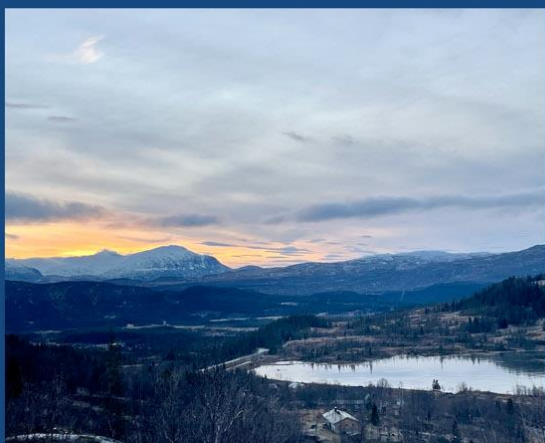




ÅRSRAPPORT

2022



Hemnes kommune
Skaperglede mellom smul sjø og evig snø

INNHALDSFORTEGNELSE

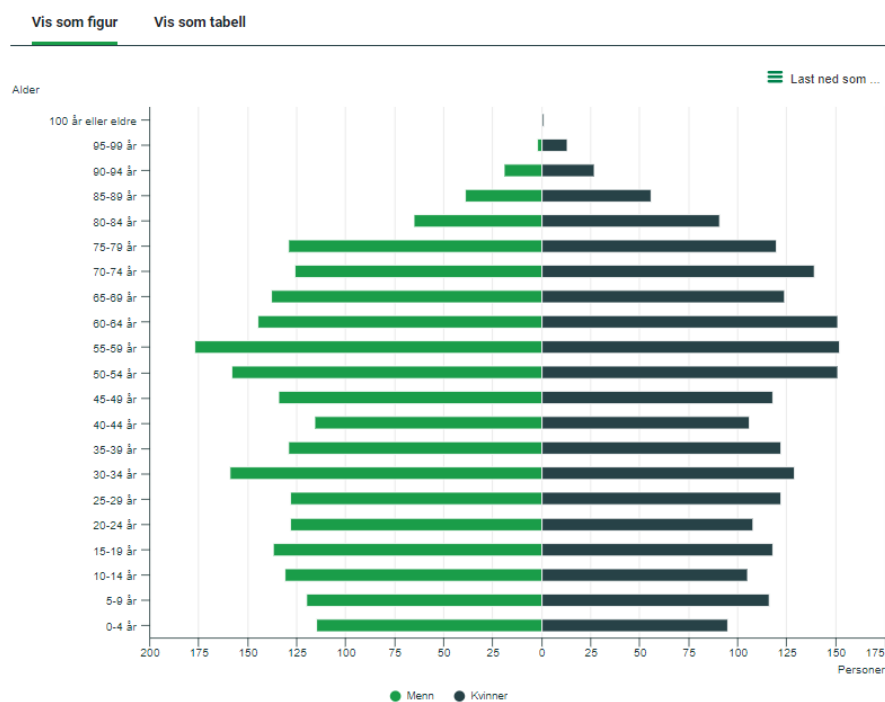
FAKTA OG NØKKELTALL	2
ORFØRERS KOMMENTAR	5
KOMMUNEDIREKTØRENS KOMMENTAR	6
REGNSKAP	8
STABEN	12
INTERNKONTROLL OG LIKESTILLING	16
OPPVEKST OG FAMILIE	17
TEKNISKE TJENESTER	22
HELSE OG OMSORGSTJENESTEN.....	26
ÅRSVERK	34
NÆRVÆRSARBEID.....	35
MÅL OG RAMMER	36
IKKE ØKONOMISK MÅL	39

FAKTA OG NØKKELTALL

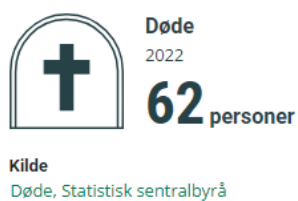
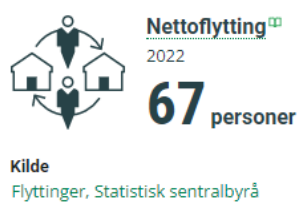
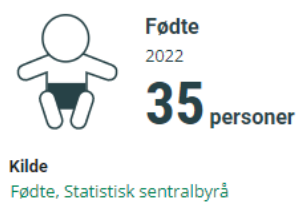
Befolkning



Aldersfordeling for innbyggerne i kommunen



Endringer i befolkningen



Nøkkeltall (x1000)	2019	2020	2021	2022
Driftsinntekter pr innb.	114	119	123	129
Skattinntekt pr innb.	30	30	33	34
Rammetilskudd pr innb.	37	40	41	43
Kraftinntekter pr innb. [1])	15	19	17	0
Driftsutgifter pr innb.	112	115	123	133
Investering pr innb.	8	9	11	19
Gjeld pr innb.	122	120	125	132
Netto gjeld per innbygger [2]	103	107	110	0
Antall innbyggere	4 454	4 428	4 420	4 459

[1] Inkl naturressurskatt

[2] Gjeld fratrukket totale utlån og ubrukte lånemidler

Driftsinntekter (x1000)	2019	2020	2021	2022
Rammetilskudd	166 153	175 746	180 677	190 220
Inntekts og formueskatt	131 414	130 776	144 715	150 101
Eiendomsskatt	42 392	53 304	59 483	56 200
Andre skatteinntekter	10 629	11 345	11 728	11 728
Andre ovf og tilskudd fra staten	13 945	15 361	14 734	24 662
Ovf og tilskudd til andre	54 946	51 670	51 923	56 605
Brukerbetalinger	19 238	17 863	19 726	20 866
Salgs og leieinntekter	67 593	68 871	58 823	67 008
	506 310	524 937	541 809	577 390

Driftsutgifter (x1000)	2019	2020	2021	2022
Lønnsutgifter	280 866	286 911	299 151	310 772
Sosiale utgifter	49 182	44 639	47 276	51 896
Kjøp av varer og tjenester	94 801	94 988	104 826	129 049
Overføringer og tilskudd til andre	49 340	53 262	61 679	69 990
Avskrivninger	29 166	29 839	30 506	31 600
Fordelte utgifter	-2 838	0	0	0
	500 517	509 640	543 438	593 307

Arbeidskapital (x1000)	2019	2020	2021	2022
Omløpsmidler	179 772	173 751	200 192	197 421
Kortsiktig gjeld	-66 696	-68 359	-76 734	88 122
Arbeidskapital	113 076	105 393	123 458	285 543
Endring	16 213	-7 684	18 065	162 085

Grunnlikviditet (x1000)	2019	2020	2021	2022
Omløpsmidler	179 772	173 751	200 192	197 421
Korr for premieavvik	-38 011	-35 011	-50 366	-54 945
Fond (eks.disposisjonsfond)	-34 745	-41 610	-46 465	-49 242
Ubrukte lånemidler	-39 686	-11 087	-16 190	-10 679
Kortsiktig gjeld	-66 696	-68 359	-76 734	-88 122
Grunnlikviditet	634	17 684	10 438	-5 566

Nøkkeltall	2019	2020	2021	2022
Likviditetsgrad 1	1,73	1,65	1,51	1,20
Likviditetsgrad 2	2,70	2,54	2,61	2,24
Resultatdekningsgrad	36,8 %	38,3 %	39,7 %	36,7 %
Skatte/rammetilskuddsgrad	59,5 %	60,1 %	59,9 %	57,4 %
Resultatgrad	1,1 %	2,9 %	-0,3 %	-2,8 %
Nettoresultatgrad	2,4 %	4,4 %	2,4 %	-1,4 %

Likviditet er mål på kommunes løpende betalingsevne og defineres som omløpsmidler minus kortsiktig gjeld

En del av omløpsmidlene er øremerket og kan derfor ikke brukes fritt.

Omløpsmidler fratrasket øremerkede midler kalles grunnlikviditet. Negativ grunnlikviditet innebærer at kommune ikke vil ha midler til å innfri alle øremerkede midler mens positiv grunnlikviditet betyr at kommunen kan innfri alle øremerkede midler

Likviditetsgrad 1 viser i hvilken grad kommunen evner å finansiere sin kortsiktige gjeldsforpliktelser
Bør være større enn 1.

Likviditetsgrad 2 viser forholdet mellom sum omløpsmidler og kortsiktig gjeld.
Bør være større enn 2 for at kommunens likviditet skal være god.

Resultatdekningsgrad viser hvor stor del av driftsutgiftene som dekkes av skatteinntekter.
Desto lavere skattedekningsgrad desto større avhengighet av andre inntekter.

Skatte/rammetilskuddsgrad viser hvor stor del av driftsutgiftene som dekkes av skatteinntekter og rammetilskudd. Desto lavere skatte/rammetilskuddsgrad desto større avhengighet av andre inntekter.

Resultatgrad viser hvor mye som er disponibelt til å dekke annet en sektorens driftsutgifter.
Resultatgraden må være positiv. Negativ resultatgrad betyr at økonomien er i alvorlig ubalanse fordi kommune bruker av arbeidskapitalen for å dekke løpende utgifter.

Netto resultatgrad forteller hvor stor del av driftsinntektene som kan benyttes til finansiering av investeringer og avsetninger. Dersom den er negativ har kommunen ikke økonomisk evne til hel eller delvis finansiering av investeringer eller bæreevne til å driftsfinansiere avsetninger.

ORDFØRERS KOMMENTAR

Det jeg husker best fra 2022 var at det igjen ble mulig å samles fysisk i kommunestyret. Å bruke nettet gikk oftest bra, men det å kunne komme sammen er nok langt å foretrekke. Mulighetene for å snakke sammen må aldri undervurderes. På nettet var det ikke mulig å føre de små samtaler som ikke sjelden munner ut i fornuftige vedtak. Nettmøter er kommet for å bli, og de er veldig praktiske i arbeidssituasjonen. Men som erstatning for fysiske kommunestyremøter fungerer de dårlig. La oss håpe at vi ikke må forlate fysiske møter i framtida.

Ellers vil jeg nevne at jeg ble utrolig glad da jeg fikk beskjed om vi kom til å få kongelig besøk. Nå var det riktignok sperrefrist på nyheten, men likevel. Uansett var så jeg utrolig lyst på tilværelsen i jula. Det hadde jo vært jobbet med dette en del tid, likevel var alle problemer borte da meldingen kom fra statsforvalteren. Denne historiske begivenheten er det all grunn til å glede seg over.

Omorganiseringen i staben er det knyttet store forventninger til. Nødvendigvis er det ikke slik at når det nye er prøvd, så synes det gamle best. All endring trenger tid, man trenger tid til å tilpasse seg. At tiden var moden for endring, hersker det ingen tvil om.

Krigen i Ukraina medførte at vi fikk nye bekjentskaper. Selvsagt skal vi bidra så godt vi kan,

men å sette oss inn i de lidelser de har gjennomgått, er nok helt umulig. Vårt oppdrag blir å hjelpe dem så godt vi kan. Det føler jeg meg sikker på at alle gjør.

Prosjektet med tilskudd til nyetablerere ble avsluttet ved nyttår. Dette bidro til at ganske mange fikk

anledning til å erverve ny bolig. Dette var en investering for framtida som vil gi god avkastning. I det meste ble nedgangen i folketallet redusert. Ved nyttårstid sto mange spennende prosjekter på beddingen. Tiden vil vise om disse blir realisert. Å øke antall arbeidsplasser i kommunen er svært ønskelig. Kommunens utgifter øker, derfor er det høyst nødvendig å styrke inntektssiden.

Så er det helt nødvendig for meg å takke alle samarbeidspartnere, så vel i den politiske verden som i den administrative, for et utmerket samarbeid gjennom hele året. Et godt samarbeid er den beste garanti for et godt resultat.



Ordfører Paul Asphaug

KOMMUNEDIREKTØRENS KOMMENTAR

Innledning

Denne årsmeldingen, sammen med årsregnskapet, gir et godt bilde av aktivitet og status for året 2022. I min kommentar vil jeg trekke frem noen forhold. Disse er beskrevet mer detaljert i årsmeldingen.

Covid/ Krig i Europa

Hemnes kommune har de siste år vært preget av pandemien Covid-19. Denne hadde også innvirkning på våre tjenester i 2022. Hovedfokus for Hemnes kommune var å sikre liv og helse samt prioritere våre mest sårbare brukere.

I februar 2020 gikk Russland til angrep på Ukraina. Krigen har preget verden og Norge i form av: Menneskelige lidelser, flyktningebølge, prisøkning og renteøkning. Hemnes kommune var på tilbudsiden i forhold til flyktninger som selv tok kontakt med kommunen. Senere kom bosettingen inn i en mer planmessig ramme. I løpet av året bosatt Hemnes kommune 53 personer-

Omstilling og effektivisering

Å effektivisere driften og samtidig opprettholde en forsvarlig drift er krevende. Det ble igangsatt et systematisk arbeid i 2020. På grunn av Covid pandemien og senere krigen i Europa er dette arbeidet kraftig forsinket. Viktige tiltak i 2022 er:

Ny kommunelov, nye reformer og behov for tiltak for å styrke utviklingskraften spesielt i forhold til næringsutvikling, rekruttering og befolkningsutvikling gjorde at arbeidet med utvikling ble prioritert i 2022.

-Ny administrativ organisering ble vedtatt tidlig i 2022 og satt i verk etter sommerferien.

Hovedbegrunnelsene var:

-Bedre samarbeid på tvers

-Håndtere nye reformer

-Styrke kommunenes utviklingskraft.

-Rekruttering. Kommunestyret bevilget midler til et rekrutteringsprosjekt. Prosjektet ble startet opp etter ferien. Omfatter også rekruttering fra utlandet.

Nærvær/ sykefravær vil være viktig i omstillingsarbeidet. Dette tema har i flere år vært høyt prioritert i Hemnes kommune. Det er utarbeidet en avtale mellom partene, Hemnesavtalen. Fraværet

ble redusert i 2022, til 8.4% mot 9.5 % året før. Målet kommunestyret har satt er 6.5%

Næring/ utvikling.

Også i 2022 har det vært et godt regionalt samarbeid, spesielt med RU Rana. Det at Hemnes kommune har vært synlig på vår felles nettportal har ført til en rekke henvendelser fra internasjonale aktører som undersøker muligheten for utnyttelse av kraftoverskuddet i regionen. Dette gjelder både etablering av datasenter og hydrogenproduksjon.

Våren 2021 sendte Hemnes kommune en søknad til Nordland Fylkeskommune om støtte til et omstillingsprosjekt. Mål: Etablering av nye arbeidsplasser styrking av eksisterende næringsliv. Søknaden ble positivt mottatt. I første omgang ble det bevilget midler til et forprosjekt. Forutsatt at hovedprosjektet godkjennes i 2022 bevilger Fylkeskommunen 6 mill .kr. over 3 år. Egenandelen for hemnes kommune er 2 mill. kr. slik at total projektramme er 8 mill. kr. Egen prosjektleder tiltrådte i november 2021.

Det har vært arbeidet målrettet med målsettingene i prosjektet i 2022. Det gjelder både nye aktører, eksisterende næringsliv og stedsutvikling. Det at planavdelingen i løpet av året «ble mer robust» er viktig i forhold til fremdriften av arbeidet med utvikling,

Som et tiltak for å øke bosetting samt bidra til å bedre den demografiske sammensetningen ble en prøveordning for kommunalt boligtilskudd igangsatt i 2020. Ordningen ble videreført i 2022, da ble det behandlet 73 søknader. Ordningen ble vedtatt avvirket fra 31.12.22. Det har blitt utbetalt 28.6 mill. i perioden 2020-2022- Av dette er det kr. 3.6 mill som er avsatt og utbetales etter mottatt dokumentasjon.

Leve hele livet

En viktig satsning som vil strekke seg over flere år ble igangsatt i 2020. Bakgrunnen er Stortingsmelding nr. 15. «Leve hele livet»- en kvalitetsreform for eldre. Arbeidet vil omfatte alle deler av våre tjenester, frivillig sektor og resten av samfunnet. Å skape et aldersvennlig samfunn vil være en stor jobb for Hemnes kommune og samfunnet generelt.

Heltid for fremtiden.

Det viktige arbeidet med å skape en heltidskultur har fortsatt i 2022, med enda bedre resultat.

Gjennomsnittlig stillingsstørrelse i prosent er nå 87.4 mot 57 i 2017. Dette er resultater som, selv målt opp mot nasjonale tall, er meget sterke.

Fiberutbygging/ Villmarksnett.

Villmarksnett hadde ingen nye utbygginger i 2022, men drifter nå en utbygging i regi av Grane kommune. Innebærer 150 nye kunder. Antall kunder ved utgangen av 2022 er 820.

Budsjett -og økonomiplanprosess/ Regnskapsresultat 2021

Både budsjett – og økonomiplanprosess ble i 2022 ble preget både av pandemien og konsekvenser og usikkerhet forbundet med krigen. Det var nødvendig å forskyve planlagte milepæler. Gjelder spesielt ambisjonen om å behandle investeringsbudsjett i juni.

I juni 2022 fastsatte kommunestyret mål som rådmannen skulle legge til grunn for sitt forslag til budsjett og økonomiplan.

