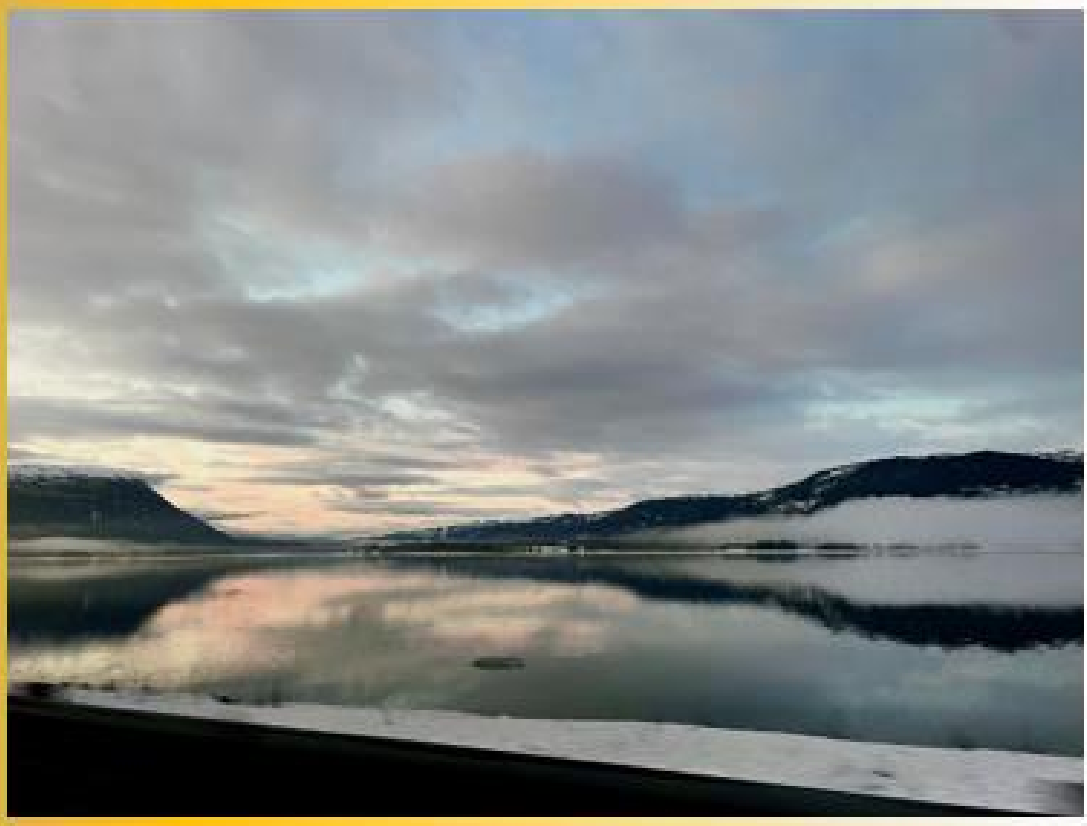
Årsmelding 2024



Hemnes kommune
Skaperglede mellom smal sjø og svig snø

Innhold

ORDFØRER 5
KOMMUNEDIREKTØR 6
Innledning 6
Budsjett, økonomiplan og økonomisk status 2024 7
Økonomiske utfordringer fremover 8
FAKTA OG NØKKELTALL 9
ETIKK, LIKESTILLING OG DISKRIMINERING 12
SYKEFRAVÆR 2024 12
BEREDSKAP 16
INTERNKONTROLL 16
HEMNES KOMMUNES HOVEDMÅL 17
Hovedmål 1: I 2025 er Hemnes en attraktiv bostedskommune i sentrum på Helgeland, med minst 5000 innbyggere 17
Hovedmål 2: I 2025 er Hemnes kjent som en kommune med ekstra gode oppvekstsvilkår 18
Hovedmål 3: I 2025 har Hemnes et konkurransedyktig næringsliv og er en attraktiv kommune for arbeidstakere og bedrifter på Helgeland. 19
Hovedmål 4: I 2025 er Hemnes en bærekraftig kommune der det er lett å leve sunt og harmonisk 19
Hovedmål 5: I 2025 er Hemnes en foregangskommune når det gjelder samspill og samarbeid 19
Mål og rammer 21
REGNSKAP 32
Skatteinntekter 32
Årets resultat, drift 32
Årets resultat, investering 33
Fond 34
Gjeld 34
Skatt og ramme 34
Renter 35
Lånegjeld 35
Konsesjonskraft 35

Utbytte 36
Pensjon 36
Premieavvik 36
Pensjonspremie 36
Tjenesteområdene 36
Politikk 36
Kommunedirektør og stab 37
Oppvekst og familie 37
Samfunn 37
Helse og omsorg 37
Villmarksnett 38
Pensjon, skatt og finans 38
Kraftinntekter 39
HR og STAB 40
Generelt om HR og stab. 40
Likestilling. 40
Kommunikasjon. 40
Organisering. 40
Rekruttering. 40
Villmarksnett. 41
NÆRING 41
KULTUR 43
OPPVEKST OG FAMILIE 45
Generelt om oppvekst og familie 45
Barn og oppvekst 45
Hemnes barnehage 45
Korgen barnehage 46
Sørfjellet gårds og frilufts barnehage 47
Finneidfjord barnehage 48
Bjerka barnehage. 49
Logopedtjenesten 51

Helsestasjonene, skolehelsetjenesten, svangerskapsomsorgen, foreldreveileder, helsestasjon for ungdom 52
Familietjenesten 54
Barneverntjenesten 54
Opplæring og kultur 55
Bjerka skole 56
Bleikvassli skole 57
Finneidfjord skole 57
Hemnes sentralskole 58
Hemnes voksenopplæring (HEVO) 58
Korgen sentralskole 59
Hemnes kulturskole 59
Ungdomsklubbene 60
Bibliotek 60
TEKNISK 61
Enhet for tekniske tjenester 2024 (TEK) 61
Byggdrift 61
Avdeling for kommunalteknikk 63
Renhold 65
Kommunale veier 2024 66
Drift parker og kirkegårder 66
Prosjekt 66
Avdeling Brannvern 2024 72
Økonomi 74
HELSE OG OMSORG 75
Generelt om Helse og omsorg 75
Utredning fremtidens helse og omsorg – «PWC rapporten» 76
Internkontroll 76
Velferdsteknologi og digitalisering 76
Prosjekt mestrings og vurderingsteam (MOV) 76
Øyeblikkelig hjelp døgnopphold (ØHD/KAD) 77
Heltid for fremtiden 77

Rekruttering fra Natre 77
Fellesskap og mestring – bo trygt hjemme 77
Generelt om Omsorgsenheten 78
Kløbben - forprosjekt 78
Vaskeritjenester 78
God sykepleierdekning 78
Utskrivningsklare pasienter 78
Institusjonstjenesten 79
Brann på Kangsen 79
Somnofy - velferdsteknologi 79
Gullruten 79
Trivselsagenter og besøksverter 79
Andre tiltak for trivsel og aktivitet 80
Hjemmetjenesten 80
TØRN prosjekt 80
Mentorprosjekt 81
Generelt om helseenheten 81
Legetjenesten 81
Frisklivssentralen 81
Fysioterapitjenesten 82
Rus og psykisk helse (ROP) 82
Støttekontakt og miljøarbeid 83
Kommunepsykolog 83
Miljøtjenesten 83
NAV 84
FLYKTNINGETJENESTEN 84

ORDFØRER

Året 2024 blir nok først og fremst husket som det året klimaendringer kom i fokus.

Været var sterkt varierende. Fra varmt og godt sommervær til forferdelige regnskyll kombinert med svært kraftig vind. Det var nok den voldsomme nedbøren som forårsaket den forferdelige togulykken mellom Bjerka og Finneidfjord 24. oktober. Dessverre gikk to menneskeliv tapt i forbindelse med ulykken.

Norge ble bokstavelig talt delt i to, og det gikk lang tid før trafikken kunne gå som normalt.

I ettertid ble begrepet beredskap et hett tema, naturlig nok.

I tillegg dannet nok uroligheten i Ukraina et noe uhyggelig bakteppe for mange. Trygghet var ikke lenger selvsagt.

At det i tillegg gikk flere jordras i kommunen gjorde ikke situasjonen mindre dyster.

Arbeidet med å erstatte arbeidsplassene som forsvant da Natre flyttet ut av kommunen kom godt i gang, og forventningene på Hemnesberget økte etter hvert. Folketallet holdt seg rimelig stabilt gjennom året.

Kommunen har slitt med et for gammelt og utdatert planverk. Her ble det tatt tak og planer ble lagt for lagt for å oppdatere planene.

Den stadig økende prisveksten har bydd på problemer for hele Kommune-Norge, og vi har langt fra sluppet unna denne problematikken. Politikerne innså nok at det ganske raskt blir nødvendig med strukturendringer.

Forøvrig vil jeg berømme politikerne for å ha jobbet seriøst med å finne best mulige løsninger på de ulike utfordringene. Mange gode innlegg har bidratt til det.

Når jeg også får mange positive tilbakemeldinger på den jobben de kommuneansatte utfører, er det all grunn til å skryte av innsatsen.

Derfor er på sin plass takke alle ansatte for den jobben de gjør.

KOMMUNEDIREKTØR

Innledning

Årsmeldingen for 2024 gir et samlet bilde av Hemnes kommunes virksomhet, utfordringer og utvikling gjennom året. Det har vært et år preget av både global uro, som til sammen har stilt høye krav til omstillingsevne, samarbeid og strategisk styring.

Den internasjonale sikkerhetssituasjonen – med krig i Ukraina, konflikt i Gaza og økende politisk usikkerhet – har også påvirket små kommuner som Hemnes. Økte energipriser, høyere renter og ustabile forsyningskjeder har ført til økte kostnader i drift og investeringer. Dette har forsterket behovet for effektiv ressursbruk og tydelige prioriteringer.

I 2024 har Hemnes kommune gjennomført flere organisatoriske justeringer for å styrke intern samhandling og forbedre arbeidsflyten. Det er etablert bedre møtekoordinering og tydeligere informasjonsflyt mellom ledernivåer. Parallelt har kommunen igangsatt arbeidet med å utvikle en ny og fremtidsrettet kommunestruktur, basert på både interne vurderinger og eksterne analyser.

Innen helse og omsorg har kommunen fulgt opp en større utredning fra PWC, som ble presentert våren 2024. Gjennom workshops og dialog med ansatte, brukere og politikere er det utarbeidet konkrete forslag til tiltak. Tre hovedinnsatsområder er vedtatt, og arbeidet med å konkretisere disse pågår. En tilsvarende utredning for oppvekst og familie ble bestilt i desember, og vil bidra til å sikre helhetlig utvikling av tjenestene.

Beredskapsarbeidet har vært særlig viktig i 2024, et år preget av ekstremvær, jordskred og en alvorlig togulykke i oktober. Kommunens beredskapsapparat ble satt på prøve, men erfaringene har styrket samarbeidet med nabokommuner, nødetater og Helgelandssykehuset. Hemnes har også deltatt i Øvelse Nordland og etablert et nytt beredskapssamarbeid i regi av Polarsirkelrådet, med mål om å ansette en felles beredskapskoordinator.

Rekruttering er fortsatt en stor utfordring. Kommunen har videreført tiltak som språkpraksis for flyktninger, deltakelse i «Menn i helse», fagbrev på jobb og lærlingeordninger. I 2024 hadde kommunen åtte lærlinger og har gitt støtte til ansatte som tar videreutdanning innen prioriterte fagområder. Hemnes har også deltatt på karrieredager og planlegger økt tilstedeværelse i rekrutteringsarenaer i 2025.

Digitalisering har vært et gjennomgående satsingsområde. Kommunen har forbedret digitale arbeidsplattformer og videreført samarbeidet i Digitale Helgeland. Innen helse og omsorg er velferdsteknologi og digital kompetanseheving for eldre prioritert, med støtte fra Statsforvalteren. Målet er bedre tjenester og mer effektiv ressursbruk over tid.

Sykefraværet i kommunen har gått ned til 7,7 %. Dette skyldes målrettet arbeid med oppfølging, tilrettelegging og fokus på arbeidsmiljø.

Innen næring og utvikling har oppstarten av omstillingsprogrammet «Framtid i Hemnes» vært et viktig løft. Programmet har støttet både etablerte og nye bedrifter, og bidratt til utvikling i Oldervika næringspark. Kommunen har styrket koordineringen internt og deltatt i regionale samarbeid som Venture North. Reiselivet har fått et løft med nye tilbud og oppdatering av kommunens fotobank, som brukes i markedsføring og turistbrosjyrer.

Budsjett, økonomiplan og økonomisk status 2024

I juni 2023 vedtok kommunestyret overordnede mål for kommunedirektørens arbeid med budsjett og økonomiplan. Disse målene har ligget til grunn for prioriteringer og tiltak gjennom året.

Regnskapsresultatet for 2024 viser et netto driftsresultat på -16,8 millioner kroner, tilsvarende -2,5 % av netto driftsinntekter. Selv om resultatet er negativt, er det 5,9 millioner kroner bedre enn det regulerte budsjettet. Ved utgangen av året utgjør kommunens samlede driftsfond 77,4 millioner kroner, fordelt på 41,4 millioner i disposisjonsfond og 35,9 millioner i bundne driftsfond. Disposisjonsfondene er redusert med 14,4 millioner kroner i løpet av året.

Hemnes kommune har en krevende økonomisk situasjon, og det er et tydelig behov for omstilling for å tilpasse løpende utgifter til inntektsnivået. Kommunen er i stor grad avhengig av kraftinntekter, som utgjorde 21,6 % av de frie inntektene i 2024 – opp fra 20 % året før. Disse inntektene svinger betydelig fra år til år, noe som gjør det utfordrende å planlegge stabil tjenesteproduksjon.

Lånegjelden er fortsatt høy. Lånegjeld per innbygger har økt fra 136 001 kroner i 2023 til 138 636 kroner i 2024. Samtidig har netto lånegjeld som andel av driftsinntektene gått noe ned – fra 82,1 % til 80,2 %.

Integreringstilskuddet fra IMDi har økt fra 32 millioner kroner i 2023 til 41,5 millioner i 2024. Disse midlene er avgjørende for å balansere budsjettet, men gjør kommunen sårbar dersom antallet flyktninger skulle falle brått.

En gjennomgang av kommunens bygningsmasse har avdekket et betydelig vedlikeholdsetterslep. Det er igangsatt arbeid med å utarbeide en prioritert fremdriftsplan, men det vil trolig ta minst to økonomiplanperioder å håndtere dette etterslepet.

Kommunen er tydelig på at løpende driftsutgifter ikke bør finansieres med fond. Effektiv drift og god ressursutnyttelse er avgjørende, og det kan bli nødvendig med investeringer i ny teknologi for å oppnå varige forbedringer.

Økonomiske utfordringer fremover

Hemnes kommune står overfor flere sammensatte utfordringer. For å sikre fortsatt eksistens som egen kommune, må det være kontinuerlig fokus på omstilling, forenkling og stram økonomistyring. Dagens strukturer og driftsnivå er ikke bærekraftige uten endringer.

Den største langsiktige utfordringen er den demografiske utviklingen. Antall innbyggere går ned, samtidig som andelen eldre øker. Dette gir økt press på helse- og omsorgstjenestene, samtidig som det blir færre i arbeidsfør alder til å bemanne og finansiere tjenestene.

For å møte denne utviklingen må kommunen fortsette å prioritere tilflytting og legge til rette for etablering av arbeidsplasser. Tilgang på arbeidskraft vil være en kritisk faktor, og det blir viktig å gjøre Hemnes attraktiv både som bosted og arbeidssted.

Bosetting av flyktninger er en annen utfordring. Det er krevende å budsjettere nøyaktig for både inntekter og utgifter, og det er viktig å legge til rette for rask integrering og overgang til arbeid, slik at flyktningene kan bli varige innbyggere.

I tillegg er kommunen svært sårbar for svingninger i kraftmarkedet. Store prisvariasjoner påvirker både inntekter og utgifter, og gjør det vanskelig å planlegge langsiktig.

Disse utfordringene krever helhetlig tenkning, strategisk planlegging og tett samarbeid mellom administrasjon, politikere, næringsliv og innbyggere.

Kommunedirektøren ønsker å rette en stor takk til alle ansatte, samarbeidspartnere og folkevalgte for den solide innsatsen og det gode samarbeidet gjennom 2024. Det er gjennom felles innsats og engasjement at vi sammen utvikler Hemnes kommune videre.

FAKTA OG NØKKELTALL

Befolkning

Folketallet

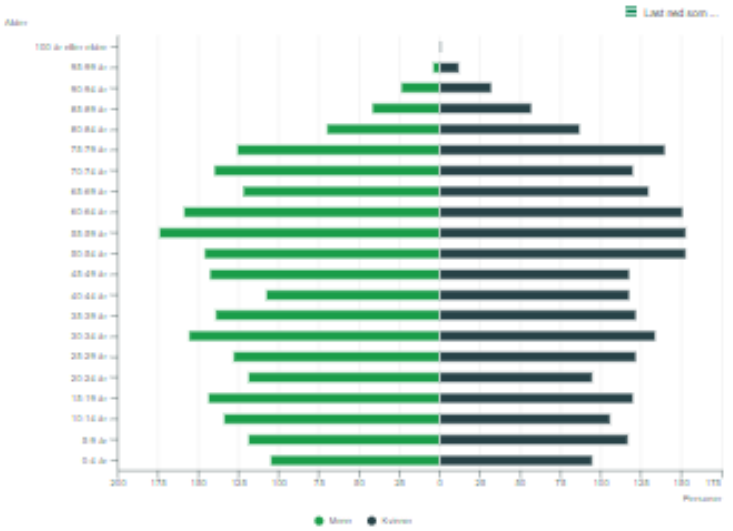
4. kvartal 2023

4 485 Innbyggere

Kilde
Befolkning, Statistisk sentralbyrå

Aldersfordeling for innbyggerne i kommunen

Vis som figur Vis som tabell



Kilde: Befolkning, Statistisk sentralbyrå

Endringer i befolkningen

Fødte
2022
35 personer

Kilde
Fødte, Statistisk sentralbyrå

Nettoflyttingⓘ
2022
67 personer

Kilde
Flyttinger, Statistisk sentralbyrå

Døde
2022
62 personer

Kilde
Døde, Statistisk sentralbyrå

Vekst i befolkningen siste kvartal
4. kvartal 2023
-10 personer

Kilde
Befolkning, Statistisk sentralbyrå

Les mer om Norges befolkning på vår fakaside om befolkningen.

Nøkkeltall (x1000)	2021	2022	2023	2024
Driftsinntekter pr innb.	123	129	144	151
Skattinntekt pr innb.	33	34	33	35
Rammetilskudd pr innb.	41	43	45	47
Kraftinntekter pr innb. [1]	17	18	20	22
Driftsutgifter pr innb.	123	133	141	153
Investering pr innb.	11	19	6	12
Gjeld pr innb.	125	132	136	139
Netto gjeld per innbygger [2]	110	112	118	121
Antall innbyggere	**4 420**	**4 459**	**4 485**	**4 485**

[1] Eksl. naturressurskatt

[2] Gjeld fratrukket totale utlån og ubrukte lånemidler

Driftsinntekter (x1000)	2021	2022	2023	2024
Rammetilskudd	180 677	190 220	203 092	212 003
Inntekts og formueskatt	144 715	150 101	147 410	154 826
Eiendomsskatt	59 483	56 200	62 546	67 031
Andre skatteinntekter	11 728	11 728	12 304	12 410
Andre ovf og tilskudd fra staten	14 734	24 662	42 086	48 095
Ovf og tilskudd til andre	51 923	56 605	69 751	73 637
Brukerbetalinger	19 726	20 866	23 135	25 081
Salgs og leieinntekter	58 823	67 008	83 378	82 840
	541 809	**577 390**	**643 702**	**675 923**

Driftsutgifter (x1000)	2021	2022	2023	2024
Lønnsutgifter	299 151	310 772	348 302	380 116
Sosiale utgifter	47 276	51 896	56 179	64 790
Kjøp av varer og tjenester	104 826	129 049	137 976	143 704
Overføringer og tilskudd til andre	61 679	69 990	57 219	61 743
Avskrivinger	30 506	31 600	34 279	34 860
	543 438	**593 307**	**633 955**	**685 213**

Arbeidskapital (x1000)	2021	2022	2023	2024
Omløpsmidler	200 192	197 421	223 042	196 174
Kortsiktig gjeld	-76 734	-88 122	-94 320	-96 681
Arbeidskapital	123 458	109 301	128 722	99 493
Endring	**18 065**	**-14 157**	**19 421**	**-29 229**

Grunnlikviditet (x1000)	2021	2022	2023	2024
Omløpsmidler	200 192	197 421	223 042	196 174
Korr for premieavvik	-50 366	-54 945	-84 072	-92 226
Fond (eks.disposisjonsfond)	-46 465	-49 242	-52 927	-43 995
Ubrukte lånemidler	-16 190	-10 679	-25 323	-19 572
Kortsiktig gjeld	-76 734	-88 122	-94 320	-96 681
Grunnlikvididet	**10 438**	**-5 566**	**-33 601**	**-56 300**

Nøkkeltall	2021	2022	2023	2024
Likviditetsgrad 1	1,51	1,20	0,98	0,61
Likviditetsgrad 2	2,61	2,24	2,36	2,03
Resultatdekningsgrad	39,7 %	36,7 %	35,1 %	34,2 %
Skatte/rammetilskuddsgrad	59,9 %	57,4 %	55,3 %	53,5 %
Resultatgrad	-0,3 %	-2,8 %	1,5 %	-1,4 %
Nettoresultatgrad	2,4 %	-1,4 %	**0,5 %**	**-2,5 %**

Likviditet er mål på kommunes løpende betalingsevne og defineres som omløpsmidler minus kortsiktig gjeld.

En del av omløpsmidlene er øremerket og kan derfor ikke brukes fritt.

Omløpsmidler fratrukket øremerkede midler kalles grunnlikviditet. Negativ grunnlikviditet innebærer at kommune ikke vil ha midler til å innfri alle øremerkede midler mens positiv grunnlikviditet betyr at kommunen kan innfri alle øremerkede midler

Likviditetsgrad 1 viser i hvilken grad kommunen evner å finansiere sin kortsiktige gjeldsforpliktelser. Bør være større enn1.

Likviditetsgrad 2 viser forholdet mellom sum omløpsmidler og kortsiktig gjeld.
Bør være større enn 2 for at kommunens likviditet skal være god.

Resultatdekningsgrad viser hvor stor del av driftsutgiftene som dekkes av skatteinntekter. Desto lavere skattedekningsgrad desto større avhengighet av andre inntekter.

Skatte/rammetilskuddsgrad viser hvor stor del av driftsutgiftene som dekkes av skatteinntekter og rammetilskudd. Desto lavere skatte/rammetilskuddsgrad desto større avhengighet av andre inntekter.

Resultatgrad viser hvor mye som er disponibelt til å dekke annet en sektorens driftsutgifter. Resultatgraden må være positiv. Negativ resultatgrad betyr at økonomien er i alvorlig ubalanse fordi kommune bruker av arbeidskapitalen for å dekke løpende utgifter.

Netto resultatgrad forteller hvor stor del av driftsinntektene som kan benyttes til finansiering av investeringer og avsetninger. Dersom den er negativ har kommunen ikke økonomisk evne til hel eller delvis finansiering av investeringer eller bæreevne til å driftsfinansiere avsetninger.

ETIKK, LIKESTILLING OG DISKRIMINERING

Revidering av de etiske retningslinjene ble ferdigstilt i løpet av 2024. Retningslinjene er i 2024 gjennomgått med ansatte og vil årlig bli diskutert med ansatte. Det tilrettelegges for refleksjon om etiske dilemmaer som f.eks. mottak av gaver. Kommunen har nye interne varslingsrutiner og avvikssystem (Compilo). Rutiner og system skal fange opp diskriminering og trakassering slik at det blir mulig å forhindre. I løpet av 2024 er flere av rutinene som skal forebygge diskriminering oppdatert. HMS planer utarbeides i alle tjenesteområder hvor arbeidsmiljø blir vurdert i forhold til diskriminering. De fleste som søkte jobb i kommunen i 2024 var kvinner. Det er ansatt 132 hvor 38 er menn. Likestillingsperspektivet blir ivaretatt i forbindelse med lønnsforhandlinger og rekrutteringer.

SYKEFRAVÆR 2024

Det samlede sykefraværet for kommunen i 2024 endte på 7,7 %. Dette er en markant nedgang fra 2023, da sykefraværet var på 8,9 %, og representerer det laveste nivået på flere år. Sykefraværet ligger også betydelig under gjennomsnittet for sammenlignbare kommuner, noe som indikerer en positiv utvikling.

Kommunedirektørens stab hadde et sykefravær på 7,5 % i 2024, mot 8,6 % året før. Det ble registrert en jevn nedgang gjennom hele året, og i andre halvår var sykefraværet under 5 %. Dette tyder på at tiltak og oppfølging har hatt god effekt.

