barnehagen har jobbet med språkutvikling tilpasset alder og nivå. Å utvikle gode språklige ferdigheter i barnehagealder er viktig for sosial mestring. Felles for jobbingen med alle språkgruppene har vært lesing av bøker/leseglede og et ekstra fokus på forståelse av ord og begreper.

Barnehagen markerte Barnehagedagen med temaet «liten og stor». Barnehagen inviterte mellomtrinnet fra skolen på vaffellunsj i barnehagen. Etter lunsj gjennomførte skoleelevene høytlesning i små grupper.

Barnehagen har hatt et samarbeid med barnefysioterapeuten i kommunen dette året, kalt «Barnehagepuls». Barnehagen har lagt til rette for aktiviteter som fremmer motorisk utvikling og bevegelsesglede. Barnehagen har brukt gymsalen ved skolen to dager i uka gjennom hele barnehageåret. Aktivitetene vi har gjennomført, fremmer god fysisk og psykisk helse og er i tråd med kriteriene for helsefremmende barnehager.

«Matjungelen» er en annen satsning barnehagen har hatt. Det er et aktivitetsprogram hvor barn kan lære om mat som er bra for kroppen og kloden. Verktøykassen inneholder aktiviteter som er i tråd med helsedirektoratets kostråd, forankret i Rammeplanen. Matjungelen har gitt barna erfaringer i matlaging, ulike smaker og fokus på et sunt kosthold. Naturen og uteområdet har vært arena for lek og læring gjennom hele året.

29. august deltok barnehagen på Turbotråkk som er DNTs turdag for barnehager. Dagen ble markert med natursti og bingo i naturparken. Gårdsprosjektet til barnehagen kom for alvor i gang i 2023. I mars 2023 ble det født, til stor begeistring hos både store og små, to bukk-kje i fjøset. Barna har deltatt i det daglige fjøsstellet gjennom hele året.

Året 2023 ble avsluttet med julebakst sammen med Bleikvassli bygdelag og et julemarked i barnehagen.

Finneidfjord barnehage

Fødselstallene på Finneidfjord har variert. I januar 2023 var alle plasser i bruk. Dette endret seg i august med mange færre barn, og en ansatt mindre. Avdelingen ble delt i grupper ut fra barnas alder deler av dagen for å kunne gi et best mulig pedagogisk tilbud. Barnehagen har hatt en stabil bemanningssituasjon. Med et sykefravær på 4,6% må vi si oss veldig fornøyd.

Fra 15.08.23 ble ny pedagogisk aktivitetsplan for Finneidfjord barnehage tatt i bruk. Finneidfjord barnehage har dette barnehageåret hatt et utviklingsarbeid samen med Nord Universitetet, hvor det lek og lekemiljø står i fokus. Dette arbeidet finansieres gjennom midler fra statsforvalteren.
Barnehagen har også tatt imot student fra Nord universitet og barnehagelærerstudiet.

Av aktiviteter som barnehagen har deltatt på dette året, kan det nevnes at i januar og februar leide barnehagen gymsalen på samfunnshuset 1 time i uka.
I februar 2023 fikk barnehagen besøk fra Vitensenteret i Rana- De hadde med seg en Bee-Boot og det var programmering som stod i fokus. Under Vinterlysfestivalen fikk barnehagen besøk av klovnen Foffo. I forbindelse med kongebesøket arrangerte barnehagen «Kongefest» i barnehagen og fulgte begivenheten på livestream. I juni var det avslutning og grilling i fjæra, en tradisjon over mange år med stor oppslutning. I 2023 ble avslutningen gjennomført i iskaldt vær og øsregn.

I desember var det julebord for barn og personal. Det ble dekket og pyntet, og alle kunne forsyne seg med det de hadde lyst på. Det ble en lang lunsj hvor barna koste seg og forsynte seg mange ganger.

Bjerka barnehage

Barnehagen har hatt natur og nærmiljø som satsningsområde. Gjennom året var barnehagen mye ute på tur, både i naturen og nærmiljøet. Barnehagen monterte et tre utenfor et av vinduene i barnehagen. To ekorn kom på besøk nesten hver dag og spist av maten som ble laget og hengt ut, og det kom etter hvert et lite ekornbarn. De eldste barna hadde skiaktivitet om vinteren, og sykling om sommeren. Aktivitetene foregikk i barnehagens uteområde, men også i nærmiljøet. Steder i nærmiljøet som gjennom året fikk mange besøk var jernbanestasjonen, settefiskanlegget, Nortura, Barnas idrettshall, Bygdetunet, gård, butikken, hoppbakken, lysløypa og skolen. Barnehagen ble invitert inn i hager i nærmiljøet, der det ble plukket rips.

Barnehagen og skolen har et nært samarbeid. De har sammen utviklet en samhandlingsplan, med treffpunkter hver måned gjennom hele året. Eksempler på treffpunkter er lesestund, matteverksted, baking, Tine-stafett og julegrantenning. Barnehagedagen ble markert, med skolen på besøk. Temaet var «liten og stor». Et annet treffpunkt dette året var nissemarsj. Stall Valla 4-H kom med tre flotte pyntede hester. Barna fremførte sang utenfor butikken, og gikk til bygdetunet der det ble grøtfest.

Barnehagen tok i bruk et aktivitetsprogram, «Matjungelen», der barna kan leke og lære om mat som er bra for kroppen og kloden. Barnehagen laget et årshjul for mat i barnehagen, i tråd med anbefalingene fra helsedirektoratet. Det serveres varm mat to ganger i måneden, variert mellom kjøtt, fisk og kjøtt-/fiskfrie måltider.

Barnehagen inngikk et samarbeid med barnefysioterapeuten i kommunen, og tok i bruk et program; Barnehagepuls, som har fokus på fysisk aktivitet og motorikk i barnehagen.

Førskolegruppa hadde besøk av vitensenteret i mars, der ble programmering visst frem. I forbindelse med Nordland teaters Vinterlysfestival, fikk barnehagen besøk av klovnen Foffo. Barnehagen har hatt lærling, studenter på utdanning både som barnehagelærer, veiledning og styrerutdanning. Vi har vært praksisbarnehage for studenter på barnehagelærerutdanning.

Det ble gjort en oppgradering av uteområdet. Foreldrene gjorde en stor innsats med å lage sykkelløype, og hjalp til med etablering av grønnsakshage. Vi kjøpte inn to lekeapparat, et tog, en buss samt ny sykkelpark.

Helsestasjon og skolehelsetjenesten

I 2023 hadde helsestasjonene 5 helsesykepleierstillinger. 1 av helsesykepleierstillingene ble dekt opp av sykepleier som startet på videreutdanning som helsesykepleier i januar 2023. Avdelingen har 1 stilling som foreldreveileder. Avdelingen har hatt avtale med Helgelandssykehuset og leid inn jordmor med 0,2 stilling. Avdelingen har hatt 1 helsesykepleier i prosjekt for ungdomshelsestasjonen. Prosjektperioden var ferdig 31/12-23. Videre har det vært lege og fysioterapeut tilknyttet helsestasjonen med ca. 0,2 årsverk hver.

Svangerskapsomsorgen

Alle kontroller ble gjennomført i tråd med sentrale retningslinjer. Det var 32 fødsler i Hemnes kommune i 2023, fordelt med 18 i korgen og 14 på Hemnesberget.

Helsestasjonen 0-5 år

Det ble gjennomført hjemmebesøk til 32 nyfødte. 32 barn var på 6-ukerskontroll, 32 barn på 1-årskontroll, 34 barn på 2-årskontroll og 47 barn på 4-årskontroll. Helsestasjonen hadde for det meste individuelle konsultasjoner, men i løpet av barnets første leveår ble det gjennomført 3 gruppekonsultasjoner.

50 barn har vært på 1. klasseundersøkelse, og 104 elever på 8- og 9. klasseundesøkelse.

Flyktninger som har blitt bosatt i kommunen har krevd tid, blant annet for å få oversikt- og innhenting av vaksinasjoner, samt andre forhold. Det ble brukt telefontolk på konsultasjonene.