Netto driftsresultat i 2022 er – 8.1 mill kr. Det utgjør 1.4% av netto driftsinntekter. I løpet av 2022 ble budsjett regulert flere ganger slik at det til slutt var budsjettert med 31.9 i netto negativt driftsresultat.

Dermed ble netto driftsresultat for 2022 kr. 23.7 mill bedre enn budsjett.

Ved årets slutt er samlede driftsfond kr. 94.6 mill kr. fordelt mellom disposisjonsfond på kr. 57.6 mill. og bundne driftsfond på kr. 37 mill.

Budsjett 2021, økonomiplan 2021-2024

Hemnes kommunes økonomiske situasjon er krevende. Kommunen har et betydelig behov for omstilling for å kunne tilpasse løpende utgifter til løpende inntekter. Det er viktig å redusere avhengigheten av kraftinntekter for å sikre forsvarlig drift.

Hemnes kommune er en kraftkommune og har av den grunn ekstra store frie inntekter. Kommunen opplever at kraftinntektene svinger kraftig fra år til år. Kraftinntektenes andel var 19% i 2022 mot 23% i 2020. Det blir en utfordring å unngå at disse svingningene direkte påvirker årlig tjenesteproduksjon.

Lånegjelden er høy. Kommunen bør stabilisere eller helst redusere denne. Lånegjeld pr innbygger har økt fra 110.296 i 2021 til 111.693 i 2022. Netto lånegjeld i prosent av driftsinntekter er i 2022 er redusert fra 89,9 prosent til 86,3 prosent.

Gjennomgang av kommunal bygningsmasse avdekket et vedlikeholdsetterslep som det minst vil ta to

økonomiplanperioder å håndtere. Det ble igangsatt et arbeid som skal munne ut i en prioritert fremdriftsplan

Årlige løpende driftsutgifter bør ikke finansieres av fond. Effektiv drift og optimal bruk av kommunens ressurser er viktig. For å oppnå gode løsninger kan det bli behov for å gjøre investeringer i ny teknologi.

Utfordringer

-Fortsatt egen kommune? Utfordringene beskrevet i og budsjett- og økonomiplanprosessen viser at det vil være nødvendig med kontinuerlig fokus på endring/forenkling og økonomistyring i årene som kommer.

-På lang sikt er demografi (antall innbyggere og alderssammensetningen av innbyggerne) vår største utfordring.

-Fortsatt prioritering av arbeidet med å legge til rette for tilflytning og etablering av arbeidsplasser vil være av avgjørende betydning

-Tilgang på arbeidskraft vil også være en stor utfordring i årene som kommer.

-Kraft: Hemnes kommune er meget sårbar for prisvariasjoner i kraftmarkedet.

Avsluttende kommentarer

Gjennom godt samspill og hardt arbeid er det nå opparbeidet et økonomisk handlingsrom. Dette bør brukes med omtanke og forsiktighet, gjøre de kloke valgene. Da vil Hemnes kunne fremstå som en livskraftig kommune i årene som kommer

Til slutt vil rådmannen takke alle for godt samarbeid i 2022.



Kommunedirektør Amund Eriksen

REGNSKAP

Skatteinntekter

Hemnes kommunes skatteinntekter for 2022 er kr 150 mill. hvorav naturressursskatt utgjør kr 34 mill. Tilsvarende for 2021 var kommunens andel av skatteinntektene kr 144,7 mill. og naturressursskatten kr 33,9 mill. Skatt på formue og inntekt til kommunen er økt med 3,7% fra 2021 til 2022. Mellom 2020 og 2021 økte skatteinntektene med 10,6%

Årets resultat, drift

Positivt netto driftsresultat gir kommunen økonomisk handlingsrom og muliggjør økt nedbetaling av lån, overføring fra drift til investering og oppbygging av fondsreserver.

Kommunen har derfor som mål for økonomiplan-perioden (2022-2025) at netto driftsresultat skal utgjøre minst 1 % av sum driftsinntekter.

Netto driftsresultat i 2022 ble -kr 8,1 mill.

Det utgjør -1,4% av sum driftsinntekter.

Imidlertid er opprinnelig budsjett 2022 saldert ved å bruke kr 10 mill av disposisjonsfond og avsette kr 8,5 mill. til rentefond og kraftfond, slik at budsjettert netto driftsresultat i utgangspunktet var -kr 1,4 mill. eller -0,3% av sum driftsinntekter

I løpet av året ble budsjett regulert flere ganger slik at det til slutt var budsjettert med kr 31,9 mill i netto negativt driftsresultat som er -6,2% av sum driftsinntekter.

Netto driftsresultat for 2022 ble kr 23,7 mill bedre enn budsjett.

Netto bruk av disposisjonsfond i 2022 er kr 8,5 mill.

Ettersom budsjettert netto bruk av disposisjonsfond var kr 31,2 mill. ble saldo for disposisjonsfondene kr 22,6 mill. større enn budsjettert.

Årets resultat, investering

Investeringsregnskapet er avsluttet med et udekket beløp på kr 2 861 326.

Det var budsjettert med salg av bygninger og næringsstomter for kr 11,3 mill. mens det kun er solgt for kr 3,4 mill.

Sum investeringsutgifter 2022 er kr 86,1 mill. hvor av kr 1,4 mill. er egenkapitalinnskudd i KLP.

Investeringer i varige driftsmidler for Hemnes kommune i 2022 er kr 84,6 mill.

I tillegg til egne investeringer er det over investeringsregnskapet utbetalt kr 9,5 mill. i Startlån 2022 mot kr 5,9 mill. i 2021. Mottatt avdrag fra låntakere av Startlån er kr 8,3 mill. Kommunen har betalt kr 1,9 mill. i avdrag på lån tatt opp i Husbanken til Startlån/formidlingslån. Det er i 2022 avsatt kr 6,4 mill. til bundne investeringsfond. Disse midlene vil senere bli brukt til nedbetaling på lån tatt opp til videreutlån.

Kommunen mottok kr 3,5 mill. fra Statens vegvesen (2021) til anskaffelse av tankvogn. Tankvognen ble anskaffet i 2022. Tilskuddet som var avsatt til bundet investeringsfond i 2021 er brukt i til formålet i 2022.

Kommunen har også mottatt kr 1,57 mill. i avdrag på ansvarlig lån fra Helgelandkraft AS. Ved utgangen av året utgjør ansvarlig lån Helgelandkraft kr 6,2 mill. Lånet vil være nedbetalt i løpet av 2026.

Fond

Ved årets slutt er samlede driftsfond kr 94,6 mill. fordelt mellom disposisjonsfond kr 57,6 mill. og bundne driftsfond kr 37 mill.

Disposisjonsfondene er redusert med kr 8,5 mill. i forhold til 2021 mens saldo på bundne driftsfond er redusert med kr 0,1 mill.

Gjeld

Kommunens samlede langsiktig gjeld pr. 31.12.2022 er kr 1 411 mill. hvorav pensjonsforpliktelsene utgjør kr 823,2 mill. Av samlet lånegjeld på kr 588,3 mill. er kr 49,6 mill. tatt opp til videre utlån (Startlån). Resterende, kr 538,7 mill. er lån til finansiering av egne investeringer (kr 396,8 mill.) og selvkostinvesteringer (141,8 mill.).

Lånegjeld per innbygger er kr 125 207 mot kr 24 773 ved utgangen av forrige år. Netto lånegjeld er kommunens lån fratrukket utlån og ubrukte lånemidler. Netto lånegjeld per innbygger er økt fra kr 110 296 i 2021 til kr 111 693 i 2022. Netto lånegjeld i prosent av driftsinntekter er redusert fra 89,9% i 2021 til 86,3% i 2021. I Hemnes bor det pr. 4. kvartal 2022 4 459 personer. Dette er en økning på 39 personer fra 4. kvartal 2021.

Hemnes kommune betalte kr 21,4 mill. i avdrag på lån i 2022 mot 20,2 mill i 2021.

Avvik mot budsjett

Økonomisk oversikt viser at netto driftsresultat ble minus kr 8,1 mill. Netto driftsresultat utgjør minus 1,4% av sum driftsinntekter i 2022.

Det er overført kr 0,5 mill. fra drift til finansiering av investeringer.

Øremerkede midler som ikke er brukt i 2022 må avsettes til bundne driftsfond. I 2022 er det brukt mer av bundne driftsfond enn det er avsatt slik at netto avsetning til bundne driftsfond ble kr 0,1 mill.

Netto bruk disposisjonsfond ble kr 8,6 mill. Ettersom det var budsjettet med netto bruk av disposisjonsfond på kr 31,2 mill det brukt kr 22,6 mill mindre enn budsjettet.

Regnskapsførte utgifter er kr 13,5 mill. lavere enn budsjetterte nettorammer til enhetene. I enhetenes nettorammer, vedtatt av kommunestyret, inngår også inntekter som ikke skal medtas i Bevilgningsoversikt §5-4 del II. Avvik per enhetsområde framgår av tabellene under.

Pensjonspremien som er belastet regnskap er kr 39,5 mill.(utgift). Det er kr 9,4 mill. mindre enn budsjett. Korrigert for dette blir mindreforbruket i enhetsområdene kr 4 mill.

Skatt på formue/inntekt og rammetilskudd i 2022 ble kr 340,3 mill. Dette er 14 mill. høyere enn budsjett. Skatteinngangen for kommunesektoren i 2022 var 12,7% høyere enn i 2021. Det opprinnelige skatteanslaget for 2022 var en nedgang på 2,5 %. Skatteinntekter utjevnes delvis gjennom rammetilskuddet (inntektsutjevning). Selv om skatteinntagangen er kr 1,3 mill lavere enn budsjett ble rammetilskuddet kr 15,3 mill. mer enn budsjett.

Gjennomsnittlig innskuddsrente i 2022 var 2,5%. Renteinntekter og rentekompensasjon var budsjettet til kr 3,4 mill. men ble kr 4 mill. Kommunens samlede bankinnskudd er pr 31.12.2022 kr 105,7 mot kr 115,8 mill. per 31.12.2021.

Renteutgifter var budsjettet til kr 5,6 mill. senere regulert til 10,2 mill. Betalte renter på kommunens lån ble kr 12,7 mill. Flytende rente på kommunens lån i januar 2022 var under 1% men økte flere ganger i løpet av året. Gjennomsnittrenten for lån med flytende rente i 2022 er 2,48%

Konsesjonskraft selges til fastpris for ett år av gangen, men på grunn av lave kraftpriser ble salg gjennomført i flere omganger.

Kjøper	Kvartal	Pris/Mwh	Solgt
Kinetic Energy	1	513,77	Aug 2021

Fjordkraft	2	172,7	Feb 2022
Entelios	3	143,4	Mai 2022
Entelios	4	237,72	Aug 2022

Kraften kjøpes til blanding av selvkost og OED pris pluss innmatingsavgifter. Kraftkjøpet faktureres av Statkraft til akontopris inntil selvkostberegninger foretas i okt./nov. og kommunen mottar korreksjonsoppgjør. Regnskap for de 4 siste år viser følgende utvikling i kjøpspris/Mwh:

Mwh	2019	2020	2021	2022
Volum	91900	89500	88300	87639
Kjøpspris	182,	160,3	190,9	173,8
Salgspris	350,0	368,8	233,7	294,5

Netto inntekt fra salg av kraft i 2022 ble kr 1,6 mill. høyere enn budsjett. Kommunen eier ca. 7% av aksjen i Helgeland kraft AS Selskapet utbetaler årlig ca.30% av resultat i utbytte til eierne. Ordinært utbyttet i 2022 er kr 7,3 mill. Fra Gjensidigestiftelsen mottok kommunen kr 0,155 mill. i utbytte.

Pensjonspremie, premieavvik og amortisering av tidligere års premieavvik er budsjetteres med bakgrunn i aktuaroppgaver fra pensjonsleverandør. Differansen mellom pensjonspremien og netto pensjonskostnad er oftest positiv og blir inntektsført. I 2022 ble premieavviket korrigert for amortisering av tidligere premieavvik (inntekt) kr 9,9 mill. mindre enn budsjettet.

Avvik mellom budsjett og regnskap

Politikk

	R2022	B2022R	R2021	Avvik
Nto utg	3492	4456	3542	964

Politikk har et mindreforbruk på kr 0,964 mill. Personalutgifter er kr 0,38 mill lavere enn budsjettet. Mindre utgifter også til godtgjøring, møtgodtgjørelse og pensjon samt refusjon for tapt arbeidsfortjeneste kr 0,172 mill. Mindre utgifter til kurs, reiser, hotell, transport m.m. kr 0,3 mill. Utgifter til regnskapsføring HKRF budsjettet her, men utgiftsført over kapittel 113 Kirken.

Kirken

	R2022	B2022R	R2021	Avvik
Nto utg	4320	4103	4217	-217

Merforbruk kr 0,217 mill. Utgifter til kjøp av regnskapstjenester til HKFR budsjettet kapittel 109, men regnskapsført på på dette kapittelet merutgift kr

ÅRSMELDING HEMNES KOMMUNE 2022

0,211 mill. Stipulert husleie Korgen menighetshus marginalt større enn budsjett.

Næring

	R2022	B2022R	R2021	Avvik
Nto utg	5760	7529	4589	1769

Mindreforbruk kr 1,7 mill. Utgiftene avhenger blant annet av hvorvidt det mottas søknader om næringstilskudd eller ikke. En del av næringsprosjektene er i startfasen med annen framdrift enn planlagt. Prosjektleder for næringsprosjekt har delvis vært utlånt til planarbeid.

Fellesoppgaver

	R2022	B2022R	R2021	Avvik
Nto utg	26894	28336	24901	1442

Mindreforbruk kr 1,4 mill. som skyldes mindre utgifter til fastlønn, lærlinger inkl. sosiale utgifter kr 2,8 mill. Økte inntekt ref.sykelønn kr 0,650 mill. Mindre inntekter fra andre refusjoner og statlige overføringer kr 1,4 mill. Kjøp av nytt saksbehandler-system (Elements) er budsjettet som investering men må belastes driftsregnskapet med kr 0,730 mill.

Ungdom og kultur

	R2022	B2022R	R2021	Avvik
Nto utg	3367	3003	2910	-364

Merforbruk kr 0,364 mill. Merutgifter lønn 0,061 mill., reise, kurs/opplæring 0,140 mill. Mindre avsatt til bundet fond 2021 en budsjettet i 2022. Statlig overføring fra Bufdir til å styrke oppvekstvilkår avsluttet 2021 men ble budsjettet også i 2022.

Enhet skole (Opplæring og kultur)

	R2022	B2022R	R2021	Avvik
Nto utg	73623	76069	71608	2446

Enheten har et mindreforbruk på kr 2.44 mill. Det utgjør en positiv differanse på 3.2%. Mindreforbruket skyldes bl.a. at budsjettregulering fra september ikke ble gjort for etter regnskapsslutt, det samme gjelder regulering av lønnsvekst. Det gjør at det har blitt kjørt noe strammer enn nødvendig. Refusjon sykelønn gir også et positivt bidrag.

Enhet barnehage

	R2022	B2022R	R2021	Avvik
Nto utg	43443	44002	41392	559

Enhet barnehage har i 2022 et mindreforbruk på 559 tusen. Dette skyldes manglende regulering av lønnsvekst. Enheten har videre hatt noe sykefravær, og mindre utgifter til vikarinnleie enn refusjon sykelønn, samt refusjon sykelønn.

Enhet Tekniske tjenester

	R2022	B2022R	R2021	Avvik
Nto utg	62530	67088	61620	4558

Enhet TEK hadde et mindreforbruk på kr 4,558 mill.

Enhet TEK hadde opprinnelig budsjett på 53,3 mill. Budsjettet ble i k-sak 44/22 regulert med kr 2,9 mill. på grunn av snørisk vinter, økte drivstoffkostnader, ledige omsorgsboliger og økte kostnader grunnet ny såravtale på brann. Boligtilskudd fikk i k-sak 15/22 en tilleggsbevilgning på 10 mill. Regnskapsmessig underforbruk på ca. kr 4,5 mill. kan forklares med at ikke hele budsjettet på boligtilskudd ble brukt, samt ledige lønnsmidler grunnet vakanser i administrasjon.

Selvkost

	R2022	B2022R	R2021	Avvik
Nto utg	3502	-502	2262	-4004

Høye avskrivninger som ikke er budsjettet, overforbruk av lønnsmidler samt lavere inntekter på gebyrer gir et negativt resultat på vann og avløp.

Feiing og oppmåling er i balanse.

Enhet Helse og velferd

	R2022	B2022R	R2021	Avvik
Nto utg	55651	60913	55386	5262

Helse og velferd har et mindreforbruk på kr. 5 262 000.

Dette skyldes i hovedsak integreringstilskudd for flyktninger, men også overskudd på pensjon og vakanser som f.eks i psykologstillingen og enhetslederstillingen. Samtidig er det slik at enheten har store utgifter til vikarbyrå i legetjenesten, der noe ble regulert i 2022. Barnevernet hadde også et betydelig negativt avvik i 2022.