Innenfor **Oppvekst og Familie** ble det også registrert en betydelig nedgang i sykefraværet, fra 8,5 % i 2023 til 6,3 % i 2024. Dette er et svært positivt resultat og kan sees i sammenheng med økt fokus på arbeidsmiljø og forebyggende tiltak.

Helse og Omsorg hadde et sykefravær på 9,2 %, noe som er en svak nedgang fra 9,4 % året før. Selv om reduksjonen er beskjeden, representerer den likevel en positiv utvikling i en sektor som tradisjonelt har hatt høyt fravær.

Også **Samfunn** hadde en klar forbedring, med en reduksjon fra 9 % i 2023 til 7,5 % i 2024. Dette er en tydelig positiv utvikling og et resultat av målrettet innsats over tid.

I løpet av andre halvår 2024 har vi også jobbet mer strategisk med oppfølging av langtids sykemeldte. HR har etablert en praksis der de tar kontakt med nærmeste leder for den sykemeldte, og tilbyr samarbeid om oppfølging dersom dette er ønskelig. Dette tiltaket har bidratt til tettere dialog og bedre tilrettelegging for tilbakeføring til arbeid.

Totalt sett viser tallene for 2024 en positiv trend i sykefraværet i hele organisasjonen. Nedgangen skyldes trolig en kombinasjon av systematisk oppfølging, økt fokus på arbeidsmiljø og bedre tilrettelegging. Det er viktig å videreføre og styrke dette arbeidet i årene som kommer.

Med et samlet sykefravær på 7,7 % ligger kommunen godt under landsgjennomsnittet for norske kommuner, som de siste årene har ligget stabilt rundt 9 %. Dette bekrefter at vi er på rett vei i arbeidet med å redusere fraværet og sikre et godt og helsefremmende arbeidsmiljø.

Vi har satt en ambisjon om å redusere det samlede sykefraværet til 6,5 %. For å nå dette målet har vi igangsatt flere konkrete tiltak:

- **Tett samarbeid med NAV**: Det er etablert faste møtepunkter med NAV arbeidslivssenter og NAV lokalt, hvor både generelle problemstillinger og enkeltsaker blir drøftet. Dette gir bedre veiledning og mer målrettet oppfølging av ansatte med langvarig fravær.
- **Raskere avklaringer og tilrettelegging**: Vi har styrket arbeidet med tidlig identifisering av ansatte som har behov for omplassering eller tilrettelegging. Dette gir raskere avklaringer og bidrar til en mer effektiv tilbakeføring til arbeid.
- **Bedre oversikt og styringsinformasjon**: Kommunen har investert i BI-modul i Visma, som gir hver enkelt leder bedre innsikt i fraværsutviklingen i egen enhet. HR får samtidig en mer helhetlig oversikt, noe som legger til rette for mer treffsikre og strategiske tiltak.
- **Oppdaterte rutiner** på sykefraværsoppfølging, HR besøker enhetene på personalmøter og presenterer disse.

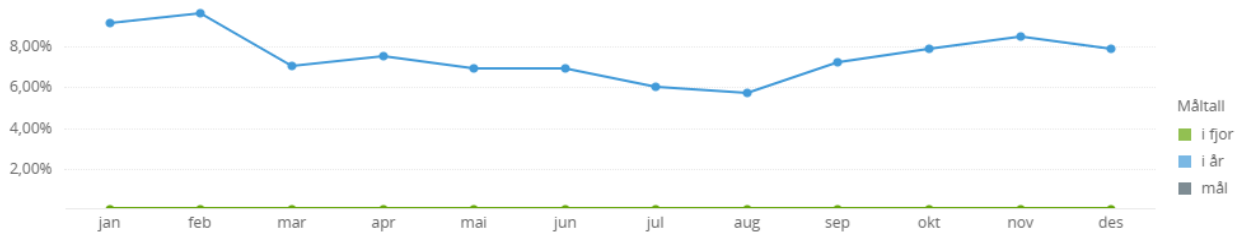
Som del av vårt langsiktige arbeid med å redusere sykefravær og styrke arbeidsmiljøet, planlegger vi å gjennomføre en HMS-undersøkelse og 10-faktor-undersøkelse annet hvert år. Resultatene fra disse kartleggingene skal danne grunnlaget for ny HMS-plan og konkrete handlingsplaner i enhetene.

I tillegg tar vi opp igjen arbeidet med **Hemnesavtalen**, i samarbeid med legene. Målet er å styrke samarbeidet mellom arbeidsgiver, arbeidstaker og fastlegene, og sikre tidlig og helhetlig oppfølging av sykemeldte ansatte.

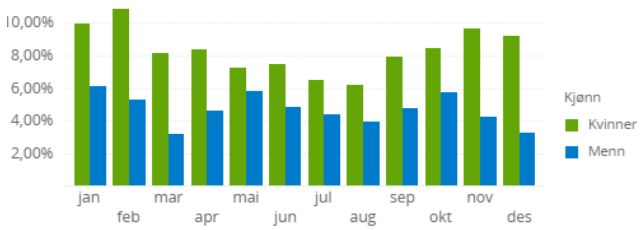
Totalt

I valgt periode: 7,53%

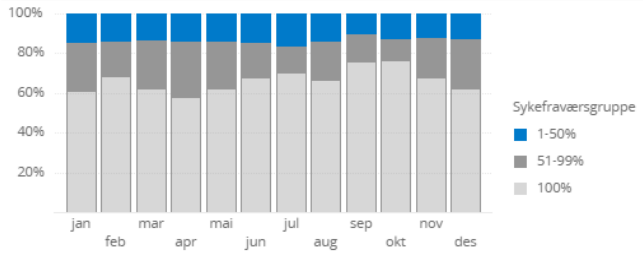
I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger



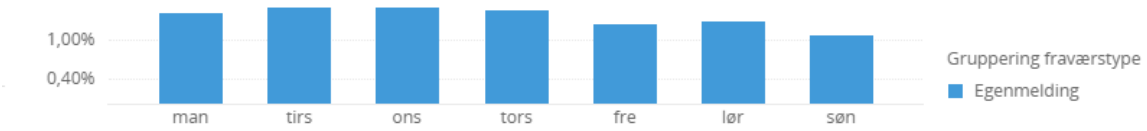
Kjønnsfordelt



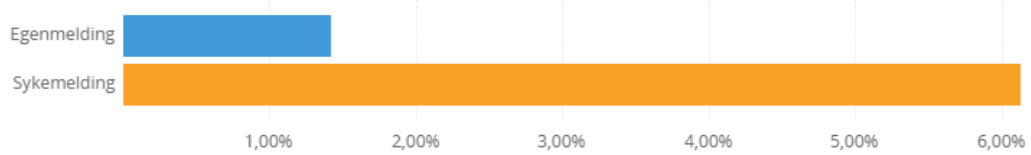
Andel gradert sykefravær



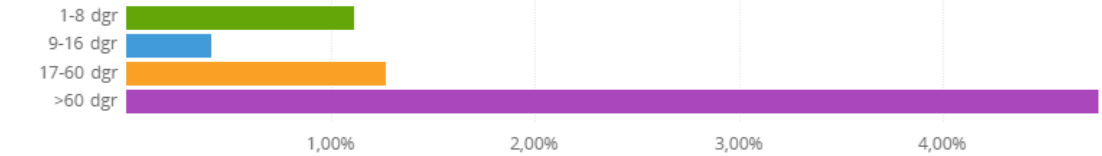
Egenmeldt - fordelt på ukedager



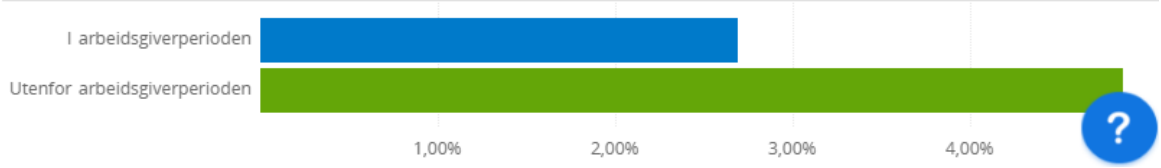
Fordelt på egen- og legemeldt



Fordelt på varighet (egen og legemeldt)



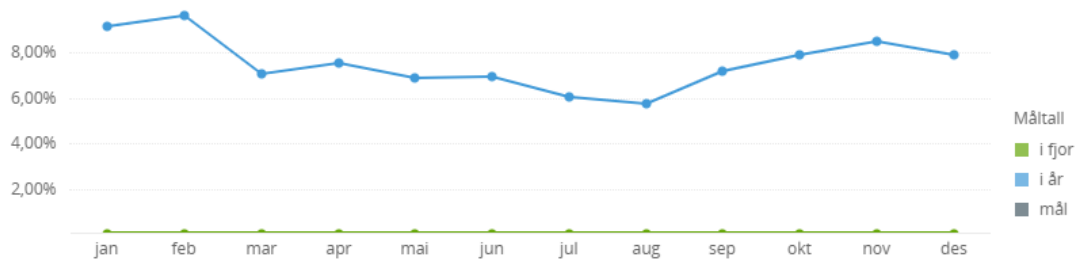
I og utenfor arbeidsgiverperioden



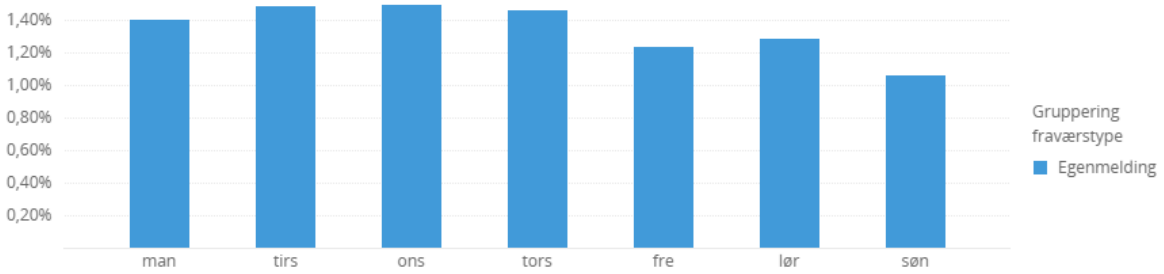
Totalt

I valgt periode: 7,53%

I år og i fjor - Inkluderer sykemeldinger og egenmeldinger

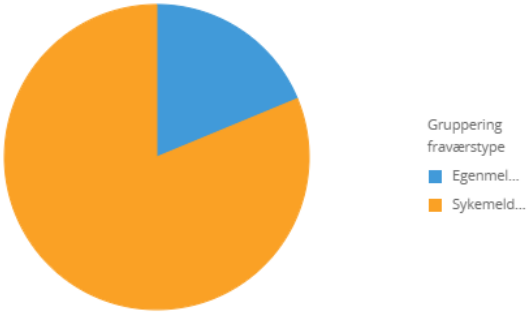


Egenmeldt - fordelt på ukedager

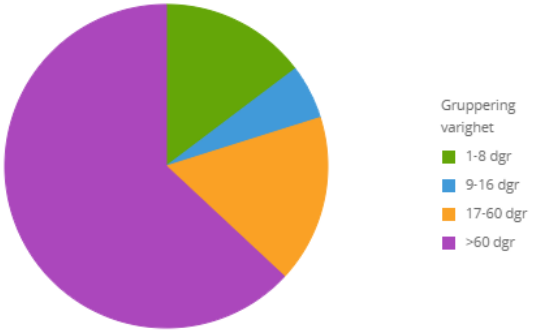


Kjønnsfordelt

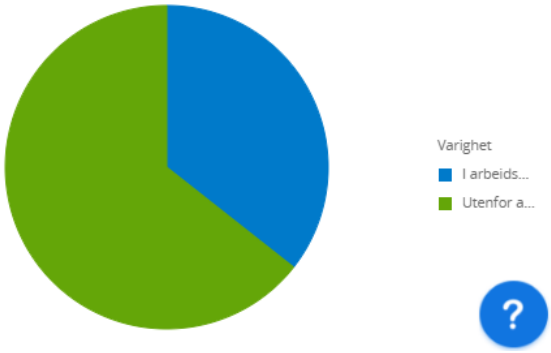
Fordelt på egen- og legemeldt



Fordelt på varighet (egen og legemeldt)



I og utenfor arbeidsgiverperioden



BEREDSKAP

Året 2024 har vært preget av store utfordringer for Hemnes kommune, særlig som følge av ekstreme værforhold. Uvanlig mye nedbør har ført til flere jord- og sørpeskred, noe som har satt både innbyggere og kommunens beredskapsapparat på prøve. En særlig alvorlig hendelse var togulykken 24. oktober, som skapte store operative og logistiske utfordringer og stilte høye krav til samhandling mellom nødetater og beredskapsressurser.

Til tross for krevende forhold har kommunen videreført og styrket sitt beredskapsarbeid gjennom samhandlingsmøter med nabokommunene Vefsn, Grane og Hattfjelldal, samt med politiet i GDE Helgeland og Helgelandssykehuset. Dette samarbeidet har vært viktig for å koordinere innsats og utveksle erfaringer.

I tillegg deltok Hemnes kommune på Øvelse Nordland – en årlig beredskapsøvelse for kriseledelsen i fylkets kommuner. Øvelsen ga nyttige erfaringer og styrket kommunens evne til å håndtere krisesituasjoner i tett samarbeid med regionale og statlige aktører.

Et nytt og viktig initiativ i 2024 har vært oppstarten av et formalisert beredskapssamarbeid mellom kommunene i Polarsirkelrådet. I denne sammenheng er det søkt om skjønnsmidler for å kunne ansette en felles beredskapskoordinator, med mål om å styrke beredskapsevnen og samhandlingen på tvers av kommunegrensene og beredskapsaktører.

Hemnes kommune skal jobbe videre med å styrke samhandlingen på tvers av kommunegrensene og med lokale næringsaktører.

INTERNKONTROLL

I 2024 har Hemnes kommune lagt ned et systematisk arbeid for å videreutvikle og styrke internkontrollen. Flere overordnede retningslinjer og rutiner er blitt revidert for bedre å tilpasses dagens organisering og arbeidsprosesser i kommunen. Den overordnede planen for internkontroll er også rullert og gjelder nå for perioden 2025–2026.

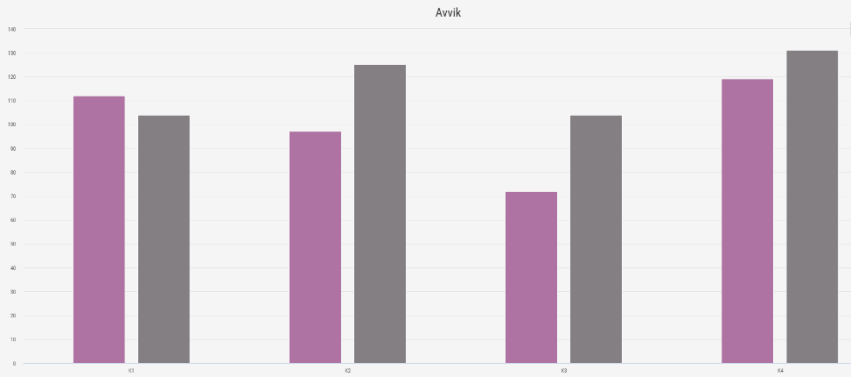
Avviksstatistikken har vist en økning i antall meldte avvik, noe som tolkes som et uttrykk for økt bevissthet og forbedret rapporteringskultur. Det er i tillegg tilrettelagt for at avvik som registreres i pasientjournalsystemet innlemmes i den samlede statistikken. Dette gir et mer helhetlig bilde av tjenestekvalitet og områder med forbedringspotensial, og gjør det mulig å følge utviklingen mer presist på tvers av sektorer.

Avvik

Avvik 2023: 400

Avvik 2024: 464

I 2024 er alvorlighetsgraden ganske jevnt fordelt mellom lav, middels og høg.



Avvik rapporteres til hvert AMU-kvartalsvis

HEMNES KOMMUNES HOVEDMÅL

<u>Hovedmål 1:</u> I 2025 er Hemnes en attraktiv bostedskommune i sentrum på Helgeland, med minst 5000 innbyggere

Også i 2024 har det vært jobbet med planer for stedsutvikling i samarbeid med Okstindan natur- og kulturpark og frivillige i lag og foreninger. Omstillingsprosjektet har bevilget midler til flere små tiltak, og også til studier for sentrumspark i Korgen og destinasjonsutvikling på Hemnesberget. Kommunen har gjennom fast bevilgning av midler til Bygdeutvalgene og gjennom Kultur- og næringsmidler støttet alt fra festivaler, spel og aktiviteter for barn, til opprusting av båthavn, etablering av mologalleri, kunstcamp, åpne museumsbygg med café og kamkakebaking, forskjønning av sentrumsområder m.m.

Kommunen bevilger faste tilskudd til Frivilligsentralen, Okstindan natur- og kulturpark, Mental Helse, Leve Hemnes og Kirken for å støtte deres arbeid i lokalsamfunnet. Idrettslagene bidrar også stort med tilrettelegging for attraktive bosteder, og kommunen støtter både drift og investering i idrettsanlegg, løypekjøring og nærmiljøanlegg.

I 2024 åpnet Barnas Kulturhus på Bjerka. Gjennom bevilgning til ungjobbordning og næringslivsdager på skolene, bidrar kommunen til at lokal ungdom blir kjent med sin egen kommune og mulighetene her, samt at det kan gjennomføres trivselstiltak hvor unge hjelper eldre.

Flere andre tiltak som bidrar til trivsel i Hemnes får støtte fra kommunen, bl.a. Radio Korgen og to skolemusikk korps. Kommunen støtter gjennom sitt eierskap i Polarsirkelen Friluftsråd jobbing med friluftsliv, bl.a. med tilbud om camper for barn. Også Fjellcamp Bleikvasslia får fast kommunal støtte, og skaper gode tilbud med sine sommercamper for barn.

Regionale boligprosjekter har stagnert på bakgrunn av prisvekst og høye renter, samt at Freyr avsluttet sine planer for batterifabrikk i Mo i Rana. Bjerka Boligpark som planla 46 boenheter på Bjerka gikk konkurs i november.

Omstillingsprosjektet og næringsavdelinga i kommunen jobber kontinuerlig med å være et godt vertskap for nye og etablerte bedrifter, med mål om å sikre og skape nye arbeidsplasser i kommunen. Pilene peker rett vei, og hvis arbeidet gir frukter, vil det bli økte inntekter for kommunen og rom for å investere ytterligere i å være en attraktiv bostedskommune.

Hovedmål 2: I 2025 er Hemnes kjent som en kommune med ekstra gode oppvekstsvilkår

Barnehagene i Hemnes arbeider målrettet for å gi barn en trygg og god start på livet utenfor hjemmet, og for å være stimulerende og utviklende læringsarenaer. Det satses på å sikre kvalifisert personale, blant annet gjennom å utdanne egne fagarbeidere til barnehagelærere. Spesialpedagoger fra familietjenesten jobber i team og yter støtte til alle barnehagene i kommunen. Dette gjør at pedagoger og fagarbeidere kan fokusere fullt ut på det pedagogiske innholdet. Barnehagene er godt vedlikeholdt, brukervennlige og lett tilgjengelige for foresatte. Barnehagene deltar i ulike nettverk gjennom RKK Vefsn, for å sikre kompetanseutvikling for de ansatte.

Skolene arbeider for gode læringsresultater gjennom kvalitet i undervisningen, et trygt skolemiljø og god relasjon mellom elever og ansatte. Kompetanseutvikling skjer bl.a. gjennom videreutdanning og kontinuerlig felles utviklingsfokus på hver skole.-Det legges stor vekt på arbeidet med læringsmiljø og mobbeforebygging. Skolene deltar i Statsforvalterens oppfølgingsordning, et flerårig prosjekt for systematisk forbedring av både læringsmiljø og leseopplæring, med mål om å bli en dysleksivennlig skole. Hemnes kommune er også deltaker i prosjektet «Profesjonell skoleeier».

Tjenestene som retter seg mot barn og unge skal sikre trygghet og gi muligheter for vekst og utvikling – i hjemmet, barnehagen, skolen og på fritidsarenaer. Familietjenesten tilbyr både forebyggende arbeid og støtte til familier som har opplevd utfordringer. Alle foresatte med barn i barnehage – samt andre med behov – får tilbud om foreldreveiledning gjennom programmet COS (Circle of Security). Det tilbys også andre typer familieveiledning, og ansatte får kompetanseheving innen relevante fagområder.

Det arbeides etter samhandlingsmodellen BTI (Bedre Tverrfaglig Innsats) i alle relevante tjenester, for å sikre at barn og familier får rett hjelp til rett tid. Hemnes tilbyr også lavterskeltiltaket «Familiens møte», i samarbeid med Helgelandssykehuset og PPT. Her kan familier med bekymringer om egne barn ta kontakt og være sikret støtte hvis de ønsker det.

Det er etablert en formell samarbeidsavtale om SLT-samarbeid (Samordning av Lokale rus- og kriminalitetsforebyggende Tjenester) med Nordland politidistrikt. Hemnes kommune og politiet har forpliktet seg til å arbeide systematisk og tett for å forebygge

kriminalitet og bidra til et tryggere lokalsamfunn. Målet er at barn og unge i kommunen får tidlig og riktig hjelp fra et helhetlig og tverrfaglig samarbeidende hjelpeapparat.

Hovedmål 3: I 2025 har Hemnes et konkurransedyktig næringsliv og er en attraktiv kommune for arbeidstakere og bedrifter på Helgeland.

I løpet av 2023 ble vel 115 arbeidsplasser nedlagt i det private næringslivet i Hemnes. Samtidig har andre private aktører meldt sin interesse for å etablere seg i Hemnes. Les mer om det pågående og betydelige omstillingsarbeidet i kommunen under kapittelet for næring

Hovedmål 4: I 2025 er Hemnes en bærekraftig kommune der det er lett å leve sunt og harmonisk

Hemnes kommunes viktigste ressurs er en befolkning med god helse – skaper vi helse, skaper vi velferd, og dette er en grunnleggende investering for et godt liv i en bærekraftig kommune. Folkehelseprofil viser at Hemnes kommune fremdeles har høy gjennomsnittlig levealder – vi blir stadig eldre. Det jobbes aktiv med en eldrepolitikk som skal legge til rette for økt medvirkning og deltagelse, og som ser eldre som en ressurs. Gjennom reformen leve hele livet er det mange konkrete tiltak som legger til rette for aktiv og trygg aldring. Målet er å stimulere til inkludering og mestring, forebygge uhell, skade og helseplager og følge opp hjelpebehov.

Bærekraftig forvaltning av naturmiljø og areal, er skjerpet gjennom lovgivingen og gjennom regjeringens krav til kommunene. Det samme gjelder for vårt energibruk og for offentlige innkjøp.

Bærekraftmålene i kommunen er i tråd med FNs bærekraftmål. Kommunens arbeide innvirker på om Norge klarer bidra til å nå FNs bærekraftmål. Dette kan nevnes: innkjøp og krav til leverandør, energieffektive bygg, rent vann, hindre forurensning, vern og bruk av areal, oppfølging av nasjonal areal- og landbrukspolitikk, utvikle gode lokalmiljø for å kunne leve hele livet der, bidra til universell utforming og minske skillene mellom funksjonsfriske og de med funksjonsnedsettelser. Vi påvirker bærekraftmålene gjennom ivaretakelse av bygningsmassen og inneklima slik at vi ikke får negative helsepåvirkning, og med varierte botilbud tilpasset husholdningens økonomi og beboers behov, f.eks ved å gi tilskudd til boliger. Vedlikehold på kommunale veier forebygger ulykker i trafikken, samt bevissthet vedrørende kjøretøy og miljøpåvirkning.

Hovedmål 5: I 2025 er Hemnes en foregangskommune når det gjelder samspill og samarbeid

Frivillig innsats utgjør en viktig del av Hemnes-samfunnet, og er også en verdifull ressurs innenfor kommunens egne tjenester. I møte med fremtidige utfordringer og mulige ressursmangler, vil frivillige spille en stadig viktigere rolle – særlig når det gjelder å bidra til aktivitet og trivsel, spesielt innen omsorgstjenestene. Kommunens kulturrådgiver,

som ble ansatt i 2023, har en sentral rolle i å koordinere innsatsen innen kultur og frivillighet.

I løpet av 2024 har kommunen gjennomført flere mindre endringer i organisasjonsstrukturen. Målet har vært å styrke den interne samhandlingen og forbedre arbeidsflyten. Det er lagt vekt på bedre koordinering av møter og tydeligere informasjonsflyt mellom ledere og ansatte. Samtidig har kommunen startet arbeidet med å hente inn eksterne vurderinger for å få et bedre grunnlag for hvordan tjenestene best kan organiseres i fremtiden. Mot slutten av året ble det igangsatt et arbeid med å utvikle et forslag til en ny og fremtidsrettet kommunestruktur.