Skolehelsetjenesten/ helsestasjon for ungdom

Skolehelsetjenesten har kontorer på alle skolene og helsesykepleier har faste møtetidspunkter ved skolene. Det var mange konsultasjoner med barn og ungdom. Foreldreveileder hadde også oppfølging av elever og familier. Foreldreveileder og helsesykepleier har gjennomført 3 grupper med ungdom med tema psykisk helse. En del elever i videregående skoler ble fulgt opp av ungdomshelsestasjonen med samtaler og annen oppfølging i overgangen fra grunnskole til videregående skole

Helsesykepleiere hadde undervisning i 3. klasse. Her var tema psykisk helse, vold og overgrep. De hadde også undervisning i 9. og 10. klasse med tema psykisk helse og seksuell helse. Alle i 3. og 8. klasse hadde individuelle samtaler med helsesykepleier. Helsesykepleiere deltok i tverrfaglig team som var ca. 4 ganger i året. Helsesykepleier ble innkalt til foreldremøter på de ulike skolene.

Barneverntjenesten

Barneverntjenesten fikk ny barnevernleder i oktober. Barnevernet består av fem saksbehandlere og en merkantil. En saksbehandler er i et utdanningsforløp til PMTO-terapeut. To saksbehandlere er i gang med videreutdanning i «barnets beste» og «relasjonskompetanse i barnevernet». Innen 2031 må alle som jobber i barnevernet ha enten relevant mastergrad, eller relevant bachelorutdanning, fire års erfaring og videreutdanning på 30 studiepoeng. Barnevernet ligger godt i rute til å rekke dette innen fristen.

Barnevernet ble i 2023 godkjent for å rapportere automatisk inn til Barnevernregisteret, noe som letter arbeidsmengden da det er mange rapporteringer til statsforvalteren, SSB og Bufdir.

I 2023 mottok tjenesten 90 bekymringsmeldinger, som omhandlet totalt 54 ulike barn. Bekymringsmeldinger skal gjennomgås i løpet av 1 uke. Det ble fristbrudd i en sak.

I 2023 startet barneverntjenesten 50 undersøkelser. Barnevernet har tre måneder på å gjennomføre undersøkelse, jf. Bvl. §2-2. Det ble dessverre fristbrudd i tre av undersøkelsene.

Det ble tilbydd tiltak etter 15 av undersøkelsene. 29 undersøkelser ble henlagt etter barneverntjenestens vurdering. I mange av disse sakene har man henvist familiene videre til andre instanser.

I løpet av året hadde 23 barn aktive tiltak fra barnevernstjenesten. Herunder 10 barn plassert i fosterhjem, tre barn på foreldre og barn-senter og en institusjonsplassering. Dette er tiltak som er

ressurskrevende både med tanke på kostnader, men og menneskelige ressurser i form av oppfølging fra saksbehandler.

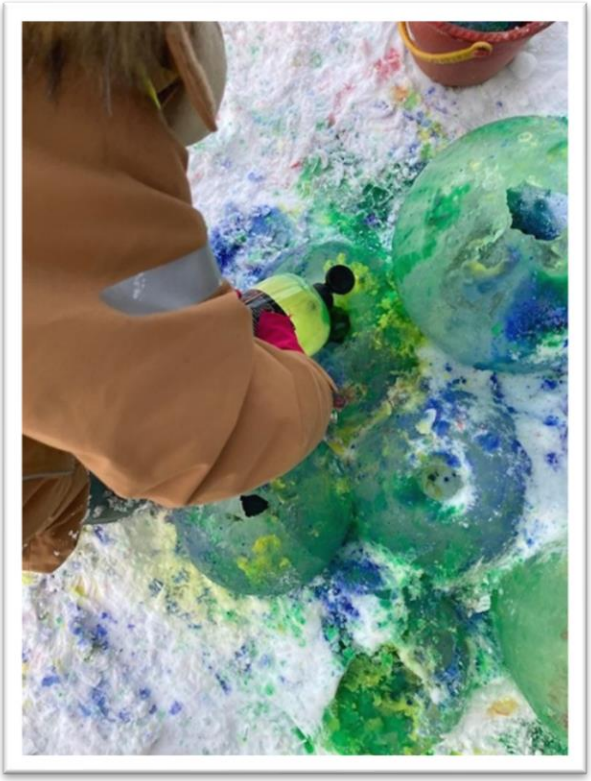
Familietjenesten

Tjenesten tilbyr et tverrfaglig tilbud til familier med barn mellom 0 – 18 (24) år. Tjenesten er kommunens apparat for å imøtekomme behov for forebyggende og tiltak/tjenester på et kommunalt nivå. Tjenesten samler fagressursene, og tilbyr et samlet tilbyd «en-dør-inn». Dette året har Familietjenesten fått i system et tverrfaglig fordelingsmøte, hvor alle henvendelser inn til kommunen drøftes/vurderes og fordeles. Fordelingsmøtet består av familieveileder, koordinerende enhet barn og unge, COS-p veileder, helsesykepleier og barnevernet.

Dette året har det også vært jobbet med å utarbeide ulike skjema, felles rutiner, informasjon om de ulike tjenester og tilbud. Denne jobben skal ferdigstilles 1. kvartal 2024.

Det ble i slutten av året tilsatt ny familieveileder i 50% stilling, samt 50% stilling som FACT medarbeider. FACT (Flexible Assertive Community Treatment) er et 4-årig samarbeidsprosjekt mellom Helgelandssykehuset, Rana kommune, Hemnes kommune og Nesna kommune. Målgruppen er barn/ungdom fra 12-18 (25) år, med moderat til alvorlig funksjonsfall på flere områder i livet.

Opplæring og kultur



Enhet opplæring og kultur har ansvaret for 5 grunnskoler, Hemnes kulturskole, 4 ungdomsklubber, Hemnes voksenopplæring (HEVO) og bibliotekene. Finneidfjord skole, Bjerka skole og Bleikvasslia skole er fådelte skoler, det vil si at elever fra flere trinn går i samme gruppe. Enhet skole kom under Enhet opplæring og kultur fra 01.01.23.

Hemnes kommune mottok i 2023 ukrainske flykninger, hvor flere er i skolealder. Hemnesberget og Korgen har tatt imot de nye elevene og har derfor økt bemanningen noe.

Inneværende skoleår mottok 8,19% av elevene i Hemnes spesialundervisning, mot 7.03% i 2022.

Drift

Skolene fortsetter med implementering av ny læreplan (Fagfornyelsen). Skolene er også med i en oppfølgingsordning, med støtte fra Statsforvalteren. Vår og høst 2023 ble benyttet til å kartlegge kommunenes og skolenes utfordringer. Etter grundige analyser har kommunen kommet frem til to satsningsområder som er felles for alle skolene i kommunen. Det ene området er Dysleksivennlige skoler; hvor vi skal bedre leseopplæring og kompetansen i lesing hos elevene. Det andre området er Læringsmiljø; hvor vi skal jobbe for godt og trygt skolemiljø som fremmer læring og utvikling for elevene.

Administrativ skoleeier er inne i siste året med i prosjektet profesjonell skoleeier sammen med Nesna, Grane og Hattfjelldal.

Skole	Elevtall	SFO
Bjerka skole	29/32	16/28
Bleikvassli skole	30/24	0/2
Finneidfjord skole	39/34	15/17
Hemnes sentralskole	177/184	43/50
Korgen sentralskole	196/203	35/31
Sum	471/477	109/128

Tall i blått gjelder 2023, de svarte er for 2022.

Bjerka skole

Skolen jobber aktivt for å skape gode holdninger og god atferd – her fremheves månedlige respektmål, fellessamlingene «skolens time»/miljøsamling og arbeidet rundt «Åpen dag». For mest mulig sømfri overgang til mellomtrinnet, hospiterte 4.klasse i én uke ved Korgen sentralskole våren 2023. Utviklingsarbeidet følger skolens virksomhetsplan - «kultur for læring gjennom vurdering for læring», samt «Oppfølgingsordningen».

Bjerka er en fådelt 1-4-skole med 32 elever. Rekordhøyt elevantall på SFO har bidratt til nødvendige innkjøp for å kunne drifte tilbudet. Lærerne har fått oppgraderte arbeidsplasser, og maling av arbeidsrommet har lærere og rektor stått for selv. Rektor har også stått for «makeover» av rektorkontoret. Samhandling mellom foreldre og medarbeidere har bidratt til at skolen og grillkøta nå har to strøk maling.