Enhet omsorg

	R2022	B2022R	R2021	Avvik
Nto utg	133224	135161	127781	1937

Omsorgstjenesten har et mindreforbruk på kr. 1 937 000.

ÅRSMELDING HEMNES KOMMUNE 2022

Dette skyldes i hovedsak overskudd på pensjon, men også vakanse på avdelingsleder i miljøtjenesten i en periode, reduksjon med 1 å.v. sektorleder, samt reduksjon av antall ressurskrevende brukere og brukere med brukerstyrt personlig assistent.

Samtidig er det slik at enheten har et større inntektstap på ressurskrevende brukere, der ikke alt kan dekkes av nedtak i bemanningen. Enheten har også store utgifter til vikarbyrå, der noe ble regulert i 2022.

Villmarksnett

	R2022	B2022R	R2021	Avvik
Nto utg	0	19	-29	19

Villmarksnett hadde ingen nye utbygginger i 2022, men startet å drifte en utbygging som Grane kommune hadde utført i 2021 slik at Villmarksnett fikk totalt 150 nye kunder. Dette gir et overskudd på drift på kr. 233 000.- som settes på bundne fond.

Ved utgangen av året har Villmarksnett totalt ca. 820 kunder. (privat/bedrift) Videre er fordelingen 356 kunder i Hattfjelldal, 314 kunder i Hemnes og 151 kunder i Fiplingdal. Kundene er igjen koblet til 9 noder som vi er to ansatte som drifter, en i Hemnes og en i Hattfjelldal.

Villmarksnett kan tilby hastigheter fra 50/50 Mbit/s til 1 Gbit/s gjennom våre tilbydere som i dag er Telemix og Signal Bredbånd. Vi har også noen som er koblet opp via radiolink der hvor vi ikke har mulighet til å nå med fiberen.

Skatter

	R2022	B2022R	R2021	Avvik
Nto utg	-430570	-409044	-409794	21526

Merinntekt kr 21,5 mill. Skatteinntangen i for kommunene i Norge økte med 12,7 prosent i forhold til 2021. Det er store forskjeller i skatteinntektene mellom kommunene. Gjennom inntektsutjevning utjevnes delvis disse forskjellene. Skatteinntangen i Hemnes ble imidlertid kr 1,3 mill. lavere enn budsjett mens rammeoverføring ble kr 15,3 mill høyere enn budsjett. Eiendomsskatten er 0,9 mill høyere enn budsjettet, kjøp av konsesjonskraft ble kr 1,3 mill lavere enn budsjett og salgsinntekt kr 0,5 mill. høyere enn budsjett slik at netto inntekt fra konsesjonskraftsalg ble 1,6 mill høyere enn forventet. Resten av avviket skyldes kalkulatoriske poster som har tilsvarende utgifter (nullsum).

Finans

	R2022	B2022R	R2021	Avvik
Nto utg	-18727	-6389	27566	-25116

Renteutgiftene er kr 2.7 mill. mer enn budsjett.

Renteinntekter og rentekompensasjon er kr 0,6 mill. mer enn budsjett. Netto bruk av disposisjonsfond er redusert med kr 22,2 mill.

Kraftinntekter

For Hemnes kommune er kraftinntektene betydelige og gir kommunen økt økonomisk handlingsrom. Netto utgifter til drift av enhetene i 2022 ble kr 416,7 mill. hvorav kr 79,2 mill. er finansiert av kraftinntekter.

Tekst	2019	2020	2021	2022
E-skatt kraft	36042	47482	52024	49300
Kraftsalg	12600	18603	3854	10926
Kons. Avgift	10700	11345	11727	11728
Utbytte HK	5607	5250	8252	7308
Sum	64949	82680	76017	79262
Andel kraft.	18%	23%	19%	19%

Som kraftinntekter regner Hemnes kommune eiendomsskatt på kraftverk, konsesjonskraftsalg, konsesjonsavgift og utbytte fra Helgelandkraft. I tillegg mottar kommunen årlig mellom kr 29 og kr 34 mill. i naturressursskatt. Naturressursskatt utgjør 1,1 øre/Kwh for kommunene og beregnes av de 7 siste års kraftproduksjon. Naturressursskatten er kommunens andel av grunnrenten og er en del av skatt på formues og inngår i beregningsgrunnlaget for rammeoverføring. Naturressursskatten i 2022 er kr 34,015 mill.

Kraftinntektene vil svinge med kraftprisen og alminnelig forbruk av kraft i kommunen (konsesjonskraft). Selvkostpris og OED prisen på kraft varierer også og avgjør hvor mye kommunen må betale for konsesjonskraften som selges. Kommunen er storforbruker av strøm i egen produksjon og spotprisen på kraft har betydning for kommunens egne driftsutgifter.

For å unngå at svingninger i kraftprisen direkte og umiddelbart påvirker driften er det opprettet eget disposisjonsfond til utjevning årlige variasjoner i kraftinntekter.

Ved utgangen av 2022 er saldo på disposisjonsfond 25699017 Svingninger i kraftinntekter kr 15 mill.

STABEN

Generelt

Kommunedirektørens stab (sentraladministrasjon) består av stabs- og fellestjenester som service og dokumenter, HR/personal, økonomi og lønn, IKT – avdeling og kommunikasjonsenhet. I staben tilhører også politisk sekretariat og beredskaps – og kvalitetsrådgiver. Noen av stabens oppgaver er lovpålagte, andre er nødvendige for å kunne drifte kommunen, kommunisere med innbyggerne og legge til rette for de folkevalgte.

Vi har hatt noen personalendringer i staben i løpet av 2022. Stillingen som HR – og stabsleder ble tilsatt i mars. I tillegg til det er det tilsatt en personalkonsulent i mai og to kommunikasjonsrådgivere i juli. To av ansatte gikk av i pensjon: Prosessleder omstilling i mars og assisterende rådmann i september.

Ny organisering i Hemnes kommune

Kommunestyret vedtok den 10.02.2022 en endring i kommunens overordnede administrative organisering. Dette ble gjort for å vektlegge utvikling og strategisk arbeid sterkere. Hensikten med den nye organiseringen kan kort begrunnes i tre forhold:

1. Vi må ha en hensiktsmessig organisering for å ivareta de utviklingsmuligheter som finnes nå på Helgeland
2. Reformen innenfor oppvekstområdet, blant annet reformen “Leve hele livet”
3. Lovendringer i velferdslovgivninger

Alle disse tre faktorene vil få en betydning for hvordan vi organiserer tjenestetilbudet fremover.

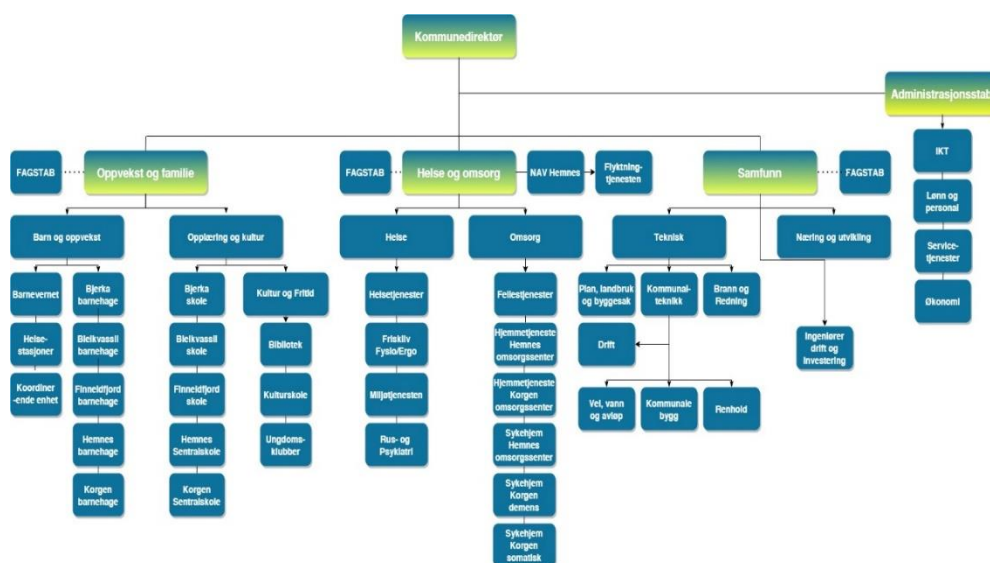
Organisasjonsendringen skal støtte ambisjonen for Hemnes som livskraftig kommune på Helgeland. Kommunens organisasjon skal bestå av tre deler:

1: Hemnes; den gode oppvekstkommunen på Helgeland - Det opprettes en egen Oppvekst- og familieenhet – der nåværende enhet for Barnehage, enhet for Skole og deler av Helse- og velferd inngår.

Hovedområde 2: Et godt og meningsfullt liv i Hemnes - Det opprettes en egen enhet bestående av omsorg og deler av Helse- og velferd og andre funksjoner som naturlig hører inn under målsettingene.

Hovedområde 3: Utvikling, næring, kultur og gode tjenester i Hemnes - Ivaretas innenfor inntil to enheter. Omfatter i hovedsak sentraladministrasjonen og tekniske tjenester.

Hemnes kommune har følgende organisering fra 1.1.2023.



Nytt organisasjonskart for Hemnes kommun

Vi har i løpet av 2022 jobbet med organisasjonsstrukturen og har suksessivt gått over til den nye organiseringen. Ny organisasjonsstruktur ble tatt i bruk den 1.1.2023. Det gjenstår noe arbeid med hovedområde 3 da kommunalsjef på dette området ennå ikke er tilsatt. Da vil grensesnittet mellom stab og tekniske tjenester bli avklart.

2022 ble det siste pandemiåret da restriksjoner ble opphevet suksessivt i februar – mars 2022. I staben har vi delvis videreført ordningen med hjemmekontor.

Rekruttering

Høsten 2022 startet vi et rekrutteringsprosjekt med fokus på rekruttering og handlingsplan for en fremtidig rekrutteringspolitikk i Hemnes kommune. Med i prosjektet ligger det nye rutiner for både å rekruttere nye, og beholde de arbeidstakerne (kompetanse- og utviklingsplaner). Det ble også startet en prosess for å gå til innkjøp av et nytt rekrutteringsverktøy som skal tas i bruk 1.mars 2023.

En viktig del av prosjektet retter seg mot utenlandsrekruttering, der vi har spesielt fokus på rekruttering av helsepersonell fra Serbia. Kommunestyret har innvilget ekstra midler til dette arbeidet.

Hemnes kommune deltar også i prosjektet «Menn i helse» og Trainée Helgeland for å rekruttere nye arbeidstakere. Det pågår også flere rekrutteringsprosesser i utlandet for å kunne rekruttere blant annet leger og helsefagarbeidere, slik at vi lettere kan møte fremtidens behov for arbeidskraft.

Hemnes kommune hadde i 2022 9 lærlinger. Vi gir stipend og fri med lønn til ansatte for å ta videreutdanning og utdanning innen yrker vi har behov for i vår kommune.

Nytt sak- og arkivsystem

Arbeid for å implementere et nytt sak – og arkivsystem Elements startet i juni 2022. Prosjektgruppen har jobbet med implementeringen og det er ble tilbudt opplæring til alle nye brukere. Elements ble tatt i bruk den 9.januar 2023.

Kultur

Kapasitet og saksbehandlerressurser på kulturområdet har vært svært begrenset de senere årene, også i 2022. Oppgavene har vært forsøkt løst

av bygdeutvikler, i første halvår i samarbeid med assisterende rådmann/personalsjef. Høsten 2022 ble det lyst ut en stilling som Kultur- og samfunnsutvikler, men ansettelsen skjer først i 2023.

Byggeskikkprisen og Kulturprisen, henholdsvis tildelt Thomas Sundebäck og Steinar Jørgensen, ble i år utdelt under et eget arrangement på Jernvaren. Kommunikasjonsmedarbeidere ble ansatt sommeren 2022 og bidro med film og vertskap under Prisutdelingsarrangementet. I samarbeid med Helgeland Museum og Klemetspelet har vi hatt to besøk av den italiensk/danske fotografen Luca Berti som forbereder en fotoutstilling om folk og kulturmiljø på Helgeland. Kommunen har også deltatt i styringsgruppa i.f.m. mulighetsstudien for båtmuseum i Præstengbrygga, og det har vært jobbet med revitalisering av Nordlands Avis lokalet på Hemnesberget. Forprosjektet Artist in Residence, støttet av NFK, hadde besøk av to kunstnere i 2021 og 2022, men ble satt litt på vent og forlenget til desember 2023. I samarbeid med bl.a. Nordland Teater og Bodø2024 har ONK og kommunen jobbet med forberedelser til et opplevelsesprodukt i.f.m pilotprosjektet Art Train, som skal tilbys sommeren 2023 og 2024. Etter iherdig dugnadsinnsats sto Samvirkelagsbakken nesten ferdig sommeren 2022 og det var åpningskonsert i arenaen under Hemnesjazz.

Okstindan natur- og kulturpark har tatt initiativ til flere tiltak innen kultursektoren og har bl.a. jobbet med Villmarksveidagene og skilt-prosjekt hvor mange frivillige aktører er involvert. Besøksforvaltningsprosjekt Okstindan ble avsluttet i 2022, men det jobbes videre med samiske kulturminner og skiltprosjekt i Okstindan. I mars hadde kommunen møte med representanter fra språkseksjonen på Sametinget, samt rådsmedlem Mikkel Eskil Mikkelsen, i forbindelse med at de sammen med Umesamisk ressurscenter og Umesamisk forum inviterte til folkemøte om umesamisk språk i Korgen. Både Hemnes kommune og Sametinget støtter Hemnes Umesamiske forum finansielt med utarbeidelse av en umesamisk grammatikkbok.

Bibliotek

Folkebiblioteket driftes i to lokaliteter, i Allaktivitetshuset/skolen på Hemnesberget og i «Gullblokka» i Korgen. Begge lokasjonen har vært betjent av samme bibliotekar.

Næring

I 2022 har kommunen hatt en full stilling på næring i.f.m. det fylkeskommunalt støttede næringsutviklingsprosjektet, bygdeutvikler har jobbet

tett på dette prosjektet og forsøkt å ivareta andre næringsoppgaver. Ordfører og kommunedirektør bistår også i arbeidet.

Det er særdeles viktig for næringsutvikling at planavdelingen i.l.a. 2022 igjen er blitt mer robust. Utviklingsprosjekt for næring er inne i sitt andre operative år og det har vært jobbet mye mot nye næringsaktører. Det jobbes også med stedsutvikling og avklaring av tomter, både til næring og boliger. Kommunen og nærområdet har tilgjengelig kraft og ligger i det laveste prisområdet i Norge (NO-4), noe som har stor tiltrekningskraft for nye etableringer innen grønn industri.

Kommunen har også i år deltatt i Venture North, et samarbeidsprosjekt mellom kommunene Rana, Hemnes, Lurøy og Nesna, hvor Rana Utvikling har prosjektledelsen. Prosjektet har vist seg å være veldig nyttig for å knytte til seg større nettverk og for å profesjonalisere vertskapsrollen. Gjennom deltakelse i nettverket har vi styrket utviklingskompetansen vår og drevet med mer aktiv tilrettelegging for at Hemnes skal framstå som en attraktiv næringskommune.

Det har i hele 2022 vært jobbet med oppfølging av flere store aktører som i 2021 ble loset inn til kommunen gjennom Venture North. Det har også vært arbeidet mot eksisterende næringsliv, både i form av støtte og oppfølging. Enkelte merker fremdeles konsekvensene etter COVID. I løpet av 2022 har flere reiselivsbedriften ligget ute for salg; Korgen Camping, Bjerka Camping og Bjerka Kro og Motell. I tillegg har Lille Havfruen Café lagt ned driften. FjellOasen AS åpnet i Bleikvasslia med støtte fra Hemnes kommune. Arbeidet med etablering av Corr på tomte ved Bleikvassli Gruber ble avsluttet i januar 2022, etter innsigelser fra reindriftsnæringa. Det har vært mye dialog rundt arealer med reindriftsnæringa, bl.a. pga. hytteutbygging, mineralletting (Norra Metals) og etablering av ammoniakfabrikk (Fuella). Kommunen har nå tatt initiativ til å jobbe fram en helhetlig plan for samla belastning i hele kommunen.

Gruppe for næring, utvikling og kultur (NUK) benyttes fremdeles som en fast møtearena for å diskutere enkeltsaker og styrke kommunenes arbeid med næring og utvikling. Okstindan natur- og kulturpark bistår kommunen i arbeidet med stedsutvikling, følger opp reiselivsaktører gjennom bedriftsnettverket OppHemnes, og arrangerer næringslivslunsjer i samarbeid med Ranaregionen næringsliv. Kommunen er deleier i Visit Helgeland, hvor det i 2022 ble ansatt ny daglig leder og hvor det settes ny kurs i et tettere samarbeid med kommunene.

Villmarksnett

Villmarksnett hadde ingen nye utbygginger i 2022, men vi startet å drifte en utbygging som Grane kommune hadde utført i 2021 slik at vi fikk totalt 150 nye kunder. Dette gir Villmarksnett et overskudd på drift på kr. 233 000.- som settes på bundene fond.