For å få innsikt i hvordan ansatte opplever sin arbeidshverdag og kommunen som arbeidsgiver, ble det gjennomført en medarbeiderundersøkelse i 2023. Resultatene fra denne er fulgt opp i 2024, og så godt som alle enheter har utarbeidet egne oppfølgingsplaner. I juni 2025 skal det gjennomføres en arbeidsmiljøundersøkelse, og neste medarbeiderundersøkelse er planlagt våren 2026. Disse undersøkelsene gir verdifull innsikt i arbeidsmiljøet og legger grunnlaget for videre utvikling av kommunen som en attraktiv og ansvarlig arbeidsgiver.

Mål og rammer

Resultat:
Netto driftsresultat skal innen utgangen av økonomiplanperioden 2024- 2027 minst utgjøre 1% av sum driftsinntekter.

Fond:
Disposisjonsfondene skal innen utgangen av økonomiplanperioden minst utgjøre 3% av sum driftsinntekter

Gjeld:
Lånegjeld, fratrukket lån til videre utlån og lån til selvkost skal innen utgangen av økonomiplanperioden 2024 – 2027 ikke overstige kr 380 000 000

Finansielle måltall er langsiktig mål for kommunen som ikke kan eller skal løses i et budsjettår.
For økonomiplanperioden 2024-2027 er finansielle måltall slik:

Måltall	Økonomiplan	R2024
Netto driftsresultat	1%	-2,5%
Disposisjonsfond	3%	6,1%
Gjeld	380	412

Netto driftsresultat var i 2023 kr 3,3 mill. (0,5%) men er forverret i 2024 til - kr 16,8 mill. som er - 2,5% av sum driftsinntekter. Dette er et avvik mot kommunestyrets målsetning (1%) på kr 23,4 mill.

Netto bruk av disposisjonsfond i 2024 er kr 14,4 mill. slik at samlet disposisjonsfond ved utgangen av 2024 er kr 41,4 mill. Det er 6,1% av sum driftsinntekter og bedre enn målsetningen fastsatt av kommunestyret (3%). Det er imidlertid vedtatt å bruke kr 27,6 mill. i 2025 hittil i år regulert opp til
kr 27,8 mill.

Samlet lånegjeld er kr 621,7 mill. Lån tatt opp til videreutlån er økt med kr 4,1 mill. til kr 64,0 mill., lån til selvkost er økt med kr 4,4 mill. til 145,9 mill. og lån til andre investeringer er økt med kr 2,5 mill. til kr 412,4 mill.

Finansielle måltall
De siste 4 år finansielle måltall utviklet seg slik i forhold til sum driftsinntekter:

	R2021	R2022	R2023	R2024
Netto driftsresultat	2,4%	-1,4%	0,5%	-2,5
Disposisjonsfond	12,2%	10%	8,7%	6,1%
Lånt til investeringer eksl. selvkost	67,7%	68,7%	63,6%	61,0%

Kommunen tar opp samlet lån til selvkost og andre investeringer. Lånegjelden fordeles i forhold til investeringer som er utført. Mindre selvkostinvesteringer gjør at andelen av kommunens lån andre investeringer øker.
Ved utgangen av 2024 hadde kommunen kr 10,0 mill. i ubrukte lånemidler. Ubrukte lånemidler til videreutlån er kr 9,5 mill.

Rammer

Kommunens økonomiske planlegging skal sikre gode tjenester uavhengig av normale svingninger i rammeforutsetningene.

God planlegging bidrar til å sikre at gode tjenester leveres uavhengig av normale svingninger i inntekter og utgifter. Det viktigste grepet for å sikre stabil finansiering er å ha solide fondsreserver og positivt netto driftsresultat. Ved utgangen av 2024 er kommunen disposisjonsfond redusert med kr 14,4 mill. Det er frigitt kr 2,2 mill. fra bundne driftsfond og avsatt til disposisjonsfond.

Per 31.12.2024 har Hemnes kommune kr 35,9 mill. i bundne driftsfond fordelt på 63 fond. Bundne driftsfond er redusert med kr 2,5 mill. fra 2023. Antallet bundne driftsfond er høyt og for flere av fondene har det ikke vært bevegelser på noen år. Andre halvår 2025 vil bundne driftsfond bli gjennomgått og vurdert. Dersom aktiviteten er avsluttet eller stoppet opp kan midlene bli frigitt eller tilbakebetalt. Frigitte midler vil bli foreslått tilført disposisjonsfond og slik øke kommunen tilgjengelige fondsreserver.

Låneopptak til andre investeringer enn selvkost og lån til videreutlån, kan variere fra år til år, men lånegjelden skal ikke være høyere enn kr 380 000 000 ved utgangen av økonomiplanperioden 2024 – 2027.

Låneopptak utover rammen for lånegjeld på kr 380 000 000 kan likevel gjennomføres dersom investeringene medfører at samlede driftsutgifter i økonomiplanperioden blir lavere.

Årlige investeringsrammer og låneopptak til selvkostprosjekter følger tiltaksplan for vann og avløp.

Lånegjelden er kr 412 mill. Dette er høyere enn målsetningen. I økonomiplanperioden er planen at lånegjelden som belaster regnskap skal reduseres til kr 390 mill. Først i slutten neste økonomiplanperioden 2026-2029 vil målsetningen kunne nås. Dette forutsetter imidlertid relativt lav investeringsaktivitet og at låneopptak, korrigert for avdrag, tilpasses målsetningen.

Kommunenes behov for omstilling vil kunne medføre økt investeringsaktivitet og låneopptak. Kommunestyret må i så fall vurdere lånetak og eventuelt bruke lengre tid på å nå dette.

Låneopptak til selvkostprosjekt er i henhold til investeringstakt for realisering av tiltaksplan for vann og avløp.

Kommunen skal ta i bruk ny teknologi som kan løse lovpålagte arbeidsoppgaver mer effektivt.

Det jobbes hele tiden med nye digitale løsninger som skal bidra til effektivisering av hele organisasjonen. Deltakelse i Digitale Nordlands prosjekt Digital Transformasjon, ga inspirasjon til nytenking. Teknisk enhet startet egen møteserie "Dele kunnskap sammen", målet var å kunne jobbe mer effektivt innenfor eksisterende system, evt lære nye system. Der har tema vært:

- KI opplæring
- Utnyttet ikke potensiale med elektronisk søknadssystem m.m. i Elements.
- Geodata
- One note og one drive, outlook og sharepoint bruksområder og potensiale for bedre bruk.

Det er tatt i bruk nytt fagsystem for brann og feiing og kommunekartdata er fornyet.

Arealplanlegger Elizaveta Shelekhina holder opplæring i kunstig intelligens.

Kommunen skal ta betalt for alle varer og tjenester som lovverket og kommunestyrets budsjettvedtak gir anledning til.

Kommunestyret vedtar årlig betalingssatser for tjenester, men har gjort uttak for aktiviteter for barn og unge (gratis folkebad).

Disposisjonsfond kan benyttes til engangstiltak og tidsbegrensede prosjekt dersom de kan bidra til å nå hovedmålene i kommuneplanens samfunnsdel eller bidra til effektivisering av tjenesteproduksjonen.

Kommunestyret bruker av fond til saldering av årlige budsjett og for å kjøpe tid til en planmessig omstilling og tilpasning av løpende utgifter til løpende inntekter.

Hemnes kommune har avsatt kr 15 mill. på disposisjonsfond til håndtering av svingninger i kraftinntekter. Fondet er ikke bruk i 2024.

Det skal sette inn økt fokus på hele stillinger i hele kommuneorganisasjonen. (Se til omsorg)

Helse- og omsorgstjenesten har jobbet systematisk med å fremme en heltidskultur siden 2017. Resultater fra dette arbeidet er å finne under virksomhetsområde Helse og omsorg. Andre deler av organisasjonen har også jobbet med å redusere deltidsstillinger, men resultatene av dette arbeidet er ikke kartlagt.

Hemnes kommune skal gjennom kontinuerlig omstilling sørge for en mer effektiv drift og samtidig tilpasse organisasjon til framtidige behov.

I løpet av 2024 har vi gjennomført flere mindre endringer i organisasjonsstrukturen, med mål om å styrke intern samhandling og forbedre arbeidsflyt. Vi har lagt vekt på bedre koordinering av møter og tydeligere informasjonsflyt i linjen mellom ledere og ansatte.

Det pågår også et målrettet arbeid med effektivisering, blant annet gjennom økt bruk av digitalisering og en mer hensiktsmessig arbeidsdeling – særlig innen helse- og omsorgstjenestene.

I 2024 har vi i tillegg startet arbeidet med å hente inn eksterne vurderinger av hvordan kommunen best kan organisere og levere gode tjenester i framtiden. Mot slutten av året startet vi arbeidet med å utvikle et forslag til en ny og fremtidsrettet struktur for Hemnes kommune.

Dersom fastrenteutgifter er høyere enn flytende rente skal differansen avsettes til eget disposisjonsfond (25699044 Fond rentebuffer). Dersom fastrente er lavere enn flytende rente kan differansen finansieres av disposisjonsfond (25699044 Fond rentebuffer)

Det er ikke rom for avsetning til disposisjonsfond. Kommunen bruker stadig mer for å skape balanse mellom utgifter og inntekter.

Dersom netto inntekter fra salg av konsesjonskraft er høyere enn kr 10 mill. kan differansen avsettes til fond (25699017 Svingninger i kraftinntekter).

Dersom netto inntekter fra salg av konsesjonskraft er lavere enn kr 10 mill. kan differansen finansieres av disposisjonsfond (2569017 Svingninger i kraftinntekter).

Konsesjonskraften ble i 2024 solgt for 37,2 øre/kwh som resulterte i en netto inntekt på kr 16,9 mill. Saldo på fond for svingninger i kraftinntekter er kr 15 mill. Det er derfor ikke foreslått eller avsatt ytterligere midler håndtering av ustabile konsesjonskraftinntekter.

Enhetenes netto driftsutgifter skal i løpet av økonomiplanperioden 2024 – 2027 bli på eller under gjennomsnitt for egen kommunegruppe (KG 6)

Kommunens løpende utgifter er høyere enn løpende inntekter. Det er derfor nødvendig med reduksjoner av utgifter, økning av inntekter eller en kombinasjon av begge. Utgiftsbehovet for tjenesteområdene vil utvikle seg ulik basert på forventet befolkning og befolkningssammensetning. Kommunen vil få økte utgifter til helse og omsorg og reduserte utgifter til barn og unge. Netto driftsutgifter må tilpasses behov og reduseres slik at kommunen oppnår kommunestyrets finansielle måltall. Utgiftsbehov i egen kommunegruppe kan være forskjellig fra Hemnes kommune.

Innspill fra økonomisamling legges ved saksfremlegget

Innspillene blir naturlig del av utviklingsarbeidet, omstillingsarbeidet og kommunedirektørens forslag til økonomiplan 2024 – 2027. Innspillene blir også viktig grunnlag for saker og prosesser som pågår.

Innspill fra økonomisamling inngår i grunnlag for utarbeidelse av budsjett og økonomiplan og lagres sammen med øvrige dokumenter som følger saken.

Ved behov for konsulentbistand ifm. utredninger blir budsjett regulert.

Idrettshall, folkebad og øvrige utleielokaler ble hold åpent uavhengig av skoleruten i 2024.

Administrasjonen har god dialog med Helgeland museum. Museet la i 2024 fram et skisseprosjekt for båtmuseum på Ranheimbrygga. Helgeland museum har i 2024 også tømt Ranheimbrygga og gjort den klar for fundament og oppstart av ombygging til båtmuseum.

Mål enhetene

Sykefravær skal reduseres til 6,5%.

Det samlede sykefraværet for kommunen i 2024 endte på 7,7 %. Dette er en markant nedgang fra 2023, da sykefraværet var på 8,9 %, og representerer det laveste nivået på flere år. Sykefraværet ligger også betydelig under gjennomsnittet for sammenlignbare kommuner, noe som indikerer en positiv utvikling. For nærmere informasjon; se eget kapittel *Sykefravær*.

Det bør avsettes tilstrekkelige midler i budsjett 2024 til at faglige utredninger kan foretas.

Innspill fra økonomisamling inngår i grunnlag for utarbeidelse av budsjett og økonomiplan og lagres sammen med øvrige dokumenter som følger saken.

Ved behov for konsulentbistand ifm. utredninger blir budsjett regulert.

Kommunale tilbud som utleie av idrettshall, folkebad, ungdomsklubb mv. skal holdes åpent uavhengig av skoleruten med unntak av sommerferieperioden.

Idrettshall, folkebad og øvrige utleielokaler ble hold åpent uavhengig av skoleruten i 2024.

Kommunedirektør bes utfordre Helgeland Museum på mere aktivitet i museumsbyggene i Hemnes.

Administrasjonen har god dialog med Helgeland museum. Museet la i 2024 fram et skisseprosjekt for båtmuseum på Ranheimbrygga. Helgeland museum har i 2024 også tømt Ranheimbrygga og gjort den klar for fundament og oppstart av ombygging til båtmuseum.

Kommunens forebyggende arbeid overfor barn og unge skal prioriteres.

For å sikre god samhandling og effektiv bruk av ressurser, er alle tjenester knyttet til barn samlet i ett tjenesteområde med felles ledelse. Det er lagt stor vekt på å styrke samarbeidet på tvers av fagmiljøer gjennom strukturert integrering og systematisk samarbeid. Dette gjøres for å danne grunnlag for å drive mer helhetlig, forebyggende og kvalitetsfremmende arbeid på en smidig og målrettet måte.

Som en del av denne satsingen er Familietjenesten etablert som en samlet inngang til blant annet kommunens forebyggende arbeid rettet mot barn og familier. Her er sentrale fagressurser som koordinerende enhet, familieveiledere, COS-veiledere, spesialpedagoger og FACT Ung samlet.

Familietjenesten skal være kommunens verktøy for å møte nye og sammensatte behov for forebyggende tjenester på lokalt nivå. Tilbudet er tverrfaglig og retter seg mot familier med barn i alderen 0–18 år og oppover. Målet er å sikre et mer helhetlig og koordinert hjelpetilbud, slik at barn og familier får riktig hjelp til rett tid. Også barnevernstjenesten benytter tjenester fra Familietjenesten, og reduserer med det innkjøp av private tjenester.

Samlokaliseringen og samordningen av tjenestene gjør det enklere for innbyggerne å komme i kontakt med kommunen, samtidig som den styrker det faglige fellesskapet og legger til rette for videre utvikling der behovene er størst.

For å sikre en systematisk identifisering og oppfølging av utsatte barn, benytter kommunen BTI (Bedre Tverrfaglig Innsats), en metodikk utviklet av Bufdir. Hemnes kommune fikk økonomisk støtte til utvikling og implementering av BTI, og arbeidet med

tilpasning til lokale forhold startet i de første årene. Implementeringen tok til i 2022/23, hvor BTI ble innført som et felles verktøy for alle kommunale tjenester som jobber med barn, unge og familier. Erfaringene fra 2023 viste behovet for et system som forenkler dokumentasjon, informasjonsflyt og dialog. Derfor ble det kjøpt et digitalt samarbeidsverktøy som skal gjøre dette prosessarbeidet mer effektivt og inkluderende for ansatte, foresatte og andre relevante instanser. Implementeringen av dette verktøyet startet i 2024.

I tillegg har Hemnes kommune utarbeidet en SLT-modell (Samordning av Lokal rus- og kriminalitetsforebyggende Tjenester), som ble vedtatt av kommunestyret i 2023. Gjennom denne modellen har kommunen og politiet forpliktet seg til å jobbe tettere og mer systematisk for å forebygge kriminalitet og skape et tryggere lokalsamfunn. Rus- og kriminalitetsforebyggende tiltak blir bedre koordinert, slik at barn og unge får riktig hjelp til riktig tid. Implementeringen av SLT startet i 2024 og har allerede gitt gode resultater.

Innsats mot mobbing i hele kommunen og spesielt i skolene skal prioriteres

Forebygging av mobbing er en sentral del av kommunens arbeid. Skolene i Hemnes deltar aktivt i en oppfølgingsordning i samarbeid med Statsforvalteren, hvor de får støtte og veiledning for å sikre et trygt og inkluderende læringsmiljø. Som en del av dette arbeidet jobbes det også for at skolene i Hemnes skal bli sertifisert som Dysleksivennlige skoler. I tillegg har hver skole et systematisk fokus på forebygging og følger aktivitetsplikten for å håndtere mobbesaker på en effektiv og forsvarlig måte.

Utrede hva som er mest kostnadseffektivt og samtidig gir best pedagogisk utbytte og kvalitet for våre nåværende og fremtidige elever.

Utredning av skolestruktur ble påbegynt høsten 2024.

Kommunedirektøren bes utrede i løpet av økonomiplanperioden 2024-2027

- *Redusert foreldrebetaling i barnehager og SFO*

  Staten har innført ny og lavere foreldrebetaling for barnehagebarn, samt gratis SFO (12 t/u) for 1-3 trinn.

- *Egnede lokaliteter til Kulturskolen*
- Skolematordningen i ungdomsskolen
- *Transport/kollektivtilbud i kommunen*
- *Tiltak for rekruttering fagfolk*

Vi arbeidet videre med rekrutteringsprosjekt med fokus på rekruttering. I løpet av 2024 har vi ferdigstilt ny rekrutterings- og kompetansestrategi og det ble laget en rekrutteringsplan for å konkretisere aktuelle tiltak. Vi har videreutviklet

rekrutteringsprosessen og rekrutteringsverktøy, Webcruiter, og har i løpet av året oppdatert våre rutiner i henhold til det. Målet er nå å få til en heldigital rekrutteringsprosess.

En viktig del av prosjektet retter seg mot utenlandsrekruttering, der vi har spesielt fokus på rekruttering av helsepersonell fra Serbia. Hemnes kommune har tatt initiativ for interkommunalt prosjekt når det gjelder utlands rekruttering (B2 til B1). Vi har i 2023 tatt imot flere ukrainske flyktninger på språkpraksis og flere har allerede fått arbeid hos kommunen (helse og omsorg, stab).

Hemnes kommune deltar også i prosjektet «Menn i helse» og Trainèe Helgeland for å rekruttere nye arbeidstakere. Hemnes kommune hadde i 2024 x lærlinger. Vi gir stipend og fri med lønn til ansatte for å ta videreutdanning og utdanning innen yrker vi har behov for i vår kommune.

Kommunedirektøren bes se på muligheten for å utvide dagens SFO tilbud til en aktivitetsskole i Hemnes

SFO tilbudet i Hemnes er ikke i 2024 utvidet til en aktivitetsskole.

Kommunen skal jobbe strategisk med hovedmålene i eldrereformen Leve hele livet.

Reformens implementeringsperiode var 2019-2023. Det har vært jobbet strategisk med alle 5 fokusområdene i hele perioden. Det gjenstår en del før vi kan si at Hemnes har et aldersvennlig samfunn, det må det jobbes mer med i forbindelse med Meld.St.24 Fellesskap og mestring – bo trygt hjemme. Se mer informasjon under virksomhetsområde Helse og omsorg.

I løpet av 2 økonomiplanperioder gjennomføres følgende endringer

- *Temaet et Aldersvennlig samfunn skal inn i alle kommunale planer og tiltak rettet mot målgruppen*

  Arbeidet pågår kontinuerlig, og blir en viktig del av kommunedelplanens Samfunnsdel. Fremdeles endel å hente på å få det inn i planer arealplanlegging.

- *Det skal jobbes systematisk med tiltak som legger til rette for at innbyggerne i Hemnes kan bo hjemme og ha et aktivt og selvstendig liv så lenge som mulig*

  I 2024 ble prosjekt med å opprette mestrings og vurderingsteam overført til drift etter endt prosjektperiode. Teamet har fokus på forebygging og mestring i tildeling av fremtidige tjenester. Dette er nærmere omtalt i årsrapporten under helse og omsorg.

- *Velferdsteknologi og digitale løsninger skal prioriteres*

  Helse- og omsorgstjenesten har jobbet med implementering av velferdsteknologi og andre tekniske løsninger i flere år. I 2023 og 2024 fikk tjenesten tilskudd fra

statsforvalteren for å jobbe med styrking av eldres digitale kompetanse, dette går over i ordinær drift i 2025. Erfaringen er at satsing på teknologi er ressurskrevende i investerings- og oppstartsfasen. Målet er å oppnå en gevinst i form av kvalitative bra tjenester og redusert ressursbruk på sikt.

I 2023 ble det vedtatt at helse og omsorg skal få gjennomført en ekstern utreding av organisering av fremtidens helse og omsorg i Hemnes kommune. Utredningen ble ferdigstilt april 2024 og har gitt et solid kunnskapsgrunnlag for organisering av legetjenesten, hjemmetjenesten, miljøtjenesten, helsestasjon, omsorgstjenesten og ROP. Rapporten er blitt jobbet med gjennom god medvirkning fra ansatte, tillitsvalgte, politikere og brukerråd. Oktober 2024 ble det fattet et vedtak i helse og omsorgsutvalget som anbefaler å utrede alternativ organisering på bakgrunn nav rapporten. Videre arbeide med dette fortsetter i 2025. Det ble i tillegg utarbeidet ny av legeplan i 2024.

Kommunedirektøren bes utrede i løpet av økonomiplanperioden 2024-2027:

- *Legetjeneste og helsestasjon som oppfyller framtidens krav og behov*

  Pågående utredning forventet ferdigstilt vår 2025

- *Utvikling av hjemmetjenestene – også for Miljøtjenestens målgruppe*

  Pågående utredning forventet ferdigstilt vår 2025

- *Sosiale møteplasser, både på og utenom omsorgssentrene*

  Viser til implementering og tiltaksplan av Leve hele livet. Her er det innført mange lavterskel tilbud for eldre, sosiale møteplasser både ved og utenfor institusjon.

- *Pårørendestøtte og avlastningstilbud*

  Gjennomført pårørende kurs for personer med demens. Avlastningstilbud er aktiv gjennom dagrehabilitering og avlastningsopphold på sykehjem. Fremtidig organisering og tilbud om avlastning til pårørende er endel av Fremtiden Hemnes som blir ferdigstilt i 2025.

- *Frisklivs-, forebyggings- og rehabiliteringstiltak for alle aldersgrupper*

  Opprettelse av mestrings- og vurderingsteam (MOV) som er omtalt i årsmelding under Helse og omsorg.

- *Miljøterapeutisk tilbud for alle målgrupper, der målet er veiledning, opplæring og bistand for å leve et aktivt og selvstendig liv*

  I 2022 lanserte helsedirektoratet ny veileder med tema" Gode helse- og omsorgstjenester til personer med utviklingshemming". 2024 er det startet et

interkommunalt nettverk som skal jobbe frem tiltak og handlingsplan i henhold til veilederen. Arbeidet er forventet ferdigstilt i 2025.

- *Tiltak for ivaretakelse av eldres psykiske helse*

  Viser til implementering og tiltaksplan av Leve hele livet. Her er det innført mange lavterskel tilbud for eldre som forhindrer ensomhet og isolasjon

- *Strategiske og praktiske ernæringstiltak*

  Pågående arbeid, vil jobbes mer aktivt med i omsorgssentrene. Viser også til implementering og tiltaksplan av Leve hele livet, med tiltak om dagrehabilitering og fellesmåltid som styrker fokus på ernæring.

- *Transport / kollektivtilbud*

  Høsten 2023 startet kommunen opp "Gullruten", en transporttjeneste for hjemmeboende eldre som trenger skyss til servicetilbud. Tilbudet er videreført i 2024 og er blitt et populært transport tilbud for eldre i kommunen.

Flere av tiltakene under er del av det større utviklingsarbeidet «Fremtidens Hemnes», som legges frem i 2025. Punktene som ikke er kommentert her, behandles i denne sammenhengen

Næringsutvikling, etablering av arbeidsplasser og tett oppfølging av lokalt næringsliv skal ha særlig oppmerksomhet. Dette gjøres blant annet gjennom; Styrke egen nærings- og plankapasitet

Det er 2 arealplanstillinger. Disse ansatte jobber både med arealbehov hos næringsdrivende, dispensasjonsbehandlinger og utforming av kommuneplanens arealdel.

I 2024 styrket vi koordineringen mellom ordfører, bygde- og næringsutvikling, og arealplan, gjennom rutinemessige møter for samhandling og informasjonsutveksling.

Det ble utarbeidet rapport for Samlet belastning for reindriften. Dette skal være et planverktøy og saksbehandlings verktøy som bidrar til felles forståelse og dokumentering av areralbelastningen for reindriftsutøverne i kommunen.

Samarbeid med Nordland fylkeskommune.

Samarbeid med Ranaregionens næringsforening / Venture North – Invest in Rana Region

Samarbeid med Okstindan natur og kulturpark

Innsatsområder

1.Arbeid for å få etableringer i Hemnes (akkvisjon)

2.Kompetanse, nyskapning og samhandling

3.Stedsutvikling.

Se redegjørelse under overskrift «Næring» i årsmeldingen.

Innen utgangen av 2027 skal antall sysselsatte i næringslivet økes med 150.

Innen utgangen av 2025 skal Hemnes kommune ha 5 000 innbyggere.

Ved utgangen av økonomiplanperioden (2024-2027) skal 4 mill. av konsesjonsavgiften årlig brukes til næringsformål.