Bleikvassli skole

Bleikvassli skole er en fådelt skole med 24 elever fra 1-10.trinn. I 2023 har vi tatt i bruk ny kommunal leselystplan og revidert skolens kartleggingsrutiner i tråd med denne. Andre fokusområder i utviklingsarbeidet har vært klasseledelse og læringsmiljø, tverrfaglig temaarbeid med dybdelæring, og kontinuerlig arbeid for å styrke samhold og inkludering. Som et ledd i dette var hele skolen sammen på Lego League og Explore i november, i samarbeid med foreldregruppa.

Elevrådet har arbeidet aktivt for et godt skolemiljø, bl.a. med utforming av trivselsmål for hele skolen og miljøvakt ute i friminuttene. Det er planlagt oppgradering av fotballbanen og uteområdet på baksiden av skolen. I 2023 ble det ordnet drenering ved akebakken, krattskog ble fjernet og løpebanen ble demontert på dugnad.

Finneidfjord skole

Finneidfjord skole er en fådelt 1.-7. skole med 34 elever. Skolen har jobbet med økt fokus på lesing, dysleksivennlig skole, Læreplan LK20 og bedring av læringsmiljøet. Det legges opp til at elevene skal være aktive, så bruk av kroppen og fysisk aktivitet er sentralt i læringsprosessen.

Skolen har kjøpt inn nye læreverk i alle fag. Skolen har også valgt å ta i bruk digital ressurs som er knyttet til flere av læreverkene.

Finneidfjord skole har et trygt og godt skolemiljø. Skolemiljøet har vært tema i alle medvirkningsgruppemøter (SU og SMU) og både elevrepresentanter, foreldrerepresentanter skoleansatte melder om at elevene har det bra på skolen. Det har jevnt over vært et høyt nærvær av ansatte og trivselen blant ansatte har blitt bekreftet i medarbeidersamtaler.

Fra høsten 2023 har skolen hatt en lærling i faget barne- og ungdomsarbeid.

Hemnes sentralskole

Hemnes sentralskole er en 1-10 skole med 184 elever. Dette tallet blir stadig endret da skolen tar imot mange elever med flyktningstatus. Skolen har arbeidet med det profesjonsfaglige felleskapet og har lagt spesielt vekt på erfaringsdeling, medbestemmelse og utvikling av team. Vi har fortsatt med tiltak i nærværsarbeid, implementering av HMS-plan, arbeid med tilsynsrutiner, innmelding- og tiltaksplaner i TPO-arbeidet og organisering av spesialundervisningen. I tillegg har vi jobbet med satsningsområdene i forhold til oppfølgingsordningen, og det er sertifisert fire lærere for å kunne avdekke dysleksi tidligere i skoleløpet.

Alle elever har nå 1:1-digital enhet og vi bruker Skolestudio som læringsplattform i kombinasjon med It`s Learning og Teams.

SFO har hatt en økning av elevmasse som har endret organiseringen av tilbudet, der 1.trinn er organisert i eget bygg for å ivareta flere elever i sitt skolefritidsordningstilbud

Hemnes voksenopplæring (HEVO)

Motto/Visjon: Kompetanse – mangfold – likeverd.

I 2023 har voksenopplæringen fortsatt hatt oppgaven å gi flyktninger norskopplæring og undervisning i samfunnskunnskap gjennom introduksjonsprogrammet for voksne. Programmet ble organisert 3 dager i uken på våren, men fra høsten 2023 ble det undervisning alle dager. I samarbeid med flyktningetjenesten og på bakgrunn av bosettingsplaner for kommunen, har skolen organisert seg med et rullerende inntak med tre grupper, siden vi inntar jevnlig flyktninger, hovedsakelig fra Ukraina. Det er også tatt i bruk digitale pedagogiske programvarer for å gi deltakerne mer mulighet til å øve både på skolen og på egen hånd. Det var ingen grunnskoleelever ved HEVO i 2023. Det jobbes med å utvikle samarbeidsmodeller med flyktningetjenesten og NAV. Skolen doblet personalressursene fra høsten, for å nå målet om å gjøre flyktninger raskt klar til språkpraksisplass.

Korgen sentralskole

Korgen sentralskole er en 1-10-skole med 203 elever og 36 medarbeidere i ulike stillingsstørrelser. Skolen har lærling i faget barne- og ungdomsarbeider. Satsingsområdene for skolen er læringsmiljø, fagfornyelsen og prosjektet dysleksivennlig skole. Skolen ser viktigheten av samarbeid med andre aktører i kommunen og har formalisert samarbeid med de fleste av skolene og med Korgen barnehage. Skolen jobber også med å formalisere et samarbeid med næringslivet.

Foreldresamarbeidet er under utvikling og FAU, SU og SMU er viktige brikker i så måte. Skolen har arbeidet dette skoleåret for å etablere en alternativ opplæringsarena sammen med HASVO. Tiltaket utprøves halvåret 2024, og evalueres før sommerferien.

Hemnes kulturskole

Kulturskolen tilbyr sang, barnekor, treblås, messing, piano, gitar, bass, slagverk, kunst, dans, mediefag og sirkus. I tillegg samarbeider kulturskolen med omsorgstjenesten om sang og dans på omsorgssentrene. Fokusområdet i denne perioden, er synlighet. Kulturskolen vil være til stede på mange arenaer og i planverket. Og vi ønsker at alle skal vite hva kulturskolen er.

Det undervises på alle fem tettstedene. Elevtallet er relativt stabilt – i overkant av 100 elever. Kulturskolen har 10 ansatte fordelt på 3,4 årsverk. Det er fortsatt en utfordring med tanke på undervisningslokaler.

Juleforestilling 2023. Foto: Simon Almås Photo

Ungdomsklubbene

Kommunen har kjøpt lokalene som Finneidfjord Ungdomsklubb benytter. Det har vært noen bygningsmessige utfordringer, så klubben har hatt redusert åpningstid ved noen anledninger. På de tre øvrige klubbene har det vært stor aktivitet og alle klubbene er godt besøkt. Eksempel på aktiviteter er hobbykvelder, politiet på besøk, karneval, alpinkveld i skibakken i Bleikvasslia, rusfriarrangement i Svartebukta 16. mai, biljardturneringer og Halloweenfest på Hemnesklubben for å nevne noe.

Bibliotek

Bibliotekene har opplevd stigende besøkstall i 2023. Det er åpent 2 dager i uken på Hemnesberget og 3 dager i uken i Korgen. Det er inngått samarbeid med flyktningetjenesten, skolene, barnehagene og Helgeland Museum. I tillegg arrangeres det jevnlig temakvelder for alle aldersgrupper. Biblioteket har blitt en viktig arena med tanke på integrering og sosiale møteplasser. Det er tatt i bruk nye digitale løsninger, i tillegg til det eksisterende systemet.

Hemnes ungdomsråd

Hemnes ungdomsråd har 11 faste medlemmer, og 8 vararepresentanter. Skolene har fem faste representanter, ungdomsklubbene tre og tre fra videregående-/lærlingeplasser. Skolene og klubbene har også vararepresentanter. Både faste medlemmer og varamedlemmer innkalles til møtene. Alle har tale- og forslagsrett, men bare de som møter som faste medlemmer har stemmerett. Denne ordningen gjør at flere får delta på møtene, og får erfaring med å delta og representere i et medvirkningsorgan. Ordningen sikrer også at rådet er vedtaksfør i alle møtene.

Hvert år lyser rådet ut midler til ungdomsrelaterte- og rusforebyggende tiltak. Rådet behandler søknadene og tildeler tilskudd. Rådet har flere arrangement som gjennomføres årlig, flere av de i samarbeid med ungdomsklubbene.

Når nytt ungdomsråd er valgt på høsten hvert år, har rådet helgesamling på Karihaug. Hemnes ungsområd har tre tema som skal prioriteres: psykisk helse, rusforebyggende arbeid og møteplasser for ungdom.

Teknisk

Overordnet styring

Generelle oppgaver det har vært fokus på: Rekruttere og å beholde ansatte, opplæring av nyansatte, arbeid med internkontroll, sykefravær/jobbnærvær og god økonomikontroll, god kundeveiledning.

På slutten av 2023, var den nye organiseringen av enheten med egen fagavdeling kommunalteknikk, bemannet i henhold til nytt organisasjonskart.