Ved utgangen av året har Villmarksnett totalt ca. 820 kunder. (privat/bedrift) Videre er fordelingen 356 kunder i Hattfjelldal, 314 kunder i Hemnes og 151 kunder i Fiplingdal. Kundene er igjen koblet til 9 noder som vi er to ansatte som drifter, en i Hemnes og en i Hattfjelldal.

Villmarksnett kan tilby hastigheter fra 50/50 Mbit/s til 1 Gbit/s gjennom våre tilbydere som i dag er Telemix og Signal Bredbånd. Vi har også noen som er koblet opp via radiolink der hvor vi ikke har mulighet til å nå med fiberen.

«Go oppvekst» 2022

«Go oppvekst i Hemnes» ble etablert som et eget prosjekt av rådmannen i januar 2020.

Det ble planlagt, og utviklet, følgende delprosjekt;

- Ung i Hemnes
- Bedre tverrfaglig innsats (BTI)
- De gode overgangene
- Foreldrestøtte
- Hemnessamfunnet – frivillig sektor

I 2021/22 ble det satt i gang en omfattende omorganisering-/organisasjonsutviklingsprosess for hele Hemnes kommune. Vedtakene ble fattet på forsommeren 2022, og iverksetting startet opp høsten 2022. Dette påvirket også «Go oppvekst». Av det opprinnelige prosjektet er det bare BTI – Bedre Tverrfaglig Innsats – som fortsatt blir ivarettatt, og utviklet videre. «Go oppvekst» i Hemnes som et helhetlig fellesprosjekt er ikke lenger aktivt som en del av den nye organisasjonen.

Seminar med kommunestyret.

Som en del av de utfordringene som ligger foran kommune, når det gjelder barn, unge og familier – så ble det med utgangspunkt i «Go oppvekst i Hemnes» arrangert et seminar med kommunestyret 10. februar 2022. Seminaret hadde tittelen. «Reformarbeid – skoler og barnehager, barnevern, PPT og skolehelsetjeneste». Foredragsholder var spesialpedagog Edvin M. Eriksen, fra Troms.

Ung i Hemnes

Ungdomsrådet har i 2022 arbeidet med tiltak og tema med mål om å bedre unge sine oppvekstsvilkår i Hemnes. Noen tema har vært oppe i rådet som relateres til «Go oppvekst» er felles møteplasser, psykisk helse, rus, kommunikasjoner, planlegging av fokusdager, samarbeid mellom klubbene og ungdomsrådet, etablering av helsestasjon for ungdom mv

ÅRSMELDING HEMNES KOMMUNE 2022

Hemnes ungdomsråd 2022

Hemnes ungdomsråd har 11 faste medlemmer, og 8 vararepresentanter. Skolene har fem faste representanter, ungdomskubbene har tre og det er tre videregående-/lærlingeplasser. Skolene og klubbene har også vararepresentanter i rådet.

Det er innført en ordning slik at både faste medlemmer og varamedlemmer innkalles til møtene. Alle som møter har tale- og forslagsrett. Bare de som møter som faste medlemmer har stemmerett. Denne ordningen har sikret at flere får delta på møtene, og dermed er det flere som får erfaring med å delta og representere i et medvirkningsorgan. De blir flere å fordele oppgaver på. Ordningen sikrer også at rådet er vedtaksført i alle møtene, dersom det blir meldt forfall.

Ingeborg Skjæran – Hemnes sentralskole - var leder i rådet for 2021/22. Lisbeth Buskli – Korgen sentralskole - var nestleder – 2021/22.

Maja Standal – Korgen sentralskole - er leder i rådet for 2022/23. Lisbeth Buskli – Korgen sentralskole - er nestleder i perioden 2022/23.

Hemnes ungdomsråd hadde i 2022 ca 8 møter. Rådet behandler ulike saker som enten blir sendt inn til rådet, eller at rådet selv tar opp saker på eget initiativ.

Hvert år lyser rådet ut midler til ungdomsrelaterte- og rusforebyggende tiltak. Rådet behandler søknadene, og gir tilskudd etter en behandling i rådet.

Rådet bevilget blant annet støtte til å sette opp busstransport til det første Pride-arrangement i Hemnes kommune, de ga støtte til Eventyrlig Sommeruke og Fjellcamp Bleikvasslia

Rådet har flere faste arrangement som gjennomføres årlig. Flere av de er samarrangement med ungdomskubbene. Dette er: Skidag for alle ungdommer i kommunen. Rusfritt 16-maiarrangement i Svartebukta i Korgen. Halloweenparty på klubben på Hemnesberget.

Når nytt ungdomsråd er valgt i august/september hvert år, så har rådet en helgesamling på Karihaug hvert år.

Hemnes ungdomsråd har tre tema som skal prioriteres: psykisk helse, rusforebyggende arbeid og møteplasser for ungdom

Ungdomsrådet har sammen med helsetjenesten vært med på å etablere helsestasjon for ungdom i kommuner. Tiltaket er et prosjekt som kommunen har fått ekstern støtte til. Det har vært prøvd ut ulike opplegg i 2022, og arbeidet vil fortsette i 2023..

Ungdomsrådet har møte- og talerett i kommunestyret, og skal ellers involveres i saker/planarbeid som angår ungdom. I 2022 uttalte rådet seg blant annet om kommunens skolestruktur.

Representanter fra Hemnes ungdomsråd har blant annet deltatt på møter i Helgeland ungdomsråd, Ungdommens fylkesting og Nordnorsk samling for kommunale ungdomsråd i Hammerfest.

INTERNKONTROLL OG LIKESTILLING

Internkontroll Hemnes kommune benytter Compilo som internkontrollsystem.

Det ble i 2022 levert inn 342 avvik i systemet. Av disse var 89 avvik innenfor HMS. I 2022 fikk mange arbeidstakere opplæring i hvordan systemet brukes og hvordan vi som organisasjon benytter bruken i systematisk forbedringsarbeid.

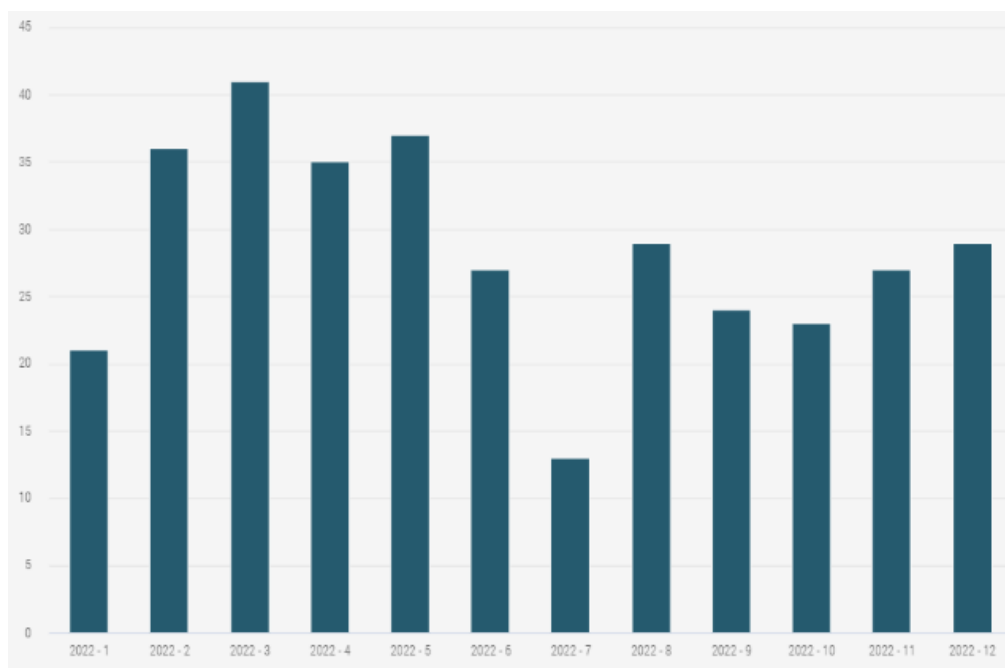
I opplæringen inngår både innføring i avviksbehandling og bruk av prosedyreverk-

Det er planlagt en større kursrekke for ledergruppen i 2023. Her vil det fokuseres på

«orden i eget hus». Dette vil si at hvert enkelt kommunalsjefområde skal sørge for egen internkontroll. Etter en større omorganisering er det nødvendig med grundig opplæring.

Etisk standard

Hemnes kommune har reglement for etisk opptreden. Reglementet ligger i kommunens internkontrollverktøy (Compilo) og på leselisten til ansatte.



OPPVEKST OG FAMILIE

Tjenesteområde oppvekst og familie

Hemnes kommune gjennomførte høsten 2022 en større omorganisering. Bakgrunnen for dette er endringer i lovverk og nye nasjonale reformer som blant annet setter samhandling på tvers av tjenester i fokus. Det ble opprettet nye tjenesteområder med tilhørende kommunalsjefer. Tjenesteområde oppvekst og familie består av skoler, barnehager, barnevern, helsestasjon, kulturskole, bibliotek, ungdomsklubber og koordinerende enhet.

Tjenesteområdet startet høsten 2022 arbeidet med å opprette intern organisering samt konsolidere seg. Det ble også startet en innføring av samhandlingsmodellen BTI (Bedre tverrfaglig innsats). Denne arbeidsmodellen skal kvalitetssikre tjenester og samhandling i oppfølgingen som gis til barn, unge og familier i vår kommune.

ENHET BARNEHAGE 2022



Enhet barnehage har ansvar for 5 kommunale barnehager, og tilsynsmyndighet for 1 privat barnehage. Det var ved utgangen av 2022 til sammen 210 barn i barnehagene.

Enheten har også kommunal logoped, spesialpedagoger og merkantil ressurs tilknyttet enheten.

Sykefravær i enheten i 2022: 7,8%. Dette er en nedgang fra 2021, da var sykefraværet 8,7%

Covid-19 pandemi

Første halvdel av 2022 ble noe preget av covid-19 pandemien.

Barnehagene var enkeltvis nødt til å gjennomføre tiltak som redusert åpningstid, hjemsending av barn, sammenslåing av avdelinger, personalbytter osv. for å

kunne tilby et barnehagetilbud. Barnehagene har opprettholdt sin drift i egne lokaler og ikke hatt behov for å leie andre..

Ny styrer i Hemnes barnehage

1. juni ble det tilsatt ny styrer i Hemnes barnehage.



Hun heter Anja Bjørkan. Hun har tidligere jobbet i Bjerka barnehage, samt privat og kommunal barnehage i Rana kommune.

COS – Cirkel Of Security

Våre 3 COS-veiledere har økt aktiviteten med COS-veiledning i 2022, sammenlignet med 2021, da corona preget året. Dette året har det vært gjennomført cos-veiledning i «rene» fedre grupper og i mødre grupper. Dette har vært vellykket. En av cos-veilederne har deltatt med foredrag i forbindelse med verdensdagen for psykisk helse.

Til sammen så har ca 45 familier deltatt i cos-veiledning. Dette involverer ca 90 barn under 18 år, og 15 barn over 18 år.

COS-veilederne gjennomførte et Nettverksmøte den 13.09.22. for alle ansatte i barnehage.

Om lag 70 ansatte deltok på felles nettverksmøte med tema «Se barnet innenfra».

Ny styrer i Finneidfjord barnehage

I juni ble det tilsatt ny styrer i Finneidfjord barnehage. Det er Mette Lande Bang. Hun kom fra styrerstillingen i Hemnes barnehage, og har tidligere jobbet i Korgen og Finneidfjord barnehage.



Revidering av «Veileder for arbeidet med minoritetsspråklige barn i barnehagene i kommunen»

Målet med denne planen er å gi alle minoritetsspråklige barn i barnehagene de beste mulighetene for god læring og utvikling. Gode ferdigheter i norsk språk er avgjørende for mestring og utvikling. Planen gjelder for alle barnehagene i kommunen og gjelder nå for årene 2023-2027. Ansvarlig for revideringen var Ann Kristin Juvik spesialpedagog og Gerd Valla logoped.



Hemnes barnehage har laget felles bilde.

Revidering av planen «Leselyst i Hemnes»

«Leselyst i Hemnes» er en helhetlig plan som skal sikre utvikling av gode lese- og skriveferdigheter for alle barn som vokser opp i kommunen. I februar ble det startet opp en prosess med revidering av denne planen. Ansvarlig for denne prosessen var Kenneth Johansen inspektør og Gerd Valla logoped. Det ble opprettet ulike arbeidsgrupper, fra de ulike avdelingene som omfattes av planen: helsestasjon, bibliotek, barnehage og skole. Planen var oppe til behandling i HOKU i november, og ble vedtatt. Planen gjelder nå for årene 2023-2027.



Korgen barnehage på besøk på biblioteker

Logopedtjenesten

Ca. 6 voksne og 60 barn har fått indirekte eller direkte behandling/oppfølging/veiledning av logoped i 2022. Disse er fordelt på områdene afasi, stemmevansker, taleflytvansker, lese- og skrivevansker.

Logopeden leder og er en del av ulike nettverk. Spesialpedagogisk nettverk, kommunalt begynnernettverk, interkommunalt «prosjekt begynnernettverk i lesing», BTI-prosjekt. Logopeden har også deltatt på TPO-team i alle skoler.

Spesialpedagoger

Gjennom hele året har det vært gjennomført spesialpedagogiske nettverksmøter, hvor også logoped har deltatt. Det har også vært avholdt et regionalt nettverk i Mo, hvor tema var autisme, og spesialpedagoger og logoped har deltatt. Høsten 2022 ble barnehagene i Korgen sammenslått, og det førte til mindre tid til kjøring mellom barnehagene, og en bedre utnyttelse av ressursen.

Spesialpedagogene har barn og enkelttimer i alle barnehagene i kommunen, inkludert den private barnehagen. Til sammen har de jobbet direkte med ca. 57 barn.

Korgen barnehage 50 år

Den 1. mars, fylt Korgen barnehage 50 år. Barnehagen ble startet opp av Korgen Sanitetsforening 1. mars i 1972, og ble videre overtatt av Hemnes kommune.

Åpning Korgen barnehage

3. november var det offisiell åpning av Korgen barnehage. Dagen ble feiret med musikalsk innslag av kulturskolen, tale ved ordfører og leder av byggekomiteen Lars Tore Hatten. Det var overrekkelse av gaver, snorklipping utført av barn, og kake. Barna fikk underholdning av en tryllekunstner.



Høytidelig åpning av Korgen barnehage.



Nye Korgen barnehage med sitt fine atrium.

Overordnet satsing: Digital praksis i barnehagene

Enhet barnehage har deltatt gjennom hele 2022 i en regional satsning på digital praksis i barnehagene. Denne satsningen er blitt gjennomført i samarbeid med RKK Vefsn. Grane, Hattfjelldal og Vefsn kommune har også deltatt. RKK har vært ansvarlig for gjennomføring og for å søke om tilskudd til denne satsningen.

Felles planleggingsdag i regi av RKK Vefsn

Den 18. november deltok alle ansatte i

barnehagene på en felles planleggingsdag i Mosjøen. Til sammen var det 300 deltagere. Tema var erfaringer med digitale verktøy i barnehage, workshop med digitalt utstyr/materiell.



Ansiktsmaling i Bjerka barnehage

Oppstart av kjøkkenassistenter i alle barnehagene

Fra nytt barnehageår 2022/2023, var det kjøkkenassistenter på plass i alle barnehagene. Kjøkkenassistentene har eget fagnettverk, og de hadde planleggingsdag i august. Tema for denne dagen var sunt kosthold/ernæring, «bra mat», retningslinjer for servering av mat osv. Ansvarlig var Karoline Hatten, fagleder Frisklivssentralen og rehabiliteringen.

Fagarbeidere under utdanning til barnehagelærere

Enheten har 6 barne- og ungdomsarbeidere som er under utdanning til barnehagelærere. Dette er ansatte som er fast tilsatt i barnehagene, og som har inngått en avtale med arbeidsgiver om bl.a. støtte til utdanning. Enhet barnehage mangler mange barnehagelærere, og ser frem til den dagen disse er ferdig utdannet.

30 timer kurs for assistenter/fagarbeidere – sos.ped

I alt 20 assistenter og fagarbeidere gjennomførte i 2022 et 30 timers digitalt kurs med tema sosialpedagogikk – problematferd blant barn og unge. Målet med kurset var å gi deltagerne en faglig forståelse av problematferd og gjøre deltagerne i stand til å sette i verk mest mulig effektive tiltak. Deltagerne fikk kunnskap om problematferd og hvordan slik atferd kan forstås.

ENHET SKOLE 2022



Enheten har ansvaret for 5 grunnskoler, Hemnes kulturskole, 4 ungdomsklubber, Hemnes voksenopplæring (HEVO) og bibliotek*. Finneidfjord skole og Bleikvassli skole er fådelte skoler, det vil si at elever fra flere trinn går i samme gruppe. Det har vært jobbet med endringer av kommunestrukturen. Enhet skole er i løpet av året blitt til Enhet Opplæring og kultur (*inkl. bibliotek).