På bakgrunn av rapporten fra Sweco (2022) legges det fram et innspill til plan for vedlikehold av kommunale veier;

Et langsiktig mål er: Etablering av egen budsjettpost til dekkevedlikehold på 2,4 mill. årlig

God standard på kommunale veier er sentralt både i forhold til næring og bostedsutvikling.

I kommunestyret i mars 2022 fikk vi presentert en tilstandsrapport fra Sweco, som omhandlet tilstand og vedlikeholdsetterslep på veinettet i Hemnes Kommune. Tilstanden på det asfalterte veinettet er svært dårlig. (Lavstandardvei)Det asfalterte veinettet har et vedlikeholdsetterslep på 31,6 millioner. Rapporten kommer med klare anbefalinger om å avsette midler til dekkevedlikehold (2,4 mill. årlig) for å unngå økning i vedlikeholdsetterslepet og unngå at veistandarden blir ytterligere forverret. Settes det ikke av midler til vedlikehold av vei, vil det bli en betydelig økning i fremtidige kostnader for Hemnes Kommune.

Planlegging og utvikling av møteplasser i kommunen (attraktiv kommune) skal prioriteres.

Det er arbeidet med sentrumsplan for Korgen i 2024 og søkt om spillemidler til prosjektet. Skisseprosjekt for museum og møteplass på Hemnesberget kom på plass med økonomisk støtte fra kommunen. Barnas klubbhus åpnet på Bjerka i 2024 også dette delvis støttet økonomisk av Hemnes kommune.

Statskraftbygget (rådhus) vedtas avhendet innen utgangen av økonomiplanperioden 2024 – 2027 og erstattes med egnede lokaler (egne eller leide lokaler).

Kommunedirektøren utreder om det er mulig å erstatte samfunnshuset i Korgen i økonomiplanperioden 2024 – 2027 med flerbruks hus (eget eller i leide lokaler)

Kommunen skal prioritere tiltak for å stimulere til økt boligbygging og tilflytting. Hemnes kommune er midt på Helgeland. Arbeide aktivt for å bli en enda mer attraktiv pendlerkommune.

Hemnes kommune skal ha kostnadseffektive, energieffektive og funksjonelle lokaler som gir godt bomiljø og godt arbeidsmiljø som gir bolyst.

Tilstanden på bygningsmassen er av en sånn befatning at kostnadseffektive nybygg skal vurderes opp mot vedlikehold av eksisterende bygg. Vurdere kostnader ved leie av lokaler istedenfor å eie lokaler.

Tilgjengelighet av lokalene kommunen disponerer skal økes.

Tjenesteproduksjonen skal organiseres effektivt ut fra brukernes behov.

Kommunen skal i løpet av neste 2 økonomiplanperioder redusere antall kvadratmeter som benyttes i tjenesteproduksjonen til normtall. For eksempel:

Kontorarbeidsplass 6 kvm

Uteareal skoler 100 elever 5 000 kvm/100-300 elever 10 000 kvm Fellesareal skoler

Tilpasset størrelse klasserom

Tilpasset størrelse på kontorlokaler til administrasjon

Gjennom reduksjon av areal vil vedlikehold pr m2 økes. Kommunen skal i tillegg prioritere vedlikehold av bygg som skal brukes i tjenesteproduksjon vedtatt i utredninger som kommunestyret har bestilt.

REGNSKAP

Skatteinntekter

Hemnes kommunes skatteinntekter for 2024 er kr 154,8 mill. hvorav naturressursskatt utgjør kr 35,1 mill. Tilsvarende for 2023 var kommunes andel av skatteinntektene kr 147,5 mill. og naturressursskatten kr 34,5 mill. Skatt på formue og inntekt er økt med 4,9 % fra 2023 til 2024.

Årets resultat, drift

Positive netto driftsresultat gir kommunen økonomisk handlingsrom som kan brukes til nedbetaling av lån, overføringer fra drift til investering og oppbygging av fondsreserver.

Kommunestyret har som mål for økonomiplanperioden (2024-2025) at netto driftsresultat skal utgjøre minst 1 % av sum driftsinntekter.

Netto driftsresultat i 2024 ble minus kr 16,9 mill. Det er minus 2,5 % av sum driftsinntekter. Tilsvarende var netto driftsresultat i 2023 kr 3,3 mill. og det utgjorde 0,5% av sum driftsinntekter.

Netto driftsresultat i 2024 ble 5,950 mill. bedre enn (regulert) budsjett 2024.

Disponering av netto driftsresultat i forhold til regulert budsjett framgår av tabellen under:

	R2024	B2024 (Reg.)	Endring
Overføring til investering	0,0 mill.	0,2 mill.	0,2 mill.
Netto bruk av bundne fond	2,5 mill.	4,5 mill.	-2,0 mill.
Netto bruk av disposisjonsfond	14,4 mill.	18,5 mill.	-4,2 mill.
	16,9 mill.	**23,2 mill.**	**-5,9 mill.**

Årets resultat, investering

Investeringsregnskapet for 2024 er avlagt i balanse.

Sum investeringsutgifter i 2024 er kr 54,4 mill. hvorav kr 1,7 mill. er egenkapitalinnskudd KLP, kr 1,7 mill., kr 0,750 mill. investeringstilskudd til varmepumpe (kr 0,1 mill.), Grafersutstyr (kr 0,3 mill.) og Bjerka kirkegård (kr 0,350 mill.)

Sum investeringsutgifter er kr 15,7 mill. mindre enn regulert budsjett. Størst mindreforbruk mot budsjett er på følgende investeringsprosjekt:

Heis Korgen skole	kr 6,5 mill.
Nødstrømsaggregat	kr 1,4 mill.
Uteareal/soveskur barnehager	kr 1,2 mill.
Vann/avløps investeringer	kr 1.1 mill.
Ranheimbrygga	kr 1,1 mill.
Flerbrukshall	kr 1,0 mill.
Grøntanlegg/stedsutvikling	kr 0,9 mill.
Fotballbane Bleikvasslia	kr 0,6 mill.

I tillegg til egne investeringer er det utbetalt kr 7,9 mill. i Startlån. Dette er kr 7,1 mill. mindre enn budsjett. Videreutlån øker årlig fra kr 5,9 mill. i 2021, kr 9,5 mill. i 2022 til kr 14,1 mill. i 2023 men ble kr 7,9 mill. i 2024.

Nedbetaling av til videreutlån (Startlån) i 2024 er kr 1,8 mill. Mottatte avdrag fra låntakere (Startlån) er kr 3,3 mill. Det er brukt kr 6,4 mill. av bundet investeringsfond formidlingslån (Startlån). Saldo på fondet er per 31.12.2024 kr 7,3 mill. Disse midlene vil bli foreslått brukt til å finansiere videreutlån eller ekstra nedbetaling på lån tatt opp til formidlingslån.

Budsjetter overføring fra drift til investering var kr 0,2 mill. Det var ikke behov for å overføre midler fra drift til investering.

Kommunen har også mottatt kr 1,57 mill. i avdrag på ansvarlig lån fra Helgeland Kraft AS. Ved årets slutt er saldo på Helgeland Kraft AS sitt ansvarlig lån til Hemnes kommune kr 3,1 mill. Helgeland Kraft AS vil ha nedbetalt det ansvarlige lånet i løpet av 2026.

Fond

Ved årets slutt er samlede driftsfond kr 77,4 mill. fordelt mellom disposisjonsfond kr 41,4 mill. og bundne driftsfond kr 35,9 mill. Disposisjonsfondene er redusert med kr 14,4 mill. mens bundne driftsfond er redusert med kr 2,5 mill.

De største disposisjonsfondene er:

Svingninger kraftinntekter	kr 15,0 mill.
Disposisjonsfond 1	kr 10,4 mill.
Integreringstilskudd	kr 7,6 mill.

Kommunen har 62 bundne driftsfond og de største fondene er:

Konsesjonsavgiftsfondet	kr 18,0 mill.
Kompensasjon Utbyggingsavtale	kr 3,2 mill.
HOM gaver uten formål	kr 1,4 mill.

En total gjennomgang av bundne fond er gjennomført i 2024. Av bundne fond ble kr 2,5 mill. frigitt og avsatt til disposisjonsfond. De fleste bundne fond er øremerkede midler som kommunen har mottatt, men hvor aktiviteten ikke er gjennomført. Kommunen har ambisjon om aktivt å planlegge og bruke bundne fond så raskt som mulig og i tråd med formål bestemt av giver. Bundne fond vil årlig bli gjennomgått og vurdert om prosjektene kan forlenges, midlene må tilbakebetales eller midlene kan frigis og avsettes til disposisjonsfond. Det forutsetter at prosjektet er avsluttet og alle utgifter er påløpt.

Gjeld

Kommunens samlede langsiktig gjeld pr. 31.12.2024 er kr 1 563 mill. hvorav pensjonsforpliktelser utgjør kr 941,3 mill. Av kommunens lånegjeld på kr 621,8 mill. er kr 64,0 mill. lån tatt opp til videreutlån (Startlån). Resterende lån, kr 557,7 mill., er lån til finansiering av selvkostinvesteringer
(kr 145,3 mill.) og andre investeringer (kr 412,4 mill.). Ubrukte lånemidler tatt opp til investeringer er pr. 31.12.2024 kr 10,0 mill.

Lån pr. innbygger ved årets slutt er kr 138 636 mot kr 126 001 ved utgangen av forrige år. Netto lånegjeld er lån fratrukket utlån og ubrukte lånemidler. Netto lånegjeld per innbygger er økt fra kr 117 834 i 2023 til kr 120 971 i 2024. Netto lånegjeld i prosent av driftsinntektene er redusert fra 82,1% i 2023 til 80,3 % i 2024.

Hemnes kommune betalt kr 24,1 mill. i avdrag på lån til investeringer i 2023 mot kr 23,2 mill. i 2023.

Skatt og ramme

Skatt på formue/inntekt og rammetilskudd i 2024 ble kr 366,8 mill. Det er kr 0,7 mill. mindre enn budsjett.

Renter

Renteinntekter og rentekompensasjon var ble som budsjetter kr 6,916 mill.

Renteutgifter var budsjettert til kr 31,6 mill. men ble kr 31,1 mill. som er kr 0,5 mill. mer enn budsjett.

Kommunens samlede bankinnskudd og kontanter pr. 31.12.2024 er kr 59,2 mill. mot kr 92 mill. ved utgangen av desember 2023. Av dette er kr 24,4 mill. bankinnskudd på foliokonto mot 47,4 mill. i 2023.

Lånegjeld

Av kommunens lån til investeringer, kr 557,7 mil. er kr 117,9 mill. fastrentelån (21%) og kr 439,7 mill. lån med flytende rente (79%). Kommunen har kr 64 mill. i lån tatt opp til videreutlån i Husbanken. Samlet lånegjeld per 31.12.2024 er kr 621,7 mill.

Konsesjonskraft

Konsesjonskraft selges til fastpris for ett år av gangen. På grunn av lave kraftpriser ble det gjennomført flere anbudsrunder for å oppnå beste mulige pris.

Tidspunkt	**Periode**	**Volum**	**Salgspris**
September 2023	Q1	28,2 Gwh	376 kr/Mwh
Februar 2024	Q2	18,8 Gwh	273 kr/Mwh
Mai 2024	Q3-Q4	42,4 Gwh	414,1 kr/Mwh
	2024	**89,5 Gwh**	**372,4 kr/Mwh**

Hemnes kommune solgte 89,5 Gwh kraft for 37,24 øre/Kwh med en samlet inntekt på kr 33,3 mill. Netto inntekt fra konsesjonskraftsalg i 2024 ble kr 16,6 mill. Dette er kr 0,3 mill. lavere enn budsjett.
Netto inntekt fra konsesjonskraftsalg i 2023 var kr 19,8 mill.

Konsesjonskraft kjøpes til en blanding av selvkost og OED pris pluss innmatingsavgifter. Kraftkjøp faktureres av Statkraft til akontopris inntil selvkostberegninger foretas i okt./nov. og kommunen mottar korreksjonsoppgjør. Regnskap for de siste år viser følgendeutvikling i kjøpspris/Mwh:

Mwh	2020	2021	2022	2023	2024
Volum	89500	88300	87639	91835	89502
Kjøpspris	160,3	189	172,3	187	181,8
Salgspris	368,8	233,7	294,5	404,3	372,4

Salgsvolum, kjøpspris og salgspris varierer fra år til år. Dette er en betydelig men usikker inntekt for Hemnes kommune. Av den grunn er det avsatt kr 15 mill. på disposisjonsfond for å håndtere årlige svingninger i konsesjonskraftsinntektene.

Utbytte

Kommunen eier ca. 7% av aksjene i Helgeland Kraft AS. Kommunen mottok i 2024 følgende utbytter:

Helgeland Kraft AS kr 8,5 mill.

Budsjettet er regulert opp med kr 3,126 mill. som følge av høyere utbytte fra Helgeland Kraft AS.

Pensjon

Pensjonspremie, premieavvik og amortisering av tidligere års premieavvik budsjetteres med bakgrunn i opplysninger fra pensjonsleverandør.

Premieavvik

Differansen mellom pensjonspremien og netto pensjonskostnad er oftest positiv og blir inntektsført og deretter amortisert over 7 år (utgiftsført). I 2024 ble premieavvik (inntekt), korrigert for amortisering av tidligere års premieavvik, kr 17,8 mill. mindre enn budsjett.

Pensjonspremie

Tjenesteområde	Budsjett	Regnskap	Avvik
Politisk	108	0	108
Stab	3 754	2 931	823
Oppvekst & familie	19 929	16 166	3 763
Samfunn	7 295	5 467	1 828
Helse & omsorg	31 736	22 704	9 032
			15 554

Pensjonspremien (KLP og SPK) ble kr 15,5 mill. mindre enn budsjett.

Tjenesteområdene

Tjenesteområdenes netto rammer i 2024 er kr 477,2 mill. Budsjettrammene er økt med kr 14,3 mill. i løpet av året. Avvik mot budsjett er kr 22,8 mill. hvorav kr 15,5 mill. forklares med lavere pensjonspremie enn budsjettert. Korrigert for dette blir netto mindreforbruk i tjenesteområdene kr 7,2 mill.

Politikk

	R2024	**B2024 R**	**R2023**	**Avvik**
Netto utgift	4 478	4 723	4 259	246

Tjenesteområdet **politikk** har et mindreforbruk på kr 0,246 mill. Mindre utgifter enn regulert budsjett til kommunestyre og formannskap, vennskapsarbeid, kommune/stortingsvalg og kontrollutvalg. Mer utgifter til støtte til politiske partier. Mindre utgifter til pensjon utgjør 0,1 mill.

Kommunedirektør og stab

	R2024	B2024 R	R2023	Avvik
Netto utgift	43 733	38 615	41 304	-5 118

Tjenesteområdet **kommunedirektør og stab** består av områdene kommunalsjefer, kirken, fellesoppgaver, ungdom og kultur og har et merforbruk på kr 5,118 mill. Merutgifter på områdene kommunalsjefer, kirken og fellesoppgaver. Mindre utgifter på områdene ungdom og kultur.

Uspesifiserte rammekutt budsjettert på dette kapittelet utgjør ca. kr 6 mill.

Oppvekst og familie

	R2024	B2024 R	R2024	Avvik
Netto utgift	160 058	173 887	157 062	13 829

Oppvekst og familie har et positivt resultat som i hovedsak er på bakgrunn av høyere statstilskudd enn budsjettert til flyktninger, på ca. kr 7,2 mill., samt et positivt avvik i pensjonspremie på ca. kr 3,8 mill. Det resterende positive avviket kommer på grunn av ufrivillige vakanser, samt at barnevernet har lavere utgifter til barnevernstiltak og særlig lavere kostnadskrevende hjelpetiltak. Dette samsvarer med målsettingene i Oppvekstreformen, hvor kommunen har fått et tydeligere ansvar for å styrke det forebyggende arbeidet og sikre helhetlig oppfølging av barn og unge. I vår kommune har Familietjenesten ivaretatt en stor del av denne oppgaven.

Samfunn

	R2024	B2024 R	R2024	Avvik
Netto utgift	66 855	72 114	61 518	5 259

Tjenesteområdet samfunn består av tekniske tjenester, selvkost og næring og har samlet overskudd på kr 5 259 000. Dette bl.a. fordi det ble bevilget ekstra midler til forventede økte strømpriser, dette uteble. Leie av kommuneveterinærkontor ble bevilget som driftstiltak, men vi inngikk ikke leieavtale. Også andre driftstiltak ble enten satt i bero eller deler av arbeidet overført til 2025. Stillinger på kommunalteknikk har vært ubesatt deler av året og dermed er færre oppgaver også utført.

Helse og omsorg

	R2024	B2024 R	R2023	Avvik
Netto utgift	179 314	187 895	178 245	8 581

Tjenesteområde helse og omsorg har i 2024 et samlet positivt resultat på rundt 8,5 millioner kroner, i hovedsak som følge av lavere pensjonskostnader enn budsjettert. Når

pensjonsavviket holdes utenfor, viser området et samlet merforbruk på om lag 2,3 millioner kroner.

Helse- og miljøtjenesten har et betydelig mindre forbruk knyttet til økte refusjonsinntekter for ressurskrevende brukere, vakante stillinger (psykolog) og lavere pensjonskostnader.

NAV har også et positivt avvik, som i hovedsak skyldes vakanser og sykepengerefusjoner.

Omsorgstjenestene (HOM/KOM) har et reelt merforbruk, som i hovedsak skyldes høye kostnader til vikarbyrå, overtid og prisøkninger. Pensjonsavviket har i stor grad bidratt til å dempe underskuddet i regnskapet.

Stab og BPA har et mindreforbruk knyttet til vakanser, lavere bruk av omsorgsstønad og noe høyere refusjoner.

Villmarksnett

	R2024	B2024 R	R2023	Avvik
Netto utgift	0	31	0	31

Mindreforbruk Villmarksnett kr 42 358 avsatt til bundet fond. Mindreforbruk deles 50/50 mellom Hemnes kommune og Hattfjelldal kommune.

Pensjon, skatt og finans

	R2024	B2024 R	R2023	Avvik
Netto utgift	-454 436	-477 266	-422 388	-22 829

Området **Pensjon, skatt og finans** omfatter premieavvik og amortisert premieavvik, skatt på formue/ inntekt, rammetilskudd, eiendomsskatt, konsesjonskraftsalg, konsesjonsavgifter, kalkulatoriske poster, renter, rentekompensasjon, utbytte, avdrag på lån, driftsfond og overføring fra drift til investering.

Merinntekter

Eiendomsskatt	kr 0,548 mill.
Konsesjonsavgift	kr 1,781 mill.
Rentekompensasjon	kr 0,104 mill.

Mindre utgifter

Overføring til investering	kr 0,239 mill.
Avdrag på lån	kr 0,113 mill.

Merutgifter

Renteutgifter	kr 0,532 mill.

Mindreinntekter

Premieavvik korrigert for amortisering av tidligere års premieavvik	kr 17,834 mill.
Skatt og rammetilskudd	kr 0,702 mill.
Salg av konsesjonskraft	kr 0,097 mill.
Kalkulatoriske poster (inntekt og utgift lik sum)	kr 1,378 mill.
Renteinntekter	kr 0,104 mill.

Kraftinntekter

For Hemnes kommune er kraftinntektene betydelige og gir kommunen økt økonomisk handlingsrom. Netto utgifter til drift av tjenesteområdene i 2024 ble kr 454,437 mill. hvorav kr 98,3 mill. er finansiert av kraftinntekter.

Tekst	2021	2022	2023	2024
E-skatt kraft	52 024	49 300	55 664	59 846
Kraftsalg	3 854	10 926	19 835	16 955
Kons avgift	11 727	11 728	10 628	13 022
Utbytte HK	8 252	7 308	2 632	8 527
Sum	76 017	79 262	88 759	98 350
Andel kraft	19%	19%	20%	21,6%

Som kraftinntekter regner Hemnes kommune eiendomsskatt på kraftverk, netto inntekt konsesjonskraftsalg, konsesjonsavgift og utbytte fra Helgeland Kraft AS. I tillegg mottar kommunen naturressursskatt som i 2024 var kr 35,1 mill. Som det framgår av tabellen over finansierer en stor andel av tjenesteproduksjonen.

For å unngå at svingninger i kraftprisen direkte og umiddelbart påvirker driften er det opprettet et disposisjonsfond til utjevning av årlige svingninger i kraftinntektene. Pr. 31.12.2024 er saldo på fond 25199017 Svingninger i kraftinntekter kr 15 mill.

HR og STAB

Generelt om HR og stab.
Kommunaldirektørens sentraladministrasjon består av stabs- og fellestjenester som service og dokumentsenter, HR, økonomi, lønn og IKT som til sammen utgjør 17 årsverk. I staben tilhører også politisk sekretariat og kjøretøykoordinator, der de to sistnevnte er prosjektstillinger i 50%.

Staben har i stor grad lovpålagte oppgaver og oppgaver som er nødvendige for å drifte kommunen, kommunisere med innbyggerne og legge til rette for de folkevalgte.

Likestilling.
Alle offentlige arbeidsgivere må gjennomføre en kartlegging. Likestillingsperspektivet blir ivaretatt løpende i forbindelse med lønnsforhandlinger og rekrutteringer.

Kommunikasjon.
Kommunen har ikke lenger kommunikasjonsrådgivere, men opprettholder og bruker i stor grad både Facebook og hjemmeside for fortløpende informasjon til innbyggerne i kommunen. Det arbeides med en ny hjemmeside for kommunen fortsatt.

Organisering.
Kommunen har i løpet av 2024 jobbet for å oppdatere Visma systemene for bedre utnyttelse. Vi følger nå kontinuerlig opp brukeradministrasjon i HRM slik at vi kan hente ut mer nøyaktig informasjon.

Det jobbes med fokus på lederopplæring, samt det å kunne utnytte de systemene vi har på en mest mulig effektiv måte.

HMS-undersøkelse og 10-faktor undersøkelse er satt i et system der disse skal tas annen hvert år for å bedre kunne ha en oversikt over ansattes sikkerhet og tilfredshet.

Rekruttering.
Kommunen har gått til innkjøp av en ny innstillingsmodul til Webcruiter. Denne vil bli tatt i bruk i løpet av 2025. Rutiner for rekruttering er oppdatert. Uavhengig av dette jobbes det kontinuerlig med forbedring for å få en sømløs rekrutteringsprosess.

Prosjektet opp mot utenlandsrekruttering pågår fortsatt, og vi har Ukrainske flyktninger i språkpraksis. Hemnes kommune deltar i prosjektet «menn i helse», fagbrev på jobb og har i 2024 hatt 8 lærlinger. Vi gir stipend og andre støtteordninger til ansatte for å ta videreutdanning og utdanning innen yrker kommunen har behov for.

Hemnes kommune har i 2024 deltatt på karrieredag i Ranahallen, og har som mål for 2025 å delta på karrieredag/utdanningsmesse i Mosjøen, samt på Korgen sentralskole, i tillegg til i Ranahallen.

Villmarksnett.
Villmarksnett har i 2024 ikke gjennomført utbygging av større prosjekter. Men vi har fått lagt ut fiber til en god del nye kunder, både til boliger og hytter, samt en del nye næringsforetak.

Vi har i hovedsak opprettholdt daglig drift for å sikre leveranser av nett til våre kunder i Hemnes, Hattfjelldal og Grane. Vi har også hatt tett dialog med våre innholdsleverandører, som pr i dag er Telemix og Signal/Altibox, for å sikre at våre kunder får de tjenestene de betaler for, og til konkurransedyktige priser.

Vi leverer fibernett til ca. 1000 punkter i vårt dekningsområde, som inkluderer private boliger, hytter, bedrifter, infrastruktur og kommunal eiendomsmasse.

Vi har også i 2024 rettet fokus på sikkerhet og overvåking av vår infrastruktur, for å ta hensyn til sikkerhetssituasjonen i Norge og Europa generelt.

Villmarksnett har to ansatte, en nyansatt daglig leder/fibertekniker som har tjenestested i Korgen, og en fibertekniker som har tjenestested i Hattfjelldal. Dette for å redusere responstiden på ønskede tjenester fra oss, siden vi har infrastruktur helt fra Bjerka i nord, til Fiplingdalen i sør.

NÆRING

Det nye omstillingsprogrammet «Framtid i Hemnes» startet opp juni 2024. Dette etter å ha fått innvilget midler fra Nordland fylkeskommune samt opprettet nye styringsdokumenter. Prosjektet skal etter planen vare ut 2029.

Styret for prosjektet er satt sammen av representanter fra næringsliv og politisk (ordfører og opposisjonsleder), og innvilget i.l.a. året flere søknader, både store og små. Omstillingsprosjektet har også bistått flere lokale bedrifter med bedriftsutvikling og rådgivning, og startet på tampen av året opp SMB-utvikling sammen med innleid kompetanse fra byrået Essensi. SMB-utvikling skal gjennom profesjonell rådgivning og nettverk gi utvalgte små og mellomstore bedrifter i Hemnes mulighet for å utvikle potensialet i sin bedrift.