Delings-, bygge- og utslippssaker

Kategori	Antall	Kategori	Antall	Kategori	Antall
Opprettelse av ny grunneiendom	34	Tillatelse til tiltak	47	Rammetillatelse	4
Igangsettings tillatelse	6	Utslippsanlegg	7	Midlertidig brukstillatelse	7
Ferdigattest	64	Melding om bygning unntatt søknad	9	Ett-trinnsøknader	25
Utslippssaker	5				
Tomtetildelinger		Hemnesberget	1	Finneidfjord	Ingen
Bjerka	5	Korgen	4	Bleikvasslia	Ingen

Eiendomsregistrering – Matrikkelloven/Seksjoneringsloven

Det ble gjennomført 30 oppmålingsforretninger i marka. Av disse ble det oppretter 27 nye eiendommer i matrikkelen. 5 oppmålingsforretninger omfattet arealoverføringer/grensejusteringer og 1 omfattet klarlegging av eksisterende grenser.

Totalt ble det registrert 36 nye eiendommer i matrikkelen i 2023, inklusiv innløsing av festegrunner og avholdte «kontorforretninger».

Det ble opprettet 2 nye seksjonssameier.

Vinterhalvåret brukes aktivt til kvalitetsheving av matrikkeldata for eksisterende eiendommer.

Etter som teknisk sjef har vist seg som en fremragende korrekturleser og sensur-utøver, anføres det intet i år, hva angår landmålerens åpenbare positive utseendemessige kvaliteter.

Arealplan

Arbeidet med revideringen av kommuneplanens arealdel er startet opp på nytt, og er det mest omfattende av avdelingens arealplanarbeid. Utarbeiding av planforslaget pågår også i 2024.

Dispensasjonssaker	3 søknader 1- tilleggsareal til oppføring av garasje 1- Rehabilitering av Fallfors og Røssvatn dam 1- omdisponering fra industri til bolig (behandlet administrativt).
Endringssaker	4 søknader 4 ulike tema (formål, formålsgrense, bestemmelser, plangrense med tillagt formål og bestemmelser)
Private reguleringsplaner	Mottatt komplett planforslag for 3 og alle har startet tidligere, i 2022 eller enda tidligere. To planer gjelder fritidsbebyggelse, en boligbebyggelse.

Forvaltning, drift og vedlikehold av geodata

Kommunen er oppdateringsansvarlig for seks kartdatasett som i fellesskap eies av partene i GEOVEKST-samarbeidet. Det er kartdatabasene for bygning, veg og arealressurskartet AR5 som i størst grad har behov for kontinuerlige oppdateringer. Kommunen oppdaterer kartdata på grunnlag av innmålinger med GPS. Kartdata oppdateres mot en sentral database som medfører at kartbrukere får tilgang på nye data umiddelbart.

I juli 2021 ble det foretatt flyfotografering av området "Hemnes sør". I løpet av 2023 er det produsert oppdaterte kartdata på grunnlag av dette gjennom et GEOVEKST-prosjekt. Disse data blir tilgjengelige i løpet av mars 2024.

Startlån

I 2023 mottok vi 26 søknader om startlån. 9 stk. er trukket eller avsluttet pga. manglende innlevering av dokumentasjon, og 6 stk. har fått avslag. Hele 10 har fått innvilget startlån i 2023, og det er utbetalt til sammen litt over 14 millioner.

Det er innvilget tilskudd til utbedring av bolig som begynt utbetaling av i 2023. Restbeløpet vil bli utbetalt etter hvert som utbedringen blir dokumentert gjort i 2024.

Salg kommunalt bygg
Korgen barnehage ble lagt ut for salg, men det er ikke kommet bud på bygget.

Omsorgsboliger
Omsorgsboliger tildeles av tildelingskontoret etter vurderinger av søkers situasjon og helse.
Det var et tap på kr 456 613 på ledige omsorgsboliger i 2023.

Kirkevn/ Prestegårdshagen	2 leiligheter uten beboere pga renoveringsforberedelse	Bjerka	Fullt belegg
Myravn	622 ledige døgn. Ikke søkere.	Korgen	Fullt belegg
Finneidfjord	1 ledig hele året. Ikke søkere.	Bleikvassli	Fullt belegg

Landbruk og viltforvaltning

Tilskuddsforvaltning: Statistikk for utbetalt tilskudd i 2023 er pr. dato ikke tilgjengelig, men antas å være drøyt 30 millioner.

Produksjons-tilskudd	72 enkeltprodusenter og 2 samdrifter 72 innvilget	Beiteområder	3 prosjekt Kr 132 000
SMIL	6 prosjekt Kr 700 000 tema vannmiljø, kulturmark og bygningsvern	Drenering	3 prosjekt Kr 128 000

Andre søknader

Nydyrkings- forskriften	50 daa fordelt på 2 søknader
Jordlovens § 12	2 søknader
Konsesjonsloven	8 søknader

Skogbruk

Pågår ny Mis-registrering i kommunene Hemnes, Vefsn, Grane og Hattfjelldal. Fellesprosjekt mellom skogeiere, kommuner og Statskog. Finansiert med statstilskudd og egenandel hos skogeiere og Statskog. Dette er et av de aller største enkeltprosjektene i sitt slag som er gjennomført i Norge og omfatter et totalareal på omkring i million daa.

Avvirkning	27 780 m3, bruttoverdi: kr. 13 402 105
Skogkultur	Nyplanting: 365 daa, 58000 planter, kostnad kr. 442 000, tilskudd 125 000,-
Ungskogpleie	187 daa, kostnad kr 97710
Skogsveibygging	Ingen

Veterinær

Kommunen har egen kommuneveterinær og et vaktsamarbeid med Rana kommune. Innehaver av stillingen har i dag kontor i egen bolig, og forventes å gå av innen en forholdsvis kort tid. Kommunen må skaffe egnede lokaler til tjenesten i nær fremtid. Det arbeides nå med å få til et tettere samarbeid med Rana kommune angående vaktsamarbeidet. Arbeidet videreføres i 2024.

Brannvern

Forebyggende brannvern: Det er i dag registrert totalt 3167 skorsteiner og 3613 ildsteder i kommunen, dvs. 2182 helårs og 985 fritidsboliger. Det er behovsprøvd feiing og tilsyn, noe som gjennomføres av brannforebyggere i 1,5 årsverk. I 2023 gjennomførte vi 715 feiinger og 136 tilsyn på skorstein og ildsteder.

Det er registrert 54 særskilte brannobjekter etter § 13 i brann- og eksplosjonsvernloven, samt 7 anlegg etter forskrift om håndtering av farlig stoff.

Brannvern – beredskap: Det har totalt vært 87 registrerte hendelser i brannvesenets innsatsområde. Beredskapsnivået i brannvesenet har vært det samme som tidligere år med helkontinuerlig overordnet vakt og mannskapsvakter i høytidshelger og vanlige helger i sommerferietiden. I 2023 ble det anskaffet ny mannskapsbil til stasjon Hemnesberget.

Ett av fokusområdene 2023 var kompetanseheving, da det er gjennomført grunnutdanning gjennom Norges brannskole for fem av mannskapene. Dette er noe som også vil videreføres i 2024.

Brannvern - samarbeid mellom kommuner: Vi har gjensidig bistandsavtaler med Rana, Vefsn, Leirfjord og Hattfjelldal kommune. Hemnes kommune er også medlemskommune i IUA-Rana sammen med Rana, Lurøy, Træna og Nesna.

I tillegg har vi utvidet samarbeidsavtale med Hattfjelldal, som innebærer at Hemnes kommune har administrativt ansvar for brannvern i Hattfjelldal. Hemnes kommune har også avtale om innsatslederansvar ved større hendelser i Hattfjelldal kommune.

Kommunalteknikk

Vann og avløp

Vann og avløp har for tiden 4,5 ansatte på drift og ca. 3,6 på prosjekt. Vi opererer 4 vannbehandlingsanlegg, 3 avløpsrenseanlegg, 5 kommunale slamavskillere og ca. 10 mil med ledningsnett. Vårt mål er å ivareta vannforsyningen og avløpshåndteringen i samsvar med gjeldende regelverk og lover. I tillegg har vi som mål å drive enheten på en økonomisk effektiv og forutsigbar måte. For å opprettholde denne effektiviteten og forutsigbarheten, gjennomfører vi kontinuerlige investeringer med sikte på å holde driftskostnadene nede og forberede oss på de utfordringene klimaendringene medfører.