Regnskap/økonomi (se regnskap drift 2022)

Bemanningen

Ny rektor på plass tidlig på året 2022 ved Hemnes sentralskole. Det ble nye ansatte for å følge opp de Ukrainske flyktningene som kom til Hemnes i 2022. Det har vært jobbet i prosess med endringer for å få plass en ny kommunestruktur.

Spesialundervisning

Inneværende skoleår mottok 7.0% (GSI tall 1.okt.2022) av elevene i Hemnes kommune spesialundervisning. Nasjonalt nivå er i 2022 7.8 %.

Sykefraværet i enheten

Sykefraværet i 2022 var på 7.1 % (8.1% i 2021)

Drift

Etter tunge «covid-år» har skolene hatt mere normalisert drift i 2022. Våren 2022 ble Hemnes skolene invitert inn i Oppfølgingsordningen hos statsforvalteren.

Skolene fortsetter for fullt med implementering av ny læreplan (Fagfornyelsen). Det ble jobbet frem en ny tverrfaglig Leselystplan for kommunen, og nye vedtekter for SFO, administrativskoleeier er for andreåret med i prosjektet profesjonell skoleeier sammen med Nesna, Grane og Hattfjelldal.

Skole	Elevtall	SFO
Bjerka skole	29	16
Bleikvassli skole	30	0
Finneidfjord sk.	39	15
Hemnes s.s.	177	43
Korgen s.s.	196	35
Sum	471	109

Enheter skole	Årsverk 20-21	Årsverk 22-23
Bjerka skole/SFO	8.88	8.46
Bleikvassli sk./SFO	8.56	7.86
Finneidfjord sk./SFO	7.57	7.65
Hemnes s.s./SFO	29.46	30.46
Korgen s.s./SFO	28.09	28.87
Kulturskolen	3.42	3.42
Ungdomsklubber	2.24	2.24
HEVO	2.25	2.25
Skole adm.	1.2	1.2
Bibliotek	1.0	1.0

Bjerka skole

1-4-skole med 29 elever. Samarbeid med elever, foreldre, politikere og nærmiljø er svært viktige faktorer for å utvikle skolen og skolemiljøet til en best mulig læringsarena for elevene.

Spente førsteklasinger og deres foresatte på første skoledag.

Grillkøta er kommet på plass, takket være dette samarbeidet. Skolen jobber aktivt for å skape gode holdninger og god atferd på skolen. Å ha en varm og



omtenksom organisasjon i alle ledd og på alle plan, er avgjørende for å kunne ha et trygt og godt skole- og læringsmiljø. Vi fikk på plass en samhandlingsplan med Bjerka barnehage som trådte i kraft fra 01.08.2022.

Bleikvassli skole

Fådelte skole med 29 elever fra 1-10.trinn. Elevrådet har utarbeidet og presentert felles trivselsmål for hele skolen. Foreldregruppa har bidratt aktivt med egen plan for inkluderende aktiviteter i fritida.

I personalgruppa har utviklingsarbeidet hatt hovedvekt på implementering av ny læreplan, jobbet ekstra med samhold og inkluderende praksis. Sentrale begreper i dette arbeidet har vært elevmedvirkning, tverrfaglighet, dybdelæring og praktisk/relevant tilnærming i undervisningspraksis.

På det driftsmessige område har skolen i 2022 fått oppgradering med nye infoskjermer i alle klasserom for å møte økende krav til det digitale læringsmiljøet.

Finneidfjord skole

Skole med 39 elever. Vi har jobbet med økt fokus på lesing, styrket uteområdet, Læreplan LK20 og for å bedre læringsmiljøet. Det legges opp til at elevene skal være aktive, så bruk av kroppen og fysisk aktivitet er sentralt i læringsprosessen. En lærer har i skoleåret bygd på kompetansen sin i naturfag. Skolen jobber aktivt med å bedre opplæringen i realfagene.

Hemnes sentralskole

1-10 skole med 170 elever. Vi har arbeidet med å bygge opp gode strukturer og systemer som skal støtte elevenes læringsarbeid både sosialt og faglig. Dette har ført til ny organisering av personalet høsten 2022, som gjorde ressursfordelingen av personalet bedre tilpasset elevgruppen vi har ved skolen. Tiltak har vært arbeid med nærværarbeid, utarbeiding av HMS-plan, arbeid med tilsynsrutiner, innmelding- og tiltaksplaner i TPO-arbeidet og organisering av spesialundervisningen. Alle elever har nå 1:1-digital enhet og vi bruker Skolestudio som læringsplattform i kombinasjon med It's Learning og Teams. Hemnes sentralskole er mottaksskole for ukrainske flyktninger, som har ført til økt elevtall fra høsten 2022. Det har blitt opprettet et samarbeid med flyktningkontoret for innføring av disse elevene.

SFO har hatt en økning av elevmasse som har endret organiseringen av tilbudet, der 1.trinn er organisert i eget bygg for å ivareta flere elever i sitt skolefritidsordningstilbud.

HEVO (Hemnes voksenopplæring)

Motto/Visjon: Kompetanse – mangfold – likeverd. HEVO er en arbeidsplass som spenner over et stort mangfold av kulturer, mennesker og språk. Skolen jobber for at elevene skal få best mulig grunnlag for aktiv deltagelse i samfunnet. Siden antall deltakere hadde gått ned også siste år var antallet ansatte redusert til 2,25 lærerstillinger og det meste av de administrasjonsoppgavene er overført til Hemnes sentralskole.

I løpet av 2022 fikk voksenopplæringen oppgaven å starte sin første introduksjonsprogrammet for voksne ukrainske flyktninger med ca. 24 elever på det meste. Programmet ble organisert 3 dager i uken. Skolen tok inn flere av disse elevene som ukrainske assistenter til støtte for elevene ved Hemnes sentralskole. Disse har vært i språkpraksis hos oss helt siden programmet startet.

Korgen sentralskole

Korgen sentralskole er en 1-10-skole med 297 elever og 35 medarbeidere i ulike stillingsstørrelser. Skolen hadde i 2022 en lærer i faget barne- og

ungdomsarbeid. Satsingsområdene for skolen er læringsmiljø, fagfornyelsen og motivasjon. Skolen ser viktigheten av samarbeid med andre aktører i kommunene og har formalisert samarbeid med de fleste av skolene og med Korgen barnehage. Skolen jobber også med å formalisere et samarbeid med næringslivet. Foreldresamarbeidet er under utvikling og FAU, SU og SMU er viktige brikker i så måte. I 2022 har vi testet ut ny organisering av skoledagen, hvor den største endringen har vært ukentlige hele dager med valgfag eller kreative fagdager på ungdomstrinnet.



Fra karrieredagen på Korgen sentralskole

Hemnes kulturskole

Kulturskolen har tilbud på sang, barnekor, treblås, messing, piano, gitar, bass, slagverk, kunst, dans, mediefag og sirkus. I tillegg samarbeider vi med Omsorg om sang og dans på eldresentrene. Fokusområdet vårt i denne perioden, er synlighet. Vi vil være til stede på mange arenaer og i planverket. Og vi ønsker at alle skal vite hva kulturskolen er.

Det undervises på alle 5 tettsteder. Elevtallet er relativt stabilt – i overkant av 100 elever.

Kulturskolen har 10 ansatte fordelt på 3,4 årsverk. Vi har fortsatt en utfordring med tanke på undervisningslokaler.

Årsmelding for ungdomsklubbene

Etter covid-19 åpnet ungdomsklubbene igjen i januar 2022, med noen begrensinger i starten. Det har vært stor aktivitet ved klubbene i løpet av året. Klubbene har vært godt besøkt. Hobbykvelder, helsesøstrene på besøk, politiet på besøk, karneval, alpinksjakk i skibakken i Bleikvasslia, rusfriarrangement i Svartebukta 16.mai, biljardturneringer og Halloweenfest på Hemnesklubben for å nevne noe.

TEKNISKE TJENESTER

ENHET FOR TEKNISKE TJENESTER



Budsjett, regnskapsavvik

Opprinnelig budsjett	Budsjett inkl regulering i 2022	Regnskap 2022
52 679 320	66 586 210	61 807 600

Opprinnelig budsjett ca kr 52,7 mill .

Budsjett inkl budsjettreguleringer ca kr 66,6 mill

Regnskap ca kr 61,8 mill

Regnskapsmessig underskudd på ca kr 9 mill dersom det ikke hadde skjedd budsjettregulering gjennom året.

Regnskapsmessig underforbruk på ca kr 4,8 mill, som kan forklares med boligtilskudd som ikke er utbetalt i 2022, samt ledige lønnsmidler i administrasjon.

I 2022 ble det gjennomført særlig to effektiviseringstiltak jfr kommunestyrets vedtak om mål og rammer juni 2021 om å ta i bruk ny teknologi. Det er :

- digital oppgave-samhandling på renhold.
- overgang til nettbaserte løsninger fra Villmarksnett og Telemix for kommunaltekniske anlegg. Her er utgiften redusert og styringssystemene forbedret.

Plan- og bygningsloven, byggesaker

Byggesaker: Mottatt 96 saker, 3 eneboliger og 4 eneboliger i rekke.

Dispensasjonssaker: Mottatt 9 stk. kommuneplanens arealdel, 10 stk. reguleringsplan.

Delingssaker: Mottatt 45 saker.

Jordloven: Mottatt 6 delingssaker på landbruksareal.

Forurensningsloven, miljøsaker: Mottatt 10 saker.

Tomtetildelingssaker

Hemnesberget: 1 tomt på Åsen, 1 tomt i Juvika
Bjerka: 5 tomter i Lundliveien, 1 tomt i Bjerkalia,
Korgen: 1 tomt på Markusmoen.

Plan- og bygningsloven, plansaker

Dispensasjonssaker: Mottatt 2 søknader, 1 bolig – kommuneplanens arealdel, 1 bolig – reguleringsplan/kommunedelplan

Endringssaker: Mottatt 4 søknader, med 4 ulike tema (formål, formålsgrense, bestemmelser, plangrense med tillagt formål og bestemmelser)

Private reguleringsplaner: Mottatt 2 og begge var fortsatt under behandling pr utgangen av 2022. Dette gjaldt tilrettelegge for bolig og tilrettelegge for industri.

Kommuneplanens arealdel: Under arbeid

Arbeidet med revideringen av kommuneplanens arealdel er startet opp på nytt. I september ble det varslet at kommunedelplanene opphører, og innlemmes i ny arealdel. Ved utgangen av året ble det holdt folkemøter i Bleikvasslia, Korgen, Bjerka, Finneidfjord og Hemnesberget. Utarbeiding av planforslaget pågår også i 2023.

Eiendomsregistrering – Matrikkelloven/Seksjoneringsloven

Det ble gjennomført 32 oppmålingsforretninger i marka. Av disse gjaldt 20 oppretting av nye eiendommer, 10 arealoverføringer/grensejusteringer og 2 klarlegging av eksisterende grenser.

Totalt ble det registrert 24 nye eiendommer i matrikkelen i 2022, inklusiv innløsning av festegrunner og «kontorforretninger».

Det ble opprettet to nye seksjonssameier.

Vinterhalvåret brukes aktivt til oppretting og kvalitetsheving av data for eksisterende eiendommer.

Forvaltning, drift og vedlikehold av geodata

Kommunen er oppdateringsansvarlig for seks kartdatasett som i fellesskap eies av partene i GEOVEKST-samarbeidet. Det er kartdatabasene for bygning, veg og arealressurskartet AR5 som i størst grad har behov for kontinuerlige oppdateringer.

Kommunen oppdaterer kartdata på grunnlag av innmålinger med GPS. Kartdata oppdateres mot en sentral database som medfører at kartbrukere får tilgang på nye data umiddelbart.

Det er foretatt betydelige oppdateringer av kartdata «Hemnes nord» i løpet av 2022. Kartleggingsprosjektet for Hemnes sør ledes av Kartverket og er planlagt oppstartet i 2023.

Boligtilskudd og Startlån

Boligtilskudd: Det ble i 2022 bevilget kr 12 millioner til boligtilskudd. Det ble mottatt 73 søknader.

Utbetalt: kr 7,5 millioner fordelt på 47 boligtilskudd.

Avsatt: kr 3,6 millioner til 2 nybygg og 15 som venter på å få kjøpt sin første bolig i Hemnes kommune.

Ordningen med boligtilskudd startet 01.01.2020 og ble vedtatt avvirket i fra 31.12.2022, det har blitt utbetalt kr 28.6 millioner på disse tre årene. Av dette er det kr 3.6 millioner som er avsatt, og utbetales etter ferdigattest på nybygg eller kjøpekontrakt på huskjøp. For de som ikke får kjøpt hus innen 6 mnd. etter innvilget boligtilskudd går pengene tilbake til fond.

Startlån: Ved starten av 2022 var det kr 11,5 mill. i utlånsmidler. I løpet av 2022 ble dette forsterket med ytterligere kr 4 mill., da det var kommet inn mange søknader og flere hadde fått forhåndsgodkjenninger.

I 2022 mottok vi 24 søknader om startlån; 7 er avsluttet pga. manglende innlevering av dokumentasjon

3 har fått avslag, 6 fikk forhåndsgodkjenning (for 5 av disse er frist utløpt, mens den siste er begynt utbetaling på (utbedringslån)

6 er utbetalt, med til sammen kr. 9.779.089,-

2 søknader er fortsatt under behandling ved årsskiftet.

Renhold

Renholdsavdelingen har gjennom året blitt modernisert med nettbrettløsning. Det er et profesjonelt verktøy som integrerer renhold i en moderne digital organisasjon.

Salg kommunalt bygg 2022

Tømmerheia barnehage ble solgt i desember for kr. 2 500 000.- Markedsverdi på bygget var kr 2 200 000.-

Landbruk

Tilskuddsforvaltning

Produksjonstilskudd: 74 foretak søkte produksjonstilskudd, hvorav 72 enkeltprodusenter og 2 samdrifter. Statistikk for utbetalt tilskudd i 2022 er pr. dato ikke tilgjengelig, men antas å være drøyt 30 millioner.

SMIL: Det ble innvilget kr 1,2 millioner til 19 prosjekter til tiltak for vannmiljø, naturforvaltning og bygningsvern.

Tilskudd til drenering: Det ble bevilget kr 87 000, til 5 prosjekter. Det er et mål å øke aktiviteten her.

Lov- og arealforvaltning

Det ble behandlet 2 søknader om omdisponering av dyrket og dyrkbar jord etter jordlovens § 9. Til sammen 3 daa ble omsøkt, 3 daa ble tillatt omdisponert. Det ble gitt tillatelse til oppdyrking av 14 daa fordelt på to søknader med hjemmel i nydyrkingsforskriften. Det ble behandlet 6 saker om fradeling etter jordlovens § 12, og 1 søknad etter konsesjonsloven.

Skogbruk

Avvirkning: Totalt 11 000 m3 fordelt på 6 000 m3 sagtømmer og 5 000 m3 massevirke.

Samlet bruttoverdi: kr. 4 941 757

Skogkultur: Nyplanting: 540 daa, 92 000 planter, kostnad kr. 590 000,- tilskudd kr. 174 000,-.

Ungskogspleie: 187 daa, kostnad kr 97710 tilskudd

Skogsveibygging:

Vei-klasse	Bygge-tillatelse antall	Antall meter	Innvilget tilskudd Kr.
Bilvei klasse 3	2	1 200	780 000
Traktor-vei klasse 7	1	300	70 000
Sum	3	1 500	850 000

Ingen av disse ble ferdigstilt i 2022.

Skogbruksplanlegging med Mis-registrering: Eksisterende miljøregistreringer var foreldet. Derfor ble det i 2022 startet opp skogbruksplanlegging med Mis-registrering i kommunene Hemnes, Vefsn, Grane og Hattfjelldal. Dette er et fellesprosjekt mellom

skogeiere, kommuner og Statskog. Prosjektet er finansiert med statstilskudd og egenandel hos skogeiere og Statskog. Prosjektet vil være ferdigstilt 2024.

Dette er et av de aller største enkeltprosjektene i sitt slag som er gjennomført i Norge og omfatter et totalareal på omkring i million daa.

Brannvern



Fra brannvernuka – her på Finneidfjord skole.

Forebyggende: Det er i dag registrert totalt 3167 skorsteiner og 3613 ildsteder i kommunen, dvs. 2182 helårs og 985 fritidsboliger. Det er i dag behovsprøvd feiing og tilsyn, noe som gjennomføres av brannforebyggere i 1,5 årsverk. I 2022 gjennomførte vi 1720 feiinger og 331 tilsyn på skorstein og ildsteder.

Det er registrert 54 særskilte brannobjekter etter § 13 i brann- og eksplosjonsvernloven, samt 7 anlegg etter forskrift om håndtering av farlig stoff.

Brannvern – beredskap: Det har totalt vært 63 registrerte hendelser i brannvesenets innsatsområde. Beredskapsnivået i brannvesenet har vært det samme som forrige år med helkontinuerlig overordnet vakt og mannskapsvakter i høytidshelger og vanlige helger i sommerferien.



Ny mannskapsbil og samarbeid med Statens Vegvesen om innkjøp av ny tankbil til brannvesenet, 2022.