Omstillingsprosjektet har bidratt med tilrettelegging for nåværende og fremtidige leietakere i Oldervika næringspark (tidligere Natre). Dette har sørget for at det foreligger leieavtaler for hele hovedbygget og at det allerede eksisterer arbeidsplasser i lokalene (Seeplastic og Aqua Group).

Bygdeutvikler og kommunedirektør har deltatt som observatører i Omstillingsstyret, og Bygdeutvikler har jobbet i tett samarbeid med prosjektleder, samt ivaretatt andre næringsoppgaver. Det har også i år vært en del oppfølging i.f.m. planlagte etableringer innen kraftkrevende industri (Fuella, Fortescue og Nordkraft/Aker Horizons). For å få en bedre koordinering internt i administrasjonen, ble det i 2024 opprettet et

samkjøringsteam med ordfører, kommunedirektør, teknisk sjef, planavdeling, omstilling og bygdeutvikler.
Gruppe for næring, utvikling og kultur (NUK) benyttes fremdeles som en fast møtearena hver uke for å diskutere enkeltsaker og styrke kommunenes arbeid med næring og utvikling.

Det har også i 2024 vært jobbet med stedsutviklingsprosjekter både i Korgen og på Hemnesberget, hvor studien *Hemnesberget – hvorfor og hvordan bygge en destinasjon* fikk støtte fra Omstillingsprosjektet og ble startet opp i samarbeid med flere aktører. Kommunen deltar fremdeles i Venture North, et samarbeidsprosjekt mellom kommunene Rana, Hemnes og Lurøy, hvor Rana Utvikling har prosjektledelsen. I regi av Venture North deltok bygdeutvikler og kommunedirektør i august 2024 på en studietur til Vestland, med fokus på sirkulærøkonomi, hydrogen, havbruk, fiskeoppdrett, biogass og karbonfangst.

Det har også i 2024 vært endringer i den lokale reiselivsnæringen. Tidligere driver av Mat og Vinhuset på Hemnesberget returnerte til Hemnes og startet høsten 2024 opp restaurant på Bjerka Kro, i leide lokaler fraskilt fra motelldelen. Inderdalen Gård utvidet med overnatting og ble høsten 2024 tildelt Olavsrosa. Korgen Camping ligger fremdeles ute for salg, men drives inntil videre av eier. I august var den franske fotografen Fabrice Milochau på jobb i kommunen for å oppdatere kommunens fotobank, som er tilgjengelig også for næringsaktører og samarbeidspartnere. Dette var støttet av Omstillingsprosjektet og resulterte i rundt 700 nye bilder. Bildene brukes bl.a. i den årlige turistbrosjyren som lages av kommunen, for 2024 på engelsk og norsk i 2.500 ex hver.

Av annen næring kan det nevnes at Nordvik i 2024 avviklet sin drift på Bjerka og lokalene og tomta ble lagt ut for salg. Også bruktbutikken på Nyholmen ved Finneidfjord ble lagt ned, og solgt til Hangås Eiendom.

Det var i 2024 budsjettert med 1 million i tilskudd til bedrift, og av dette ble det gitt støtte til bl.a. Bjerka Sandindustrier, Reinåga Samdrift og Anroby (varetaxi). Kommunen hadde også en rammeavtale med Avisa Hemnes, hvor ordfører og administrasjonen disponerte en side til målrettet kommunikasjon med lokalbefolkningen.
Okstindan natur- og kulturpark (ONK) har også i 2024 deltatt i NUK-teamet og bistått kommunen bl.a. i arbeidet med stedsutvikling, oppfølging av reiselivsaktører og arrangering av næringslivslunsjer, sistnevnte også i samarbeid med Ranaregionen Næringsliv.

Okstindan natur- og kulturpark (ONK)
ONK hadde pga. økonomi ikke muligheter å ansette daglig leder i 2024. Arbeidet har i stor grad vært prosjektorganisert der flere personer har vært innleid.

Bedriftsnettverket Opp Hemnes for reiselivsaktører ble avsluttet i juni. Kunnskap om hverandre og samarbeid om produktutvikling ble vektlagt. Her ga bl.a. prosjektet «The Trail Way» nyttige erfaringer om videre utvikling av reiselivet i Hemnes. Som en videre oppfølging av bedriftsnettverket, startet syv serveringssteder/matprodusenter et arbeid med å utvikle gode matopplevelser med valg av signaturretter for kommunen. Prosjektet videreføres i 2025 og er støttet av omstillingsprosjektet.

ONK har koordinert arbeid med sentrumsutvikling i Korgen/Olderneset der det bla ila høsten ble utarbeidet en plan for en aktivitetspark i området. Her skal det også plasseres en gammel Statkraftventil som skal formidle den rike vannkrafthistorien i kommunen – og samtidig være et kunstprosjekt. ONK har videre bidratt med innspill til studien.

Hemnesberget – hvorfor og hvordan bygge en destinasjon.
Det har vært arbeidet med å dokumenter og formidle samisk kultur med oppsetting av skilt ved samiske kulturminner i Okstindan. Utarbeidelse av en ferdselsåreplan for kommunen ble videreført. Det samme gjaldt arbeid med å tilrettelegge for flere turstier og turmål i kommunen.

Det ble ila året gjennomført fem næingslivslunsjer/frokoster med ulike tema, deriblant hvordan bidra til økt samarbeid mellom skole og arbeidsliv om en langsiktig rekruttering for å få ungdom til å bli å jobbe i kommunen.

Det ble i 2024 startet et samarbeid med Vefsna regionalpark og Norske Parker om å vurdere en mulig Unesco-status i regionen. Målet er å sikre naturmangfold, en bærekraftig bruk av våre naturressurser samt, ta vare på vår lokale kultur og identitet samt å øke antall arbeidsplasser.

ONK hadde ved utgangen av året inngått avtaler med 55 partnere, derav 39 bedrifter, 14 lag/foreninger, Hemnes kommune og Helgeland museum.

KULTUR

Kulturmidlene på kr 254 200,- ble lyst ut i januar og behandlet av Oppvekst- og kulturutvalget (OKU). Restmidlene ble tildelt fortløpende gjennom året.

I forbindelse med Bodø2024, fikk kommunen i 2023 støtte til tre satsinger: Kunstcamp i Okstindan, Molo-galleriet og samisk fokus under Hemnesjazz. Kultur- og samfunnsutvikler samarbeidet tett med Hemnes Turistforening, Hemnes Kunstforening og Hemnesjazz om planlegging og gjennomføring. Molo-galleriet åpnet under Hemnesjazz 2024 med en utstilling av den anerkjente samiske kunstneren Máret Ánne Sara. Kunstcampen samlet ti ungdommer ved Kjensvasshytta i juli. I samarbeid med kunstner og kulturskolelærer Yvonne Rosten og HTF produserte deltakerne kunst inspirert av naturen og bidro med dugnadsarbeid. Verkene ble senere utstilt ved Rabothytta under jubileumsfeiringen.

Fra 16. juli til 9. august var kultur- og samfunnsutvikler og bygdeutvikler primus motorer for kamkakekafé på Bygdetunet på Bjerka i samarbeid med flere ungjobbere. Kamkakebaking i Møllehuset og Rabot-utstillingen i regi av Helgeland Museum var en del av Bodø2024-prosjektet *The Trail Way* (pakketurer solgt internasjonalt, der «The Mountain Way» med Rabothytta var tilbudt fra Bjerka stasjon).

I samarbeid med Helgeland Museum ble det gjennomført befaringer på museumsbygg i kommunen for representanter fra OKU. Ranheimbrygga fikk særlig oppmerksomhet, der museet – på oppdrag fra kommunen – i 2024 jobbet med en utredning om etablering av et båtmuseum sammen med arkitektfirmaet Fragment. Høsten 2024 tømte museet lokalene og katalogiserte alt innholdet, for å gjøre klar til at fundamentet skal utbedres i 2025.

Som oppfølging av renoveringsarbeid i Nordlands Avis i 2023, deltok kultur- og samfunnsutvikler og bygdeutvikler på Rørosseminaret i april, med temaet *Fra bly til kunstig intelligens*. Målet var å hente inspirasjon og tips til videre utvikling av Nordlands Avis som kulturminne i *Fotefar mot nord*-prosjektet. Revitaliseringen av Fotefar mot Nord ble styrket gjennom jevnlige digitale møter i regi av Nordland Fylke, hvor kultur- og samfunnsutvikler deltok ved anledning.

I.f.m. 17. mai-feiringen i kommunen, ble det lagt ned en del arbeid med å få oversikt over rutiner og ansvar knyttet til feiringen, slik at dette skal bli mer strømlinjeformet framover.

Gjennom året ble det også jobbet med Statkraft-ventilen og parkprosjektet i Olderneset, i samarbeid med bygdeutvikler og ONK.
Kultur- og samfunnsutvikler bidro også i arbeidet med Hemnesbergetstudien, både gjennom intervjuer og grafisk utforming, samt deltakelse i prosessen rundt tildeling av Olavsrosa til Inderdalen Gård og andre pågående prosjekt. I oktober deltok kultur- og samfunnsutvikler på kurs i kulturmiljøforvaltning i Bodø, arrangert av Riksantikvaren, Nordland fylkeskommune og Norsk Kulturarv.

Sammen med Bygdeutvikler og andre fra administrasjonen deltok kultur- og samfunnsutvikler på alle fem Bygdeutvalgsmøtene våren 2024, samt et fellesmøte i november, med informasjon og diskusjon om diverse samarbeidsprosjekt. I desember var kultur- og samfunnsutvikler ansvarlig for arrangementet rundt utdeling av Hemnes kommunes kultur- og byggeskikkpris, som ble tildelt henholdsvis Elisabeth Ødegård, og Myhrerhuset på Hemnesberget, ved Laila Johansen og Oddmar Sjåvik.

OPPVEKST OG FAMILIE

Generelt om oppvekst og familie

Tjenesteområdet Oppvekst og familie ble etablert 1. januar 2023 som en respons på flere nasjonale reformer som vektlegger tverrfaglig samhandling for å styrke kvaliteten på kommunale tjenester rettet mot barn og familier.

Tjenesteområdet er organisert i to enheter: Barn og oppvekst, og Opplæring og kultur. Samlet har området ansvar for et bredt spekter av tilbud og tjenester, inkludert skoler, barnehager, kulturskole, familietjeneste, helsestasjon, barnevern, ungdomsklubber og bibliotek.

Formålet er å sikre bedre samordning og helhet i tilbudet, slik at barn og familier får et mer sammenhengende og kvalitetssikret tjenestetilbud.

Barn og oppvekst

Fra 01.01.23. var det en ny struktur/organisering av enheten. Barnehager, helsestasjon, barnevern og familietjenesten, var blitt organisert under samme enhetsleder.

Det ble i 2024 startet en lederutvikling for barnehagenes lederteam. Denne lederutviklingen avsluttes i juni 2025, og den finansieres av OU midler. Deltagere er alle styrere og alle ped.lederne i barnehagene.

Avdeling barnehages satsning gjennom REKOM i 2024 har vært «barns lek og barns lekemiljø». Det er RKK Vefsn som har hatt ansvar for gjennomføring av kompetanseheving på dette området. Satsningen er delvis dekket av kompetansemidler fra Statsforvalteren. Midlene er bl.a. benyttet til barnehagebasert kompetanseutvikling i den enkelte barnehage, med bistand fra Universitetet Nord.

Hemnes barnehage

I 2024 har hovedfokuset i arbeidet på avdelingene vært lek og inkluderende lekemiljø, samt leselyst i Hemnes. Barnehagen jobber med å få fleksible miljø som gir barna muligheter til å tenke selv og tenke sammen. Miljøet skal innby til ulike former for lek og ulike måter og møtes på. Vi avsluttet vårt samarbeid med Nord universitet med en halv dag sammen med Finneidfjord barnehage der tema var: Hvordan inkludere barn i leken og den voksnes rolle.

På grunn av nedleggelsen av Frikult barnehagen på Hemnes, ble alle barna tilbudt plass i Hemnes barnehage fra 1.1.24. Foreldrene ble invitert inn til flere møter for å gjøre overgangen så trygg som mulig både for barn og foreldre. 1.2.25 flyttet barna fysisk til Hemnes barnehage. Barnehagen opplevde at prosessen ble god, og både barn og foreldre har funnet seg godt til rette. En del av personalet fra Frikult ble tilbudt jobb i Hemnes barnehage noe som nok lettet på overgangen.

Barnehagen har etter hvert fått en del fremmedspråklige barn i barnehagen som er en berikelse for både barn og voksne. Personalet har fått erfaringer med ulike digitale verktøy som hjelper oss med å kunne kommunisere med foreldre og barn. Vi er så heldige å ha to ansatte som snakker Ukrainsk.

Pedagogiske ledere og styrer har deltatt i et lederutviklingsprogram som avsluttes våren 2025. Tema i denne jobbingen er bl.a. å få bedre struktur på ansvarsfordeling og større rolleforståelse.

Korgen barnehage

Året 2024 har vært et spennende og utviklende år for Korgen Barnehage. Barnehagen har hatt et sterkt fokus på å fremme barns utvikling gjennom lek og et inspirerende lekemiljø. I tråd med deres visjon om å være en barnehage som setter leken i sentrum, har barnehagen gjennomført flere tiltak for å styrke leken, tilrettelegge for et variert og stimulerende læringsmiljø, samt heve kompetansen blant personale.
Satsning på lek og lekemiljø er en sentral del av barnehagens pedagogiske arbeid, og barnehagen hadde i 2024 et særlig fokus på å utvikle lekemiljøene både ute og inne. Barnehagen har investert i nye leker og materialer som fremmer kreativitet og lek

Kompetanseheving
Lek og relasjonskompetansen har også vært fokus for kompetansehevingen Dette har inkludert interne fagdager og ekstern oppfølging fra Nord universitet/ReKom. ReKom er en regional ordning for kompetanseutvikling i partnerskap med universitetet. Behovet og tema for utvikling har vært basert på kompetansebehovet i egen barnehage. ReKom har bidratt med faglig påfyll og nær oppfølging med veiledning.

Internasjonal dag:
Et av årets høydepunkter i 2024 var barnehagens feiring av den internasjonale dagen, hvor barnehagen satte fokus på ulike kulturer, tradisjoner og matretter fra landene barna representerer. Denne dagen ga både barna, foreldrene og personalet muligheten til å dele og lære om mangfoldet som finnes i barnehage, og samtidig styrke barnehagens samarbeid med foreldrene.

Sørfjellet gårds og frilufts barnehage

Satsningsområdene for Sørfjellet gårds og frilufts barnehage var i 2024:
1. Språklek og leselyst
2. Barnehagepuls og matjungel
3. Friluftsliv og gårdsdrift

Barnehagen har hatt stort fokus leselyst og språkstimulerende aktiviteter med daglige språklekgrupper tilpasset alder og interesser.
Barnehagepuls et aktivitetsopplegg som vi har gjennomført på faste dager igjennom hele barnehageåret. Barnehagen har lagt til rette for aktiviteter som fremmer motorisk utvikling og bevegelsesglede, utvikling av motoriske grunnferdigheter, pulsøkning og avspenning.
Matjungel har vært et pedagogisk opplegg gjennom hele barnehageåret, hvor barna har vært med på å planlegge innkjøp og tilberedt ulike måltider i barnehagen. Her har fokuset vært på matglede, smake nye smaker og lære litt om hva som er sunn og næringsrik mat.

Barnehagen har brukt naturen og uteområdet som en arena for lek og læring gjennom hele året. Aktivitetene skal fremme god psykisk og fysisk helse i tråd med kriteriene for helsefremmende barnehager. På turdagene har barnehagen gjennomført planlagte aktiviteter fra aktivitetspermen «Barn i friluft.»
Barnehagen har benyttet eget fjøsprosjekt i sine pedagogiske aktiviteter. Barna har deltatt aktivt i stell og omsorg for fire geiter og 10 høns. Barnegruppa var også så heldige å motta hver sin fjøsdress fra Helgeland avløser lag. Barnehagen har dyrket fram poteter og ulike grønnsaker i sin egen kjøkkenhage.
Brannvernuke med pedagogisk opplegg fra Bjørnis, Henrys førstehjelpskurs, Turbotråkk og snø-kunstutstilling i forbindelse med Bleikvassli Vinterfestival, er noen eksempler på aktivitetsopplegg.
I desember; Tradisjonen tro julebakst sammen med Bleikvassli bygdelag.

Finneidfjord barnehage

Etter 2. hovedopptak med oppstart i januar 2024 var det 21 barn fordelt på 31 plasser, på barnehagens to avdelinger, som hadde plass ved Finneidfjord barnehage.
Av disse var det to barn som startet på skolen i august 2024.
Fra januar 24 fikk barnehagen oppbemanning med en 100% fagarbeiderstilling. Barnetallet har holdt seg stabilt hele 2024.
Fra september var barnehagen så heldige å få lærling i barnehagen: Malin Sommer. Hun har før hun ble lærling jobbet som vikar hos oss i 1,5 år. Malin skal være lærling i barnehagen i 3 år.
I 2024 fortsatte barnehagen med satsningsområdet lek og lekemiljø. Barnehagen har jobbet mye med innemiljøet og hatt et stort fokus på rommet som den tredje pedagog.
I denne jobbingen har barnehagen hatt et samarbeid med Nord universitet som er blitt finansiert gjennom REKOM midler. Barnehagen har også hatt felles møtepunkter med

Hemnes barnehage, bla en felles planleggingsdag hvor teamet var, barn som faller utenfor leken og de voksnes rolle.
Barnehagen har også brukt digitale forelesninger fra STYD kommunikasjon as som omhandler lekemiljøet inne og ute. Forelesningene er spilt inn, og veksler mellom teori, praksisfortellinger og spørsmål til refleksjon underveis.
Barnehagedagen 2024 hadde temaet: Stedet mitt- I den forbindelse har barnehagen hatt fokus på Finneidfjord som tettsted. Barnehagen har gått mye turer med barna, gjort seg kjent i nærområdet og fått en oversikt over hvor barna bor.
Barnehagen feiret Samefolkets dag 6 februar og markerte dagen med film, samisk sang, lassokasting og Souvas til lunsj.

Julegrantenning er en tradisjon i Finneidfjord barnehage, og barnehagen pleier å invitere Finneidfjord skole på besøk til denne aktiviteten. Da ble det gang rundt juletreet ute, spising av pepper kaker og servering av gløgg.
Barnehagen hadde i 2024 et samarbeidsprosjekt med ny kateket Trond Aartun.
I forbindelse med Jul og påske var han på besøk hos barnehagen og hadde med seg eget opplegg med historier fra bibelhistorien og sang. Trond har en egen evne til å fenge barna, og julesangen «la oss gå, gå, gå og finne barnet» ble sunget av barna hele året.

Bjerka barnehage.

Bjerka barnehage har vi hatt mye aktivitet gjennom 2024. Barnehage har vært med på barnehagebasert kompetanseheving gjennom Rekom, der har de jobbet med «RELASJONER». Barn-barn, voksen-barn og personal-foreldre. Dette koblet barnehagen også sammen med deres samarbeid med Bjerka skole, og fikk dette inn i samhandlingsplanen som er utarbeidet. Det ble jobbet på felles personalmøte, men også på felles foreldremøte med skolen, der de ansatte jobbet sammen med foreldrene med relasjoner.

Barnehagen har vært med i et samisk pilotprosjekt som heter «Barns stemmer». De har deltatt sammen med tre andre barnehager og forskere fra Nord universitet/Oslo met. Prosjektets hovedmålsetning er å bidra til å styrke barns stemmer og fremme barns språkglede, også i lulesamisk, umesamisk, pitesamisk og sørsamisk, i barnehager som ligger i de gjeldende språkområdene. Et mål er dermed at barnas stemmer skal bli hørt på de mindre samiske språkene, og at deres stemmer blir en del av brobyggingsprosessene.
Barnehagen har også jobbet mye med lekemiljø inne og ute. Det har blitt etablert en egen kjøkkenhage, med god hjelp på dugnad sammen med foreldregruppa. Barnehagen dyrker frem maten som de serverer, og høster av det de har rundt seg.
Barnehagen hadde også et samarbeid med Nortura, der de fikk tilgang på slakt som barna var med i prosessen rundt. Kjempe spennende!

Barnehagen fokuserer på nærmiljøet de har rundt seg, og togulykken som var kom tett på tettstedet Bjerka, noe som satte spor også hos barna. Det har kommet frem også i lek hos barnegruppa. Personal som måtte fraktes i båter, og rask omstilling her i barnehagen.
Det har vært mye jobbet med arbeidsmiljø i personalgruppa, noe som har vist positiv effekt og en «VI tanke». Ped.ledere og styrer er med i lederutviklings satsning, og barnehagen har jobbet mye med å utvikle barnehagens leder team.

I mars 2024 feiret Bjerka barnehage 10 års jubileum. Dagen ble feiret med sang, kaker og masse frukt. Foreldre og politikere var inviterte gjester.

Logopedtjenesten

Logopedtjenesten hadde i 2024 høy aktivitet når det gjaldt direkte klientkontakt, utredning, veiledning, nettverksarbeid og møtevirksomhet. Logopedtilbudet omfatter barn i førskolealder, elever i grunnskolen og voksne.

Ca. 8 voksne og 50 barn har fått indirekte eller direkte behandling / oppfølging/veiledning av logopeden. Disse er fordelt på områdene afasi, stemmevansker, taleflytvansker, lese- og skrivevansker og ulike språkvansker.
Logopeden har samarbeidet med enhetslederne for barnehage og skole, samt styrere, inspektører og rektorer. Andre samarbeidspartnere har vært Statped, PPT Rana, lærere, assistenter, spesialpedagoger, pedagogisk ledere, fysioterapeuter, ergoterapeut, helsesøstre, barnevernet og ansatte i kommunens omsorgstjeneste, samt foreldre og pårørende. Et godt samarbeid med foresatte og pårørende vektlegges.
Videre har logopeden deltatt i TPO-team på alle skoler i kommunen.

Spesialpedagoger i barnehagene:
Spesialpedagogene har jobbet direkte med ca. 39 barn i 2024. Av disse er 4 minoritetsspråklige, og veiledning har vært en del av oppgavene knyttet mot disse. Spesialpedagogene har deltatt på ASK (assisterende- supplerende kommunikasjon) nettverk sammen med PPT i Mosjøen 4 ganger dette året.
Spesialpedagogene har videre deltatt på kommunikasjonsnettverk rundt et barn annenhver måned på ettermiddagstid, samt deltatt på spes.ped. møter intern i kommunen.
En spesialpedagog har avholdt kurs for barneavlastningen i kommunen, gjennom 2024.

Helsestasjonene, skolehelsetjenesten, svangerskapsomsorgen, foreldreveileder, helsestasjon for ungdom

Personellsituasjonen ved helsestasjonene 2024
I 2024 hadde helsestasjonene 5 helsesykepleierstillinger, 1 av helsesykepleierstillingene ble dekt opp av sykepleier som startet på videreutdanning som helsesykepleier i januar 2023. Vi har hatt 1 stilling som foreldreveileder, den blir fra 2025 flyttet til familietjenesten. I januar-24 ble det ansatt jordmor i 50 % stilling. Vi har hatt sykepleier i stilling som helsesykepleier for flyktninger i 40 % stilling fra august-24. En del tid går til kjøring da det er to helsestasjoner, og skolene og barnehagene ligger noen mil unna. Det er kjøring i forbindelse med hjemmebesøk og møter.

Vi har lege og fysioterapeut tilknyttet helsestasjonen med ca. 0,2 årsverk hver.

Svangerskapsomsorgen
Kontroller blir gjennomført i tråd med sentrale retningslinjer. Det var 33 fødsler i Hemnes kommune i 2024, fordelt med 17 i korgen og 16 på Hemnesberget.

Helsestasjonen 0-5 år
Helsekontroller av barn og ungdom blir utført i tråd med sentrale retningslinjer. Det ble i 2024 gjennomført hjemmebesøk til 32 nyfødte. 32 barn har vært på 6-ukerskontroll (til helsesykepleier og lege). 35 barn på 1-årskontroll (til helesykepleier og lege). 31 barn på 2-årskontroll (til helsesykepleier og lege). 41 barn på 4-årskontroll.

Helsestasjonen 0-5 år har for det meste individuelle konsultasjoner, men i løpet av barnets første leveår blir det gjennomført 3 gruppekonsultasjoner.

Flyktninger som har blitt bosatt i kommunen har krevd tid, blant annet for å få oversikt - og innhenting av vaksinasjoner, samt andre forhold. Det brukes telefontolk på konsultasjonene.

Vaksinering
Gjennomføring av barne-vaksinering gjennomføres i tråd med anbefalt program fra folkehelseinstituttets nasjonale retningslinjer. Rapportering av vaksinasjoner gjøres rutinemessig til Sysvak.

Skolehelsetjenesten/ helsestasjon for ungdom

Skolehelsetjenesten har kontorer på alle skolene og helsesykepleier har faste møtetidspunkter ved skolene. Skolehelsetjenesten følger sentrale retningslinjer, i tillegg til ulike grupper og undervisninger.