I løpet av 2023 gjennomgikk enheten en omorganisering som en følge av endringer i ledelsesstrukturen innenfor TEK (tekniske tjenester). Vann og avløp er nå underlagt samme ledelse som bygg inkl renhold og vei, samt grøntområder. Praktisk sett har denne endringen ingen konsekvenser for enhetens abonnenter.

Vi har gjennomført kvalitetskontroller på drikkevannet i samsvar med våre fastsatte rutiner for å sikre at vi til enhver tid kan levere trygt og godt drikkevann. På avløpssiden har vi opplevd noen mindre avvik i forhold til fastsatte rensekrav. Disse mindre avvikene skyldes til tider store nedbørsmengder og manglende separering hos våre abonnenter. På prosjektsiden har vi vært nødt til å utsette noen prosjekter på grunn av økte kostnader.

Samlet forbruk nettvann på fire vannverk var på 456.000 m3 i 2023.

Vann og avløp vil fremover fortsatt sette søkelys på å være en pålitelig leverandør til private, gårdbrukere og næringslivet. I tillegg vil vi ha som mål å levere våre tjenester så effektivt som mulig, samtidig som vi forbereder oss på de utfordringene vi har sett komme de siste årene.

Kommunale bygg

Tilstandsrapport Kommunale bygninger ble lagt fram for kommunestyret. Der ble kommunens bygningsmasse på ca 50 000 kvadratmeter presentert med en kostnad for å dekke vedlikeholdsbehovet på over kr. 300 000 000.

Renhold

Renholdsavdelingen har jobbet med kompetanseheving og ble godkjent som læringsbedrift i 2023. To medarbeidere har nå vært i læring og tok fagbrev som renholdsoperatør.
Så har det vært fokus på HMS med risikoanalyse, handlingsplan og hvordan jobbe smartere.
Gatelys

I 2023 fikk vi tilført 100 000 kr for innkjøp av LED lysarmaturer, men ikke alle ble montert i 2023.

Det var et overforbruk på 85 000 kr. I 2023, dette skyldtes at vi har brukt mer timer på gatelys, økt strøm utgifter og kjøp/leasing av maskiner.

Kommunale veier

Det ble 2023 store utfordringer mht prisvekst på materiell, renter og drivstoff, noe som medførte økte kostnader på innleie, leasing og egne arbeider. Opprinnelig budsjett var på 11 594 302 kr. Dette ble igjen regulert opp med 1 300 000 kr til totalt 12 894 302kr. Det ble i 2023 brukt 12 909 000 kr på drift av kommunale veier.

Hemnes industrikai, driftsutgifter i 2023 er 118 000 kr.

Drift parker og kirkegårder

Totalt regnskap på drift av kirkegårder, parker og grøntarealer 2023 er kr. 1 637 000.- og med ett overforbruk på 266 000.-

Dette skyldes i all hovedsak innleide firma for sommer vedlikehold.

Tilskudd private veier

I 2023 ble det gitt tilskudd til drift og vedlikehold av private veier på kr. 220 000.-

Prosjekt

Det ble i 2023 arbeidet med drifts- og investeringsprosjekt med egne budsjettbevilgninger:

- Tilstandsvurdering av kommunale bygg og løsningsforslag for vedlikehold og avhending.
- Ny idrettshall/flerbrukshall
- Ny heis på Korgen sentralskole
- ROP boliger (rus og psykiatri)
- Prosjekt i kommunale bygg og anlegg (Enøk, varmekilder, legionelletiltak, radontiltak, brannteknisk oppgradering, uteområder skole og barnehage, vindusskifte, legekontor, utbygging personalbase, basseng, adgangskontroll, ombygginger, brannstasjon, solskjerming, SD anlegg, kjølerom)
- Selvkostområdet Vann og avløp, 10 delprosjekt
- Grøntanlegg, sentrumsutvikling, Samvirkebakken,
- Soveskur og porter i barnehager
- Kjøretøysanskaffelser
- Bårehus, kirkegård, massedeponi
- Ungdomsklubb, Hagavn 1

Helse og omsorg

Generelt om helse og omsorg

Helse og omsorgstjenesten har vært gjennom en omfattende omorganisering i 2022 og 2023. Bakgrunnen for dette er nye nasjonale reformer som setter samhandling på tvers av tjenester i fokus. Virksomhetsområdet har ansvar for tjenesteområde helse og omsorg samt NAV. I denne perioden har kommunalsjef for Helse og omsorg også hatt ansvar for flyktningetjenesten, men den er vedtatt å flyttes til virksomhetsområde Oppvekst og familie i løpet av 2024.

Enhet helse omfatter miljøtjenesten, legetjenesten, fysioterapi- ergo og friskliv, samt tjenesten for rus og psykisk helse. Enhet omsorg omfatter omsorgssentrene i Korgen og på Hemnesberget, med sykehjem, hjemmesykepleie, omsorgsboliger, dagrehabilitering og fellestjenester.

NAV og flyktningetjenesten er organisert direkte under kommunalsjef, det samme gjelder tildelingskontoret og stab. Tildelingskontor skal organiseres under enhet helse fra 2024.

Internkontroll

I 2023 har enheten jobbet godt med interkontroll. Alle avdelinger har utarbeidet HMS-handlingsplaner, tiltaksplaner og årshjul. Det har vært et tett og godt samarbeid mellom tillitsvalgte, verneombud, bedriftshelsetjeneste og lederne.

NAV

NAV Hemnes er 50 % statlig og 50 % kommunalt, med kommunalt ansatt leder. Den statlige siden tilhører tjenesteområde Rana sammen med Nesna og Hattfjelldal, der Rana er hovedkontor og har et særskilt ansvar for oppgaveløsning i tjenesteområdet.

NAV har et nytt og funksjonelt databehandlersystem for sosialhjelp som ivaretar elektroniske overføringer mellom NAV og kommunen, og gir nå et hel-elektronisk tilbud til innbyggerne.

NAV Hemnes har en avtale med Hasvo om tiltak for unge som mottar sosialhjelp. Dette skal utvikles i takt med opprettelsen av en tverrfaglig ungdomsgruppe i kommunen som så vidt ble påbegynt i 2022 og har fortsatt i 2023.

Det har vært en stor økning i antall brukere i 2023. Økningen skyldes blant annet at det er vanskeligere enn tidligere å få jobb uten utdanning for de unge, og at for mange familiene er det blitt dyrere å leve for de som ikke har full jobb.

NAV Hemnes har hatt betydelige kapasitetsproblemer i 2023. Den økte bosettingen av flyktninger har medført en betydelig økning i pågang på sosiale tjenester og ytelser. For å møte den utfordringen ble det ansatt to nye veiledere høsten 2023.

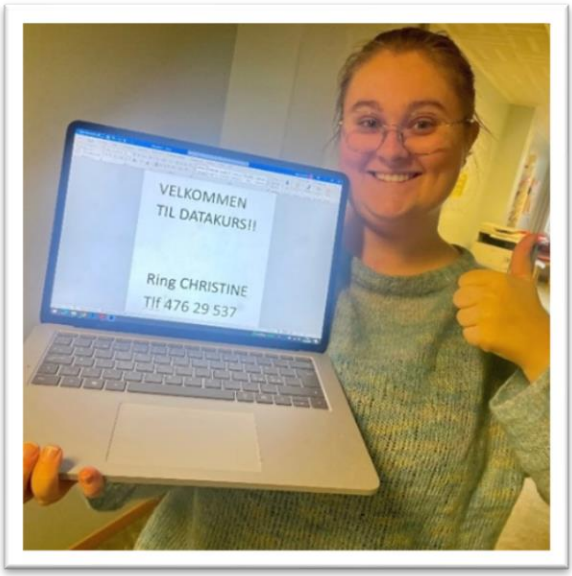
NAV hadde tilsyn fra Arbeidstilsynet i 2023. Det førte til 7 pålegg som det har vært jobbet med gjennom året. Ved årsskifte gjenstår ett pålegg å lukke.

Velferdsteknologi og digitalisering

I 2021 startet Omsorgstjenesten med installasjon av elektroniske dørlåser på sykehjemsavdelingene. I 2023 ble prosjektet ferdigstilt da Kangsen, som den siste avdelingen, fikk installert elektroniske dørlåser. I slutten av året ble det startet et arbeid med større fokus på velferdsteknologi til hjemmeboende.