Brannvern - samarbeid mellom kommuner: Vi har gjensidig bistandsavtaler med Rana, Vefsn, Leirfjord og Hattfjelldal kommune. Hemnes kommune er også medlemskommune i IUA-Rana sammen med Rana, Lurøy, Træna og Nesna.

I tillegg har vi utvidet samarbeidsavtale med Hattfjelldal, som innebærer at Hemnes kommune har administrativt ansvar for brannvern i Hattfjelldal. Hemnes kommune har også ansvar for å ha innsatslederansvar ved større hendelser i Hattfjelldal kommune.

Vann og avløp

Hemnes kommune drifter 4 vannbehandlingsanlegg, 10 vannforsyningsanlegg og 3 avløpsrenseanlegg fordelt i kommunen.

Avløpsanalyser viser at vi oppfyller renskrav og tørrstoffnivået som er satt.

Vannanalyser viser at vi besørger trygg vannleveranse til abonnentene.

Kommunale bygg

Tilstandsrapport Kommunale bygninger ble lagt fram for kommunestyret. Der ble kommunens bygningsmasse på ca 50 000 kvadratmeter presentert med en kostnad for å dekke vedlikeholdsbehovet på over kr. 300 000 000.

Gatelys

I 2022 er det registrert ca. 1050 gatelyspunkt, med en samlet driftskostnad på kr. 703 000.- I 2022 gjennomførte Hemnes kommune utskifting av gamle gatelysanlegg for kr. 76 000.-

Kommunale veier

Det ble 2022 store utfordringer mht prisvekst på materiell og drivstoff, noe som medførte økte kostnader for innele og egne arbeidere. Det ble tilført ca. kr. 1 800 000 som en budsjettregulering i løpet av året. Totalt regnskap for drift og vedlikehold av 108 km kommunal vei 2022: 12,6 mill.

Investeringer kommunale veier, renovering:

- Skogmyrveien, Korgen for kr. 1 051 000.-
- gangvei Finneidfjord for kr. 103 000.-
- Sagelv bru Hemnesberget for kr. 588 000.-

Hemnes industrikai

Hemnes industrikai, utbedret i 2022 for kr. 1 436 325.-, driftsutgifter 2022 er kr. 55 000.-

Drift parker og kirkegårder

Totalt regnskap på drift av kirkegårder, parker og grøntarealer 2022 er kr. 1 184 408.-

Investering Kirkegård / Stedsutvikling / park:

Samvirkebakken Hemnesberget:
Stedsutviklingsprosjekt med tilskudd fra
Nordland fylke og sparebankstiftelsen,
gjennomføres kombinert med dugnad og
anbud.

Tilskudd private veier

I 2022 ble det gitt tilskudd til drift og vedlikehold av private veier på kr. 247 272.-

Ny mannskapsbil og samarbeid med Statens Vegvesen om innkjøp av ny tankbil til brannvesenet, 2022.

OMSORGSTJENESTEN

Helse- og omsorgsenheten



Helse og omsorgsenheten har vært gjennom en omfattende omorganisering i 2022. Bakgrunnen for dette er nye nasjonale reformer som setter samhandling på tvers av tjenester i fokus. Det er blitt opprettet et nytt kommunalsjefnivå med ansvar for tjenesteområde helse og omsorg samt NAV. I omorganiseringen er nivå sektorleder tatt vekk og det er ansatt to enhetsledere som har ansvar for enhetene helse og omsorg. Enhet helse omfatter miljøtjenesten, legetjenesten, fysioterapi- ergo og friskliv. Barneverntjeneste, helsestasjon og koordinerende enhet for barn og unge, lå tidligere under helse og velferd, men er nå organisert under enhet oppvekst og familie. Enhet omsorg omfatter omsorgssentrene i Korgen og på Hemnesberget, hjemmesykepleie, omsorgsboliger, dagrehabilitering og fellestjenester. NAV og flyktingetjenesten er organisert direkte under kommunalsjef i dette tjenesteområdet, det samme gjelder tildelingskontoret og stab. Ny struktur ble iverksatt fra august, og ny kommunalsjef begynte i jobben i slutten av september 2022.

Covid-19-pandemi

Pandemien hadde også de første månedene av 2022 innvirkning på hverdagen både for ansatte, pasienter og brukere både i helsetjenesten, i omsorgstjenesten og i miljøtjenesten. Allikevel må det sies at de ansatte har stått bra i sin rolle gjennom hele pandemien, og gjort en formidabel jobb for å beskytte både innbyggerne, pasienter og pårørende fra smitte og sykdom.

NAV

NAV Hemnes har 11 årsverk fordelt på 5 kommunalt ansatte og 5 statlige ansatte, samt kommunalt ansatt leder. På den statlige siden tilhører vi Tjenesteområde Rana sammen med Nesna og Hattfjelldal, der Rana er hovedkontor og har et særskilt ansvar for oppgaveløsning i tjenesteområdet.

Publikumsmottaket har vært stengt siden pandemien, og i hele 2022. Tilgjengelighet har vært sikret gjennom brukertelefon som publikum kan bruke, vi

har en e-postadresse direkte til oss, og brukere kan ta kontakt via NAV Kontaktsenter.

NAV fikk nytt databehandlersystem for sosialhjelp i januar 2022. Systemet ivaretar elektroniske overføringer mellom NAV og kommunen, og er nå et hel-elektronisk tilbud til innbyggerne.

NAV Hemnes har en avtale med Hasvo om tiltak for unge som mottar sosialhjelp. Dette skal utvikles i takt med opprettelsen av en tverrfaglig ungdomsgruppe i kommunen som så vidt ble påbegynt i 2022. Arbeidet fortsetter i 2023 og er fremdeles på planleggingsstadiet.

Det har vært en stor økning i antall brukere i 2023. Økningen skyldes blant annet at det er vanskeligere enn tidligere å få jobb uten utdanning for de unge, og at for mange familier er det blitt dyrere å leve for de som ikke har full jobb.

Kommunen har i tillegg bosatt flyktninger fra Ukraina i 2022, og NAV har dermed en økt pågang på sosiale tjenester og ytelser.

Flyktingetjenesten

I mars 2022 startet krigen i Ukraina, og Hemnes kommune var tidlig ute med å ta imot flyktninger. I starten var det et midlertidig mottaksapparat, siden det var liten tid til planlegging, men utover våren kom flyktingetjenesten inn i mer ordnede former med flere ansatte. Tjenesten ble lagt under NAV, og har samme leder.

Flyktingetjenesten er lokalisert på Hemnesberget og hadde ved utgangen av 2022 en programveileder, en flyktingkonsulent, en miljøarbeider og tilgang til en miljøarbeider og en språkkonsulent på timebasis. Flyktingetjenesten har i 2022 vært preget av midlertidige ansettelser og at det er en avdeling under etablering og oppbygging.

Flyktingetjenesten har bosatt 53 personer i 2022, alle på Hemnesberget. Det har vært viktig å ha god nærhet til voksenopplæringen som også er lokalisert der. Alle voksne har fått tilbud om oppstart i introduksjonsprogrammet, og barna begynte i skole og barnehage. Voksne flyktninger skal ha tilgang til språkpraksis ved siden av norskundervisningen, og kommunen har bidratt med plasser, spesielt innen skole og barnehage. Flere har også fått språk- og arbeidspraksis ved andre bedrifter.



Språkkafé med våre ukrainske flyktninger.

Helse og velferd 2022

Helse – og velferd hadde i tidligere organisasjonsstruktur ansvaret for legetjenester, rus- og psykiatritjenesten, NAV, barnevern, helsestasjonene, jordmor- og skolehelsetjeneste, fysio- og ergoterapi, Frisklivsentral, koordinerende enhet for barn og unge, og psykososialt kriseteam. Denne årsmeldingen er tilpasset denne modellen.

Enheten hadde i gammel struktur 31,54 årsverk, etter overgang til ny struktur har helseenheten 23,65 + 43,48 årsverk i miljøtjenesten, totalt 67,13.

Ny enhetsleder startet i jobben 15.08. Det har ikke lyktes å rekruttere kommunepsykolog i 2022.

Friskliv og rehabilitering

Endelig er frisklivssentralen oppe i normal drift etter pandemien. Ordinær drift med treningsgrupper, bassenggrupper og individuell oppfølging. Fokusområde i år har vært eldre hjemmeboende, og dette året var nesten 50 % av alle deltakere i denne aldersgruppen (over 65 år). I desember ble det i kommunestyret vedtatt en utvidelse med 0,5 årsverk i frisklivssentralen.

Her er noen av tallene fra frisklivsåret 2022:

Antall konsultasjoner (treningsgrupper og individuell veiledning): 405

Hvorav 218 treningsgrupper

97 deltakere, hvorav ca. halvparten er eldre hjemmeboende over 65 år.

Ny fysioterapeut ble tilsatt fra 15.august, som 50 % barnefysioterapeut og 50 % i friskliv.

Høsten 2022 startet det opp barselgruppe 1 gang i uka over 12 uker. 5 mødre og 5 barn deltok på treningen. Tidlig høst startet utetrening på mandager, i tillegg til gruppetreninger inne. Det gjennomføres helsesamtaler, treningsveiledning og enkeltoppfølgning i tillegg til gruppetreninger.

Fysioterapeuten deltok på Sterk og Stødig kurs i Vefsn for instruktører. Arbeidet med å få til seniortrening, og opplæring av frivillige ble gjennomført, og treningstilbudet for eldre startet etter årsskifte.

Den kommunale fysioterapeuten for barn har oppfølging av barn og unge i barnehage, skole, på helsestasjon, i hjemmet og på institusjon. Hun deltar også i forebyggende arbeid i svangerskapsomsorgen og er på helsestasjon to tirsdager i måneden.

Den kommunale fysioterapitjenesten jobber aktivt inne på institusjonene, og kanskje særlig opp mot korttidspasienter. I begynnelsen av året var det færre pasienter på korttidsplasser; trolig pga. pandemien.

Noen tall:

Fysioterapi: 81 konsultasjoner.

Korgen omsorgssenter: 172 konsultasjoner.

Hemnes omsorgssenter: 126 konsultasjoner.

Hjemmebehandling: 79 konsultasjoner.

Trimgruppe: 40

Ergoterapitjenesten

Første halvdel av året bar preg av pandemien, tilbake til full normal drift etter sommeren.

Kun vært én person med på hverdagsrehabilitering, og to

arbeidsplassvurderinger. Deltakelse i prosjektgruppen Leve hele livet; et aldersvennlig samfunn.

Rus- og psykiatritjenesten (ROP)

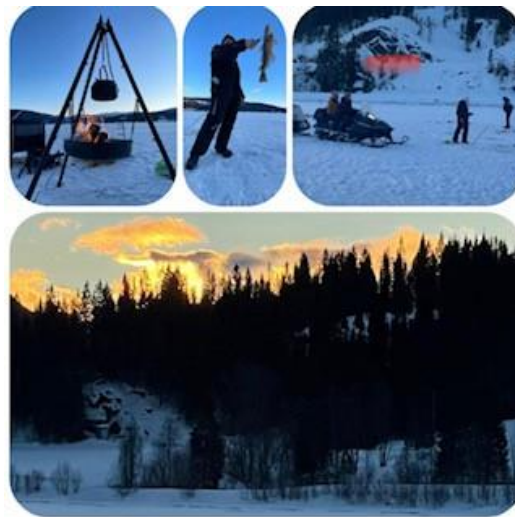
Hemnes kommune er fra 2022 aktivt etablert med FACT i samarbeid med Rana kommune. FACT er et aktivt fleksibelt oppsøkende behandlingstilbud for personer med alvorlige psykiske lidelser og/eller ruslidelser. Teamet ble styrket med LIS-lege i 2022. Behandlingstilbudet er rettet mot pasienter/brukere som ikke evner å nyttiggjøre seg det tradisjonelle behandlingstilbudet, eller der det ikke har effekt.

Avdelingsleder for ROP-tjenesten sluttet i mars, ny leder ble konstituert ut året i påvente av å få på plass ny organisering og videre tilsetting av ny leder.

Arbeidet med å starte planlegging av bofellesskap for målgruppen startet i 2022. Dette viser seg å bli kostnadskrevende, og det er usikkert hvor fort en slik bolig vil være på plass. Dette er et tilbud kommunen mangler i dag. Behovet er stort, det er flere i denne målgruppen som bor dårlig og som er vanskelig å gi et godt tilbud i dag.

Støttekontakt og miljøarbeid

Det er etablert turgruppe for målgruppen rus- og psykiske lidelser, 1 dag i uken. Dette er i samarbeid med Frivilligsentralen. Da er det mat og bålkos, og turene tilrettelegges slik at alle kan være med. Populær aktivitet er isfiske. De lager fiskekaker og får med seg både fisk og fiskekaker hjem. Målet med turene er å kunne kjenne på glede med tur og bevegelse, kjennskap til ernæring, matlaging og råvarer. Ernæring og aktivitet i forebyggende øyemed. Ellers fungerer støttekontaktordningen som før, med en styrking av miljøarbeidssiden.



Tilrettelagte turer for alle hver torsdag med Sandra og Leif

Øyeblikkelig hjelp døgnopphold (ØHD/KAD)

Hemnes kommune har et interkommunalt samarbeid med Rana om drift av senger til øyeblikkelig hjelp døgnopphold, som er lokalisert på Helseparken i Rana. Avtalen ble inngått i 2013 og omfatter pasienter med somatiske lidelser. Fra 2017 er kommunene pålagt å også ha tilbud til pasienter innen psykisk helse og/eller rusmiddelproblemer. Dette er enda ikke etablert. Hemnes kommune hadde 51 liggedøgn på Helseparken i fjor, dette er underforbruk i forhold til at det i utgangspunktet er beregnet 260 liggedøgn per år til Hemnes.

Legetjenesten

Året var preget av vakanser i flere legehjemler. Det lyktes å rekruttere ny fastlege som startet opp i 2023 først. Ellers har tjenesten hatt LIS1 siden mars. De øvrige vakansene er løst med innleie fra bemanningsbyrå, som har påført tjenesten store merutgifter.

Legetjenesten fikk en del utfordringer i forbindelse med overgang til nytt journalsystem, noe som har vært ressurskrevende for de ansatte.

Det ble startet renovering av Hemnesberget legekantor som ferdigstilles i 2023. Kommunen mottok en betydelig pengegave fra Hemnes sanitetsforening til etablering av ny ambulanseinngang på legekantoret som er tatt i

bruk. Bygget hadde også andre mangler og svakheter som nå utbedres.



Ny ambulansseinngang på plass på Hemnesberget legekontor.

Barneverntjenesten

1. januar 2022 trådte barnevernsreformen i kraft. Den blir også kalt oppvekstreformen. Alle i kommunen skal være med på å forebygge alvorlig omsorgssvikt og alvorlige atferdsvansker. Det har vært målrettet jobbing med dette i hele 2022. Blant annet er vi i oppstarten med BTI, bedre tverrfaglig innsats, som fortsetter i kommende år.

Barnevernet har i 2022 forberedt seg på ny barnevernslov. Dette innebærer at barnets stemme stadig skal mer inn i all saksbehandling noe som krever tid og rom for å få det til. Foreldrene skal også være mer delaktig i saken rundt eget barn.

Barneverntjenesten i Hemnes mottok året 2022 totalt 51 nye bekymringsmeldinger. Dette er en nedgang på 20 meldinger sammenlignet med forrige år. Av disse innkomne meldinger var det ikke fristbrudd og heller ikke fristbrudd på undersøkelse av disse.

Ved utgangen av året hadde tjenesten 32 aktive saker, mot 45 aktive saker i slutten av 2021.

Barneverntjenesten skal fortrinnsvis jobbe med alvorlig omsorgssvikt og alvorlig atferd. Vi er blitt flinkere å jobbe mer aktivt inn i sakene over kortere tid. Når barnevernet er ferdig med ei sak blir den gjerne overført videre til andre «primærforebyggere».

Ved utgangen av 2022 var det 10 barn som barnevernet hadde omsorgen for.

Helsestasjonene, skolehelsetjenesten, jordmortjenesten og familieveiledere

I 2022 hadde helsestasjonene fire helsesykepleierstillinger, og fra august fem. Fra januar til juni hadde tjenesten 0,5 årsverk familieveileder. Fra juni 1,5 og fra september 1 årsverk. Fra januar til juni hadde vi 0,5 jordmorstilling. Fra august ble det inngått avtale med Helgelandssykehuset om leie av jordmortjeneste. Helsestasjon har i tillegg en helsesykepleier i prosjekt Helsestasjon for ungdom.

Lege og fysioterapeut er tilknyttet helsestasjonen med ca. 0,2 årsverk hver. I perioder har disse stillingene ikke vært besatt.

Jordmortjenesten

Kontroller blir gjennomført i tråd med sentrale retningslinjer. Det var 34 fødsler i Hemnes kommune i 2022, fordelt med 16 i Korgen og 18 på Hemnesberget.

Helsekontroller av barn og ungdom

Helsekontroller av barn og ungdom blir utført i tråd med sentrale retningslinjer. Det er gjennomført hjemmebesøk til 34 nyfødte. 34 barn har vært på 6-ukerskontroll, 50 barn på 1-årskontroll, 39 barn på 2-årskontroll og 44 barn på 4-årskontroll.