Ved Korgen og Hemnes sentralskole var helsesykepleier til stede ca. 4 dager pr. uke, noe som er en dobling fra 2023. Ved Bleikvassli skole en dag annen hver uke. På Bjerka en dag annenhver uke og Finneidfjord skole en dag pr. uke.

Vi har mange konsultasjoner med barn og ungdom under 20 år. Elever med psykiske vansker kan bli fulgt opp med samtaler over lang tid. Foreldreveileder er også inne med oppfølging av elever og familier. Foreldreveileder og helsesykepleier har gjennomført grupper med ungdom med tema psykisk helse.

En del elever i videregående skoler følges opp av ungdomshelsestasjonen med samtaler og annen oppfølging i overgangen fra grunnskole til videregående skole. En del elever kommer for å fornye resepter.

Helsesykepleiere har undervisning i 3. klasse. Her er tema psykisk helse, vold og overgrep. De har også undervisning i 9. og 10. klasse med tema psykisk helse og seksuell helse.

Alle i 3. og 8. klasse har individuelle samtaler med helsesykepleier.

43 barn har vært på 1.klasseundersøkelse (til helsesykepleier og lege), og 99 elever- individuelt på 8- og 9. klasseundesøkelse.

Helsesykepleiere og foreldreveileder har vært inne i skolene i forhold til enkeltelever med spesielle problem og behov, og deltar på ansvarsgruppemøter.

Helsesykepleiere deltar i tverrfaglig team som er ca. 4 ganger i året. Helsesykepleier blir innkalt til foreldremøter på de ulike skolene.

Familietjenesten

I løpet av 2024 ble det jobbet godt med å få på plass en virksomhetsplan for Familietjenesten. Alle ansatte som fra 01.01.25. skulle organiseres inn under Familietjenesten bidrog i dette arbeidet. Virksomhetsplanen sier noe om tjenestens formål, oppgaver, ansvar, ulike tilbud osv. Det er fra 01.01.25. 5,4 årsverk organisert i Familietjenestene.

Gjennom året har tjenesten fått på plass felles skjema, felles rutiner, samt informasjonsskriv om de ulike tjenestene. Disse vil bli publisert på kommunens nye hjemmeside etter hvert.

Tjenesten har jobbet tett med både skole, barnehage, foreldre, barnevern og MIL gjennom hele året. Tjenesten har opplevd en økende mengde henvendelser og saker, noe som bekrefter at tilbudet er blitt mer kjent for brukerne gjennom 2024.

Jobben med å kartlegge hvilke fagkompetanse tjenesten mangler videre ble startet i 2024, og tjenesten har som mål å få på plass relevant kompetanse i løpet av 2025.

Barneverntjenesten

I 2024 besto Barnevernstjenesten av fem saksbehandlere, en merkantil og en leder. En av saksbehandleren er i et utdanningsforløp der ca. halvparten av arbeidstiden går til PMTO-terapeut utdanning. To andre saksbehandlere fullførte i 2024 videreutdanning i «barnets beste» og «relasjonskompetanse i barnevernet». Innen 2031 må alle ansatte i kommunalt barnevern ha barnevernsfaglig mastergrad eller annen relevant utdanning på tilsvarende nivå. Ansatte som kan dokumentere at de har minst fire års arbeidserfaring fra barnevernstjenesten og en videreutdanning på 30 studiepoeng, oppfyller også kravet. Barnevernstjenesten ligger derfor godt an til å oppfylle kravet innen fristen.

I 2024 mottok barneverntjenesten 89 bekymringsmeldinger, som omhandlet 51 ulike barn. Bekymringsmeldinger skal gjennomgås i løpet av en uke, og det ble ikke registrert fristbrudd i noen av sakene.

I 2024 startet barnevernstjenesten 55 undersøkelser. Undersøkelser skal gjennomføres snarest, og være avsluttet senest innen tre måneder etter at fristen på en uke, Jf. Bvl. §2-1 første ledd, er utløpt. I særlige tilfeller kan barnevernstjenesten utvide undersøkelsestiden til inntil seks måneder totalt. I perioden var det to saker der fristen ble forlenget. Det foreligger ikke fristbrudd i noen av sakene.

I perioden ble det tilbudt tiltak etter 35 av undersøkelsene. I 27 undersøkelser takket familiene ja til hjelpetiltak, mens 8 av undersøkelsene ble henlagt etter partens ønske. Dette betyr at barneverntjenesten vurderer at vilkår i bvl. §3-1 er oppfylt, men at situasjonen ikke er så alvorlig at barnevernstjenesten vurderer det som nødvendig å pålegge hjelpetiltak gjennom barnevern- og helsenemnda. 17 undersøkelser ble henlagt

etter barneverntjenestens vurdering. I mange av disse sakene ble problematikken ivaretatt i løpet av den pågående undersøkelsen.

I 2024 hadde totalt 51 unike barn aktive tiltak fra barnevernstjenesten. Herunder var 10 barn plassert i fosterhjem og 2 barn plassert midlertidig i beredskapshjem i eget nettverk, i løpet av året. Ett barn hadde også tiltak om opphold på foreldre og barn-senter. Dette er tiltak som er spesielt ressurskrevende med tanke på kostnader, men også med tanke på menneskelige ressurser i form av oppfølgingen som kreves.

I 2024 ble det etablert et Multisystemisk terapi-team i Mo i Rana. Hovedmålene for MST er å redusere alvorlig regelbrytende/normbrytende atferd, hos ungdommen som for eksempel kriminalitet eller rusmisbruk, samt oppnå disse målene kostnadseffektivt ved å redusere bruken av plassering utenfor hjemmet. Barnevernstjenesten har benyttet dette tiltaket til 4 barn i perioden.

Barnevernstjenesten har også benyttet noen ressurser fra familietjenesten til veiledning i 2 familier i 2024. Grunnet at familietjenesten ikke er kommet ordentlig i gang, er det fortsatt benyttet eksterne aktører for veiledning i en del tiltakssaker. Dette skyldes at det ikke finnes tilgjengelige kommunale ressurser til de mest komplekse og sammensatte sakene. Fram til dette er helt på plass, må barnevernstjenesten belage seg på å fortsette å kjøpe tjenester fra andre.

Barnevernstjenesten har også hatt stort fokus på samarbeid med andre instanser, og jobber med å synliggjøre seg i kommunen slik at det skal være enkelt å ta kontakt

Opplæring og kultur

Enhet opplæring og kultur har ansvaret for 5 grunnskoler, Hemnes kulturskole, 4 ungdomsklubber, Hemnes voksenopplæring (HEVO) og bibliotekene. Finneidfjord skole, Bjerka skole og Bleikvasslia skole er fådelte skoler, det vil si at elever fra flere trinn går i samme gruppe

Hemnes kommune mottok i 2024 ukrainske flykninger, hvor flere er i skolealder. Hemnesberget og Korgen har tatt imot de nye elevene, noe som krever ekstra bemanning.

Skolene fortsetter med implementering av ny læreplan (Fagfornyelsen). Skolene er også med i en oppfølgingsordning, med støtte fra Statsforvalteren, og har gjennom den ordningen jobbet spesielt med at skolene i Hemnes skal bli «Dysleksivennlige skoler» og bedre læringsmiljø.

Hele 2024 har administrativ skoleeier videreført prosjektet profesjonell skoleeier sammen med Nesna, Grane, Hattfjelldal, Vefsn og Rana.

Det har vært gjennomført en ekstern revisjon av den spesialpedagogiske arbeidet ved alle skolene i Hemnes kommune. Revisjonen avdekket en del avvik som det har vært jobbet med i fellesskap, og som nå i all hovedsak er lukket.

I SFO er den statlige ordningen med gratis plass inntil 12 timer i uka utvidet til også å gjelde for elever i 3. klasse.

Alle skolene har fra høsten 2024 vært med i trivselsleder programmet. Inkluderende trivselsledere (TL) er elever som bidrar til et bedre samhold og et tryggere skolemiljø, gjennom organisert aktivitet i friminuttene.

Helt på slutten av 2024 ble Hemnes kommune, i regi av Nordland fylkeskommune, en pilotkommune innenfor emnet karrieremuligheter i lokalmiljøet. Deltemaene som det skal jobbes med er Karrieredager, alternativ opplæringsarena og utdanningsvalg.

Skole	**Elevtall**	**SFO**
Bjerka skole	35/32	30/28
Bleikvassli skole	25/24	4/2
Finneidfjord skole	36/34	18/17
Hemnes sentralskole	175/184	45/50
Korgen sentralskole	197/203	30/31
Sum	468/477	127/128

Tall i blått gjelder 2023, de svarte er for 2024.

Bjerka skole

Bjerka skole er en 1-4-skole med 35 elever.

Skolen har jobbet mye med relasjonsarbeid mellom de voksne, da det påvirker relasjoner mellom elevelev og elev-voksen. Disse faktorene har stor betydning for tillit og omdømme. Å ha en varm og omtenksom organisasjon i alle ledd og på alle plan, er avgjørende for å kunne ha et trygt, godt og inkluderende skole- og læringsmiljø. Bjerka skole er stolte over samhandlingen med Bjerka barnehage, hvor ovennevnte elementer

ble satt ut i praksis gjennom nybrottsarbeidet «Bjerka — aktiv i tet» i forbindelse med den nasjonale folkehelseuka og det faktum at inkludering har fått betydelig plass i ny opplæringslov.

Bleikvassli skole

Bleikvassli skole er en fådelt 1-10-skole skole med 25 elever.

I året som har gått har vi i profesjonsfellesskapet hatt særskilt fokus på lesing og læringsmiljø. Som en del av dette har lærerne fått kompetanseheving innenfor begynneropplæring og lesing i 3-4.klasse, og vi har arbeidet målrettet med å implementere prinsippene for dysleksivennlige skoler i undervisningen på alle trinn.

Skolebygget har fått noen utbedringer i 2024. Våren 2024 ble det utført maling på dugnad, og høsten 2024 ble gymsalen oppgradert med nye vegger.

Fra skolestart høsten 2024 har skolen vært med i Trivselsleder-programmet. Trivselslederne (TL) har fått kursing i nye aktiviteter, ledelse og viktige verdier som vennlighet, respekt og inkludering. TL bidrar til et bedre samhold og et tryggere skolemiljø ved å inkludere alle elever i organisert aktivitet i friminuttene.

Finneidfjord skole

Finneidfjord skole Finneidfjord skole er en fådelt 1.-7. skole med 36 elever.

Skolen har jobbet med økt fokus på lesing, dysleksivennlig skole og læringsmiljøet. Det legges opp til at elevene skal være aktive, så bruk av kroppen og fysisk aktivitet er sentralt i læringsprosessen.
Skolen har kjøpt inn nye læreverk i alle fag. Skolen har også valgt å ta i bruk digital ressurs som er knyttet til flere av læreverkene.

Finneidfjord skole har et trygt og godt skolemiljø. Skolemiljøet har vært tema i alle medvirkningsgruppemøter (SU og SMU) og både elevrepresentanter, foreldrerepresentanter skoleansatte melder om at elevene har det bra på skolen. Skolen har fra høsten 2024 vært med i trivselsleder programmet.

Skolen hatt en lærling i faget barne- og ungdomsarbeid også dette skoleåret. Lærlingen skal opp til fagprøve våren 2025.

Hemnes sentralskole

Hemnes sentralskole er en 1-10 skole med 175 elever.

2024 har vært preget av utvikling, tilpasning og justering av rutiner ved Hemnes sentralskole. Vi jobber kontinuerlig for å forbedre oss på å legge til rette for et godt og trygt skolemiljø, samtidig som vi utvikler kompetansen vår i det profesjonelle fellesskapet.

I 2024 har vi videreutviklet våre rutiner for tilsyn og oppfølging av kartlegging for elever med lese- og skrivevansker. Vi har hatt spesielt fokus på skolemiljøet og innført tydelige regler for inne-friminutt og felles oppholdsrom. Videre har vi lagt vekt på tett oppfølging av elever som har behov for ekstra støtte i friminuttene, for å sikre trivsel og inkludering for alle.

Parallelt har vi jobbet med kommunens satsningsområder og har gjort oss flere gode erfaringer gjennom aksjonsperiodene. Vi har også fått et godt system for avdekking og sette inn tiltak for elever som sliter med lesing og skriving.

Hemnes voksenopplæring (HEVO)

I 2024 har voksenopplæringen undervist 4 elevgrupper med flyktninger. Deltakerantallet har variert mellom 48 og 56. Det var ingen grunnskoleelever ved HEVO i 2024.

Alle gruppene følger skoleruta. 17,5 timer norskkurs i uka, i tillegg til 5 timer egentid (lekser/egenarbeid m/evt veiledning)
HEVO har inntak av nye deltakere fra introduksjonsprogrammet fire ganger pr år – hver tredje måned, noe som må ses i sammenheng med kommunens bosettingsprogram.

Nye kursdeltakere har tre måneders intensivkurs før de går videre til ny kursgruppe.

Flyktningetjenesten er den viktigste samarbeidspartneren for HEVO. NAV er også en viktig samarbeidspartner.

Korgen sentralskole

Korgen sentralskole Korgen sentralskole er en 1-10-skole med 197 elever.

Satsingsområdene for skolen er læringsmiljø og prosjektet dysleksivennlig skole. Skolen ser viktigheten av samarbeid med andre aktører i kommunen og har formalisert samarbeid med de fleste av skolene og med Korgen barnehage. Skolen jobber også, sammen med skoleeier og de andre skolene, med å formalisere et samarbeid med næringslivet, og vi er stolte over å kunne organisere karrieredagen for 2. gang dette skoleåret.

Foreldresamarbeidet er under utvikling og FAU, SU og SMU er viktige brikker i så måte. Skolen har i lengre tid arbeidet med en alternativ opplæringsarena sammen med HASVO, og har meget gode erfaringer knyttet til dette. Vi er veldig glade for at prosjektet drives videre i kommunal regi.

I tillegg til dette har skolen satset hardt på tilrettelegging av alternativ undervisning i egne lokaler hvor elevbedrift er en sentral metode.

Hemnes kulturskole

Kulturskolen tilbyr sang, barnekor, treblås, messing, piano, gitar, bass, slagverk, kunst, dans, mediefag og sirkus. I tillegg samarbeider kulturskolen med omsorgstjenesten om sang og dans på omsorgssentrene. Vi har eget DKS- opplegg med Musikalsk sprudling for alle kommunens 2. -klassinger. Et annet DKS- samarbeid er Blås i skolen på alle skolene i kommunen. Fokusområdet i denne perioden er synlighet. Kulturskolen vil være til stede på mange arenaer og i planverket. Og vi ønsker at alle skal vite hva kulturskolen er.

Det undervises på alle fem tettstedene. Elevtallet er relativt stabilt – i overkant av 100 elever.

Kulturskolen har 10 ansatte fordelt på 3,6 årsverk. Det er fortsatt en utfordring med tanke på undervisningslokaler.

Ungdomsklubbene

Ved klubbene har det vært stor aktivitet og alle klubbene er godt besøkt. Eksempel på aktiviteter er hobbykvelder, politiet på besøk, karneval, alpinkveld i skibakken i Bleikvasslia, rusfriarrangement i Svartebukta 16. mai, biljardturneringer og Halloweenfest på Hemnesklubben for å nevne noe. Vi har fått ansatt folk i vakante stillinger, og det er en stabil stab i alle klubbene. Det har vært noen bygningsmessige utfordringer på Finneidfjord, så klubben har hatt redusert åpningstid ved noen anledninger.

Bibliotek

Biblioteket har åpent 4 dager i uka; 2 dager på Hemnesberget og to i Korgen. Utlånsstatistikken er stigende på begge filialene. Det arrangeres temakvelder og foredrag for alle aldersgrupper. Vi vil spesielt trekke fram formidlingsprosjekt i samarbeid med Klemetspelet, og foredrag om døden på Korgen samfunnshus med Tor- Håkon Gabriel Håvardsen. Sistnevnte trakk publikum fra hele Helgeland. Biblioteket samarbeider med flyktningetjenesten, skolene, barnehagene og Helgeland Museum. Biblioteket har blitt en viktig arena med tanke på integrering og sosiale møteplasser. Det er tatt i bruk nye digitale løsninger, i tillegg til det eksisterende systemet.

Hemnes ungdomsråd

Hemnes ungdomsråd har 11 faste medlemmer, og 8 vararepresentanter. Skolene har fem faste representanter, ungdomsklubbene tre og tre fra videregående-/lærlingeplasser. Skolene og klubbene har også vararepresentanter. Både faste medlemmer og varamedlemmer innkalles til møtene. Alle har tale- og forslagsrett, men bare de som møter som faste medlemmer har stemmerett. Denne ordningen gjør at flere får delta på møtene, og får erfaring med å delta og representere i et medvirkningsorgan. Ordningen sikrer også at rådet er vedtaksfør i alle møtene.

Hvert år lyser rådet ut midler til ungdomsrelaterte- og rusforebyggende tiltak. Rådet behandler søknadene og tildeler tilskudd. Rådet har flere arrangement som gjennomføres årlig, flere av de i samarbeid med ungdomsklubbene.

Når nytt ungdomsråd er valgt på høsten hvert år, har rådet helgesamling på Karihaug. Hemnes ungsområd har tre tema som skal prioriteres: psykisk helse, rusforebyggende arbeid og møteplasser for ungdom.

TEKNISK

Enhet for tekniske tjenester 2024 (TEK)
TEK har lagt bak oss et år, hvor vi har løst svært utfordrende oppgaver. Vi overtok et stort industribygg tidlig i 2024.

Enheten har hatt ansvar for nesten 50 prosjekt finansiert med investeringsmidler og driftstiltaksmidler.

TEK ønsket å forbedre måter vi arbeider på. Under årsmeldingens “Mål og rammer” står det om møteserien “dele kunnskap sammen”.

TEK har hatt mindreforbruk på ca. kr 3 mill.

Enheten har saksbehandlet saker og er sekretariat for utvalg sllik:

- Samfunns- og miljøutvalget, 50 saker på sakslistene og 139 referatsaker. Over 2000 sider sakspapirer er formidlet.

- Dispensasjonsnemnda for motorferdsel i utmark, 34 saker

- Landbruksnemnda, 29 saker

Av de mest ressurskrevende driftsoppgavene i 2024, vil vi trekke fram:

Byggdrift
2024 ble et krevende år for bygningsdrift. Vedlikeholdsetterslepet fortsetter, det er lite mulighet for å arbeide planmessig med de store vedlikeholdsoppgavene. I tillegg er det

fortsatt et gap mellom hva tjenestene i de kommunale byggene forventer skal utføres av teknisk, byggdrift og hva som faktisk skal og kan utføres. Å beholde ansatte innen byggdrift har vært utfordrende.

Enheten har deltatt i utredningsarbeid for å komme fram til hensiktsmessige løsninger for reduksjon av bygningsareal.

Da Hemnes kommune kjøpte Natrebygget, senere kalt Oldervika Næringspark, fikk byggdrift ansvar for både industribygget og boligmasse, samt renhold. I 2024 har vi lukket de fleste branntekniske avvik i industribygget. Fyring og varme i bygget krever kontinuerlig bemanning. Det ble gitt ekstra bevilgning til å dekke driftsutgiftene i bygget.

Basseng Hemnesberget
Før skolestart 2024 ble bassenget stengt på grunn av sikkerhetsmessige årsaker og usikkerheter om bygningskonstruksjonen ville tåle vekten av bassengvann. Forholdene ble utredet, og avdekte et investeringsbehov på ca kr 80 mill, evt en nødreparasjon til kr 1,5 mill. Kommunestyret valgte å finansiere nødreparasjon og arbeidet ble startet.

Veterinær
Veterinær sa opp sin stilling i august 2024, høsten ble en utfordring for å rekruttere ny veterinær. Etter å ha forsøkt å få ansatt egen kommuneveterinær uten hell, er det inngått en samarbeidsløsning med Rana veterinærkontor og Rana kommune.

Arealplaner
Det er arbeidet med Kommuneplanens arealdel hele 2024. Det samme gjelder omfattende planprosesser med private søkere.

Tømmerbakkmoen
I budsjettregulering I 2023 besluttet å ikke utvikle boligområdet på Tømmerbakkmoen, høsten 2024 ble bruk va Tømmerbakkmoen igjen aktualisert. Da for å omgjøre boligtomter til næringsareal. Etablering av strømforsyning til næringsarealet ble sluttført i 2024. Søknad om kjøp av næringstomt ble mer komplisert enn forutsatt.

Vann og avløp
Det ble gjennomført undersøkelser for å etablere grunnvannsanlegg i Korgen i stedet for å bruke overflatekilder. Undersøkelsene ga resultat som gjorde at vi fortsetter med plan om overflatevann som kilde. Arbeidet med ny hovedplan avløp har forventet oppstart februar/mars 2025, prosjektarbeidet med nytt renseanlegg vil også starte opp i samme tidsrom. Det ble i 2024 kjøpt inn en brukt sug/spylebil, denne brukes primært til planlagte oppgaver som å tømme kummer og sandfang slik at vi holder overflatevann under kontroll ved store nedbørsmengder. Det er en viktig del av Hemnes kommune sin egen beredskap ved ekstrem vær. Denne sug/spylebilen har gitt oss en forutsigbarhet som vi ikke har hatt før og vil være viktig for oss for å holde vann/avløps kostnadene nede.

Klimautfordringer
Mange Norske kommuner har i 2024 fått en forsmak på enkelte klimautfordringer og Hemnes kommune er ikke et unntak. Overflatevann, jordskred og snø/sørpeskred er en del av utfordringsbildet vi må håndtere. Viktigheten av å få kontroll på overflatevann og få ledet dette rett vei er av stor betydning for infrastrukturen i kommunen, tette kummer, igjengrodde grøfter og stikkrenner som har kollapset ser vi dessverre for mye av. Hemnes kommune kjøpte i 2024 en brukt sug/spylebil som hjelper oss å ha kontroll på kummer og kommunestyret bevilget penger til en hjulgraver slik at vi våren 2025 kan starte arbeidet med å reetablere grøfter og skifte stikkrenner.

Disse to enkelt tiltakene vil langt på vei sette Hemnes kommune i en god posisjon når fuktigere vær preger oss.

Renovasjon i Bygdåsen
Klage fra beboere på at de selv måtte transportere sitt husholdningsavfall til et egnet sted for HAFs hentetransport. Samarbeid med HAF, vurdering av alternative løsninger for avfallstransport og mange henvendelser fra beboerne og media.

HMS
System for opplæring i arbeidsprosedyrer for å sikre god HMS er under utarbeidelse. Vi erfarer at det arbeides aleine under farlige arbeidsforhold. Systematisk HMS er et tema som må jobbes mer med.

Avslutning av oppgaver for Hemnes Boligstiftelse
Teknisk stab utfører oppgaver for Hemnes Boligstiftelse og i nært samarbeid med stiftelsen. Det var i 2024 stor usikkerhet om hvilken rolle teknisk stab ville få, evt bli frigitt fra.

Togulykken oktober 2024
Togulykken i oktober 2024 ble en ekstra belastning også for brannmannskapene. De bistod i selve ulykken og skadestedet, personbefordring med brannbåten for å frakte kritisk personell, oljevern i etterkant.

Avdeling for kommunalteknikk
Kommunalteknikk er den største avdelingen innenfor enhet for tekniske tjenester. Oppgaver løses innenfor ordinært driftsbudsjett, investeringsbudsjett og selvkostbudsjettet og gjennom driftstiltak.

I 2024 var det lærling på denne avdelingen.

Vann og avløp
Vann og avløp har for tiden 4,5 ansatte på drift og ca. 3 på prosjekt. Vi opererer 4 vannbehandlingsanlegg, 3 avløpsrenseanlegg, 5 kommunale slamavskillere og ca. 10

mil med ledningsnett. Vårt mål er å ivareta vannforsyningen og avløpshåndteringen i samsvar med gjeldende regelverk og lover. I tillegg har vi som mål å drive enheten på en økonomisk effektiv og forutsigbar måte. For å opprettholde denne effektiviteten og forutsigbarheten, gjennomfører vi kontinuerlige investeringer med sikte på å holde driftskostnadene nede og forberede oss på de utfordringene klimaendringene medfører.

Vann og avløp har gjennomført kvalitetskontroller på drikkevannet i samsvar med våre fastsatte rutiner for å sikre at vi til enhver tid kan levere trygt og godt drikkevann. På avløpssiden har vi opplevd noen mindre avvik i forhold til fastsatte rensekrav. Disse mindre avvikene skyldes til tider store nedbørsmengder og manglende separering hos våre abonnenter. På prosjektsiden har vi vært nødt til å utsette noen prosjekter på grunn av økte kostnader.

Samlet forbruk nettvann på fire vannverk var på 456.000 m3 i 2024.

Vann og avløp vil fremover fortsatt sette søkelys på å være en pålitelig leverandør til private, gårdbrukere og næringslivet. I tillegg vil vi ha som mål å levere våre tjenester så effektivt som mulig, samtidig som vi forbereder oss på de utfordringene vi har sett komme de siste årene.