Helse- og omsorgstjenesten hadde i 2023 samarbeid med Digitale Helgeland om innføring av digitalt søknadsskjema for helse- og omsorgstjenester. Etter oppstart i april/mai er det mottatt 12 søknader digitalt.

Eldres digitale kompetanse



Tilskudd fra Statsforvalteren ga kommunen mulighet til å gå i gang med et toårig prosjekt der målet er å styrke eldres digitale kompetanse, slik at flere kan leve et aktivt og selvstendig liv i et stadig mer digitalt samfunn.

Det ble gjennomført en spørreundersøkelse blant alle hjemmeboende over 70 år. Spørreundersøkelsen kunne besvares skriftlig og digitalt, det kom inn totalt 179 svar. Det er gjennomført kurs i Korgen og på Hemnesberget, med stor suksess. Det var totalt 30 kursplasser, 23 deltakere gjennomførte kurset.

Nye kurs planlegges. Christine Jensen, nyutdannet ergoterapeut, startet i prosjektstillingen i mai. Dette er en viktig del i arbeidet med å gjøre Hemnes mer aldersvennlig.

Prosjekt mestrings- og vurderingsteam (MOV)

Hemnes kommune startet i 2023 et interkommunalt samarbeid med Vefsn og Grane med mål om å legge om rutiner og retningslinjer for tildeling av tjenester. Prosjektet er organisert av RKK Vefsn og har fått tildelt skjønnsmidler fra statsforvalteren. I Hemnes kommune er det utarbeidet en prosjektplan med målsetning å opprette et mestrings- og vurderingsteam der friskliv, fysio- og ergoterapitjenesten samt tildelingskontoret blir organisert i en avdeling fra 01.01.2024. Målet er "en dør inn" der alle som søker tjenester skal vurderes av teamet. Det har vært stor medvirkning i prosessen med blant annet workshop for ansatte som blir involvert, politisk forankring og flere interkommunale møter.

Øyeblikkelig hjelp døgnopphold (ØHD/KAD)

Hemnes kommune har et interkommunalt samarbeid med Rana om øyeblikkelig hjelp døgnopphold som er lokalisert i Helseparken i Rana. Avtalen ble inngått i 2013 og har ikke blitt reforhandlet siden oppstart. Kommunestyret vedtok 30.03.23 å si opp avtalen med Rana med et års oppsigelse.

2023 har blitt brukt til planlegging og organisering av oppstart av tilbud om øyeblikkelig hjelp døgnopphold fra 1. april 2024 ved Korgen omsorgssenter.

Hemnes kommune hadde 62 liggedøgn på helseparken i fjor, fordelt på 14 pasienter.

Heltid for fremtiden

Heltidsprosjektet (2017-2022) ble avsluttet i 2022, men arbeidet med å opprettholde og forbedre en heltidskultur fortsetter. Her ser vi resultatet per desember 2023. Det er valgt å presentere en todelt tabell fordi disse tjenestene har gjennomgått en omorganisering i 2023, slik at tallene kan sammenlignes med resultatene fra den gamle organiseringen.

Oppsummering 01.12.23	2017		2018		2019		2020		2021		2022		2023		Endring	mål 2025
Omsorg og Miljøtjenesten		%		%		%		%		%		%		%		
Antall ansatte i 100%	47	20%	53	23%	59	25%	77	35%	87	40%	92	44%	103	48%	+56	50 %
Antall ansatte <50%	101	37%	93		80		49	22%	30	14%	20	10%	22	10%	-79	
gjennomsn.stillingsstr.	57%		64,2%		69,4%		75,6%		80,1%		87,4%		87%		+30	85 %
Gj.snitt. still.str. u/rekr.													87,6%			
Antall stillingshjemler	282						220		221		217		215		-67	
Helse og omsorg samlet																
Antall ansatte i 100%													134	53%		
Antall ansatte <50%													25	10%		
gjennomsn.stillingsstr.													89,3%			
Gj.snitt. still.str. u/rekr.													89,9%			
Antall stillingshjemler													253			

Det har vært jobbet veldig bra i organisasjonen for å redusere deltidsstillinger og øke antall hele stillinger. Suksessfaktoren har uten tvil vært et godt partssamarbeid, involvering, evaluering og korrigering underveis. Dette arbeidet vil aldri ta slutt, og det jaktes kontinuerlig på ytterligere forbedringer.

Leve hele livet – en kvalitetsreform for eldre

Implementeringsfasen var 2019-2023. Prosessen har vært forankret i politisk og administrativ ledelse, og innbyggerne har vært involvert. Kommuneplanens samfunnsdel og Kommunedelplan for helse- og omsorg har vært veiledende for arbeidet, i tillegg til gjeldende lovverk og sentrale føringer for fagområdet. Det har vært jobbet godt med gjennomføring og implementering av satsingsområdene i stortingsmeldingen. Det er etablert mange aktiviteter og møteplasser for målgruppen. Eldre har gitt tilbakemelding underveis, og det jobbes stadig med forbedring. Det har vært en betydelig frivillig innsats rundt aktivitetene, uten den ville resultatet ikke blitt så bra. Dette er et arbeid som vil fortsette, det er ikke forbigående.

Fra 01.01.2024 erstattes Leve hele livet med Meld.St.24 Fellesskap og mestring – bo trygt hjemme.

Denne meldingen tar dette med levende og aldersvennlige samfunn, tilrettelagte boliger, forebyggende tjenester, bruk av teknologi og pårørendestøtte enda et hakk lenger.

Fra ÅPEN DAG for eldre på samfunnshuset i Korgen

Generelt om Omsorgsenheten

Enhet omsorg omfatter omsorgssentrene i Korgen og på Hemnesberget, med sykehjem, hjemmesykepleie, omsorgsboliger, dagrehabilitering og fellestjenester. Enheten leses av en enhetsleder og fem avdelingsledere. Lederne samarbeider tett i team, både innenfor enheten og med de øvrige lederne i virksomhetsområdet helse og omsorg.

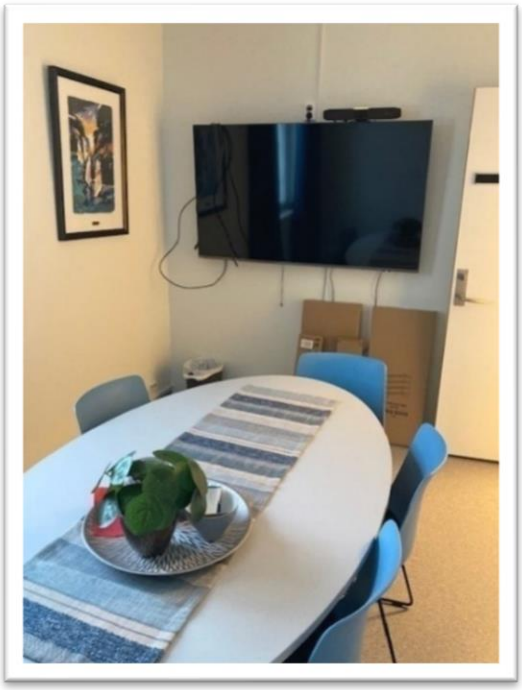
Utbedring av lokaler

I januar ble utbedringen av kontorarealene ved Hemnesberget omsorgssenter ferdigstilt og tjenesten fikk flytte inn i godt tilrettelagte lokaler med blant annet eget møterom og arkivrom, noe som hadde vært et stort savn. Lokalene er mer skjermet for publikum og bidrar til godt personvern og gode arbeidsforhold.

Nå er det boligavdelingen Kløbben i Korgen som er i dårligst forfatning med stort behov for renovering og modernisering. Her er et forprosjekt på gang, og det skal jobbes videre med dette i 2024.

Uteareal

I 2022 ble det påbegynt et arbeid med oppgradering av utearealene rundt omsorgssentrene og Nystua. Dette arbeidet ble videreført i 2023. Noen av de tiltak som ble gjort er nytt gjerde og asfaltert gangsti rundt Nystua, overbygg over noen altaner på Hemnesberget, renovering av gangstier og rydding i bedd.



Nytt møterom på Hemnes omsorgssenter

God sykepleierdekning

Sykehjemmene har en god sykepleierdekning. Noe av årsaken er jobben som er gjort med heltid, traineeordningen og andre rekrutteringstiltak. Tjenesten har en avtale med Kunnskapsparken Helgeland om deltakelse i Traineeordningen deres.