49 barn har vært på 1.klasseundersøkelse, og 93 ungdom på 8- og 9. klasseundersøkelse.

Vaksinering

Gjennomføring av barnevaksinering i skolealder gjennomføres i tråd med anbefalt program fra folkehelseinstituttets nasjonale retningslinjer. Rapportering av vaksinasjoner gjøres rutinemessig til Sysvak.

Skolehelsetjenesten

Skolehelsetjenesten har kontorer på alle skolene og helsesykepleier har faste møtetidspunkter ved skolene. Ved Korgen og Hemnes sentralskoler er helsesykepleier til stede 2-2,5 dager pr. uke. Ved Bleikvassli skole en dag hver eller annen hver uke. På Bjerka en dag annenhver uke og Finneidfjord skole en dag pr. uke.

Vi har mange konsultasjoner med barn og ungdom under 20 år. Elever med psykiske vansker kan bli fulgt opp med samtaler over lang tid. Familieveileder er også inne med oppfølging av elever i skolen.

En del elever i videregående skoler følges opp av ungdomshelsestasjonen med samtaler og annen oppfølging. Helsesykepleiere har undervisning i 2. og 4. klasse. Her er tema som psykisk helse, vold og overgrep. Alle i 3. og 8. klasse har individuelle samtaler med helsesykepleier.

Omsorgstjenesten 2022

Enheten har 166,60 årsverk ved utgangen av 2022, etter «gammel» organisasjonsmodell. Miljøtjenesten er lagt under Helsetjenesten i den nye strukturen. Etter overgang til ny struktur 15.08.22, har omsorgstjenesten 123,12 årsverk. Andelen ansatte med formell fagkompetanse øker fortsatt. Allikevel ser enheten en økende utfordring når det gjelder rekruttering av fagkompetanse. Det knyttes stor bekymring til dette med tanke på andelen eldre som vil ha behov for helse- og omsorgstjenester de kommende 20 år.

Leve hele livet – en kvalitetsreform for eldre



Det trimmes på Hemnesberget omsorgssenter!

Stortingsmelding 15 - «Leve hele livet» er en kvalitetsreform for eldre, og handler om det som er viktigst for mennesker, nemlig fellesskap, god mat, aktivitet og helsehjelp. Mestring, forutsigbarhet og kontinuitet er tema som går igjen, - det handler om å leve til vi dør!

Den store hovedoverskriften er å skape aldersvennlige samfunn, dette er en stor jobb for Hemnes kommune og for samfunnet generelt



Bassengtrening for seniorer- et suksessiltak med stor oppslutning og fornøyde deltakere.

Bakgrunnen for reformen er den demografiske utviklingen i kommunene, og kan godt sies å være en gedigen omstillingsreform. Hvis kommunene skal kunne levere tjenester – spesielt omsorgstjenester – til den eldste delen av befolkningen, må det jobbes annerledes. I hovedsak skyldes endringsbehovet manglende tilgang på arbeidskraft og kompetanse.

Aktivitet og fellesskap

I 2022 fortsatte omsorgstjenesten med de nye aktivitetene som kom i gang i 2021. Samarbeidet med Mental Helse, Frivilligsentralen og Pensjonistforeningen har vært en suksessfaktor i dette arbeidet.

Koordinator har organisert arbeidet godt til glede og trivsel for mange. Noen av aktivitetene er:

- Høns i hagene på omsorgssentrene
- Ungdom som trivselsagenter på omsorgssentrene
- Besøksverter på omsorgssentrene
- Kino
- Bingo

- Besøksdyr, besøk hunder ol.
- Besøk av barnehagen
- MMB – musikkbasert miljøbehandling
- Fellesmiddager med sosialt samvær og musikk for hjemmeboende
- Bussturer for hjemmeboende
- Handelsturer
- Kosekvelder i regi av ulike lag og foreninger

I desember vedtok kommunestyret finansiering av flere av disse tiltakene, slik at disse kan fortsette også framover. I tillegg planlegges det nye tiltak, og det søkes nye tiltak for å utvikle et variert tilbud til målgruppen.

Temaplan

Arbeidet med å utarbeide en temaplan for Leve hele livet – et aldersvennlig Hemnes, kom i gang i 2022. Målet er å fremme den for kommunestyret i juni 2023. Dette er en tverrsektoriell plan som blir viktig i arbeidet med dette temaet de kommende åtte år.



Trivselsagentene klare for innsats i forbindelse med julebordet på omsorgssenteret i Korgen.

Heltid for fremtiden

Arbeidet med å etablere en heltidskultur har fortsatt også i 2022 med stadig bedre resultat. Dette er et helt nødvendig arbeid for å løse samfunnsoppdraget de kommende 20 årene, med stadig flere eldre og færre i arbeidsfør alder.

Resultater pr 01.12.2022:

Omsorgstjenesten samlet	2017	2022
Gjennomsnittlig stillingsstørrelse (%)	57	87,4
antall 100%-stillinger	47	92

antall stillinger <50%	101	20
------------------------	-----	----

Evaluerings

I årsskiftet 2022-2023 ble det for andre gang gjennomført en evaluering av langvakter i hele omsorgstjenesten. 93 ansatte (58,8%) svarte på undersøkelsen. Samlet sett er resultatet positivt, de fleste synes det fungerer bra med langvakter. Det viser seg også at langvaktene ikke har hatt innflytelse på sykefraværet. Mange sier at det er tungt å jobbe langvakter, at de blir sliten, og at det er langfriperiodene som er avgjørende. Flere trekker fram at kontinuiteten langvakter medfører er veldig bra for pasientene.

Hukommelsesteamet

Hukommelsesteamets hovedansvarsområde er å bistå fastlegene med utredning av demens og hukommelsesproblematikk. En viktig del er informasjon og oppfølging av pasienter. Det ble arrangert pårørendeskole for pårørende til personer med demens. 20 personer deltok og dessverre var det ikke plass for alle som var interessert. Tilbakemeldingene på kurset er udelte positive.

Hukommelsesteamet gjennomførte 16 utredninger i tillegg til pårørendesamtaler i 2022.

Ressursgruppe for lindrende behandling

Ressursgruppa jobber for og med mennesker med uhelbredelig sykdom. Gruppa er opptatt av at disse pasientene skal få fremme sine behov når livet går mot slutten, og vi ønsker å imøtekomme disse så langt det lar seg gjøre. Det er et mål lokalt og nasjonalt, at de som ønsker det skal ha muligheten til å dø hjemme eller å få være hjemme så lenge de ønsker. Dette har latt seg gjøre også i 2022.

Teamet har gjennomført kurs i palliasjon for ansatte og selv deltatt på kurs og fagdager. Gruppa opplever i stor grad at kurs og fagdager holdes digitalt, noe som selvfølgelig er tids- og ressursbesparende.

I 2022 startet prosessen med "Pakkeforløp hjem". Gruppa med kreftkoordinator har tatt på seg oppgaven med at dette kan komme i gang i kommunen så snart Helseforetakene er klare med sin del.

Ressurskrevende brukere

Antall	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
brukere	7	11	9	9	10	12	11

Omsorgstjenesten har 8 ressurskrevende brukere gjennom hele 2022, men per 31.12 er det 7.

Velferdsteknologi og digitalisering

Omsorgstjenesten innførte «digital nattevakt», Somnofy, i 2021 som har vært på utprøving i avd. Snytuva i hele 2022. Dette er en monitor som måler bla. søvn, respirasjon, bevegelse, lyd og temperatur. I tillegg får tjenesten informasjon om pasienten er våken eller sover. Dette uten at brukeren trenger å ha noe tilkoblet på kroppen. Dette er et hjelpemiddel som gir verdifull informasjon om pasientens søvn, for å lettere forstå hvordan pasienten har det om natten. Utfra dette kan man oppdage f.eks. begynnende infeksjoner på et tidlig stadium. Somnofy fungerer bra i denne avdelingen og målet i 2023 er å få til videreføring til andre avdelinger.

Sykehjemsavdelingen Gammelstua fikk i forbindelse med renovering i 2021, nye elektroniske dørlåser. Både ansatte og beboere ble fornøyd med løsningen, og det ble i 2022 montert elektroniske dørlåser på flere sykehjemsavdelinger. De som fikk nye dørlåser var Kårstua på Hemnesberget, og Nystua, Snytuva og Okstind i Korgen.

I utgangen av 2019 hadde Omsorgstjenesten 53 trygghetsalarmer, og i 2022 var det 87 hjemmeboende som har trygghetsalarm.

Kapasitet og tall

Omsorgstjenesten bruker lite ressurser på døgnbøter for utskrivningsklare pasienter i sykehus (å 5306,-):

antall	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016
døgn	8	8	2	2	3	30	78

Liggedøgn i sykehjem

LIGGEDØGN SYKEHJEM					
År	Avl.	Korttid	Langtid	Sum	%
2012	235	981	17 711	18 443	100,8
2013	33	1 057	16 656	17 746	97,2
2014	84	1 400	16 371	17 855	97,8
2015	159	1 793	16 502	18 454	101,1
2016	77	2 029	16 470	18 576	101,5
2017	178	1 522	16 391	18 091	99,1
2018	270	1 730	15 832	17 832	97,7
2019	263	1 468	16 171	17 902	98,1
2020	195	2 411	15 288	17 894	94,0
2021	132	2 784	15 390	18 306	100,3
2022	79	2 556	15 625	18 260	95,8

Beleggsprosenten var noe lavere i 2022 enn i 2021. Det som kan være verd å se nærmere på, er hvorfor andelen avlastningsdøgn har gått så mye ned.

Tilsyn

Hjemmetjenesten hadde tilsyn fra Arbeidstilsynet i september 2021. Dette førte til flere pålegg som det ble jobbet mye med i 2022. Tilsynet påpekte mangler både innenfor systematisk HMS-arbeid og i forhold til ansattes fysiske arbeidsmiljø. Ved utgangen av året gjenstår ett pålegg å lukke. Det gjelder mangler i de fysiske arbeidsforholdene i Villmoneset bofellesskap. Dette viste seg å være omfattende å lukke, da det krever tilbygg og betydelig tilrettelegging.

Som en konsekvens av tilsynet, ble det gjort en stor forbedring i hjemmesykepleien på Hemnesberget som fikk oppgradert medisinerrommet sitt til et funksjonelt rom som tilfredsstiller de krav som gjelder. Riktig flott ble det.

Det ble også gjennomført en forvaltningsrevisjon på sykefraværarbeidet i kommunen, med fokus på omsorgstjenesten. Revisjonens anbefalinger tas med videre inn i internkontrollarbeidet.

Miljøtjenesten

Tre barn hadde vedtak om institusjonsavlastning fram til sommeren, men kun to ved årsslutt. 3 barn har avlastning i private hjem. Kommunen rapporterer 22 brukere med enkeltvedtak og PU-diagnose.

Tradisjon tro så har et par beboere og ansatte fra Aspmoen bofellesskap deltatt på Polarlekene i Salten. Noen brukere deltok også på vinteraktivitet og sommeraktivitetsuken i regi Rana kommune. Videre var et par brukere i MIL med på sommerfestival hvor de bidro med sang på scenen.



Prestegårdshagen bofellesskap på ferietur.

Det ble arrangert Halloweenparty og grøttest i Prestegårdshagen. Et annet arrangement som fortsatt er populært i Hemnes er «Vaffel og vinyl» kafeen som er på Jernvaren. Der har beboere i Prestegårdshagen vært med på å arrangere med stor begeistring.

Turer i nærmiljøet har vært benyttet flittig for alle beboere i miljøtjenesten og en del dagsturer ut av kommunen. Beboere i Villmoneset og på Aspmoen benytter bassenget i Korgen aktivt.

Dugnad er en aktivitet som beboere og ansatte i Prestegårdshagen liker å bidra med, for eksempel vårrydding på kirkegården og vårstell i hagene på Hemnesberget omsorgssenter.

ÅRSVERK

Årsverk

31.12.2021	442,49
Nye behov, innenfor egen ramme	8,31
Intern overføring	120,24
Nye behov	7,72
Reelt nedtak	-2,53
31.12.2022	447,68
Netto endring	5,19
Prosjektfinansiert (tilskuddsmidler)	

De siste årene har det vært et betydelig nedtak av årsverk i Hemnes kommune. I 2021 og 2022 har det vært en svak oppgang med årsverk.

I løpet av 2022 har vi økt bemanningen blant annet med to kommunikasjonsrådgivere (ett årsverk), to nye kommunalsjefer, jf. organisasjonsendring (to årsverk). I tillegg har staben fått en prosjektstilling (ett årsverk).

SYKEFRAVÆR

Nærvær sykefravær 2022

Vi hadde et totalt fravær i Hemnes kommune på 8 % i 2022 mot 9,5 % i 2021. Hemnes kommune sitt mål på sykefravær er 6,5% og er ikke nådd og det må jobbes videre med dette.

I 2022 har vi hatt en IA - rådgiver fra NAV Arbeidslivssenter for å gjennomføre bransjeprogram for avdelinger med høyt sykefravær.

	Kort	Lang	2022	2021	2020
	2022	2022			
Stab	1,9	3,6	5,5	4,2	3,7
Skole	2,6	4,9	7,5	8,1	8,8
Barneh.	3,6	4,2	7,8	8,7	9,5
Teknisk	2,8	5,6	8,4	14,3	7,8
Helse	2,1	5,9	8,0	10,8	10,8
Omsorg	2,6	6,5	9,1	9,3	8,1
Samlet	2,6	5,4	8,0	9,5	8,4

Helse, miljø og sikkerhet

Bedriftshelsetjenesten (Friskgården) har gjennomført fokusintervju i organisasjonen på overordnet nivå, og i alle avdelinger/enheter. Det jobbes nå med HMS-planene som utarbeides som et resultat av kartleggingene. Det er levert et forslag til overordnet HMS plan for 2023. Hver avdeling skal utarbeide handlingsplaner og ROS-analyser for å nå målene om et godt og helsefremmende arbeidsmiljø. Dette arbeidet settes nå i system.

HMS-arbeidet legges opp etter den malen som ble skapt i etterkant av tilsynet fra Arbeidstilsynet i hjemmetjenestene i 2021. Kommunen fikk da 9 pålegg. Ett av påleggene er fremdeles ikke lukket, det handler om arbeidsforholdene til ansatte i Villmoneset bofellesskap. Fristen er her utvidet til

juni 2024, fordi tiltakene som må til for å lukke avviket er omfattende.

Forvaltningsrevisjonen handlet i hovedsak om sykefraværarbeid, da spesielt med fokus på omsorgstjenesten, men også på systemnivå. Anbefalingene fra revisjon tas hensyn til i det videre arbeidet.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljø og nærvær blir tatt opp i alle fora. Hemnes kommune hadde en arbeidsmiljøsamling i september. hvor tillitsvalgte, ledere og verneombud deltok.

Pensjon

Har vi gjennom Kommunal landspensjon og Statens pensjonskasse. Det har vært gjennomført fellesmøte og møter mellom KLP og den enkelt ansatte som ønsker informasjon om sin egen pensjon.

Seniorpolitikk

Seniorpolitikk i Hemnes kommune vil si at ansatte som er medlem av KLP får 10 000 ekstra i lønn i 100% stilling hvert år fra 60 år til 67 år. Ansatte som er medlem av SPK får 20 000 ekstra i lønn i 100% stilling hvert år fra 60 år til 67 år.

Likestilling

Det ble ikke iverksatt spesielle likestillingstiltak i kommunen i 2022. Likestillingsperspektivet søkes å bli ivarettatt fortløpende.

Likelønn

Det tilstrebes å ha lik lønn for likt arbeid, dette følges opp ved tilsettinger og lokale lønnsforhandlinger.

MÅL OG RAMMER

Finansielle måltall

Kommunestyret har fastsatt følgende finansielle måltall for økonomiplanperioden 2022-2025 og B2022:

Måltall	Økonomiplan	B2022
Resultatgrad	1%	-0,3%
Fondsgrad	3%	7,0%
Gjeldsgrad	75% [1]	106,01%

[1] langsiktig mål 75%

I løpet av året økte netto bruk av disposisjonsfond fra 1,8 mill til 31,2 mill. Budsjettert netto driftsresultat ble minus kr 31,9 mill med resultatgrad minus 6,2%. Budsjettert fondsgrad gikk fra 7% av sum drifts-inntekter til 1,3% av sum driftsinntekter.

Resultatgrad

Netto driftsresultat skal utgjør 1% av sum driftsinntekter (ca. kr 5,1 mill.)

De siste 4 år har finansielle måltall utviklet seg slik:

Resultatgrad, utvikling

	R2019	R2020	R2021	R2022
Kroner	12002	23252	12824	-8137
Prosent	2,37	4,4	2,4	-1,4

Årlige investeringer, selvkost

Årlige investeringsrammer for selvkostprosjekt skal følge hovedplan for vann og avløp.