Avdelingen deltar i faglig samarbeidsnettverk for Helgelandskommunene, HEVA. Det ble høsten 2024 avholdt felles beredskapsøvelse i nettverket. Oppgaven var innbrudd og cyberangrep på systemene som styrte vannforsyningen og avløpsrensingen.

Mikroplast i avløp; Det ble inngått avtale med SINTEF Helgeland vedrørende forskningsprosjekt om microplast fra avløp.

Kommunale bygg
Avdelingen har deltatt i arbeidsgruppe som vurderer kommunens bygningsareal og mulighet for avhending vs oppgradering og vedlikehold.

Vedlikeholdsetterslepet har i 2024 økt, behovet for vedlikehold skyves stadig nærmere begrepet større reparasjoner/utskifting. Vi har fått gjennomført planlagte tiltak som vindusskifter, utskifting av lys samt noe brannverntiltak.

Industribygget til Natre ble en del av teknisk sin byggdrift fra mars 2024.

Renhold

Renholdsavdelingen har jobbet med kompetanseheving og ble godkjent som læringsbedrift i 2023. To medarbeidere har nå vært i læring og tok fagbrev som renholdsoperatør.

Det har vært fokus på HMS med risikoanalyse, handlingsplan og hvordan jobbe smartere.

Gatelys

Kommunen har ett sted mellom 20 og 25 avvik årlig på feilrettinger og i hovedsak er dette kabelfeil.

Det har vært byttet ut armaturer fra natriumarmaturer (70W) til LED armaturer (38-40W) på følgende strekker:

Hagen – Trollskogen, Korgen.
Sjåtøfta, Korgen.
Tuvslettbakken, Finneidfjord.
+ div. Enkelt armatur.

Dethar vært utført to runder med pæreskift i hele kommunen, februar og desember.

Vår utfordring med dette arbeidet handler om tilgang på lift, til dette arbeidet er det ikke formålstjenlig med en tradisjonell henger lift og vi er avhengig av innleie av annen lift med de utfordringene det innebærer.

Kommunale veier 2024

Kommunale veger er den store utgiftsposten til kommunalteknikk hvert år, 2024 er ikke ett unntak.

Sommer og vintervedlikehold blir stadig mere utfordrende etterhvert som veggrunnen blir eldre og mer utsatt for vær. Vi kom ikke helt i mål i 2024 med asfaltering og enkelte strekker vil bli tatt i 2025. Ny kontraktør på Stubblivegen ga oss økte kostnader, det samme gjorde enkelte perioder med stort snøfall.

Drift parker og kirkegårder

Hemnes kommune hadde for sesongen 2024 et samarbeid med Hasvo på enkelte grønt områder. Dette var et fruktbart samarbeid som vil bli videreført i 2025.

Tilskudd private veier

I 2024 ble det gitt tilskudd til drift og vedlikehold av private veier på kr. 220 000.-

Prosjekt

Det ble i 2024 arbeidet med ca 50 drifts- og investeringsprosjekt med egne budsjettbevilgninger.

Prosjekt i kommunale bygg og anlegg; ROP boliger, Enøk, varmekilder, legionelletiltak, radontiltak, brannteknisk oppgradering, uteområder og inne tiltak skole og barnehage, vindusskifte, legekontor, utbygging personalbase, basseng, adgangskontroll, ombygginger, brannstasjon, solskjerming, heis, SD anlegg, nødstrøm, felles bårehus, veiprosjekt, kjøretøyanskaffelse, soveskur og porter i barnehager, grøntanlegg, stedsutvikling og kulturbygg.

Tilstandsvurdering av kommunale bygg og løsningsforslag for vedlikehold og avhending og «Fremtidens Hemnes» med ukentlige møter.

Planavdelingen

Planavdelingen består av fagområdene arealplan, byggesak, landbruk og oppmåling/geodata.

Delings-, bygge- og utslippssaker

Kategori	Antall	Kategori	Antall	Kategori	Antall
Opprettelse av ny grunneiendom	24	Tillatelse til tiltak	45	Rammetillatelse	4
Igangsettings tillatelse	4	Utslipps-saker	9	Midlertidig brukstillatelse	3
Ferdigattest	63	Melding om bygning unntatt søknad	15	Ett-trinnsøknader	41
Tomtetildelinger		Hemnesberget	Ingen	Finneidfjord	Ingen
Bjerka	1	Korgen	Ingen	Bleikvasslia	Ingen

Eiendomsregistrering – Matrikkelloven/Seksjoneringsloven
Det ble gjennomført 25 oppmålingsforretninger i marka. Av disse ble det opprettet 16 nye eiendommer i matrikkelen. 8 oppmålingsforretninger omfattet arealoverføringer/grensejusteringer og 1 omfattet klarlegging av eksisterende grenser.

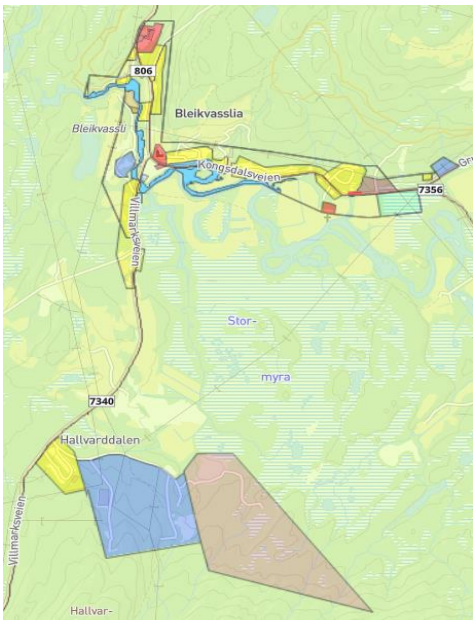
Totalt ble det registrert 38 nye eiendommer i matrikkelen i 2024, inklusiv innløsing av festegrunner og oppmålingsforretninger avholdt uten oppmøte i marka.

Det ble ikke opprettet nye seksjonssameier i 2024. Ett eksisterende seksjonssameie ble slettet.

Vinterhalvåret brukes aktivt til kvalitetsheving av matrikkeldata for eksisterende eiendommer.

Arealplan
Arbeidet med revideringen av kommuneplanens arealdel pågår, og er det mest omfattende av avdelingens arealplanarbeid. Utarbeiding av planforslaget pågår også i 2024.

Dispensasjonssaker	Etablering av frittstående nettstasjon Ombygging av nettstasjon - Fagerheim Fortetting av plan med en ny tomt for ny fritidsbebyggelse – Haganeset Å bygge en garasje - Danieldalen Oppføring av garasje/uthus – Finneidfjord oppføring av telekommunikasjonsmast - Røssåga Etablering av utslippsanlegg og adkomstveg – Norvassveien utelagring av utstyr/kjøretøy – Tømmerbakkmoen Formålsendring fra fritidsbolig til bolig – Tortenliveien 40 Etablering av veitrase fra eksisterende vei (Kjensvassveien) til inntakskonstruksjon i Kjennsvatn – mottatt i 2023 – vedtak i 2024
Endringssaker	4 søknader 4 ulike tema (formål, formålsgrense, bestemmelser, plangrense med tillagt formål og bestemmelser) Korgen Sentrum - Planendring for detaljregulering for Meieriveien 1-7
Private reguleringsplaner	Mottatt komplett planforslag for 3 og alle har startet tidligere, i 2022 eller enda tidligere. To planer gjelder fritidsbebyggelse, en boligbebyggelse. Detaljregulering datasenter Korgen, startet tidligere i 2021, mottok planforslag i 2024 og fortsatt pågår.
Andre type saker	Prinsippavklaring vedrørende vindkraft/vindindustri i Hemnes kommune Oppfølging av sak om utvidelse av parkeringsareal – Moloinnkjøring – Lapphella/marina Klagebehandling – Dispensasjon for formålsendring fra fritidsbolig til bolig – Tortenliveien 40 Klage på vedtak om dispensasjon for utelagring av utstyr/kjøretøy – Tømmerbakkmoen



I Bleikvassli er det planlagt nytt boligfelt og i Hallvardalen har datasenter vært tema.

Forvaltning, drift og vedlikehold av geodata
Kommunen er oppdateringsansvarlig for seks kartdatasett som i fellesskap eies av partene i GEOVEKST-samarbeidet. Det er kartdatabasene for bygning, veg og arealressurskartet AR5 som i størst grad har behov for kontinuerlige oppdateringer. Kommunen oppdaterer kartdata på grunnlag av innmålinger med GPS. Kartdata oppdateres mot en sentral database som medfører at kartbrukere får tilgang på nye data umiddelbart.

I 2024 ble det inngått avtale om felles applikasjonsdrift for våre GIS-systemer som benyttes til forvaltning av geodata og for KOMTEK som benyttes til kommunale avgifter. Samarbeidet gjelder mellom kommunene Hemnes, Rana, Nesna, Lurøy, Træna og Rødøy, som tidligere samarbeidet om felles kartportal «Polarsirkelportalen.com». Det å gå fra egen løsning til felles løsning medfører en driftsbesparelse på ca. 100000 kr. per år for Hemnes.

I 2024 ble det innført nytt digitalt planregister arealplaner.no. Dette er en skybasert løsning som vil gi publikum bedre innsyn i arealplandata, både for eksisterende planer og for arealplaner under arbeid.

Landbruk og viltforvaltning

Tilskuddsforvaltning: Statistikk for utbetalt tilskudd i 2024 er pr. dato ikke tilgjengelig, men antas å være drøyt 30 millioner.

Produksjons-tilskudd	71 enkeltprodusenter og 2 samdrifter 69 innvilget , 1 avslått og 1 avvist	Beiteområder	3 prosjekt Kr 183 400
SMIL	17 prosjekter Kr 1 090 000 tema vannmiljø, kulturmark og bygningsvern	Drenering	16 prosjekter Kr 446 000
Robust landbruk (kommunal)	8 prosjekter kr 321 000 Ulike tiltak i landbruket		

Andre søknader

Nydyrkings- forskriften	2 søknader hvorav 1 godkjent 6 daa godkjent
Jordlovens § 12	5 søknader
Konsesjonsloven	10 søknader

Veterinær
Kommunen har til nå hatt egen kommuneveterinær og et vaktsamarbeid med Rana kommune. Kommuneveterinæren sa opp stillingen i slutten av året. Samtidig gav de

andre veterinærene beskjed om at de ikke ønsker å fortsette sine vaktavtaler uten bedrede vilkår, noe som forutsetter at Rana kommune bidrar økonomisk i vaktsamarbeidet.

Derfor ble det brukt betydelige ressurser både på nyansettelse og samarbeidet med Rana Veterinærkontor, veterinærstudiet på Ås, Den Norske Veterinærforening og deres mentorprogram og ikke minst Rana kommune i 2024. Mot slutten av året ble det klart at det ikke var realistisk å få ansatt egen veterinær.

Det legges derfor opp til at Rana Veterinærkontor for det daglige ansvaret av vakttjenesten og blir kompensert for dette. Vi forventer endelig avklaring tidlig 2025.

Kommunen takker Atle Torkildsen for den enorme innsatsen han har lagt ned som veterinær i kommunen i arbeidet med å få til en samarbeidsavtale.

Skogbruk
Mis-registrering i kommunene Hemnes, Vefsn, Grane og Hattfjelldal er ferdigstilt. Fellesprosjekt mellom skogeiere, kommuner og Statskog. Finansiert med statstilskudd og egenandel hos skogeiere og Statskog. Dette er et av de aller største enkeltprosjektene i sitt slag som er gjennomført i Norge og omfatter et totalareal på omkring i million daa.

Avvirkning	20 000 m3, bruttoverdi: kr. 10 630 145
Skogkultur	Nyplanting: 772 daa, 143 150 planter, kostnad kr. 1 086 000, tilskudd kr 292 000,-
Ungskogpleie	187 daa, kostnad kr 97710
Skogsveibygging	Ingen

Stabsfunksjonene i enheten
Stabsfunksjonene består av enhetens ledelse, økonomistyring og økonomidrift, internkontroll og HMS, kommunale avgifter, boligutleie, startlån, bostøtte og snøskuterløyper.

I 2024 samarbeidet vi med flyktningetjenesten om språkopplæring.

Boligkontoret:

Salg kommunalt bygg
Markusmoen 18 og 16 (gamle barnehagen på Markusmoen) ble lagt ut for salg, men det er ikke kommet bud på byggene. Det kom to inntresenter, men de kjøpte ikke.

Omsorgsboliger uten bemanning (som kommunen eier)
Omsorgsboliger tildeles av tildelingskontoret etter vurderinger av søkers situasjon og helse.

Det har i 2024 blitt renovert to boliger i Myravegen på Hemnesberget og to leiligheter i Nermogata på Bjerka. Disse boligene er klar for innflytting 1 februar 2025. Boligene i

Kirkevegen (Prestegårdshagen) på Hemnesberget ble etter ombygging tatt i bruk i november 2024.

Det var et tap på kr 557 415 på ledige omsorgsboliger i 2024. Bjerka kr 145 554 grunnet renovering, Finneidfjord kr 29 161 på grunn av få søkere og Hemnesberget kr 382 700 på grunn av manglende søkere og renovering. Korgen og Bleikvasslia har leietakere i alle kommunalt eide omsorgsboliger.

Antallet kommunalt eide omsorgsboliger fordeler seg slik: 4 i Bleikvassli, 3 i Korgen, Bjerka og Finneidfjord og 14 på Hemnesberget. I tillegg leier vi inn boliger fra Hemnes boligstiftelse for videre utleie.

Omsorgsboliger med bemanning (Kløbben, Ramflåget og Selhornet)

Bemannet omsorgsboliger tildeles av tildelingskontoret etter vurderinger av søkers situasjon og helse. I Korgen var det 24 døgn uten leietakere, på Hemnesberget var det 396 døgn det ikke var leietakere. De ledige døgnene utgjorde ett inntektstap på kr 129 202.-

Startlån

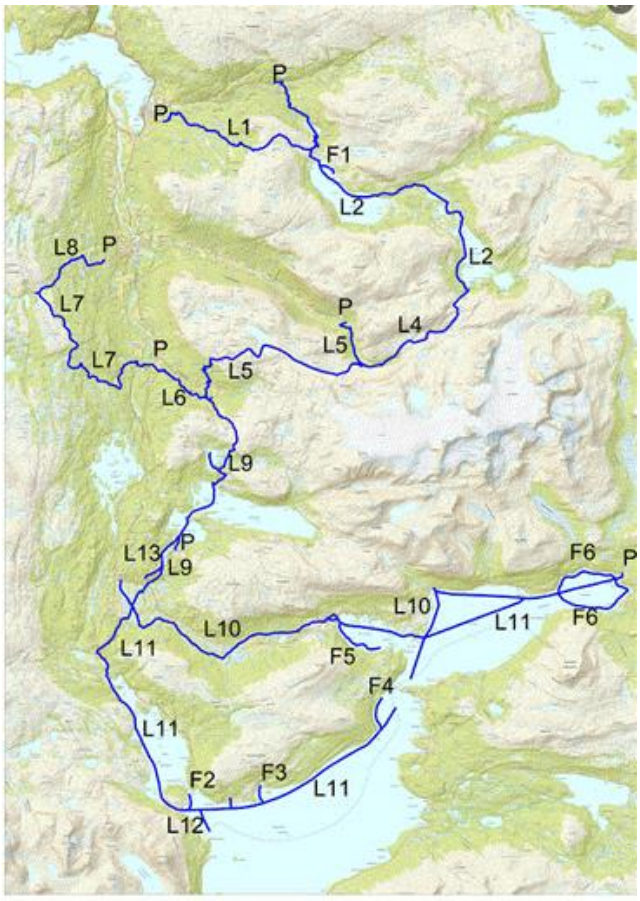
Gjennom året 2024 har vi hatt 27 søknader om startlån. Av disse har 8 fått avslag, 7 er avsluttet pga. manglende dokumentasjon, 2 er avsluttet av søker og en er trukke da de hadde søkt i feil kommune.

De resterende 9 sakene har fått innvilget startlån. 8 av disse er utbetalt i 2024 (kr. 838.500,-) , og siste sak ble utbetalt rett over nyåret 2025 (kr. 214.000,-)

Vi hadde en tilpasningssak på kr. 750.000,- som var vedtatt i 2023, hvor hovedtyngden av tilskuddet (kr. 747.100)ble ferdig utbetalt i 2024.

Ved årsslutt 2024 har vi kr. 9.815.700,- igjen av startlånmidler, og kr. 50.000,- igjen i tilskuddsmidler.

Snøskuterløyper



Vi har ca. 180 km skuterløyper i Hemnes.

Det ble solgt 772 løyperkort i 2024. En liten nedgang fra 2022 og 2023 da værforholdene var noe bedre. Vi er veldig fornøyde med jobben som Hemnes snøskuterforening gjør i løypenettet. Hemnes kommune får mye skryt for flotte løyper.

291 av kortene blir solgt til personer som ikke bor i Hemnes. Rana har størst antall foran Vefsn og Hattfjelldal. Men det er kjøpere fra alle kanter av landet. Oslo, Kristiansand, Stavanger, Bergen, Trondheim, Bodø, Tromsø, Hammerfest, Longyearbyen og Stockholm for å nevne noen.

Avdeling Brannvern 2024

Forebyggende brannvern: Det er i dag registrert totalt 3167 skorsteiner og 3613 ildsteder i kommunen, dvs. 2182 helårs og 985 fritidsboliger. Det er behovsprøvd feiing og tilsyn, noe som gjennomføres av brannforebyggere i 1,5 årsverk. I 2024 gjennomførte vi 909 feiinger og 73 tilsyn på skorstein og ildsteder.

Det er registrert 54 særskilte brannobjekter etter § 13 i brann- og eksplosjonsvernloven, samt 7 anlegg etter forskrift om håndtering av farlig stoff.

Brannvern – beredskap: Det har totalt vært 41 registrerte hendelser i brannvesenets innsatsområde. Dette er en nedgang fra året før. Beredskapsnivået i brannvesenet har

vært det samme som tidligere år med helkontinuerlig overordnet vakt og mannskapsvakter i høytidshelger og vanlige helger i sommerferietiden.

Kompetanseutvikling har vært ett fokusområde, og dette arbeidet vil videreføres i 2025.

Det er gjennomført 12 brannøvelser i 2024, samt en større oljevernøvelse på Hemnesberget i regi av IUA Nord-Helgeland KO.

Det er også oppstartet ett prosjekt oljevernsamarbeidet og Kystverket med miljørisikoanalyse. Arbeidet med denne involverer brann og redning, IUA, landbruk, forurensning og plan. Denne analysen er pt. ikke ferdigstilt.

Den 24.10.24 fikk vi testet ut beredskap og utholdenhet i forbindelse med den alvorlige togulykken på Finneidfjord. Vi var engasjert i akuttfasen med livreddende innsats, transport av samfunnskritisk personell forbi skadestedet med båt, samt en langvarig oljevernaksjon i etterkant. Oljeregnskapet i etterkant viste at vår innsats resulterte i ett opptak på ca. 62% av det totale utslippet. Videre opprydding av utslipp ble håndtert av skadevolder.

Brannvern - samarbeid mellom kommuner
Vi har gjensidig bistandsavtaler med Rana, Vefsn, Leirfjord og Hattfjelldal kommune. Hemnes kommune er også medlemskommune i IUA-Rana sammen med Rana, Lurøy, Træna og Nesna.

Vi har utvidet samarbeidsavtale med Hattfjelldal, som innebærer at Hemnes kommune har administrativt ansvar for brannvern i Hattfjelldal. Hemnes kommune har også avtale om innsatslederansvar ved større hendelser i Hattfjelldal kommune.

Denne avtalen ble i 2024 utvidet til å omfatte bistand med feiing og tilsyn på boliger og fritidshus.

Mannskap fra Korgen brannstasjon og brannbamsen Bjørnis, stilte sporty opp på Korgen sommerfestival med eget dansenummer under familiedagen i Svartebukta.

Økonomi

Driftsbudsjett

Tek hadde ett opprinnelig budsjett på kr 60 629 342 i 2024 og ett regulert budsjett på kr 65 511 239, regnskap viser ett forbruk på kr 59 151 122. Overskuddet er kr 6 360 117.

I budsjettet var det endel driftstiltak som skulle utføres. Av disse tiltakene i opprinnelig budsjett var det to tiltak som ikke ble utført, det var halltaket på Hemnesberget og plenareal Korgen nedre kirkegård. t.

Under budsjettregulering i juni sak 27/2024 ble det gitt budsjettregulering på kr 4 536 800. Disse midlene skulle brukes på blant annet renovering av 2 omsorgsboliger på Bjerka og 2 på Hemnesberget, lukke avvik i Oldervika næringspark og økte stillingshjemler på renhold og byggdrift.

Tabellen nedenfor viser hvilke driftstiltak som ikke brukte innvilgede midler og som gis tilbake.

Det ble ikke leid kontor til veterinær da det ble tegnet en avtale med Rana veterinærkontoret.

Midler til hall og plenareal ble ikke benyttet. Lukking av avvik Oldervika ble oppstartet, men ikke sluttført og må fortsette i 2025

2024 ble brukt til å kartlegge problematikken i Hemneshallen og firma ble bedt om å komme med forslag til løsning. Til plenareal Korgen kirkegård ble det leid inn firma, dessverre ble ikke jobben utført.

Restmidler på omsorgsboligene ble overført til budsjett 2025 for ferdigstilling av utvendig jobb.

Driftstiltak	Budsjett	Regnskap	Overskudd/gis tilbake.
Veterinærkontor leie av lokaler	116 000	0	116 000
Driftstiltak halltaket	500 000	0	500 000
Driftstiltak Korgen nedre kirkegård plenareal	100000	0	100 000
Lukking avvik Oldervika etter offentlig tilsyn brann og el-tilsyn	960 000	556 858	403 142
ROP boliger - arkitekt/konsulent	425 000	148 904	276 096
Renovering (omsorgsboliger)	2 240 600	2 113 489	127 111
Ubrukte midler til driftstiltak			**1 522 349**

Kommunalteknikk hadde ett overskudd på kr 3 276 000, det største overskuddet er på fyringsutgifter som alene er på kr 1 800 000, dette på grunn av lave strømpriser og en mild vinter. Det er også overskudd ved byggene på kommunalteknikk på grunn av vakanser og ikke gjennomførte driftstiltak, jamfør tabell ovenfor. Vei har ett merforbruk på kr 465 541.

Brann har ett overskudd på kr 1 151 000, dette på grunn av lite utrykninger, inntekter på oljevern etter togulykken. De har også overskudd på kursutgifter da de ikke fikk kursplasser i 2024.

Plan og TEK administrasjon har også ett lite overskudd.

Selvkost
Oppmåling har ett overskudd på kr 145 000 som settes av til bundet fond.

Feiing er i balanse i forhold til budsjett.

Avløp har en inntektssvikt i forhold til budsjett på kr 1 400 000

Vann har ett overskudd på kr 260 000 som er satt på fond.

Forvaltning av snøscooterløyper fikk ett overskudd på kr 74 000 som er satt på fond og dekker eventuelle underskudd andre år.

HELSE OG OMSORG

Generelt om Helse og omsorg
Helse og omsorgstjenesten har vært gjennom en omfattende omorganisering de siste årene. Bakgrunnen for dette er nye nasjonale reformer som setter samhandling på tvers av tjenester i fokus. Virksomhetsområdet har ansvar for tjenesteområde helse og omsorg samt NAV og Flyktningetjenesten. Flyktningetjenesten er avgjort å flyttes til virksomhetsområde Oppvekst og familie, og dette vil effektueres i løpet av 2025.

Enhet helse omfatter miljøtjenesten, legetjenesten, kommunepsykolog, fysioterapi- ergo og friskliv, samt tjenesten for rus og psykisk helse. Enhet omsorg omfatter omsorgssentrene i Korgen og på Hemnesberget, med sykehjem, hjemmesykepleie, omsorgsboliger, dagrehabilitering og fellestjenester.

NAV, flyktningetjenesten og stab er organisert direkte under kommunalsjef. Tildelingskontoret ble flyttet til mestrings- og vurderingsteam når det ble opprettet våren 2024.

Utredning fremtidens helse og omsorg – «PWC rapporten»
I 2023 ble det bestilt en utredning av fremtidig behov og organisering i helse og omsorg sett i lys av den kommende demografiske utviklingen. Rapporten ble utarbeidet av konsulentfirmaet PWC, og ble presenter for administrasjon og politikere april 2024. Etter rapporten ble framlagt har det vært jobbet systematisk med forankring og tiltak som rapporten anbefaler. Det ble holdt informasjons- og innspills møte med ansatte i helse og omsorg, og 06.06.24 ble det gjennomført en workshop med brukergrupper, ansatte, ledere, hovedtillitsvalgte og politikere. Her ble det utarbeidet flere forslag for å møte fremtidens utfordringer som var med å danne grunnlag for videre arbeid og prosess. 16.10.24 var rapporten til behandling i helse- og omsorgsutvalget og det ble fatte vedtak om tre hoved innsatsområder administrasjonen skal jobbe videre med. Arbeidet er i gang og forslag vil bli fremlagt for politisk behandling juni 2025.