Utskrivningsklare pasienter

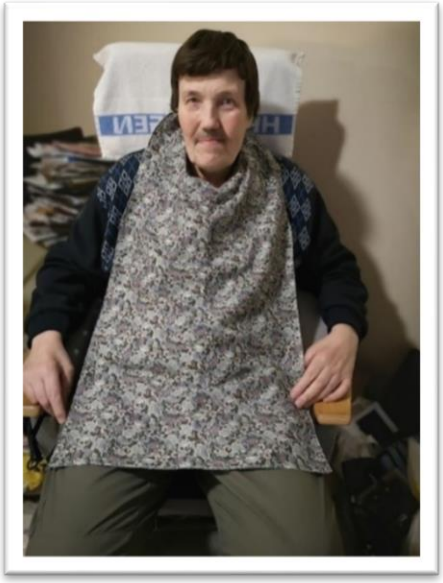
Tjenesten bruker lite ressurser på døgnbøter for utskrivningsklare pasienter i sykehus (à 5 508,-):

	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Antall døgn	10	8	8	2	2	3	30	78

Institusjonstjenesten

Denne tabellen viser liggedøgn i sykehjemmene, som igjen sier noe om kapasiteten. I 2022 ble kapasiteten økt med 3 korttidsplasser, det gjenspeiler seg i tallene her:

LIGGEDØGN SYKEHJEM					
År	**Avl.**	**Korttid**	**Langtid**	**Sum**	**%**
2012	235	981	17 711	18 443	100,8
2013	33	1 057	16 656	17 746	97,2
2014	84	1 400	16 371	17 855	97,8
2015	159	1 793	16 502	18 454	101,1
2016	77	2 029	16 470	18 576	101,5
2017	178	1 522	16 391	18 091	99,1
2018	270	1 730	15 832	17 832	97,7
2019	263	1 468	16 171	17 902	98,1
2020	195	2 411	15 288	17 894	94,0
2021	132	2 784	15 390	18 306	100,3
2022	79	2 556	15 625	18 260	95,8
2023	140	2 673	15 560	18 373	95,0



Prosjekt "Forklær"

På Kårstua på Hemnesberget har vi hatt et prosjekt i samarbeid med en privat aktør, Kvitnes systudio. Målet var å utvikle forkle til pasientene som fremstår som mer brukervennlige enn de tradisjonelle spisesmekkene. Ansatte har gjort en god jobb, og det er positive tilbakemeldinger fra brukere og pårørende.

Hjemmetjenesten

Hjemmesykepleien og boligene på omsorgssentrene arbeider sammen om tilbud til hjemmeboende brukere. Det er økt behov for samarbeid og utvikling av tjenestene. Utfordringene i fremtiden i forhold til manglende personell og kompetanse gjør at det må tenkes annerledes for å løse oppgavene fremover. Det har i år vært jobbet med prosjektet "bemanningsledelse", der det konkret jobbes med å se på hvordan oppgavene fordeles i dag, og hvordan dette kan gjøre annerledes. Dette prosjektet skal det jobbes med videre med fremover, men muligens i andre former.

Aktivitet og trivsel

Høsten 2023 ble det igangsatt en ny transportordning for eldre, Gullruten. Dette fordi de eldre har gitt innspill på at det er et behov for et mer tilrettelagt transporttilbud enn kommunen hadde. Kommunestyret bevilget midler til 50% stilling fra 2023. To Gullsjåfører ble ansatt og det ble organisert med 5 ruter rundt de lokale tettstedene. Det har vært litt tregt å få deltakere med i ordningen, men den har vært svært viktig for de som benytter den.

Fellesmiddager

Fellesmiddagene for hjemmeboende er blitt en suksess. Det arrangeres en gang i måneden på Hemnesberget og en gang i Korgen. Frivillige har en sentral rolle i dette, de bidrar aktivt og uten de hadde vi nok ikke fått dette til.

Trivselsagenter og besøksverter

Det har vært omlag 10 trivselsagenter og 3 besøksverter i gang til sammen på begge omsorgssentrene i år. De har bidratt til mye trivsel og aktivitet og vi får mange tilbakemeldinger fra beboerne på at dette er et viktig tiltak for dem. I tillegg ser vi har det er mange som søker på stilling som trivselsagent, slik at det nok er blitt litt populært, noe vi synes er bra for fremtidig rekruttering.

Andre tiltak for trivsel og aktivitet

Det har vært mange arrangement med musikk og sosialt samvær på omsorgssentrene. På Hemnesberget har foreningene gått sammen og er med å arrangere hver sine treff på omsorgssenteret der. I Korgen har det vært spedbarstreff på omsorgssenteret. Kulturskolen har bidratt med sang og musikk regelmessig og det har vært utprøving med dans for beboerne. I tillegg ble det tilrettelagt for demenskor, men det ble for få deltakere denne gang.

Hukommelsesteam

Hukommelsesteamets hovedansvarsområde er å bistå fastlegene med utredning av demens og hukommelsesproblematikk. En viktig del er informasjon og oppfølging av pasienter. Det ble arrangert pårørendeskole for pårørende til personer med demens, der 13 personer deltok. Tilbakemeldingene på kurset er udelt positive. Hukommelsesteamet gjennomførte 15 utredninger i 2023.

Ressursgruppe for Lindrende behandling

Ressursgruppa jobber for og med mennesker med uhelbredelig sykdom. Gruppa er opptatt av at disse pasientene skal få fremme sine behov når livet går mot slutten, og ønsker å imøtekomme disse så langt det lar seg gjøre. Det er et mål lokalt og nasjonalt, at de som ønsker det skal ha muligheten til å dø hjemme eller å få være hjemme så lenge de ønsker. Ressursgruppa med kreftkoordinator har ansvar for "Pakkeforløp hjem" i kommunen i samarbeid med helseforetaket.

Mentorprosjekt

Helse og omsorg har inngått en forpliktende samarbeidsavtale med studiesenter RKK Ytre Helgeland og KS-prosjekt *Jobbvinner* om deltakelse i et utviklingsverksted for mentorer i Nordland. Dette betyr blant annet at det skal gjøres en jobb med å få etablert et mentorprogram og utdanning av mentorer.

Prosjektet startet høst 2023 og skal være ferdig implementert høsten 2025. Målet er at det igjennom bedre ivaretakelse av nyansatte og de ansatte vi allerede har, skal forebygge frafall, rekruttere og beholde arbeidstakere bedre enn i dag.

Generelt om helseenheten

Enhet helse omfatter miljøtjenesten, legetjenesten, fysioterapi, ergoterapi og friskliv, samt tjenesten for rus og psykisk helse. Også støttekontakt er organisert under helseenheten. Enheten ledes av en enhetsleder og fem avdelingsledere som jobber i team.

Ressurskrevende brukere

	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Antall brukere	7	7	11	9	9	10	12	11

Kommunen mottar en viss refusjon for lønnsutgifter knyttet til denne brukergruppen.

Legetjenesten

Tjenesten startet 2023 med flere vakante legehjemler, noe som har påført tjenesten store merutgifter til vikarbyrå. Tjenesten har til sammen hatt tre LIS1 leger i 2023, to LIS1 Leger samtidig i perioden september -23 til februar -24. Det lyktes å rekruttere ny fastlege i 2023. Nytilsatt fastlege starter til neste år, etter endt verneplikt. Ved årets slutt er det derfor kun èn ledig legehjemmel.

Renoveringen av Hemnesberget legekontor ble ferdigstilt i 2023. Lokalene er blitt lyse og fine med ny akuttstue og resepsjon.

Frisklivssentralen

Frisklivssentralen har gjennomført individuell oppfølging søvn, kosthold og trening, og gjennomført treningsgrupper både ute og inne, bassenggrupper og barseltrening.

Fokus i 2023 har vært å iverksette flere forebyggende tiltak. Nytt av året er seniortrim på samfunnshuset i Korgen. Gruppen har hatt ca. 25 deltakere og driftes av frivillige instruktører og en person som lager til kaffe og noe til.

Totalt har det vært 200 deltakere ved frisklivssentralen i 2023 og det er gjennomført ca. 480 konsultasjoner og treningsgrupper. Ansatte gjennomført kurs i motiverende intervju, samt kurslederkurs innen søvn, bra mat og tobakksfri.