I budsjett for 2022 er hovedplan vann og avløp lagt til grunn for investering og låneopptak. Det er investert kr 4,3 mill mindre til vann og kr 0,7 mill mindre til avløp. Årsak til avvik er manglende kapasitet og forsinket prosjektering fra underleverandører.

Årlige låneopptak

I 2022 har kommunen lånt kr 56,1 mill. til investeringer hvorav kr 13,5 mill er til lån til selvkostområdet.

Låneopptak til andre investeringer enn selvkost og lån til videreutlån, kan variere fra år til år, men lånegjelden skal ikke være høyere enn kr 361 122 000

Område	R2019	R2020	R2021	R2022
Egne	362900	335709	366926	396860
Selvkost	148410	154410	137019	141825
Formidl	33602	43311	47551	49611
Sum	544971	533431	551497	588296

Gode tjenester

Økonomisk planlegging skal sikre gode tjenester uavhengig av normale svingninger i ramme-forutsetninger.

Kommunen viktigste grep for å sikre finansiering av tjenester selv om inntekter og utgifter kan svinge kraftig er å ha solide fondsreserver.

Ved utgangen av 2021 har kommunen fondsreserver som kan gjøre kommunen mindre sårbar for årlige svingninger i inntekter og utgifter.

Ny teknologi

Kommunen skal ta i bruk ny teknologi som løser lovpålagte oppgaver med mindre ressursinnsats.

Det vises til kapittelet om Prosjekt og avsnittet Digitalisering/IKT.

Betaling

Kommunen skal ta betalt for alle varer og tjenester som lovverket og kommunestyrets budsjettvedtak gir anledning til.

Kommunestyret har vedtatt betalingssatser og gjort unntak for aktiviteter for barn og unge (eks. gratis folkebad). Utover dette tar kommunen betalt for tjenester.

Disposisjonsfond

Fondene kan brukes til engangstiltak som bidrar til å nå målene i kommuneplanens samfunnsdel eller bidrar til effektivisering.

Som følge av strykninger av bruk av disposisjonsfond er disposisjonsfondene kun redusert med kr 8,5 mill. til kr 57,6 mill.

Fond for å møte svingninger i kraftinntekter er på kr 15 mill. som er minimumsnivå som kommunestyret fastsatt. Det er ikke avsatt midler til disposisjonsfond for å håndtere svingninger i renteutgifter.

Forebyggende arbeid

Kommunens forebyggende arbeid overfor barn og unge skal styrkes og utvikles

Kommunen har endret organisering og samlet alle tjenester som har med barn og unge å gjøre. Felles arbeid med bedre tverrfaglig innsats (BTI) er påbegynt i 2022.

Boligbygging

Kommunestyret har vedtatt at kommunens skal prioritere tiltak for å stimulere til økt boligbygging/byggeklare tomter og tilflytting. I 2022 er det budsjettet med kr 12 mill. til boligtilskudd finansiert av disposisjonsfond.

Regnskapet viser at det er utbetalt kr 9,7 mill. i boligtilskudd i 2022.

Det er registrert/mottatt 7 byggesøknader (3 eneboliger og 4 eneboliger i rekke).

Tomtildelingssaker er vist i tabellen under:

Tomter	Hemnesb	Bjerka	Korgen
Åsen	1		
Juvika	1		
Lundlivn		5	
Bjerkalia		1	
Markusm			1

Leve hele livet

Kommunen skal jobbe strategisk mot et aldersvennlig samfunn, gjennom arbeidet med hovedmålene i eldrereformen Leve hele livet.

Temaplan for Leve hele livet – et aldersvennlig Hemnes, er lagt ut til offentlig høring, med mål om vedtak i kommunestyret i juni. Det har vært lyst ut en to-årig prosjektstilling (tilskuddsfinansiert) for å jobbe nettopp med et aldersvennlig samfunn i Hemnes, med spesielt fokus på eldres digitale kompetanse. Dessverre har det ikke lyktes å rekruttere noen i denne stillingen. Det jobbes med effektivisering av de tiltakene som ble vedtatt i kommunestyret i september og i desember, blant annet sjåførtiltaket.

Det er god dialog med brukersiden gjennom Brukerrådet for helse og omsorgstjenester. I april nå i år arrangeres det en åpen dag på Korgen samfunnshus, med tema et aldersvennlig Hemnes. Hva mener de eldre skal til for at Hemnessamfunnet skal oppleves aldersvennlig?

Kontinuerlig omstilling

Hemnes kommune skal gjennom kontinuierlig omstilling sørge for en mer effektiv drift og samtidig tilpasse organisasjon til framtidige behov.

Hemnes kommune har i 2022 omorganisert virksomheten og samlet virksomhet som bør samhandle for å oppnå gode resultat tilpasset kommunens framtidige behov.

Helstillinger

Det skal settes inn økt fokus på hele stillinger i hele kommuneorganisasjonen.

Resultatet i omsorgstjenesten er ytterligere forbedret gjennom 2022 (se under enhetens årsmelding), men det er ikke satt i gang spesielle tiltak i de øvrige enhetene.

Mobbing

Det skal settes inn ekstra innsats mot mobbing i hele kommunen og spesielt i skolene.

Hemnes kommune er tatt opp i «oppfølgingsordningen 2022» i regi av Statsforvalteren. Dette er et 3-årig prosjekt som jobber med styrking av læringsmiljø.

Helsestasjon og legetilbud

Det skal fortsatt være helsestasjon og legetilbud på Hemnesberget og i Korgen.

Helsestasjonstilbudet er som før. Helsestasjon i Hemnes har to lokasjoner, i Korgen og på Hemnesberget.

Legetjenesten driftes som før i to lokasjoner, Korgen og Hemnesberget. Det har vært jobbet med rekruttering av fastleger på Hemnesberget legekantor, ny lege på plass fra årsskiftet 22/23. Dette arbeidet fortsetter i inneværende år. Det er også gjort byggetekniske utbedringer på Hemnesberget legekantor.

Sykefravær

Kommunestyret har vedtatt at sykefraværet skal redusert til 6,5% samlet for kommunen.

Denne målsettingen arbeider nå alle enhetene og avdelingene med å nå. Fra 2021 til 2022 gikk fraværet fra 9,5 prosent til 8 prosent.

Hemnesavtalen er et viktig verktøy i dette arbeidet. Avtalen er en samarbeidsavtale mellom arbeidstakerorganisasjonene, fastlegene og Hemnes kommune. I tillegg deltar også NAV-arbeidslivssenter, lokalt NAV-kontor og bedriftshelsetjenesten.

Netto driftsutgifter

Kommunestyret har vedtatt at utgifter til drift av tjenestetilbudet, i løpet av økonomiplanperioden, skal bli på eller under gjennomsnitt for egen Kostragruppe.

Hemnes kommune er definert som:

- Liten kommune (2 000 - 9 999 innbyggere)
- Middels bundne kostnader
- Høye frie disponible inntekter

Bundne kostnader er kostnadene kommunen må bruk på å innfri minstestandarder og lovpålagte oppgaver.

Frie disponible inntekter er de inntekter som er disponible når minstestandarder og lovpålagte oppgaver er løst.

Kommuner som etter Kostradefinisjonen er like samles i Kostragrupeer (KG).

Hemnes kommune tilhører Kostra gruppe 6 (KG6).

Innsparingspotensiale

Årlig legges det fram en mengde ulike Kostra nøkkeltall. Kommunen sammenligner netto driftsutgifter for tjenesteområder i egen kommunegruppe.

Målsetningen er at netto driftsutgifter for alle tjenesteområder skal være lik eller mindre enn gjennomsnittet for egen Kostragruppe.

(-kr 1,9 mill), pleie og omsorg (-kr 1,6 mill.) og plan, kulturminner, natur og næring (-kr 1,4 mill.).

Framsikt har beregnet samlet innsparingsbehov.

Positive tall betyr at kommunen har høyere utgifter enn gjennomsnittet og et innsparingspotensiale.

	2019	2020	2021	2022 [1]
KG6	8,1	-7,2	4	16,5

[1] Andre områder ikke medtatt

Innsparingspotensiale (teoretisk handlingsrom) i mill. kroner sammenlignet med egen Kostragruppe er blitt større. Tallene for 2022 er imidlertid basert på foreløpige tall fra SSB per 15. mars 2023.

Størst innsparingspotensiale har sosiale tjenester (kr 9,2 mill.), grunnskole (kr 6,2 mill.), kommunehelsetjeneste (kr 4,3 mill.), barnehager (kr 3,9 mill) og barnevern (kr 3,3 mill.). Hemnes bruker mindre på kultur & idrett (-kr 3,5), adm. styring og fellesutgifter

IKKE ØKONOMISK MÅL

Hovedmål 1. I 2025 er Hemnes en attraktiv bostedskommune i sentrum på Helgeland, med minst 5000 innbyggere.

I 2022 var det sterk bevissthet vedr beliggenheten mellom 2 kommuner som forventer sterk vekst i arbeidsplasser og arbeidskraft. Det ble startet opp reguleringsarbeid med over 46 boenheter på Bjerka. Gjennom arbeidet med kommuneplanens arealdel er det mottatt innspill til tettstedsutvikling. I 2022 var det 73 enkeltpersoner og familier som ønsket å benytte seg av mulighet til å få boligtilskudd, og således etablere seg i egen bolig i Hemnes kommune.

Hovedmål 2. I 2025 er Hemnes kjent som en kommune med ekstra gode oppvekstsvilkår.

Barnehagene i Hemnes kommune jobber for å gi barna en god start på livet utenfor hjemmet, og på å være gode læringsarenaer. Det jobbes for å sikre kvalifisert personell gjennom å utdanne «egne» fagarbeidere til barnehagelærere. Det er spesialpedagoger tilknyttet enhet barnehage som jobber i team, med enkeltbarn og har oppdrag i alle barnehagene. Det ble høsten 2022 tilsatt kjøkkenassistenter i alle barnehagene. På denne måten sikres godt og sunt kosthold til alle barna, samtidig som pedagoger og fagarbeidere kan jobbe med det pedagogiske tilbudet og i mindre grad med det praktiske. Barnehagene er i god stand, er brukervennlige og har god brukertilgjengelighet. Enhet barnehage er med i prosjektet profesjonell barnehageeier.

Skolene i Hemnes jobber for å skape gode læringsresultater gjennom god undervisning, trygghet og godt læringsmiljø. For å oppnå dette gjennomføres det kompetanseheving gjennom videreutdanning av lærere og gjennom arbeid og implementering av den nye læreplanen, Fagfornyelsen. Det jobbes aktivt med læringsmiljø og en god skolehverdag uten mobbing. Hemnes kommunes skoler er også med i prosjektet profesjonell skoleeier.

Tjenestene i Hemnes kommune jobber for at barn og ungdom skal oppleve trygghet og muligheter for vekst og utvikling i hjem, barnehage, skole og fritid.

Det tilbys foreldreveiledning (COS) til alle foresatte som har barn i barnehage, samt kompetanseheving til ansatte i enheten. Det jobbes med implementering av samhandlingsmodellen BTI (Bedre tverrfaglig innsats) for alle avdelinger som jobber med barn og unge i kommunen, for å sikre rett hjelp og nødvendig oppfølging og til barn og familier. Hemnes kommune har et lavterskeltilbud som heter «Familiens møte», i samarbeid med Helgelandssykehuset og PPT, hvor familier med bekymringer rundt sitt/sine barn kan ta kontakt og er garantert hjelp dersom de fortsatt ønsker det. Kommunen har høsten 2022 omorganisert seg slik at alle som jobber med barn og familier hører til samme tjenesteområde.

Hovedmål 3: I 2025 har Hemnes et konkurransedyktig næringsliv og er en attraktiv kommune for arbeidstakere og bedrifter på Helgeland.

Det vises til kapittelet om Staben og avsnittet Næring.

Hovedmål 4 I 2025 er Hemnes en bærekraftig kommune der det er lett å leve sunt og harmonisk

Hemnes kommunes viktigste ressurs er en befolkning med god helse – skaper vi helse, skaper vi velferd, og dette er en grunnleggende investering for et godt liv i en bærekraftig kommune. Folkehelseprofil viser at Hemnes kommune har høy gjennomsnittlig levealder og står fremfor en eldrebølge. Det jobbes aktivt med en eldrepolitikk som skal legge til rette for økt medvirkning og deltagelse, og som ser eldre som en ressurs. Gjennom reformen leve hele livet er det mange konkrete tiltak som legger til rette for aktiv og trygg aldring. Målet er å stimulere til inkludering og mestring, forebygge uhell, skade og helseplager og å følg opp hjelpebehov. Eksempler på tiltak er fellesmiddag for eldre, trimgruppen «Sterk og stødig», trivselsagenter på omsorgssentre, og tilbud om ulike sosiale treff og handleturer. Det er satset mye på forebyggende helsearbeid gjennom friskliv, og i 2022 ble det bestemt å styrke frisklivsentralen ytterligere med 50% stilling.

Gjennom reformen leve hele livet er det etablert et godt samarbeid med frivillige organisasjoner.

Brukerrådet er en god samarbeidsarena der brukerorganisasjonene direkte kommer med innspill. Dette er med å påvirke hvordan Hemnes kan utvikles til et aldersvennlig og bærekraftig samfunn. Samarbeidet med Mental Helse, Frivilligsentralen og Pensjonistforeningen har vært en suksessfaktor, blant annet rundt fellesmiddager, og vil bli videreført kommende år.

Bærekraftig forvaltning av naturmiljø og areal, er skjerpet gjennom lovgivingen og gjennom regjeringens krav til kommunene. Det samme gjelder for vårt energibruk og for offentlige innkjøp.

Bærekraftsmålene i kommunen går hand i hand med FNs bærekraftsmål. Kommunens måte å arbeide på, innvirker på om Norge klarer bidra til å nå FNs bærekraftsmål. Dette kan nevnes: innkjøp og krav til leverandør, energieffektive bygg, rent vann, hindre forurensning, vern og bruk av areal, oppfølging av nasjonal areal- og landbrukspolitikk, utvikle gode lokalmiljø for å kunne leve hele livet der, bidra til universell utforming og minske skillene mellom de funksjonsfriske og de med funksjonsnedsettelse. Vi påvirker bærekraftsmålene gjennom vår ivaretagelse av bygningsmassen og inneklima slik at vi ikke får negative helsepåvirkning. Vi ivaretar varierte botilbud tilpasset husholdningens økonomi og beboers behov, det er gitt tilskudd til boliger. Vedlikehold på kommunale veier forebygger ulykker i trafikken, samt bevissthet vedr kjøretøy og miljøpåvirkning.

Hovedmål 5 I 2025 er Hemnes en foregangskommune når det gjelder samspill og samarbeid

4.6 Hemnes skal ha god beredskap når det gjelder samfunnssikkerhet

- i 2023 vil kommunens overordnede risiko- og sårbarhetsanalyse oppdateres. Det er lagt opp til 10 hovedscenarier som analyseres. Når analysen er ferdigstilt vil den overordnede beredskapsplanen oppdateres.
- Det legges opp til et tett samarbeid med lokale næringsaktører for å best kunne redusere en konsekvens dersom en uønsket hendelse skulle oppstå.

4.7 Hemnes skal ha en bærekraftig økonomi som gir frihet til å iverksette nye tiltak både på drift og investering

- Hemnes kommune skal ha et driftsnivå som gir rom for utbygging og vekst. Netto driftsresultat i kommunens regnskap skal årlig være minst 3%.

- Strukturene i Hemnes kommune må forenkles for å sikre en økonomisk bærekraftig drift og best mulig kvalitet i tjenestetilbudet

Kommunestyret har fastsatt finansielle måltall som skal sikre økonomisk handlingsrom over tid. Kommunestyret har bestemt at netto driftsresultat kun skal være 1% av sum driftsinntekter.

I 2022 ble avvik fra målsetningen i strategisk handlingsplan betydelig større da budsjett og regulert budsjett er balansert med bruk av disposisjonsfond med hhv. kr 1,4 mill og kr 31,9 mill. Regnskapet er avsluttet med minus kr 8,1 mill. som utgjør -1,4% av sum driftsinntekter.

Kommunens disposisjonsfond er per 31.12.2022 på kr 57,6 mill. eller 11,2% av sum driftsinntekter.

Dette er en betydelig buffer som kan gjøre kommune mindre sårbar overfor endringer i inntekter og utgifter.

Kommunen lånefinansierer for mye av investeringene. Som følge av dette er samlet lån fratrukket lån til selvkostområder og formidlingslån kr 396,8 mill. eller kr 35,6 mill mer enn lånetaket (kr 361,1 mill) kommunestyret har vedtatt. Ved utgangen av 2022 er ikke driftsresultat eller lånegjeld slik at kommunen har den økonomiske frihet til nye drifts eller investeringstiltak som fastsatt i strategisk kommuneplan.

Organisasjonsendringer i 2022 bidrar til forenkling. I 2022 er det laget en tilstandsrapport for kommunens bygningsmasse som avdekker betydelige vedlikeholdsbehov.

Kommunestyret har vedtatt oppfølging av planen i desember 2022 ved at kommunaldirektøren har fått i oppdrag å lege en helhetlig oppfølgingsplan for krymping av arealer, avhending av bygg og eventuelt bygging av nytt.