Internkontroll
I 2023 og 2024 har enheten jobbet godt med interkontroll. Alle avdelinger har utarbeidet HMS-handlingsplaner, tiltaksplaner og årshjul. Det har vært et tett og godt samarbeid mellom tillitsvalgte, verneombud, bedriftshelsetjeneste og lederne.

Velferdsteknologi og digitalisering
Gjennom hele året har det vært høyt fokus på velferdsteknologi til hjemmeboende. Hemnes kommune er med i et interkommunalt prosjekt med fokus på implementering av Digital hjemme oppfølging sammen med RKK og Helgelandssykehuset.

Tilskudd fra Statsforvalteren ga kommunen mulighet til å gå i gang med et toårig prosjekt der målet er å styrke eldres digitale kompetanse, slik at flere kan leve et aktivt og selvstendig liv i et stadig mer digitalt samfunn. I 2024 ble dette prosjektet slutt ført og det er blant annet avholdt EDB kurs for eldre for å styrke den digitale kompetansen.

Prosjekt mestrings og vurderingsteam (MOV)
Hemnes kommune startet i 2023 et interkommunalt samarbeid med Vefsn og Grane med mål om å legge om rutiner og retningslinjer for tildeling av tjenester. Prosjektet ble organisert av RKK Vefsn og kommunene fikk tildelt skjønnsmidler fra statsforvalteren. I 2024 opprettet Hemnes kommune mestrings- og vurderingsteam der friskliv, fysio- og ergoterapitjenesten, demenskoordinator, kreftsykepleier samt tildelingskontoret ble organisert i en avdeling fra 2024. Målet er “en dør inn” der alle som søker tjenester skal

vurderes av teamet. Teamet er nå operativt og jobber tverrfaglig med involverte instanser.

Øyeblikkelig hjelp døgnopphold (ØHD/KAD)

Hemnes kommune hadde et interkommunalt samarbeid med Rana kommune om øyeblikkelig hjelp døgnopphold som var lokalisert i Helseparken i Rana. Kommunestyret vedtok 30.03.23 å si opp avtalen med Rana med et års oppsigelse.

Fra 01.04.24 ble ØHD overført til Hemnes kommune, avdeling Kangsen, som hadde 77 liggedøgn fordelt på 18 pasienter på disse 9 månedene i 2024. Erfaringene er at det har gått greit med overføringen, men at det er enda forbedringer å hente. Forbedringene er i hovedsak i forhold til kjennskap til og bruk av retningslinjer og i forhold til samhandling i pasientforløp.

Heltid for fremtiden

Hemnes kommune har fokus på heltidsarbeid, og statistikken under viser utviklingen av den kontinuerlige jobben som gjøres i den forbindelse.

Oppsummering 01.12.24	2017		2018		2019		2020		2021		2022		2023		2024		Endring
Omsorg og MIL		(%)		(%)		(%)		(%)		(%)		(%)		(%)		(%)	
Antall ansatte i 100%	47	20 %	53	23 %	59	25 %	77	35 %	87	40,0 %	92	44,4 %	103	48,4 %	108	50,7 %	+61
Antall ansatte < 50%	101	37 %	93		80		49	22 %	30	13,5 %	20	9,7 %	21	9,9 %	25	11,7 %	-76
gjennomsn.stillingsstr.	57 %		64,2 %		69,4 %		75,6 %		80,1 %		87,4 %		89,0 %		86,8 %		+30 %
Gj.snitt. Still.str. u/rekr.																	
Antall stillingshjemler	282						220		221*		217*		213		213		-69
Helse og omsorg																	
Antall ansatte i 100%													133	51,2 %	143	56,1 %	+10
Antall ansatte < 50%													23	9,3 %	31	12,2 %	+8
gjennomsn.stillingsstr.													86,9 %		86,1 %		-0,8 %
Antall stillingshjemler													251		255		+4

Det har vært jobbet veldig bra i organisasjonen for å redusere deltidsstillinger og øke antall hele stillinger. Suksessfaktoren har uten tvil vært et godt partssamarbeid, involvering, evaluering og korrigering underveis. Det jobbes med å sysselsette personer som står utenfor arbeidslivet, mange av disse kan ikke jobbe heltid, og det påvirker i noen grad gjennomsnittlig stillingsprosent.

Rekruttering fra Natre

I forbindelse med at Natre ble nedlagt var kommunen i dialog med ansatte der for å rekruttere noen til Helse og omsorg. Det ble inngått avtale om utprøving i tjenesten for 8 av de ansatte på Natre. En ansatt trengte praksis for fullføring av studie og inngikk avtale om praksis. 7 andre startet på utprøving av jobb i tjenesten og etter et par måneder var alle disse 7 i gang med teorien til helsefagarbeider. 6 av disse forberedte seg til å starte med "Fagbrev på jobb" i 2025. Alle 7 fikk tilbud om fast 100% jobb og dette ble en suksess historie, der alle parter er veldig fornøyde.

Fellesskap og mestring – bo trygt hjemme

Fra 01.01.2024 ble Leve hele livet reformen erstattet med Meld.St.24 Fellesskap og mestring – bo trygt hjemme. Denne meldingen fokuserer på levende og aldersvennlige samfunn,

tilrettelagte boliger, forebyggende tjenester, bruk av teknologi og pårørendestøtte. Det ble i 2024 jobbet aktivt med tiltak for å møte den kommende demografiske utviklingen og tiltak som forebyggende hjemmebesøk for alle eldre på 80 år, gjennomføring av EDB kurs, samt videreføring av lavterskel møteplass for eldre har noe av de som er satt på agendaen.

Generelt om Omsorgsenheten

Enhet omsorg omfatter omsorgssentrene i Korgen og på Hemnesberget, med sykehjem, hjemmesykepleie, omsorgsboliger, dagrehabilitering og fellestjenester. Enheten ledes av en enhetsleder og fem avdelingsledere. Lederne samarbeider tett i team, både innenfor enheten og med de øvrige lederne i virksomhetsområdet helse og omsorg.

Kløbben - forprosjekt

Boligavdelingen Kløbben i Korgen er i dårligst forfatning med stort behov for renovering og modernisering. Her har vi i 2024 hatt er et forprosjekt. Undersøkelse av grunnforholdene rundt bygget viste at alt av nybygg/utvidelse ikke kan gjøres pga rasfare (nye skjerpede regler). Bygget kan bare renoveres med de begrensningene det har. Kostnadene for denne viktige avklaringen ble så store at det måtte nye midler til for å fortsette forprosjektet. De nye behov ble behandlet i budsjettprosessen for 2025, slik at dette arbeidet fortsette i 2025.

Vaskeritjenester

Kommunestyret vedtok utvidelse av kjøp av vaskeritjenester fra 2024. Endringen besto i at alt av arbeidstøy og sengetøy ol. for boligene skal til vaskeri for rengjøring. Endringen ble gjennomført i løpet av første halvår 2024. I hovedsak var målsettingen å frigjøre oppgaver fra helsepersonell, slik at de kan gjøre andre faglige oppgaver. Det blir fremover et økende behov for helsepersonell og kompetanse i omsorgstjenesten og vi har allerede i dag problem med rekrutteringen.

God sykepleierdekning

Sykehjemmene har til sammen en god sykepleierdekning, men det er litt ulikt fra avdeling til avdeling. Rekruttering av nye er blitt betydelig vanskeligere de siste år. Dette vises ved at det ikke er søkere på alle stillinger som lyses ut.

Utskrivningsklare pasienter

Det har i 2024 vært en økning i overliggerdøgn av utskrivningsklare pasienter. Dette skyldes generelt den demografiske utviklingen og økt press på helsetjenestene, men også resultat av brann på Kangsen januar 2024 som medførte redusert sengekapasitet på korttidsavdelingen i en periode.

	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Antall døgn	47	10	8	8	2	2	3	30	78

Institusjonstjenesten

Denne tabellen viser liggedøgn i sykehjemmene, som igjen sier noe om kapasiteten.

LIGGEDØGN SYKEHJEM						
År	**Avl.**	**ØHD**	**Korttid**	**Langtid**	**Sum**	**%**
2012	235		981	17 711	18 443	100,8
2013	33		1 057	16 656	17 746	97,2
2014	84		1 400	16 371	17 855	97,8
2015	159		1 793	16 502	18 454	101,1
2016	77		2 029	16 470	18 576	101,5
2017	178		1 522	16 391	18 091	99,1
2018	270		1 730	15 832	17 832	97,7
2019	263		1 468	16 171	17 902	98,1
2020	195		2 411	15 288	17 894	94,0
2021	132		2 784	15 390	18 306	100,3
2022	79		2 556	15 625	18 260	95,8
2023	140		2 673	15 560	18 373	95,0
2024	183	77	2 662	15 245	18 167	93,5

Brann på Kangsen

I januar 2024 var det brann på sykehjemsavdeling Kangsen. Ingen pasienter eller personal ble skadet. Som følge av brannen ble det skader på vaktrom/kontor, tøylager og på et pasientrom. Kapasiteten i avdelingen ble noe redusert i de første månedene etter brannen.

Somnofy - velferdsteknologi

En sykehjemsavdeling, Snytuva har prøvd ut somnofy over et par år. Dette er nå godt implementert og klart for videreføring i andre avdelinger. Det ble i 2024 gjort et forarbeid for å være klar til innføring av Somnofy i 2025 på neste sykehjemsavdeling, Kårstua. Somnofy er en kontaktløs søvn- og pustemonitor. Denne bidrar til økt kvalitet på tjenestene, bedre mulighet for forebygging av uheldige episoder og økt trygghet.

Gullruten

Høsten 2023 ble det igangsatt en ny transportordning for eldre, Gullruten. Dette fordi de eldre har gitt innspill på at det er et behov for et mer tilrettelagt transporttilbud enn kommunen hadde. Det har vært litt tregt å få deltakere med i ordningen, men i 2024 har vi endret litt i rutene og jobbet mer med bekjentgjøring, Dette har ført til at antall brukere har økt betydelig. Gullruten er svært viktig for de som benytter den.

Trivselsagenter og besøksverter

Det har på det meste vært 18 trivselsagenter og 3 besøksverter i gang til sammen på begge omsorgssentrene i år. De har bidratt til mye trivsel og aktivitet og vi får mange positive tilbakemeldinger fra beboerne. I tillegg ser vi har det er mange som søker på

stilling som trivselsagent, slik at det nok er blitt litt populært, noe vi synes er bra for fremtidig rekruttering.

Andre tiltak for trivsel og aktivitet

Det har vært mange arrangement med musikk og sosialt samvær på omsorgssentrene. På Hemnesberget har foreningene gått sammen og er med å arrangere hver sine treff på omsorgssenteret der. Kulturskolen har bidratt med sang og musikk regelmessig og det har vært utprøving med dans for beboerne.

Hukommelsesteam

Hukommelsesteamets hovedansvarsområde er å bistå fastlegene med utredning av demens og hukommelsesproblematikk. En viktig del er informasjon og oppfølging av pasienter samt pårørendearbeid. Det ble arrangert pårørendeskole for pårørende til personer med demens, der 8 personer deltok. Tilbakemeldingene på kurset er udelt positive. Hukommelsesteamet gjennomførte 15 utredninger i 2024.

Ressursgruppe for Lindrende behandling

Ressursgruppa jobber for og med mennesker med uhelbredelig sykdom. Gruppa er opptatt av at disse pasientene skal få fremme sine behov når livet går mot slutten, og ønsker å imøtekomme disse så langt det lar seg gjøre. Det er et mål lokalt og nasjonalt, at de som ønsker det skal ha muligheten til å dø hjemme eller å få være hjemme så lenge de ønsker. Ressursgruppa med Kreftkoordinator har ansvar for "Pakkeforløp hjem" i kommunen i samarbeid med helseforetaket.

Hjemmetjenesten

Hjemmesykepleien og boligene på omsorgssentrene arbeider sammen om tilbud til hjemmeboende brukere. Det er økt behov for samarbeid og utvikling av tjenestene. Utfordringene i fremtiden i forhold til manglende personell og kompetanse gjør at det må tenkes annerledes for å løse oppgavene fremover. Det har i to år vært jobbet med prosjektet “bemanningsledelse”, der det konkret jobbes med å se på hvordan oppgavene fordeles i dag, og hvordan dette kan gjøre annerledes. Dette prosjektet skal det jobbes det med videre, men da som et TØRN prosjekt.

TØRN prosjekt

I 2024 ble Hjemmebaserte tjenester avdeling KOM med i prosjekt Tørn Nord-Norge i regi av KS. Tørn er et nasjonalt satsingsprosjekt og finansieres delvis gjennom tilskuddsmidler. KS-prosjektet Tørn jobber med å fordele arbeidsoppgavene i tjenesten bedre og organisere arbeidet på andre måter. Fokuset er rett kompetanse til rett tid. Prosjektet er organisert med prosjektleder som er frikjøpt i 20%, og er et samarbeids prosjekt mellom vernetjenesten, tillitsvalgte, leder og øvrige ansatte i avdelingen. Prosjektperioden går ut 2025.

Mentorprosjekt

Helse og omsorg har inngått en forpliktende samarbeidsavtale med studiesenter RKK Ytre Helgeland og KS-prosjekt *Jobbvinner* om deltakelse i et utviklingsverksted for mentorer i Nordland. Dette betyr blant annet at det skal gjøres en jobb med å få etablert et mentorprogram og utdanning av mentorer. Prosjektet startet høst 2023 og skal være ferdig implementert høsten 2025. Målet er at det igjennom bedre ivaretakelse av nyansatte og de ansatte vi allerede har, skal forebygge frafall, rekruttere og beholde arbeidstakere bedre enn i dag. Det har i 2024 blitt jobbet godt i prosjektet. I hovedsak er alle forberedelser til å praktisk kunne begynne å bruke et tilpasset Mentorprogram ferdig, slik at implementeringsfasen starter i 2025. Vi har i inngått et samarbeid med Rkk-Vefsn, kommunene Grane og Vefsn der vi søkte om tilskudd til mentorprosjektet. Vi fikk et tilsagn på 1 million, noe som kommer godt med i videre arbeid med dette.

Generelt om helseenheten

Enhet helse omfatter miljøtjenesten, legetjenesten, kommunepsykolog, fysioterapi, ergoterapi og friskliv, samt tjenesten for rus og psykisk helse. Også støttekontakt er organisert under helseenheten. Enheten ledes av en enhetsleder og fem avdelingsledere som jobber i team.

Ressurskrevende brukere

	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
Antall brukere	8	7	7	11	9	9	10	12	11

Kommunen mottar en viss refusjon for lønnsutgifter knyttet til denne brukergruppen.

Legetjenesten

Tjenesten startet 2024 med to vakante legehjemler, noe som har påført tjenesten store merutgifter til vikarbyrå. Tjenesten har til sammen hatt en LIS1 lege i 2024. Det lyktes å rekruttere ny fastlege i 2023. Nytilsatt fastlege starter mars 2025, etter endt verneplikt. Ved årets slutt er det derfor kun èn ledig legehjemmel. Legetjenesten har utarbeidet legeplan som ble ferdigstilt 2024. Legetjenesten har også siden 2024 hatt et samarbeid mellom kommunene på Helgeland gjennom prosjektet *"helgelandslegen"*, med mål om å rekruttere flere leger til regionen.

Frisklivssentralen

Frisklivssentralen har gjennomført individuell oppfølging søvn, kosthold og trening, og gjennomført treningsgrupper, bassenggrupper og barseltrening. Nytt i 2024 er søvnkurs med god deltagelse.

Seniortrimmen som startet i fjor på samfunnshuset i Korgen, driftes videre med godt oppmøte. Gruppen har hatt ca. 20 deltakere og driftes av frivillige instruktører og en person som lager til kaffe og noe til.

Totalt har det vært 275 deltakere ved frisklivssentralen i 2024 og det er gjennomført ca. 700 konsultasjoner og treningsgrupper. Ansatte gjennomført kurs i motiverende intervju, samt deltatt på frisklivssamlinger for Nordland og Helgeland.

Fysioterapitjenesten

Fysioterapitjenesten fordeler sine ressurser på frisklivssentralen, barn, hjemmeboende voksne og institusjon, i tillegg til å være endel av mestring- og vurderingsteam. Tjenesten for barn jobber på helsestasjon, i barnehage, på barneavlastningen, i skole og hjemmebesøk ved behov. Fysioterapeuten kartlegger og undersøker, har en-til-en oppfølging og veileder familier og personell rundt barna. I 2024 er det gjennomført 16 4-månederskotroller i helsestasjon og 223 timer med en-til-en-behandling og oppfølging av barn mellom 0 og 18 år.

Fysioterapeut for voksne deler sin tid mellom institusjon og hjemmeboende. I 2024 hadde fysioterapitjenesten en turnus-fysioterapeut som bidro positivt for tjenesten i perioden august og ut året. I tillegg har fysioterapeut bidratt i treningsgrupper ved frisklivssentralen.

Forebyggende hjemmebesøk

Det er gjennomført 29 (av 41 aktuelle) forebyggende hjemmebesøk til hjemmeboende som fyller 80 og ikke mottar tjenester fra kommunen. Det ble også gjennomført en åpen dag for eldre med innslag med tema fra reformen *Bo trygt heime.* Det er ansatt en prosjektmedarbeider 100% som har gjennomført disse tiltakene.

Digital hjemmeoppfølging (DHO)

Helse og omsorg startet opp med et interkommunalt prosjekt for implementering av DHO. Dette gjør vi sammen med klyngen Indre Helgeland og Helgelandssykehuset.

DHO innebærer at bruker følges opp i hjemmet med bl.a. egenmåling og selvrapporterte opplysninger. Resultatene sendes digitalt til helsetjenesten som vurderer og følger opp brukeren ved behov. Vi har satt sammen en tverrfaglig prosjektgruppe som skal jobbe videre med temaet. Det ble i 2024 kjøpt inn utstyr for oppstart av DHO, og gjennomført prosjektmøter og deltatt på inspirasjonsdag i Mosjøen. Videre informerte prosjektleder om erfaringer fra prosjektet til klyngen ytre Helgeland på inspirasjonsdag i Sandnessjøen.

Rus og psykisk helse (ROP)

ROP-tjenesten hadde i året 2024 160 aktive saker, hvorav 112 var nye henvendelser. Alle som har henvendt seg har fått tilbud enten i form av individuell oppfølging, kafe- og turtilbud, samtalegrupper og/ eller kurs.

Nytt av året er tilbud om gruppesamtaler. Dette er delt inn i tre temagrupper; sorggruppe, traumegruppe og refleksjonsgruppe.

Etablering av de ulike kurs – og gruppetilbudene er med på å bidra til fravær av venteliste.

I oktober fikk ROP-tjenesten knyttet til seg kommunepsykolog. Med dette får tjenesten styrket sin kompetanse i jobben med å tilby gode tjenester.

ROP har arrangert fire bussturer til Hemavan med shopping og bevertning. Torsdagsturer har vært gjennomført en gang per måned med ulike destinasjoner i hele kommunen som turmål. Turgruppa hadde i september tur til Bessedørdalen med bål og bærplukking.

Året ble også i år avsluttet med julebord for brukere og ansatte på Kaffesiken i Bleikvasslia.

Det overordnede målet med ROP at de som har behov for psykisk helsehjelp skal få god og lett tilgjengelig hjelp, og denne hjelpen skal bidra til å gi best mulig psykisk helse og livskvalitet.

Støttekontakt og miljøarbeid

Per i dag er det i underkant av 17 voksne som har støttekontakt i form privatpersoner som bidrar for at disse skal få en aktiv og meningsfylt fritid. I tillegg er det miljøarbeidere i ROP-tjenesten som har både turgrupper og andre lavterskeltilbud.

Kommunepsykolog

I 2024 fikk Hemnes kommune ansatt kommunepsykolog. Psykologen jobber både for Hemnes og Hattfjelldal kommune (20%) Arbeidsoppgavene er blant annet kollegaveiledning, faglig utvikling og kvalitetssikring i tjenestene. Kommunepsykologen samarbeider med spesialisthelsetjenesten og andre relevante etater.

Miljøtjenesten

Tre barn hadde institusjonsavlastning frem til mai og ved årsskifte hadde fire barn vedtak.

Fem barn har avlastning i private hjem. Kommunen rapporterer 22 brukere med enkeltvedtak og PU-diagnose.

Miljøtjenesten har brukere som deltar aktivt på ulike arrangement både i kommunen, men også på andre aktiviteter tilpasset målgruppen, som sommer- og vinteraktivitetsuken i regi av Rana kommune. Noen ansatte og beboere deltok også i 2024 på polarlekene i Salten, en vinteraktivitetsuke de har deltatt på i flere år. Flere brukere er også aktiv i frivillig arbeid.

Prestegårdshagen bofellesskap fikk ferdigstilt renovering av to leiligheter i november, til stor glede for beboere av bofellesskapet.

Fra 2024 har miljøtjenesten deltatt i nettverk for tjenesteutvikling av helse- og omsorgstjenester til personer med utviklingshemming på Helgeland. Tjenesten jobber systematisk med forbedringsarbeid etter nasjonal veileder" *Gode helse- og omsorgstjenester til personer med utviklingshemming*. Målet med veilederen er å bidra til at personer med utviklingshemming og deres familier får leve gode liv i tråd med egne forutsetninger, ønsker og behov.

NAV

NAV Hemnes er 50 % statlig og 50 % kommunalt, med kommunalt ansatt leder. Den statlige siden tilhører tjenesteområde Rana sammen med Nesna og Hattfjelldal, der Rana er hovedkontor og har et særskilt ansvar for oppgaveløsning i tjenesteområdet når det gjelder tiltaksmidler og markedsarbeid.

NAV har et nytt og funksjonelt databehandlersystem for sosialhjelp som ivaretar elektroniske overføringer mellom NAV og kommunen, og gir et hel-elektronisk tilbud til innbyggerne. Med et betydelig antall flyktninger bosatt i kommunen er det likevel et betydelig antall søknader som må håndteres manuelt, ettersom mange ikke innfrir kravene som settes for å få tilgang til Bank-ID.

NAV Hemnes har en avtale med Hasvo om tiltak for unge som mottar sosialhjelp. Dette skal utvikles i takt med opprettelsen av en tverrfaglig ungdomsgruppe i kommunen som så vidt ble påbegynt i 2022 og vedvarer. Tiltaket vekker oppmerksomhet også utenfor kommunen og er et viktig lavterskeltilbud der man kan jobbe med motivasjon og arbeidsevne i trygge omgivelser.

Økningen i antall brukere av Nav sine tjenester fortsetter. Økningen skyldes blant annet at det er vanskeligere enn tidligere å få jobb uten utdanning for de unge, og at for mange familiene er det blitt dyrere å leve for de som ikke har full jobb. Mange unge sliter med sammensatte utfordringer som krever oppfølging og bistand over tid.

Den økte bosettingen av flyktninger har medført en betydelig økning i pågang på sosiale tjenester og ytelser. I kombinasjon med at kontoret har hatt bemanningsmessige utfordringer, har saksmengden medført en krevende situasjon for Nav Hemnes i 2024. Kontoret har hatt lederbistand fra Nav Nesna og Nav Vefsna gjennom hele året.

FLYKTNINGETJENESTEN

I mars 2022 startet krigen i Ukraina og Hemnes kommune var tidlig ute med å ta imot flyktninger fra denne konflikten. I starten var arbeidet organisert som et midlertidig mottaksapparat under NAV, men ble etter hvert etablert som en selvstendig avdeling med egen leder. I 2024 har kommunalsjef for Helse og omsorg hatt det overordnede ansvaret for flyktningetjenesten.

Flyktningetjenesten er lokalisert på Hemnesberget og hadde ved utgangen av 2024 til sammen 5,6 årsverk. Herunder inngår stillinger som leder, programveileder, miljøarbeider, språkkonsulent og vaktmester.

Flyktningetjenesten i Hemnes kommune er en velfungerende etat med høy kompetanse og stor kapasitet. I 2024 har tjenesten fortsatt arbeidet med bosetting og integrering av flyktninger. I løpet av året har totalt 81 personer blitt bosatt. Dette antallet inkluderer både enkeltpersoner og familier, med en hovedvekt av flyktninger fra Ukraina. Majoriteten av flyktningene er bosatt på Hemnesberget, det er i tillegg bosatt et mindre antall i Korgen.

Kvinner	28
Menn	26
Barn	27

Tjenesten har jobbet målrettet for å sikre en helhetlig og bærekraftig integreringsprosess for de nyankomne. Dette gjort i tett samarbeid med andre kommunale enheter og næringsliv. Alle voksne har fått tilbud om oppstart i introduksjons-programmet og barna har startet i skole og barnehage. Voksne flyktninger skal ved siden av norskundervisningen, ha tilgang til språkpraksis. Språkpraksis gjennomføres i ulike bedrifter og det arbeides kontinuerlig med å sørge for tilgjengelige praksisplasser.