Gågruppas siste tur før ferien gikk til vakre Ramflåget i nydelig sommervær.

Ergoterapitjenesten

Ergoterapeuten er kontaktperson for NAV Hjelpemiddelsentralen, når det gjelder bevegelse, syn, hørsel, kognisjon og kommunikasjon. Totalt har tjenesten hatt totalt hatt 136 brukere i 2023. To personer har hatt vedtak om hverdagsrehabilitering. De har hatt oppfølging i forhold til styrke og balanse.

Fysioterapitjenesten

Fysioterapitjenesten fordeler sine ressurser på frisklivssentralen, barn, hjemmeboende voksne og institusjon. Tjenesten for barn jobber på helsestasjon, i barnehage, på barneavlastningen, i skole og hjemmebesøk ved behov. Fysioterapeuten kartlegger og undersøker, har en-til-en oppfølging og veileder familier og personell rundt barna. I 2023 er det gjennomført 43 4-månederskotroller i helsestasjon og 250 timer med en-til-en-behandling med barn mellom 0 og 18 år. Fysioterapeut og frisklivssentralen har hatt forebyggende tilbud til alle barnehagene med *barnehagepuls*.

To barnehager har tatt dette aktivt i bruk. Dette er ett av flere tiltak som finnes med fysioterapi for barn. Fysioterapeut for voksne deler sin tid mellom institusjon og hjemmeboende. I 2023 har det vært over 500 konsultasjoner i institusjon/omsorgsbolig og i overkant av 250 konsultasjoner for hjemmeboende. I tillegg har fysioterapeut bidratt i treningsgrupper ved frisklivssentralen.

Forebyggende hjemmebesøk

Siste halvdel av 2023 ble brukt til planlegging, innhenting av informasjon og utarbeidelse av materiell som skal benyttes i forebyggende hjemmebesøk.

Rus og psykisk helse (ROP)

ROP-tjenesten har hatt stabil bemanning i året som gikk. Bosetting av flyktninger har medført økt pågang av tjenester. ROP-tjenesten mottok i 2023 tilskudd for etablering av prosjektstilling som Ruskonsulent. Denne tjenesten skal tilby råd og generell veiledning i rusfaglige spørsmål, kartlegging, oppfølging, veiledning og pårørendearbeid. Prosjektet hadde oppstart mai 2023, og skal videreføres som et varig tilbud.

ROP Lavterskel har etablert et tilbud på Hemnesberget som tilsvarer Ole-kafeen i Korgen. Et lavterskeltilbud der innbyggerne er velkommen til kaffe, vafler og en god samtale med tid til den enkelte. ROP har arrangert fire bussturer til Hemavan med shopping og bevertning. Turer ut i naturen i all slags vær og føre har også blitt gjennomført. Året ble tradisjonen tro avsluttet med julebord for brukere og ansatte på Kaffesiken i Bleikvasslia.

Støttekontakt og miljøarbeid

Per i dag er det i underkant av 20 voksne som har støttekontakt i form privatpersoner som bidrar for at disse skal få en aktiv og meningsfylt fritid. I tillegg er det miljøarbeidere i ROP-tjenesten som har både turgrupper og andre lavterskeltilbud.

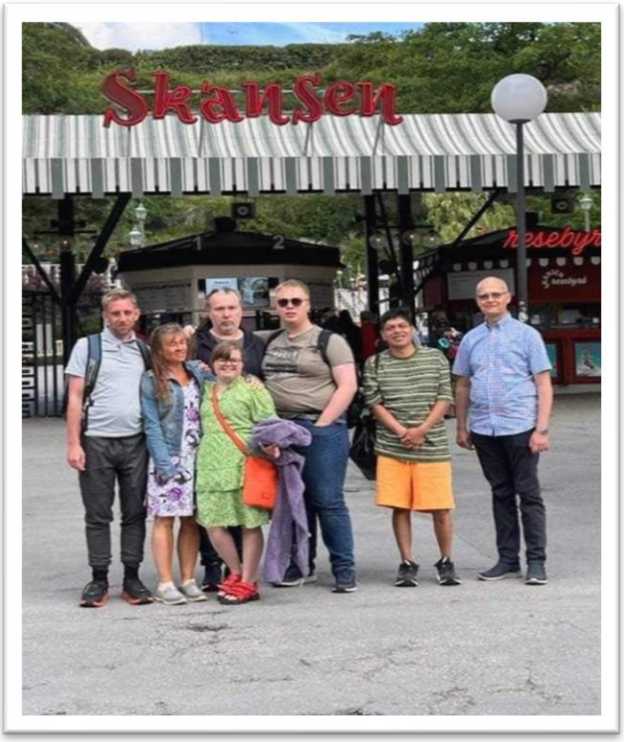
Miljøtjenesten

To barn hadde vedtak om institusjonsavlastning frem til desember, og ved årsskifte hadde tre barn vedtak. Tre barn har avlastning i private hjem. Kommunen rapporterer 22 brukere med enkeltvedtak og PU-diagnose.

Villmoneset bofellesskap startet planlagt tiltak med utbedring av personalbase som består av nytt personalrom med toalett og garderobe etter pålegg fra arbeidstilsynet i 2021. Dette har vært et spennende prosjekt både for ansatte og beboere. Tiltaket ferdigstilles i 2024.

På Aspmoen bofellesskap deltok en beboer på danseoppvisning med TipToe, og beboere har deltatt på sommer- og vinteraktivitetsuken i regi av Rana kommune. Noen ansatte og beboere deltok også på polarlekene i Salten, en vinteraktivitetsuke de har deltatt på i flere år.

Prestegårdshagen bofellesskap er flittig til å delta på sosiale aktiviteter og dugnader. De tømmer hundeposer fra søppeldunker, vannet blomster på torget og deltok på dugnad på kirkegården. For å finansiere tur til Stockholm samlet de tomflasker på Båt &fjordfestivalen. I Stockholm fikk de gleden av å være publikum på A*llsang på Skansen.*



Arrangementet «vaffel&vinyl» på Jernvaren er populært og beboerne i Prestegårdshagen deltar med stor begeistring. Turer i nærmiljøet har vært benyttet flittig, og noen liker å dra på dagsturer ut av kommunen.

Klubb arrangert av Prestegårdshagen er også en populær aktivitet.

Flyktningetjenesten

I mars 2022 startet krigen i Ukraina, og Hemnes kommune var tidlig ute med å ta imot flyktninger fra denne konflikten. I starten var det et midlertidig mottaksapparat organisert under NAV med samme leder, men våren 2024 ble denne opprettet som selvstendig avdeling og ny leder ble ansatt. I denne perioden har kommunalsjef for Helse og omsorg overordnet ansvar for flyktningetjenesten, men den er vedtatt å flyttes til virksomhetsområde Oppvekst og familie i løpet av 2024.

Flyktningetjenesten er lokalisert på Hemnesberget og hadde ved utgangen av 2023 en leder, to programveiledere og tre miljøarbeidere, til sammen 5,1 årsverk. Det er i tillegg opprettet en 100 % stilling som Miljøvaktmester som vil bli lyst ut i 2024.

Flyktningetjenesten i Hemnes kommune er en velfungerende etat med høy kompetanse og kapasitet. 2023 har blitt brukt til å utarbeide rutiner og oppdatert nye retningslinjer samt lovverk som setter reglene for arbeidet. Tjenestens jobber ut fra en tanke om bærekraft.

Bærekraft med tanke på Hemnes kommune som helhet.
Bærekraft med tanke på tjenestens arbeide samt personal.
Bærekraft med tanke på vårt ansvar som medmennesker i det store perspektivet.

I 2023 bosatte Hemnes kommune 67 personer. Majoriteten av flyktningene er bosatt på Hemnesberget, det er i tillegg bosatt et mindre antall i Korgen. Alle voksne har fått tilbud om oppstart i introduksjons-programmet, og barna begynte i skole og barnehage. Voksne flyktninger skal ha tilgang til språkpraksis ved siden av norskundervisningen, og kommunen har bidratt med plasser, spesielt innen skole og barnehage. Flere har også fått språk- og arbeidspraksis ved andre bedrifter. Det oppleves at det er for lite tilgang på språkpraksisplasser, dette er noe det jobbes videre med.

Ostap Burmas har praksisplass i Hemnes kommune.